

- 🌱 Ausbildungsberufe
- 🌱 Duale Studiengänge
- 🌱 Ausbildungsbetriebe
- 🌱 Berufsinformationen



WESTERWÄLDER NATURTALENTE

2023

Starke Ausbildungsberufe in deinem Landkreis

Altenkirchen – Neuwied – Westerwaldkreis

Impressum



Herausgeber

Wir Westerwälder gAÖR
Wirtschaftsförderung Kreis Altenkirchen
Wirtschaftsförderung im Landkreis Neuwied GmbH
Wirtschaftsförderungsgesellschaft Westerwaldkreis mbH
attentio :: online- & werbeagentur GmbH

Mit freundlicher Unterstützung der

Sparkasse Neuwied
Sparkasse Westerwald-Sieg
Schütz GmbH & Co. KGaA
Reuscher Tiefbau GmbH
Druckerei Hachenburg · PMS GmbH

Verlag und Herstellung

attentio :: online- & werbeagentur GmbH
Bahnhofstraße 18
57627 Hachenburg
Telefon 02662 948007-0
hallo@attentio.de
attentio.de

Redaktion und Layout

attentio :: online- & werbeagentur GmbH
Für die Firmendarstellungen sind ausschließlich die jeweiligen Unternehmen verantwortlich.
Bildquellen: Soweit nicht anders gekennzeichnet, liegen die Rechte bei den dargestellten Unternehmen.

Drucktechnische Herstellung

Druckerei Hachenburg · PMS GmbH, Hachenburg

Copyright attentio :: online- & werbeagentur GmbH, 2022

Die Urheberrechte liegen bei der attentio :: online- & werbeagentur GmbH. Redaktionelle Beiträge und Seitenlayouts dürfen nur mit schriftlicher Genehmigung verwendet werden. Die Speicherung auf Datenträgern und alle Formen der Vervielfältigung – auch auszugsweise – sind untersagt.





Liebe Westerwälder Schülerinnen und Schüler,



Liebe Westerwälder Naturtalente in spe,

Ihr seid die Zukunft unserer Region! Eure Visionen, Euer Erfindergeist und Euer starker Antrieb etwas verändern zu wollen sind das, was die Westerwälder Wirtschaft von morgen sucht. Ihr seid unsere „Westerwälder Naturtalente“. Junge, motivierte und aufgeschlossene Nachwuchskräfte, die wir aktiv bei der Suche nach dem richtigen Ausbildungsplatz unterstützen möchten. Gemeinsam mit mehr als 130 Westerwälder Unternehmen möchten wir Euch die vielseitigen beruflichen Perspektiven innerhalb der Landkreise Altenkirchen, Neuwied und des Westerwaldkreises aufzeigen.

Wir wissen, wie schwierig, nervenaufreibend, zeitintensiv und dennoch wichtig die Suche nach einer geeigneten Ausbildung und dem passenden Ausbildungspartner sein kann. Welche Ziele möchte ich verfolgen, woran habe ich Freude, was fordert mich heraus und wo sehe ich mich in ein paar Jahren, sind nur wenige der Fragen mit denen Ihr tagtäglich konfrontiert seid. Uns ist es wichtig, Euch bei dieser prägenden Entscheidung tatkräftig zu unterstützen und Euch eine Orientierungshilfe zu geben.

Nach dem Erfolg der Ausbildungsfibel „Westerwälder Naturtalente“ im letzten Bewerbungsjahr, stellen wir Euch in der Neuausgabe wieder eine Vielzahl

spannender Ausbildungsberufe, dualer Studiengänge sowie die dazugehörigen Ausbildungsbetriebe vor. Lernt die Stärken unserer Region kennen und freut Euch auf moderne, digitale Arbeitsumfelder, neueste Technologien und Medien. Freut Euch auf spannende Arbeitgeber, die nur darauf warten, Euch in ihrem Team begrüßen zu dürfen.

Stöbert in der Ausbildungsfibel und lasst Euch von den tollen Ausbildungsmöglichkeiten in unserer Heimat überraschen. Wir wünschen Euch auf diesem Wege viel Erfolg! Nehmt Eure berufliche Karriere in die Hand. Ihr habt alle Möglichkeiten dazu und sie liegen direkt vor der Haustür.

Bedanken möchten wir uns an dieser Stelle recht herzlich bei unseren Schulleiter/innen der weiterführenden Schulen, den Berufsberater/innen und den Lehrkräften, die unser Projekt tatkräftig unterstützen. Ein Dank gilt auch den Wirtschaftsförderungen der drei Landkreise für die Projektinitiative. Ein großes Dankeschön gilt weiterhin den teilnehmenden Unternehmen, welche Euch mit ihren vielseitigen und zukunftsgerichteten Ausbildungsangeboten eine private und berufliche Perspektive in der Region Westerwald anbieten.



P. Enders
Dr. Peter Enders
Landrat des Landkreises
Altenkirchen



A. Hallerbach
Achim Hallerbach
Landrat des Landkreises
Neuwied



A. Schwickert
Achim Schwickert
Landrat des
Westerwaldkreises

wir freuen uns auf einen spannenden Bewerbungszeitraum 2022–2023 mit euch. Es erwartet euch ein Jahr voller abwechslungsreicher Ausbildungsmöglichkeiten, interessanter Arbeitgeber, neuer dualer Studiengänge und toller beruflicher Aktionen!

Erkennt euer Potenzial und die Chancen, die euch eure Region bietet: international tätige Hidden Champions als Arbeitgeber, neue Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten, abwechslungsreiche Ausflugsziele, erholsame Natur- und Sportaktivitäten, eine ausgeprägte Vereinskultur und vieles mehr.

Du bist in einer Region aufgewachsen, deren wirtschaftliche Stärke weit über die Ländergrenzen hinaus bekannt ist und die als Erholungsgebiet lockt. Im fortschrittlichen Denken, in technologischen Entwicklungen, digitalen Visionen sowie im höchst anspruchsvollen Handwerk stehen unsere heimischen Unternehmen den bundesweiten Großstädten in nichts nach. Viele Firmen sind international tätig und ermöglichen ihren Auszubildenden darüber hinaus spannende Auslandserfahrungen.

Das Wissen und die Fertigkeiten, die du dir während einer Ausbildung oder eines dualen Studiums aneignest, sind für deinen beruflichen Erfolg unbezahlbar. Auf deinem persönlichen Werdegang sind sie ein entscheidendes Kriterium. Umso wichtiger ist es, die beruflichen Sprungbretter zu kennen und einen Sturz ins kalte Wasser zu vermeiden.

Entdecke mithilfe der Westerwälder Naturtalente Fibel, welche Ausbildungsberufe sowie dualen Studiengänge für dich in Frage kommen. Informiere dich, wer und wie die Unternehmen sind, die diese anbieten. Und stell dir die Frage: Wie sehen meine Zukunftspläne aus, welche Perspektiven habe ich und was möchte ich eigentlich erreichen?

Ein aufregender Weg wartet auf dich! Wir sind uns sicher, dass du den richtigen Sprung in die Zukunft wagst und deine Berufung findest.



I. Müller
Isabelle Müller
Geschäftsführerin
ATTENTIO



P. Schumacher
Patrick Schumacher
Geschäftsführer
ATTENTIO



Die Wirtschaftsförderungen

Oh, du starker Westerwald



V. l. n. r.: Harald Schmillen (WFG im Landkreis Neuwied), Katharina Schlag (WFG Westerwaldkreis), Lars Kober (WF Kreis Altenkirchen)

Für den Westerwald ziehen die drei Wirtschaftsförderungen der Landkreise Altenkirchen, Neuwied und des Westerwaldkreises gemeinsam an einem Strang. Sie sind Sparringspartner für Unternehmen und verfolgen ein gemeinsames Ziel: neue Arbeitsplätze schaffen und sichern. Für die Menschen in der Region.



Die Wirtschaftsförderung Kreis Altenkirchen

Für viele familiengeführte Unternehmen ist der Landkreis Altenkirchen wirtschaftliche Heimat. Neben umfangreichen Beratungsleistungen bietet die Wirtschaftsförderung regionalen Unternehmen ein hervorragendes Netzwerk zum gemeinsamen Austausch. Dazu zählen u. a. die Brancheninitiative Metall, Region im Dialog und die Wir Westerwälder gAÖR. Genau deswegen liegen ihr die Westerwälder Naturtalente so sehr am Herzen. Denn sie schlagen eine Brücke zu denen, die die Unternehmen am meisten brauchen: den jungen Nachwuchsfachkräften.



Die Wirtschaftsförderung im Landkreis Neuwied

Junge Menschen unterstützen und den Fachkräftenachwuchs fördern hat im Landkreis Neuwied eine lange Tradition. Die Zukunftswerkstatt am Lehrstuhl für Innovations- und Kompetenzmanagement der Universität Siegen bietet seit 2007 Praxisseminare als Lehrveranstaltung für Studierende an. Weiterhin ist die Wirtschaftsförderung auch aktiver Unterstützer der MINT-Region und Mitinitiator der Fachkräfteallianz, bei der sich viele Akteure z. B. zum Arbeitsmarkt, Ausbildungsmarkt u. v. m. austauschen. Hierbei steht immer die Zukunft der Menschen in unserer Region im Vordergrund.



Die Wirtschaftsförderungsgesellschaft Westerwaldkreis

Berufliche Chancen liegen direkt vor der Haustür. Bei ihrer Arbeit hat die Wirtschaftsförderungsgesellschaft Westerwaldkreis deshalb nicht nur regionale Unternehmen im Blick, sondern vor allem die Jugend. Vielfältig und zum Greifen nah sind die Jobperspektiven in der Heimat – ob Ausbildung, (duales) Studium oder weiterführende Schulformen. Wer sich die Zukunft der Region auf die Fahne schreibt, muss natürlich Taten folgen lassen. Durch Initiativen wie „AB in die Zukunft“, Exkursionen (tourING und KLEX Westerwald) und „Hände hoch fürs Handwerk“ unterstützt die WFG Westerwaldkreis die jungen Menschen in ihrer Region.



BESSER AUSGEBILDET – JETZT BEI SCHÜTZ BEWERBEN!



UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE (M/W/D)

TECHNISCH:

- Anlagenmechaniker
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Fachkraft für Metalltechnik
- Industriemechaniker
- Konstruktionsmechaniker
- Technischer Produktdesigner
- Technischer Systemplaner
- Maschinen- und Anlagenführer
- Verfahrensmechaniker
- Werkzeugmechaniker
- Zerspanungsmechaniker

IT:

- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker Systemintegration
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement

KAUFMÄNNISCH:

- Fachlagerist
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung

DUALE STUDIENGÄNGE:

- Elektrotechnik
- Maschinenbau
- Infotronik
- Informatik
- Wirtschaftsinformatik – Application Management
- BWL – Spedition, Transport und Logistik
- BWL – Business Administration
- Digitale Medien – Mediapublishing und Gestaltung

Lust auf eine Ausbildung in einem internationalen Unternehmen, das dir beste Zukunftschancen bietet und auch noch ganz in deiner Nähe ist?

Als einer der größten Ausbildungsbetriebe in Rheinland-Pfalz bieten wir dir vielfältige Chancen mit vielen beruflichen Perspektiven. Egal ob du gleich praktisch in die Berufswelt einsteigen oder mit einem Studium beginnen möchtest – SCHÜTZ bietet dir den perfekten Start in deine Zukunft.

Deine Chance zum Berufseinstieg – mehr erfahren oder direkt bewerben:
www.schuetz.net/ausbildung

Schütz GmbH & Co. KGaA
 Schützstraße 12
 D-56242 Selters
 Tel. +49 2626 77 0
 E-Mail ausbildung@schuetz.net
www.schuetz.net/ausbildung



Der Westerwald – Eine l(i)ebenswerte Region

Heimat finden, wo du zuhause bist

Den (Wester-)Wald vor lauter Bäumen nicht sehen. Kennst du dieses Gefühl auch?

Auf rund 2.260 km² Fläche, so groß ist nämlich die Region Westerwald, verteilt sich eine schier unbegrenzte Anzahl an Möglichkeiten. Wo möchte ich wohnen? Wo leben? Wo arbeiten? Diese und viele weitere Fragen schwirren dir bestimmt durch den Kopf, wenn du an deine Zeit nach der Schule denkst. An deine Zukunft. Doch keine Sorge: Wo es viele Fragen gibt, gibt es genauso viele Antworten, Chancen und Perspektiven.

Orientierung finden und Entscheidungen treffen – dabei unterstützen dich die Westerwälder Naturtalente. Denn für uns steht fest: Der Westerwald ist mehr als die Region zwischen den Flüssen Rhein,

Sieg, Dill und Lahn. Der Westerwald ist mehr als ein Stück Land „irgendwo zwischen Köln und Frankfurt“. Er ist mehr als das Land der „Basaltköpfe“.

Der Westerwald ist so unendlich viel mehr. Er ist Urlaubsregion und Naherholungsgebiet in einem. Sieben traumhaft unverfälschte Naturräume machen ihn zur „grünen Lunge“ zwischen Großstädten. Über 23.000 Unternehmen haben sich hier angesiedelt, um die Region als bedeutenden Wirtschaftsstandort voranzutreiben. Mehr als eine halbe Million Menschen nennen den Westerwald ihr Zuhause. Sie wohnen, leben und arbeiten in den Landkreisen Altenkirchen, Neuwied oder im Westerwaldkreis. In Kirchen oder Flammersfeld, Asbach oder Rengsdorf, Höhr-Grenzhausen oder Nistertal.



Eine starke Einheit



- Landkreis Altenkirchen
- Westerwaldkreis
- Landkreis Neuwied



2.260 km² Fläche
ca. 513.000 EinwohnerInnen
23.000 Unternehmen



Starte mit den Westerwälder Naturtalenten in deine berufliche Zukunft!

Werde Teil von etwas Großem! Entdecke deine Stärken und finde deinen persönlichen Traumberuf! Wir von den Westerwälder Naturtalenten helfen dir dabei. Im engen und regelmäßigen Austausch mit den regionalen Unternehmen und Schulen ist unsere zweite Ausgabe der Ausbildungsfibel 2022/2023 erschienen. Gewinnt innerhalb der Printausgabe, auf der Website, unseren Social Media-Kanälen sowie über unseren Schul-Newsticker spannende Einblicke in die Berufsfelder und potenziellen Arbeitgeber.

#karrierestart

#westerwaeldernaturtalente

#berufsorientierung



Unsere Social Media-Kanäle

Schließe dich unserer Community an und werde selbst ein Westerwälder Naturtalent! Für euch halten wir Augen und Ohren offen, sind in den Unternehmen unterwegs und informieren euch über spannende Events. Ob auf **TikTok, YouTube, Instagram oder Facebook** – gemeinsam mit dir und den Unternehmen der Region gehen die **#westerwaeldernaturtalente** viral!



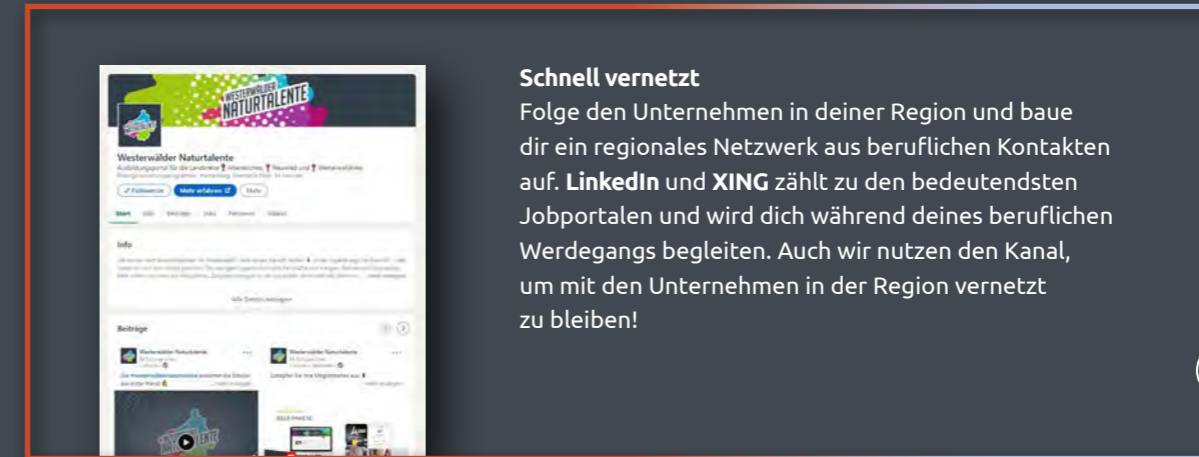
Unser Schul-Newsticker

Wirf in nächster Zeit doch mal einen Blick auf das Schwarze Brett oder eure digitalen Schul-News – es lohnt sich! Jeden Monat informieren wir euch zum Beispiel über offene Praktikumsstellen, stellen moderne Arbeitgeber vor oder kündigen interessante Events wie den Girls' oder Boys' Day sowie Tage der offenen Tür an.



Schnell vernetzt

Folge den Unternehmen in deiner Region und baue dir ein regionales Netzwerk aus beruflichen Kontakten auf. **LinkedIn** und **XING** zählt zu den bedeutendsten Jobportalen und wird dich während deines beruflichen Werdegangs begleiten. Auch wir nutzen den Kanal, um mit den Unternehmen in der Region vernetzt zu bleiben!



Unsere Ausbildungsfibel 2022/2023

Du bist ratlos und weißt nicht, welche berufliche Zukunft du einschlagen möchtest? Auf den nächsten Seiten warten die vielseitigsten Berufsfelder darauf von dir entdeckt zu werden. Deine Region hat mehr zu bieten, als du denkst!



Unsere Karriere-Website

Um dir deine Suche nach dem passenden Beruf und Unternehmen so flexibel wie möglich zu gestalten, haben wir unsere Ausbildungsfibel um eine Karriere-Website ergänzt. Merke dir spannende Ausbildungsberufe oder duale Studiengänge in deiner Region einfach vor und nimm digital Kontakt zu deinem potenziellen Arbeitgeber auf.



Deine potenziellen Arbeitgeber

Nimm deinen potenziellen Arbeitgeber ganz genau unter die Lupe! Lerne innerhalb der Firmenportraits alles über das Unternehmen kennen, erfahre Insider von Auszubildenden und besuche im Anschluss die Websites und Social Media-Kanäle deiner Favoriten.



Hier geht's zu unserer Karriere-Website:
westerwaelder-naturtalente.de

So funktioniert's

So funktioniert's



Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei den Jobbezeichnungen im folgenden Berufsverzeichnis die geschlechtsneutrale Form im Plural aufgeführt. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Diese Sprachform hat ausschließlich redaktionelle Gründe und beinhaltet keinerlei Wertung. Für den Inhalt der Seiten sind ausschließlich die Unternehmen verantwortlich.



Berufe von A-Z

A	
Altenpflegehelfende	113, 113
Altenpflegehelfer	121, 121, 155, 121, 155
Altenpflegehilfe	98
Anlagenmechaniker	99
Anlagenmechaniker Apparate- und Behälterbau	186
Anlagenmechaniker für Betriebstechnik	179
Anlagenmechaniker für Rohrsystemtechnik	75, 93, 171
Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Kältetechnik	208
Anlagenmechaniker Schweißtechnik	186
B	
Bäcker	36
Bankkaufleute	156, 175, 175
Baugeräteführer	159
Bauzeichner	27, 133, 133, 86, 103, 133
Bauzeichner Schwerpunkt Architektur	53, 115
Berufskraftfahrer	38, 158, 38
Berufskraftfahrer CE	43
Beton- und Stahlbetonbauer	88
Brauer und Mälzer	205
Bürokaufleute	143, 46, 63, 69
C	
CAD-Konstruierende konstruktiver Ingenieurbau	42
CAD-Konstruierende Tief-, Straßen- und Landschaftsbau	42
Chemielaboranten	183
D	
Destillateur	39
E	
Elektroniker	24, 207, 211
Elektroniker für Automatisierungstechnik	117, 41
Elektroniker für Betriebsmittel	197
Elektroniker für Betriebstechnik	31, 50, 105, 139, 161, 21, 41, 137, 179, 187, 209, 55, 71, 75, 92, 171, 183, 205, 217
Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik	65, 203

Elektroniker für Gebäudesystemintegration	203
Elektroniker für Geräte und Systeme	107, 77, 195
Erzieher	191, 90
F	
Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen	23, 23
Fachangestellte für Bäderbetriebe	191, 179, 141
Fachinformatiker	24, 117, 133, 139, 185, 133, 211, 77, 81, 123, 133
Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung	115, 49, 60, 79, 106, 171, 189, 195
Fachinformatiker für Systemintegration	115, 107, 125, 176, 71, 75, 79, 106, 171, 183, 189, 193, 195
Fachkraft für Abwassertechnik	191, 179, 193
Fachkraft für Fruchtsafttechnik	94
Fachkraft für Gastronomie/Fachkraft Küche	101
Fachkraft für Lagerlogistik	27, 31, 43, 50, 117, 129, 139, 185, 206, 94, 95, 107, 187, 206, 211, 20, 49, 71, 81, 135, 146, 171, 203, 205, 206
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	94
Fachkraft für Metalltechnik	28, 115, 211, 87, 171
Fachkraft für Restaurants und Veranstaltung	101
Fachkraft für Wasserversorgungstechnik	193
Fachkraft im Gastgewerbe	142, 102, 151
Fachkraft Metalltechnik (Zerspanungstechnik)	21
Fachlageristen	117, 206, 95, 206, 60, 171, 206
Fachmann/-frau für Systemgastronomie	142
Fachverkäufer Fachrichtung: Bäckerei	36
Fahrzeuglackierer	200, 211
FOS Praktikum	183
Freiwilliges Soziales Jahr/Bundesfreiwilligendienst	98
Friedhofsgärtner	179
G	
Gesundheits- und Krankenpflegehelfer	113, 113
Gesundheits- und Krankenpflegende	113, 113
Gießereimechaniker	145



Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei den Jobbezeichnungen im folgenden Berufsverzeichnis die geschlechtsneutrale Form im Plural aufgeführt. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Diese Sprachform hat ausschließlich redaktionelle Gründe und beinhaltet keinerlei Wertung. Für den Inhalt der Seiten sind ausschließlich die Unternehmen verantwortlich.



Berufe von A-Z

H	
Heilerziehungspfleger	98, 90
Holzmechaniker	115, 100
Hotelfachleute	101, 102, 151
I	
Industrie-/Zerspanungs-/Konstruktionsmechaniker	49
Industrie-/Zerspanungsmechaniker	167
Industrieelektroniker/-elektriker	100, 211
Industrieinformatiker	111
Industriekaufleute	27, 28, 31, 50, 53, 105, 108, 111, 115, 117, 129, 139, 143, 172, 185, 194, 207, 21, 94, 95, 100, 107, 108, 137, 167, 179, 187, 199, 211, 25, 39, 45, 49, 63, 71, 75, 77, 81, 86, 87, 92, 103, 134, 135, 148, 171, 183, 186, 190, 195, 205, 217
Industriekeramiker	55
Industriekeramiker Anlagentechnik	92, 118, 183
Industrielackierer	111
Industrielle Metallberufe (2 Jahre)	199
Industrielle Metallberufe (3,5 Jahre)	199
Industriemechaniker	31, 105, 117, 41, 137, 209, 211, 20, 25, 55, 190, 197
Industriemechaniker Betriebstechnik	21
Industriemechaniker Instandhaltung	187, 92, 145, 171, 183
Industriemechaniker Maschinen- und Anlagenbau	50, 171
Informatikkaufleute	183
IT-Systemelektroniker	75, 195
K	
Kanalbauer	126, 159
Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker	200, 81
Kaufleute für Bürokommunikation	146
Kaufleute für Büromanagement	24, 43, 65, 108, 133, 158, 172, 41, 108, 125, 133, 39, 90, 106, 133, 145, 189, 203, 208, 213
Kaufleute für Dialogmarketing	75, 189
Kaufleute für Digitalisierungsmanagement	27, 171, 183
Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement	38, 117, 206, 206, 29, 38, 60, 152, 206
Kaufleute für Marketingkommunikation	35, 71, 189
Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistungen	38, 43, 158, 38, 171
Kaufleute für Versicherungen und Finanzen	136

Kaufleute im E-Commerce	77
Kaufleute im Gesundheitswesen	121, 98, 121, 121
Kfz-Mechatroniker – Fachrichtung Nutzfahrzeuge	43, 158, 146
Köche	102, 151
Köche sowie Konditoren	101
Konstruktionsmechaniker	27, 28, 139, 211, 25, 45, 63, 69, 99, 190, 217
Konstruktionsmechaniker Fachrichtung Metall	87
Konstruktionsmechaniker Schweißtechnik	171
Krankenpflegehelfer	73, 73
L	
Lagerberufe (verschiedene)	199
Lageristen	143
M	
Maschinen- und Anlagenführer	105, 108, 117, 169, 194, 41, 108, 150, 135, 171
Maschinen- und Anlagenführer Metalltechnik	209
Maschinen- und Anlagenführer Textiltechnik	187
Mechatroniker	24, 31, 117, 129, 139, 185, 207, 94, 167, 209, 20, 25, 190
Mediengestalter	77
Mediengestalter Digital und Print	35
Medientechnologen Druckverarbeitung	59
Medizinisch-Technische Radiologieassistenz	73, 160, 73
Metalldrucker	99
N	
Notarfachangestellte	149, 149, 149
O	
Operationstechnische Assistenz	73, 160, 73
P	
Pflegefachkräfte	91, 121, 73, 121, 155, 160, 44, 73, 121, 155
Pflegefachleute	58, 58, 98, 58
Physiotherapeut	160
Produktionstechnologen	117
Prüftechnologien Keramik	55, 92, 183



Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei den Jobbezeichnungen im folgenden Berufsverzeichnis die geschlechtsneutrale Form im Plural aufgeführt. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Diese Sprachform hat ausschließlich redaktionelle Gründe und beinhaltet keinerlei Wertung. Für den Inhalt der Seiten sind ausschließlich die Unternehmen verantwortlich.



Berufe von A–Z

R	
Restaurantfachleute	102, 151
Rohrleitungsbauer	179
S	
Steuerfachangestellte	181
Straßenbauer	89, 162, 179, 126, 147, 159
Straßenwärter	133, 133, 133
T	
Technische Produktdesigner, Maschinen- und Anlagenkonstruktion	69
Technische Produktdesigner	28, 31, 53, 85, 111, 129, 139, 100, 167, 173, 209, 211, 71, 81, 171, 183, 186, 190, 217
Technische Systemplaner	53, 65, 63, 103, 171
Technische Systemplaner FR, Stahl- und Metallbau	115
Technische Systemplaner TGA, Heizung und Sanitär	208
Technische Systemplaner/technische Zeichner	153
Textil- und Modenäher	95
Textil- und Modeschneider	95
Tiefbaufacharbeiter	162, 126, 147
Tischler	46, 103, 148, 213
Trockenbaumonteur	72
V	
Verfahrensmechaniker	161, 173
Verfahrensmechaniker Formteile	171
Verfahrensmechaniker Kunststoff- und Kautschuktechnik	172, 185, 137, 150, 71, 135, 183
Verfahrenstechnologen	117
Verwaltungsfachangestellte	119, 191, 125, 179, 123, 193
Verwaltungsfachwirt/Verwaltungsfachangestellte	176
Verwaltungswirt	133, 133, 123, 133, 193
Verwaltungswirte (Kreissekretär-Anwärter)	125
W	
Werkstoffprüfer	31
Werkzeugmechaniker	117, 129, 169, 173, 20, 99, 197
Werkzeugmechaniker Formentechnik	171
Werkzeugmechaniker Stanz- und Umformtechnik	171

Z	
Zerspanungsmechaniker	31, 50, 111, 117, 139, 169, 157, 211, 99, 197, 217
Zerspanungsmechaniker Drehtechnik	21, 69
Zerspanungsmechaniker Frästechnik	105, 69
Zerspanungsmechaniker Dreh-/Frästechnik	45
Zerspanungsmechaniker Drehmaschinenysteme	209, 171
Zerspanungsmechaniker Fräsmaschinensysteme	209, 171
Zerspanungstechniker	25
Zimmerer	86, 103



Neben dem hier aufgeführten Studienangebot bieten viele weitere Unternehmen in dieser Fibel duale Studiengänge auf Nachfrage an. Euch interessiert ein Unternehmen oder ein Berufszweig besonders? Erfragt die dualen Ausbildungsmöglichkeiten einfach bei eurem potenziellen Arbeitgeber.

Duale Studiengänge von A-Z

Bachelor of Arts - Betriebswirtschaftslehre	148
Bachelor of Arts - Fachrichtung Verwaltung	191, 193
Bachelor of Arts - Wirtschaftspsychologie	148
Bachelor of Arts Spedition - Transport und Logistik	171
Bachelor of Engineering - Elektrotechnik	171
Bachelor of Engineering - Fachrichtung Bauingenieur	193
Bachelor of Engineering - Infotronik	171
Bachelor of Engineering - Maschinenbau	171
Bachelor of Science - Business Administration	171, 179
Bachelor of Science - Gebäudeausrüstung und Versorgungstechnik	179
Bachelor of Science - Informatik	171
Bachelor of Science - Wirtschaftsinformatik	171
Dualer Studiengang - Elektrotechnik	211
Dualer Studiengang - Maschinenbau	31, 211
Duales Bachelorstudium - Gesundheit und Pflege	58, 58, 58
Duales Studium - Bachelor of Arts	119
Duales Studium - BA Holztechnik (B. Eng.)	100
Duales Studium - Bachelor of Engineering Elektrotechnik	20
Duales Studium - Bauingenieurwesen	27, 88, 115
Duales Studium - BWL	183
Duales Studium - DHBW Mosbach	181
Duales Studium - Elektroniker Betriebstechnik (B. Eng.)	209
Duales Studium - Energie- und Gebäudetechnik	53
Duales Studium - Finanzdienstleistungen	175, 175
Duales Studium - Hotel- oder Tourismusmanagement	101, 102
Duales Studium - Industriemechaniker (B. Eng.)	209
Duales Studium - Industrierversicherungen	177
Duales Studium - Informatik	189
Duales Studium - Junior Automation-Developer	215
Duales Studium - Junior Fullstack-Developer	215
Duales Studium - konstruktiver Ingenieurbau	42
Duales Studium - Marketing Management	35, 189
Duales Studium - Marketing und Digitale Medien	177



Duales Studium - Maschinenbau	169
Duales Studium - Maschinenbau/Elektro-/Mechatronik	139
Duales Studium - Maschinenbau/Elektrotechnik	167
Duales Studium - Pflege und Gesundheit / Physiotherapie	160
Duales Studium - Pflegewissenschaften	113, 113
Duales Studium - Risk und Insurance	177
Duales Studium - RSW/Accounting und Controlling	189
Duales Studium - Software Engineering	106
Duales Studium - Soziale Arbeit	123
Duales Studium - Tief-, Straßen- und Landschaftsbau	42
Duales Studium - Verwaltung und Verwaltungsinformatik	123
Duales Studium - Verwaltung (Bachelor of Arts)	176
Duales Studium - Verwaltung B.A. (3. EA Beamtenlaufbahn)	133, 133, 133
Duales Studium - Wirtschaftsinformatik	183, 189
Duales Studium Bachelor of Arts - Kreisinspektor-Anwärter	125
Duales Studium Bachelor of Engineering	208
Duales Studium Bachelor of Science	38, 38, 208
Duales Studium Bachelor of Science- Softwaretechnologie	20
Kooperatives Studium Bauwirtschaftsingenieurwesen	183
Kooperatives Studium Verfahrenstechnik	183
Studiengang Arbeitsmarktmanagement	23, 23
Studiengang Beratung für Bildung, Beruf und Beschäftigung	23, 23

 Viele weitere Studiengänge findest du auf den Websites der Unternehmen.



Security Tech Germany

ABUS August Bremicker Söhne KG
Heimstraße 32
56479 Rehe

Lucia Meyer
Tel.: +49 2664 508-1776
Fax: +49 2664 508-222

lucia.meyer@abus.de
abus.com



facebook.com/abusdeutschland
instagram.com/abus_de



abus.com

Steckbrief

BRANCHE
Sicherheitstechnik

GRÜNDUNG
1924

STANDORTE
Hauptsitz in Wetter, Entwicklung und
Produktion in Rehe

MITARBEITERZAHL
Am Standort in Rehe ca. 700 Mitarbeiter

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
6

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Mechatroniker (m/w)	●	●	●	●
Werkzeugmechaniker (m/w)	●	●	●	●
Industriemechaniker (m/w)	●	●	●	●
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)	●	●	●	●
Duales Studium (B.Sc.) Softwaretechnologie	○	○	●	●
Duales Studium (B.Eng.) Elektrotechnik	○	○	●	●

Firmenprofil

Wenn es um Schutz von Leben und Sachwerten geht, leistet die ABUS Gruppe einen verantwortungsvollen Beitrag. Das global agierende Familienunternehmen in vierter und fünfter Generation setzt Standards in Sachen Sicherheit. Seit 1957 ist Rehe ein Produktionsstandort, hier werden hochwertige Sicherheitslösungen entwickelt, produziert und getestet.

Jobprofil

Wir suchen: Nachwuchskräfte die,

- ein gutes technisches Verständnis & räumliches Vorstellungsvermögen haben
- Engagement & Interesse an technischen Prozessen & Problemstellungen haben
- eine sorgfältige & saubere Arbeitsweise haben
- ein hohes Maß an sozialer Kompetenz besitzen

Wir bieten:

- Gutes Arbeitsklima, welches von Teamarbeit & Offenheit geprägt ist
- Praxisnahe Ausbildung durch Einbindung in die jeweilige Fachabteilung
- Moderner Maschinenpark & digitalisierte Werkstatt
- Werksunterricht zur individuellen Förderung

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	○	●	●	●
Industriemechaniker Betriebstechnik (m/w/d)	●	●	○	○
Zerspanungsmechaniker Drehtechnik (m/w/d)	●	●	○	○
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	●	●	○	○
Fachkraft Metalltechnik (Zerspanungstechnik) (m/w/d)	●	●	○	○

Firmenprofil

Afflerbach Bödenpresserei GmbH & Co. KG ist ein produzierendes mittelständisches Unternehmen der metallverarbeitenden Industrie. Wir sind einer der größten und leistungsstärksten Spezialisten für die Herstellung von Böden, Verschlüssen und Sonderpressteilen in Deutschland und Europa. Weltweit führend sind wir als Anbieter für große, einteilige, dickwandige warmverformte Böden. Zu unseren Kunden zählen alle wichtigen und namhaften Kessel-, Behälter-, Apparate-, Rohrleitungs-, Kraftwerks- und Anlagenbauer aus aller Welt.

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivierte junge Menschen
- Teamfähigkeit & Eigeninitiative
- Spaß an der Arbeit

Wir bieten:

- Ausbildung durch qualifizierte Fachkräfte
- Aktive Einbindung in die Praxis & Übernahme von Verantwortung
- Attraktive Ausbildungsvergütung
- Perspektive auf einen langfristigen Arbeitsplatz



Afflerbach
Bödenpresserei
GmbH & Co KG
D-56301 Puderbach
Telefon +49 2684 84-0
E-Mail info@afflerbach.de

Afflerbach Bödenpresserei GmbH & Co. KG
Hauptstraße 2
56305 Puderbach

Tel.: +49 2684 84-0
Fax: +49 2684 84-312

personal@afflerbach.de
afflerbach.de



afflerbach.de

Steckbrief

BRANCHE
Metallverarbeitung

GRÜNDUNG
1934

STANDORTE
Puderbach, Dernbach

MITARBEITERZAHL
230

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
10



Agentur für Arbeit Neuwied
Julius-Remy-Straße 4
56564 Neuwied
Birgit Kelter und Manuel Gilgenbach
Tel.: +49 2631 891-113 / +49 2631 891-323
Trier.IS-Aqua@arbeitsagentur.de

Agentur für Arbeit Montabaur
Tonnerrestraße 1
56410 Montabaur
Anna Liso
Tel.: +49 2602 123-312
Trier.IS-Aqua@arbeitsagentur.de

Firmenprofil

Die Bundesagentur für Arbeit (BA) ist die größte Dienstleisterin am deutschen Arbeitsmarkt und mit 98.700 MitarbeiterInnen bundesweit auch eine der größten Behörden in Deutschland und einer der größten Arbeitgeber des Bundes.

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer suchen neue und individuelle Perspektiven für eine sichere Zukunft. Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber brauchen einen Partner zur Steigerung des Unternehmenserfolgs. Politik und Kommunen vertrauen auf Beistand bei der Stabilisierung der Arbeitsmärkte. Jeden Tag beraten wir Menschen zu Themen rund um den Beruf und unterstützen mit finanziellen Leistungen wie Arbeitslosengeld und Kindergeld.

Der Mensch steht bei uns im Mittelpunkt.

An der Spitze der Bundesagentur für Arbeit (BA) steht der Vorstand. Er leitet die Geschäfte der Zentrale in Nürnberg, der zehn Regionaldirektionen, der 156 Agenturen für Arbeit und ihrer Niederlassungen. Die Agenturen für Arbeit kümmern sich auf lokaler Ebene um die Aufgaben im Zusammenhang mit der Arbeitslosenversicherung. Außerdem ist die BA als Trägerin mitverantwortlich für die Grundsicherung für Arbeitssuchende. Diese Verantwortung nehmen die Agenturen für Arbeit vor Ort gemeinsam mit den Landkreisen und kreisfreien Städten wahr. Zusammen bilden sie 303 Jobcenter als gemeinsame Einrichtungen. Die Jobcenter kümmern sich um Leistungen zur Eingliederung in die Arbeitswelt und Leistungen zur Sicherung des Lebensunterhalts.

Hinzu kommen besondere Dienststellen wie beispielsweise Familienkassen, die Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) in Bonn und das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung oder der Statistiks-service.

Arbeit & Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Zusatzleistungen

- Jahressonderzahlung
- Vermögenswirksame Leistungen
- Betriebliche Altersvorsorge



„Bei der BA sind mir abwechslungsreiche Tätigkeiten nicht nur während meines Studiums garantiert. Auch danach bieten sich vielfältige Karriereperspektiven.“

Celine Antonia Hüfken,
Studierende

„Ich schätze an der Ausbildung bei der Agentur für Arbeit die Vielseitigkeit und die gute Unterstützung. Während der Ausbildung lernt man viele verschiedene Teams kennen und deren Tätigkeiten. Besonders schätze ich die Teamarbeit, denn bei jeder Art von Fragen wird man mit Tipps und Lösungen unterstützt und wird somit nie alleine gelassen.“

Josephine Bringmann,
Auszubildende



arbeitsagentur.de

Steckbrief

BRANCHE
Dienstleistungen am Arbeitsmarkt
GRÜNDUNG
1952
STANDORTE
Bundesweit ca. 600
MITARBEITERZAHL
Bundesweit 98.700
ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
Für 2023 bundesweit 750
ANZAHL STUDIENPLÄTZE
Für 2023 bundesweit 550

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d)	●	●	○	○
Studiengang Arbeitsmarktmanagement	○	○	●	●
Studiengang Beratung für Bildung, Beruf und Beschäftigung	○	○	●	●

Jobprofil

Wir suchen:

Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen:

- Vorzugsweise mittlerer Bildungsabschluss
- Ausgeprägte Sozialkompetenz & Kommunikationsstärke
- Interesse für Wirtschafts- & Sozialpolitik sowie an Rechtsvorschriften
- Bereitschaft, nach erfolgreichem Abschluss auch außerhalb des Wohnortes zu arbeiten

Duale Bachelor-Studierende:

- (Fach-)Hochschulreife oder vergleichbarer Bildungsabschluss
- Interesse für betriebswirtschaftliche, arbeitsmarkt- & gesellschaftspolitische Zusammenhänge
- Idealerweise erste Berufserfahrung

Wir bieten:

- Gründliche Einarbeitung & feste Ansprechpartner*innen für alle Fragen
- Hervorragende Personalentwicklungs- & Aufstiegsmöglichkeiten
- Vereinbarkeit Familie & Beruf (z. B. Teilzeit-Ausbildung)
- Tarifliche Vergütung
- Aktive Förderung von Inklusion

Karriere

HABEN WIR DEIN INTERESSE GEWECKT?

Unsere Ausbildungsstellen und Studienplätze für das Jahr 2023 sind bereits ausgeschrieben. Bewerbungen sind bis zum 30.11.2022 möglich. Bewerbungen von schwerbehinderten und diesen gleichgestellten Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Alle Informationen zu Ausbildung, Studium und Karriere sowie aktuelle Stellenangebote gibt es hier: www.arbeitsagentur.de/ba-karriere.



**Bundesagentur
für Arbeit**
bringt weiter.



AKL-tec GmbH
 Boelstraße 7
 57518 Alsdorf
 Thorsten Holdinghausen
 Tel.: +49 2741 9377-187
 t.holdinghausen@akl-tec.de
 akl-tec.de



AMI Förder- und Lagertechnik GmbH
 Leystraße 27
 57629 Luckenbach
 Bärbel Kempf
 Tel.: +49 2662 9565-0
 info@ami-foerdertechnik.de
 ami-foerdertechnik.de



Ausbildungsangebot

	Benufersreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Elektroniker (m/w/d)	●	○	○	○
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	●	○	○	○
Mechatroniker (m/w/d)	●	○	○	○
Fachinformatiker (m/w/d)	●	○	○	○

Firmenprofil

AKL-tec ist ein 1988 gegründetes, mittelständisches, familiengeführtes Unternehmen mit Sitz in Alsdorf/Sieg. Hier unterstützt ein Team von 60 MitarbeiterInnen den täglichen Betrieb im Bereich der Entwicklung und Fertigung von innovativen, lösungsorientierten Systemen zur Vermessung und Erfassung von „logistischen Objekten“. Die Systeme kommen regional und weltweit bei Logistikern wie Paketdiensten, Versandhändlern, in der Luftfracht und in Speditionen zum Einsatz.

Jobprofil

Wir suchen:

- Team- & Kommunikationsfähigkeit
- Motivierte, lösungs- & prozessorientierte Arbeitsweise
- Selbstständiges Arbeiten & Übernahme von Eigenverantwortung
- Eigeninitiative

Wir bieten:

- Teil eines expansiven Unternehmens zu werden
- Interessante & anspruchsvolle Arbeit
- Ein motiviertes & flexibles Team
- Gute Entwicklungsmöglichkeiten



akl-tec.de

Steckbrief

BRANCHE
Frachtvermessung Logistikbranche

GRÜNDUNG
1988

STANDORT
Alsdorf

MITARBEITERZAHL
60

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2

Ausbildungsangebot

	Benufersreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriemechaniker (m/w/d)	●	●	○	○
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	●	●	○	○
Zerspanungstechniker (m/w/d)	●	●	○	○
Mechatroniker (m/w/d)	●	●	○	○
Industriekaufleute (m/w/d)	●	●	○	○

Firmenprofil

Die AMI Förder- und Lagertechnik GmbH gehört zu den führenden Anbietern automatisierter intralogistischer Anlagen. Unsere Kernkompetenzen liegen dabei in der Entwicklung, Konstruktion und Fertigung sowie in der Realisierung. Zu unseren Kunden zählen marktführende Unternehmen aus nahezu allen Branchen der Industrie und des Handels. Technikbegeisterten jungen Menschen bieten wir eine qualifizierte Ausbildung in einem der größten industriellen Wachstumsmärkte.

Jobprofil

Wir suchen Auszubildende mit:

- Verantwortungsbewusstsein & Sorgfalt
- Engagement & Kreativität
- Teamspirit & Interesse an spannenden Aufgaben
- Handwerklichem Geschick & Verständnis für technische Zusammenhänge

Wir bieten:

- Eine qualifizierte Ausbildung in einem angenehmen Betriebsklima
- Gute Übernahmechancen
- Eine attraktive Ausbildungsvergütung & weitere finanzielle Vorteile



ami-foerdertechnik.de

Steckbrief

BRANCHE
Intralogistik

GRÜNDUNG
1987

STANDORT
Luckenbach

MITARBEITERZAHL
200

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
6-8 pro Jahr



ALHO Unternehmensgruppe
Hammer 1
51598 Friesenhagen

Sabrina Dieckmann
Tel.: +49 2294 696-701

ausbildung@alho-gruppe.com
alho-azubis.com



facebook.com/ALHO.Azubis
instagram.com/alhoazubis



Arbeit & Gesundheit

- Betriebliches Gesundheitsmanagement



Weiterbildung

- Individuell abgestimmte Prüfungsvorbereitung



Zusatzleistungen

- Vermögenswirksame Leistungen
- Weihnachts- & Urlaubsgeld
- Bonuskarte



Firmenprofil

Die ALHO Unternehmensgruppe zählt mit über 50 Jahren Erfahrung zu den Marktführern in der Erstellung von modularen Gebäuden. Europaweit arbeiten über 1.100 Mitarbeiter/innen an der Errichtung von Kindergärten, Schulen, Krankenhäusern, Büro- und Wohngebäuden in innovativer und nachhaltiger Bauweise.

Als Familienunternehmen fühlen wir uns unseren Standorten im nördlichen Rheinland-Pfalz und Nordrhein-Westfalen verpflichtet und tragen als einer der größten Arbeitgeber eine hohe Verantwortung für die Menschen in unserer Region. Deshalb engagieren wir uns stark in gesellschafts-, umwelt- und sozialpolitischen Belangen – und so auch beim Thema Ausbildung. Wir verfolgen das Ziel, junge Leute zu Fachkräften für das eigene Unternehmen auszubilden und zu entwickeln.

Besuch uns gerne auf www.alho-azubis.com und verschaffe Dir einen Überblick über unsere Ausbildungsangebote sowie den einzelnen Ausbildungsberufen. Hier findest Du Deinen Wunschberuf kurz erklärt und hast die Möglichkeit, durch unsere Azubi-Filme in den Alltag verschiedener Berufe hinein zu schnuppern.



„Für meine Ausbildung habe ich mich direkt nach einem Praktikum bei ALHO entschieden. Am meisten Spaß macht mir dabei das Material zu bestellen und ggf. mit Lieferanten oder Bauleitern Termine abzustimmen. ALHO hat mir also nach kurzer Zeit viel Verantwortung übergeben. In manchen Fällen sind die Bestellschichten sehr hoch, was mir zeigt, dass mir einiges zugetraut wird. Außerdem wurde ich von den Kollegen sehr nett aufgenommen und mit Geduld eingearbeitet. Und bei Fehlern wird niemandem der Kopf abgerissen. Man bekommt einfach die Chance daraus zu lernen.“

Leonie,
ehemalige Auszubildende zur
Industriekaufrau



alho-azubis.com

Steckbrief

BRANCHE
Bauunternehmen

GRÜNDUNG
1967

STANDORTE
Friesenhagen, Morsbach-Lichtenberg

MITARBEITERZAHL
1.100

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	●	●	○	○
Kaufleute für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)	○	●	●	●
Industriekaufleute (m/w/d)	○	●	●	●
Bauzeichner (m/w/d)	○	●	●	●
Duales Studium Bauingenieurwesen	○	○	●	●
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	○	●	●	●

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivierte & engagierte Azubis, dual Studierende & Praktikanten aus der Region
- Menschen, die Spaß & Begeisterung an der ALHO-Modulbauweise haben

Wir bieten:

- Ein vielfältiges Aufgabenspektrum & die Mitarbeit an spannenden Projekten
- Onboarding mit Kick-Off-Tag & regelmäßigen Azubiausflügen
- Individuell abgestimmte Prüfungsvorbereitung
- Öffentliche Verkehrsanbindung
- Eine abwechslungsreiche & qualitativ hochwertige Ausbildung, begleitet durch engagierte Ausbilder/innen
- Wir bilden für unsere Zukunft aus: ein frühzeitiger Übernahmeprozess mit dem Ziel eines unbefristeten Arbeitsvertrages

Karriere

PRAKTIKANTEN

Wir bieten Praktika in allen aufgeführten Ausbildungsberufen nach individueller Vereinbarung an. Schreibe uns einfach eine E-Mail mit Deiner Praktikumsanfrage: Teile uns den Beruf und den Zeitraum sowie die Schule und Deine Klasse mit und übersende uns gerne Dein letztes Schulzeugnis als Referenz.

WERKSTUDENTEN

Aktuell suchen wir Student/innen aus den Fachbereichen Bauingenieurwesen oder Architektur zur Unterstützung unserer Entwurfsplanung, der Abteilung Statik, der Bauleitung oder der Projektleitung. Bei Interesse lass uns bitte Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Wunscharbeitszeiten via E-Mail zukommen.



AMS GmbH
 Bruchstraße 1-9
 57578 Elkenroth
 Sascha Steinhauer
 Tel.: +49 2747 8008-0
 info@ams-mbt.de
 ams-mbt.de



ASA Selection GmbH
 Rudolf-Diesel-Straße 3
 56203 Höhr-Grenzhausen
 Ria Fasel-Ramroth
 Tel.: +49 2624 189 24
 Fax: +49 2624 189 36
 bewerbung@asa-selection.de
 asa-selection.com
 facebook.com/asaselection
 instagram.com/asaselection



Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Technische Produktdesigner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Firmenprofil

Die AMS GmbH ist ein seit 1972 familiengeführtes Metallbauunternehmen der Familie Imhäuser und beschäftigt rund 100 Mitarbeiter. Der Unternehmens- und Fertigungsschwerpunkt liegt heute bei acht Produktgruppen, wie zum Beispiel Metallfassaden, Ausgabeschalter oder Möbel + Kunstobjekte. Durch ständige Weiterentwicklung konnte die AMS GmbH ihren Vertrieb weltweit etablieren.

Jobprofil

Wir suchen:

- Teamfähigkeit
- Selbstständiges & kreatives Arbeiten
- Begeisterung für die Vielfältigkeit der Metallverarbeitung
- Zuverlässige & gewissenhafte Erledigung übertragener Aufgaben

Wir bieten:

- Aktive Mitwirkung an spannenden & einzigartigen Projekten
- Tiefe Einblicke in das Arbeiten im Objektgeschäft
- Abwechslungsreiche Ausbildung
- Familiäres Betriebsklima



ams-mbt.de

Steckbrief

BRANCHE
Metallbau

GRÜNDUNG
1972

STANDORT
Elkenroth

MITARBEITERZAHL
100

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
4

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Kaufleute im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Firmenprofil

ASA Selection entwirft und vertreibt Porzellan und Keramik. Unsere Produktlinie steht für modernes und schnörkelloses Design. Mit immer neuen Innovationen bedienen wir ein weltweites Publikum.

„simple things are beautiful“ ist ein Bestandteil unserer Bild- und Wortmarke. Dieser fasst unsere Kollektionsgestaltung und Unternehmenskultur zusammen. Die Design-Entwicklungen von ASA Selection wurden bereits mit zahlreichen Auszeichnungen gewürdigt.

Jobprofil

Wir suchen:

- Lern- & Leistungsbereitschaft
- Zuverlässigkeit
- Gute Fremdsprachenkenntnisse
- Logisches Denken

Wir bieten:

- Strukturierte Ausbildung
- Direkter Kontakt mit Kunden & Lieferanten
- Moderne Arbeitsplätze
- Gutes Betriebsklima



asa-selection.com

Steckbrief

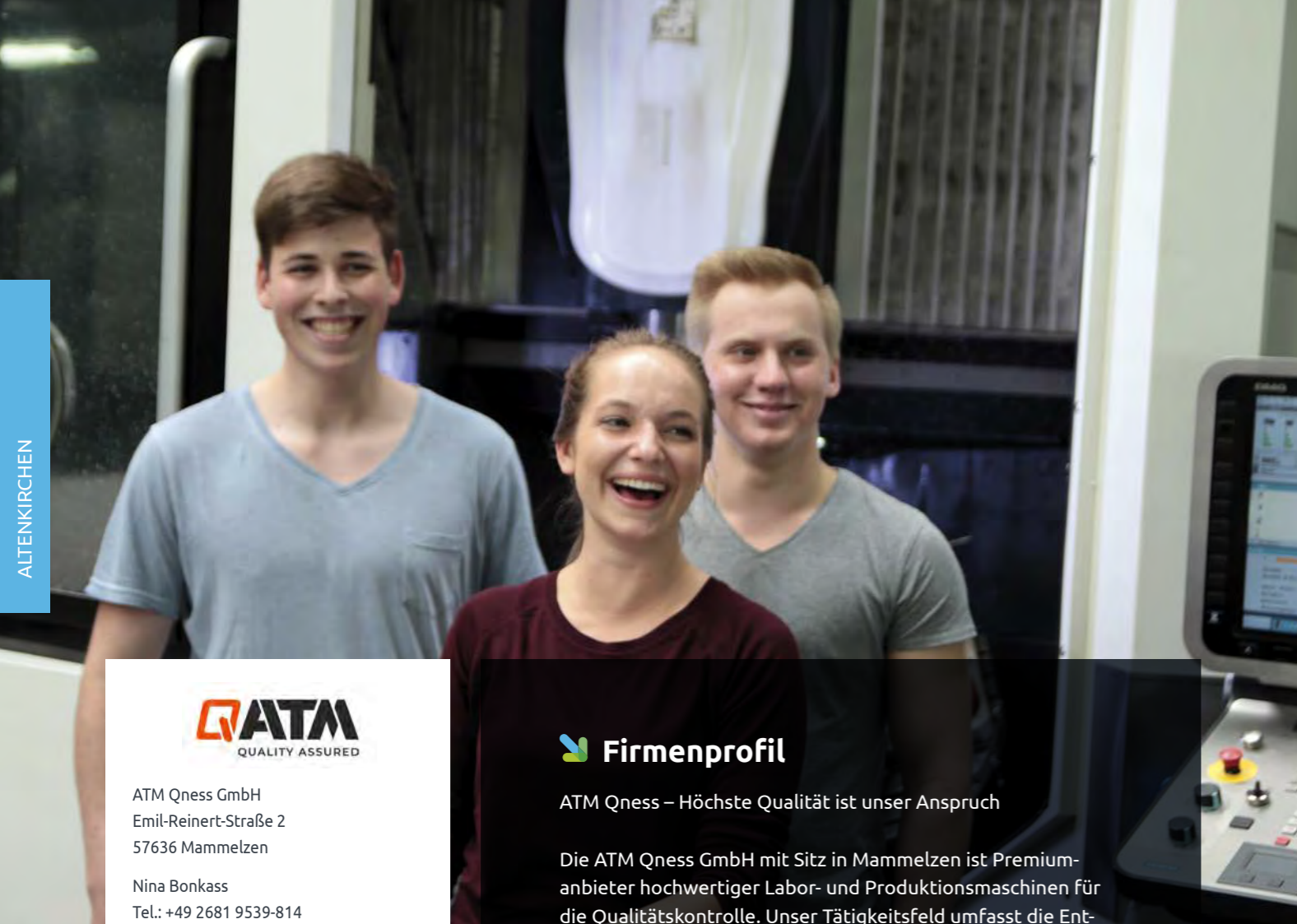
BRANCHE
Wohnen

GRÜNDUNG
1976

STANDORT
Höhr-Grenzhausen

MITARBEITERZAHL
60

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5



ATM Qness GmbH
Emil-Reinert-Straße 2
57636 Mammelzen

Nina Bonkass
Tel.: +49 2681 9539-814

nina.bonkass@qatm.com
qatm.de



facebook.com/QATM.official

Firmenprofil

ATM Qness – Höchste Qualität ist unser Anspruch

Die ATM Qness GmbH mit Sitz in Mammelzen ist Premiumanbieter hochwertiger Labor- und Produktionsmaschinen für die Qualitätskontrolle. Unser Tätigkeitsfeld umfasst die Entwicklung und Herstellung von Maschinen der Materialographie und Härteprüfung, die in ihrer Präzision und Technologie in der Branche einzigartig sind.

Unser größtes Kapital sind unsere innovativen und engagierten Kollegen. Wir profitieren von den flachen und kollegialen Strukturen unseres Standorts mit 180 MitarbeiterInnen und dem Know-how und den Ressourcen eines internationalen Technologiekonzerns, der Verder-Gruppe, mit ca. 2.000 Beschäftigten weltweit. Uns ist die Verantwortung für jeden Einzelnen und für die Entwicklung der Region bewusst.

Das Fachwissen und die Kreativität der MitarbeiterInnen machen die gleichbleibend hohe Qualität der Lösungen erst möglich. Dabei ist es uns ein ehrliches Anliegen mit unseren vielfältigen Ausbildungsangeboten jungen Menschen einen guten Start in eine erfolgreiche Berufslaufbahn hier in der Region zu ermöglichen. Die IHK Koblenz hat das Siegel „Beste Azubis 2021 – bei uns ausgebildet“ an ATM Qness verliehen. Wir sind stolz darauf, an unserem Standort in Mammelzen zu wachsen, verbunden mit dem Drang sich stetig weiterzuentwickeln und besser zu werden.



Arbeit & Gesundheit

- Umfangreiches Gesundheitsmanagement



Weiterbildung

- Lehrgänge während der Ausbildung, Prüfungsvorbereitung



Zusatzleistungen

- Vermögenswirksame Leistungen
- 24 h Unfallversicherung, betriebliche Krankenzusatzversicherung



„Ich habe mich für den Zerspanungsmechaniker entschieden, weil es für mich die beste Mischung zwischen dem Handwerk, der Maschinenteknik und der Programmierung ist.“

Daniel R.,
Auszubildender für Zerspanungsmechanik mit der Fachrichtung Drehtechnik im 3. Lehrjahr

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Elektroniker Fachrichtung Betriebstechnik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Industriemechaniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Mechatroniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Technische Produktdesigner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Werkstoffprüfer (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Duales Studium Maschinenbau	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Begeisterung für den Ausbildungsberuf & Offenheit gegenüber Neuem
- Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit & Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Gute Übernahmechance nach erfolgreich absolvierter Ausbildung
- Kompetentes Ausbilder-Team. Für den besten Start in dein Arbeitsleben!
- 30 Tage Jahresurlaub
- Eine Kantine mit bezuschusstem, gesundem & abwechslungsreichem Essen
- Weiterbildungsmöglichkeiten bereits während der Ausbildung
- Geld- & Sachprämien zu besonderen persönlichen Anlässen
- Umfangreiches Gesundheitsmanagement (Zuschuss fürs Fitnessstudio, regelmäßige Untersuchungen durch den Betriebsarzt, 24 h Unfallversicherung, betriebliche Krankenzusatzversicherung)

Karriere

AUSBILDUNGSBERUFE

Gerne bieten wir dir an, unsere vielfältigen Ausbildungsmöglichkeiten während eines Schul-, Orientierungs- oder Jahrespraktikums besser kennenzulernen.

STUDIERENDE

Auch Studierenden bieten wir die Möglichkeit vor oder während des Studiums Praxiserfahrung zu sammeln, ebenfalls ist auch ein Direkteinstieg vorstellbar.

Für weitere Informationen wende dich gerne direkt an unsere Ansprechpartnerin Nina Bonkass unter der Telefonnummer 02681 9539-814.



qatm.de

Steckbrief

BRANCHE
Maschinenbau

GRÜNDUNG
1980

STANDORT
Mammelzen - Kreis Altenkirchen

MITARBEITERZAHL
180

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
ca. 25



Auf dem Weg in eine sichere Zukunft mit der generalistischen Pflegeausbildung

Praxisnahe Ausbildung bei der Dernbacher Gruppe Katharina Kasper mit zahlreichen Berufsmöglichkeiten



Mit dem Pflegeberufegesetz wurde 2020 die Pflegeausbildung in Deutschland grundlegend geändert. So lernen Auszubildende zur Pflegefachkraft nun gemeinsam die Grundlagen in der Krankenpflege, Altenpflege sowie der Kinderkrankenpflege und können sich im Verlauf der Ausbildung auf einen Bereich spezialisieren.

Als großer Träger im Gesundheits- und Sozialwesen bietet auch die Dernbacher Gruppe Katharina Kasper die generalistische Pflegeausbildung an. Zum Verbund des Trägers gehören Krankenhäuser, Seniorenzentren und ambulante Pflegedienste. Der schulische Teil der Ausbildung kann dabei unter anderem in der Schule für Pflegeberufe Katharina Kasper in Dernbach absolviert werden.

Voraussetzungen für die Ausbildung

„Als angehende Pflegekraft sollte man auf jeden Fall Freude an der Arbeit mit anderen Menschen haben.“ sagt Schulleiter Siegfried Oberender. Seit vielen



Jahren bildet er gemeinsam mit seinem Schulteam und den qualifizierten Praxisanleiterinnen und -anleitern in den Einrichtungen angehende Pflegefachkräfte und Pflegehilfskräfte aus.

Auch Julia Knopp, Ausbildungskordinatorin für die Seniorenhilfe der Dernbacher Gruppe Katharina Kasper, sieht im Pflegeberuf besondere Herausforderungen gegeben: „Pflege ist nicht nur ein Job, sondern eine Berufung. Viel Einfühlungsvermögen und ein gutes Gespür für die Bedürfnisse anderer ist daher in der Pflege von kranken oder verletzten Menschen genauso wichtig wie in der Pflege von Senioren.“

Ob der Pflegeberuf der richtige ist, können interessierte angehende Auszubildende im Rahmen eines Praktikums feststellen. Ein mindestens 14-tägiges Praktikum in einer Pflegeeinrichtung ist Voraussetzung für die Aufnahme an der Schule für Pflegeberufe in Dernbach.

Bewerberinnen und Bewerber sollten außerdem die gesundheitliche Eignung für die Ausbildung mitbringen und über einen Schulabschluss der Mittleren Reife verfügen. Absolventen der Berufsreife können über eine einjährige Ausbildung als Pflegehilfskraft einsteigen und nach dem Abschluss die Ausbildung bis zur examinierten Pflegefachkraft weiterführen.

Zukunftschancen als examinierte Fachkraft

Examinierte Pflegefachkräfte werden unter anderem in Krankenhäusern, Senioreneinrichtungen, Betreu-



ungs- und Pflegeeinrichtungen eingesetzt. Eine abgeschlossene Ausbildung in der Pflege bietet also vielfältige Möglichkeiten für die Zukunft.

Diejenigen Auszubildenden, die sich besonders von der medizinischen Seite des Pflegeberufs angezogen fühlen, wählen zumeist die Spezialisierung auf die stationäre Akutpflege. Der Einsatz erfolgt hier meist im klinischen Rahmen. Nach Abschluss der Ausbildung stehen examinierten Pflegekräften vielfältige Fachweiterbildungen offen, etwa für die Intensivpflege, den Einsatz im OP oder in der Palliativpflege.

Die stationäre Langzeitpflege ist besonders für jene jungen Menschen von Interesse, die mit der sogenannten Bezugspflege eine meist mehrjährige individuelle und ganzheitliche Pflegeaufgabe für die ihnen anvertrauten Menschen übernehmen möchten. Die tägliche Arbeit erschöpft sich dabei nicht alleine in der Pflegetätigkeit, sondern umfasst auch beispielsweise Beziehungs- und Biografiearbeit.

Diese Kompetenzen sind besonders im Umgang mit demenziell veränderten Menschen von immer größerer Wichtigkeit und können durch eine Spezialisierung im Laufe des Berufslebens weiter ausgebaut werden. Durch die gemeinsame Ausbildungszeit in der Generalistik wird es künftig auch in der stationären Langzeitpflege mehr spezifische Behandlungspflege geben, wodurch sich der medizinisch relevante Arbeitsanteil in diesem Pflegebereich noch einmal erhöhen wird.

Das Ausbildungsgehalt

Die Ausbildung zur Pflegefachkraft dauert regulär drei Jahre. In Teilzeit kann sie in Dernbach in vier Jahren absolviert werden. Die Vergütung liegt im ersten Ausbildungsjahr bei 1.190,69 € brutto (Stand: Januar 2021) und steigt im zweiten Jahr auf 1.252,07 € brutto, im dritten auf 1.353,38 € brutto. Die einjährige Ausbildung in der Gesundheits- und Krankenpflegehilfe sowie der Altenpflegehilfe wird mit 1.114,91 € brutto pro Monat vergütet. Dieses Ausbildungsgehalt kann durch die Anpassung an die Tarifentwicklung weiter steigen. Ein Vorteil, den der zugrundeliegende AVR-Tarif in der Ausbildung bei der Dernbacher Gruppe Katharina Kasper möglich macht.

Kontakt zur Schule für Pflegeberufe

Katharina Kasper:

Südring 8
56428 Dernbach

Schulleiter Siegfried Oberender:
s.oberender@krankenhaus-dernbach.de
oder +49 2602 684-357



Kontakt zur Seniorenhilfe der Katharina Kasper ViaSalus GmbH:

Katharina-Kasper-Straße 12
56428 Dernbach

Ausbildungskordinatorin Julia Knopp:
perspektiven@viasalus.de
oder +49 2602 9301-324





ATTENTIO

attentio :: online- & werbeagentur GmbH
Bahnhofstraße 18
57627 Hachenburg

Patrick Schumacher,
Isabelle Müller
Tel.: +49 2662 948007-0

hallo@attentio.de
attentio.de



facebook.com/attentio.marketing
instagram.com/attentio_werbeagentur

Firmenprofil

ATTENTIO ist eine (inter-)national tätige Digitalagentur für individuelle und zukunftsstarke Kommunikations- und Marketinglösungen. Seit mehr als 29 Jahren berät und betreut ein Team aus jungen GrafikerInnen, TexterInnen, ProgrammiererInnen und Online-Marketing-ExpertInnen mittelständische Unternehmen aus den unterschiedlichsten Branchen.

Als Business-to-Business-Spezialisten kennen wir von ATTENTIO die individuellen Herausforderungen unserer Industriekunden, z. B. aus den Bereichen Automobil, IT, Engineering oder Maschinenbau und entwickeln maßgeschneiderte Strategien für den digitalisierten Vertriebsprozess. So erhöhen wir für unsere Kunden die Bekanntheit ihrer Unternehmen, gewinnen potenzielle Neukunden sowie Fach- und Nachwuchskräfte von morgen.

Als Digitalexperten sind wir immer up to date, trend- und technologiebewusst. Mit unseren Ideen treffen wir den Nerv der Zeit! Top-Rankings in der Google-Suche, Hightech-Websites, provokante Schlagzeilen in der Fach-, Regional- und Onlinepresse oder unverwechselbare Markenauftritte bilden nur einen Teil unseres facettenreichen Arbeitsumfelds ab. Neugierig geworden? Finde mit uns heraus, ob in dir ein digitaler Kreativer steckt!

Berufliche Schwerpunkte sind u. a.:

Grafik-/Screendesign, Webentwicklung, Suchmaschinenwerbung/-optimierung, Pressearbeit, Online-Marketing, Telemarketing und Projektmanagement

Arbeit & Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten

Weiterbildung

- Nebenberufliche Schulungen

Zusatzleistungen

- Betriebliche Altersvorsorge



„Nach meinem abgeschlossenen Fachabitur in der Gestaltung und dem dazu gehörigen Praxisjahr, welches ich bei ATTENTIO absolviert habe, arbeite ich mittlerweile seit zwei Jahren als Azubi hier. Durch meine inspirierenden KollegInnen lerne ich alles von der Welt der Werbung und des Designs kennen. Ich bearbeite eigenständig Kundenprojekte und setze dort meine erlernten Fähigkeiten ein. Besonders gut gefällt mir das Arbeiten in einem jungen Team! Dank ATTENTIO stehen mir für meine Zukunft alle Türen offen.“

Moritz Kohlhas,
Auszubildender Mediengestalter
Digital und Print

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Kaufleute für Marketingkommunikation (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Mediengestalter Digital und Print (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Duales Studium Marketingmanagement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Jahrespraktikum Fachhochschulreife, Schwerpunkt Gestaltung	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Volontariat (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Kreative Köpfe
- Begeisterung für die digitale Welt von morgen
- Interesse für neue Kommunikationstrends/-technologien
- Hohe Online-Affinität
- Eigeninitiative, Teamfähigkeit & Freude am Agenturalltag

Wir bieten:

- Förderung & Ausbildung der eigenen Stärken
- Spannende Einblicke in die Welt der neuen Medien
- Aktives Einbeziehen in Praxisprojekte von Beginn an
- Ausbildung durch qualifizierte Fachkräfte
- Individuelle & zugeschnittene Weiterbildungsmöglichkeiten
- Junges, aufgeschlossenes & familiäres Team
- Ausgelassene Firmenfeiern, gemeinsame Ausflüge & Kicker-Turniere



attentio.de

Steckbrief

BRANCHE
Marketing und Werbung

GRÜNDUNG
1992

STANDORT
Hachenburg

MITARBEITERZAHL
15

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE/
DUALES STUDIUM
1–2 pro Jahr

Karriere

Du willst „irgendwas mit Medien machen“? Finde mit uns deinen Einstieg in die Medienbranche:

PRAKTIKUM

Lerne bei einem Schüler- oder Jahrespraktikum die vielfältigen Aufgabenfelder in einer Online- und Werbeagentur kennen. Hast du immer das letzte Wort, oder sagen Bilder mehr als tausend Worte? Interessierst du dich mehr für Zahlen oder kannst du besser mit Menschen?

DUALES STUDIUM

Mit einem Marketingmanagement Studium erlernst du alle Tools, um mit einem cleveren Mix aus allen Werkzeugen des Marketingkosmos zu überzeugen. Ab 2023 bieten wir erstmalig das duale Studium dazu an.

STUDIERENDE

Du suchst deinen Einstieg in die Praxis? Sprich uns an!



Bäckerei Grund GmbH
Koblenzer Straße 7a
57629 Höchststenbach

Nils Weiß
Tel.: +49 2680 425
Fax: +49 2680 1502

nils.weiss@baeckerei-grund.com
baeckerei-grund.de



facebook.com/BaekereiGrund
instagram.com/baekerei_grund



baeckerei-grund.de

Steckbrief

BRANCHE
Bäckerei

GRÜNDUNG
1979

STANDORTE
17 Filialen

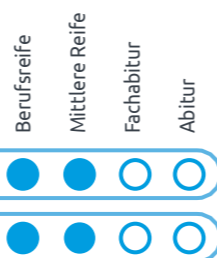
MITARBEITERZAHL
166

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
13
(2 als Bäcker, 11 als Fachverkäufer)

Ausbildungsangebot

Bäcker (m/w/d)

Fachverkäufer Fachrichtung: Bäckerei (m/w/d)



Firmenprofil

Die Bäckerei Grund ist ein seit 43 Jahren familiengeführtes, mittelständisches Handwerksunternehmen mit 17 Filialen. In unserem Team arbeiten 166 MitarbeiterInnen, dazu zählen zur Zeit 16 Auszubildende. Die angeborene Verbundenheit zu unserer Heimat, vereint mit junger Leidenschaft, traditionellen Rezepten und Kreativität, zeichnet uns aus. Wir brennen aus Leidenschaft für unsere Backwaren.

Warum wir ausbilden? Wir wollen jungen Erwachsenen zeigen, wie vielseitig, kreativ und krisensicher das Handwerk ist. Dass die Berufe nicht eingestaubt sind, dass es Aufstiegschancen gibt und was es bedeutet, diese Berufe auszuüben.

Jobprofil

Wir suchen:

- Junge Erwachsene mit Begeisterung & Motivation für unser Handwerk
- Neugierde, Kreativität & Verlässlichkeit
- Teamplayer
- Gute Organisationstalente

Wir bieten:

- Ein junges Team & familiäres Betriebsklima
- Interne & externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Prüfungsvorbereitungskurse
- Mitarbeiterrabatt & Bonusvergünstigungen
- Eine krisensichere Ausbildung mit sehr guten Übernahmechancen
- Aufstiegsmöglichkeiten nach der Ausbildung

Als internationaler Arbeitgeber bieten wir hervorragende Perspektiven im In- und Ausland



Wir sind ein weltweit führender Hersteller von festen und flexiblen Verpackungslösungen sowie Spezialfolien. Mit einem breiten und innovativen Spektrum an verschiedensten Folienprodukten für Kunden aus den Branchen Pharmazie, Medizin, Lebensmittel, Getränke und Kreditkarten spielt kp eine bedeutsame Rolle in der Wertschöpfungskette.



18 Länder



31 Produktionsstätten



5.900 Mitarbeiter



1,789 Mrd. € Umsatz

Der mit 800 Mitarbeitern größte Standort und gleichzeitig die Wiege des Unternehmens befindet sich in Heiligenroth bei Montabaur, zentral gelegen im Dreieck Köln/Koblenz/Frankfurt am Main. Seit über 40 Jahren bilden wir hier junge Menschen in gewerblich-technischen als auch in kaufmännischen Berufen aus – wir entwickeln unsere Fachkräfte von morgen. Mit unserer langjährigen Erfahrung in der Berufsausbildung bieten wir Berufseinsteigern eine hochwertige, vielseitige und abwechslungsreiche Ausbildung.



Wir bilden in folgenden Berufen aus:

- Bachelor of Arts (B.A.)
- Bachelor of Science (Wirtschaftsinformatik)
- Industriekaufmann* /-frau
- Chemielaborant* /in Fachrichtung Chemie
- Elektroniker* /in Fachrichtung Betriebstechnik
- Verfahrensmechaniker* /in Fachrichtung Kunststoff- und Kautschuktechnik
- Fachinformatiker* /in Fachrichtung Systemintegration
- Industriemechaniker* /in Fachrichtung Instandhaltung

Wir bieten:

- ✓ Mitwirken bei Azubi-Messen
- ✓ Firmenevents (Firmenlauf, Frühlingsfest)
- ✓ Eigene Werkskantine
- ✓ Wertschätzenden & respektvollen Umgang
- ✓ Angenehmes Betriebsklima
- ✓ Gute Work-Life-Balance
- ✓ Umfangreiches Gesundheitsmanagement (frisches Obst & kostenloses Wasser, Gesundheitstag, Massage)
- ✓ Kostenlose Mitgliedschaft im Fitnessstudio

Wir suchen:

- ✓ Teamplayer
- ✓ Engagement & hohe Eigenmotivation
- ✓ Leistungs- und Einsatzbereitschaft



Haben wir dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf die zeitnahe Zusendung deiner Bewerbungsunterlagen inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Kopien der letzten beiden Schulzeugnisse sowie Bescheinigungen über Praktika.

Klöckner Pentaplast GmbH
Human Resources | Postfach 11 65 | 56401 Montabaur
oder per E-Mail an: career-montabaur@kpfilms.com
Für Rückfragen ruf uns an: Tel. 02602 915-247 (Frau Stefanie Malm)



BELLERSHEIM UNTERNEHMENSGRUPPE

BELLERSHEIM Unternehmensgruppe
Rheinstraße 45-47
57638 Neitersen

Markus Marx
Tel.: +49 2681 802-360
bewerbung@bellersheim.de

BELLERSHEIM Abfallwirtschaft GmbH
Niederahrer Straße 2
56412 Boden

Torsten Henn
Tel.: +49 2602 9276-150
bewerbung-abw@bellersheim.de

bellersheim.de



Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Berufskraftfahrer (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Duales Studium Bachelor of Science	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Firmenprofil

BELLERSHEIM Unternehmensgruppe – Ihr leistungsstarker Partner vor Ort

Wenn es ums Versorgen und Entsorgen geht, sind wir seit mehr als 130 Jahren Ihr Partner vor Ort. Fest verwurzelt im Mittelstand und in der Region bieten wir privaten Kunden, Unternehmen und Kommunen zukunftsweisende und nachhaltige Abfallwirtschaftslösungen und liefern Strom, Öl und Gas. Wir versorgen Betriebe mit Schmierstoffen, sind verlässlicher Logistikpartner und betreiben moderne Tankstellen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Wille, etwas zu erreichen & Verantwortungsbewusstsein
- Einsatzbereitschaft & Serviceorientierung
- Kommunikations- & Teamfähigkeit
- Gute Ausdrucksweise in Wort & Schrift
- Technisches Verständnis & Freude an praktischen Tätigkeiten (Berufskraftfahrer)

Wir bieten:

- Vielfältige berufliche Perspektiven im BELLERSHEIM-Team
- Einen leichten Berufsstart & praxisorientierte Ausbildung in vielen Feldern

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Destillateur (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Firmenprofil

BIRKENHOF BRENNEREI GMBH – das ist Brennerei mit "Alten Fässern" und "Neuen Traditionen" sowie eine mehrfach ausgezeichnete Spirituosenmanufaktur – gegründet 1848. Zu unserem Portfolio gehören: Whiskys, Rums, Gins, Brandy, Korn, Obstbrände, Kräuterspezialitäten, Liköre und Aperitive. Allein die Sortimentsauswahl zeigt, wie vielseitig und wunderbar spannend der Beruf des Destillateurs ist. Wir bieten dir eine TOP-Ausbildung mit viel Spannung und Abwechslung!

Jobprofil

Wir suchen DICH, wenn du:

- technisch geschickt bist & naturwissenschaftliches Verständnis hast
- zuverlässig, verantwortungsbewusst & teamfähig bist
- gerne deine Nase überall reinsteckst, denn Sensorik ist u. a. ein Unterrichtsfach

Wir bieten:

- Tolle Ausbilder, vielseitige Tätigkeiten & Abwechslung im Alltag
- Sehr gute Zukunftschancen & Weiterbildungsmöglichkeiten
- Kostenübernahme für Schulmittel & Unterkunft für die Berufsschule (Dortmund)
- Unterstützung während der Ausbildung

Birkenhof Brennerei

Birkenhof Brennerei GmbH
Auf dem Birkenhof 1
57647 Nistertal

Steffi Klöckner
Tel.: +49 2661 98204-0
Fax: +49 2661 98204-11

s.kloekner@birkenhof-brennerei.de
birkenhof-brennerei.de



facebook.com/birkenhof.brennerei
instagram.com/birkenhof.brennerei



bellersheim.de

Steckbrief

BRANCHE
Handel, Abfallwirtschaft und Logistik

GRÜNDUNG
1884

STANDORTE
2

MITARBEITERZAHL
350

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
6



birkenhof-brennerei.de

Steckbrief

BRANCHE
Brennerei und Spirituosenmanufaktur

GRÜNDUNG
1848

STANDORT
Nistertal

MITARBEITERZAHL
35

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2



BIRKENSTOCK PRODUCTIONS

Birkenstock Productions
Rheinland-Pfalz GmbH
Industriestraße 25
53562 St. Katharinen

Andreas Schneider (Ausbilder)
Tel.: +49 2645 135-122
andreas.schneider@birkenstock.com

Ivonne Riemer (Personalabteilung)
Tel.: +49 2645 135-139
azubis@birkenstock.com
birkenstock-group.com

Arbeit & Gesundheit

- Interne Schulungen
- 30 Tage Urlaub

Weiterbildung

- Berufsbegleitende Weiterbildung/Studium
- Prüfungsvorbereitungen

Zusatzleistungen

- Urlaubs- & Weihnachtsgeld, vermögenswirksame Leistungen & betriebliche Altersvorsorge



Firmenprofil

DU, WIR UND DEINE KARRIERE.
MACHEN WIR EINEN SCHUH DRAUS.

BIRKENSTOCK ist eine Global Footwear Brand und eine Weltmarke, die für Qualität, Funktion und Wohlbefinden im ganz umfassenden Sinn steht. Mittlerweile reicht das Sortiment von Sandalen über geschlossene Schuhe bis hin zu Accessoires, Naturkosmetik, Betten und Schlafsystemen. Mit über 5.200 MitarbeiterInnen ist BIRKENSTOCK der größte Arbeitgeber der deutschen Schuhindustrie. In Deutschland ist BIRKENSTOCK an 16 Standorten vertreten. In Europa, Asien und Amerika ist BIRKENSTOCK mit eigenen Vertriebsgesellschaften präsent.

Seit 1774 machen wir uns als Erfinder des Fußbetts Gedanken, wie wir das Leben unserer KundInnen angenehmer gestalten und bereichern können – mit gutem Schuhwerk für alle erdenklichen Lebenssituationen. In einer überwiegend preisgetriebenen Konsumwelt, die durch Wegwerfprodukte aus Niedriglohnländern geprägt ist, schafft BIRKENSTOCK mit seinen Premium-Qualitätsprodukten eine Alternative für all jene, die Wert auf Qualität legen.

Arbeiten bei BIRKENSTOCK ist kein Job wie jeder andere. Wer hier arbeitet, hat auch allen Grund dazu. Wir machen die Welt ein Stückchen besser – durch langlebige Produkte, mit denen sich die Menschen wohlfühlen können. Und wir wachsen stetig. Jeder Einzelne und alle zusammen als Unternehmen.

Es gibt viel zu tun und viel zu gestalten.



„Ich mache meine Ausbildung bei BIRKENSTOCK weil,

...ich mich damals nach einer zukunftsorientierten Ausbildung umgesehen habe und mir bei BIRKENSTOCK, als Deutschlands größtem Schuhhersteller, die besten Möglichkeiten geboten wurden.“

Marcel Schneider,
Auszubildender Elektroniker für Automatisierungstechnik

„...ich schon immer gerne mit Maschinen und Anlagen arbeiten wollte und mir hier die Möglichkeit geboten wird.“

John Amenay,
Auszubildender Maschinen- und Anlagenführer



birkenstock-group.com

Steckbrief

BRANCHE
Schuhindustrie

GRÜNDUNG
1774

STANDORT
St. Katharinen

MITARBEITERZAHL
ca. 1.200

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
10

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Elektroniker für Automatisierungstechnik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Industriemechaniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Deine Freude an Mathematik & Physik
- Deine Neugier & Dein Spaß an Elektronik und/oder technischen Zusammenhängen hat Dich bei Deiner Berufswahl entscheidend beeinflusst
- Du bist handwerklich geschickt & zeigst Engagement & Selbstständigkeit

Wir bieten:

- Du ziehst die Produktionshalle dem Büro vor? Statt am Kopierer stehst Du lieber an großen Maschinen? Dann bist Du bei uns genau richtig, denn wir bieten nicht nur kaufmännische Berufe zur Ausbildung an
- Interessante & abwechslungsreiche Ausbildungsinhalte
- Ausbildungsbetreuer, die ihren Job richtig gut & gerne machen, Dich aktiv einbinden & Deine Selbstständigkeit fördern
- Sehr gute Übernahmechancen & damit Du mobil bist, finanzieren wir Dir den Führerschein Klasse AM (Roller bis 50 cm³)
> Also, gib Gas in Richtung Ausbildung!

Karriere

PRAKTIKANTEN

- Schulpraktika
- Freiwillige Praktika, z. B. während der Ferienzeit
- Jahrespraktika, z. B. zur Erlangung des Fachabiturs

STUDIERENDE/DIREKTEINSTELLUNG

- Werkstudententätigkeiten
- Direkteinstellung

BERUFLICHE WEITERBILDUNG

- Individuelle Fort- und Weiterbildungsprogramme



BRENEBACH INGENIEURE GmbH
 Frankenthal 16
 57537 Wissen
 Stefanie Küster
 Tel.: +49 2742 9307-243
 bewerbung@brendebach.de
 brendebach.de



Sedelhöfe in Ulm, Animation von DC-Developments GmbH & Co. KG



Brucherseifer Transport + Logistik GmbH
 Walzwerkstraße 24
 57537 Wissen
 Petra Janssen
 Tel.: +49 2742 966-152
 Fax: +49 2742 966-157
 petra.janssen@brucherseifer-sped.de
 brucherseifer-sped.de



facebook.com/BrucherseiferTransport
 LogistikGmbH

Ausbildungsangebot

Berufsreife
 Mittlere Reife
 Fachabitur
 Abitur

CAD-Konstruierende konstruktiver Ingenieurbau (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
CAD-Konstruierende Tief-, Straßen- und Landschaftsbau (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Duales Studium konstruktiver Ingenieurbau	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Duales Studium Tief-, Straßen- und Landschaftsbau	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Firmenprofil

Seit der Firmengründung 1973 ist aus einem inhabergeführten Ingenieurbüro eines der maßgebenden, national tätigen deutschen Ingenieurgesellschaften geworden. Ob es sich um den Neubau eines Fußballstadions, eines Krankenhauses oder um Verkehrs- und Infrastrukturplanungen ganzer Städte handelt – wir, die Bauingenieure und Konstruierenden von **BRENEBACH INGENIEURE GmbH** planen, beraten und überwachen die Umsetzung von Bauprojekten rund um die Themen Hochbau, Tiefbau und Sachverständigenwesen.

Jobprofil

Wir suchen motivierte und aufgeschlossene Persönlichkeiten:

- Die Lust auf Neues haben
- Die sich vor allem für die MINT-Fächer interessieren
- Die Begeisterung für bautechnische Themen aufbringen
- Die Einsatzbereitschaft, Ehrgeiz & Willensstärke zeigen

Wir bieten:

- Direkte Einbindung in laufende Projekte
- Mitarbeit in einem jungen & innovativen Team
- Zusatzleistungen (z. B. monatliche Sachbezugskarte, E-Bike-Leasing & gemeinsame Events)
- Fort- & Weiterbildungsmöglichkeiten (Techniker, Aufbaustudium)

Ausbildungsangebot

Berufsreife
 Mittlere Reife
 Fachabitur
 Abitur

Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachkräfte für Lagerlogistik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Berufskraftfahrer CE (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Kfz-Mechatroniker Nutzfahrzeuge (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Firmenprofil

Mit 120 Mitarbeitern arbeiten wir seit Jahrzehnten als inhabergeführtes mittelständisches Familienunternehmen im nördlichen Rheinland-Pfalz überwiegend für Kunden in der Automobil- und Autozulieferindustrie sowie im Fertighaus- und Projektbau. Wir sind in Wissen gut erreichbar mit öffentlichen Verkehrsmitteln und bieten interessierten Jugendlichen gerne Praktikantenplätze an, um die vielfältigen Aufgabenbereiche eines Logistikunternehmens kennenzulernen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Neugierde & Interesse für den gewählten Beruf
- Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit & Gewissenhaftigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Lern- & Leistungsbereitschaft

Wir bieten:

- Interne & externe Lehrgänge
- Modern ausgestattete Arbeitsplätze & praxisnahe Ausbildung
- Vermögenswirksame Leistungen, BAV, Urlaubs- & Weihnachtsgeld
- Nutzung der Poolfahrzeuge für Berufsschulfahrten
- Kostenübernahme für Schulbücher & Arbeitskleidung



brendebach.de

Steckbrief

BRANCHE
 Dienstleistungsunternehmen
 GRÜNDUNG
 1973
 STANDORTE
 Wissen, Siegen, Troisdorf, Montabaur
 MITARBEITERZAHL
 100
 ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 12



brucherseifer-sped.de

Steckbrief

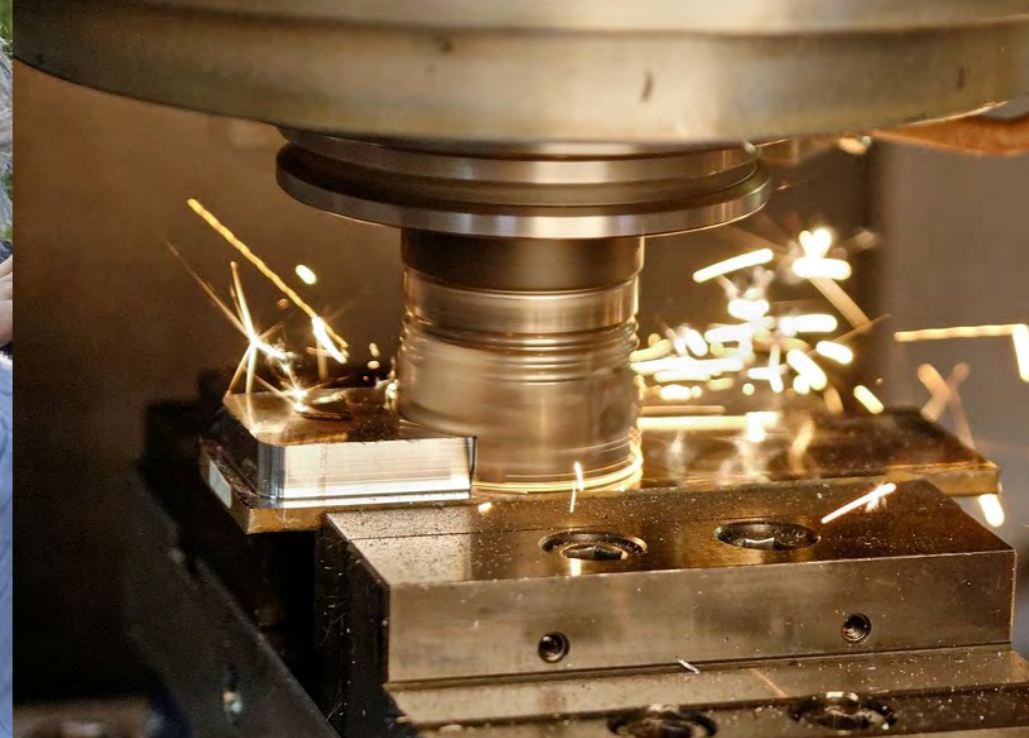
BRANCHE
 Transport und Logistik
 GRÜNDUNG
 1949
 STANDORT
 Wissen
 MITARBEITERZAHL
 120
 ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 6-8 pro Jahr



Caritasverband
Westerwald-Rhein-Lahn e. V.
Philipp-Gehling-Straße 4
56410 Montabaur

Stefan Wölwer
Tel.: +49 2602 1606-49
Fax: +49 2602 1606-19

personal@cv-ww-rl.de
caritas-ww-rl.de



CK Krüger GmbH & Co. KG
Hauptstraße 29
57629 Niedermörsbach

Sabrina Hartmann
Tel.: +49 2688-988029-14
Fax: +49 2688-988029-20

s.hartmann@ck-krueger.de
ck-krueger.de



facebook.com/CK-Krüger-GmbH-Co-KG



Ausbildungsangebot

Pflegefachkraft (m/w/d)

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur



Firmenprofil

Mit über 1.000 Mitarbeitenden ist der Caritasverband Westerwald-Rhein-Lahn ein großer Anbieter sozialer Leistungen in der Region – verteilt auf 46 Dienste an 16 Standorten in den Landkreisen Westerwald und Rhein-Lahn. Damit sind wir Teil der großen Caritas-Familie Deutschlands mit mehr als 690.000 Mitarbeitenden. Wir bieten unseren Kolleginnen und Kollegen einen sicheren, sinnstiftenden und familienfreundlichen Arbeitsplatz in einem wertschätzenden Umfeld.

Jobprofil

Wir suchen:

- Dich, wenn Du was mit Menschen machen willst
- Dich, wenn Du Dich für medizinische Kenntnisse interessierst
- Dich, wenn Du gerne im Team arbeitest, aber auch Raum für eigene Ideen brauchst
- Dich, wenn Du einen Job mit Perspektive suchst

Wir bieten:

- Dir sichere Ausbildungsplätze mit besten Zukunftsaussichten
- Dir individuelle Unterstützung durch qualifizierte Fachkräfte in Theorie & Praxis
- Dir Einbindung in unsere Teams von Beginn an
- Dir gute Fort- & Weiterbildungsmöglichkeiten
- Dir neben Spaß & Freude im Job auch eine attraktive Ausbildungsvergütung:
 1. Lehrjahr 1.190,69 €
 2. Lehrjahr 1.252,07 €
 3. Lehrjahr 1.353,38 €

Ausbildungsangebot

Industriekaufleute (m/w/d)

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Zerspanungsmechaniker Dreh-/Frästechnik (m/w/d)

Konstruktionsmechaniker (m/w/d)



Firmenprofil

Wir sehen uns selber als dynamisches und modernes mittelständisches Unternehmen, das sich im Zuliefererbereich auf kleine und mittlere Losgrößen spezialisiert hat.

Getreu unserem Unternehmensziel haben Begriffe wie Kundenorientierung, Flexibilität und Termintreue, optimales Preis-Leistungs-Verhältnis, Service und Qualität nicht nur Schlagwortcharakter, sondern sind lebende und praktizierte Firmenphilosophie und haben oberste Priorität.

Jobprofil

Wir suchen:

- Azubis mit einer positiven Einstellung zur Arbeit
- Zuverlässige & verantwortungsbewusste Erledigung der übertragenen Aufgaben
- Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Ein angenehmes Arbeitsumfeld in einem guten Betriebsklima
- Ein vielseitiges Aufgabengebiet
- Chancen zur beruflichen Weiterbildung



cv-ww-rl.de

Steckbrief

BRANCHE
Sozialwirtschaft

GRÜNDUNG
1978

STANDORTE
16 wie Montabaur, Hachenburg,
Westerburg, ...

MITARBEITERZAHL
über 1.000

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
10-15



ck-krueger.de

Steckbrief

BRANCHE
Metallverarbeitung

GRÜNDUNG
2004

STANDORTE
Niedermörsbach, Steinebach

MITARBEITERZAHL
70

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5

copado.
— GEFÜHLT BESONDERS IN HOLZ —

copado. GmbH & Co. KG
Neubitz 8
56244 Ötzingen

Dominic Hallier
Tel.: +49 2602 91920-0
Fax: +49 2602 91920-99

karriere@copado.eu
moebeldesign24.com

facebook.com/copadoeu
instagram.com/copado_interior

TEAM
copado.

Ausbildungsangebot

Tischler (m/w/d)

Bürokaufleute (m/w/d)

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Firmenprofil

Jeden Tag eine neue Herausforderung ist genau das, was du brauchst? Dann bist du bei copado. goldrichtig! Wir suchen junge engagierte Menschen, mit denen wir unser Wissen teilen dürfen. copado. wurde Ende 2014 von Dominic Hallier gegründet, damals mit vier Mitarbeitern. Heute sind wir sieben Jahre "jung" und unser Unternehmen beschäftigt aktuell 27 MitarbeiterInnen in ganz verschiedenen Branchen. Bei uns lernst du Möbelbau in all' seinen Varianten und Facetten kennen. Von A wie Ankleide bis Z wie Zahnzentrum – mit viel Liebe zum Detail und in außergewöhnlicher Qualität tischlern wir individuelle Möbel. Zudem fertigen wir in weiteren Abteilungen spezielle Innentüren, Treppen und Küchen. Wir lassen uns täglich neue tolle Dinge für unsere KundInnen einfallen und setzen diese auch um. Wir finden für alles eine Lösung, auch wenn der Kundenwunsch noch so anspruchsvoll ist.

Jobprofil

Wir suchen:

- Technikverliebte Menschen mit handwerklichem Geschick & Teamgeist
- Qualitätsbewusstsein & ein Auge für Details

Wir bieten:

- Förderung sowie externe & interne Weiterbildungen
- Direktes Arbeiten an laufenden Projekten
- Eigene Kleinprojekte
- CNC & CAD Kurse
- Events & einen sicheren Arbeitsplatz



moebeldesign24.com

Steckbrief

BRANCHE
Tischlerei Möbelbau und
Inneneinrichtungen

GRÜNDUNG
2014

STANDORT
Ötzingen

MITARBEITERZAHL
27

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5



Für unsere Einrichtungen

in Bad Hönningen, Dernbach, Horbach, und Rheinbrohl

suchen wir Auszubildende (m/w/d)

zur/zum Pflegefachfrau/Pflegefachmann Altenpflegehelferin/Altenpflegehelfer

Unsere Vorteile

- Pflichteinsätze trägerintern möglich
- Kooperation mit Schulen aus der Umgebung
- freigestellte Praxisanleitung
- digitale Lernplattformen
- attraktives Ausbildungsgehalt
- und vieles mehr...

Informieren Sie sich über die vielen weiteren Vorteile einer Ausbildung in unseren Einrichtungen.

Unsere Pflegedienst- und Praxisanleitungen stehen Ihnen für alle Fragen gerne zur Verfügung!

Ab Mai 2021 unterstützt Sie außerdem unsere neue Ausbildungskoordinatorin Julia Knopp einrichtungsübergreifend.
Mehr dazu unter: perspektiven@viasalus.de



DERNBACHER GRUPPE
KATHARINA KASPER

Seniorenzentrum St. Elisabeth

Jeanette Hamacher | Hofstraße 7 | 53557 Bad Hönningen
Tel. 02635 92220-601 | info@st-elisabeth-bad-hoenningen.de
www.st-elisabeth-bad-hoenningen.de

Seniorenzentrum St. Josef

Julia Knopp | Josefshausstraße 8 | 56428 Dernbach
Telefon 02602 6700-0 | info@st-josef-dernbach.de
www.st-josef-dernbach.de

Seniorenzentrum St. Agnes

Brigitte Teufel | Josefshausstraße 9 | 56428 Dernbach
Telefon 02602 10663-0 | info@st-agnes-dernbach.de
www.st-agnes-dernbach.de

Seniorenzentrum Ignatius-Lötschert-Haus

Sabine Lawrenz | Ignatius-Lötschert-Haus | 56412 Horbach
Telefon 06439 89-0 | info@seniorenzentrum-horbach.de
www.seniorenzentrum-horbach.de

Seniorenzentrum St. Suitbertus

Jeanette Hamacher | Grabenstraße 43 | 56598 Rheinbrohl
Tel. 02635 9249-0 | info@st-suitbertus-rheinbrohl.de
www.st-suitbertus-rheinbrohl.de

Hilfe Daheim – Ambulanter Pflegedienst

Sabrina Lotz | Stauffenbergallee 9 | 56410 Montabaur
Telefon 02630 955-845 | info@hilfe-daheim-rlp.de
www.hilfe-daheim-rlp.de



CRACO GmbH
Naubergstraße 6
57629 Atzelgift
Daniela Görtz
Tel.: +49 2662 9552-651
d.goertz@craco.de
craco.de

Firmenprofil

Trifft etwas Bestehendes auf etwas Neues, können die spannendsten Dinge passieren. Wir, die CRACO GmbH aus Atzelgift, erleben dies seit mehr als 80 Jahren nahezu täglich, da wir uns immer wieder neuen Herausforderungen stellen. Wir entwickeln und realisieren Komplettlösungen im Verschleißschutz für Kunden aus verschiedenen Branchen, wie z. B. Recycling, Rohstoffgewinnung oder Tiefbau. Unsere Kernkompetenz liegt dabei auf der Verarbeitung von hoch verschleißfesten CRACOX-Stählen. Wir produzieren nicht in Serie, sondern individuell, kunden- und auftragsbezogen, sodass die Bandbreite von einzelnen Verschleißteilen bis zum Neuanlagenbau reicht und die Einsatzgebiete auch schnell zwischen Spargeldammfräsen und Schrottpressen variieren. Entwicklungs- und Lernprozesse sind Kernbestandteil unseres Handelns und unverzichtbar bei der Unterstützung unserer Kunden. Nur dadurch können sie individuelle, nachhaltige und möglichst schonende Recycling- und Gewinnungsprozesse durchführen.

Individualität ist in unserem Ausbildungsprozess verankert: Jedem Azubi steht ein erfahrener Mitarbeiter seines Fachs zur Seite und begleitet ihn durch die komplette Ausbildungszeit. Gleichzeitig lehren und fördern wir aber auch Eigenverantwortung und -initiative. Viele unserer Mitarbeiter haben bei CRACO ihre Ausbildung abgeschlossen und besetzen aktuell die unterschiedlichsten Positionen. So profitieren beide Seiten davon – das Unternehmen sowie jeder einzelne von unseren aktuell knapp 160 Mitarbeitern, welche ihren eigenen, individuellen Charakter einbringen können und damit ein Teil des Ganzen werden. Alles getreu dem Motto: Mit- und voneinander lernen!

Arbeit & Gesundheit

- Vergünstigtes Fitnessstudio

Weiterbildung

- Individuelle Weiterbildungen

Zusatzleistungen

- Betriebliche Altersvorsorge



„Im Jahr 2020 habe ich meine Ausbildung als Industriekauf-frau angefangen. Durch die familiäre Atmosphäre fühlte ich mich im CRACO-Team von Anfang an herzlich Willkommen. Seitdem wurde mir viel Vertrauen bei der Bearbeitung der täglichen Aufgaben entgegengebracht, so lernte ich schnell das selbstständige Arbeiten. Uns Azubis stehen jederzeit Kollegen für betriebliche als auch für schulische Fragen zur Verfügung und helfen uns Lösungen zu finden.“

Gina,
Auszubildende zur Industriekauffrau

Ausbildungsangebot

Industriekaufleute (m/w/d)

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Fachkräfte für Lagerlogistik (m/w/d)

Fachinformatiker (Anwendungsentwicklung) (m/w/d)

Industrie-/Zerspanungs-/Konstruktionsmechaniker (m/w/d)

Jobprofil

Wir suchen:

- Teamfähigkeit
- Engagement
- Wissenshunger
- Ideenreichtum
- Technisches Interesse

Wir bieten:

- Raum für eigene Weiterentwicklung
- Schnellstmöglich eigenverantwortliches Arbeiten
- Interessante Tätigkeiten
- Tolles Team
- Junge Ausbilder
- Modernster Maschinenpark auf dem aktuellsten Stand der Technik



craco.de

Steckbrief

BRANCHE
Metallverarbeitende Industrie

GRÜNDUNG
1936

STANDORT
Atzelgift

MITARBEITERZAHL
160

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5-10

Karriere

PRAKTIKANTEN

Wir wissen, dass man den passenden Job nicht in einer Stellenanzeige findet, sondern in einem selbst. Ebenso möchte man erfahren, mit welchen Menschen man einen Großteil seiner Zeit verbringen wird. Dafür bieten wir Praktika und Probetage an, denn sie helfen frühzeitig zu erkennen, ob es passt und man gemeinsam in die Zukunft gehen möchte.

Denn unser Ziel ist es, neben der allgemeinen Förderung der Auszubildenden, sie ihren Stärken entsprechend einzusetzen und am Ende ihrer Ausbildungszeit auch zu übernehmen.

DALEX

DALEX GmbH & Co. KG
Koblenzer Straße 43
57537 Wissen/Sieg

Tanja Zimmermann
Tel.: +49 2742 77-257
Fax: +49 2742 77-101

karriere@dalex.de
dalex.de



facebook.com/DALEXgermany
instagram.com/dalexgermany



Wichtig: vor Ausbildungs-
oder Berufsstart abschließen!



Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriemechaniker Maschinen- und Anlagenbau (m/w/d)	●	●	●	●
Elektroniker Betriebstechnik (m/w/d)	●	●	●	●
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	●	●	●	●
Industriekaufleute (m/w/d)	○	●	●	●
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	●	●	●	●

Firmenprofil

Ob Auto, Kochtopf oder Raumfahrtsatellit – in allem steckt ein Stück DALEX. Seit über 110 Jahren sind wir Experten in der Schweiß- und Automatisierungstechnik. Mit unserem innovativen Team, bestehend aus 190 MitarbeiterInnen an drei Standorten, davon bis zu 15 Auszubildende, konstruieren und fertigen wir hochwertige Widerstandsschweißmaschinen und hochautomatisierte Sonderanlagen für viele namhafte Firmen aller Branchen. Werde Teil unseres Expertenteams!

Jobprofil

Wir suchen:

- Deine gute Auffassungsgabe, Teamfähigkeit & zuverlässige Arbeitsweise
- Dein handwerkliches Geschick bei technischen Berufen
- Dein Geschick für Zahlen bei kaufmännischen Berufen

Wir bieten:

- Abwechslungsreiche & spannende Aufgaben
- Gutes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten, eigene Kantine
- Überdurchschnittliche Vergütung & gute Übernahmechancen
- Betriebliche Altersvorsorge, Gesundheitsprogramme & E-Bike-Leasing



dalex.de

Steckbrief

BRANCHE
Sondermaschinenbau, Automation und
Schweißtechnik

GRÜNDUNG
1911

STANDORT
Wissen/Sieg

MITARBEITERZAHL
190

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
3-5 pro Jahr

Für deinen sicheren Sprung ins Berufsleben!

Jetzt die günstige Berufsunfähigkeitsvorsorge für junge Leute sichern.

LVM-Versicherungsagentur
Engel GmbH

Obersayn 37
56459 Rothenbach
Telefon 02666 438
engel.lvm.de



LVM
VERSICHERUNG

DATA CENTER GROUP

DC-Datacenter-Group GmbH
In der Aue 2
57584 Wallmenroth

Kim Blecker
Tel.: +49 2741 9321-169
Fax: +49 2741 9321-111

kim.blecker@datacenter-group.com
datacenter-group.com

Arbeit & Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten

Weiterbildung

- Azubi-Seminare

Zusatzleistungen

- Überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung, Kaffeeflatrate & Obst



Firmenprofil

Seit mehr als 15 Jahren und mit etwa 200 MitarbeiterInnen ist die DATA CENTER GROUP ein sehr erfolgreiches und stark expandierendes, mittelständisches Unternehmen mit Sitz im wunderschönen Westerwald.

Das Leistungsspektrum reicht von der Beratung und Planung über die fachgerechte bauliche Umsetzung bis hin zum professionellen Betrieb und Service des Rechenzentrums. Alle fünf Geschäftsbereiche arbeiten eng verzahnt und aufeinander abgestimmt und bilden damit die gesamte Wertschöpfungskette für ihre Kunden ab. Mit diesem Portfolio sind wir einzigartig auf dem deutschen Markt. Diese Position bauen wir im nationalen und internationalen Markt mit starken lokalen Partnern gezielt weiter aus.

Die DATA CENTER GROUP ist ein innovativer, zukunftsorientierter Arbeitgeber und bietet MitarbeiterInnen tolle Chancen innerhalb eines stetig wachsenden Marktes. Hier kannst du an Themen im Bereich Digitalisierung, Dekarbonisierung und zukunftssicheren Lösungen mitwirken und mitwachsen!

Flache Hierarchien, ein familiäres Umfeld und ein offener Umgang miteinander prägen unsere Unternehmenskultur.

Wenn du auch Teil dieser andauernden Erfolgsstory werden möchtest, komm zu uns. Wir haben noch viel vor – sei dabei und gestalte mit uns gemeinsam deine berufliche Zukunft!



„Vor fast sechs Jahren begann ich selbst meine Ausbildung bei der DATA CENTER GROUP und nun darf ich als Ausbilderin meine Erfahrungen an die jüngsten MitarbeiterInnen weitergeben. Es ist eine spannende Aufgabe, unsere kaufmännischen Azubis auf ihrem Weg durch die Ausbildung zu begleiten. Dabei bieten wir die Möglichkeit auf einen erfolgreichen Start ins Berufsleben, bei dem es auf Zuverlässigkeit, Selbstständigkeit und Sorgfalt ankommt. Besonders die Zusammenarbeit im Team wird bei uns großgeschrieben und durch Seminare und gemeinsames Lernen unterstützt. Durch intensive Prüfungsvorbereitung bieten wir unseren Azubis die Chance auf einen bestmöglichen Abschluss.“

Sarah Lange,
Ausbilderin für Industriekaufleute



datacenter-group.com

Steckbrief

BRANCHE
RZ-bau, -planung, -betrieb und -beratung

GRÜNDUNG
2005

STANDORTE
Wallmenroth, Berlin

MITARBEITERZAHL
185

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5

Ausbildungsangebot

	Berufsunreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Technische Produktdesigner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Technische Systemplaner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Bauzeichner Schwerpunkt Architektur (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Duales Studium Energie- und Gebäudetechnik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Engagement & Eigeninitiative
- Freude & Neugier beim Erlernen neuer Themenfelder
- Aufgeschlossene Persönlichkeit
- Lern- & Leistungsbereitschaft
- Zuverlässigkeit

Wir bieten:

- Eine vielfältige & anspruchsvolle Ausbildung
- Teil eines familiären Teams
- Übernahme eigenständiger Aufgaben von Anfang an
- Überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung
- Abwechslungsreiche Abteilungen & Aufgaben (z. B. Baustellenbesuche etc.)
- Fortbildungen/Seminare in der Ausbildung
- Unterstützung bei der Prüfungsvorbereitung
- Übernahme der Prüfungsvorbereitungskosten

Karriere

DUALES STUDIUM

Zusätzlich zu unseren vielfältigen Ausbildungsberufen bieten wir in Kooperation mit der Technischen Hochschule Köln ein Duales Studium an. Hierbei wird der Bachelor für Energie- und Gebäudetechnik sowie der Ausbildungsberuf des Technischen Systemplaners erworben. Eine anspruchsvolle Kombination von Studium und Ausbildung mit viel Praxisbezug von Anfang an.

DEUTSCHE STEINZEUG

Die keramische Kraft.

Deutsche Steinzeug Cremer & Breuer AG
Im Petersborn 2
56244 Ötzingen

Thomas Dasbach
Tel.: +49 2602 682-1617
Fax: +49 2602 68230-1617

bewerbung.oetzingen@deutsche-steinzeug.de
deutsche-steinzeug.de



facebook.com/agrobbuchtal
instagram.com/agrobbuchtal



Arbeit & Gesundheit

- Attraktive Ausbildungsvergütung mit 30 Tagen Urlaub



Weiterbildung

- Individuelle Fort- & Weiterbildungsprogramme



Zusatzleistungen

- Betriebliche Altersvorsorge



Firmenprofil

Die keramische Kraft

Von Mosaikfliesen bis zu Keramikfassaden – die Deutsche Steinzeug Cremer & Breuer AG ist der Spezialist für Wohn-, Schwimmbad- und Fassadenkeramik.

Mit unseren Produktmarken AGROB BUCHTAL, JASBA und DRYLILE sind wir nicht nur Marktführer in Deutschland, sondern zählen weltweit zu den führenden Herstellern im Bereich Keramische Belagsmaterialien. Wir setzen auf Innovation, Design, Nachhaltigkeit und Produktqualität „Made in Germany“. Wir produzieren in vier Werken. Alle befinden sich in Deutschland, um einen gleichbleibend hohen Qualitätsstandard zu gewährleisten.

Das Jasba-Mosaikwerk mit Sitz in Ötzingen/Westerwald ist wichtiger Bestandteil dieser Unternehmensgruppe. Eingebettet in diesen Verbund wird hier ein hochwertiges Produkt mit Charakter gefertigt: Keramisches Mosaik, das in früheren Zeiten Kaisern und Königen vorbehalten war, aber dank modernster Fertigungsverfahren nun allgemein erschwinglich geworden ist. Geblieben ist der ganz besondere Zauber, den dieses edle Material verströmt. Als Auszubildende*r kannst Du Teil dieser Faszination werden, wir freuen uns auf Dich!



Die Ausbildung ist sehr vielfältig. Ich arbeitete schon früh in verschiedenen Projekten mit und konnte so Theorie direkt in die Praxis umsetzen. Das Unternehmen bietet ein sehr breites Spektrum an elektrischen Maschinen, unter anderem auch aus der Netzwerktechnologie. Durch überbetriebliche Lehrgänge konnte ich mich optimal auf die Prüfung vorbereiten und ein sehr gutes Prüfungsergebnis erzielen. Wer Lust auf eine anspruchsvolle Ausbildung in einem jungen Team hat, sollte sich hier bewerben.

Hendrik Geisen
Elektroniker für Betriebstechnik



deutsche-steinzeug.de

Steckbrief

BRANCHE
Keramische Fliesenindustrie

GRÜNDUNG
1926 (Standort Ötzingen)

STANDORTE
Witterschlick, Sinzig, Schwarzenfeld, Ötzingen

MITARBEITERZAHL
130 (Standort Ötzingen), 1.200 (weltweit)

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
6 (Standort Ötzingen)

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriekeramiker (m/w/d)	●	●	●	●
Industriemechaniker (m/w/d)	○	●	●	●
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	○	●	●	●
Prüftechnologe Keramik (m/w/d)	●	●	●	●

Jobprofil

Wir suchen:

- Aufgeschlossene & motivierte junge Menschen
- Begeisterung für keramische Werkstoffe & Technik
- Zuverlässige & gewissenhafte Erledigung übertragener Aufgaben
- Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Eine qualifizierte Ausbildung mit IHK-Abschluss
- Abwechslungsreiche Ausbildungsinhalte & moderne Arbeitsmittel
- Praxisorientiertes Lernen durch kompetente Fachkräfte
- Ein angenehmes Betriebsklima & beste Übernahmechancen
- Karriere- & Entwicklungsmöglichkeiten auch ohne Abitur

Karriere

PRAKTIKANTEN

Gerne ermöglichen wir Praktika für Schüler*innen und Interessenten.

AUSBILDUNGSBERUFE

Sobald die Auszubildenden ihre Kollegen*innen sowie ihr Arbeitsumfeld kennengelernt haben, kann die Ausbildung beginnen.

STUDIERENDE

Wir legen hohen Wert auf die Ausbildung von Nachwuchskräften, aber auch auf eine frühe Integration von Studenten*innen: als Praktikant*in oder im Rahmen einer Abschlussarbeit bieten wir gerne die Gelegenheit, das im Studium erworbene Wissen in die Praxis umzusetzen.



Sparkasse 4.0 – Gemeinsam den digitalen Wandel in Sparkassen gestalten



Die deutschen Sparkassen begegnen den digitalen Herausforderungen auf drei Ebenen: auf Ebene der Kundenbeziehung, auf Ebene der Prozesse und Infrastruktur sowie – und dies ist für uns als Sparkassen von ganz besonderer Relevanz – auf Ebene der Mitarbeiter und Führungskräfte.

Die Multikanal-Sparkasse wird künftig im Mittelpunkt der Interaktion mit unseren Kunden stehen. Die Institute werden zwar weiterhin über Filialen vor Ort präsent sein, aber die Gewichte zwischen den verschiedenen Vertriebskanälen verschieben sich. Die persönliche Beratung in finanziellen Angelegenheiten wird weiterhin unseren Schwerpunkt bilden – trotz aller Algorithmen und dem vermeintlichen Trend zur Selbstberatung. Die Sparkassen-Berater werden auch in Zukunft den verschiedenen Zielgruppen in unserer Kundschaft ein zeitgemäßes Produkt- und Beratungsportfolio über die jeweils gewünschten Kanäle anbieten.

Das Beratungs-Center Digital

Einen großen Schritt im Zuge der Digitalisierung gehen die Sparkassen mit der Einrichtung der modernen Beratungs-Center Digital. Damit tragen sie dem veränderten Kundenverhalten Rechnung, das einen deutlichen Zuwachs bei der Nutzung

digitaler Zugangswege aufweist. Beispielsweise haben kürzlich ausgewertete Umfragewerte ergeben, dass sich rund 45 % der 14- bis 29-Jährigen wünschen, Bankgeschäfte per Videochat erledigen zu können. Ungefähr 42 % sind es bei den 30- bis 49-Jährigen, die digitalen Beratungsangeboten offen gegenüberstehen. Bereits jetzt vertrauen rund zwei Drittel aller Sparkassen-Kunden auf die Vorteile digitaler Angebote, wie z. B. modernes Online-Banking oder die Nutzung innovativer Bezahlverfahren. Die Beratungs-Center Digital erfüllen den Anspruch der Sparkassen, immer nah an den Kundinnen und Kunden zu sein. Dadurch wird deutlich: Wir sind ein zuverlässiger Partner in allen Finanzfragen – nicht nur in der Filiale vor Ort, sondern auch online.

Der Zahlungsverkehr der Zukunft

Was vor ein paar Jahren noch Zukunftsmusik war, ist mittlerweile gegenwärtige Realität: Instant Payment, PSD2 und Kryptowährung. Die Digitalisierung ist der große Gewinner der Corona-Pandemie und betrifft auch moderne Bezahlverfahren. Kontaktlos und mobil sind die entscheidenden Stichworte. Mit ihrem aktuellen Leistungsangebot reagiert die Sparkasse auf das veränderte Verbraucherverhalten, das sich zunehmend auf digitale Kanäle verschiebt. Digitale Payment-Angebote



weiterentwickeln und damit auf wichtige Fragen reagieren: Wie sehen digitale Bezahlverfahren der Sparkasse 4.0 aus? Wie wird durch den Zahlungsverkehr der nächsten Generation unser Geschäftsleben beeinflusst? Welche Möglichkeiten bietet er uns schon heute? Nur wer sich mit diesen konkreten Fragestellungen auseinandersetzt, genießt die großen Vorteile, die die Digitalisierung bietet: langfristiger Erfolg, gefestigte Wettbewerbsfähigkeit und eine fundierte Basis für zukünftige Herausforderungen.

Die Arbeitswelt der Zukunft

Die systematische Weiterentwicklung unseres Produkt- und Beratungsportfolios führt uns unmittelbar in die Arbeitswelt der Zukunft. Und zu der Frage: Was ändert sich für die Sparkassen-Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf dem gemeinsamen Weg in die Zukunft? Um einen Punkt vorweg zu nehmen: Auch zukünftig werden unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Sparkasse nicht als anonymes Internetunternehmen, sondern als einen modernen und attraktiven Arbeitgeber in der Region erleben. Unser erklärtes Ziel ist es, die neue Arbeitswelt in unser Verständnis von Sparkassen zu integrieren und nicht umgekehrt. Dabei ist uns das Phänomen Digitalisierung bereits seit der Einführung der

ersten Computer vor rund dreißig Jahren bekannt. Als Sparkassen waren wir stets vorne dabei, wenn es darum ging, die vorhandenen technischen Möglichkeiten zu nutzen und unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern modernes Arbeiten zu ermöglichen.

Traditionelle Werte und Zukunftsvisionen

Bei den Sparkassen bedeutet Digitalisierung nicht nur, neue Zukunftsvisionen Realität werden zu lassen. Bei uns bedeutet Digitalisierung vor allen Dingen auch: Traditionelle Werte im Zuge der digitalen Welt, des sogenannten „new normal“, in die Zukunft zu transportieren. Den Weg in die Zukunft können wir nur gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie unseren Kundinnen und Kunden beschreiten. Deshalb entscheiden wir uns aktiv und bewusst dazu, auch in den vergangenen, von Abstand geprägten Monaten, persönliche Nähe aufrechtzuerhalten. Das unterscheidet die Sparkassen von anderen Finanzinstituten. Wir sind immer zur Stelle, wann und wo immer unsere Kundinnen und Kunden uns brauchen. Die Digitalisierung betrachten wir deshalb als eine Möglichkeit zur besseren Vernetzung und als eine Möglichkeit, gemeinsam den digitalen Wandel in den Sparkassen zu gestalten.



DRK Bildungszentrum für Gesundheitsberufe
 Alte Frankfurter Straße 12
 57627 Hachenburg
 Corinna Kronsteiner-Buschmann
 Tel.: +49 2662 85-3212
 bildungszentrum@drk-kh-hachenburg.de
 drk-kh-hachenburg.de

facebook.com/aliceschwesterschaftmainz
 instagram.com/pflegeschule_hachenburg



drk-kh-hachenburg.de

Steckbrief

BRANCHE
Gesundheit und Soziales

GRÜNDUNG
2004

STANDORTE
Altenkirchen, Hachenburg, Neuwied, Asbach

MITARBEITERZAHL
ca. 1.000

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
60 jährlich

Wir können Pflege!



Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Pflegefachleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Duales Bachelorstudium Gesundheit und Pflege	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Firmenprofil

Seit 2004 ist das DRK Bildungszentrum für Gesundheitsberufe der DRK Trägergesellschaft Süd-West GmbH als Schulträger und der Alice Schwesternschaft des DRK in Mainz als Ausbildungsträger eine innovative Einrichtung für die Aus-, Fort- und Weiterbildung. Das Bildungszentrum ist zugelassener Träger nach dem Recht der Arbeitsförderung (AZAV) für die Maßnahmen zur Berufswahl und Berufsausbildung und Maßnahmen zur beruflichen Weiterbildung. Die AZAV-Zertifizierung ermöglicht es, Teilnehmern mit Förderungen über die Arbeitsagentur („Bildungsgutscheine“) aufzunehmen. Dies ermöglicht z. B. eine Ausbildung auf dem 2. Bildungsweg, eine Umschulung oder Weiterbildung.

Jobprofil

Wir suchen:

- Zuverlässigkeit & Flexibilität
- Gesundheitliche Eignung, körperliche & seelische Belastbarkeit
- Bereitschaft zum Schicht- & Wochenenddienst
- Teamfähigkeit, Engagement & Einsatzfreude

Wir bieten:

- Einheitlichen Berufsabschluss mit EU-weiter Anerkennung
- Praxiseinsatz im europäischen Ausland
- Erwerb umfangreicher beruflicher Handlungskompetenzen



Druckerei Hachenburg · PMS GmbH
 Saynstraße 18
 57627 Hachenburg
 Tel.: +49 2662 802-0
 Fax: +49 2662 802-140
 info@druckerei-hachenburg.de
 druckerei-hachenburg.de

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Medientechnologen Druckverarbeitung (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Firmenprofil

Die Druckerei Hachenburg · PMS GmbH ist eine moderne Bogenoffsetdruckerei mit Sitz im Herzen des Westerwaldes. Der Kunde steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Printmedien wie Kataloge und Broschüren mit toller Veredelung sind wirkungsvolle Marketinginstrumente und Imagerträger. Haptik gibt es eben nur mit Print. Auch beim Thema Umwelt sind wir ganz vorne mit dabei. Wir setzen auf zertifizierte Papiere, produzieren ressourcenschonend und auf Wunsch klimaneutral.

Jobprofil

Wir suchen:

- Engagierte Menschen mit handwerklichem Geschick & technischem Interesse
- Teamplayer mit Spaß am Umgang mit Papier
- Verantwortungsbewusstsein & Zuverlässigkeit
- Den Blick fürs Ganze & ein Auge fürs Detail

Wir bieten:

- Eine qualifizierte Ausbildung in einem zukunftsorientierten Unternehmen
- Abwechslungsreiche & spannende Tätigkeiten an modernsten Weiterverarbeitungsmaschinen
- Einblicke in den gesamten Betriebsablauf – von der Bestellung bis zum fertigen Produkt
- Hohe Übernahmechancen nach bestandener Ausbildung
- Schnupperpraktikum zum Kennenlernen des Berufs



druckerei-hachenburg.de

Steckbrief

BRANCHE
Druckindustrie

GRÜNDUNG
1848

STANDORT
Hachenburg

MITARBEITERZAHL
50

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
1



DURAL
 DURAL GmbH
 Südring 11
 56412 Ruppach-Goldhausen
 Sandra Hinkel
 Tel.: +49 2602 9261-679
 Fax: +49 2602 9261-806
 personal@dural.de
 azubi.dural.de
 facebook.com/DURAL.DE
 instagram.com/dural.de
 youtube.com/duralprofile

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Fachlagerist (m/w/d)	●	●	○	○
Kaufleute im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)*	○	●	●	●
Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d)	○	●	●	●

*Fachrichtung Großhandel

Firmenprofil

Seit 1981 entwickeln und produzieren wir Profile und sind in über 70 Ländern auf fünf Kontinenten vertreten. Unsere Kernkompetenz sind Profile für Fliesen und Bodenbeläge aller Art, Ablagesysteme und bodengleiche Duschsysteme für barrierefreie Bäder, Mattensysteme für die abdichtende, entwässernde, dämmende/entkoppelnde Bodengestaltung im Außen- und Innenbereich sowie LED-Profile. Zu unseren Kunden zählen der Fliesenfachhandel, Baustoffhandel sowie Baumärkte national und international.

Jobprofil

Wir suchen:

- Sorgfältige & umsichtige Arbeitsweise
- Lernbereitschaft, Zuverlässigkeit, Motivation & Teamfähigkeit
- Gute Deutsch-, Englisch- & Mathematikkenntnisse
- Engagement & Eigeninitiative

Wir bieten:

- Unterstützung durch ein prima Team
- Hohe Übernahmechancen nach bestandener Prüfung
- Lehrmittel kostenfrei
- Prüfungsvorbereitungskurse kostenfrei
- Corporate Benefits
- Ausbildungspaten



dural.de

Steckbrief

BRANCHE
 Bauzulieferer
 GRÜNDUNG
 1981
 STANDORT
 Ruppach-Goldhausen
 MITARBEITERZAHL
 100-120
 ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 6

Wir suchen die Young-Talents der Hotellerie!

Du bist motiviert, hast Lust auf Action im Beruf und keinen Bock auf einen drögen 9-to-5-Job? Du magst Menschen und bist ein Kommunikationstalent? Du wünschst dir ein modernes Arbeitsumfeld und tolle Kollegen? Dann werde Teil unseres starken Teams aus über 200 Mitarbeitern im stetigen Einsatz für unsere Gäste!

Wir bilden aus!

Dich erwartet eine fachgerechte und solide Ausbildung in einem stetig wachsenden Unternehmen. Hohe Leistungsbereitschaft, gute Umgangsformen und ein passabler Schulabschluss sind unsere Voraussetzungen.

Zum Ausbildungsbeginn 2022 & 2023 suchen wir:

- Hotelfachfrau/-mann
- Koch/Köchin sowie Konditor/in
- Restaurantfachfrau/-mann
- Fachkraft Gastgewerbe/ Fachkraft Küche
- Duales Studium (alles m/w/d)



Hotel Heinz GmbH · Bergstraße 77 · 56203 Höhr-Grenzhausen · jobs@hotel-heinz.de · 0 26 24/94 30 981 · Follow us



Starte deine Zukunft bei WEPA!

Kauffrau/mann Groß- und Außenhandelsmanagement
Fachkraft Lagerlogistik
Medientechnolog*in Druck

Das Unternehmen WEPA Apothekenbedarf ist Marktführer im Bereich der Labor- und Rezepturausstattung für Apotheken. Zum Angebot zählen technische Produkte zur Prüfung und Herstellung von Arzneimitteln sowie ein umfangreiches Service- und Wartungsangebot. Darüber hinaus vertreibt WEPA hochwertige apothekenexklusive Markenprodukte für Endverbraucher*innen, wie bspw. die Repellentserie mosquito® und aponorm® Blutdruckmessgeräte.

Wir suchen zum Ausbildungsstart am **01.08.2023** Auszubildende für folgende Berufe:

Kauffrau/mann im Groß- und Außenhandelsmanagement

In den kaufmännischen Beruf können Sie starten, wenn Sie den Abschluss einer Berufsfachschule oder das Abitur vorweisen können. Darüber hinaus erwarten wir Interesse an Büro- und Verwaltungsarbeiten und am Umgang mit Daten und Zahlen. Sie sollten über gute Kommunikationsfähigkeiten verfügen und dienstleistungsorientiert sein.

Fachkraft für Lagerlogistik

Voraussetzung zum Erlernen dieses Berufes ist ein guter Hauptschul- oder Realschulabschluss. Sie sollten körperlich gut belastbar sein und Interesse an praktisch zupackenden Tätigkeiten haben. Wir wünschen uns Auszubildende, die Spaß am Lernen haben, die aufgeschlossen sind und sich schon heute auf die Herausforderungen der Ausbildungszeit freuen.

Medientechnolog*in Siebdruck

In diesem Beruf erlernen Sie die Druckvorlagen-, Druckfarben- und Druckformherstellung. Sie richten Maschinen ein und warten sie. Sie drucken auf verschiedensten Materialien und sind verantwortlich für die Weiterverarbeitung. Voraussetzung zum Erlernen dieses Berufes ist ein guter Schulabschluss. Gute Noten in Deutsch und Mathematik sind von Vorteil. Sie sollten über gutes handwerkliches Geschick und technisches Interesse verfügen. Außerdem sind Beobachtungsgenauigkeit und Sorgfalt wichtig um ein gutes Druckergebnis zu garantieren.

WEPA
 DIE APOTHEKENMARKE
 WEPA Apothekenbedarf GmbH & Co KG
 D-56204 Hillscheid
 www.wepa-dieapothekenmarke.de

Interessiert? Das WEPA-Team freut sich auf Ihre Bewerbung!
 WEPA Apothekenbedarf GmbH & Co KG
 z. Hd. Frau Myriam Zimmermann · Am Fichtenstrauch 6-10 · 56204 Hillscheid



Ebener GmbH Innovative Fassaden
Vor der Bitz 3
56470 Bad Marienberg

Richard Bejfus
Tel.: +49 2661 9140-0
Fax: +49 2661 9140-10

ausbildung@ebener.de
ebener.de



facebook.com/Ebener-GmbH
instagram.com/ausbildung.ebener

Firmenprofil

Optische Highlights und energieeffiziente Gebäudehüllen – das sind unsere Markenzeichen! Wir als Firma Ebener GmbH planen und fertigen in Bad Marienberg echte Hingucker – High-End Fassaden für ganz Europa.

1989 unter dem Namen "Ebener & Schneider" gegründet, haben wir uns zu einer deutschlandweit anerkannten Größe im Bereich der vorgehängten Design-Fassaden entwickelt. Aktuell produzieren wir auf über 6.500 m² für z.B. Engelbert Strauss, Porsche, Mercedes Benz, den BVB und viele mehr. Von unseren derzeit 190 MitarbeiterInnen sind elf in der Ausbildung in den verschiedenen kaufmännischen und gewerblich-technischen Berufen.

In diesem Jahr konnten wir gemeinsam mit sieben Auszubildenden ihre erfolgreich bestandene Prüfung feiern! Alle haben sich für eine Karriere bei EBENER entschieden und sind nun fester Bestandteil in unserem Team.

Unsere moderne und praxisnahe Ausbildung haben wir 2015 in einem Ausbildungskonzept zusammengefasst, welches 2022 aktualisiert und auf den neusten Stand gebracht wurde. Neben internen Praktika und Workshops bieten wir regelmäßige Azubi-Projekte an. Unsere monatliche Azubi-Runde wird von unseren Auszubildenden selbst geleitet. Hier werden aktuelle Themen besprochen, Veranstaltungen geplant und Verbesserungsideen mit der Geschäftsleitung abgestimmt.

Bei uns ist Arbeit mehr als ein Nine-to-five-Job!

Deine Zukunft MADE BY EBENER

Arbeit & Gesundheit

- Ergonomische Arbeitsplätze, Firmenfitness

Weiterbildung

- Regelmäßige Workshops, interne Praktika, Experten-Schulungen

Zusatzleistungen

- Bikeleasing, Corporate Benefits



„Schon sehr früh habe ich festgestellt, dass ich etwas Handwerkliches machen möchte. Da bietet mir die Firma EBENER, mit ihren individuellen Fassaden, viele Möglichkeiten. Bei uns ist jeder Tag anders, auch die Aufgaben werden nie eintönig. Wir werden jeden Tag aufs Neue gefordert und vor neue Herausforderungen gestellt. Ob im Werk, Büro oder auf der Baustelle. Man lernt immer etwas dazu und sieht danach die Fassaden mit ganz anderen Augen.“

Simon Klein,
Auszubildender zum Konstruktionsmechaniker

Ausbildungsangebot

	Berufsunreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Technische Systemplaner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bürokaufleute (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Du bist ein Zahlenjongleur
- Du kannst auch um die Ecke denken
- Du denkst in der Zukunft
- Du begeisterst dich für Neues
- Du bist für Team statt Gruppe

Wir bieten:

- Wir fördern dein Know-how vom ersten Tag an
- Wir organisieren mit dir Meetings & Workshops
- Wir feiern mit dir bei gemeinsamen Ausflügen und Veranstaltungen
- Wir zeigen dir alle Abteilungen
- Wir geben dir Platz für deine Kreativität
- Wir fordern & fördern all deine Kompetenzbereiche



ebener.de

Steckbrief

BRANCHE
Metallverarbeitung und Industrie

GRÜNDUNG
1989

STANDORT
Bad Marienberg

MITARBEITERZAHL
190

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
11

Karriere

PRAKTIKANTEN

Damit du uns besser kennenlernen kannst, bieten wir in all unseren Ausbildungsberufen Praktika an. Dafür kannst du uns ganz unkompliziert per Mail kontaktieren.

STUDIERENDE

Außerdem hast du die Möglichkeit eines dualen Studiums zum Bachelor of Engineering in Mosbach. Hier solltest du die nötige Motivation und ein erfolgreich abgeschlossenes Fachabitur mitbringen.

AUSBILDUNG

Wenn du dir deine Ausbildung in der Praxis ansehen willst, folge und frage unsere Auszubildenden auf Instagram bei **ausbildung.ebener**.



ElektroConze
Projektierung & Ausführung

SolarConze
Regenerative Energien

Elektro-Conze GmbH | Solar-Conze GmbH
Rother Straße 5
57539 Roth

Florian Conze (Elektro-Conze GmbH)
Tel.: +49 2682 2629-0
info@elektro-conze.de
elektro-conze.de

Simon Reichmann (Solar-Conze GmbH)
Tel.: +49 2682 2629-200
info@solar-conze.de
solar-conze.de



facebook.com/ElektroConze
instagram.com/elektroconze
facebook.com/SolarConze
instagram.com/solarconze

Firmenprofil

Die Elektro-Conze GmbH und der Schwesterbetrieb Solar-Conze GmbH sind familiengeführte Unternehmen, die für Innovation, Vielseitigkeit sowie Verantwortungsbewusstsein gegenüber der Umwelt, den Kund/innen und Mitarbeiter/innen gleichermaßen stehen.

Die Elektro-Conze GmbH wurde im Jahr 1990 gegründet und hat seitdem einiges an Expertise und Erfahrung sammeln können. Mit mittlerweile mehr als 100 Angestellten gehen wir stets mit der Zeit. Dabei sind wir nicht nur mit Herz und Hand, sondern auch mit ganz viel Köpfchen immer vorne dabei. Von der Planung über die Ausführung bis zur Wartung verschiedenster Elektroinstallationen im öffentlichen Raum – wir bieten ein breites Spektrum an effizienten Energielösungen an. Zu unserem Team gehören Meister, Ingenieure, Techniker und IT-Spezialisten sowie Bauzeichner, Elektroinstallateure, Kaufleute und Fachlageristen – (m/w/d).

Die Solar-Conze GmbH genießt mit der Projektierung, Ausarbeitung und Montage von Photovoltaikanlagen ihren Platz an der Sonne. Das Unternehmen findet sowohl für Industriemaschinen als auch für Privatgebäude die passende Lösung.

Trotz der ständigen Weiterentwicklung in der Branche setzen wir uns für eine familiäre Atmosphäre bei Conze ein. Wo gute Projekte entstehen, müssen auch Vertrauen und eine gute Stimmung herrschen. Laute und leise Persönlichkeiten finden bei uns ihren Platz zur Selbstverwirklichung.

Egal wie du gestimmt bist oder wo du dich verwirklichen willst – in der Conze-Gruppe steht dir stets eine Tür offen.

Arbeit & Gesundheit

- Fitnessstudio, Ergonomie am Arbeitsplatz, Jobrad

Weiterbildung

- Diverse Fortbildungsmöglichkeiten

Zusatzleistungen

- Kostenfreie Lademöglichkeiten für E-Autos
- Moderne Firmenwagen zur Privatnutzung



„Die Ausbildung in der Conze-Gruppe gefällt mir besonders gut, da man vielseitige Einblicke erhält und von Beginn an fester Bestandteil des Teams ist. Selbstverständlich wird man in jede neue Aufgabe gut eingearbeitet und unsere Ausbilder stehen uns immer mit Rat und Tat zur Seite. In die Berufsschule kommt man übrigens bequem und kostenlos mit dem eigenen E-Auto. Ich würde mich jederzeit wieder für eine Ausbildung bei Conze entscheiden.“

Sandra Raffelsieper Flores,
Auszubildende Technische Systemplanerin



elektro-conze.de solar-conze.de

Steckbrief

BRANCHE
Großraumelektroinstallation und Photovoltaik

GRÜNDUNG
1990

STANDORT
Roth

MITARBEITERZAHL
140

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
Unbegrenzt

Ausbildungsangebot

Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)

Technische Systemplaner (m/w/d)

Berufsschule
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivierte, freundliche & aufgeweckte Teamplayer
- Visionäre mit der Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten
- Den Blick in die Zukunft gerichtet & offen für Neues

Wir bieten:

- Moderne Betriebsgebäude & -ausstattung
- Freundliche Kolleginnen & Kollegen
- 100 % dein Auto – Dein modernes E-Auto darfst du auch in der Freizeit nutzen
- Umfangreiche Möglichkeiten an Projekten teilzunehmen & die anderen Unternehmen der Conze-Gruppe kennenzulernen
- Außergewöhnliche Firmenevents
- Attraktive Ausbildungsvergütung
- Stylish Arbeitsbekleidung & top Werkzeug



Karriere

DUALES STUDIUM

Du möchtest Ausbildung und Studium miteinander verbinden? Dann ist das Duale Studium genau das Richtige für dich. Wir bieten es beispielsweise in den Fächern Elektrotechnik oder Betriebswirtschaftslehre an.

WEITERBILDUNGEN

Weiterbildungen sind bei uns in verschiedenen Bereichen möglich, z. B. als Servicetechniker, Techniker, Meister oder Betriebswirt.

PRAKTIKUM

Du möchtest vor Ausbildungsbeginn Arbeitsluft schnuppern und dir einen persönlichen Eindruck von uns machen? Kein Problem, wir ermöglichen dir gerne ein abwechslungsreiches Praktikum.



Ausbildung statt "klassisches" Hochschulstudium

... eine Investition in die Zukunft

STEULER

Gerade für mittelständische Unternehmen mit unterschiedlichen Standorten und vielen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist klar: Gut ausgebildete Fachleute für verschiedenste Aufgaben werden auch in Zukunft gebraucht, um erfolgreich am Markt zu bestehen. Die Steuler-Gruppe hat dies früh erkannt und bildet ihre Fachleute von morgen selbst aus.

Deutschlandweit lernen bei Steuler rund 70 Nachwuchskräfte im Rahmen der Ausbildung und des dualen Studiums. Gesucht werden zukünftige Mitarbeitende, die Interesse an Technik und Freude an ihrer Arbeit haben.

Wie wäre es beim Global Player Steuler im Westerwald (also direkt vor der Haustür) durchzustarten? Viele verschiedene Berufe warten an den Steuler-Standorten in Höhr-Grenzhausen, Mogendorf und Siershahn auf begeisterte Nachwuchskräfte.

Noten vs. Orientierungsmöglichkeiten

Hat man das Glück, nach der Schullaufbahn auf Anhieb die richtige Studienwahl zu treffen, so merken leider viele im Laufe der Zeit, wie schwierig es ist, die eigenen Interessen und Begabungen zu erkennen und sich auf die entsprechende Spezialisierung festzulegen. Das Fehlen von Praxiserfahrung erschwert oft eine Anstellung beim Wunscharbeitgeber, ebenso die große Konkurrenz bei begehrten

Führungspositionen. Vor Hochschulabsolventinnen und -absolventen steht ein schwieriger und langer Bewerbungsprozess – gute Noten sind im ersten Moment ein wichtiges Auswahlkriterium, allerdings wird immer mehr Wert auf Teamfähigkeit und praktische Fertigkeiten gelegt.

Im Gegensatz zur Theorie an der Hochschule durchläuft eine Nachwuchskraft in der Ausbildung verschiedene Fachbereiche bereits während der Azubizeit. Mit Unterstützung von Ausbildungsbeauftragten werden in diesen Jahren wertvolle Erfahrungen gesammelt sowie individuelle Begabungen und Interessen gefördert. Somit ist man ab Tag eins der Ausbildung voll im Arbeitsleben integriert und hat die Möglichkeit, individuelle Fähigkeiten zu entwickeln, praktische Aufgaben im Team zu lösen, ein eigenes Netzwerk aufzubauen und das Unternehmensumfeld kennenzulernen.

Disziplin und Eigenorganisation

Beim Studium ist sehr viel Eigeninitiative und Organisation notwendig. Kurse und Studienablauf müssen meist selbstständig individuell geplant und aufeinander abgestimmt werden. Die persönlichen Vorlieben müssen im Vorfeld erkannt und mit den jeweiligen Vorlesungen übereingebracht werden. Anders bei einer Ausbildung oder einem dualen Studium: Organisation und persönliche Betreuung

JAHRELANGES STUDIUM DER THEORIE

PRAXISNAHE AUSBILDUNG MIT ÜBERNAHMEGARANTIE

Ein Studium wird oft überbewertet – meist führt eine Ausbildung schneller zum Erfolg.

CHANGE MY MIND

durch Ansprechpersonen im Unternehmen in Zusammenarbeit mit der Hochschule oder der Industrie- und Handelskammer können gerade in der Anfangszeit eine große Unterstützung sein.

Ein Erfolgsmerkmal von Ausbildung und dualem Studium

Lernerfolge sind erfahrungsgemäß nachhaltiger, wenn in der Theorie gelernte Inhalte auch zeitnah in der Praxis angewendet und gefestigt werden können. Ein Blick auf den Werdegang erfolgreicher Führungskräfte zeigt, dass berufliche Entwicklung nicht per se von einem Studium abhängig ist. Eine Karriereleiter kann vielfältig starten, nicht immer ist ein Studium die Garantie für ein erfolgreiches Berufsleben.

Insbesondere in Berufen mit technischem Background ist der Einstieg mit einer Ausbildung sogar von Vorteil. Nachwuchskräfte bauen ihr persönliches Netzwerk auf und können sich schon frühzeitig für eine persönliche Karriere bei ihrem Wunscharbeitgeber empfehlen. Ob in Projekten oder bei herausfordernden Aufgaben im Arbeitsalltag: Die Kombination von Theorie und Praxis ermöglicht es, schnell viel zu lernen und früh Verantwortung zu übernehmen.

Finanzielle Sicherheit ab dem ersten Tag

Nicht zu vernachlässigen ist auch, dass beim dualen Weg schon früh im Leben eine gewisse finanzielle Unabhängigkeit besteht. Eine Vergütung gibt es bereits ab dem ersten Tag. Viele Betriebe übernehmen zusätzlich anfallende Kosten, wie beispielsweise Semestergebühren während eines dualen Studiums oder Lehrbücher. Speziell die Steuler-Gruppe investiert einiges in eine fundierte Ausbildung der Nachwuchskräfte. Hierzu gehören überbetriebliche Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen, Prüfungsvorbereitungskurse, teambildende Events oder bei Bedarf auch individuelle Förderung.

Die finanzielle Situation für Studierende sieht anders aus: In einem „klassischen“ Studium ist man meist auf die finanzielle Unterstützung der Eltern oder staatliche Darlehen angewiesen. Teilweise müssen diese Förderungen nach Abschluss des Studiums wieder zurückgezahlt werden.

Übernahmegarantie

Nach erfolgreicher Abschlussprüfung winkt bei der Steuler-Gruppe sowie bei vielen anderen Unternehmen eine Übernahmegarantie, die bereits im Ausbildungsvertrag festgehalten wird. Sollte man sich nach erfolgreicher Ausbildung doch lieber anderweitig orientieren und bewerben, ist die Praxiserfahrung im Lebenslauf oft ein Pluspunkt.



EMDE Bohrtechnik Nentershausen GmbH
Lahnstraße 32-34
56412 Nentershausen
Laureen Hardt
Tel.: +49 6485 18704-30
Fax: +49 6485 18704-33
ausbildung@emde-bohrtechnik.de
emde-bohrtechnik.de

Firmenprofil

Starte deine Karriere bei der EMDE Bohrtechnik GmbH!

EMDE Bohrtechnik Nentershausen ist ein wachsender und internationaler Zulieferer für die Komponenten und Werkzeuge für den Spezialtiefbau. Das Unternehmen entwickelt, fertigt und vertreibt umfangreiches Produktangebot an Equipment für Pfahl- und Ankerbohranwendungen auf Basis eigener Technologien. Zusätzlich liefert EMDE als exklusiver Lieferant von LIEBHERR Bohrwerkzeuge im OEM-/Erstausrüstermarkt.

Die Gruppe ist mit einem weiteren Standort in Sachsen-Anhalt in der Entwicklung und Herstellung von qualitativ hochwertigen Maschinen und Komponenten (z. B. Drehrohrapparate und Hochleistungsvakuum-Filter) für namhafte Kunden aus der weltweiten Chemie-, Soda- und Kaliindustrie tätig.

Kontinuierliche Produktinnovation, kurze Lieferzeiten, umfassende Beratung und globale Unterstützung vor Ort mit schnellem Kundendienst garantieren höchste Kundenzufriedenheit.

Unsere MitarbeiterInnen mit gutem technischen und kaufmännischen Auffassungsvermögen und Ideen für kundenorientierte Lösungen sind das Fundament unseres Unternehmens. Deshalb liegt uns die Zufriedenheit unseres Teams besonders am Herzen. Wir bieten unseren MitarbeiterInnen an:

- Leistungsorientierte Vergütungen und Prämien
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- Weiterbildungen und betriebliche Altersvorsorge
- JobRad

Bist du bereit, bei einem innovativen Industrieunternehmen zu arbeiten, das auf spannende Projekte und Teamarbeit setzt? Dann bist du bei uns genau richtig! Bring dich mit deinen persönlichen Stärken ein und werde jetzt Teil unseres Teams!



„Durch meine Ausbildung bei EMDE Bohrtechnik in Nentershausen lerne ich Fähigkeiten und Kompetenzen in einem zukunftsorientierten Beruf. Von Anfang an arbeite ich im Konstruktionsteam mit an Kundenaufträgen und lerne jeden Tag Neues für die erfolgreiche Mitarbeit und das Erlernen meines Berufs. Mir werden sichere Jobaussichten geboten und die stetige Chance auf Weiterentwicklung/Bildung im persönlichen Bereich sowie in Sachen Karriere.“

Clara,
Auszubildende zur Technischen Produktdesignerin

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	●	●	○	○
Zerspanungsmechaniker - Drehtechnik (m/w/d)	●	●	○	○
Zerspanungsmechaniker - Frästechnik (m/w/d)	●	●	○	○
Techn. Produktdesigner - Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)	○	●	●	●
Bürokaufleute (m/w/d)	●	●	●	●

Jobprofil

Wir suchen:

- Teamgeist & Kooperationsbereitschaft
- Freundlichkeit
- Konflikt- & Kritikfähigkeit
- Toleranz & Zuverlässigkeit
- Sorgfalt & Gewissenhaftigkeit

Wir bieten:

- Professionelle Ausbildung & sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten
- Perfekte Vorbereitung auf die Prüfung über die IHK Koblenz
- Feedback & Beurteilungsgespräche während der gesamten Ausbildung
- Gutes Arbeitsklima
- Tarifnahe Ausbildungsvergütung
- Tankgutschein

Arbeit & Gesundheit

- Betriebliche Altersvorsorge

Zusatzleistungen

- JobRad



emde-bohrtechnik.de



Steckbrief

BRANCHE
Spezialtiefbau

GRÜNDUNG
1980

STANDORTE
2

MITARBEITERZAHL
83

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5

Karriere

Nach deiner erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung erwarten dich bei uns hervorragende Übernahmechancen – genauer gesagt liegen sie bei 100%. Außerdem kannst du dich nach deinem Abschluss über vielfältige **Weiterbildungsmöglichkeiten** freuen.

Du bist dir noch nicht sicher, welcher Ausbildungsberuf der Richtige für dich sein könnte? Dann ist ein **Praktikum** genau das Richtige für dich!



Wasser intelligent nutzen

EnviroFALK GmbH Prozesswasser-Technik
Gutenbergstraße 7
56457 Westerburg

Susanne Pfendesack
Tel.: +49 2663 9908-94
Fax: +49 2663 9908-80

susanne.pfendesack@envirofalk.com
envirofalk.com

 [instagram.com/envirofalk_ausbildung](https://www.instagram.com/envirofalk_ausbildung)

Firmenprofil


Wasser intelligent nutzen. Damit kennen wir uns aus. Mit Ideen, Neugierde, Erfahrung und Kompetenz bieten wir unseren Kunden intelligente Lösungskonzepte an. Insbesondere wenn es darum geht, die wertvolle Ressource Wasser noch nachhaltiger einzusetzen sind wir mit unseren Wasseraufbereitungsanlagen mittendrin. Passgenau und nachhaltig!


Ob für die Glas-, Optik-, Automobil-, Uhrenindustrie, für den Werkzeugbau, die Energieerzeugung, gewerbliche Küchen, Krankenhäuser und Labore: Namhafte Kunden und Einrichtungen mit weltweit faszinierenden Marken, verlassen sich auf unsere Prozesswasser-Technik.


Erfolgreich sind wir deshalb, weil wir Menschen sind, die anpacken. Experten, Problemlöser, Multitalente, verlässliche Ansprechpartner, Wegbereiter und wenn nötig auch mal Feuerwehr. Dein Ausbildungsplatz liegt direkt vor deiner Haustür, in unserer Heimat im Westerwald. Du bist aber verbunden mit unseren deutschlandweiten Standorten und unseren Partnern und Kunden auf der ganzen Welt.

Klar, steht bei uns deine Ausbildung im Vordergrund – aber wer sagt, dass man dabei nicht auch jede Menge Spaß haben darf? In unseren gemeinsamen Aktivitäten und Ausflügen vermitteln wir nicht nur wertvolle Lerninhalte, sondern haben auch eine tolle Zeit zusammen.

Zudem bekommst du über 400 Kolleg:innen, die sich jetzt schon darauf freuen, mit dir zu arbeiten und dich auf deinem Weg weiterzubringen.

-  **Arbeit & Gesundheit**
- Vermögenswirksame Leistungen
 - Betriebliche Altersvorsorge

-  **Weiterbildung**
- Regelmäßige Schulungen in unserem EnviroFALK Campus

-  **Zusatzleistungen**
- Wir feiern gerne, ob Jahresfeier, Sommerfest oder ein Jubiläum



„Man gewinnt so viele unterschiedliche Eindrücke während seiner Ausbildung. Das schöne ist, sofort Teil eines Teams zu sein und dadurch die Abläufe in allen Abteilungen super kennenzulernen. Was mir besonders gut gefällt, dass ich viele Aufgaben sehr selbstständig machen darf. Und das auch mal gelacht wird. Die Kollegen sind einfach super nett.“

Leslie Müller-Görg,
Auszubildende zur Industriekauffrau
im ersten Ausbildungsjahr

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kaufleute für Marketingkommunikation (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Technische Produktdesigner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verfahrensmechaniker Kunststoff-/Kautschuktechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Schlaue Köpfe, vielseitige Talente & die Chefs von morgen
- Leuchtende Augen & sprühenden Tatendrang
- Ärmelhochkrempler & echte Begeisterung

Wir bieten:

- Top Ausbildung mit tollen Zukunftsperspektiven
- Sprachunterricht für Englisch & spezielle Kurse für Business-Englisch
- Außerbetriebliche Weiterbildungen inkl. IHK-Prüfungsvorbereitungskurs
- Azubi-Austausch innerhalb unserer deutschlandweiten EnviroFALK Standorte
- Gemeinsame Aktivitäten, Ausflüge & tolle Herausforderungen



envirofalk.com

Steckbrief

BRANCHE
Maschinenbau

GRÜNDUNG
1989

STANDORTE
Hauptstandort Westerburg, Hamburg, Seevetal, Berlin, Bielefeld, Köln, Oberndorf, München, Fürth, Hünenberg (Schweiz)

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
10–15

Karriere

DUALE STUDIENGÄNGE

Neben unseren Ausbildungsmöglichkeiten bieten wir zudem duale Studiengänge an. Damit kannst du eine berufspraktische Ausbildung mit einem Hochschulstudium verbinden. Dich erwartet hierbei eine interessante Kombination von Theorie- und Praxisphasen.

• Karrierestart für technik-begeisterte Talente:
Duales Studium Bachelor of Engineering Elektrotechnik

• Karrierestart für kaufmännische Talente:
Duales Studium Bachelor of Science Business Administration



Eulenbach Akustikbau GmbH
Werner-Heisenberg-Straße 5
53577 Neustadt-Wied

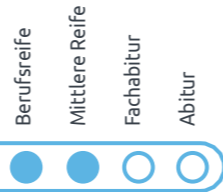
Axel Kurat
Tel.: +49 2683 9393-16
Fax: +49 2683 9393-18

aeulenbach@t-online.de
eulenbach-akustik.de



Ausbildungsangebot

Trockenbaumonteur (m/w/d)



Firmenprofil

Die Firma Eulenbach Akustikbau GmbH ist ein Handwerksbetrieb im Bereich Trockenbau. Innovativer Innenausbau sowie professionelle Ausführung, Erfahrung, Kreativität und Detailgestaltung zeichnen uns aus. Schwerpunkte unserer Tätigkeiten sind die Errichtung von Leichtbauwänden sowie die Verkleidung von Decken. Wir führen Arbeiten u. a. in Krankenhäusern, Kindergärten, Verwaltungsgebäuden, aber auch in militärischen Einrichtungen und Privatgebäuden aus.

Jobprofil

Wir suchen:

- Handwerkliches Interesse
- Motivation & Zuverlässigkeit
- Selbstständiges Arbeiten
- Teamfähigkeit
- Körperliche Fitness
- Räumliches Vorstellungsvermögen
- Guter Abschluss zur Berufsreife oder Mittleren Reife
- Führerschein Klasse B wünschenswert

Wir bieten:

- Dreijährige Ausbildung zum Trockenbaumonteur
- Kollegiales & kameradschaftliches Umfeld
- Beruf mit Zukunft
- Sicherer Arbeitsplatz
- Ausbildungsvergütung nach Tarif



eulenbach-akustik.de

Steckbrief

BRANCHE
Trockenbau

GRÜNDUNG
1977

STANDORT
Neustadt-Fernthal

MITARBEITERZAHL
15

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
1



Evangel. Krankenhaus
Dierdorf/Selters gGmbH
Hachenburger Straße 16
56269 Dierdorf

Tim Scharein
Tel.: +49 2626 762-1117
Fax: +49 2626 762-317

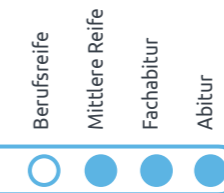
job@khds.de
khds.de



facebook.com/KrankenhausDierdorfSelters
instagram.com/krankenhausdierdorf
selters

Ausbildungsangebot

Pflegefachkräfte (m/w/d)



Medizinisch-Technische Radiologieassistenz (m/w/d)



Operationstechnische Assistenz (m/w/d)



Krankenpflegehelfer (m/w/d)



Firmenprofil

Das Ev. Krankenhaus Dierdorf/Selters zählt mit etwa 450 Mitarbeitenden zu den größeren Arbeitgebern in der Region. Wir bieten nicht nur eine sinnvolle, hochqualifizierte Ausbildung, sondern darüber hinaus attraktive Beschäftigungsmöglichkeiten in einer zukunftsorientierten Branche. In Kooperation mit der BILDUNGSWERKstadt Limburg erhalten unsere Auszubildenden zwei Jahre lang eine generalistisch ausgerichtete Ausbildung, danach können sie im praktischen Teil einen persönlichen Schwerpunkt wählen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivierte, freundliche & eigenverantwortliche Auszubildende
- Du solltest offen & selbstbewusst mit den Patient:innen & Kolleg:innen umgehen können

Wir bieten:

- Während der gesamten Ausbildung werden wichtige Kompetenzen vermittelt
- Im Rahmen der Ausbildung zur Pflegefachkraft (m/w/d) kann man die fachgebundene Hochschulreife erlangen



khds.de

Steckbrief

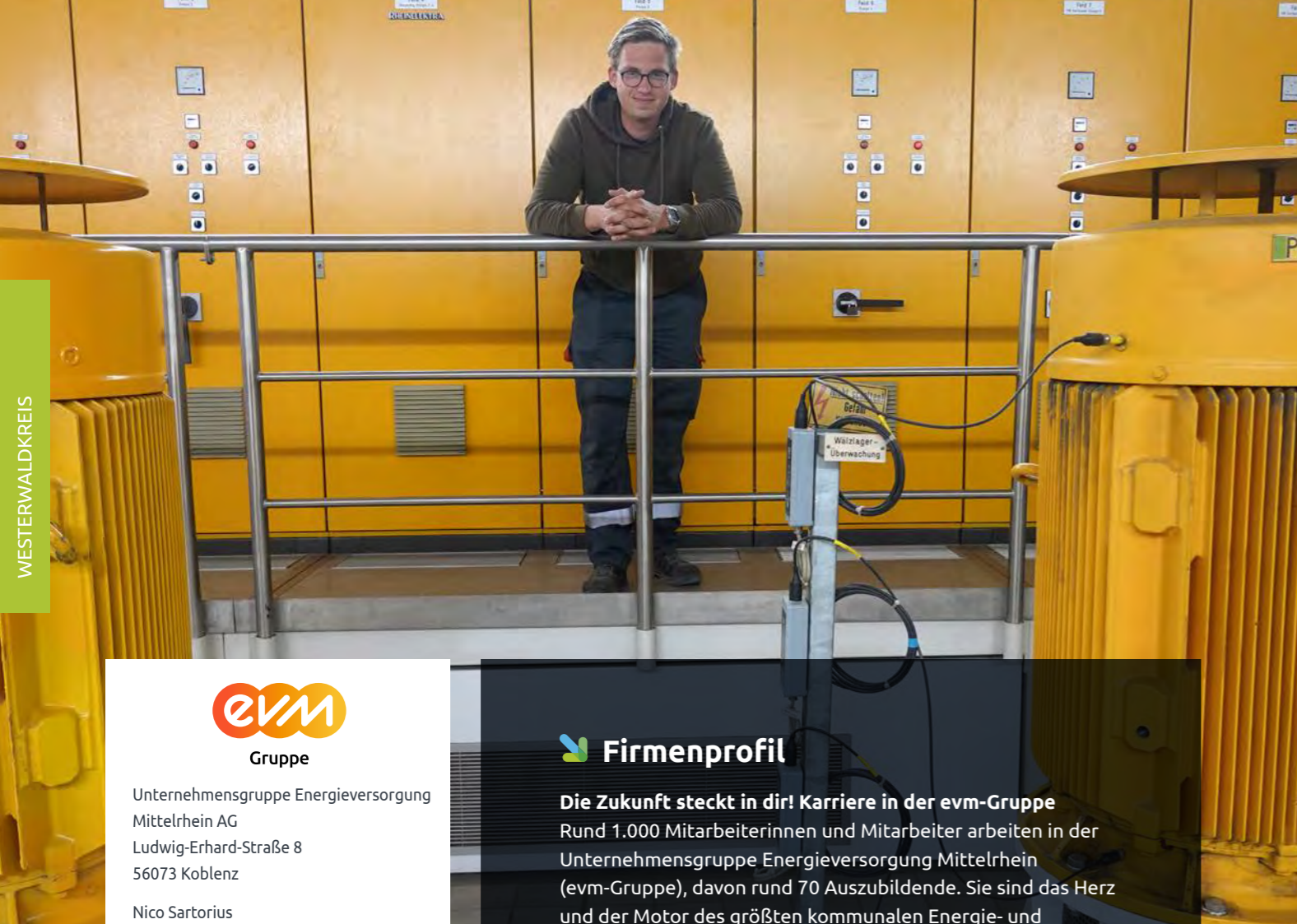
BRANCHE
Gesundheit

GRÜNDUNG
1886

STANDORTE
Dierdorf, Selters

MITARBEITERZAHL
ca. 450

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
10



Unternehmensgruppe Energieversorgung
Mittelrhein AG
Ludwig-Erhard-Straße 8
56073 Koblenz

Nico Sartorius
Tel.: +49 261 402-61330

evm-karriere.de



facebook.com/meineevm
instagram.com/meine_evm

Firmenprofil

Die Zukunft steckt in dir! Karriere in der evm-Gruppe

Rund 1.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten in der Unternehmensgruppe Energieversorgung Mittelrhein (evm-Gruppe), davon rund 70 Auszubildende. Sie sind das Herz und der Motor des größten kommunalen Energie- und Dienstleistungsunternehmens aus Rheinland-Pfalz und tragen mit ihrer Arbeit täglich zur Lebensqualität aller in der Region bei. Sie sorgen mit ihrem Know-how dafür, dass Strom, Erdgas und Trinkwasser rund um die Uhr in bester Qualität zur Verfügung stehen. Dafür kommen modernste Techniken zum Einsatz und eine vielseitige Ausbildung.

Die evm-Gruppe: ein Plus für Arbeit und Freizeit

Beruf und Hobbys passen nicht zusammen? Bei uns schon. Damit unser Team ein gutes Arbeitsumfeld hat, bietet die evm-Gruppe, mit Rücksicht auf betriebliche Erfordernisse, flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten und verschiedene Arbeitszeitmodelle. Nicht nur privat läuft es so entspannter, auch für die berufliche Zukunft sorgen wir vor: Mit einer breiten Unterstützung von Weiterbildungsmaßnahmen und individueller Karriereplanung. So beginnt die Zukunft von morgen schon jetzt.

Gut gesichert in die Zukunft starten

Eine eigene Betriebskrankenkasse, betriebliche Altersvorsorge, Zuschüsse für medizinische Hilfsmittel, ein Gesundheitsprogramm u. v. m. – davon profitierst du bei uns ebenso wie von einem sicheren Arbeitsplatz. Besonders in unsicheren Zeiten wie der aktuellen Corona-Pandemie. Und auch das leibliche Wohl kommt nicht zu kurz: an den beiden Standorten in Koblenz versorgt die eigene Kantine die Kolleginnen und Kollegen mit leckerem Essen. Das gibt Energie für den Tag.

Arbeit & Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten
- Ausbildungsevents & Veranstaltungen

Weiterbildung

- Hohe Übernahmechancen mit Weiterbildungsmöglichkeiten

Zusatzleistungen

- Interne & externe Schulungen sowie fachbezogene Seminare



„Besonders gut hat mir die Zeit in der Lehrwerkstatt gefallen. Hier konnte ich viel lernen und schon erste praktische Erfahrungen sammeln.“

Sebastian Jachmich,
Anlagenmechaniker, der seine Ausbildung bei der evm-Gruppe absolviert hat.

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Anlagenmechaniker für Rohrsystemtechnik (m/w/d)	●	○	○	○
Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)	○	●	○	○
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	○	●	○	○
Industriekaufleute (m/w/d)	○	●	○	○
IT-Systemelektroniker (m/w/d)	○	●	○	○
Kaufleute für Dialogmarketing (m/w/d)	●	○	○	○

Jobprofil

Wir suchen:

- Guter Abschluss zur Berufsreife oder Mittleren Reife
- Interesse an betriebswirtschaftlichen Zusammenhängen sowie handwerkliches Geschick & Spaß an technischen Zusammenhängen
- Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Zuverlässigkeit, Sorgfalt & Verantwortungsbewusstsein
- Schnelle Auffassungsgabe & Freude daran, etwas Neues zu lernen

Wir bieten:

- Interessante Tätigkeiten, tolles Team & Bezahlung nach Tarifvertrag
- Erstklassige Ausbildung mit internen & externen Schulungen sowie fachbezogenen Seminaren
- Persönliche Förderung deiner technischen & kommunikativen Fähigkeiten
- Ausbildungs-events und Veranstaltungen für alle Azubis



evm-karriere.de

Steckbrief

BRANCHE
Energie

STANDORTE
Hauptstandort Koblenz,
Netzstandort in Hahn am See

MITARBEITERZAHL
ca. 1.000

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
21 pro Jahr

Karriere

Wir bieten dir verschiedene duale Studienmöglichkeiten in Zusammenarbeit mit der Hochschule Koblenz an:

- Bachelor of Science Business Administration
- Bachelor of Engineering Fachrichtung Elektrotechnik
- Bachelor of Science Wirtschaftsinformatik

Dein Profil:

- Gute (Fach-)Hochschulreife
- Ausgeprägtes Interesse an betriebswirtschaftlichen Zusammenhängen sowie an der Energiewirtschaft
- Analytisches Denkvermögen, Selbstständigkeit & Belastbarkeit

Unsere derzeitigen Praktika- und Werkstudentenstellen findest du online unter: [evm-karriere.de](https://www.evm-karriere.de)



Zuversicht



Chancen



Fortschritt



Freiraum



Miteinander



Stabilität

Weil's um mehr als Geld geht.

Seit unserer Gründung prägt ein Prinzip unser Handeln: Wir machen uns stark für das, was wirklich zählt. Für eine Gesellschaft mit Chancen für alle. Für eine ressourcenschonende Zukunft. Für die Regionen, in denen wir zu Hause sind. Mehr auf sparkasse.de/mehralsgeld



Sparkasse



EWM AG
Dr. Günter-Henle-Straße 8
56271 Mündersbach
Claudia Feierabend/Martin Meyer
Tel.: +49 2680 181-0
Fax: +49 2680 181-421
ausbildung@ewm-group.com
ewm-group.com

facebook.com/ewmhightecwelding
instagram.com/ewm_welding

WESTERWALDKREIS

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)	●	●	●	●
Fachinformatiker, versch. Fachrichtungen (m/w/d)	○	●	●	●
Mediengestalter (m/w/d)	○	●	●	●
Kaufleute im E-Commerce (m/w/d)	○	●	●	●
Industriekaufleute (m/w/d)	○	●	●	●

Firmenprofil

WE ARE WELDING. Seit 65 Jahren lebt EWM dieses Motto und entwickelt innovative Lichtbogen-Schweißtechnik. Das 1957 gegründete Familienunternehmen aus dem Westerwald ist bestätigter Hidden Champion und auch international einer der wichtigsten Anbieter für Schweißtechnik. EWM ist nicht nur einer der größten Arbeitgeber der Region, sondern legt ein besonderes Augenmerk auf den Nachwuchs – derzeit mit über 30 Auszubildenden.

Jobprofil

Wir suchen:

- Ungeschliffene Diamanten, Talente & engagierte Teammitglieder für unsere EWM Familie
- Auszubildende mit Teamgeist, Verantwortungsbewusstsein & Sorgfalt

Wir bieten:

- Eine fundierte Ausbildung in einer innovativen & zukunftsfesten Branche bei einem der wichtigsten Ausbildungsbetriebe der Region
- Teamwork, faire Bezahlung, gute Übernahmechancen & Förderung von Talenten
- Mitarbeit in Azubiprojekten & vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten



ewm-group.com

Steckbrief

BRANCHE
Schweißtechnik
GRÜNDUNG
1957
STANDORTE
Hauptstandort Mündersbach,
weitere national und international
MITARBEITERZAHL
Mehr als 750 Mitarbeiter weltweit
ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
30



EXEC IT Solutions GmbH
Südstraße 24
56235 Ransbach-Baumbach

Thomas Weiler
Tel.: +49 2623 9879-0

jobs@exec.de
exec.de

 [facebook.com/EXECITSolutions](https://www.facebook.com/EXECITSolutions)



Arbeit & Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten
- Mobile Office
- Bezuschusste Verpflegung



Weiterbildung

- Kurse, Seminare, Studium



Zusatzleistungen

- Firmenwagen für Azubis
- Firmen- & Teamevents



Firmenprofil

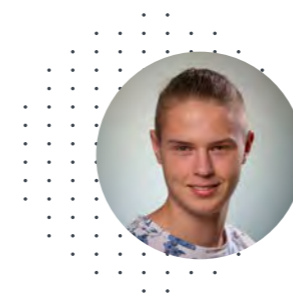
Wir, die EXEC IT Solutions GmbH, sind ein hochqualifiziertes Team von über 60 IT-Spezialisten mit Stammsitz in Ransbach-Baumbach und Niederlassung in Berlin.

1992 gründete der Inhaber und Geschäftsführer Stefan Schwaderlapp die EXEC Software Team GmbH und entwickelte im wachsenden Team individuelle Softwarekomplettlösungen für Bürgschaftsbanken, Beteiligungsunternehmen sowie Venture Capital Gesellschaften. Heute ist fides 4 die marktführende Lösung in der Branche und wurde u. a. durch moderne BI-Lösungen ergänzt.

Ein weiteres Standbein ist ein leistungsstarkes Decisioning-System, eine modulare Lösung, die Daten in Echtzeit aus diversen Quellen, z. B. Auskunftsteilen, kombiniert. Damit sorgt EXEC für automatisierte schnellere, datenbasierte Entscheidungen, Bonitätsprüfungen und Betrugsprävention bei namhaften Kreditinstituten, Leasinggesellschaften und großen internationalen Telekommunikationsunternehmen.

Seit 2020 bieten wir unseren Kunden IT-Outsourcing in mehreren deutschen Rechenzentren an, von einzelnen Managed Services bis hin zum Betrieb ganzer IT-Landschaften. Wir konzipieren, installieren und betreiben hochverfügbare Serverumgebungen im Datacenter/ Cloud-Bereich und stellen unseren Kunden eigene Anwendungen als SaaS-Lösungen zur Verfügung.

Zu unseren jüngsten Lösungen im Portfolio gehört die Multi-Device Application Cocuun, ein sicherer Messenger und datenschutzkonformes Collaboration Tool für Vereine, Verbände, private Gruppen, Unternehmen u. v. m. In diesem Jahr kommt die nächste Generation der App für Non-Profit-Organisationen auf den Markt, wir nennen die Multi-Device-Application „mantau – der Gruppenmanager“. Ende 2020 haben wir unser Unternehmen aufgrund unseres inzwischen breiten Leistungsportfolios – Software, Apps und IT-Betrieb – umbenannt in EXEC IT Solutions GmbH.



„Mein Bruder war Werkstudent bei EXEC und hat mir die Ausbildung dort empfohlen. Zunächst fand ich natürlich den Firmenwagen für Auszubildende sehr ansprechend. Ein wichtiger Faktor war aber die angenehme Atmosphäre bei den Vorstellungsgesprächen. Meine Erwartungen wurden übertroffen. Ich bin sehr zufrieden, fühle mich sehr gut aufgenommen und eingegliedert. Das Kollegiale gefällt mir besonders, alle sind sehr hilfsbereit, mit jedem kann man entspannt reden. Das Mittagessen ist wirklich sehr lecker. Und dazu noch sehr günstig.“

Melvin Morawietz,
Auszubildender Fachinformatiker
Anwendungsentwicklung



exec.de

Steckbrief

BRANCHE
Informationstechnologie

GRÜNDUNG
1992

STANDORTE
Ransbach-Baumbach,
Niederlassung Berlin-Mitte

MITARBEITERZAHL
66 inkl. 7 Auszubildende

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
ca. 4 neue pro Jahr

Ausbildungsangebot

Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Berufsunreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)

Jobprofil

Wir suchen:

Auszubildende zum Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d):

- Du erlernst anhand abwechslungsreicher Aufgaben die Entwicklung von Software-Applikationen sowie mobilen Apps.
- Du lernst Anforderungen von Kunden zu analysieren, um daraus die softwaretechnische Umsetzung im Teamwork zu realisieren.

Auszubildende zum Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d):

- Du erlernst die Betreuung unserer Rechnernetzwerke vor Ort sowie der Systeme in unseren Rechenzentren.
- Du lernst Anwender & Kunden in IT-Fragen zu beraten & bei Problemen zu unterstützen.

Wir bieten:

- Sichere Jobs mit sehr guten Chancen bei späterer Übernahme.
- Teamspirit: familiär, offen, entspannt, hilfsbereit. Mit Freiraum für Ideen.
- Moderne Arbeitswelt mit flexiblen Arbeitszeiten auch im mobile Office.
- Beste Küche: die „Kochtöpferei“ bekocht uns frisch & lecker.
- Wunderschönes Firmenareal, modernste Büros mit Top-Technik.
- Auf Wunsch on top: Firmenwagen VW up! inkl. Nebenkosten & Tankkarte.
- Optional: duale Ausbildung, d. h. gleichzeitiges Informatik-Studium.

Karriere

„SCHNUPPERN“ FÜR UNSCHLÜSSIGE

Die Berufswahl ist nicht leicht. EXEC ist dir beim Start ins Berufsleben behilflich. Ganz unverbindlich und ohne Bewerbung kannst du dir zunächst im Rahmen einer „Schnupperstunde“ erste Einblicke ins Unternehmen sowie die Arbeit eines Entwicklers oder Administrators verschaffen. Außerdem kannst du dich über die Ausbildungsmöglichkeiten mit und ohne dualem Studium informieren.

Gerne nehmen wir uns für dich Zeit – und gerne zeigen wir dir unsere modernen Büros und das Firmenareal.



Fahrzeugbau KEMPF GmbH
Rudolf-Diesel-Straße 4
56470 Bad Marienberg

Benjamin Georg
Tel.: +49 2661 297-310
Fax: +49 2661 297-50

info@kempf-fahrzeugbau.de
kempf.ag



facebook.com/Kempffahrzeugbau
instagram.com/fahrzeugbaukempf

Arbeit & Gesundheit

- Gesundheitsförderung & Bike-Leasing

Weiterbildung

- Interne & externe Schulungen, Vorbereitung für Prüfungen

Zusatzleistungen

- Azubi-Events & Gewinnbeteiligung



Firmenprofil

Wir sind ein mittelgroßes Familienunternehmen mit Hauptsitz im Westerwald (Bad Marienberg, Nisterau) und einem Standort in Polen.

KEMPF begeistert seine Kunden seit über 70 Jahren mit maßgeschneiderten Lösungen für den Transport von Waren. Neben der Entwicklung und Produktion von Nutzfahrzeugen bieten wir kundenorientierten Service, Reparatur, Vermietung und Gebrauchtfahrzeughandel an.

Weil unsere Kunden die Qualität und unsere individuellen Lösungen sehr schätzen, steigt die Nachfrage nach unseren LKW-Anhängern, Kippnern und Spezialfahrzeugen. Daher sind wir regelmäßig auf der Suche nach neuen Mitarbeitern.

Eine gute Ausbildung ist der beste Start ins Berufsleben und nimmt bei uns einen hohen Stellenwert ein. Wir glauben, dass der Praxisbezug die beste Ausbildungsgrundlage ist. Deshalb sind unsere Azubis voll in die laufenden Arbeitsabläufe integriert – natürlich werden auch die notwendigen theoretischen Kenntnisse in innerbetrieblichen Schulungen vermittelt.

**Unser motiviertes Team wächst!
Willst du Teil davon werden? Bewirb dich jetzt!**



„Da ich aus einer Nutzfahrzeugfamilie komme, hat mich die Fahrzeug-/LKW- und Speditionsbranche schon immer interessiert. Nach meinem Praktikum bei KEMPF war für mich schnell klar, dass ich hier meine Ausbildung machen möchte. Mir macht die Arbeit Spaß, weil ich mich täglich auf ein anderes Produkt einstellen und selbstständig Lösungswege finden darf. Das macht die Arbeit sehr spannend und abwechslungsreich. Privat repariere ich gerne landwirtschaftliche Maschinen, sodass ich hier mein Hobby zum Beruf machen kann. Da ich auch tolle Kollegen habe, freue ich mich jeden Tag auf meine Arbeit.“

Daniel Kolb,
Auszubildender zum Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker



kempf.ag

Steckbrief

BRANCHE
Fahrzeugbau

GRÜNDUNG
1950

STANDORTE
Bad Marienberg, Nisterau, Kowary

MITARBEITERZAHL
ca. 500

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
8

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker/in	●	●	○	○
Technische/r Produktdesigner/in	●	●	○	○
Fachinformatiker/in	●	●	○	○
Fachkraft für Lagerlogistik	●	●	○	○
Industriekaufleute	●	●	○	○

Jobprofil

Wir suchen:

- Teamfähigkeit & Zuverlässigkeit
- Motivation & Selbstständigkeit
- Interesse am Produkt
- Freundlicher Umgang mit Kolleginnen & Kollegen

Wir bieten:

- Attraktive Vergütung & gute Sozialleistungen (z. B. VWL, BAV, ...)
- 30 Tage Urlaub
- Ein abwechslungsreiches Arbeitsumfeld
- Ein aufgeschlossenes, sympathisches & engagiertes Team
- Ein hervorragendes Betriebsklima in einem familiären Unternehmen

Karriere

PRAKTIKA

Gerne bieten wir zukünftigen Auszubildenden im Vorfeld die Möglichkeit, im Rahmen eines Praktikums erste Eindrücke über unseren Betrieb und die Tätigkeit zu sammeln.


WEITERBILDUNG

In verschiedenen Bereichen sind auch Weiterbildungen bei uns möglich, z. B. zum Wirtschaftsfachwirt, Techniker oder Meister.

















DUALES STUDIUM

Du möchtest die Vorteile einer Ausbildung optimal mit denen eines Studiums verbinden? Dann ist das duale Studium Nutzfahrzeugbau genau das Richtige für dich. Du erlernst handwerkliche Fertigkeiten plus tiefgehende Ingenieurtheorien.

Die Berufsberatung. In jeder Lage für euch da:


 **Bundesagentur für Arbeit**
Agentur für Arbeit Neuwied
bringt weiter.













 **Bundesagentur für Arbeit**
Agentur für Arbeit Montabaur
bringt weiter.

 Julia Flada Carmen-Sylva-Realschule plus NR-Niederbieber, LES Neuwied (bis Mittlere Reife; Auszubildende), Marion-Dönhoff-Realschule plus Wissen	 Sylvia Itzinger FCSN Realschule plus NR-Heimbach-Weis, NR-Torney IGS Neuwied, Werner-Heisenberg-Gymnasium	 Monika Engler Konrad-Adenauer-Realschule plus Asbach, Realschule plus Neustadt/Wied, Robert-Koch-Realschule plus Linz	 Michael Schmitz Realschule plus Puderbach, IGS Horhausen (Sek. 1)
 Julia Kleimann Realschule plus Rheinbrohl, Stefan-Andres-Realschule plus Unkel, Paul-Schneider-Schule Neuwied	 Astrid Letsch Nelson-Mandela-RS plus Dierdorf, RS plus Waldbreitbach, HHR plus Neuwied	 Alexander Kurz LES Neuwied (ab Mittlere Reife), Kopernikus-Gymnasium Wissen, Westerwald-Gymnasium Altenkirchen, DRS Neuwied	 Denise Zeuke FOS Linz, FOS Asbach, BBS Linz (ab Mittlere Reife), IGS Horhausen (Sek. 2), RWG Neuwied
 Nina Bollen Robert-Krups-Realschule plus NR-Irlich, BBS Neuwied (bis Mittlere Reife; BVJ), BBS Wissen (bis Mittlere Reife; Auszubildende)	 Christiane Bäsch-Ickenroth Martin-Butzer-Gymnasium Dierdorf, BBS Alice Salomon Linz (Sek. 1) und Neuwied (Sek. 2)	 Sabine Busch David-Roentgen-Schule Neuwied (bis Mittlere Reife; Auszubildende)	 Gabriele Gentgen August-Sander-Realschule plus Altenkirchen, Realschule plus Daaden, FOS Altenkirchen
 Irina Löhr Westerwaldschule Realschule plus Gebhardshain, BBS Wissen (ab Mittlere Reife), IGS Betzdorf/Kirchen (Sek. 1)	 Kornelia Enders-Gehrke IGS Hamm/Sieg (Sek. 1), BBS Wissen (BVJ)	 Carolin Zöller BBS Betzdorf/Kirchen (bis Mittlere Reife; Auszubildende; BVJ), Berthavon-Suttner-Realschule plus Betzdorf	 Thomas Neumann FvS Gymnasium Betzdorf, IGS Betzdorf/Kirchen (Sek. 2), IGS Hamm/Sieg (Sek. 2) BBS Betzdorf/Kirchen (ab Mittlere Reife)

 Hotline der Berufsberatung für die Landkreise Neuwied und Altenkirchen:
+49 2631 891 891

arbeitsagentur.de/vor-ort/neuwied/berufsberatung


Laura Becker
WTG Neustadt/Wied, MGL Linz

 Anna Maria Biermann Anne-Frank Realschule plus Montabaur, Heinrich-Roth-Schule Kooperative Realschule plus Montabaur	 Dominik Ehinger Berufsbildende Schule (BBS) Montabaur, Realschule plus Salz	 Cathleen Ruppert-Wenzel Berufsbildende Schule (BBS) Westerburg	 Yasmin Lipkow Erich-Kästner Realschule plus Ransbach-Baumbach
 Nicole Richter Freiherr-vom-Stein Realschule plus Nentershausen	 Dr. Juliane Mohrland Ernst-Barlach-Realschule plus und FOS Technik & Gestaltung Höhr-Grenzhausen, Theodor-Heuss-Realschule plus Wirges	 Natalie Gerlach Realschule plus Am Schlossberg Westerburg	 Anja Schuy Ev. Gymnasium Bad Marienberg, Priv. Gymnasium Marienstatt, Konrad-Adenauer-Gymnasium Westerburg, LMG Montabaur
 Petra Kuhlmann FOS Hachenburger Löwe und Realschule plus Hachenburger Löwe Hachenburg	 Thomas Nüchel Freie Montessori Schule Westerburg, Marie-Curie-Realschule plus Bad Marienberg, Realschule plus Hoher Westerwald Rennerod	 Christoph Ley Gymnasium im Kannenbäckerland Höhr-Grenzhausen, Mons-Tabor-Gymnasium Montabaur, Raiffeisen-Campus Dernbach	 Julia Begert Integrierte Gesamtschule (IGS) Selters

Gut beraten in die Zukunft starten

Unsere Berufsberater*innen besuchen alle Schulen. In den Klassen und in Einzelgesprächen unterstützen sie junge Menschen bei der Berufs- und Studienwahl, der Suche nach einem Ausbildungsplatz und der Bewerbung. Wenn es mit dem Traumjob nicht klappt, zeigen sie Alternativen auf. Auch wer Förderung braucht, ist bei der Berufsberatung richtig. Einfach einen Termin vereinbaren – gerne zusammen mit den Eltern! Unser Service ist kostenlos.

 Hotline der Berufsberatung für den Westerwaldkreis:
+49 2602 123 222

arbeitsagentur.de/vor-ort/montabaur/berufsberatung

Ausbildung mit Zukunft

#made-by-you



Jetzt bewerben!

Wir suchen ...

Kommunikationsakrobaten

Marketing-Asse

Geeks/Nerds

Organisationstalente

Zahlenjongleure

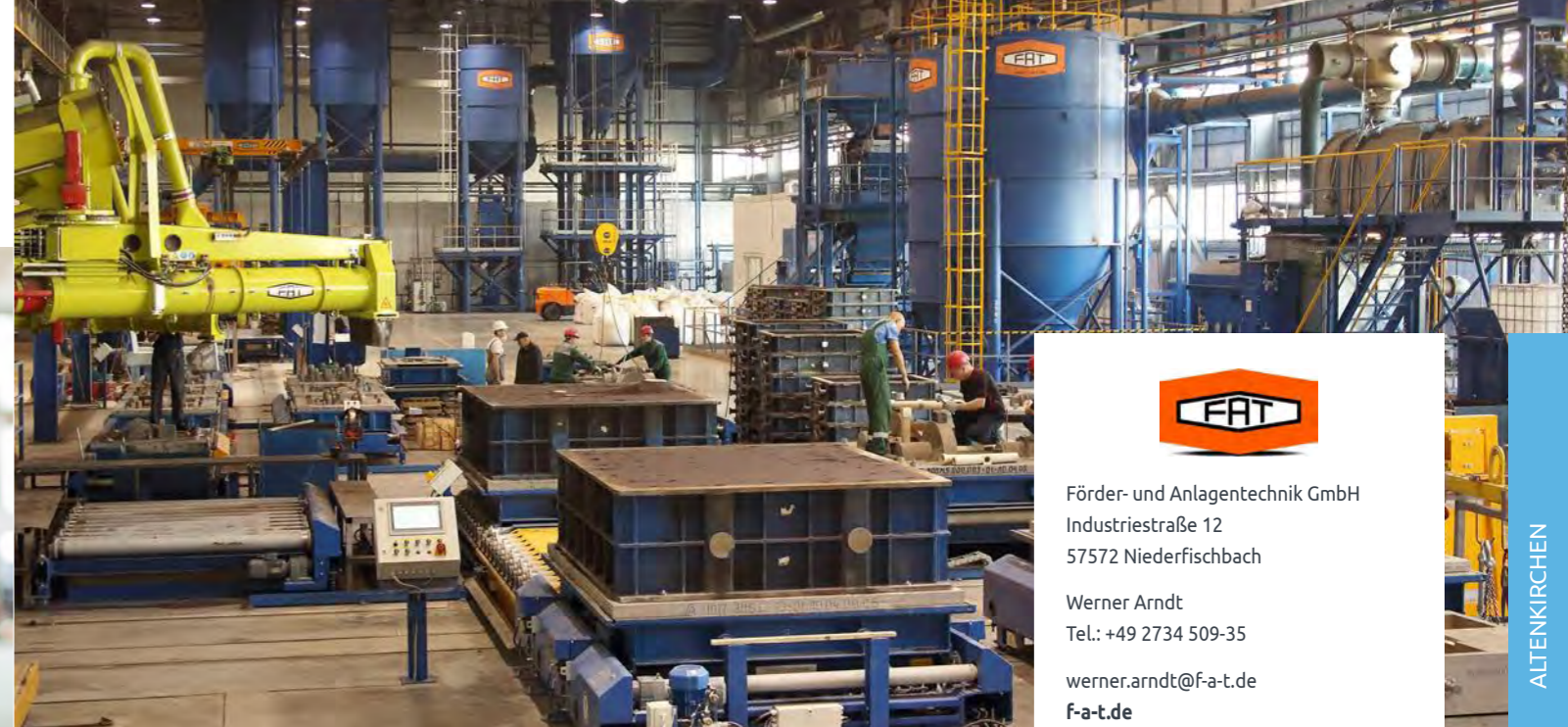
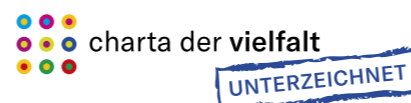
Wenn Du neugierig und engagiert einen Beruf erlernen möchtest, bist Du bei uns genau richtig.

#made-by-you:

Bei uns kannst Du Deine Ausbildung **selbst wesentlich mitgestalten**.

#BesteÜbernahmeChancen:

Gerne **übernehmen** wir unsere Auszubildenden nach erfolgreichem Abschluss.



Förder- und Anlagentechnik GmbH
Industriestraße 12
57572 Niederfischbach

Werner Arndt
Tel.: +49 2734 509-35

werner.arndt@f-a-t.de
f-a-t.de

ALTENKIRCHEN

Ausbildungsangebot

Technische Produktdesigner (m/w/d)



Firmenprofil

Die Förder- und Anlagentechnik GmbH wurde 1973 gegründet und besteht aus einem Team mit insgesamt 65 MitarbeiterInnen. Das Unternehmen ist in verschiedenen Bereichen wie Kraftwerkstechnik, Müllverbrennungsanlagen und Gießerei breit aufgestellt, wobei ein Großteil des Teams in der Konstruktion beschäftigt ist. Dort stehen täglich abwechslungsreiche Aufgaben an, die durch Teamarbeit erledigt werden. Auszubildende können die Berufsschule in Betzdorf oder Siegen besuchen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Starkes Interesse an Technik
- Spaß an Computerarbeit
- Gute Kenntnisse in Mathematik & Physik sind hilfreich
- Ideenreichtum

Wir bieten:

- Tarifliche Ausbildungsvergütung
- Urlaubs- & Weihnachtsgeld & 30 Tage Urlaub
- Vermögenswirksame Leistungen (ab 1. Monat)
- Gleitzeit & 37,5 -Stunden-Woche
- Betriebsferien über Weihnachten & teilweise Brückentage
- Essensgeldzuschuss Werkskantine u. v. m.



f-a-t.de

Steckbrief

BRANCHE
Maschinenbau

GRÜNDUNG
1973

STANDORTE
Niederfischbach/Peking

MITARBEITERZAHL
65/20

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2



Fingerhut Haus GmbH & Co. KG
Hauptstraße 46
57520 Neunkhausen

Ansprechpartner Auszubildende

Uwe Schneider
Tel.: +49 2661 9564-27
Fax: +49 2661 9564-64

uwe.schneider@fingerhuthaus.de
fingerhuthaus.de



facebook.com/www.fingerhuthaus.de
instagram.com/fingerhuthaus



Fortuna Sportgeräte GmbH
Hauptstraße 36
57627 Gehlert

Thomas Fritsche
Tel.: +49 2662 94881-10

job@fortuna-sport.de
fortuna-sport.de



facebook.com/sportfortuna



Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	●	●	●	●
Bauzeichner (m/w/d)	●	●	●	●
Zimmerer (m/w/d)	●	●	●	●

Firmenprofil

FINGERHUT HAUS – Das familiengeführte Unternehmen, dessen Erfolg nicht zuletzt auf funktionierendem Teamwork basiert, ist bereits seit 1903 tätig. Seit Jahrzehnten erfolgreicher Ausbildungsbetrieb, ist Fingerhut Haus zuverlässiger Arbeitgeber und hat sich auf die industrielle Herstellung maßgeschneiderter Fertighäuser vom Einfamilienhaus bis zum Mehrfamilienhaus und Zweckbau spezialisiert. Das energieeffiziente Bauen zählt zu den Kernkompetenzen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Teamfähigkeit & Motivation
- Zuverlässigkeit & Spaß am Ausbildungsberuf
- Gewissenhaftes Erledigen & Diskretion aller anvertrauten Arbeiten
- Freundlicher Umgang mit KundInnen und MitarbeiterInnen

Wir bieten:

- Sicherheit & Perspektiven in einem etablierten, inhabergeführten Unternehmen
- Familiäre Atmosphäre & kollegialer Umgang in einem motivierten Team
- Ausbildung durch qualifizierte Fachkräfte
- Spannende & verantwortungsvolle Aufgaben

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Konstruktionsmechaniker (FR Metall) (m/w/d)	●	●	○	○
Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)	●	●	○	○
Industriekaufleute (m/w/d)	○	●	●	●

Firmenprofil

Wir sind ein traditioneller Sportgerätehersteller aus Gehlert und produzieren seit über 60 Jahren in unserer eigenen Fertigungsstätte im Westerwald unsere fortuna-Sportgeräte. Neben der Herstellung von modernen, robusten und langlebigen Sportgeräten ist die Bereitstellung von Sportgeräte-Gesamtausstattungen von A bis Z unsere Leidenschaft. Unsere Erfahrung geben wir gerne mit seriöser und fachkundiger Beratung sowie qualifizierter Arbeitsausführung an unsere Kunden weiter. fortuna – made in Westerwald!

Jobprofil

Wir suchen:

- Du suchst eine berufliche Herausforderung?
- Du willst Teil haben an der Welt des Sports?
- Du bist zuverlässig & teamfähig?
- Du bist motiviert, selbstständig zu arbeiten?
- Du hast Lust, Teil des fortuna-Teams zu werden?
- Du willst die Entwicklung von Sportgeräten hautnah erleben?

Wir bieten:

- Attraktive Ausbildungsvergütung & beste Übernahmemöglichkeiten
- Weiterbildungsmöglichkeiten & familiäres Betriebsklima
- Bike-Leasing, betriebliche Altersvorsorge



fingerhuthaus.de

Steckbrief

BRANCHE
Fertighausbau

GRÜNDUNG
1903

STANDORTE
Neunkhausen (Westerwald),
Musterhäuser in ganz Deutschland

MITARBEITERZAHL
147 (inkl. Azubis)

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
13



fortuna-sport.de

Steckbrief

BRANCHE
Sportgeräte-Hersteller und Dienstleister

GRÜNDUNG
1957

STANDORTE
Gehlert, Radevormwald

MITARBEITERZAHL
38

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
3



Fritz Meyer GmbH
 Schlossplatz 1a
 57610 Altenkirchen

Sven Metzmacher
 Tel.: +49 2681 9518-62
 Fax: +49 2681 9518-20

s.metzmacher@
 meyer-bauunternehmung.com
 meyer-bauen.com

facebook.com/Fritz-Meyer-GmbH
 instagram.com/fritz_meyer_gmbh



QR code: meyer-bauen.com

Steckbrief

BRANCHE
Baubranche

GRÜNDUNG
1948

STANDORTE
Altenkirchen, Köln, Wiesbaden

MITARBEITERZAHL
300

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
10

Ausbildungsangebot



Firmenprofil

Das Familienunternehmen Meyer Bau hat sich als eines der führenden Bauunternehmen in den Regionen Rheinland-Pfalz, NRW, Hessen etabliert. Hier kannst du dich hervorragend weiterentwickeln und Teil eines tollen Teams werden. Unser Team mit rund 300 eigenen MitarbeiterInnen und ein starkes Netzwerk an Nachunternehmern errichten überregional anspruchsvolle Bauvorhaben. Meyer Bau steht dabei stets für höchste Ansprüche an Qualität und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit allen Partnern.

Jobprofil

- Wir suchen:**
- Entsprechender Abschluss für die jeweilige Stellenausschreibung
 - Technisches & handwerkliches Interesse, Geschick & Verständnis
 - Gewissenhafter & verantwortungsbewusster Arbeitsstil
 - Lust auf neue Herausforderungen
 - Selbstständiges & sorgfältiges Arbeiten
 - Freude an Teamarbeit & körperlicher Arbeit
- Wir bieten:**
- Jobsicherheit & Aufstiegsmöglichkeiten in einem familiären Betrieb
 - Möglichkeit der Weiterentwicklung
 - Modernste Maschinen & Arbeitsmittel
 - Spannende & abwechslungsreiche Bauprojekte
 - Leistungsgerechte Vergütung & Urlaubsgeld
 - Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge



Gebr. Schmidt Bauunternehmen AG
 Siegtalstraße 33
 57548 Kirchen-Freusburg

Thorsten Rötzel
 Tel.: +49 2741 6809-116
 Fax: +49 2741 6809-150

info@gebrueder-schmidt.de
 gebrueder-schmidt.de

Ausbildungsangebot



Firmenprofil

Engagiert, qualifiziert und zuverlässig – diese Eigenschaften zeichnen unser mittelständisches, familiengeführtes Unternehmen seit über 50 Jahren aus. Mit motivierten und gut ausgebildeten MitarbeiterInnen stellen sich unsere Bauprofis allen Herausforderungen und setzen die Vorhaben der Kunden termin- und fachgerecht um. Mitarbeiterverantwortung und der Ehrgeiz, mit innovativen Methoden stets das bestmögliche Ergebnis zu liefern, bilden unser Erfolgskonzept.

Jobprofil

- Wir suchen:**
- Handwerkliches Interesse, Geschick & Verständnis
 - Motivation & Teamfähigkeit
 - Freude an körperlicher Arbeit
 - Zuverlässigkeit & Gewissenhaftigkeit
- Wir bieten:**
- Ein interessantes & abwechslungsreiches Aufgabenspektrum mit einem hohen Maß an Eigenverantwortung & Vertrauensarbeitszeit
 - Sicherer Arbeitsplatz in einem renommierten & erfolgreichen mittelständischen Familienunternehmen mit angenehmem Arbeitsklima
 - Zukunftsorientiertes Arbeitsumfeld mit moderner technischer Ausstattung



QR code: gebrueder-schmidt.de

Steckbrief

BRANCHE
Bauhauptgewerbe

GRÜNDUNG
1967

STANDORTE
Freusburg, Lüdenschied

MITARBEITERZAHL
ca. 250

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5-7



Gemeinnützige Gesellschaft für
Behindertenarbeit – GFB gGmbH
Auf dem Gleichen 10
57627 Hachenburg

Mario Habrecht
Tel.: +49 2662 9426-12
Fax: +49 2662 9426-20

mario.habrecht@gfb-hachenburg.de
gfb-hachenburg.de

facebook.com/Behindertenarbeit



gfb-hachenburg.de

Steckbrief

BRANCHE
Sozialwesen und Eingliederungshilfe

GRÜNDUNG
1999

STANDORTE
Hachenburg, Westerburg, Rennerod

MITARBEITERZAHL
140

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
6



Ausbildungsangebot

Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Heilerziehungspfleger (m/w/d)*

Erzieher (m/w/d)*

*Mittlere Reife nur mit abgeschlossener Ausbildung

Firmenprofil

Die Gemeinnützige Gesellschaft für Behindertenarbeit (GFB) stellt bedarfsorientierte Wohn- und Förderangebote für Menschen mit Beeinträchtigung im Westerwaldkreis zur Verfügung. Mit multiprofessionellen Teams bietet sie neben stationären und teilstationären Angeboten ihrer Wohn- und Tagesförderstätten an den Standorten Hachenburg, Westerburg und Rennerod ambulante Möglichkeiten in Form des Betreuten Wohnens und des Persönlichen Budgets.

Jobprofil

Wir suchen:

- Zuverlässigkeit & Verantwortungsbewusstsein
- Eigenmotivation & Neugier
- Teamorientierung & Kommunikationsfähigkeit
- Wertschätzung & Respekt gegenüber Menschen mit Beeinträchtigung
- Führerschein Klasse B wünschenswert (Kaufleute für Büromanagement)

Wir bieten:

- Interessante Tätigkeiten mit verantwortungsvollen Aufgaben
- Leistungsgerechte Vergütung
- Engagierte & multiprofessionelle Mitarbeiter-Teams
- Interne & externe Fortbildungsangebote & Schulungen
- Hohe Übernahmechancen in ein Beschäftigungsverhältnis



Ja zur Menschenwürde.

GFO Gemeinnützige Gesellschaft der
Franziskanerinnen zu Olpe mbH
Auf der Rahm 17
57537 Wissen

Sabine Röttger
Tel.: +49 2742 706327
Fax: +49 2742 5687

sabine.roettger@antonius-wissen.de
gfo-online.de

Ausbildungsangebot

Pflegefachkräfte (m/w/d)*

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

*Berufsreife plus mindestens zweijährige Berufsausbildung

Firmenprofil

Die Gemeinnützige Gesellschaft der Franziskanerinnen zu Olpe mbH ist eine sozial karitative Trägergesellschaft mit rund 60 Einrichtungen in der Kinder- und Jugendhilfe, Altenhilfe, im Krankenhausbereich und im Bereich Bildung. Ausbildungsmöglichkeiten bestehen in drei Einrichtungen der GFO in Wissen (St. Antonius Krankenhaus, St. Hildegard Seniorenzentrum, Kirchliche Sozialstation). Aktuell arbeiten über 10.000 Mitarbeitende im Verbund in Nordrhein-Westfalen und Rheinland-Pfalz.

Jobprofil

Wir suchen:

- Menschen mit Herz & Verstand
- Menschen, für die Zuverlässigkeit & Flexibilität keine Fremdwörter sind
- Menschen, die gerne mit & für Menschen arbeiten

Wir bieten:

- Monatliche Ausbildungsvergütung: 1. Jahr ca. 1.140 €, steigend pro Ausbildungsjahr (AVR-Tarif)
- Betriebliche Zusatzversorgung für die Rente (KZVK)
- Ein angenehmes Arbeitsklima
- Eine Ausbildung zu einem Beruf mit weitreichenden Weiterbildungs- & Karrierechancen
- Lernorte mit ausgebildeten Praxisanleitern & erfahrenen Fachkräften
- Individuelle Unterstützung durch Ausbildungsbeauftragte
- Eine Ausbildung zu einem krisensicheren Beruf mit vielen Einsatzmöglichkeiten
- Gute Übernahmechancen



gfo-online.de

Steckbrief

BRANCHE
Gesundheitspflege

GRÜNDUNG
1902

STANDORTE
60

MITARBEITERZAHL
10.000

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
10 (Wissen)



Goerg & Schneider GmbH u. Co. KG
Guterborn 1
56412 Boden

Stefan Klöckner
Tel.: +49 2602 9273-121
Fax: +49 2602 9273-155

s.kloeckner@goerg-schneider.de
goerg-schneider.de



instagram.com/haveagoodclay



goerg-schneider.de

Steckbrief

BRANCHE
Gewinnung und Aufbereitung
tonkeramischer Rohstoffe

GRÜNDUNG
1924

STANDORT
Boden

MITARBEITERZAHL
90

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5



GSH Gerd Schneider GmbH & Co. KG
Auf den Dorfswiesen 13
56204 Hillscheid

Martin Schneider
Tel.: +49 2624 9190-0
Fax: +49 2624 9190-91

info@gsh-net.de
gsh-net.de

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Industriekeramiker Anlagentechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Prüftechnologien Keramik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industriemechaniker Instandhaltung (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Firmenprofil

Goerg & Schneider verbindet Moderne und Tradition seit 1924 und gehört zu den führenden Westerwälder Unternehmen in der Gewinnung und Aufbereitung tonkeramischer Rohstoffe. Unsere MitarbeiterInnen bilden dabei das Fundament unseres Erfolges.

Eine Ausbildung bei Goerg & Schneider ist vielseitig und anspruchsvoll. Mit dem Ziel junge Leute zu Fachkräften für das eigene Unternehmen auszubilden, bilden wir seit Jahren dauerhaft in fünf unterschiedlichen Ausbildungsberufen aus und wurden hierfür bereits mehrfach ausgezeichnet.

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivation & Begeisterung für den Beruf
- Teamfähigkeit & Kommunikationsstärke
- Lernbereitschaft & Eigeninitiative

Wir bieten:

- Kennenlernpraktikum & gemeinsame Events
- Interessante & praxisnahe Ausbildung
- Nette & hilfsbereite Kollegen
- Tarifliche Vergütung einschließlich Urlaubs- & Weihnachtsgeld
- Unterstützung für Weiterbildungen & gute Übernahmechancen

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Anlagenmechaniker Rohrsystemtechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Firmenprofil

Kompetent, zuverlässig, flexibel, fair.

Seit über 85 Jahren steht die GSH Gerd Schneider GmbH & Co. KG für Rohrleitungsbau auf höchstem Niveau. Ein fairer Umgang mit allen Geschäftspartnern und die Zufriedenheit der Kunden haben dabei höchste Priorität. Ein wichtiger Pfeiler der Unternehmensphilosophie ist die permanente Aus- und Weiterbildung der MitarbeiterInnen. „Denn“, so fasst es Geschäftsführer Martin Schneider zusammen, „unser Kapital sind unsere Mitarbeiter.“

Jobprofil

Wir suchen handwerklich interessierte junge Menschen, die ...

- mit unterschiedlichsten Materialien arbeiten möchten
- sich für Technik begeistern
- zuverlässig, motiviert & teamorientiert sind

Wir bieten:

- Zukunftssichere Arbeitsplätze
- Hohe Übernahmechancen
- Fort- & Weiterbildung unserer MitarbeiterInnen
- Moderne Betriebsausstattung
- Unterstützung bei der Prüfungsvorbereitung
- Bereitstellung von Arbeitskleidung
- Abwechslungsreiche Ausbildungsinhalte



gsh-net.de

Steckbrief

BRANCHE
Rohrleitungsbau

GRÜNDUNG
1931

STANDORT
Hillscheid

MITARBEITERZAHL
30

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
3



Haus Rabenhorst O. Lauffs GmbH & Co. KG
Rabenhorststraße 1
53572 Unkel

Tatjana Pizir und Katrin Kramer
Tel.: +49 2224 1805-100

azubi@rabenhorst.de
haus-rabenhorst.de/de/karriere/
stellenangebot



facebook.com/Rabenhorst.Saft
instagram.com/rabenhorstsaft



HB Protective Wear GmbH & Co. KG
Maischeider Straße 19
56584 Thalhausen

Lisa Keppler
Tel.: +49 2639 8309-123
Fax: +49 2639 8309-99

bewerbung@hb-online.com
hb-online.com



facebook.com/HB-Protective-Wear-
GmbH-Co-KG
instagram.com/hb_protective_wear



Ausbildungsangebot

	Berufsunreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) (Anhausen)	●	●	●	●
Fachkraft für Fruchtsafttechnik (m/w/d) (Unkel)	○	●	●	●
Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d) (Unkel)	○	●	●	●
Mechatroniker (m/w/d) (Unkel)	○	●	●	●
Industriekaufleute (m/w/d) (Unkel)	○	○	●	●

Firmenprofil

WISSEN, WAS GUT TUT. WERDE TEIL DER RABENHORST FAMILIE
Seit über 200 Jahren geben wir von Haus Rabenhorst das Beste für Mensch und Umwelt. Mit den Marken Rabenhorst und Rotbäckchen zählt unser Unternehmen zu den wachstumsstärksten der deutschen Fruchtsaftindustrie. Wir sind ein starkes Team mit flachen Hierarchien, in dem das Zusammenspiel funktioniert, weil das Vertrauen und die eigene Meinung wichtig sind!

Jobprofil

- Wir suchen:**
- Kreativität, Flexibilität, Leistungs- & Lernbereitschaft
 - Positive Einstellung zur Arbeit & die Fähigkeit, planvoll zu arbeiten
 - Sorgfalt, Selbstständigkeit, Zuverlässigkeit & Verantwortungsbewusstsein
 - Belastbarkeit & Durchhaltevermögen
- Wir bieten:**
- Zukunftssichere Arbeitsplätze in einem familiären Traditionsunternehmen
 - Regelmäßige Gehaltsanpassungen, 13. Monatsgehalt & Sonderzahlungen
 - Spannende Arbeitstage & verantwortungsvolle Aufgaben
 - Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten & Aufstiegschancen

Ausbildungsangebot

	Berufsunreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	○	○	●	●
Textil- und Modeschneider (m/w/d)	●	●	○	○
Textil- und Modenäher (m/w/d)	●	●	○	○
Fachlagerist (m/w/d)	●	●	○	○
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	●	●	○	○

Firmenprofil

Wir sind Deutschlands Marktführer für Schutzbekleidung und entwickeln seit mehr als 70 Jahren Lösungen für gefährliche Arbeitsplätze. Als mittelständisches Westerwälder Familienunternehmen sind wir ein zuverlässiger Arbeitgeber und Ausbildungsbetrieb in der Region.

Jobprofil

- Wir suchen:**
- Eigenständigkeit & Teamfähigkeit
 - Kreativität, Flexibilität & Zuverlässigkeit
 - Lern- & Leistungsbereitschaft
- Wir bieten:**
- Eine moderne Ausbildung in einem erfolgreichen, familiengeführten Unternehmen
 - Weiterbildungsmöglichkeiten
 - Attraktives Gleitzeitmodell
 - Vielseitige, abwechslungsreiche Aufgaben & selbstständiges Arbeiten
 - Intensive Betreuung während der Ausbildung
 - Wertschätzender Umgang in einem teamorientierten Miteinander
 - Firmeneigenes Fitnessstudio
 - Beste Chancen auf Übernahme bei entsprechenden Leistungen



haus-rabenhorst.de

Steckbrief

BRANCHE
Lebensmittel

GRÜNDUNG
1805

STANDORTE
Unkel, Anhausen

MITARBEITERZAHL
200

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
12

hb-online.com

Steckbrief

BRANCHE
Herstellung von Schutzbekleidung

GRÜNDUNG
1952

STANDORT
Thalhausen

MITARBEITERZAHL
182

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
1-2 pro Ausbildungsberuf und Jahr



Potenziale der Zukunft: Immer mehr weibliche Auszubildende

SCHÜTZ

Jugendliche, die auf der Suche sind nach einer breit gefächerten, praxisbezogenen Ausbildung in einem abwechslungsreichen Tätigkeitsfeld, sind bei Schütz genau richtig! Am Stammsitz in Selters legen aktuell 120 Auszubildende den Grundstein für ihre berufliche Zukunft. Somit zählt das innovative Technologieunternehmen zu den größten Ausbildern in der Großregion Westerwald. Ganz gleich, ob technische oder kaufmännische Begabung: 22 verschiedene Berufsbilder stehen zur Auswahl, ergänzt von acht dualen Studiengängen. Gerade in der schnelllebigen Industrie erwarten den Nachwuchs spannende Aufgaben im Rahmen gewerblich-technischer Ausbildungsberufe – von A wie Anlagenmechaniker:in bis Z wie Zerspanungsmechaniker:in. Für technikbegeisterte junge Menschen mit Spaß an der Kunststoff- und Metallbearbeitung ist Schütz der ideale Ausbildungsbetrieb – egal, ob männlich oder weiblich. Denn: Besonders in den handwerklich geprägten Berufsbildern zählt der Verpackungsspezialist auch immer mehr weibliche Auszubildende. Diesen Trend begrüßt das Unternehmen sehr, besonders in Zeiten des anhaltenden Fachkräftemangels.

Frauen-Power im Handwerk

Grundsätzlich gelten Handwerksberufe noch als Männerdomäne. Derzeit sind nach Angaben des Zentralverbands Deutsches Handwerk (ZDH) nur circa ein Fünftel der Beschäftigten im Handwerk weiblich. Das Bild der Frau in diesem Tätigkeitsfeld hat sich jedoch

in den letzten Jahren gewandelt: Traditionelle Rollenverteilungen und althergebrachte Geschlechterklischees werden langsam aufgebrochen. Dennoch werden Frauen gelegentlich mit dem Vorurteil konfrontiert, dass sie in solchen Gewerken körperlich ihren männlichen Kollegen unterlegen seien. Paulina Weber, ehemalige Auszubildende zur Industriemechanikerin mit Fachrichtung Instandhaltung bei Schütz, rät daher: „Wer Interesse an einem ‚typischen Männerberuf‘ hat, sollte nicht auf negative Kommentare hören – auch nicht aus dem persönlichen Umfeld. Ich bin von den Gesellen bei Schütz von Anfang an sehr gut aufgenommen worden. Teamplay wird hier wirklich gelebt. Falls bei Azubis etwas nicht direkt funktioniert, gibt es stets viel Unterstützung von allen Seiten.“ Ihre Kollegin Eva-Marie Hölzgen, Auszubildende zur Werkzeugmechanikerin, ergänzt: „Auch Frauen können anpacken! Außerdem sorgen zahlreiche technische Hilfsmittel wie hydraulische oder elektrisch bedienbare Arbeitsgeräte beim Tragen schwererer Lasten für Erleichterung.“

Hobbies stellen Weichen

Die Affinität für handwerkliche Tätigkeiten liegt bei den jungen Frauen oft in eigenen Hobbies begründet. Cheyenne Wilberg, Werkzeugmechanikerin im 2. Lehrjahr: „Ich fahre Motorrad und Autocross. Mit Vater und Bruder verbringe ich daher viele Stunden in unserer Scheune beim Schrauben.“ Auch Paulina Weber tüftelte schon als Kind gemeinsam

#besserausgebildet
Jetzt bei SCHÜTZ bewerben!

Eigenes Ausbildungszentrum	22 Ausbildungsberufe	8 Duale Studiengänge	Unterstützung durch Werksunterricht
----------------------------	----------------------	----------------------	-------------------------------------

mit ihrem Opa am Wagen in seiner Garage. Eva-Marie Hölzgen kümmert sich ebenfalls gerne um Autos und Mopeds. Außerdem ist sie Mitglied bei der freiwilligen Feuerwehr, wo auch handwerkliches Geschick und technisches Verständnis gefragt sind. Durch die Vorliebe für Fahrzeuge und deren Mechanik wurde bei allen dreien schnell das Interesse am Ausbildungsberuf geweckt. Empfehlungen aus dem Kreise von Freunden und Verwandten, die zum Teil selbst bei Schütz arbeiten, taten ein Übriges und bald darauf fiel die Wahl auf den Westerwälder Global Player als Ausbildungsbetrieb.

Top-Know-how durch Top-Equipment

Traditionell begann der offizielle Berufseinstieg für die angehenden Mechanikerinnen wie für alle Schütz-Azubis mit einer Einführungswoche – den „Welcome Days“. Sie erleichtern den Neustart und fördern das schnelle Eingewöhnen. Danach ergänzen sich Theorie und Praxis auf ideale Weise: Die theoretische Ausbildung in der Berufsschule wird von anschaulichem Werksunterricht begleitet, der einmal pro Woche stattfindet. Dabei wird das Erlernte wiederholt und vertieft. Ende 2019 wurde eine neue hochmoderne Praxiswerkstatt auf dem Firmengelände eingerichtet. Die dortigen Lernarbeitsplätze bieten beste Bedingungen für die umfassende Ausbildung in technischen Berufen. Stetig wachsende Anforderungen, vor allem rund um die Elektrotechnik, kann Schütz durch neue interaktive Trainingssysteme nun noch besser

vermitteln. Alle Ausbilder und Dozenten haben dort die Möglichkeit, auf interaktive Boards zurückzugreifen, mit denen etwa verschiedene Abläufe der Mechanik verdeutlicht werden. Theoretisches Wissen kann somit schnell praktisch angewandt werden. Zu den Aufgabengebieten zählen zum Beispiel die Herstellung von Bauteilen und Werkzeugen aus unterschiedlichen Materialien, das Montieren von Baugruppen zu kompletten Fertigungsanlagen, deren Inbetriebnahme sowie die Betreuung der Produktionsabläufe. Cheyenne Wilberg schätzt dabei die Vielseitigkeit: „Mein Beruf ist so abwechslungsreich, das finde ich besonders faszinierend! Zudem kann ich von einigen Kenntnissen auch im privaten handwerklichen Bereich profitieren.“

Nach erfolgreich bestandener Ausbildung eröffnen sich den frischgebackenen Fachkräften vielfältige Karriere-Perspektiven. Wenn Leistung und persönliche Einstellung stimmen, werden die Auszubildenden übernommen. Zusätzliche Qualifikationen und Weiterbildung im späteren Berufsleben, zum Beispiel zum/r Meister:in oder Techniker:in werden im Rahmen von Personalentwicklungsmaßnahmen ebenfalls gefördert.

Somit leistet Schütz seinen Beitrag für eine neue Generation junger Handwerker:innen, die sich über längst ausgediente Geschlechterklischees auch im beruflichen Alltag endgültig hinwegsetzt.



Heinrich-Haus
Alte Schloßstraße 1
56566 Neuwied

Wicki Rabe
Tel.: +49 2622 892-4600
Fax: +49 2622 892-2670

bewerbung@heinrich-haus.de
heinrich-haus.de



facebook.com/heinrichhaus.de
www.instagram.com/heinrich.haus



Helmut Rübsamen GmbH & Co. KG
Carl-Gördeler-Allee 6
56470 Bad Marienberg

Daniela Pröckl
Tel.: +49 2661 9851-17
Fax: +49 2661 9851-51

bewerbung@helmut-ruebsamen.de
helmut-ruebsamen.de

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Heilerziehungspfleger (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Pflegefachleute (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kaufleute im Gesundheitswesen (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Altenpflegehilfe (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Freiwilliges Soziales Jahr/Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>



Firmenprofil

Bei uns im Heinrich-Haus arbeiten über 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Herz und Engagement in vielen verschiedenen Unternehmensbereichen. Wir setzen uns jeden Tag für die Menschen ein, die bei uns leben, lernen und arbeiten. Als modernes Dienstleistungsunternehmen mit zahlreichen Einrichtungen für Menschen mit Körper-, Lern- und Sinnesbehinderungen sowie Senioren sind wir ein attraktiver Arbeitgeber für die Region.

Jobprofil

Wir suchen:

- Dich, wenn du Freude am Umgang mit Menschen hast
- Dich, wenn du zuverlässig & verantwortungsbewusst handelst
- Dich, wenn du motiviert & lernbereit bist

Wir bieten:

- Einen zukunftssicheren Ausbildungsplatz mit guten Chancen zur Übernahme
- Spannende Azubitage & Ausflüge zum Kennenlernen
- Eine sehr gute Einarbeitung durch freundliche & kompetente Fachkräfte
- Eine attraktive tarifliche Vergütung nach AVR

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Werkzeugmechaniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Metalldrücker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anlagenmechaniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>



Firmenprofil

Helmut Rübsamen GmbH & Co. KG wurde 1960 gegründet und zählt zu den führenden mittelständischen Herstellern von Drück-, Zieh-, Stanz- und Pressteilen. Das international agierende Unternehmen beschäftigt am Stammsitz Bad Marienberg knapp 400 Mitarbeiter. Es gehört zur INDUS-Gruppe Bergisch-Gladbach, exportiert in 40 Länder und fertigt Blechumformprodukte in kleinen sowie großen Serien.

Jobprofil

Wir suchen:

- Engagierte & zuverlässige junge Menschen
- Motivation & Begeisterung für die Metalltechnik

Wir bieten:

- Eine attraktive Ausbildungsvergütung (bereits über 1.000 € im 1. Jahr)
- Abwechslungsreiches Aufgabengebiet
- Flache Hierarchien & kurze Entscheidungswege
- Gute Übernahmechancen nach der Ausbildung
- Arbeitskleidung & Bikeleasing



heinrich-haus.de

Steckbrief

BRANCHE
Gesundheits- und Sozialbranche

GRÜNDUNG
1928

STANDORTE
Neuwied, Bendorf-Sayn, Koblenz, Kettig,
St. Katharinen, Höhn

MITARBEITERZAHL
1.400

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
60



helmut-ruebsamen.de

Steckbrief

BRANCHE
Metallumformtechnik

GRÜNDUNG
1940

STANDORTE
Bad Marienberg, Langenbach,
Eichenstruth

MITARBEITERZAHL
330 Mitarbeiter

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5



Holzwerke van Roje GmbH & Co. KG
 Ignatz-van-Roje Platz 1
 56587 Oberhonnefeld-Gierend

Tel.: +49 2634 9559-0
 Fax: +49 2634 9559-59

bewerbungen@vanroje.de
 vanroje.de



facebook.com/holzwerke.vanroje
 instagram.com/van_roje



Hotel Heinz GmbH
 Bergstraße 77
 56203 Höhr-Grenzhausen

Simone Hüllenhütter
 Tel.: +49 2624 9430-981
 Fax: +49 2624 9430-959

info@hotel-heinz.de
 hotel-heinz.de



facebook.com/hotelheinz
 instagram.com/hotel_heinz



Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Holzbearbeitungsmechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industrieelektroniker/-elektriker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Technische Produktdesigner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Duales Studium: BA Holztechnik (B. Eng.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>



Firmenprofil

Als größtes Holzwerk in Rheinland-Pfalz steht van Roje seit knapp 100 Jahren für Nachhaltigkeit und Qualität. Unsere Schwerpunkte sind die Produktion und Veredelung von Schnittholz sowie die Herstellung von Brettsperrholz für den Massiv-Hausbau und hochwertigen Holzpellets für umweltfreundliches Heizen. Wir sind ein modernes Familienunternehmen mit vielen Möglichkeiten für Deine berufliche und persönliche Weiterentwicklung.

Jobprofil

Wir suchen:

- Verlässliche Teamplayer mit Lern- & Leistungsbereitschaft
- Kreative Holzliebhaber mit selbstständiger & organisierter Arbeitsweise

Wir bieten:

- Eine zukunftssichere Ausbildung durch qualifizierte Fachkräfte
- Förderung der eigenen Stärken durch Zusatzqualifikationen
- Spannende Einblicke in die nachhaltige, industrielle Holzverarbeitung
- Aktives Einbeziehen in Praxisprojekte
- Übernahme nach erfolgreichem Abschluss

Außerdem bieten wir verschiedene Praktikastellen an.

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Hotelfachleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachkraft für Restaurants und Veranstaltungen (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Köche sowie Konditoren (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachkraft für Gastronomie/Fachkraft Küche (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Duales Studium Hotel-/Tourismusmanagement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Firmenprofil

Unser Familienunternehmen bietet mit drei unterschiedlichen Hotel- und Restaurantkonzepten optimale Voraussetzungen, um die Arbeitsbereiche der Hotel- und Gastronomiebranche zu erlernen. Seit über 100 Jahren steht das Hotel Heinz für gehobene Gastlichkeit. Die Ausbildung junger Menschen aus der Region ist uns ein wichtiges Anliegen. Über 25 Ausbilder in den einzelnen Fachbereichen stehen für eine praxisorientierte und fachgerechte Ausbildung. Unsere Kompetenz und Herzlichkeit schätzen Stammgäste aus nah und fern.

Jobprofil

Wir suchen:

- Freude an der Arbeit mit Menschen & im Team
- Herzlichkeit, gepflegtes Erscheinungsbild, Zuverlässigkeit & Ehrlichkeit
- Spaß an Abwechslung und manchmal auch „Action“ im Gastro-Alltag
- Bereitschaft, die schulischen & berufsbezogenen Inhalte zu erlernen

Wir bieten:

- Ein tolles familiäres Team
- Abwechslungsreiche Ausbildung mit internen & externen Weiterbildungen
- Arbeitszeiterfassung & gute Übernahmechancen
- Mitarbeitervergünstigungen in zahlreichen Wellnesshotels
- Individuelle Nachhilfe & Prüfungsvorbereitung



vanroje.de

Steckbrief

BRANCHE
 Holzverarbeitende Industrie

GRÜNDUNG
 1929

STANDORT
 Oberhonnefeld-Gierend

MITARBEITERZAHL
 ca. 180

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 5-7



hotel-heinz.de

Steckbrief

BRANCHE
 Hotellerie und Gastronomie

GRÜNDUNG
 1919

STANDORTE
 Höhr-Grenzhausen, Ransbach-Baumbach

MITARBEITERZAHL
 230

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 20



Hotel Zugbrücke Grenzau GmbH
Brebachstraße 11-17
56203 Höhr-Grenzhausen

Sonja Geske
Tel.: +49 2624 105-632
Fax: +49 2624 105-462

job@zugbruecke.de
zugbruecke.de



facebook.com/zugbruecke
instagram.com/zugbrueckegrenzau



Das Original · Seit 1912

HUF HAUS GmbH & Co. KG
Franz-Huf Straße 1
56244 Hartenfels

Paulina Herrmann
Tel.: +49 2626 761-112

paulina.herrmann@huf-haus.com
huf-haus.com/ausbildung



facebook.com/hufhaus
instagram.com/hufhaus



Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Fachkraft im Gastgewerbe (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Restaurantfachleute (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hotelfachleute (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Köche (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Duales Studium Hotel- oder Tourismusmanagement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Firmenprofil

Wer in der Hotelbranche durchstarten möchte und bei seiner Ausbildung Abwechslung, Verantwortung und ausgezeichnete Arbeitsbedingungen sucht, findet im ****S-Hotel Zugbrücke Grenzau in Höhr-Grenzhausen bei Koblenz perfekte Voraussetzungen. Das Hotel hat sich seit der Gründung von einer kleinen Pension zu einem der größten Privathotels in Rheinland-Pfalz entwickelt. Praxisnah wird hier neben Fachwissen auch die Eigenverantwortlichkeit jedes Azubis gefördert.

Jobprofil

Wir suchen:

- Aufgeschlossene & freundliche Auszubildende
- Freude am Lernen & Lust, im Team zu arbeiten
- Bereitschaft für die Arbeit im Schichtdienst, an Wochenenden & Feiertagen
- Eine gewisse Belastbarkeit & ein gepflegtes Erscheinungsbild

Wir bieten:

- Abwechslungsreiche & verantwortungsvolle Aufgaben
- App zur transparenten Arbeitszeiterfassung
- Freie Nutzung des Fitnessstudios & Mitarbeiterschwimmen
- Weiterbildungsmöglichkeiten & Mitarbeiterrabatt auf alle Leistungen des Hotels



zugbruecke.de

Steckbrief

BRANCHE
Hotellerie und Gastronomie

GRÜNDUNG
1964

STANDORTE
Höhr-Grenzhausen

MITARBEITERZAHL
170

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
8

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Bauzeichner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Tischler (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Zimmerer (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Technische Systemplaner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Firmenprofil

Bei HUF HAUS bist du Teil eines Teams, das sich auf die Planung und den Bau von Luxus-Fachwerkhäusern spezialisiert hat. Aber Luxus gibts nicht nur für die KundInnen, sondern auch für dich! Denn das Familienunternehmen, das in vierter Generation geführt wird, sieht die Ausbildung als zentralen Baustein der eigenen Unternehmensentwicklung an. Dementsprechend gibt es tolle Benefits für alle Auszubildenden und gute Chancen für eine spätere Übernahme. Wir von HUF HAUS legen Wert darauf, dass du dich wohlfühlst. Weil unser Team trotz unserer Größe wie eine kleine Familie ist.

Jobprofil

Wir suchen:

- Gute Mathematik-, Deutsch- & Englischkenntnisse
- Verantwortungsbewusstsein, Sorgfalt & Zuverlässigkeit
- Flexibilität, Neugier & Teamgeist

Wir bieten:

- Hochmoderne Arbeitsplätze
- Spannende Baustellen in ganz Europa
- Anteilige Kostenübernahme für Schulbücher & Werkzeug
- Kostenloser Prüfungsvorbereitungskurs & Lehrwerkstatt
- Fitnessstudio & 30 Tage Urlaub



huf-haus.com/ausbildung

Steckbrief

BRANCHE
Baubranche

GRÜNDUNG
1912

STANDORT
Hartenfels

MITARBEITERZAHL
273

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
15-20



INNO FRICTION GmbH
Industriestraße 7
57577 Hamm/Sieg

Katharina Adam
Tel.: +49 2682 708-200

katharina.adam@innofriction.com
innofriction.com

Firmenprofil

1962 fing mit der Produktion von Kupplungs- und Industriebelägen alles an, als unser Standort Hamm/Sieg unter TEXTAR gegründet wurde. Von 2005 bis 2019 war das Werk an der Sieg Teil der Schaeffler-Gruppe und noch im selben Jahr erfolgte im Zuge eines Management-Buy-Outs die Gründung der INNO FRICTION GmbH.

Läuft wie geschmiert

Seit 2021 zählen wir als Spezialist für maßgeschneiderte Reibbeläge zu den innovativsten Unternehmen Deutschlands. TOP 100 – eine Auszeichnung, auf die wir stolz sind. Ein deutliches Zeichen dafür, dass wir einiges richtig machen.

Als Spezialist für maßgeschneiderte Reibbeläge entwickeln und fertigen wir kundenspezifische Lösungen für unterschiedlichste Anwendungen. Unsere Produkte kommen weltweit zum Einsatz, u. a. in der Automobilindustrie, in Aufzügen, Elektromotoren oder Windkraftanlagen.

Ausgehend vom Schwerpunkt auf Reib- und Gleiteigenschaften erweitern wir unsere Kompetenzen in der Herstellung und Entwicklung funktionaler Faserverbundwerkstoffe kontinuierlich.

Was bringt die Zukunft?

In den Bereichen Mobilität und erneuerbare Energien sehen wir unsere Zukunftsfelder und setzen dabei auf ressourcenschonende Fertigungsverfahren sowie die Verwendung umweltfreundlicher Inhaltsstoffe. Unser hochmoderner Entwicklungsbereich, bestehend aus Labor, Technikum und Prüffeld, ermöglicht eine schnelle Umsetzung und Erprobung neuer Ideen.



„Meine Ausbildung zum Maschinen- und Anlagenführer bei INNO FRICTION hat mir so gut gefallen, dass ich mich aktuell in meiner zweiten Ausbildung zum Industriemechaniker befinde.“

Bei INNO FRICTION gefällt mir besonders das kollegiale Miteinander. Die Azubis werden von Beginn an voll ins Team integriert und man lernt frühzeitig das eigenständige Arbeiten. Ansprechpartner stehen dabei jederzeit zur Verfügung. Spannend sind auch die bereichsübergreifenden Projektarbeiten. Auf dem Foto ist z. B. ein 3D-Drucker zu sehen, den wir mit allen Azubis gemeinsam gebaut haben.“

Bilal Colak,
Auszubildender zum
Industriemechaniker



innofriction.com

Steckbrief

BRANCHE
Reib- und Gleitwerkstoffe

GRÜNDUNG
1962

STANDORT
Hamm/Sieg

MITARBEITERZAHL
113

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2–3 pro Jahr

Ausbildungsangebot

Zerspanungsmechaniker Fachrichtung Frästechnik (m/w/d)

Berufsunreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Industriemechaniker (m/w/d)

Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

Industriekaufleute (m/w/d)

Jobprofil

Wir suchen:

- Gutes technisches Verständnis
- Gute Mathekenntnisse
- Handwerkliches Geschick
- Teamfähigkeit
- Eigenständigkeit

Wir bieten:

- Interne & externe Lehrgänge
- Eigenständiges Arbeiten
- Projektarbeiten
- Kollegiales Klima, in das du vollumfänglich eingebunden wirst
- Flexible Arbeitszeiten
- 30 Tage Urlaub
- Abwechslungsreiche Tätigkeiten
- Gute Übernahmechancen

Karriere

PRAKTIKA ALS EINSTIEG FÜR EINE AUSBILDUNG

Die richtige Berufswahl – eine wichtige Entscheidung, die nicht immer leicht fällt. INNO FRICTION unterstützt Schüler/Innen bei der Entscheidungsfindung: Wir bieten Praktika in allen Unternehmensbereichen an, in denen wir ausbilden. Als Schulpraktikum oder freiwilliges Praktikum in den Ferien.

WERKSTUDENTENSTELLEN

Du suchst deinen Einstieg in die Praxis? Auch im Rahmen deiner Abschlussarbeit bieten wir dir gerne die Gelegenheit, dein theoretisches Wissen in die Praxis umzusetzen. Sprich uns an!



iTAC Software AG
 Aubachstraße 24
 56410 Montabaur
 Simone Stahlhofen
 Tel.: +49 2602 1065-0
 Fax: +49 2602 1065-30
 jobs@itacsoftware.com
 itacsoftware.com

facebook.com/iTACSoftware



JK-Holding GmbH
 Köhlershohner Straße 60
 53578 Windhagen
 Uwe Breunig
 Tel.: +49 2224 818-442
 uwe.breunig@jk-group.net
 jk-group.net



Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Duales Studium Software Engineering	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Firmenprofil

Die iTAC Software AG, ein eigenständiges Unternehmen des Maschinen- und Anlagenbaukonzerns Dürr, bietet internetfähige Informations- und Kommunikationstechnologien für die produzierende Industrie. Das 1998 gegründete Unternehmen zählt heute zu den führenden MES/MOM-Herstellern und unterstützt die Zielsetzung einer Produktionswelt im Sinne des Industrial Internet of Things und der Industrie 4.0 durch seine zukunftsweisenden Produkte und Dienstleistungen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Affinität für IT- & Technikthemen
- Hands-on-Mentalität & Spaß an Organisation
- Team- & Kommunikationsfähigkeiten
- Vorkenntnisse im EDV-Bereich & mit Microsoft Office
- Sehr gute Deutsch- & gute Englischkenntnisse
- Eigeninitiative, Engagement & Zuverlässigkeit

Wir bieten:

- Abwechslungsreiche Ausbildung in einem Beruf mit Zukunft
- Spannende Einblicke in das digitale Industriezeitalter
- On-the-Job-Training durch erfahrene Fachkräfte
- Aktive Mitarbeit & eigenverantwortliches Arbeiten
- Flache Hierarchien, ein motiviertes Team & eine offene Unternehmenskultur
- Work-Life-Balance durch mobiles Arbeiten & flexible Arbeitszeiten

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elektroniker Geräte und Systeme (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Firmenprofil

Im Jahr 1927 als Schreinerei gegründet, ist die JK-Gruppe mit den Marken Ergoline, Wellsystem, Beauty Angel und pure heute ein führender Anbieter in den Bereichen Wellness, Lifestyle und Healthcare. Als Lichtspezialist mit inzwischen 350 MitarbeiterInnen bringen wir Sonne und Licht in über 50 Länder weltweit. Werde Teil unseres Teams und starte deine Karriere in einem unserer spannenden Ausbildungsberufe!

Jobprofil

Wir suchen:

- Engagierte Auszubildende mit Teamgeist & Eigeninitiative
- Zuverlässige & motivierte junge Leute
- Interesse & Begeisterung für neue Herausforderungen

Wir bieten:

- Einen zukunftssicheren & modern ausgestatteten Arbeitsplatz
- Einblick in verschiedene Abteilungen & eigenverantwortliches Arbeiten
- Gute Übernahmechancen nach Ausbildungsabschluss
- Berufsbegleitendes Studium während oder nach der Ausbildung für Industriekaufleute
- Betriebliche Altersvorsorge & Entgeltumwandlung
- Nettolohnoptimierungsprogramm



itacsoftware.com

Steckbrief

BRANCHE
IT und Software
 GRÜNDUNG
1998
 STANDORTE
Deutschland, USA, Mexiko, China, Japan
 MITARBEITERZAHL
125
 ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
3-5



jk-group.net

Steckbrief

BRANCHE
Industrie
 GRÜNDUNG
1927
 STANDORTE
Windhagen, Bad Honnef (international: CH, NL, UK, USA)
 MITARBEITERZAHL
350 weltweit
 ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
ca. 20



KANN GmbH Baustoffwerke
Bendorfer Straße
56170 Bendorf

Nicole Groß
Tel.: +49 2622 707-107

nicole.gross@kann.de
kann.de



Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	●	●	●	○
Industriekaufleute (m/w/d)	○	●	●	●
Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)	●	○	○	○

Firmenprofil

KANN ist einer der führenden Hersteller für Pflastersteine, Terrassenplatten und Gartenelemente. Seit fast 100 Jahren gestalten wir mit unseren Kunden Lieblingsplätze im Garten, auf der Terrasse und rund ums Haus. Viele öffentliche Plätze, wie Schwimmbäder oder Fußgängerzonen, werden ebenfalls mit KANN-Produkten ausgestattet. Das hat uns zum bewährten Partner für Baustoff-Fachhändler, Landschaftsgärtner und Architekten gemacht.

Jobprofil

Wir suchen:

Für die kaufmännischen Ausbildungsberufe in der Hauptverwaltung Bendorf:

- Gute Mittlere Reife, Fachabitur oder Abitur
- Erste Erfahrungen im Umgang mit MS-Office-Programmen (Word, Excel, PowerPoint)
- Teamfähigkeit, Spaß am Umgang mit Kunden & Kollegen

Für die gewerblichen Ausbildungsberufe an einem unserer 21 Standorte:

- Berufsreife oder Mittlere Reife
- Teamfähigkeit, technisches Interesse & körperliche Belastbarkeit

Wir bieten:

- Vielfältiges & spannendes Lernumfeld
- Qualifizierte Ausbilder
- Abwechslungsreiche Aufgaben
- In der Regel eine feste Übernahme nach der Ausbildung



kann.de

Steckbrief

BRANCHE
Baustoffe

GRÜNDUNG
1927

STANDORTE
Bendorf, Mülheim-Kärlich, Urmitz,
Niederreisbach

MITARBEITERZAHL
ca. 1.100

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
3-6

WIR WESTERWÄLDER DAS DIGITALE TOR ZUM WESTERWALD

Die Wir Westerwälder gemeinsame Anstalt des öffentlichen Rechts (gAöR) ist die Gemeinschaftsinitiative der drei Landkreise: Landkreis Altenkirchen, Landkreis Neuwied und Westerwaldkreis.

Drei Landkreise. Eine Region. Alle Möglichkeiten.

Insgesamt umfassen die drei Landkreise eine Fläche von etwa 2.260 km². Rund 513.520 Einwohner leben hier und nennen den Westerwald ihr Zuhause. Fast 23.000 Betriebe bilden mit ihrem Unternehmergeist das wirtschaftliche Rückgrat der Region und machen den Westerwald zu einer der wirtschaftsstärksten Regionen des ganzen Landes. Eine Region, für die wir, die Gemeinschaftsinitiative „Wir Westerwälder“, uns seit mehr als zehn Jahren stark machen.

Aktiv zwischen Rhein und Sieg

Mit unserer Online-Plattform wir-westerwaelder.de verstehen wir uns als digitales Pendant zum echten Tor zum Westerwald, der großen steinernen Autobrücke, die die Autobahn A3 bei Aegidienberg (Bad Honnef) überspannt. Auch wir spannen Brücken und vereinen auf unserer Website umfangreiche Informationen aus allen drei Landkreisen. Der aktive Austausch mit den Menschen der Region, den Westerwäldern, ist uns besonders wichtig. Wir bündeln Informationen aus der Region für die Region. Von Westerwäldern, für Westerwälder. Ziel ist es, die Region Westerwald als erfolgreichen Wirtschaftsstandort, beliebtes Urlaubsgebiet und Heimat für über eine halbe Million Menschen über seine Grenzen hinaus sichtbar zu machen und aktiv für den Standort Westerwald zu werben.

Wir Westerwälder und die Westerwälder Naturtalente

Die vielen Gründe, im Westerwald wohnen, genießen und leben zu wollen, die kennen „Wir Westerwälder“ bereits – du bestimmst auch. Mehr als 100 gute Gründe, im Westerwald zu arbeiten, findest du in Form der Unternehmensportraits in dieser Ausbildungsfibel. Als Projektträger möchten wir dich dabei unterstützen, deinen beruflichen Weg in deiner Heimat zu finden. Denn für uns ist eines ganz sicher: Du bist ein Westerwälder Naturtalent!



Sandra Köster
Vorstand
Tel.: +49 2689 95929-40
s.koester@wir-westerwaelder.de



Myriam Hatzmann
Büromanagerin
Tel.: +49 2689 95929-40
m.hatzmann@wir-westerwaelder.de

Wir Westerwälder gAöR
Königsberger Straße 40
56269 Dierdorf

wir-westerwaelder.de



WIR WESTERWÄLDER
AKTIV ZWISCHEN RHEIN UND SIEG



Karl Georg GmbH
Karl-Georg-Straße 3
57612 Ingelbach-Bahnhof

Michael Gulden
Tel.: +49 2688 9516-0
Fax: +49 2688 9516-49

m.gulden@karl-georg.de
karl-georg.de



linkedin.com/company/karl-georg-gmbh
instagram.com/karl_georg_gruppe



Arbeit & Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten*
- Homeoffice*



Weiterbildung

- Fachspezifische Schulungen



Zusatzleistungen

- Betriebliche Altersvorsorge
- Bike Leasing & Gutscheinkarten

* nicht bei Schichtarbeit



Firmenprofil

Die KARL GEORG GROUP zählt europaweit zu den führenden Entwicklern und Herstellern von Kran- und Industriekomponenten und beliefert über 3.000 Kunden, Servicedienstleister und Anlagenbetreiber in 55 Ländern.

Kunden der KARL GEORG GROUP profitieren von einem sehr umfangreichen Produktportfolio bestehend aus Antriebskomponenten, Lastaufnahmemitteln, Schienenklemm- und Dämpfungssystemen bis hin zu einbaufertigen Hubwerksystemen. Darüber hinaus schätzen Kunden die individuelle Lösungskompetenz bei anspruchsvollsten Projekten.

Die KARL GEORG GROUP investiert kontinuierlich in moderne Fertigungstechnik, die Ausbildung hoch qualifizierter Fachkräfte sowie in ökologische und soziale Projekte. Nachhaltige und ressourcenschonende Entwicklungen sind wesentliche Kriterien bei unseren Investitionsentscheidungen.

Nimm deine Zukunft in die Hand!

Die Karl Georg GmbH ist Teil der KARL GEORG GROUP mit Sitz im Westerwald. In unserem Werk in Ingelbach-Bahnhof beschäftigen wir rund 120 MitarbeiterInnen. Seit über 40 Jahren beliefern wir namhafte Kranhersteller, Anlagen- und Maschinenbauer sowie Betreiber in Deutschland, Europa und Übersee.

Ausbildung wird bei uns großgeschrieben. Die meisten Auszubildenden bleiben bei uns und machen Karriere.

Werde auch du Teil der Karl-Georg-Familie!



„Für mich ist Karl Georg als Arbeitgeber hier im Westerwald zum einen gut erreichbar und zum anderen kenne ich viele meiner heutigen Kollegen schon von früher. Während meiner Ausbildung lerne ich mehr als nur das Wissen, welches man zum Bestehen der Abschlussprüfung benötigt. Denn neben dem, was man in der Lehrwerkstatt und in der Produktion lernt, haben wir auch Projekte wie z. B. unser „Waldsofa“, bei dem Azubis weitere Fertigkeiten lernen können. Ich freue mich darüber, auch nach meiner Ausbildung in diesem familiären Umfeld arbeiten zu dürfen.“

Davis Tissen,
Auszubildender Zerspanungsmechaniker



karl-georg.de

Steckbrief

BRANCHE
Krankkomponenten

GRÜNDUNG
1925

STANDORTE
4

MITARBEITERZAHL
160

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2–3 pro Jahr

Ausbildungsangebot

	Berufsschule	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Technische Produktdesigner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industrielackierer (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industrieinformatiker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Einen guten Schulabschluss mit Mittlerer Reife
- Interesse an Naturwissenschaften, Computern & Fertigungsmaschinen
- Handwerkliches Geschick & die Bereitschaft anzupacken
- Zuverlässigkeit, Eigeninitiative & Selbstverantwortung

Wir bieten:

- Attraktive Ausbildungsvergütung inkl. Urlaubs- & Weihnachtsgeld
- Eine praxisnahe Ausbildung in hoher Qualität
- Hohe Übernahmechancen bei guter Leistung im Betrieb & in der Berufsschule

Karriere

Die Karl Georg GmbH ist als Hersteller von Krankkomponenten in einer krisen- und zukunftssicheren Branche etabliert. Das macht uns zu einem fortschrittlichen Arbeitgeber, der sich in einem stetig verändernden Umfeld kontinuierlich weiter entwickelt. Daher sind Initiativbewerbungen immer möglich.

Wir bieten zudem die Möglichkeit, ein duales Studium zu absolvieren, z. B. zum Maschinenbauingenieur (Bachelor of Engineering) (m/w/d).

Wer erst mal reinschnuppern möchte, kann sich jederzeit auf einen Praktikumsplatz in einem der unterschiedlichen Arbeitsbereiche bewerben.



Katharina Kasper Holding GmbH
Katharina-Kasper-Straße 12
56428 Dernbach

Julia Knopp
Ausbildungskordinatorin
Tel.: +49 2602 9301-324
Fax: +49 2602 9301-302

perspektiven@viasalus.de
katharina-kasper-gruppe.de

facebook.com/PflegeschuleDernbachZell

Firmenprofil

Die Dernbacher Gruppe Katharina Kasper hat ihre Wurzeln im 19. Jahrhundert und geht zurück auf eine Person: Ordensgründerin Hl. Katharina Kasper. Was 1847 mit dem Bau eines ersten Hauses in Dernbach begann, ist heute ein Unternehmensverbund mit über 130 Einrichtungen in drei Bundesländern. Als eine der Tochtergesellschaften betreibt die Katharina Kasper ViaSalus Krankenhäuser, Seniorenzentren, Medizinische Versorgungszentren, ein Hospiz, ambulante Pflegedienste und berufsausbildende Schulen. Gut 3.200 Mitarbeiter sorgen für die qualifizierte medizinische und pflegerische Versorgung, Betreuung und Ausbildung in Rheinland-Pfalz, Hessen und Nordrhein-Westfalen. Und wir sorgen uns um jeden Einzelnen, damit er oder sie sich und seine Fähigkeiten bestmöglich entwickeln kann.

Engagement mit Herz, Kompetenz und Verantwortungsbewusstsein, gesellschaftspolitisches Engagement und die Zusammenarbeit in kompetenten Netzwerken – diese Prinzipien zeichnen uns aus. Die Anliegen unserer Bewohner und Patienten stehen bei uns im Mittelpunkt. Nächstenliebe und Wertschätzung prägen unser Tun und treiben uns immer wieder an, höchste Qualität, Vielfalt und Fachkompetenz in den Dienst der Menschen zu stellen, die uns anvertraut sind. Wir positionieren uns für das Leben und gegen Fremdenfeindlichkeit und Ausgrenzung.

Auszubildende sind uns nicht nur eine wichtige Stütze in der Pflege, sobald sie sich in ihrem Arbeitsbereich orientiert haben. Sie geben uns auch wichtige Impulse und bringen ihre Erfahrungen und Perspektiven aus der Schule und aus ihrem Leben mit in die Einrichtung. Dadurch ermöglichen sie uns eine ständig lernende und sich weiterentwickelnde Einrichtung.

Arbeit & Gesundheit
• Christliche Ausrichtung stellt den Menschen in den Mittelpunkt

Weiterbildung
• Individuelle Förderung & Aufstiegschancen

Zusatzleistungen
• Tarifliche Bezahlung & betriebliche Altersvorsorge (KZVK)



„Ich stehe Ihnen während Ihrer Ausbildung mit Rat und Tat zur Seite. Pflege ist nicht nur ein Job, sondern Berufung. Es gibt sehr viele interessante Bereiche und Karrieremöglichkeiten und die Kreativität kennt auch fast keine Grenzen.“

Julia Knopp,
Ausbildungskoodinatorin

Ausbildungsangebot

	Berufsunreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Gesundheits- und Krankenpflegende (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gesundheits- und Krankenpflegehelfer (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Altenpflegehelfende (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Duales Studium Pflegewissenschaften	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Menschen mit Herz, Kompetenz & Verantwortungsbewusstsein
- Persönlichkeiten, die sich für gesellschaftspolitische Themen interessieren
- Mitarbeiter, denen Nächstenliebe & gegenseitige Wertschätzung etwas bedeuten

Wir bieten:

- Bei uns sind Sie als Mensch & Mitarbeiter willkommen
- Raum für Gestaltungs- & Entwicklungsmöglichkeiten
- Förderung Ihrer Fort- & Weiterbildung
- Krankenzusatzversicherung Dernbacher CARE
- Bei Erfüllung der Voraussetzungen Fahrradleasing zu günstigen Konditionen
- Eingruppierung & Vergütung nach AVR (Caritasverband) inkl. einer betrieblichen Altersvorsorge (KZVK)



Steckbrief

BRANCHE
Gesundheit und Soziales

GRÜNDUNG
1851
(Orden Arme Dienstmägde Jesu Christi)

AUSBILDUNGSSTANDORTE
Dernbach, Selters, Montabaur, Horbach, Rheinbrohl, Bad Honningen

MITARBEITERZAHL
6.300

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
über 100

Karriere

PRAKTIKANTEN

Ob der Pflegeberuf der richtige ist, können interessierte angehende Auszubildende im Rahmen eines Praktikums feststellen. Ein mindestens 14-tägiges Praktikum in einer Pflegeeinrichtung ist Voraussetzung für die Aufnahme an der Schule für Pflegeberufe in Dernbach.

AUSBILDUNGSBERUFE

Examinierten Pflegekräften steht die Tür zu vielfältigen Fachweiterbildungen offen: Etwa für die Intensivpflege, den Einsatz im OP oder in

der Palliativpflege bis hin zu einem Studium.

STUDIERENDE

Die Ausbildung kann durch ein Studium mit dem Abschluss Bachelor of Science (B.Sc.) ergänzt werden. Für den ausbildungsintegrierten Studiengang sind die Abschlüsse Fachabitur oder Abitur Voraussetzung. Es ist aber auch möglich, nach dem Abschluss als Pflegefachkraft ein berufsbegleitendes Studium im Gesundheitsbereich aufzunehmen.



KLEUSBERG

KLEUSBERG GmbH & Co. KG
Wisserhof 5
57537 Wissen

Daniel Boketta
Tel.: +49 2742 955-116

boketta@kleusberg.de
kleusberg.de



facebook.com/KLEUSBERG
instagram.com/kleusberg_seit1948



Weiterbildung

- Prüfungsvorbereitungskurse



Zusatzleistungen

- Betriebliche Altersvorsorge
- TicketPlus-Guthabekarte mit monatlicher Aufladung



Firmenprofil

Seit vielen Jahrzehnten realisiert KLEUSBERG Bauvorhaben für Industrie, Handel, Gewerbe, öffentliche Auftraggeber sowie die Bauindustrie. Unser Ziel ist es, Bewährtes stetig zu verbessern, neue innovative Lösungen zu entwickeln, um daraus nachhaltige, für den Kunden wirtschaftliche Gebäude zu verwirklichen.

KLEUSBERG beschäftigt bundesweit 1.100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon 80 Auszubildende und dual Studierende.

KLEUSBERG ist seit der Gründung 1948 im Familienbesitz. Als mittelständisches Unternehmen mit handwerklicher Tradition ist sich das Unternehmen seiner Verantwortung für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie für die zahlreichen Handwerksbetriebe an den Standorten bewusst.

Als nachhaltiger und zukunftsorientierter Arbeitgeber ist es KLEUSBERG ein Anliegen, die Region rund um Wissen für junge Menschen und Familien attraktiv und langfristig sichernd zu gestalten. Aus den eigenen Reihen sollen zusätzlich Fachkräfte qualifiziert und langfristig gebunden werden. Die Chancen auf eine Übernahme nach erfolgreichem Abschluss stehen sehr gut.

In einer Ausbildung oder einem dualen Studium bei KLEUSBERG erwarten Sie spannende Aufgaben in einem modernen, zukunftsorientierten und kollegialen Arbeitsumfeld. Flache Hierarchien sorgen bei uns für ein nachhaltig partnerschaftliches Arbeitsklima, in dem Sie sich wohlfühlen werden. Von Beginn an werden Sie in „echte“ Projekte als vollwertiges Teammitglied eingebunden und nehmen an regelmäßigen Teambuilding-Events teil.



„Dass ich meine Ausbildung bei KLEUSBERG machen möchte, stand für mich schon direkt nach meinem Vorstellungsgespräch fest. KLEUSBERG hat mir in meiner Ausbildung die Möglichkeit gegeben, sehr viele Bereiche des Unternehmens kennenzulernen. Ich habe mich in jedem Team sofort wohlfühlt und konnte nach kurzer Zeit Aufgaben selbstständig erledigen. Durch die Ausbildung bei KLEUSBERG habe ich die Chance bekommen, viele Erfahrungen für meine berufliche Zukunft zu sammeln und bin froh, nach der Ausbildung ein Teil von KLEUSBERG bleiben zu können.“

Leonie,
Auszubildende zur Industriekauffrau



kleusberg.de

Steckbrief

BRANCHE
Modulares Bauen und Mobile Mietgebäude

GRÜNDUNG
1948

STANDORTE
12

MITARBEITERZAHL
1.100

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
variiert je Ausbildungsjahr

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachinformatiker FR Systemintegration (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Technische Systemplaner FR Stahl- und Metallbau (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Holzmechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bauzeichner FR Architektur (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachinformatiker FR Anwendungsentwicklung (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Duales Studium Bauingenieurwesen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivierte & engagierte junge Menschen, die gemeinsam mit uns Großes bewirken wollen
- Eigeninitiative, Teamfähigkeit & selbstständiges Arbeiten
- Angemessenes Auftreten & gute Kommunikationsfähigkeit

Wir bieten:

- Mitwirkung bei spannenden Projekten im Unternehmen
- Betreuung & Unterstützung durch einen Mentor, der für alle Fragen & Anliegen zur Verfügung steht
- Azubi-Events
- Sehr gutes Betriebsklima, wertschätzender Umgang & flache Hierarchien

Karriere

PRAKTIKANTEN & STUDIERENDE

KLEUSBERG bietet Schülern, Studierenden und Absolventen ergänzend die Möglichkeit, im Rahmen freiwilliger Praktika, Werkstudenten- oder Trainee-Beschäftigungsverhältnissen sowie durch die fachliche Betreuung bei der Bachelor- oder Masterarbeit im Unternehmen Fuß zu fassen.

Das Portfolio beinhaltet neben der Berufsausbildung seit über zehn Jahren ebenfalls den Bereich der dualen Studiengänge. An unterschiedlichen Standorten bietet KLEUSBERG dies im Fachbereich Bauingenieurwesen an und im Jahr 2022 erstmalig den Studienschwerpunkt Holzbau und Ausbau.



Knauf Interfer Stahl Service Center GmbH
 Walter-Patz-Straße 1
 57555 Mundersbach
 Katrin Kuhnhofer
 Tel.: +49 2745 88-21
 Fax: +49 2745 88-50

karriere@knauf-interfer.com
knauf-interfer.com/de/karriere/auszubildende

- Arbeit & Gesundheit**
 - 30 Tage Urlaub, Home-Office, Ergonomische Arbeitsplätze
- Weiterbildung**
 - Interne und externe Schulungsmöglichkeiten
- Zusatzleistungen**
 - Weihnachtsgeld, Vermögenswirksame Leistungen, gleitende Arbeitszeiten, Bikeleasing



Firmenprofil

Die Knauf Interfer Gruppe zählt zu den führenden werksunabhängigen Distributoren, Bearbeitern und Serviceanbietern für Stahl- und Aluminiumlösungen in Europa. Alle Aktivitäten sind auf die vielfältigen Industrie-Branchen und speziell auf den Bereich Automotive ausgerichtet.

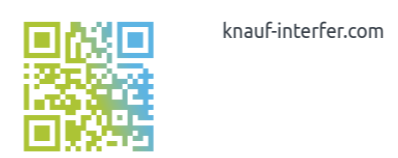
Die Business Unit Steel bietet Lösungen für komplexe Anforderungen in der Supply Chain und Produktion. Das Werk Walter Patz gehört zur Knauf Interfer Stahl Service Center GmbH und ist ein wichtiger Arbeitgeber in der Region – ein innovativer Spezialist für die Anarbeitung oberflächenveredelter Tafeln, Bänder, Coils und Wickelringe. Dafür steht eine der modernsten Spaltanlagen Europas zur Verfügung. Jedes Jahr nimmt das Unternehmen aus Überzeugung neue Auszubildende auf. So lernen die Auszubildenden die verschiedenen Branchen der Kunden kennen, denn die Automobil- oder beispielsweise die Möbelindustrie setzt Stahl sehr unterschiedlich ein. Erfahrene MitarbeiterInnen unterstützen die Auszubildenden, denn sie sollen am Ende nicht nur die richtige Behandlung von Oberflächen kennen, sondern die ganze Welt der Stahl Service Center. Das reicht von den betriebswirtschaftlichen Grundlagen über Regeln im Zoll- und Außenhandel bis hin zur Materialkunde.

Die kaufmännische Ausbildungsbeauftragte Katrin Kuhnhofer steht den Auszubildenden bei allen organisatorischen Fragen zur Seite. Außerdem bietet das Werk eine Teilnahme am jährlichen Planspiel „Soziale Marktwirtschaft“ in der Akademie Biggensee in Attendorn an. Für drei Tage mal Chef sein: In kleinen Gruppen wird ein Wettbewerb simuliert und ein fiktives Unternehmen geleitet.



„Während der Ausbildung lernst du alle Abteilungen, deine Kollegen und die unterschiedlichen Arbeitsabläufe kennen. Das hilft sehr, wenn man mal eine Rückfrage hat. Im Laufe der Ausbildung übernimmst du schnell immer mehr Verantwortung. Da man jeden Tag mit verschiedenen Kunden zu tun hat, ist kein Tag wie der andere. Es ist ein gutes Gefühl einen Beitrag leisten zu können und dass man dafür von den Kollegen sehr geschätzt wird. Wenn du eine abwechslungsreiche Ausbildung in einem modernen Unternehmen suchst, bist du hier genau richtig!“

Fynn Jannis Nöll,
 Auszubildender Werk Walter Patz



Steckbrief

BRANCHE
 Stahlhandel

GRÜNDUNG
 1922

STANDORTE
 12 (Knauf Interfer Gruppe)

MITARBEITERZAHL
 1.400 (Knauf Interfer Gruppe)

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 28 (Knauf Interfer Gruppe)

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mechatroniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachlageristen (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elektroniker Automatisierungstechnik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industriemechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Produktionstechnologen (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verfahrenstechnologen (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werkzeugmechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachinformatiker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachkräfte für Lagerlogistik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Spaß an Stahl
- Technisches Verständnis & räumliches Vorstellungsvermögen
- Eigeninitiative & Teamfähigkeit
- Begeisterung für moderne Maschinen
- Motivation

Wir bieten:

- Ergonomisch ausgestattete Arbeitsplätze
- Spannende Entwicklungsmöglichkeiten
- Ausbildung durch qualifizierte Fachkräfte
- Patenschaft während der Ausbildung
- 30 Tage Urlaub & Sonderurlaub für die Prüfungsvorbereitung
- Aktives Einbeziehen in die Praxis



Knöllinger Keramische
Verschleißteile GmbH
Auf den Dorfwiesen 20
56204 Hillscheid

Mine Bayca-Gegin
Tel.: +49 2624 95526-15
Fax: +49 2624 95526-35

personal@knoellinger.de
knoellinger.de



Kreisverwaltung Altenkirchen
Parkstraße 1
57610 Altenkirchen

Nadine Hüsich
Tel.: +49 2681 81-2078
Fax: +49 2681 81-2075

nadine.huesich@kreis-ak.de
kreis-altenkirchen.de

Ausbildungsangebot

Industriekeramiker Anlagentechnik (m/w/d)

Berufsunreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur



Firmenprofil

Wir sind ein innovatives Unternehmen mit Sitz in Hillscheid, das sich auf die Entwicklung und Herstellung von feuerfesten Keramiken und Fertigbauteilen für die Stahl- und Eisenindustrie spezialisiert hat. Langjährige Erfahrungen und die stetige Weiterentwicklung unserer Produkte in höchster Qualität sichern unseren Erfolg auch in Zukunft. Neben heimischen Stahlwerken vertrauen auch zahlreiche renommierte Stahlwerke weltweit unserer Technik „Made in Germany“.

Jobprofil

Wir suchen:

Du solltest zuverlässig und motiviert sein, Lust auf Technik und Handwerk besitzen und Teil eines professionellen Teams werden wollen, das sich auf Dich und Deine Mitarbeit freut.

Wir bieten:

Zum Ausbildungsbeginn 2023 bieten wir eine Ausbildung zum/zur Industriekeramiker/in Anlagentechnik (m/w/d), der Berufsschulort ist Montabaur. Während der Ausbildung in unserem Unternehmen fertigt Du keramische Erzeugnisse, indem Du keramische Massen und Arbeitsformen herstellst, die keramischen Massen formst und die Produkte brennst und veredelst.



knoellinger.de

Steckbrief

BRANCHE
Glas und Keramik

GRÜNDUNG
1996

STANDORT
Hillscheid

MITARBEITERZAHL
46

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
1

Ausbildungsangebot

Verwaltungsfachangestellte (m/w/d)

Berufsunreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur



Duales Studium Bachelor of Arts



Firmenprofil

Der Landkreis wurde 1816 gegründet. Er besteht aus sechs Verbandsgemeinden mit insgesamt 119 Ortsgemeinden. Unsere Arbeit ist sehr bürgernah und abwechslungsreich. Wir bieten verschiedene Dienstleistungen an, z. B. von der Baugenehmigung über den Führerschein bis hin zur Jugendhilfe. Zu uns gehören unter anderem die Musikschule, die Jobcenter und der Abfallwirtschaftsbetrieb. Wir sind als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert.

Jobprofil

Wir suchen:

- Vielseitige, motivierte & aufgeschlossene Auszubildende
- Teamfähigkeit & Verantwortungsbewusstsein
- Lern- & Leistungsbereitschaft
- Freundliches, hilfsbereites & kundenorientiertes Auftreten

Wir bieten:

- Moderne & vielfältige Verwaltung
- Krisensicheren & familienfreundlichen Arbeitsplatz
- Selbstständige & eigenverantwortliche Tätigkeit
- Diverse Fort- & Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliche Altersvorsorge & vermögenswirksame Leistungen
- Gleitende Arbeitszeit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement



kreis-altenkirchen.de

Steckbrief

BRANCHE
Kommunalverwaltung

GRÜNDUNG
1816

STANDORT
Altenkirchen

MITARBEITERZAHL
520

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5-9 jährlich, aktuell 25 Auszubildende



KORIAN

Bewerbungen bitte an:
recruiting@korian.de

Alle Infos zu Korian:
korian.de

Facebook.com/korian.de
instagram.com/korian_deutschland

Firmenprofil



Korian ist in den vergangenen Jahren zu einer großen Pflege-Community gewachsen. Die Korian Deutschland AG ist Europas führender Anbieter von Betreuungs- und Pflegedienstleistungen.

Allein hierzulande sorgt Korian ambulant, stationär sowie im Betreuten Wohnen für über 30.000 Seniorinnen und Senioren in mehr als 300 Einrichtungen. Die geografische Abdeckung reicht von Nettetal im Westen bis Dresden im Osten, vom nördlichen Flensburg bis Pfronten im südlichsten Teil Deutschlands. Die Korian-Werte werden in jedem dieser Häuser gelebt – für die Bewohnerinnen und Bewohner genauso wie für die 24.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

MEHR FACTS ZUR AUSBILDUNG

Korian ist als einziges Unternehmen in der Pflegebranche in Deutschland als „TopEmployer“ ausgezeichnet und mit ca. 1.600 Azubis der größte Ausbilder in der Pflege.

Für die Zeit der Ausbildung stellt Korian Azubis eine eigene Praxisanleitung zur Seite. Wer gute Noten hat und nach der Ausbildung im Unternehmen bleibt, erhält eine attraktive Ausbildungsprämie.

Unsere Azubis erhalten die kostenfreie Vollversion der Lern-App SuperNurse und fünf Tage Sonderurlaub vor der Abschlussprüfung.

KARRIEREMÖGLICHKEITEN

- Coaching als Fachkraft nach Ausbildungsende
- Schnelle Weiterbildung
- Trainee PDL und EL

Arbeit & Gesundheit

- 6 Wochen Urlaub
- Kostenfreie Gesundheits-App

Weiterbildung

- Arbeitgeberfinanzierte Fort- & Weiterbildungsangebote

Zusatzleistungen

- Betriebliche Altersvorsorge, Prämien & Benefits



Von links: Dana Leicher (Auszubildende zur Pflegefachkraft), Josefine Freifrau von Broich (Praxisanleiterin)

Dana Leicher absolviert bei Korian eine Ausbildung zur Pflegekraft. Die 19-Jährige ist überrascht, wie gut es ihr gefällt und sieht ihre Zukunft in diesem Beruf:

Wie kam es zum Interesse am Pflegeberuf?

„Ich habe zuerst ein Praktikum absolviert, weil ich nach meinem Realschulabschluss erstmal ziemlich unschlüssig war, was ich machen soll. Nur eine Woche hat gereicht und ich war überzeugt, dass eine Ausbildung das Richtige für mich sein könnte.“

Was hat denn den Ausschlag für die Entscheidung Richtung Pflege gegeben?

„Zum einen der Kontakt mit den Menschen und die Tatsache, dass man den Alltag so richtig mitgestalten kann.“

Wie sieht ein typischer Tag aus?

„Das Gute ist ja, dass die Ausbildung sozusagen dreigeteilt ist – zum einen habe ich blockweise Berufsschule, dann bin ich in der Einrichtung, außerdem muss ich 600 Stunden Praktikum im ambulanten Dienst und in einem anderen Haus absolvieren. Das wird garantiert nicht langweilig.“

Arbeiten Sie richtig mit?

„Klar. Ich versorge Bewohnerinnen und Bewohner, bereite Frühstück zu und reiche es. Waschen und gemeinsame Aktivitäten gehören auch dazu.“

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Altenpflegehelfer (m/w/d)	●	○	○	○
Pflegefachkräfte (m/w/d)	○	●	○	○
Kaufleute im Gesundheitswesen (m/w/d)	○	●	○	○

Jobprofil

Wir suchen:

- Erfolgreicher Schulabschluss und/oder idealerweise abgeschlossene Ausbildung zur einjährig examinierten Pflegehilfskraft (m/w/d)
- Erfahrungen in der Pflege wünschenswert
- Sicherstellung der Lebenszufriedenheit unserer Bewohner
- Unterstützung bei der Organisation bedarfsgerechter Kultur- & Freizeitangebote
- Interesse an der ganzheitlichen Versorgung unserer Bewohner
- Ausgeprägte Teamfähigkeit, hohe Motivation & Engagement
- Flexibilität, Zuverlässigkeit & Kommunikationsfreude

Wir bieten:

- Mitarbeit in unseren modernen Pflegeeinrichtungen
- Einsätze nach Ausbildungsplan mit der kooperierenden Schule
- Mitwirkung bei der Umsetzung des Pflegekonzeptes & der Pflegestandards
- Kennenlernen der verschiedenen Arbeitsbereiche in der Pflege

Was gefällt Ihnen?

„Die Dankbarkeit der Menschen. Das kann manchmal nur ein Blick sein, eine Umarmung oder auch mal eine Tafel Schokolade. Außerdem ist man wirklich Teil des Teams, ist als Azubi nie in eine Ecke oder Schublade gesteckt, sondern richtig akzeptiert und wichtig. Zum jetzigen Zeitpunkt kann ich sagen, dass ich in der Pflege bleibe.“

Ich kann mir im Moment nichts anderes vorstellen.“

Dana Leicher, 19 Jahre
Auszubildende zur Pflegekraft

korian-karriere.de

Steckbrief

BRANCHE
Altenpflege

GRÜNDUNG
1995

STANDORTE
deutschlandweit: 300
im Verbreitungsgebiet: Neuwied, Niedersteinebach, Linz, Irmtraut, Ransbach-Baumbach

MITARBEITERZAHL
24.000

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2.000



Kreisverwaltung des Westerwaldkreises
Peter-Altmeier-Platz 1
56410 Montabaur

Katharina Müller
Tel.: +49 2602 124-204

katharina.mueller@westerwaldkreis.de
westerwaldkreis.de

Firmenprofil

Die Kreisverwaltung des Westerwaldkreises ist einer der größten Dienstleistungsbetriebe im Kreisgebiet. Um auch weiterhin den ständig wandelnden Anforderungen an eine moderne Verwaltung gerecht zu werden, suchen wir stetig Nachwuchskräfte in verschiedenen Berufen. Die Kreisverwaltung vereinigt vielfältige Aufgabengebiete und zahlreiche Themenkomplexe, wie bspw. Umwelt-/Naturschutz, Wirtschaftsförderung, Jugendhilfe, das Gesundheitsamt, soziale Angelegenheiten, Trägerschaft von weiterführenden Schulen, Katastrophenschutz u. v. m. Bürgerfreundlichkeit und Kreativität, Leistung und Service bestimmen dabei stets unsere Arbeit.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Verwaltungsbereich der Kreisverwaltung stehen Bürger/innen helfend, beratend und dienstleistend zur Seite. Sie bearbeiten Bürgeranträge, entscheiden anhand von Rechtsvorschriften und erlassen Bescheide. Die Ausbildung als Verwaltungswirt/in im Beamtenverhältnis bzw. als tarifliche/r Verwaltungsfachangestellte/r untergliedert sich in theoretische Lehrgänge an der Zentralen Verwaltungsschule Rheinland-Pfalz (ZVS) in Mayen bzw. an der Berufsbildenden Schule in Lahnstein. Die praktische Ausbildung findet in der Kreisverwaltung statt. Das duale Studium „Verwaltung“ bzw. „Verwaltungsinformatik“ dauert drei Jahre.

Die Ausbildung als Fachinformatiker vollzieht sich im Bereich der Planung und Konfiguration von Systemen der Informations-/Telekommunikationstechnik in der Kreisverwaltung. Das duale Studium Soziale Arbeit dauert ebenfalls drei Jahre und findet im Jugend-, Sozial- und Gesundheitsamt der Kreisverwaltung statt.

Arbeit & Gesundheit

- Gleitzeit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Weiterbildung

- Verschiedene Angebote vorhanden

Zusatzleistungen

- Vermögenswirksame Leistungen
- Betriebliche Altersvorsorge
- Gute Übernahmechancen



Die Ausbildung bei der Kreisverwaltung hat noch viel mehr zu bieten als Arbeiten und Lernen: eine tolle Gemeinschaft! Vor Beginn der Ausbildung finden ein Infonachmittag und ein Grillfest mit allen Auszubildenden statt. Außerdem gibt es die Möglichkeit, die Pausen gemeinsam in der Cafeteria, im Büro oder draußen zu verbringen. Als Auszubildende/r wird man mindestens einmal in der Schulbuchausleihe eingesetzt. Hier spielt die Teamarbeit in einem jungen Team bestehend aus Auszubildenden und Ferienjobbern eine große Rolle.

Samuel Kamps,
Auszubildender zum
Verwaltungsfachangestellten



westerwaldkreis.de

Steckbrief

BRANCHE
Öffentliche Verwaltung

GRÜNDUNG
1974

STANDORT
Montabaur

MITARBEITERZAHL
730

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
insgesamt ca. 45 Nachwuchskräfte

Ausbildungsangebot

	Berufsunreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Ausbildung zum Verwaltungswirt (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ausbildung zum Verwaltungsfachangestellten (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ausbildung zum Fachinformatiker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Duales Studium Soziale Arbeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Duales Studium Verwaltung & Verwaltungsinformatik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Gute Allgemeinbildung & Interesse an Verwaltungstätigkeiten
- Offene Haltung zu den Veränderungen im Zuge der Digitalisierung
- Kontaktfreudigkeit, Aufgeschlossenheit & Motivation
- Selbstständiges & teamorientiertes Arbeiten gewünscht
- Heimatverbundene, hilfsbereite Menschen

Wir bieten:

- Abwechslungsreiche & qualifizierte Ausbildung
- Arbeit mit & vor allem für Menschen
- Zukunftssicherer Ausbildungsberuf mit vielfältigen Einsatzmöglichkeiten
- Umfassende Ausbildungsbetreuung
- Gute Übernahmechancen

Karriere

Nach Ausbildungsabschluss erfolgt ein Einsatz als Sachbearbeiter/in im Verwaltungsbereich. Je nach wahrgenommener Aufgaben erfolgen Beförderungen bzw. Höhergruppierungen. Wechsel in andere Aufgabengebiete innerhalb der Kreisverwaltung sind grundsätzlich möglich.

PRAKTIKANTEN

Im Rahmen verpflichtender Schul- bzw. Studentenpraktika besteht die Möglichkeit, Einblicke in die Tätigkeitsfelder der Kreisverwaltung zu nehmen.



Kreisverwaltung Neuwied
Wilhelm-Leuschner-Straße 9
56564 Neuwied

Nesrin Uslu
Tel.: +49 2631 803 452
Fax: +49 2631 803 93 452

nesrin.uslu@kreis-neuwied.de
kreis-neuwied.de



facebook.com/kreisneuwied
instagram.com/kreisneuwied

Arbeit & Gesundheit

- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Weiterbildung

- Interne Fortbildungsmaßnahmen, gute Aufstiegsmöglichkeiten

Zusatzleistungen

- Gleitende Arbeitszeiten



Firmenprofil

Wir verstehen uns als ein modernes, bürgerfreundliches, effizient arbeitendes Dienstleistungsunternehmen und arbeiten an der Weiterentwicklung dieser Vorgabe.

Die Kreisverwaltung Neuwied hat ca. 640 Mitarbeiter (darunter 34 Auszubildende und Anwärter in den verschiedensten Ausbildungsberufen). Die Qualität unserer Leistungen soll den Bürgerinnen und Bürgern in den vielfältigen und unterschiedlichen Arbeitsgebieten zugutekommen.

Wir arbeiten für die Menschen im Landkreis Neuwied und verstehen uns als Ansprechpartner für alle Bürgerinnen und Bürger des Kreises Neuwied. Sie stehen im Mittelpunkt unserer Arbeit.

Bestmögliche Beratung durch Sachkompetenz und Zielgerichtetheit, Transparenz sowie schnellstmögliche Bearbeitung sind für uns verpflichtend.

Um optimal und sachbezogen für die Bürger und Einwohner wirken zu können, fördern wir fachliche, soziale und persönliche Kompetenzen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und kooperieren miteinander und zwischen den Abteilungen. Für uns ist es selbstverständlich, den Gremien des Kreistages hochwertige Entscheidungshilfen zu geben, damit diese zeitnah verantwortungsvolle Beschlüsse für die Bürgerinnen und Bürger des Landkreises fassen können.

Während der Ausbildung lernen unsere Nachwuchskräfte die vielfältigen und interessanten Berufsfelder der Kreisverwaltung Neuwied kennen. Von Anfang an stehen unseren Auszubildenden und Anwärtern erfahrene Ausbilder zur Seite. Unsere Nachwuchskräfte gestalten ihre Zukunft aktiv mit, denn bei uns werden persönliche Wünsche, Ziele und Stärken berücksichtigt.



„Das Duale Studium ist sehr vielseitig aufgebaut, da in den Praxisphasen unterschiedliche Fachabteilungen besucht werden. Dadurch konnte ich Einblicke in interessante Fachgebiete erhalten, wie beispielsweise das Jugendamt oder die Kommunalaufsicht. Gleichzeitig habe ich viele nette Kollegen kennengelernt. Besonders toll finde ich die Möglichkeit, nach einer kurzen Zeit bereits selbstständig zu arbeiten, wobei ich hilfreiche Unterstützung durch Ausbilder erfahren habe. Insgesamt würde ich mich jederzeit wieder für das Duale Studium entscheiden.“

Jenny, 25 Jahre,
Kreisinspektor-Anwärterin
(Duales Studium Bachelor of Arts)



kreis-neuwied.de

Steckbrief

BRANCHE
Verwaltung

GRÜNDUNG
vor ca. 200 Jahren

STANDORT
Neuwied

MITARBEITERZAHL
ca. 640 Mitarbeiter

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
34 (Anwärter und Auszubildende)

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Verwaltungswirte (Kreissekretär-Anwärter) (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verwaltungsfachangestellte (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Duales Studium Bachelor of Arts (Kreisinspektor-Anw.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Teamfähigkeit & Selbstständigkeit
- Entscheidungsfähigkeit & Kritikfähigkeit
- Bürgerfreundlichkeit & Konfliktfähigkeit

Wir bieten:

- Zukunftssichere Ausbildungsberufe
- Eine attraktive Ausbildungsvergütung (bereits über 1.000 € im 1. Jahr)
- Nach Abschluss beste Übernahmekancen bei entsprechenden Leistungen
- Flexible Arbeitszeiten auch in der Ausbildungszeit
- Gute Weiterbildungsmöglichkeiten auch nach der Ausbildung
- Moderne Ausbildungsplätze mit individueller Förderung nach Bedarf
- Ein gelebtes Gesundheitsmanagement mit vielen Angeboten
- Viele Auszubildende mit ihrem persönlichen Erfahrungsschatz

Karriere

FÜR SCHÜLER/-INNEN:

Sofern unsere Kapazitäten es ermöglichen, bieten wir Plätze für die Durchführung von unentgeltlichen Schulpraktika an. Um möglichst vielen Schülerinnen und Schülern eine Chance für die Durchführung eines Praktikums zu bieten, sind die Praktika grundsätzlich auf eine Dauer von maximal zwei Wochen begrenzt.

Solltet ihr im Einzelfall an einem längeren Praktikum interessiert sein, so nehmt bitte vor Übersendung einer Bewerbung Kontakt mit unserer Ausbildungsleitung auf. Diese steht euch für alle Fragen rund ums Praktikum zur Verfügung.

FÜR STUDENTEN/-INNEN:

Studierende haben bei uns die Möglichkeit, in einigen Fachbereichen studienbegleitende Praktika zu absolvieren. Für weitergehende Informationen steht euch unsere Ausbildungsleitung gerne zur Verfügung.



KURT MÜLLER TIEF- UND STRASSENBAU

Kurt Müller GmbH Tief- und Straßenbau
Carl-Goerdeler-Allee 3
56470 Bad Marienberg

Dr.-Ing. Kai Müller
Tel.: +49 2661 9878-0
Fax: +49 2661 9878-78

jobs@mueller-tiefbau.de
mueller-tiefbau.de



Ausbildungsangebot

	Berufsunreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Tiefbauarbeiter (m/w/d)	●	●	●	●
Straßenbauer (m/w/d)	●	●	●	●
Kanalbauer (m/w/d)	●	●	●	●

Firmenprofil

Wir sind ein inhabergeführtes, mittelständisches Bauunternehmen und seit über 50 Jahren im kommunalen wie im privaten Tief- und Straßenbau tätig. Zu unseren Arbeitsbereichen zählen Erdbau, Kanalbau, Wasser- und Versorgungsleitungsbau, Ingenieurbau, Straßenbau, Außenanlagen sowie Dienstleistungen in Entsorgung, Transport und Logistik. Wir besitzen das RAL-Gütezeichen Kanalbau und sind zertifiziert als Rohrleitungsbauunternehmen sowie als Entsorgungsbetrieb.

Jobprofil

Wir suchen:

- Zuverlässige & gewissenhafte Erledigung übertragener Aufgaben
- Selbstständigkeit, Eigenmotivation & Leistungsbereitschaft
- Teamfähigkeit
- Freude am Arbeiten im Freien

Wir bieten:

- Abwechslungsreiche & spannende Tätigkeiten
- Mitarbeit in einem motivierten Team
- Ein familiär geprägtes, menschliches Miteinander
- Betreuung durch qualifizierte & erfahrene Poliere & Meister
- Arbeiten mit modernsten Maschinen & Geräten



mueller-tiefbau.de

Steckbrief

BRANCHE
Tief- und Straßenbau

GRÜNDUNG
1963

STANDORT
Bad Marienberg

MITARBEITERZAHL
45

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
3

ZUKUNFT. HOLZ

WESTERWÄLDER HOLZTAGE LIVE

10. BIS 11.09.2022

in Oberhonnfeld-Gierend
Firmengelände van Roje



DEINE ZUKUNFT IN DER HOLZBRANCHE

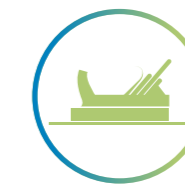
Vorm Kopf solltest du das berühmte Brett nicht haben, ansonsten darfst du gerne ein Faible für Hölzernes besitzen. Starte deine Ausbildung in der Holzbranche. Auf den Westerwälder Holztagen hast du die Chance viele Ausbildungsbetriebe live kennenzulernen und mehr über die vielseitigen Ausbildungsberufe in der Holzbranche zu erfahren. Also einfach am 10. oder 11.09.2022 von 10-18 Uhr vorbeischaun.



Z.B. ZIMMERER/IN



Z.B. DACHDECKER/IN



Z.B. TISCHLER/IN



UND VIELE MEHR

Mehr Infos unter: www.westerwald-holztage.de





KYOCERA AVX Components
(Betzdorf) GmbH
Benjamin-Fox-Straße 1
57518 Betzdorf

Melanie Hahmann
Jacqueline Pauls
Tel.: +49 2741 299-263
Fax: +49 2741 299-200

bewerbung-components-betzdorf@
kyocera-avx.com
avx.com

Firmenprofil

Die KYOCERA AVX Components (Betzdorf) GmbH (ehemals AVX Interconnect Europe GmbH) ist mit dem Hauptwerk in Betzdorf sowie einem weiteren Produktionsstandort in Steineroth ansässig.

Der weltweit agierende KYOCERA AVX Konzern verfügt zudem über weitere Produktionsstandorte in Tschechien, Mexiko und China. Wir entwickeln und produzieren kundenspezifische, hochkomplexe Steckverbinder und Mechatronikteile aus Kunststoff und Metall. Diese werden u. a. im Bereich der E-Mobilität und des autonomen Fahrens genutzt.

Hierzu bilden wir für unsere internationalen Kunden der Automobilzulieferindustrie alle wesentlichen Prozesse der Wertschöpfung im Hause ab, wie z. B. Werkzeugbau, Stanzen, Galvanisierung, Kunststoffspritzguss in Ein- und Mehrkomponententechnik und Automatisierung mit modernsten Fertigungseinrichtungen.

Unsere Produkte finden Anwendung in fast allen Fahrzeugen. Die Schwerpunkte liegen in den folgenden Bereichen: autonomes Fahren/Assistenzsysteme, Umweltschutz/CO₂-Reduzierung und Elektro-/Hybridmobilität. Namhafte Automobilzulieferer aus Deutschland und Europa bilden den Kundenstamm für unser Unternehmen.

Heute beschäftigen wir in Betzdorf und Steineroth auf einer Produktionsfläche von 15.000 m² 300 MitarbeiterInnen, davon acht Azubis.



„Die Ausbildung als Technische Produktdesignerin ist äußerst spannend und sehr aufregend. Man erhält einen Einblick darin, den Herstellungsprozess eines Produktes zu verstehen. Am Anfang der Ausbildung entwickelt man das räumliche Darstellungsvermögen. Darauf folgend die technischen Grundlagen, wie z. B. die Werkstofftechnik und die Fertigungsverfahren. Am Ende muss man entscheiden, wie es am sinnvollsten ist, ein Produkt zu produzieren oder welchen Werkstoff der Produktdesigner einsetzen kann. Wichtig ist auch eine gute Kommunikation und die Teamarbeit.“

Sumeja,
Auszubildende zur Technischen
Produktdesignerin



avx.com

Steckbrief

BRANCHE
Automobilindustrie

GRÜNDUNG
1964

STANDORTE
Betzdorf, Steineroth

MITARBEITERZAHL
300

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
7

Ausbildungsangebot

	Berufsunreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Werkzeugmechaniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Technische Produktdesigner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Mechatroniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachkräfte für Lagerlogistik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivierte & engagierte MitarbeiterInnen aus der Region
- Verantwortungsbewusstsein
- Sorgfältige & genaue Arbeitsweise
- Hohes Maß an Lernbereitschaft
- Ideenreichtum

Wir bieten:

- Tarifliche Ausbildungsvergütung & flexible Arbeitszeiten
- Hochinteressante Produkte & Kunden
- Neueste Technologien & Maschinen
- Hochmotiviertes Team
- Spaß an & bei der Arbeit
- Von Tag eins an aktiv eingebunden in die betrieblichen Abläufe
- Internationale Einbindung
- Nach Abschluss der Ausbildung gute Übernahmemöglichkeiten bei entsprechenden Leistungen

Karriere

PRAKTIKANTEN

Für den Einstieg in unser Unternehmen bieten wir dir nach individueller Vereinbarung Praktika in all unseren Bereichen an.

AUSBILDUNG

Solltest du dich für eine Ausbildung in unserem Unternehmen entscheiden, garantieren wir dir eine abwechslungsreiche und spannende Ausbildung.

Gerne kannst du dich auch bei unseren Ansprechpartnern informieren. Gestalte deine Zukunft mit uns.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!



Was will ich eigentlich? – Stärken definieren, Interessen erkunden und Talente entdecken

Laut der Bundesagentur für Arbeit gibt es über 350 verschiedene Ausbildungsberufe. Den für dich richtigen zu finden, stellt zwar eine kleine Herausforderung dar. Aber ...

... es wird viel einfacher, wenn du deine Stärken, Interessen und ganz individuellen Talente kennst. Genau dabei helfen dir die Westerwälder Naturtalente! Wir unterstützen dich dabei, dich besser kennenzulernen und Antworten auf wichtige Fragen zu finden:

- Was gefällt mir und welche Tätigkeiten bereiten mir richtig viel Spaß?
- In welchen Bereichen liegen meine Stärken?
- Wodurch zeichnen sich meine Interessen aus?
- Welche Talente besitze ich?

Fest steht auf jeden Fall: Jeder Mensch – auch du – besitzt mehrere und ganz individuelle Talente und Stärken. Und wenn du sie kennst, dann findest du auch die Antwort auf die momentan wohl wichtigste Frage: Welcher Ausbildungsberuf oder welches duale Studium passt zu mir?

Interessen vs. Stärken – Wo liegt der Unterschied?
Grundsätzlich lässt sich sagen: Mit Interessen sind Dinge gemeint, die man gerne macht. Was nicht unbedingt bedeutet, dass man sie besonders gut kann. Wohingegen Stärken Dinge beschreiben, die man besonders gut kann. Im Fazit heißt das: Interessen müssen nicht zwingend mit deinen Stärken übereinstimmen. Wenn du also von dir sagst „Ich kann gut mit verschiedenen Werkzeugen umgehen“, dann handelt es sich dabei um die Stärke handwerkliches Geschick. Als Interesse würde das ungefähr so klingen: „Ich arbeite gerne mit verschiedenen Werkstoffen.“

Jetzt kommt dein Talent ins Spiel
Kennst du das Gefühl, wenn die Zeit scheinbar verfliegt? Wenn dir etwas besonders leicht und schnell von der Hand geht? Oft ist dir in solchen Momenten vielleicht gar nicht richtig bewusst, warum dir diese Aufgaben besonders gut gefallen oder Spaß machen. Die Chancen stehen besonders hoch, dass sich genau dann jemand unterbewusst zu Wort meldet: dein(e) Talent(e). Sie schlummern unter der Oberfläche und warten nur darauf, von dir herausgekitzelt zu werden. Talent zu besitzen bedeutet nicht, einen guten Notendurchschnitt zu haben. Auch außerhalb der klassischen Schulfächer wie Mathe, Biologie und Englisch scheinen deine Talente durch; in scheinbar ganz alltäglichen Handlungen und Aufgaben. Im sozialen und kreativen Bereich ist das oft der Fall. Für dein späteres Berufsleben können genau diese Fähigkeiten eine große Rolle spielen.

Wie findest du also deine Talente heraus? Wo solltest du nach deinen Stärken und Interessen Ausschau halten? Das verraten wir dir jetzt.

Tipps für (Natur)Talente
Interessen kennenlernen, Stärken herauszufinden und zu Talenten formen, ist kein einfaches Unterfangen. Ein bisschen Hilfe schadet dabei nicht. Setze dich deshalb auch mit den Menschen zusammen, die dich besonders gut kennen und mit denen du viel Zeit verbringst: mit deinen Eltern, Lehrern und Freunden. Sie alle unterstützen dich gerne dabei, den für dich passenden Weg zu finden.

Stelle dir bei allen Übungen die folgenden Fragen:

- Welche Tätigkeiten gelingen mir scheinbar ohne große Mühe?
- Wann verliere ich komplett mein Zeitgefühl?
- In welchen Situationen bitten mich andere Menschen um Hilfe?
- Was oder wann lerne ich besonders schnell?
- Was mache ich so gerne, dass ich keine Extra-Motivation brauche?

1. Führe ein Erfolgstagebuch

Diese Übung dauert nur ein paar Minuten und kann am Ende jedes Tages absolviert werden: Schreibe in einem Notizbuch stichpunktartig auf, was tagsüber besonders gut lief. Konntest du einem Freund dabei helfen, ein Problem zu lösen? Hast du eine gute Note in der Schule geschrieben? Kleine und große Ereignisse finden in deinem Erfolgstagebuch Platz. Das Ziel: Du identifizierst die Momente, in denen du dich gut fühlst.

2. Mache den Test

Online-Tests helfen dir mit ein paar kurzen Fragen dabei, mehr über dich und deine Persönlichkeit herauszufinden. So lernst du deine Interessen besser kennen und bekommst eine erste Einschätzung zu möglichen Berufsfeldern. Wir empfehlen dir die folgenden Tests: das Selbsterkundungstool der Bundesagentur für Arbeit, den Beruf-O-Mat, das Borakel der Ruhr-Universität Bochum und den Kurztest bei Whatchado.

3. Nutze Persönlichkeitsanalysen

Sie funktionieren ähnlich wie die eben genannten Online-Tests, helfen dir aber noch besser dabei, dein ganzes Potenzial zu entdecken. Gute Anhaltspunkte geben dir z. B. das DISG-Profil und der 16 Personalities-Test.

4. Sammle praktische Erfahrungen

Besser als jede theoretische Übung kommen dir praktische Erfahrungen zugute, wenn es darum geht Stärken und Interessen herauszufinden. Und wer weiß, vielleicht entdeckst du bei deinem nächsten Praktikum eines deiner bisher verborgenen Talente?

5. Schau in die Vergangenheit

Wie hast du bisher Probleme und Herausforderungen gemeistert? Die Art und Weise, wie du in deinem Leben in der Vergangenheit mit Schwierigkeiten umgegangen bist, kann sehr aufschlussreich sein. Wer weiß, vielleicht kommen durch deine Erinnerung bisher ungeahnte Fähigkeiten ans Licht.

Wir hoffen sehr, dass dir diese fünf Denkanstöße dabei helfen, deine Interessen, Stärken und Talente zu benennen. Am Anfang kommen dir die Übungen vielleicht nicht ganz so einfach vor, aber du wirst merken, dass sie dir immer leichter von der Hand gehen werden und die Mühe wert sind. So wird nach einiger Zeit aus einem Berufswunsch ein Berufsziel. So wird aus dir ein Westerwälder Naturtalent.

„Falls du glaubst, dass du zu klein bist, um etwas zu bewirken, dann versuche mal zu schlafen, wenn eine Mücke im Raum ist.“



clever

beständig
kompetent

verantwortungsvoll

nachhaltig

Gemeinwohl

Die Wege von morgen gestalten

regional persönlich

Heimat nah

karriere-im-lbm.de



„Willst du deine und unsere Wege von morgen innovativ mitgestalten, bist du bei uns genau richtig. Ich stehe dir als Ansprechpartner für Praktika, Ausbildung, Studium und die Beamtenlaufbahn zur Seite und freue mich, dich bei deinem Einstieg beim LBM zu begleiten.“

Yannick Schumacher,
Ausbildungsleiter

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Straßenwärter (m/w/d)	●	○	○	○
Verwaltungswirt (m/w/d)	○	●	○	○
Bauzeichner (m/w/d)	●	○	○	○
Fachinformatiker (m/w/d)	○	●	○	○
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	○	●	○	○
Duales Studium Verwaltung B.A. (3. EA Beamtenlaufbahn)	○	○	●	○

Jobprofil

Wir suchen:

- Engagierte, neugierige junge Menschen mit guter Auffassungsgabe
- Teamfähigkeit & Flexibilität
- Technisches Verständnis & handwerkliches Geschick (nur bei den technischen Ausbildungsberufen)

Wir bieten:

- Tarifliches Ausbildungsentgelt (über 1.000 € im 1. Jahr)
- Gute Übernahmechancen
- Vielfältige Weiterbildungs- & Entwicklungsmöglichkeiten
- Eigene überbetriebliche Ausbildungsstätte & Lkw-Führerschein für Straßenwärter/-innen

Firmenprofil

Mit uns planst, baust und unterhältst du ein Straßen- und Radwegenetz von ca. 18.700 Kilometern. Außerdem sind wir für Fragen des Verkehrs zu Lande und in der Luft zuständig. Wir sind der Landesbetrieb Mobilität (LBM) Rheinland-Pfalz. Du findest uns in Rheinland-Pfalz an etwa 70 Standorten.

Bei uns arbeiten sowohl Beschäftigte als auch Beamte mit unterschiedlichen Ausbildungen: unter anderem technisch, handwerklich, kaufmännisch sowie verwaltungsrechtlich. Mehr als ein Dutzend Berufsfelder mit jeweils spezifischen Qualifikationen und Möglichkeiten sind beim LBM vereint: Planung, Bau und Erhaltung von Straßen und Brücken, Straßenbetrieb/-unterhaltung, Umwelt, Wirtschaft, Verkehr, Logistik, Verwaltung, Vermessung, Elektronik, IT, Medien, Soziales.

Die Ausbildung zum Straßenwärter (m/w/d) findet an einer der 57 Straßenmeistereien statt. Die nächste Straßenmeisterei in deiner Nachbarschaft findest du auf www.karriere-im-lbm.de. Fotos und Videos rund um die Ausbildung gibt's auf Instagram: [@karriere.im.lbm](https://www.instagram.com/karriere.im.lbm).

Unsere Dienststellen befinden sich in: Bad Kreuznach, Cochem, Diez, Gerolstein, Kaiserslautern, Koblenz, Speyer, Trier und Worms. Dies sind mögliche Standorte für deine Verwaltungsausbildung oder dein Studium.

Alle Informationen und deine Bewerbungsmöglichkeiten findest du auf karriere-im-lbm.de.



Landesbetrieb Mobilität Rheinland-Pfalz
Friedrich-Ebert-Ring 14-20
56068 Koblenz

Yannick Schumacher
Tel.: +49 261 3029-1181

yannick.schumacher@lbm.rlp.de
karriere-im-lbm.de

[instagram.com/karriere.im.lbm](https://www.instagram.com/karriere.im.lbm)

Arbeit & Gesundheit

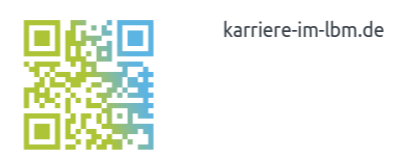
- Sicherer Arbeitsplatz, mobiles Arbeiten, betriebliches Gesundheitsmanagement

Weiterbildung

- Interne Weiterbildungsmöglichkeiten für Technik & Verwaltung
- Jahresfortbildungsprogramm

Zusatzleistungen

- Urlaubsanspruch von 30 Tagen
- Eigene überbetriebliche Ausbildungsstätte



karriere-im-lbm.de

Steckbrief

BRANCHE
Öffentlicher Dienst

GRÜNDUNG
1949

STANDORTE
Rund 70 in ganz Rheinland-Pfalz, u. a. in Koblenz, Neuwied, Dierdorf, Linz, Betzdorf, Altenkirchen, Hachenburg, Montabaur, Rennerod

MITARBEITERZAHL
ca. 3.200

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
etwa 50 pro Jahr

Karriere

PRAKTIKANTEN

Du hast die Chance während deines Schüler- oder Jahrespraktikums die Arbeit auf einer Straßenmeisterei bzw. in der Verwaltung hautnah kennenzulernen. Info und Anmeldung: praktikum@lbm.rlp.de

AUSBILDUNGSBERUFE

Wir haben die passende Stelle für dich, egal ob du technisch interessiert oder handwerklich begabt bist oder den Einstieg in die Beamtenlaufbahn suchst: bei uns ist vieles möglich.

STUDIERENDE

Studieren und Geld verdienen – beim LBM möglich im Bereich Bauingenieurwesen oder in der Verwaltung. Detaillierte Informationen auf karriere-im-lbm.de

BARBARA LEBEK

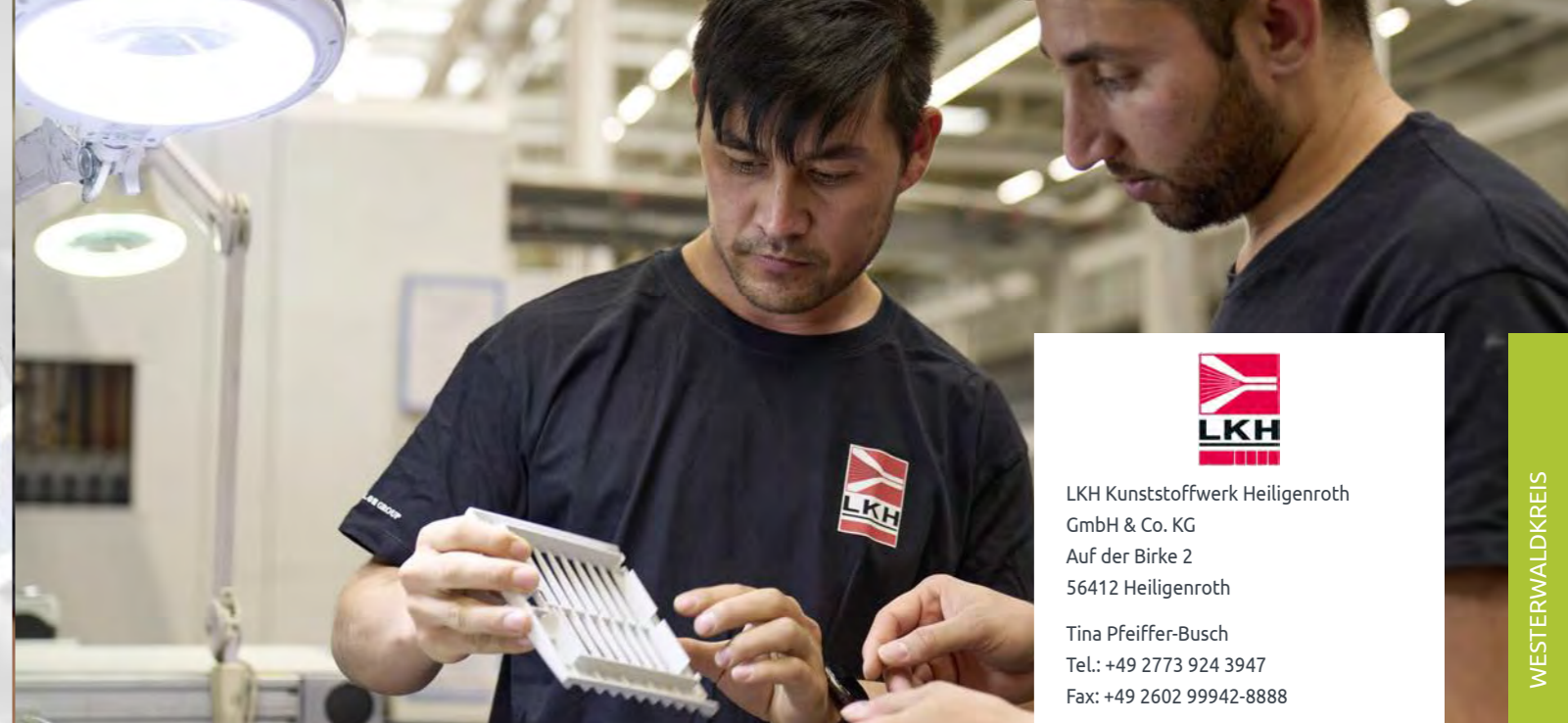
Lebek International
Fashion GmbH & Co. KG
Kirburger Straße 1
56470 Bad Marienberg

Elisa Mai
Tel.: +49 2661 919-244

ausbildung@lebek.de
lebek.de



www.facebook.com/BarbaraLebekFashion
www.instagram.com/lebekfashion



LKH Kunststoffwerk Heiligenroth
GmbH & Co. KG
Auf der Birke 2
56412 Heiligenroth

Tina Pfeiffer-Busch
Tel.: +49 2773 924 3947
Fax: +49 2602 99942-8888

pfeiffer-busch.t@loh-services.de
lkh-kunststoff.de



facebook.com/AusbildungFLG
instagram.com/ausbildungflg

Ausbildungsangebot

Industriekaufleute (m/w/d)

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur



Firmenprofil

1923 gegründet, gehört die Lebek International Fashion Group zu den führenden Bekleidungsunternehmen in Deutschland. Die Exportquote beträgt ca. 50%. Im Headquarter in Bad Marienberg arbeiten die MitarbeiterInnen in einer positiven Arbeitsatmosphäre Hand in Hand am stetigen Erfolg des Betriebes.

Die Marke BARBARA LEBEK zeichnet sich durch höchste Qualität, ein hervorragendes Preis-Leistungs-Verhältnis und perfekte Passformen aus.

Jobprofil

Wir suchen:

- Teamfähigkeit & Kontaktfreude
- Positive Ausstrahlung
- Verantwortungsbewusstsein & Eigeninitiative
- Spaß am Umgang mit Mode

Wir bieten:

- Einen umfangreichen Blick hinter die Kulissen unserer Marke BARBARA LEBEK
- Abwechslungsreiche Einsätze in allen Fachbereichen
- Zukunftsperspektiven

Ausbildungsangebot

Verfahrensmechaniker Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w/d)

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur



Industriekaufleute (m/w/d)



Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)



Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)



Firmenprofil

Die LKH Kunststoffwerk Heiligenroth GmbH & Co. KG gehört zur Friedhelm Loh Group, entwickelt und fertigt am hochmodernen Standort in Rheinland-Pfalz eine breit gefächerte Kunststoff-Produktpalette für Kunden der Märkte Automotive, Elektrotechnik und Elektronik, Fabrikarüstung sowie Transportverpackung. Die wichtigsten Technologien sind dabei die Baugruppenmontage und der thermoplastische Spritzguss. Die Unternehmensgruppe wurde 2022 zum 14. Mal in Folge als Top-Arbeitgeber Deutschlands ausgezeichnet.

Jobprofil

Wir suchen junge Menschen, die ...

- Freude haben sowohl eigenverantwortlich als auch im Team zu arbeiten
- den Herausforderungen der Zukunft mit Mut & Neugierde begegnen
- gute Deutsch- & Mathekenntnisse besitzen & motiviert sind
- eine sorgfältige Arbeitsweise & eine gute Auffassungsgabe haben

Wir bieten:

- Berufserfahrung in einer international ausgerichteten Unternehmensgruppe
- Vielfältige Einblicke durch praxisnahe Einsätze in wechselnden Abteilungen
- Auszubildenden-Workshops & individuelle Weiterbildungsangebote
- Gute Übernahmechancen & vielfältige Perspektiven zur Weiterentwicklung



lebek.de

Steckbrief

BRANCHE
Bekleidungsindustrie

GRÜNDUNG
1923

STANDORT
Bad Marienberg

MITARBEITERZAHL
150

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2 pro Jahr



lkh-kunststoff.de

Steckbrief

BRANCHE
Automotive, Elektrotechnik, Elektronik
und Fabrikarüstung

GRÜNDUNG
1983

STANDORT
Heiligenroth

MITARBEITERZAHL
ca. 200

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5



LVM-Versicherungsagentur Engel GmbH
 Obersayn 37
 56459 Rothenbach
 Tel.: +49 2666 438
 Fax: +49 2666 770
 info@engel.lvm.de
 engel.lvm.de



facebook.com/lvmengel
 instagram.com/lvm_engel

WESTERWALDKREIS



M+C Schiffer GmbH
 Industriestraße 4
 53577 Neustadt (Wied)

Myrian Schick
 Tel.: +49 2683 981-263

ausbildung@mc-schiffer.com
 mc-schiffer.com

NEUWIED



Ausbildungsangebot

Berufsreife
 Mittlere Reife
 Fachabitur
 Abitur

Kaufleute für Versicherungen und Finanzen (m/w/d)



Firmenprofil

Unser Familienunternehmen in dritter Generation hat seinen Anfang im Weitblick und der Idee eines Landwirtes. Als Ausschließlichkeitsvertreter findest Du uns bereits seit dem ersten Tag an unserem Gründungsort in Rothenbach, seit 1976 auch in Montabaur. Unser Servicegedanke ist nicht geprägt durch den Abschluss von Versicherungen, sondern durch das Streben hin zu einer langfristigen und positiven Kundenbeziehung. Dies belegen wir mit mehr als 5.000 Kundinnen und Kunden sowie durch hervorragende Absicherungskonzepte.

Jobprofil

Wir suchen Auszubildende, die ...

- unsere Kunden bedarfs- und situationsgerecht beraten & betreuen
- den individuellen Bedarf der Kunden analysieren
- Angebote unterbreiten & Verträge abschließen
- Vertragsänderungen vornehmen & Maßnahmen zur Bestandspflege & Vertragserhaltung durchführen
- Schadens- & Leistungsfälle prüfen & über den Umfang der Leistungen informieren
- team-, prozess- & projektorientiert arbeiten

Wir bieten:

- Eine erstklassige, kunden- & vertriebsorientierte Ausbildung
- Garantierte Übernahme bei Eignung & beste Zukunftschancen
- Attraktive Ausbildungsvergütung
- Finanzielle Beteiligung am Erfolg der Agentur
- Dienstlicher Laptop & überbetriebliches Trainingsangebot



engel.lvm.de

Steckbrief

BRANCHE
 Versicherungs- und Finanzagentur

GRÜNDUNG
 1956

STANDORTE
 Rothenbach, Montabaur

MITARBEITERZAHL
 13

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 2

Ausbildungsangebot

Berufsreife
 Mittlere Reife
 Fachabitur
 Abitur

Industriemechaniker (m/w/d)

Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Verfahrensmechaniker Kunststoff-/Kautschuktechn. (m/w/d)

Industriekaufleute (m/w/d)



Firmenprofil

Schiffer Dental Care Products ist der international führende Hersteller von Markenzahnbürsten und Interdentalprodukten. Wir sind eine erfolgreiche Unternehmensgruppe im Familienbesitz. Qualität und Innovation im Bereich Forschung und Technik prägen den weltweit exzellenten Ruf unseres deutschen Hauptfirmensitzes in Neustadt mit über 350 MitarbeiterInnen. Unsere Kunden sind global operierende Körperpflegekonzerne und Großunternehmen des Einzelhandels.

Jobprofil

Wir suchen:

- Engagement & Begeisterung für anspruchsvolle Technologien
- Eigenständigkeit, Leistungsbereitschaft & Selbstmotivation
- Hohe Lernbereitschaft in Schule & Unternehmen
- Wille zum erstklassigen Berufsabschluss

Wir bieten:

- Erstklassige Ausbildung & Betreuung durch qualifizierte Fachkräfte
- Einbindung in internationale Kunden-/Lieferantenbeziehungen & Projekte
- Praxisnahe Wissenssteigerung durch aktive Mitarbeit in allen Bereichen
- Sehr gute Übernahmechancen nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss
- Know-how-Gewinn hinsichtlich hochmoderner Technologien



mc-schiffer.com

Steckbrief

BRANCHE
 Kunststoff und Dental-Care

GRÜNDUNG
 1887

STANDORTE
 Deutschland, Österreich, Asien

MITARBEITERZAHL
 ca. 350 in Neustadt (Wied), weltweit über 1.000

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 5 pro Jahr



Werde ein Teil von uns!



Marel TREIF GmbH
Toni-Reifenhäuser-Straße 1
57641 Oberlahr

Nadine Pannhausen
Tel.: +49 2685 944-117

nadine.pannhausen@marel.com
treif.de



facebook.com/TREIFoberlahr



Arbeit & Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten
- Betriebliche Altersvorsorge



Weiterbildung

- Lehrgänge während der Ausbildung & Prüfungsvorbereitung



Zusatzleistungen

- Vermögenswirksame Leistungen
- Jobrad & Corporate Benefits



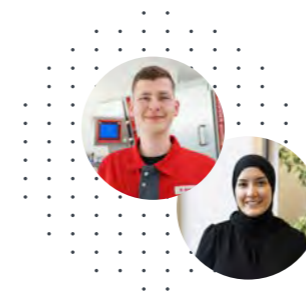
Firmenprofil

Die Marel TREIF GmbH ist ein seit Jahrzehnten etablierter Anbieter von Maschinen und Anlagen für die Lebensmittelbranche und gehört zu den globalen Markt- und Innovationsführern. Mit seinen rund 400 Mitarbeitenden am Standort Oberlahr genießt das Unternehmen dank seiner Leistungsfähigkeit, modernster Fertigungstechnologien und der hohen Qualität der Markenprodukte einen ausgezeichneten Ruf.

Seit 2020 ist das Unternehmen Teil von Marel, dem weltweit führenden Anbieter für fortschrittliche Verarbeitungssysteme, Software und Dienstleistungen für die Fleisch-, Geflügel- und Fischindustrie. Die Vision von Marel ist eine Welt, in der hochwertige Nahrungsmittel nachhaltig und kostengünstig hergestellt werden.

Wo finden Marel TREIF-Produkte ihre Anwendung? So gut wie überall in der Lebensmittelbranche: Sei es das geschnittene Brot in der Bäckerei, der geriebene Käse auf der Tiefkühlpizza oder die Wurstscheiben und Steaks im Kühlregal. All diese Sachen werden mit unseren Maschinen und Messern geschnitten.

Was hat Marel TREIF als Arbeitgeber zu bieten? Marel TREIF hat es sich schon immer zum Ziel gesetzt, Mitarbeitenden und vor allem Auszubildenden in der Region Arbeitsplätze sicherzustellen. Dadurch hat sich das Unternehmen zu einem der größten und wichtigsten Arbeitgeber der Region entwickelt und wächst stetig. Zudem wird Marel TREIF regelmäßig von der IHK für die "Besten Azubis" und als "Beste Ausbildungs-betrieb" ausgezeichnet.



„Die Ausbildung bei Marel TREIF bietet abwechslungsreiche Aufgabengebiete und ein sehr angenehmes Arbeitsklima. Man wird bei allen auftretenden Fragen oder Problemen bestens unterstützt. Auch während der Pandemie konnte eine optimale Ausbildung gewährleistet werden.“

Mel,
Auszubildender zum Elektroniker

„Bei Marel TREIF begleiten uns unsere Ausbilder von Anfang an, um uns auf das zukünftige Berufsleben vorzubereiten. Hier fühle ich mich sehr gut aufgehoben, denn hier zählen die Azubis seit Tag eins zum Team.“

Beyza,
Auszubildende zur Industriekauffrau



treif.de

Steckbrief

BRANCHE
Maschinenbau

GRÜNDUNG
1948

STANDORTE
weltweit

MITARBEITERZAHL
ca. 400 am Standort Oberlahr

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
ca. 30

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Elektroniker Betriebstechnik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Mechatroniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Technische Produktdesigner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachinformatiker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Duales Studium Maschinenbau/Elektro-/Mechatronik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Neugier & Offenheit für Neues
- Spaß an Teamarbeit & Eigenständigkeit

Wir bieten:

- Eine krisensichere Branche
- Herausfordernde & spannende Aufgaben
- Interne & externe Weiterbildungen bereits während der Ausbildung

Karriere

PRAKTIKANTEN

Zu unseren vielfältigen Ausbildungsmöglichkeiten bieten wir Folgendes an:

- Schulpraktika
- Jahrespraktika

Bewirb dich gerne für einen Praktikumsplatz, um die Berufe besser kennenzulernen oder informiere dich bei unserer Ansprechpartnerin.

STUDIERENDE/DIREKTEINSTIEGE

- Werkstudententätigkeiten
- Direkteinstiege

Wir freuen uns über eine aussagekräftige Bewerbung mit Lebenslauf, Anschreiben und Zeugnissen.

E-Mail: OLR-Bewerbungen@marel.com



STARTE DURCH IN DEINE ZUKUNFT MIT EWM! Ausbildung & Duales Studium

FREIE AUSBILDUNGSPLÄTZE AB 01.08.2023

Du möchtest in einem international tätigen Familienbetrieb und innovativen Hightech-Unternehmen arbeiten? Du hast Lust etwas zu bewegen? Bist teamorientiert, kontaktfreudig und willst gute Weiterbildungs- und Übernahmechancen? Dann bist du bei EWM genau richtig!

BEWIRB DICH JETZT UND STARTE DEINE BERUFAUSBILDUNG BEI EWM!

Wir freuen uns auf deine Bewerbung über unseren Onlinestellenservice unter www.ewm-group.com/de/ausbildung



MarienBad

MarienBad GmbH
Bismarckstraße 65
56470 Bad Marienberg

Kai Schneider
Tel.: +49 2661 130-0

bewerbung@marienbad-info.de
marienbad-info.de



facebook.com/MarienBad
instagram.com/marienbad_ww

WESTERWALDKREIS

Ausbildungsangebot

Fachangestellte für Bäderbetriebe (m/w/d)



Firmenprofil

Das MarienBad ist ein beliebtes Familien- und Wellnessbad mit großer Saunalandschaft. Gelegen im schönen Westerwald und umgeben von herrlichen Wäldern, lädt unser über 3.000 m² großes Ambiente zum Entspannen, Relaxen und sportlich Aktivsein ein. Wir garantieren unseren Gästen einen unvergesslichen Aufenthalt mit bestem Service und perfekter Erholung. Das MarienBad verfügt außerdem über einen eigenen Wohnmobilstellplatz.



Jobprofil

Wir suchen:

- Freude am Sport & Schwimmen
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Teamfähigkeit, Motivation & Engagement
- Lernbereitschaft & Eigeninitiative
- Technisches Verständnis
- Rettungsabzeichen in Silber von Vorteil

Wir bieten:

- Interessante & abwechslungsreiche Ausbildung in verschiedenen Bereichen wie Sauna, Schwimmbad, Erste Hilfe & Technik
- Attraktive Ausbildungsvergütung
- Eigenverantwortliches Durchführen von Saunaaufgüssen
- Überwachung der Wasserqualität
- Betreuung der Besucher & Beaufsichtigung des Badebetriebes
- Unterstützung bei der Prüfungsvorbereitung
- Gute Übernahmechancen & Weiterbildungsangebote



marienbad-info.de

Steckbrief

BRANCHE
Dienstleistung

GRÜNDUNG
1995

STANDORT
Bad Marienberg

MITARBEITERZAHL
ca. 50

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
1





Froitzheim Verwaltungs KG
Gebrüder-Pauken-Straße 23
56218 Mülheim-Kärlich

Bettina Zatat
Tel.: +49 2630 95670
Fax: +49 2630 9567210

mail@mcdonalds-koblenz.de
mcdonalds.de



facebook.com/mcd
instagram.com/mcdonaldsde



Ausbildungsangebot

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Fachleute für Systemgastronomie (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachkraft im Gastgewerbe (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Firmenprofil

Seit über 30 Jahren führen die Franchisenehmer Helmut und Hubert Froitzheim 20 Restaurants in Altenkirchen, Andernach, Bad Camberg, Bad Neuenahr, Bendorf, Betzdorf, Diez, dreimal in Koblenz, Eggert, Limburg, Mayen, Mendig, Mogendorf, Montabaur, Mülheim-Kärlich, Neuwied, Remagen und Willroth. Als Fachmann/-frau in der Systemgastronomie oder im Gastgewerbe wird dir eine fundierte kaufmännische Ausbildung mit spannenden Aufgaben und einer sicheren Zukunft geboten. Du bringst Begeisterung für die Gastronomie, Teamgeist und Motivation und einen Hauptschulabschluss, Realschulabschluss oder Abitur mit? Dann bist du hier genau richtig!

Jobprofil

Wir suchen:

- Spaß & Freude an der Gastronomie sowie dem Umgang mit Menschen
- Ketchup im Blut
- Zielstrebigkeit

Wir bieten:

- Bereitstellung der Lehrmittel
- Flexible Arbeitszeiten, Dienstplanung nach Maß
- Interne Weiterbildungen maßgeschneidert auf die Ausbildung
- Betreuung durch qualifizierte Fachkräfte
- VWL, Urlaubs- & Weihnachtsgeld



mcdonalds.de

Steckbrief

BRANCHE
Systemgastronomie

GRÜNDUNG
1980

STANDORTE
20

MITARBEITERZAHL
1.500

Anzahl Ausbildungsplätze
40



medana GmbH
Auf der Schinning 1
57568 Weitefeld

Anja Braas
Tel.: +49 2743 9350-10
Fax: +49 2743 9350-129

anja.braas@medana.de
medana.de

Ausbildungsangebot

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Industriekaufleute	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Bürokaufleute	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lageristen	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Firmenprofil

medana ist ein inhabergeführtes Familienunternehmen und der Profi für den ambulanten Augen-OP. Mit mehr als 20 Jahren Erfahrung berät und betreut das Team die OP-Planung, ist engagierter Partner in der OP-Ausstattung und zuverlässiger Lieferant für OP-Material. Mit dem Umzug 2019 ins neue Firmen-gebäude ist ein voll ausgestatteter Muster-OP und eine Akademie mit praxis-orientiertem Schulungsangebot hinzugekommen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Organisationstalent, Zuverlässigkeit & Flexibilität
- Eigeninitiative & Teamfähigkeit
- Zahlenverständnis
- Sorgfalt & Genauigkeit
- Kommunikationsstärke

Wir bieten:

- Großartige Kollegen
- Innovative, umfangreiche Projekte
- Raum dich zu entwickeln
- Ausbildung durch berufserfahrene Fachkräfte
- Tischtennis & guten Kaffee



medana.de

Steckbrief

BRANCHE
Medizintechnik

GRÜNDUNG
2008

STANDORT
Weitefeld

MITARBEITERZAHL
20

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
1 pro Jahr



MGG Stahlhofen GmbH
Rödernhahn 2
56459 Stahlhofen am Wiesensee

Udo Schütz
Tel.: +49 2663-297-0

udo.schuetz@mgg.com
mgg.com



Weiterbildung

- Regelmäßige interne & externe Schulungen



Zusatzleistungen

- Urlaubs- & Weihnachtsgeld



Firmenprofil

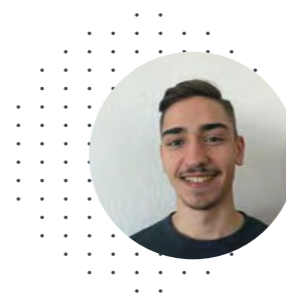
MGG Stahlhofen beherrscht die Kunst, flüssiges Aluminium zu komplexen Gussteilen zu formen, die mechanisch bearbeitet und zu hochwertigen Produkten zusammengesetzt werden. Sie kommen weltweit zum Einsatz:

In Lastwagen, PKWs, Motorrädern, in Heizkesseln zum Heizen unserer Häuser, in unterschiedlichen medizinischen Anwendungen in Krankenhäusern u. v. m. Um es kurz zu machen, es sind zu viele Einsatzmöglichkeiten, um sie alle auflisten zu können. MGG Stahlhofen ist ein Hersteller von sehr präzisen Aluminiumgussteilen und Baugruppen. Als Teil der MGG Gruppe, die an verschiedenen Standorten in den industriellen Kernregionen Europas angesiedelt ist, arbeitet das Unternehmen an innovativen Lösungen für Kunden, die in anspruchsvollen Märkten tätig sind.

Im Jahr 2018 konnten wir den Bundessieger im Ausbildungsberuf Gießereimechaniker Fachrichtung Maschinenformguss stellen. Heute arbeitet er erfolgreich in unserem Projektteam.

Mit einer Ausbildung bei MGG Stahlhofen investierst du in deine Zukunft. Das Unternehmen bietet ambitionierten Menschen gute Aufstiegsmöglichkeiten. Gerne beteiligen wir uns nach der Ausbildung an möglichen Weiterbildungen, wie z. B. zum Industriemeister.

Insgesamt bieten wir Ausbildungsplätze für bis zu sechs Auszubildende pro Jahr.



„Die Ausbildung bei der MGG Stahlhofen GmbH war für mich die richtige Entscheidung. Sie bietet mir die Möglichkeit meine Stärken und Fähigkeiten in einer umfassenden Ausbildung, sowohl betrieblich wie auch schulisch, weiter zu verbessern. Das Betriebsklima und insbesondere die Hilfsbereitschaft der Kollegen empfinde ich als sehr vorteilhaft. Die internationale Ausrichtung in der Gruppe bietet mir die Gelegenheit meine sozialen wie auch sprachlichen Kompetenzen weiter zu vertiefen.“

Armin Kovacevic, Auszubildender Kaufmann für Büromanagement

Ausbildungsangebot

Gießereimechaniker (m/w/d)

Industriemechaniker Instandhaltung (m/w/d)

Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur



Jobprofil

Wir suchen:

- Solides Schulwissen
- Leistungsbereitschaft, Zuverlässigkeit & Teamfähigkeit
- Soziale Kompetenzen
- Starkes Interesse am Ausbildungsberuf

Wir bieten:

- Überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung
- Kostenbeteiligung an Schulbüchern etc.
- Übernahme in ein festes Anstellungsverhältnis nach bestandener Prüfung



mgg.com

Steckbrief

BRANCHE
Aluminium-Gießerei

GRÜNDUNG
1961

STANDORTE
6 Standorte (Niederlande, Deutschland, Österreich, Tschechische Republik)

MITARBEITERZAHL
140

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
6





WESTERWALDKREIS

WESTERWALDKREIS

Michels
Kfz-WERKSTÄTTE GMBH

Michels Kfz-Werkstätte GmbH
Gerhard-Kunz-Straße 2
56244 Hahn am See

Daria Gläser
Tel.: +49 6435 90427-58
Fax: +49 6435 90427-27

daria.glaeser@michels-werkstatt.de
michels-werkstatt.de

facebook.com/MichelsKfzWerkstatt
instagram.com/michelskfwerkstatt
staettegmbh

Moritz
Tief- und Straßenbau
Erdarbeiten · Außenanlagen
Abbrucharbeiten · Baustoffrecycling
Seit über 30 Jahren

Moritz Tief- & Straßenbau
Industriestraße 8
57520 Neunkhausen

Sebastian Moritz
Tel.: +49 2661 9150-21
Fax: +49 2661 9150-47

s.moritz@moritz-tiefbau.de
moritz-tiefbau.de

facebook.com/moriztiefbau



Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Kfz-Mechatroniker – Fachrichtung Nutzfahrzeuge (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Kaufleute für Bürokommunikation (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Tiefbaufacharbeiter (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Straßenbauer (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Firmenprofil

Unser Familienunternehmen, Inhaber Andreas Gläser, vertritt seit jeher die Auffassung „Gemeinsam mehr bewegen“. Dieses Motto ist tief verankert in unserem Tun. Wir schätzen das Miteinander mit unseren Kunden und Lieferanten. Vor allem aber mit unseren MitarbeiterInnen. Bei uns bist du keine Nummer von vielen. Wir legen großen Wert auf die persönliche und fachliche Entwicklung unserer MitarbeiterInnen und vergessen dabei auch nicht die Work-Life-Balance.

Wir möchten dich begeistern!

Firmenprofil

Seit über 30 Jahren ist unser familiengeführtes Bauunternehmen für verschiedene Projekte im Tief- und Straßenbau einschließlich Landschaftsbau, Abbruch und Baustoffrecycling tätig. Mit unserem modernen und leistungsstarken Fuhrpark sowie unserem vielseitigen und gut geschulten Fachpersonal bieten wir unseren Auftraggebern täglich den besten Service.

Die MitarbeiterInnen stehen bei uns im Mittelpunkt. Werde Teil unseres erfolgreichen Unternehmens – BAU DIR DEINEN WEG MIT ZUKUNFT.

michels-werkstatt.de

Steckbrief

BRANCHE
Kfz-/Nfz-Instandhaltung

GRÜNDUNG
1980

STANDORT
Hahn am See

MITARBEITERZAHL
ca. 20

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
4

moritz-tiefbau.de

Steckbrief

BRANCHE
Bauhauptgewerbe

GRÜNDUNG
1990

STANDORT
Neunkhausen

MITARBEITERZAHL
20

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2

Jobprofil

Wir suchen:

- Junge & motivierte Auszubildende mit Interesse an praktischen Tätigkeiten
- Arbeiten im Team & Zuverlässigkeit
- Ordnungssinn sowie umsichtiges & gewissenhaftes Arbeiten
- Interesse an modernen Informations- & Kommunikationstechniken
- Gute rechnerische Fähigkeiten & technisches Verständnis

Wir bieten:

- Eine abwechslungsreiche Position mit umfangreichen Weiterbildungsmöglichkeiten
- Einen sicheren Arbeitsplatz, ein leistungsstarkes Team & ein sehr gutes Arbeitsklima
- Übernahmemöglichkeit mit leistungsbezogener Vergütung & Sonderzahlungen

Jobprofil

Wir suchen:

- Interesse am Handwerk & abwechslungsreicher Arbeit
- Spaß & Freude an der Arbeit im Freien
- Teamfähigkeit, Selbstständigkeit, Lern- & Leistungsbereitschaft
- Zuverlässigkeit & Gewissenhaftigkeit

Wir bieten:

- Spannende & abwechslungsreiche Tätigkeiten mit großer Zukunftsperspektive
- Modernste Werkzeuge & Maschinen
- Eine hohe Wertschätzung der Persönlichkeit, verbunden mit individuellen Unterstützungen & Förderungen
- Nach erfolgreicher Ausbildung eine feste Übernahme mit weiteren Aufstiegsmöglichkeiten & attraktiver Vergütung mit umfangreichen Sozialleistungen



Niveau Fenster Westerburg GmbH
Langenhahner Straße 39
56457 Westerburg

Lisa Bach
Tel.: +49 2663 2901-62
Fax: +49 2663 2233

bach@niveau.de
niveau.de

facebook.com/Niveau-Fenster-Westerburg-GmbH



Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Tischler (m/w/d)	●	●	●	●
Industriekaufleute (m/w/d)	○	●	●	●
Bachelor of Arts - Betriebswirtschaftslehre	○	○	●	●
Bachelor of Arts - Wirtschaftspsychologie	○	○	●	●
Betriebswirt (m/w/d)	○	○	●	●

Firmenprofil

Die Marke NIVEAU steht für zeitgemäßes Design, anspruchsvolle Qualität und kundenorientierten Service. Im Bereich der industriellen und handwerklichen Fertigung hochwertiger Holz- und Holz-Aluminium-Haustüren und Fenster zählt NIVEAU zu den führenden Anbietern in ganz Deutschland. Darüber hinaus finden Sie NIVEAU-Partner auch im europäischen Ausland.

Jobprofil

Wir suchen:

- Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit, Freundlichkeit & Ehrlichkeit
- Teamgeist & Kooperationsbereitschaft
- Sorgfalt, Gewissenhaftigkeit, Lern- & Leistungsbereitschaft

Wir bieten:

- Eine qualifizierte, abwechslungsreiche & gut strukturierte Ausbildung
- Vielseitige Weiterbildungsmöglichkeiten
- Bereitstellung eines Azubi-Autos & leistungsorientierte Vergütung
- Gute Übernahmechancen nach der Ausbildung
- Mitarbeitererevents, Azubi-Ausflüge, Gratifikationen & Mitarbeitergeschenke
- Raum für eigene Ideen & Vorschläge in einer modernen Arbeitsumgebung



niveau.de

Steckbrief

BRANCHE
Fenster und Haustüren

GRÜNDUNG
1959

STANDORT
Westerburg

MITARBEITERZAHL
144

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5-6



Notarkammer Koblenz
Hohenzollernstraße 18
56068 Koblenz

Andrea Möntenich
Tel.: +49 261 91588-11
Fax: +49 261 91588-20

info@notarkammer-koblenz.de
notarkammer-koblenz.de

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Notarfachangestellte (m/w/d)	○	●	●	●

Firmenprofil

Notare sind aus unserem Wirtschafts- und Rechtssystem nicht wegzudenken. Ob Hauskauf, Unternehmensgründung, Ehevertrag, Testament oder die Übertragung von Grundeigentum: Notare beraten die Beteiligten, erarbeiten Vertragsentwürfe und beurkunden Rechtsgeschäfte. Sie gestalten Rechts- und Lebensverhältnisse, in deren Mittelpunkt der Mensch und seine Bedürfnisse stehen. Das erreichen sie im Team mit ihren Mitarbeitern: den Notarfachangestellten.

Jobprofil

Wir suchen:

- Gespür für den Umgang mit Menschen & Verständnis für deren Anliegen & Sorgen
- Interesse an rechtlichen Zusammenhängen & der Anwendung von Gesetzen
- Motivation, sorgfältig & selbständig zu arbeiten; Kommunikationsstärke
- Organisatorisches Talent, Freude an der Zusammenarbeit in einem Team & Diskretion
- Guter Umgang mit der deutschen Sprache, gerne auch Fremdsprachenkenntnisse

Wir bieten:

- Gute Vergütung & hohe Übernahmequote
- Krisensichere Beschäftigung in einem anspruchsvollen & abwechslungsreichen Arbeitsumfeld
- Weiterbildungsprogramme & Fortbildungsmöglichkeiten mit Karrierechancen
- Arbeiten mit moderner Bürotechnik
- Täglicher Kontakt zu anderen Menschen
- Rechtskenntnisse als branchenübergreifende Schlüsselqualifikation



notarkammer-koblenz.de

Steckbrief

BRANCHE
Rechtsberatung

GRÜNDUNG
1949

STANDORTE
Alle Notariate im Kammerbezirk

MITARBEITERZAHL
103 NotarInnen im Kammerbezirk

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
ca. 50 pro Ausbildungsjahr im Kammerbezirk



Oskar Pahlke GmbH
Linzer Straße 95
53562 St. Katharinen

Dany Traumann
Tel.: +49 2645 9523-33

bewerbung@pahlke-schaumstoffe.de
pahlke-karriere.de/ausbildung

facebook.com/PahlkeSchaumstoffe



pahlke-karriere.de

Steckbrief

BRANCHE
Kunststoffverarbeitung

GRÜNDUNG
1959

STANDORTE
2 Produktionsstandorte in St. Katharinen

MITARBEITERZAHL
ca. 80

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)	●	○	○	○
Verfahrensmechaniker Kunststoff- und Kautschuktechn. (m/w/d)	○	●	○	○

Firmenprofil

Wir, die Oskar Pahlke GmbH, fertigen seit über 60 Jahren die verschiedensten Produkte aus Schaumstoff und bilden regelmäßig junge Menschen aus. Bei uns dreht sich alles um Schaumstoff. Daraus machen wir mit den unterschiedlichsten Maschinen und Techniken zum Beispiel Wasserfilter, Dichtungen, Verpackungen, Sortiereinlagen und auch Reinigungsschwämme. Damit gehört unser Familienunternehmen mit rund 80 KollegInnen zu den führenden Verarbeitern.

Jobprofil

Wir suchen Dich, wenn Du:

- gerne mit anpackst & sorgfältige Ergebnisse lieferst
- zuverlässig bist
- Spaß am Tüfteln & Werkeln hast
- bereit bist zu lernen & Dich weiterzuentwickeln
- als Grundlage ordentliche Kenntnisse in Mathe, Physik & Deutsch mitbringst

Wir bieten Dir:

- eine auf Dich zugeschnittene & gut strukturierte Ausbildung
- ein starkes Team, das Dich von Anfang an einbezieht & betreut
- den Umgang mit einzigartigen Materialien & vielfältiger Technik
- eine langfristige Perspektive in einem zukunftsorientierten Unternehmen
- die Chance, eigene Ideen einzubringen



Parkhotel Hachenburg
Burggarten 1
57627 Hachenburg

Nadine Krüger und Carolin Stahl
Tel.: +49 2661 9592-88

jobs@hogano.com
parkhotel-hachenburg.de

facebook.com/parkhotelhachenburg
instagram.com/parkhotel_hachenburg



parkhotel-hachenburg.de

Steckbrief

BRANCHE
Gastronomie und Hotellerie

GRÜNDUNG
2019

STANDORTE
Hachenburg, Bad Marienberg, Weilburg

MITARBEITERZAHL
100

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
10 pro Jahrgang (HOGANO Hotels)

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Hotelfachleute (m/w/d)	○	●	●	●
Restaurantfachleute (m/w/d)	○	●	●	●
Köche (m/w/d)	●	●	●	●
Fachkraft im Gastgewerbe (m/w/d)	●	●	○	○

Firmenprofil

Das Parkhotel Hachenburg ist ein Haus der HOGANO-Gruppe, die vier weitere Hotels in Bad Marienberg im Westerwald und Weilburg an der Lahn betreibt. Das Parkhotel ist mit vier Sternen klassifiziert und bietet neben den 72 Zimmern und Suiten allen erdenklichen Komfort sowie zahlreiche Wohlfühlangebote. Neben Urlaubs- und Wandergästen besuchen auch viele Geschäftsreisende und Tagungsgäste unser Hotel.

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivierte Schulabgänger, die Freude am Umgang mit Gästen haben & ihre Freundlichkeit auch in stressigen Momenten nicht verlieren
- Bereitschaft, auch an Wochenenden & Feiertagen zu arbeiten
- Eigeninitiative & Engagement bei der Ausbildung
- Pünktlichkeit & Zuverlässigkeit

Wir bieten:

- Übertarifliche Ausbildungsvergütung & leistungsbezogene Prämienzahlungen
- Gute Übernahmeaussichten & Aufstiegsmöglichkeiten im Unternehmen
- Förderung der Teilnahme an Azubi-Wettbewerben
- Außerbetriebliche Weiterbildungen als Vorbereitung auf die Abschlussprüfung
- Täglich leckeres Personalesen aus der Hotelküche



Peter Gelhard Naturdärme KG
Sälzer Straße 17-21
56235 Ransbach-Baumbach

Chiara Blech
Tel.: +49 2623 2088-0
Fax: +49 2623 2003

bewerbung@gelhard.de
peter-gelhard.de



instagram.com/petergelhardnaturdaerme



PRIOR1
für Ihr Rechenzentrum

Prior1 GmbH
Auf der Schinning 2
57586 Weitefeld

Anja Zschäck
Tel.: +49 2241 14727-11

anja.zschack@prior1.com
prior1.com



facebook.com/Prior1GmbH
instagram.com/prior1gmbh
kununu.com/de/prior12

Ausbildungsangebot

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)



Firmenprofil

Durchstarter und Teamplayer gesucht

Offen für die Zukunft, offen für die Welt. Als Global Player gehören wir unter den Naturdarmherstellern zu den weltweit leistungsstärksten Unternehmen. Wir, das sind über 1.400 Mitarbeiter und Kollegen an sieben Standorten weltweit. Wir beschaffen und veredeln hochwertige Naturdarmprodukte vom Schaf, Schwein und Rind und bieten eine ganz ausgezeichnete Perspektive für eine erfolgreiche Karriere.

Jobprofil

Wir suchen:

- Gute Organisationsfähigkeiten
- Schnelle Auffassungsgabe
- Begeisterung für Zahlen & betriebliche Abläufe
- Gute Fremdsprachenkenntnisse
- Zuverlässigkeit & Sorgfalt

Wir bieten:

- Sehr gute Arbeitsatmosphäre mit flachen Hierarchien
- Eine vielseitige Ausbildung
- Ein familiäres Umfeld
- Verschiedene Projekte innerhalb der Ausbildung

Ausbildungsangebot

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Technische Systemplaner/technische Zeichner (m/w/d)



Firmenprofil

Schützen, was wichtig ist. Dafür bauen wir Rechenzentren und Serverräume in höchster Qualität und bieten umfangreiche Leistungen in den Bereichen Planung, Beratung und Service. An unserem Standort in Weitefeld planen wir Rechenzentren und fertigen IT Container und Serverschränke.

Wir handeln nachhaltig und gemeinwohlorientiert und aus der tiefen Überzeugung heraus, dass ein Unternehmen nicht zum Selbstzweck da ist. Es soll Menschen beim Wachsen helfen. Und es soll einen Mehrwert für Umwelt und Gesellschaft schaffen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Aufgeschlossene junge Menschen mit technischem Interesse

Wir bieten:

- Ein verantwortungsvolles & abwechslungsreiches Aufgabengebiet
- Einen modernen Arbeitsplatz
- Erfahrene Kolleg:innen, die Dir zur Seite stehen
- Eine vielseitige Ausbildung
- Faire Bezahlung
- Weihnachtsgeld sowie Zuschüsse zur betrieblichen Altersvorsorge
- Übernahme von Jobticket



peter-gelhard.de

Steckbrief

BRANCHE
Lebensmittel

GRÜNDUNG
1964

STANDORTE
7

MITARBEITERZAHL
1.400

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2 pro Jahr



prior1.com

Steckbrief

BRANCHE
Rechenzentren und Netzwerke

GRÜNDUNG
2006

STANDORTE
Weitefeld, Sankt Augustin,
Kirchheim bei München

MITARBEITERZAHL
74

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
1-2



procuritas GmbH
Linzer Straße 21
53604 Bad Honnef

Maren Schneider
Tel.: +49 2689 929-512
Fax: +49 2689 929-100

m.schneider@seniorenzentrum-uhrturm.de
procuritas.de

Firmenprofil

Die procuritas GmbH wurde 2004 gegründet und zählt heute zu den kompetenten, soliden Unternehmen der Branche. Im Kreis Neuwied im Westerwald befinden sich drei unserer familiären Seniorenzentren, in denen wir ausbilden. Denn nur mit qualifizierter und gut ausgebildeten MitarbeiterInnen ist unser Leitsatz „Leben in Vielfalt“ heute und in Zukunft zu sichern.

Das Seniorenzentrum „Uhrturn“ in Dierdorf ist mit 83 Pflegeplätzen sowie dem Angebot des Service-Wohnens die größte unserer Einrichtungen in der Region und genauso zentral und gut erreichbar gelegen wie das Seniorenzentrum „Mühlenau“ in Puderbach mit 69 Pflegeplätzen. Die kleinste der drei Einrichtungen ist das Seniorenzentrum „Haus Straaten“ in Dernbach mit 48 Pflegeplätzen. In unseren Einrichtungen leben pflegebedürftige Menschen mit körperlichen und/oder geistigen Einschränkungen. In Puderbach betreiben wir auch noch eine solitäre Tagespflegeeinrichtung, die Tagespflege „Altes Kino“, mit 18 Plätzen für Senioren.

In allen Einrichtungen sind geschulte Praxisanleiter feste Ansprechpartner für unsere Auszubildenden. Die Altenpflegehilfeausbildung ist eine einjährige Ausbildung, für die der Nachweis der Berufsmaturität erforderlich ist. Die generalisierte Ausbildung zur Pflegefachfrau/zum Pflegefachmann dauert drei Jahre und hat die Ausbildungsberufe der Gesundheits- und Krankenpflege, Gesundheits- und Kinderkrankenpflege sowie der Altenpflege abgelöst. Die theoretische Ausbildung findet an einer Pflegefachschule und die fachpraktische Ausbildung in einem unserer Seniorenzentren statt. Wir kooperieren mit den Pflegeschulen in Hachenburg/Westerburg, Neuwied, Koblenz und Wissen sowie weiteren Partnern zum Ableisten der praktischen/externen Einsätze.

Arbeit & Gesundheit

- Moderne Arbeits- & Hilfsmittel zur Gesundheitsprävention

Weiterbildung

- Regelmäßige interne Fortbildungsangebote

Zusatzleistungen

- Sonderzahlung & Zuschläge
- Übernahmegarantie bei guter Leistung



„Zunächst absolvierte ich ein FSJ und die einjährige Ausbildung zur Altenpflegehelferin im Seniorenzentrum „Haus Straaten“, seit 2021 die Ausbildung zur Pflegefachfrau. In einen Pflegeberuf zu gehen war für mich ein Herzensanliegen, weil es mir Freude bereitet, der älteren Generation etwas zurückgeben zu können.“

Bei uns wird es nie langweilig. Ich bekomme immer Hilfe vom Team und wir sind hier wie eine kleine Familie. Auch die Schule ist sehr abwechslungsreich, wir lernen alle Facetten des Pflegeberufs kennen und arbeiten viel in Gruppen.“

Lara Manz,
Auszubildende zur Pflegefachfrau

Ausbildungsangebot

Altenpflegehelfer (m/w/d)

Berufsmaturität
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Pflegefachkraft (m/w/d)

Jobprofil

Wir suchen:

- Kommunikationskünstler
- Teampayer
- Organisationstalente
- Nachteulen, Frühaufsteher & Langschläfer
- Herzensmenschen, auf die wir uns verlassen können

Wir bieten:

- Eine vielseitige Ausbildung ohne Langeweile
- Engagierte & aufgeschlossene Teams, die für dich da sind
- Praxisanleiter, die dich durch die Ausbildung begleiten
- Eine abwechslungsreiche & anspruchsvolle Tätigkeit
- Monatliche Ausbildungsvergütung (Stand 01.04.2022):
1. Jahr: 1.190,69 €; 2. Jahr: 1.252,07 €; 3. Jahr: 1.353,38 €
- Sonderzahlung & Zuschläge
- Garantierte Übernahme bei gutem Ausbildungsabschluss
- Echte Karrierechancen



procuritas.de

Steckbrief

BRANCHE
Pflegebranche

GRÜNDUNG
2004

STANDORTE
9, davon 3 im Westerwald
(Dierdorf, Dernbach, Puderbach)

MITARBEITERZAHL
ca. 650

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
ca. 25–30

Karriere

WEITERBILDUNG

Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung und ein paar Jahren Berufserfahrung gibt es für Pflegefachfrauen/Pflegefachmänner vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten. Zum Beispiel die Fachweiterbildung zum Wundtherapeuten, zum pflegerischen Schmerzexperten, zur Palliativ-Care-Fachkraft, zur Fachkraft für Gerontopsychiatrie und viele mehr.

Wer eine Führungsposition übernehmen möchte, kann z. B. eine Weiterbildung zur Wohnbereichsleitung, zur Pflegedienstleitung oder zur Einrichtungsleitung absolvieren.

STUDIERENDE

Es besteht die Möglichkeit, in verschiedenen Bereichen, wie z. B. dem Pflegemanagement, der Pflegewissenschaft oder der Pflegepädagogik ein Studium zu beginnen.



Raiffeisenbank Neustadt eG
Raiffeisenstraße 1
53577 Neustadt (Wied)

Yasmin Schrader
Tel.: +49 2683 / 303-817
Fax: +49 2683 303-19

yasmin.schrader@raiba-neustadt.de
raiba-neustadt.de



www.facebook.com/raibaneustadt
www.instagram.com/raibaneustadt



Rainer May GmbH
Krasnaer Straße 4
56566 Neuwied

Stefan Stinner
Tel.: +49 2631 3428-0
Fax: +49 2631 3428-21

personal@rainermay.de
rainermay.de

NEUWIED

NEUWIED

Ausbildungsangebot

Berufsunreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Bankkaufleute (m/w/d)



Firmenprofil

Wir sind eine mittelständische Genossenschaftsbank und fest in der Region verwurzelt. Auch unsere MitarbeiterInnen sind hier zuhause. Uns gibt es bereits seit > 160 Jahren. Die genossenschaftliche Idee der "Hilfe zur Selbsthilfe" vertreten wir aus voller Überzeugung. Unsere sieben Filialen sind dabei unser Aushängeschild. Auf uns zählen mehr als 11.100 Mitglieder und fast 22.000 KundInnen. Warum nicht auch du?

Jobprofil

Du bist bei uns richtig, wenn du ...

- Lust auf Menschen hast,
- heimatverbunden bist,
- auf der Suche nach einem sicheren Ausbildungsplatz mit Zukunftschancen bist.

Wir bieten:

- Eine abwechslungsreiche Ausbildung in einem erfolgreichen & etablierten Unternehmen
- Spannende Zukunftsperspektiven
- Eine gute Chance, dass du dich auch nach der Ausbildung bei uns einbringen & weiterbilden kannst – zum Beispiel in Form eines berufs begleitenden Studiums
- Die Chance auf eine weitere individuelle Förderung deiner persönlichen Stärken



raiba-neustadt.de

Steckbrief

BRANCHE
Finanzdienstleistungen

GRÜNDUNG
1862

STANDORTE
7

MITARBEITERZAHL
86

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
3

Ausbildungsangebot

Berufsunreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)



Firmenprofil

Rainer May – Das ist ein Familienunternehmen mit einer langen Erfolgsgeschichte. Seit 1985 fertigen wir mit höchster Präzision Industriemesser und Schneidwerkzeuge für unsere Kunden aus aller Welt. Die Basis für unseren Erfolg sind unsere Mitarbeiter. Sie alle sorgen dafür, dass unsere Messer und Werkzeuge erstklassig sind. Wir investieren in neue Technologien, achten auf einen sorgsam Umgang mit unserer Umwelt und fördern unser Team. Seit 1996 sind wir zertifiziert gemäß DIN ISO 9001:2015.

Jobprofil

Wir suchen:

- Interesse an Technik
- Handwerkliches Geschick
- Ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen
- Pünktlichkeit, Neugier & Wissbegierde

Wir bieten:

- Faires & respektvolles Miteinander
- Vielfältige Arbeitsbereiche (fräsen, drehen, schleifen, zähnen & lasern)
- Werkzeugmaschinen mit modernster Steuerungstechnik
- Unsere Auszubildenden arbeiten in der richtigen Fertigung mit, nicht in einer Modellwerkstatt
- Langfristige Zusammenarbeit & die Unterstützung der Weiterbildung zum Meister



rainermay.de

Steckbrief

BRANCHE
Metallverarbeitung

GRÜNDUNG
1985

STANDORT
Neuwied

MITARBEITERZAHL
30

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
4



REMONDIS®

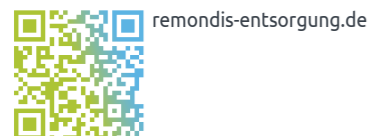
REMONDIS Mittelrhein GmbH
Betriebsstätte Altenkirchen
Graf-Zeppelin-Straße 9-11
57610 Altenkirchen

Markus Böhmer
Tel.: +49 2681 9540-50
Fax: +49 2681 9540-25

jobs-mittelrhein@remondis.de
remondis-entsorgung.de



facebook.com/Wertstoffhofnickenich
instagram.com/remondis_mittelrhein_gmbh



remondis-entsorgung.de

Steckbrief

BRANCHE
Abfallentsorgung

GRÜNDUNG
1997

STANDORTE
3

MITARBEITERZAHL
ca. 150

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
6

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Berufskraftfahrer (m/w/d)	●	○	○	○
Kaufleute für Spedition und Logistik (m/w/d)	○	●	●	●
Kfz-Mechatroniker – Fachrichtung Nutzfahrzeuge (m/w/d)	○	●	○	○
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	○	●	●	●

Firmenprofil

Wie jeder unserer Standorte ist auch die REMONDIS Mittelrhein GmbH Teil des bundesweiten REMONDIS-Netzwerks. So können wir die Vorteile der regionalen Nähe mit breit gefächerten Dienstleistungen kombinieren. Als Beteiligungsunternehmen der REMONDIS Südwest sind wir stark vor Ort in der Region. Verknüpfte Kompetenzen schaffen klare Vorteile im Verbund der REMONDIS-Gruppe. Die REMONDIS Mittelrhein ist mit jahrzehntelanger Branchenkenntnis im Bereich Entsorgung, spezialisiertem Know-how und regionaler Nähe der ideale Ansprechpartner, wenn es um Fragen der Kreislaufwirtschaft geht.

Jobprofil

Wir suchen:

- Guter Schulabschluss
- Hohes Maß an Verlässlichkeit
- Ausgeprägte Lernbereitschaft
- Eigeninitiative
- Kommunikative, offene & teamfähige Persönlichkeit

Wir bieten:

- Sehr gute Übernahmechancen
- Feste Einbindung in den gesamten betriebswirtschaftlichen Ablauf
- Nutzung von Mitarbeiterangeboten



REUSCHER Tiefbau

Reuscher Tiefbau GmbH
Westernoher Straße 46
56477 Rennerod

Jonas Schmid
Tel.: +49 151 14827-543
Fax: +49 2664 9943-43

j.schmid@reuscher-tiefbau.de
reuscher-tiefbau.de



facebook.com/reuschertb
instagram.com/reuscher_tiefbau

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Kanalbauer (m/w/d)	●	●	●	●
Straßenbauer (m/w/d)	●	●	●	●
Baugeräteführer (m/w/d)	●	●	●	●

Firmenprofil

Reuscher Tiefbau ist ein seit nahezu 60 Jahren familiengeführtes Tiefbauunternehmen mit den Fachgebieten Erdbau, Kanal- und Rohrleitungsbau, Straßenbau u. v. m. Wir setzen auf Innovation, Prozessoptimierung und persönliche Weiterentwicklung. Daher ist bei uns intern nichts so wichtig wie die Qualifizierung unserer MitarbeiterInnen. Für unsere Kunden bedeutet das, dass sie immer ein Höchstmaß an Service und Expertise erhalten. Unser Motto: Nur wer sich verbessert, kann gut bleiben!

#REUSCHERSUCHTDICH

Jobprofil

Wir suchen:

- Auszubildende, die anpacken können & gerne im Freien arbeiten
- Junge Leute, die ein Faible für innovative Technik & Maschinen haben
- Teamplayer, die nicht auf der Leitung stehen

Wir bieten:

- Attraktive Vergütung
- Arbeitskleidung
- Einen persönlichen Ansprechpartner & Zusammenarbeit auf Augenhöhe
- Spezielle Angebote für Auszubildende (u. a. Azubiseminare, „Welcome Day“)
- Die Möglichkeit, schnell Verantwortung zu übernehmen
- Abwechslungsreiche Projekte in den unterschiedlichsten Einsatzgebieten
- Aufstiegsmöglichkeiten nach der Ausbildung



reuscher-tiefbau.de

Steckbrief

BRANCHE
Baubranche

GRÜNDUNG
1963

STANDORT
Rennerod

MITARBEITERZAHL
135

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5



Rheinisches Bildungszentrum
Langendorfer Straße 76-78
56564 Neuwied

Florian Metzler
Tel.: +49 2631 94681-0
Fax: +49 2631 94681-29

florian.metzler@marienhaus.de
rheinisches-bildungszentrum.de

Facebook.com/Rheinisches-Bildungszentrum
instagram.com/rheinisches_bildungszentrum
tiktok.com/@rbz_neuwied





rheinisches-bildungszentrum.de

Steckbrief

BRANCHE
Gesundheitswesen

GRÜNDUNG
1903

STANDORTE
21

MITARBEITERZAHL
13.800

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
150 pro Jahr

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Pflegefachkraft (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Physiotherapeut (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Operationstechnische Assistenz (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medizinisch-technische Radiologieassistenz (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Duales Studium Pflege und Gesundheit/Physiotherapie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Firmenprofil

Das Rheinische Bildungszentrum ist eine Einrichtung der Marienhaus Kliniken GmbH. Die Marienhaus Stiftung in Waldbreitbach ist eine der größten christlichen Träger von sozialen Einrichtungen in Deutschland. Zum Unternehmen zählen 12 Krankenhäuser (an 21 Standorten), 20 Alten- und Pflegeheime, 2 Kinder- und Jugendhilfeeinrichtungen (an 3 Standorten), 3 stationäre und 10 ambulante Hospize, 6 Bildungseinrichtungen und 11 weitere Einrichtungen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Der Kontakt zu Menschen steht im Mittelpunkt
- Ausgeprägtes Einfühlungsvermögen
- Eigenverantwortliches Handeln & Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Stärkung der individuellen Fähigkeiten & Fertigkeiten
- Neueste wissenschaftliche Erkenntnisse innerhalb des Bildungsprozesses
- Entwicklung problemlösender & reflektierender Strategien, um das individuelle lebenslange Lernen weiterzuentwickeln



RIKUTEC Germany GmbH & Co. KG
Graf-Zeppelin-Straße 1-5
57610 Altenkirchen

Sonja Walkenbach
Tel.: +49 2681 9546-12
Fax: +49 2681 9546-33

s.walkenbach@rikutec.de
rikutec.de

Facebook.com/RIKUTEC



Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Verfahrensmechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elektroniker, Fachrichtung Betriebstechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Firmenprofil

Das Familienunternehmen wurde 1986 gegründet und ist Teil der RIKUTEC Group. Die Gruppe produziert aktuell mit 260 MitarbeiterInnen an drei europäischen Standorten in Frankreich, Spanien und Deutschland Behälterlösungen aus HDPE. Darüber hinaus ist das Unternehmen in Amerika und Asien vertreten und verfügt über ein weltweites Partnernetzwerk. RIKUTEC Germany bietet Auszubildenden spannende und abwechslungsreiche Aufgaben in einem international agierenden Unternehmen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Zuverlässigkeit
- Verantwortungsbereitschaft & Selbstständigkeit, Kreativität & Flexibilität
- Grundkenntnisse in den Fächern Physik, Chemie, Biologie & Technik
- Interesse, die Englischkenntnisse für Gespräche im Unternehmen weiter zu entwickeln
- Grundlagenkenntnisse im Umgang mit PC

Wir bieten:

- Eine attraktive, jährlich steigende Ausbildungsvergütung
- Corporate Benefits/Mitarbeiterangebote – Nachlässe bei Top-Anbietern
- Job-Rad
- Zuschuss Fitnessstudio
- Abteilungsübergreifende Themengebiete
- Regelmäßiges Feedback & Förderung von Eigeninitiative



rikutec.de

Steckbrief

BRANCHE
Kunststoffindustrie

GRÜNDUNG
1986

STANDORTE
5 (Deutschland, Frankreich, Spanien, Amerika, Asien)

MITARBEITERZAHL
260

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2

... denn sicher
ist sicher!



Schäfer & Schäfer Straßenbau
GmbH & Co. KG
Industriestraße 22
56307 Dürrholz-Daufenbach

Ralph Schäfer
Tel.: +49 2684 95648-22
Fax: +49 2684 95648-90

r.schaefer@strassenbau-schaefer.de
strassenbau-schaefer.de



facebook.com/schafer_schafer_
strassenbau-106627701487426
instagram.com/schafer_schafer_
strassenbau



strassenbau-schaefer.de



Steckbrief

BRANCHE
Straßen- und Tiefbau

GRÜNDUNG
1999

STANDORT
Dürrholz-Daufenbach

MITARBEITERZAHL
30

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
3

Ausbildungsangebot

Tiefbauarbeiter (m/w/d)

Straßenbauer (m/w/d)

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Firmenprofil

Unser familiär geführtes Handwerksunternehmen im Straßen- und Tiefbau besteht seit 1999 und fokussiert die Pflasterverlegung im öffentlichen, gewerblichen und privaten Bereich. Zusammen mit unserem jungen Team mit einem Durchschnittsalter von 35 Jahren und einem hochmodernen Maschinenpark setzen wir auf Innovation und Können.

Jobprofil

Wir suchen:

- Zuverlässigkeit & Zielstrebigkeit
- Durchhaltevermögen & Teamfähigkeit
- Pünktlichkeit & Spaß am Ausbildungsberuf
- Handwerkliches Geschick & selbstständiges Arbeiten

Wir bieten:

- Gute, fundierte Ausbildung mit Möglichkeit der späteren Übernahme
- Attraktive Vergütung
- Möglichkeit zur Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Gute soziale Absicherung



Besser geht's nicht.

Dein Einstieg beim größten Arbeitgeber der Region.

Als internationaler Marktführer und einer der besten Ausbildungsbetriebe in Deutschland blicken wir in eine erfolgreiche Zukunft. Eine Zukunft, die wir gemeinsam gestalten. Nutze die Chance und bewirb Dich für Deine Ausbildung in unserem Team.

- Verfahrensmechaniker (m/w/d)
Kunststoff- und Kautschuktechnik
- Industriekaufleute (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Wir beantworten Deine Fragen zur
Ausbildung gerne und freuen uns
auf Deine Online-Bewerbung unter

www.friedhelm-loh-group.de/karriere



PROJEKTIERUNG

ENGINEERING

SPRITZGUSS

AUFTRAGSFERTIGUNG



FRIEDHELM LOH GROUP



Irgendwas mit Medien

Wie viel Kreativität und Wahnsinn stecken in dir?

ATTENTIO



Aber was, wie und vor allem wo? Ein Berufswunsch, der kaum nichtssagender sein könnte und hinter dem sich gleichzeitig so zahlreiche Arbeitsfelder verbergen, die unterschiedlicher nicht sein können. Denn: Kreativsein hat viele Gesichter! Du willst eines davon sein? Dann finde gemeinsam mit uns heraus, welcher kreative Geist in dir schlummert, ob du für das Agenturleben geschaffen bist und warum die spannendsten Kunden direkt vor deiner Haustüre auf dich warten.

Laut, provozierend, ausgefallen, lustig und schrill – die Werbung von morgen kann, will und muss vieles sein. Während Serien wie „Mad Men“ die Anfänge



der Werbewelt verkörpern, ist die Werbung von heute anspruchsvoller, digitaler, menschlicher und zukunftsorientierter als je zuvor. Themen wie Diversität, Politik oder Umwelt spielen heute mehr denn je in die Ideen von morgen ein. Die Kunst liegt nicht nur darin, eine kreative Idee zu entwickeln, sondern darin, ein Produkterlebnis oder ein Lebensgefühl zu verkörpern, mit dem sich die potenziellen Kunden identifizieren.

Umso spannender und fordernder ist der Weg dorthin: Für eine überzeugende Idee stecken Strategen und Berater, Marktforscher, Grafikdesigner, Content Creator, Social Media Manager, SEO- und SEA-Experten, Webentwickler, Fotografen und Filmemacher in mehreren Kreativmeetings ihre Köpfe zusammen. Sie brainstormen, spinnen Ansätze und diskutieren um Kopf und Kragen. Eingefangen werden sie regelmäßig von den Projektmanagern und Controllern, welche die Ziele der Kunden, die Budgets und Abgabezeiten im Blick behalten. Wir können dir versprechen, bei ATTENTIO ist kein Tag wie der andere. Kreativsein funktioniert nicht auf Knopfdruck und gute Ideen lassen sich weder vom Fließband produzieren noch fallen sie vom Himmel. Es kommt auf die

individuellen Stärken jedes Einzelnen und deren Zusammenspiel an – deshalb hat die Werbebranche so vielseitige Berufsfelder zu bieten. Und insbesondere die regionale Werbelandschaft sowie die ansässigen mittelständischen Unternehmen liefern dir für deine berufliche Zukunft so einiges! Kaum woanders hast du diese geballte Themenvielfalt aus Fortschritt, digitalem Know-how, zukunftsweisenden Technologien und Software-Lösungen. Die Industrieunternehmen vor Ort bergen nicht nur spannende Themen, sondern sie geben dir auch Einblicke in die Entwicklung und Fertigung zahlreicher Produkte weltweit. Auch wir werden täglich aufs Neue überrascht, welche Hidden Champions hier auf uns warten.

So abwechslungsreich und spannend wie die Berufsfelder ist auch das Agenturleben. Flache Hierarchien, lässige Charaktere, hitzige Kicker-Turniere und ausgelassene Teamfeiern treffen auf kreatives und zugleich professionelles Arbeiten sowie das ein oder andere stressige und abendfüllende Projekt. Tagein, tagaus stellen wir uns den abwechslungsreichen Herausforderungen unserer Kunden. Wir triggern uns jeden Tag aufs Neue,

bilden uns regelmäßig fort, eignen uns die neuesten medialen Trends an und beobachten, was in der Welt passiert. Darin unterscheiden wir uns zu vielen anderen Berufen und Branchen.

Werbung und Agenturalltag sind nach wie vor dein Ding?

Dann finde deinen Einstieg bei uns:

Schülerpraktikum | Jahrespraktikum

Ausbildung Mediengestalter Digital und Print (m/w/d)

Kaufleute für Marketingkommunikation (m/w/d)

Duales Studium Marketingmanagement

Wir freuen uns auf dich!

Patrick Schumacher und Isabelle Müller,
Geschäftsführung ATTENTIO



100
SINCE 1921



SCHOTTEL GmbH
Mainzer Straße 99
56322 Spay am Rhein

Frau Grandmontagne, Frau Maier und
Frau Plischke
Tel.: +49 2628 61-0

personal@schottel.de
schottel.de/karriere

Firmenprofil

Wir wissen, was Schiffe bewegt.

Die SCHOTTEL GmbH gibt es bereits seit 1921. Als mittelständische Unternehmensgruppe sind wir weltweit mit mehr als 1.000 MitarbeiterInnen aktiv. Unser Hauptstandort liegt in Spay am Rhein und unweit davon haben wir einen hochmodernen Produktionsstandort in Dörth. Wir entwickeln, konstruieren, produzieren und vertreiben steuerbare Antriebs- und Manövriersysteme sowie komplette Antriebsanlagen bis 30 MW Leistung für Schiffe jeder Art und Größe.

Wir suchen ...

... dich. Denn wir sind immer auf der Suche nach Auszubildenden und Studierenden, die neugierig sind, sich gerne in neue Themen einarbeiten, dabei Initiative zeigen, eigene Ideen entwickeln und Spaß am Teamwork haben.

Wir bieten ...

... eine Menge: Neben Fachinhalten lernst du bei uns, verantwortungsvoll in einer Gemeinschaft zu arbeiten. Außerdem erwartet dich bei uns ein abwechslungsreicher Mix aus Entwicklungsmöglichkeiten, attraktiven Sozialleistungen und interessanten Azubiprojekten. Nach erfolgreichem Abschluss übernehmen wir viele unserer Azubis und dual Studierenden.

Unsere Ausbildungsberufe und dualen Studiengänge sind:

Fachkräfte für Lagerlogistik, Konstruktionsmechaniker, Industriemechaniker, Zerspanungsmechaniker, Mechatroniker, Technische Produktdesigner, Fachinformatiker Systemintegration, Industriekaufleute, Duales Studium Maschinenbau, Elektrotechnik, Informationstechnik und Mechatronik.



„Bereits seit meiner Kindheit interessiere ich mich für den technischen Aufbau und die Funktionsweise von Geräten. Da ich zudem gerne am PC arbeite, entschied ich mich für den Beruf des Technischen Produktdesigners. SCHOTTEL bietet mir eine vielseitige Ausbildung im Maschinenbau. Außerdem steht der Zusammenhalt im Team zwischen Auszubildenden, Kollegen und Mitazubis an erster Stelle.“

André Geiger,
Auszubildender zum Technischen
Produktdesigner

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industrie-/Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	●	●	○	○
Mechatroniker (m/w/d)	○	●	○	○
Technische Produktdesigner (m/w/d)	○	●	○	○
Industriekaufleute (m/w/d)	○	●	○	○
Duales Studium Maschinenbau/Elektrotechnik	○	○	○	●

Jobprofil

Wir suchen:

- Eigeninitiative
- Kreative Ideen
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Eigene Lehrwerkstatt
- Berufskleidung
- Gleitzeitkonto
- Fahrgeld
- Weiterbildungen an der ILW
- ZeiLe Austausch
- Azubifahrt
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- u. v. m.

Arbeit & Gesundheit

- Gleitzeitkonto

Weiterbildung

- SCHOTTEL Academy mit vielen Weiterbildungen

Zusatzleistungen

- Viele weitere attraktive Sozialleistungen



schottel.de

Steckbrief

BRANCHE
Schiffsmaschinenbau und
Antriebssysteme

GRÜNDUNG
1921

STANDORTE
Spay, Dörth

MITARBEITERZAHL
ca. 650

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
ca. 25

Karriere

Neben der Ausbildung und dem Dualen Studium bieten wir auch viele Praktika für SchülerInnen und Studierende an. Auch Abschlussarbeiten und Werkstudententätigkeiten findest du bei uns. Nachfragen lohnt sich!

Nicht jeder Ausbildungsberuf wird jedes Jahr angeboten. Es lohnt sich auf unserer Website www.schottel.de/karriere vorbeizuschauen.

Hast du noch Fragen? Dann melde dich einfach bei uns unter den angegebenen Kontaktdaten.

GROUP SCHUMACHER

SCHUMACHER GmbH
Siegener Straße 10
57612 Eichelhardt

Angelina Beimler
Tel.: +49 2681 8009-216
Fax: +49 2681 8009-90

a.beimler@groupschumacher.com
groupschumacher.com



facebook.com/groupschumacher
instagram.com/groupschumacher

**Arbeit & Gesundheit**

- Flexibles Arbeitszeitkonto

**Weiterbildung**

- Vielfältige Fort- & Weiterbildungsmöglichkeiten

**Zusatzleistungen**

- Anteiliges 13. Monatsgehalt, Zuschuss zu VWL oder der betrieblichen Altersvorsorge
- Monatliche Shopping-Card


Firmenprofil

Gehen deine Antennen automatisch auf Empfang, wenn du wdie Begriffe LANDTECHNIK und ERNTEMASCHINEN hörst? Dann bist du bei uns genau richtig! GROUP SCHUMACHER findest du überall dort, wo Halme geschnitten, gehäckselt oder gebunden werden. Als mittelständischer Unternehmensverbund entwickeln, produzieren und vertreiben wir sämtliche Komponenten und Verschleißteile für Erntemaschinen: vom Schneidwerk und dessen Antrieb an der Mähdrescherfront über die Strohhäckslermesser in seinem Inneren bis hin zum Knoter in der Ballenpresse, die das Stroh zu Ballen schnürt. Kurzum: In fast jedem Mähdrescher, der weltweit vom Band geht, steckt mindestens ein Teil unserer Unternehmensgruppe.

Da immer größere Mengen an Erntegut binnen kürzester Zeit bei minimalem Verlust und Materialverschleiß verarbeitet werden sollen, widmen sich unsere MitarbeiterInnen rund um den Globus dem einen gemeinsamen Ziel: die PERFEKTE ERNTE. Mit modernster Technologie, wie z. B. unserem Sensorantrieb, und dem Ausbau der Digitalisierung entsprechen unsere Produkte dem höchsten Qualitätsstandard und bieten Lösungen für immer komplexere Anforderungen.

1968 von Gustav und Günter Schumacher nach der erfolgreichen Patentanmeldung ihres Ährenhebers mit Schnellverschluss gegründet, führt seit 2018 Selina Schumacher das Familienunternehmen bereits in der dritten Generation.

GROUP SCHUMACHER.

Deutschland. USA. Brasilien. Russland. China.
Daheim im Westerwald – in der Welt zuhause.



„Obwohl GROUP SCHUMACHER auch auf internationaler Bühne agiert, kennt in unserem Familienunternehmen noch jeder jeden. Wir lernen Menschen kennen, die uns beruflich unterstützen und fördern. Die Entscheidung, eine Ausbildung bei GROUP SCHUMACHER zu machen, war auf jeden Fall die richtige! Wir sind stolz darauf, ein Teil des Teams zu sein und jeden Tag für die perfekte Ernte zu arbeiten. Da wir beide nach der Ausbildung übernommen werden, sind wir gespannt auf unsere Zukunft im Unternehmen!“

Isabell Müller & Jana Sophie Leis



groupschumacher.com

Steckbrief

BRANCHE
Metallverarbeitung

GRÜNDUNG
1968

STANDORTE
DE (Eichelhardt, Wermelskirchen),
USA, BRA, RUS, CHN

MITARBEITERZAHL
500

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
15 (Eichelhardt)

Ausbildungsangebot

	Berufsunreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Werkzeugmechaniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Duales Studium Maschinenbau	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jobprofil
Wir suchen engagierte & neugierige junge Menschen, die ...

- Freude daran haben, sich gemeinsam im Team neuen Herausforderungen zu stellen & etwas zu bewegen
- ihre Aufgaben zuverlässig erledigen
- sich trauen, über sich selbst hinauszuwachsen

Wir bieten:

- Ausbildungsplatz in einem wirtschaftlich stabilen Familienunternehmen mit flachen Hierarchien
- Sehr gute Ausbildungsvergütung
- 37,5-Stunden-Woche bei Minderjährigen
- Ein engagiertes Team, das dir für Fragen jederzeit zur Verfügung steht

Karriere**PRAKTIKUM**

Du möchtest in einen bestimmten Beruf reinschnuppern? Dann sprich uns einfach an und sammle erste Eindrücke.

DUALE STUDIENGÄNGE

Studium? Oder doch lieber eine Ausbildung im Betrieb? Warum nicht beides? Wir bieten duale Studiengänge in den Bereichen Industriemanagement und Maschinenbau an.

PRAXISANGEBOTE FÜR STUDIERENDE

In Kooperation mit Universitäten und Fachhochschulen bieten wir Studierenden die Möglichkeit, Berufserfahrung in verschiedenen technischen oder kaufmännischen Bereichen zu sammeln.



SCHÜTZ

Schütz GmbH & Co. KGaA
Schützstraße 12
56242 Selters

Sven Becker und Susanne Schneider
Tel.: +49 2626 77-958/-525

ausbildung@schuetz.net
schuetz.net/ausbildung

Firmenprofil

Ausbildung bei SCHÜTZ – Vielfalt garantiert.

Seit 1958 treiben uns neue Ideen und ihre konsequente Umsetzung an. Heute sind wir führend in der Stahl- und Kunststoffverarbeitung und entwickeln unsere Produkte und Dienstleistungen sowie unsere Prozesse und Verfahren kontinuierlich weiter. Dabei steht SCHÜTZ für umfassendes Know-how und modernste Technologie.

Mit drei Standorten im Westerwald sind wir tief in der Region verwurzelt. Unser Stammsitz in Selters ist als Kompetenzzentrum und größtes Werk gleichzeitig Motor und Zentrale für die Entwicklung der weltweiten SCHÜTZ Gruppe. Hier stellen wir die Schlüsselkomponenten für unsere globale Verpackungsproduktion her, entwickeln neue Produkte und konstruieren modernste Fertigungsanlagen für unsere weltweiten Werke.

Als einer der größten Ausbildungsbetriebe in der Region freuen wir uns auf motivierte und ehrgeizige Berufsstarter (m/w/d), die mit uns gemeinsam Neues schaffen und erfolgreich sein möchten.



 schuetz.net/ausbildung

Steckbrief

BRANCHE
Kunststoff und Metall

GRÜNDUNG
1958

STANDORTE
Selters, Siershahn, Ransbach-Baumbach
und weltweit 55

MITARBEITERZAHL
7.000

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
126



„Naturtalente – ein Wort mit tiefer Bedeutung! Bei SCHÜTZ liegt uns die Umwelt, und somit der Schutz natürlicher Ressourcen, am Herzen. Als Pionier der Kreislaufwirtschaft minimieren wir den Material- und Energieeinsatz immer weiter und setzen, wo immer möglich, auf Wiederverwendung und Recycling. Ebenso ist uns die Ausbildung junger Menschen eine Herzensangelegenheit. Wir sehen es als eine Verpflichtung, dem Fachkräftemangel mit eigener Ausbildung entgegenzuwirken. Durch unterschiedlichste Unterstützung feilen wir an den Talenten von morgen. Natur und Talente – bei SCHÜTZ optimal vereint.“

Sven Becker, Teamleiter
Aus- und Weiterbildung

Arbeit & Gesundheit

- Wöchentliche Lernzeit & Prüfungsvorbereitung
- Ausbildungswerkstatt
- SCHÜTZ Sporthalle (Fitnessstudio) kostenlos für alle Auszubildenden
- Impfangebote & Betriebsarzt
- Freiwillige Vorsorgeuntersuchungen
- Hochmodernes Arbeitsumfeld
- Innovatives & dynamisch wachsendes Unternehmen
- Spannendes, internationales Arbeitsumfeld

Fort- & Weiterbildung

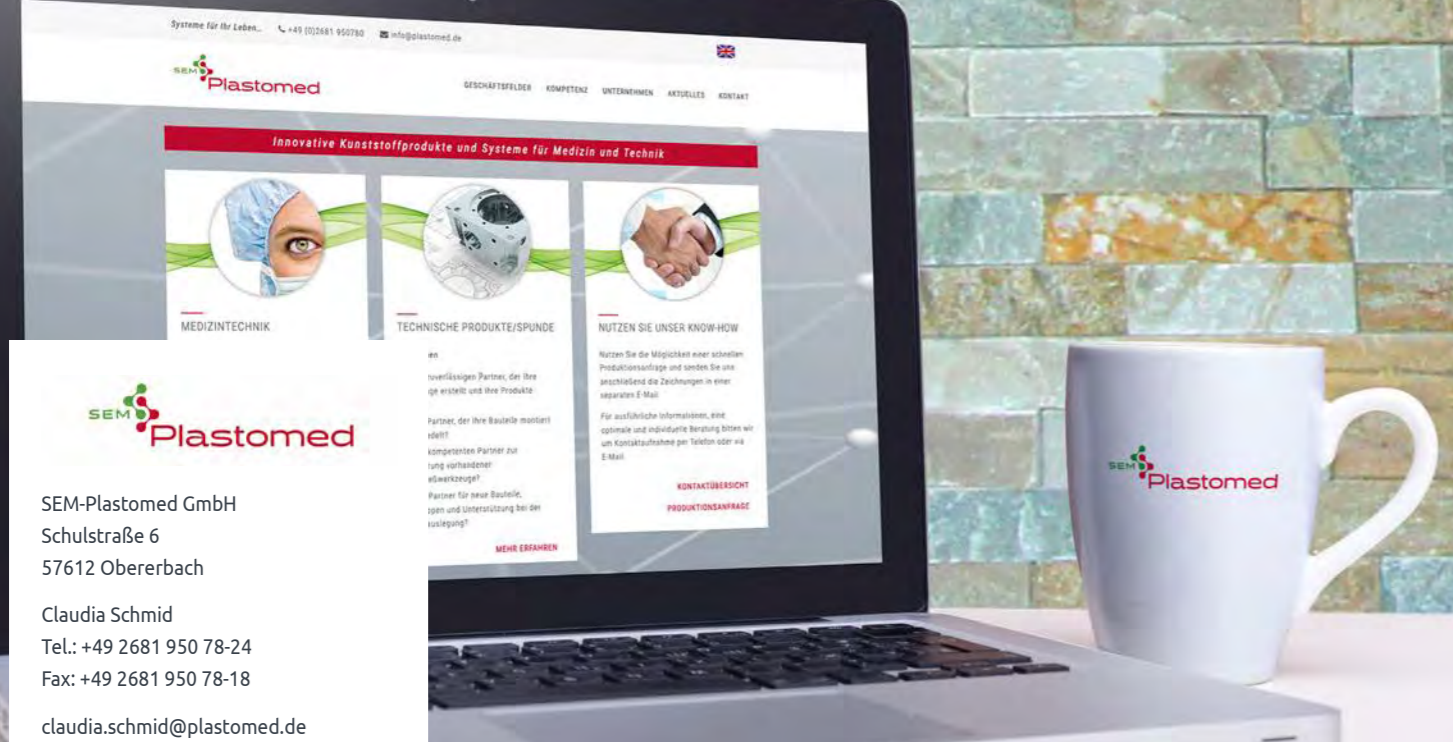
- Eigenes Aus- & Weiterbildungszentrum
- Hauptberufliche Ausbilder, unterstützt durch externe Trainer und Dozenten
- Beste Berufsperspektiven
- Personalentwicklungsprogramme
- Interne & externe Schulungen

Zusatzleistungen

- Vermögenswirksame Leistungen
- Betriebliche Altersvorsorge
- Eigenes Azubi-iPad
- Corporate Benefits
- Bonuszahlungen

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Anlagenmechaniker Rohrsystemtechnik (m/w/d)	●	●	●	●
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	○	●	●	●
Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (m/w/d)	○	○	●	●
Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)	○	○	●	●
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	○	●	●	●
Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)	●	●	●	●
Fachlagerist (m/w/d)	●	●	●	●
Industriekaufleute (m/w/d)	○	●	●	●
Industriemechaniker Instandhaltung (m/w/d)	●	●	●	●
Industriemechaniker Maschinen- und Anlagenbau (m/w/d)	●	●	●	●
Kaufleute für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)	○	○	●	●
Kaufleute Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w/d)	○	●	●	●
Konstruktionsmechaniker Schweißtechnik (m/w/d)	●	●	●	●
Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)	●	●	●	●
Technische Produktdesigner (m/w/d)	○	●	●	●
Technische Systemplaner (m/w/d)	○	●	●	●
Verfahrensmechaniker Formteile (m/w/d)	●	●	●	●
Werkzeugmechaniker Formentechnik (m/w/d)	●	●	●	●
Werkzeugmechaniker Stanz- und Umformtechnik (m/w/d)	●	●	●	●
Zerspanungsmechaniker Drehmaschinenysteme (m/w/d)	●	●	●	●
Zerspanungsmechaniker Fräsmaschinensysteme (m/w/d)	●	●	●	●
B.A. Spedition, Transport und Logistik	○	○	●	●
B. Eng. Elektrotechnik	○	○	●	●
B. Eng. Infotronik	○	○	●	●
B. Eng. Maschinenbau	○	○	●	●
B.Sc. Business Administration	○	○	●	●
B.Sc. Informatik	○	○	●	●
B.Sc. Wirtschaftsinformatik	○	○	●	●



SEM-Plastomed GmbH
Schulstraße 6
57612 Obererbach

Claudia Schmid
Tel.: +49 2681 950 78-24
Fax: +49 2681 950 78-18

claudia.schmid@plastomed.de
plastomed.de



SENSOPLAST
we care.

SENSOPLAST Packmitteltechnik GmbH
Auf dem Höhchen 1-5
56587 Oberhonnefeld-Gierend

Christian Mannuß
Tel.: +49 2634 98147-273

bewerbung@sensoplast.de
sensoplast.de



facebook.com/sensoplast
instagram.com/sensoplast



Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Kaufleute Büromanagement (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Verfahrensmechaniker Kunststoff-/Kautschuktechnik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Firmenprofil

Als mittelständisches Familienunternehmen verarbeiten wir Kunststoffgranulate und stellen daraus überwiegend medizinische Komponenten, Baugruppen sowie sterile/unsterile Medizinprodukte her. Zusätzlich produzieren wir aber auch technisch anspruchsvolle Spritzgussteile und Schläuche. Unsere technischen Kunststoffprodukte finden sich in einer Vielzahl von Branchen wieder.

Das Team der SEM-Plastomed GmbH kann aufgrund von kurzen Entscheidungswegen schnell und flexibel auf Kundenbedürfnisse reagieren, auch für die Belange unserer MitarbeiterInnen finden wir immer pragmatische Lösungen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Zuverlässigkeit & Selbstständigkeit
- Lernbereitschaft, Motivation & Teamgeist
- Freude an Herausforderungen & problemlösendes Denken

Wir bieten:

- Gute Betreuung & hohen Gestaltungsspielraum
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit & Spaß bei der Arbeit
- Modern ausgestattete Arbeitsplätze & angenehmes Betriebsklima



plastomed.de

Steckbrief

BRANCHE
Medizin- und Kunststofftechnik

GRÜNDUNG
1985

STANDORT
Obererbach

MITARBEITERZAHL
50

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Technische Produktdesigner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Verfahrensmechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Werkzeugmechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Firmenprofil

Seit 1988 produzieren wir gewissenhaft regional und exportieren unsere hochwertigen Produkte weltweit. Durch die Motivation und Zufriedenheit unserer 175 MitarbeiterInnen feiern wir unsere Erfolge. Mit Power und Herz produzieren wir täglich millionenfach Schraubverschlüsse und Dosiersysteme für die Gesundheitsbranche. Auch du wirst sicherlich eines unserer Produkte im Medizinschrank haben.

Jobprofil

Wir suchen:

- Zuverlässige Teamplayer
- Azubis, die handwerklich geschickt sind
- Macher, die Gas geben & nicht bremsen
- DICH!

Wir bieten:

- Lerne von & mit den Profis
- Eine Menge Urlaubstage (30)
- Abwechslungsreiche Aufgaben
- Attraktives Gehalt & gute Übernahmechancen
- Kostenlose Getränke & Obst
- Jobrad Leasing
- Ausbildung in einem jungen Team



sensoplast.de

Steckbrief

BRANCHE
Pharmazeutische Verpackungen

GRÜNDUNG
1988

STANDORTE
Oberhonnefeld-Gierend,
Dürrholz-Daufenbach

MITARBEITERZAHL
175

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
9



Sparkasse Neuwied
Hermannstraße 20
56564 Neuwied
Rita Gonschior
Tel.: +49 2631 806-4754
rita.gonschior@sparkasse-neuwied.de
sparkasse-neuwied.de

Sparkasse Westerwald-Sieg
Bismarckstraße 16
56470 Bad Marienberg
Ingo Etzbach
Tel.: +49 2661 620-2422
ingo.etzbach@skwws.de
sk-westerwald-sieg.de



Arbeit & Gesundheit

- Eigenes Gesundheitsmanagement



Weiterbildung

- Umfangreiche Aus- & Weiterbildungsmöglichkeiten



Zusatzleistungen

- Eigenes iPad, Fahrsicherheits-training u. v. m.



Firmenprofil

Hier bist du richtig!

Die Ausbildung bei den Sparkassen Westerwald-Sieg und Neuwied Informativ und innovativ, abwechslungsreich und zukunftsorientiert – das ist deine 2,5-jährige Ausbildung bei der Sparkasse Neuwied oder der Sparkasse Westerwald-Sieg. Ob Privat- und Firmenkundengeschäft, Immobilien oder Anlageberatung – du wirst in alle wichtigen Finanzbereiche integriert. Die praktische Arbeit mit deinen Kollegen und Kunden in den Geschäftsstellen sowie moderne Ausbildungsmethoden bereiten dich zielsicher auf ein Berufsleben voller Perspektiven vor.

Dabei wird von Anfang an auf eine solide Basis gesetzt: Als junger Berufseinsteiger besuchst du zu Beginn deiner Ausbildung ein mehrtägliches Einführungsseminar, bei dem du die Sparkasse und deine zukünftigen Aufgaben näher kennlernst. Im Anschluss beginnt deine praktische Arbeit in der Geschäftsstelle. Dort knüpfst du schon früh erste Kontakte mit den Kunden, erlernst Arbeitsabläufe und arbeitest nach und nach immer selbstständiger.

Darüber hinaus werden Kreativität und Eigeninitiative durch verschiedene Aktionen gefördert: Als Auszubildender im ersten Lehrjahr bekommst du jedes Jahr die Chance, dich selbst in die abwechslungsreiche Ausbildung einzubringen, indem du eigenständige Projektarbeiten durchführst.

Sowohl die Sparkasse Neuwied als auch die Sparkasse Westerwald-Sieg legen großen Wert auf deine berufliche Förderung, denn nach deinem erfolgreichen Abschluss ist es das Ziel, dir einen festen Arbeitsplatz anzubieten.

Für den Ausbildungsbeginn 2023 freuen wir uns auf engagierte Bewerber!

Mehr Infos und die Möglichkeit zur Online-Bewerbung gibt's unter www.sparkasse-neuwied.de/karriere oder www.skwws.de/karriere



„Wir sind gerne Teil der Sparkasse Neuwied, weil kein Tag wie der andere ist! Täglich warten neue Situationen und Aufgaben auf uns – mit einem starken und herzlichen Team im Rücken gehen wir diese gerne an.“

Lisa-Marie Salemka & Zeynep Bicakci,
2. Ausbildungsjahr

Ausbildungsangebot

Bankkaufleute (m/w/d)

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Duales Studium Finanzdienstleistungen

Jobprofil

Wir suchen:

- Offenheit, Kontaktfreude & Leistungsbereitschaft
- Persönliche Beratung von Privat- & Firmenkunden
- Entwicklung individueller Anlage- & Finanzierungslösungen

Wir bieten:

- Mehrtägiges Einführungsseminar zum Kennenlernen von Arbeitgeber, Mit-Auszubildenden & Kollegen
- Ausführliche Vorbereitung auf den ersten Tag in der Geschäftsstelle
- Viele gemeinsame Projekte & Workshops
- Hochmoderner innerbetrieblicher Unterricht



sparkasse-neuwied.de



sk-westerwald-sieg.de

Steckbrief

BRANCHE
Finanzbranche

GRÜNDUNG
1858 (Neuwied, Bad Marienberg)

STANDORTE
Stadtgebiet und Landkreis Neuwied,
Landkreis Altenkirchen und Westerwaldkreis

MITARBEITERZAHL
410 (Neuwied), 607 (Bad Marienberg)

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
30 (Neuwied), 43 (Bad Marienberg)

Karriere

PRAKTIKANTEN

Absolviere ein Praktikum bei deiner Sparkasse und bereite dich damit ideal auf deine späteren beruflichen Pläne vor.

AUSBILDUNGSBERUFE

Steige mit einer Ausbildung in die faszinierende Welt der Finanzen ein. Als Arbeitgeber hat deine Sparkasse einiges zu bieten: einen Job, der Spaß macht und nah an den Menschen und der Region ist.

STUDIERENDE

Modern und zukunftsorientiert ist die Sparkasse als Arbeitgeber. Genauso zeichnet sich auch dein Duales Studium bei uns aus. Theorie und Praxis gehen Hand in Hand und bieten die perfekte Basis für deinen beruflichen Erfolg!



Stadtverwaltung Neuwied
Engerser Landstraße 17
56564 Neuwied

Patricia Bresgen
Tel.: +49 2631 802-213
Fax: +49 2631 802-441

ausbildung@neuwied.de
neuwied.de



facebook.com/stadtneuwied
instagram.com/deichstadt_neuwied



neuwied.de

Steckbrief

BRANCHE
Öffentliche Verwaltung

GRÜNDUNG
1970

STANDORT
Neuwied

MITARBEITERZAHL
ca. 660

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
ca. 30



STC Versicherungsmakler GmbH
Körnerstraße 8
56457 Westerburg

Selina Klees
Tel.: +49 2663 97995-0
Fax: +49 2663 97995-99

jobs@stc-makler.de
stc-makler.de



facebook.com/stcmakler
instagram.com/stcmakler

Ausbildungsangebot

Duales Studium Fachrichtung „Verwaltung“ (Bachelor of Arts)

Verwaltungsfachwirt/Verwaltungsfachangestellte (m/w/d)

Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)

Viele weitere Ausbildungsmöglichkeiten sowie duale Studiengänge findest du auf unserer Website.

Firmenprofil

Die Stadtverwaltung Neuwied ist ein moderner Dienstleister und als größte kreisangehörige Stadt in Rheinland-Pfalz für rund 65.000 Bürger*innen zuständig. Derzeit beschäftigt sie circa 660 Mitarbeiter*innen, zusätzlich etwa 35 Azubis sowie 25 Jahrespraktikant*innen und FSJler.

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivierte, zuverlässige & freundliche Teamplayer
- Kontaktfreudige, kommunikative & teamorientierte Auszubildende

Wir bieten:

- Eine Vergütung von über 1.050 €/1.200 € im 1. Jahr, die tariflich im TVAöD/TVSöD bzw. gesetzlich festgelegt ist
- Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung beste Übernahmekancen
- Bereits während der Ausbildung interne & externe Fort- & Weiterbildungen
- Eine Jugend- & Auszubildendenvertretung, die dir zur Seite steht sowie viele Auszubildende, die dir mit ihrem persönlichen Erfahrungsschatz helfen
- Flexible Arbeitszeiten & ein Gesundheitsmanagement mit Workshops & Seminaren

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Ausbildungsangebot

Duales Studium Industrierversicherungen (Berlin)

Duales Studium Risk und Insurance (Köln)

Duales Studium Marketing und Digitale Medien (Köln)

Firmenprofil

Promise to care – Mit Herz und Seele sind wir bereit, das Unmögliche möglich zu machen: Unseren Mitmenschen auch in schwierigen Zeiten den besten finanziellen Schutz bieten und ein Partner sein, auf den sie sich zu 100 % verlassen können. Als unabhängiger Versicherungsmakler für gewerbliche und industrielle Unternehmen sowie anspruchsvolle Privatkunden agiert STC im nationalen und internationalen Markt. Bei STC bist du von Tag eins vollständiges Mitglied des Teams. Bei uns steht deine individuelle Entwicklung immer im Vordergrund.

Jobprofil

Wir suchen:

- Freude im Umgang & an der Kommunikation mit Menschen
- Höfliches, sicheres & selbstbewusstes Auftreten
- Teamfähigkeit & Zuverlässigkeit für ein erfolgreiches, gemeinsames Arbeiten
- Zielstrebigkeit & Engagement
- Interesse an Zahlen & Finanzen

Wir bieten:

- Offene Kommunikation & kurze Entscheidungswege
- Leitung eigener Projekte
- Gute Übernahmekancen nach dem Studium
- Finanzielle Unterstützung bei Fort- & Weiterbildungen
- Möglichkeit von Homeoffice, eigener Laptop u. s. w.
- Betriebliche Altersvorsorge & Krankenversicherung
- Fahrtkostenzuschuss sowie Kaffee, Wasser & Obst for free

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur



stc-makler.de

Steckbrief

BRANCHE
Finanzen und Versicherungen

GRÜNDUNG
2014

STANDORTE
Westerburg, Montabaur, Köln, Berlin

MITARBEITERZAHL
17

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2

» Wir gehören zu den Testsiegern!

„DEUTSCHLANDS BESTE AUSBILDUNGS-BETRIEBE“



Stadtwerke Neuwied GmbH
mit den Servicebetrieben Neuwied AöR
und der Deichwelle Bäder GmbH
Hafenstraße 90
56564 Neuwied

Sarah Schmitz
Tel.: +49 2631 85 3213
personal@swn-neuwied.de
swn-neuwied.de

Facebook.com/swnneuwied
instagram.com/swnneuwied

Firmenprofil

BESSER DU, ALS JEMAND ANDERES!
BEWIRB DICH FÜR DIE SWN #AZUBIGANG UND STARTE
VOLLER #NRGIE INS ARBEITSLEBEN!

In unseren Unternehmen (SWN, SBN, Deichwelle) arbeiten rund
500 MitarbeiterInnen, davon 38 Auszubildende.

Die Stadtwerke Neuwied GmbH ist einer der wichtigsten Arbeit-
geber der Region, die verlässlich im Bereich Energielieferung,
Dienstleistung, Trinkwasser und Nahverkehr arbeiten. Übrigens
wohnen auch die meisten MitarbeiterInnen und Auszubildenden
in Neuwied und der näheren Umgebung.

Wir sind zukunftsorientiert und nah, nicht nur in Sachen Energie-
versorgung und Kundenberatung, sondern auch in Sachen
Ausbildung. Zusammen mit den Servicebetrieben Neuwied
AöR und der Deichwelle Bäder GmbH bieten wir ein breites
Spektrum an Berufsmöglichkeiten. Unsere Auszubildenden sind
die Zukunft unseres Unternehmens, daher vergeben wir seit
Jahren überdurchschnittlich viele Praktikums- und Ausbildungs-
plätze. Mit Erfolg!

Ein Jahr lang nach der Prüfung wirst du garantiert übernommen
– aber 95 Prozent bleiben dauerhaft in den Betrieben!

Bei uns kannst du deine Zukunft selbst in die Hand nehmen:
Bewirb dich um eine Ausbildungsstelle und sichere dir deine
Zukunft in deiner Stadt.

Meine Stadt. Meine Energie. Meine Zukunft.



„Wir durchlaufen alle Bereiche
und erhalten ein breites
Wissensspektrum. Durch
Werksunterricht und ein
Mentorenprogramm während
der Arbeitszeit werden wir
zusätzlich gefördert.“

Liana Bergen, Luca Kern
Auszubildende für Industriekaufleute

Jobprofil

Wir suchen:

- Teamfähigkeit & Engagement
- Gute Leistungen in Betrieb,
Berufsschule & Universität
- Freude im Umgang mit Menschen
- Bei gewerblichem Beruf:
handwerkliches Geschick &
technisches Verständnis



swn-neuwied.de

Steckbrief

BRANCHE
Energieversorgung

GRÜNDUNG
1858

STANDORT
Neuwied

MITARBEITERZAHL
286 (SWN), 167 (SBN), 30 (Deichwelle)

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
27 (SWN), 8 (SBN), 3 (Deichwelle)

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
B.Sc. Business Administration	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
B.Sc. Gebäudeausrüstung und Versorgungstechnik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Rohrleitungsbauer (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Anlagenmechaniker für Betriebstechnik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verwaltungsfachangestellte (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Straßenbauer (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Friedhofsgärtner (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachangestellte für Bäderbetriebe (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Wir bieten:

- Azubiprojekte einschließlich Projektstage
- Dreitägige Einführungsveranstaltung bei Ausbildungsbeginn
- Bereitstellung von Schulbüchern & Schulmaterial
- Fachbezogener interner Werksunterricht
- Prüfungsvorbereitung
- Freistellung für Zwischen- & Abschlussprüfung
- Ausbildungsverkürzung bei Vorbildung oder entsprechender Leistung
- Diverse Sachleistungen wie Arbeitskleidung, -mittel & Sicherheitsschuhe für den gewerblichen Bereich sowie die Reinigung der Berufskleidung
- Tarifgerechte Vergütung nach TV-AÖD, bereits im 1. Lehrjahr > 1.000 € brutto
- Prämie bei erfolgreichem Abschluss der Ausbildung
- Unterstützung bei dem Erwerb von Zusatzqualifikationen
- 30 Tage Urlaub

Karriere

AUSBILDUNGSBERUFE

Frag die Azubis und lass dir per WhatsApp oder SMS an
+49 151 588 10 533 ein Gespräch vermitteln.

PRAKTIKUM

Schnuppern. Ausprobieren. Kennenlernen. Ein Praktikum ist für die
heutige Berufswahl fast unerlässlich. Gerne bieten wir und die
Servicebetriebe Neuwied AöR dir die Möglichkeit in einem Praktikum
deinen Berufswunsch zu verstärken oder neue Perspektiven zu schaffen.



Steuerberatersozietät
Schneider & Kind

Steuerberatersozietät Schneider & Kind
Hornisterstraße 8
57647 Nistertal

Silke Schneider
Tel.: +49 2661 91746-0
Fax: +49 2661 91746-99

info@schneider-kind.de
schneider-kind.de

Firmenprofil

Wir sind eine mittelgroße Steuerkanzlei in Nistertal. Gegründet wurde das Steuerbüro ursprünglich von Wilfried Fiedler. 1996 gründete er gemeinsam mit Silke Schneider die Steuerberatersozietät Wilfried Fiedler und Silke Schneider. Nach neun erfolgreichen Jahren der Zusammenarbeit verabschiedete sich Herr Fiedler in den Ruhestand und Silke Schneider setzte die Steuerberatersozietät gemeinsam mit Andreas Kind fort. Aufgrund des stetigen Wachstums wurden die bisherigen Räume zu klein und man entschloss sich zum Neubau eines Bürogebäudes, welches Ende 2009 bezogen wurde.

Unser Hauptaugenmerk liegt auf der Beratung von Unternehmen. Aus diesem Grund bieten wir neben der klassischen Steuerberatung wie Finanzbuchhaltung, Lohnbuchhaltung, Jahresabschlusserstellung und Erstellung von Steuererklärungen spezielle Beratungsdienstleistungen an, z. B.: Unternehmensnachfolgeberatung, Unternehmensbewertung, Ertrags- und Liquiditätsplanung, Personalmanagement, Umstrukturierung von Unternehmen, Sanierungsberatung, Prozessoptimierung und Internationales Steuerrecht.

Wie aus diesen beispielhaft aufgeführten Dienstleistungen ersichtlich, legen wir großen Wert auf die Beratung unserer Mandant*innen. Dies ist ohne die Unterstützung unserer Mitarbeitenden nicht möglich. Aus diesem Grund legen wir einen hohen Wert auf deren Qualifikation und Weiterbildung, die wir unterstützen.

Bereits 2007 haben wir uns zertifizieren lassen und seitdem regelmäßig unser DQS-Zertifikat erhalten. Auch 2022 wurden wir wieder als „Digitale Kanzlei“ von der DATEV ausgezeichnet!

Arbeit & Gesundheit

- Flexible Arbeitszeit, Homeoffice nach Vereinbarung, bewegte Pause

Weiterbildung

- Unterstützung bei Weiterbildung

Zusatzleistungen

- Nach der Ausbildung: Betriebliche Altersversorgung, Sachbezugsutschein, Weihnachts- & Urlaubsgeld



„Ich bin 18 Jahre alt und befinde mich im ersten Ausbildungsjahr. Das Arbeitsklima in unserer Kanzlei ist sehr angenehm. Ich schätze es, dass ich neben meinen fachlichen auch andere Aufgaben erhalte und ermutigt werde, mir neue Fertigkeiten anzueignen. Seitens der Kanzleileitung wird man durch neue Fortbildungsangebote gefördert, um ein breit aufgestelltes Wissen aufzubauen und sich in sämtlichen Bereichen der aktuellen Tätigkeit weiterzubilden. Eine tolle Sache ist der Ausbildungspate, der uns zur Seite steht und uns in fachlichen und persönlichen Fragen unterstützt.“

Niklas Kefferpütz,
Auszubildender zum Steuerfachangestellten



schneider-kind.de

Steckbrief

BRANCHE
Steuerberatung

GRÜNDUNG
2005

STANDORT
Nistertal

MITARBEITERZAHL
25

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
3

Ausbildungsangebot

Steuerfachangestellte (m/w/d)

Duales Studium DHBW Mosbach

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Jobprofil

Wir suchen Auszubildende, die ...

- engagiert sind,
- flexibel sind,
- zahlenaffin sind,
- teamfähig sind,
- kommunikativ sind.

Wir bieten:

- Strukturierte Ausbildung
- Unterstützung durch Ausbildungspat*innen
- Moderner Arbeitsplatz mit mindestens zwei Bildschirmen
- Freie Getränke
- Monatliches Mitarbeitendenfrühstück

Karriere

PRAKTIKANTEN

Um den Beruf der/s Steuerfachangestellte/n kennenzulernen, bieten wir Praktika für bis zu drei Wochen an. Bei Interesse bitten wir um schriftliche Bewerbung, gerne auch per E-Mail.

STUDIERENDE

Auch ist in unserem Unternehmen ein Duales Studium möglich. Voraussetzung hierfür ist die Hochschulreife.



STEULER

Steuler Holding GmbH
 Georg-Steuler-Straße
 56203 Höhr-Grenzhausen

Dominique Probst/Leslie Schönenbach
 Tel.: +49 2624 13-783

bewerbung@steuler.de
 steuler.de

facebook.com/SteulerGruppe
 instagram.com/steuler_gruppe

Firmenprofil

Ausbildung heißt für die Steuler-Gruppe eine Investition in die Zukunft. In ganz Deutschland bilden wir rund 70 junge Fachkräfte in vielen unterschiedlichen Berufen und Studiengängen aus. Am Hauptsitz im Westerwald startest du in einem Unternehmen durch, das nicht nur wertvolle Qualifikationen vermittelt, sondern in dem es viele spannende Aufgaben gibt. Steuler ist in verschiedenen Branchen und Industrien präsent. Mit unseren Korrosionsschutzlösungen (Steuler Linings) beherrschen wir aggressive Einflüsse in der Industrie, wir konstruieren Anlagen für den Umweltschutz (Steuler Anlagenbau) und verschönern Räume mit keramischer Passion (Steuler Fliesen-gruppe).

Für alle im Team gilt: Wir legen Wert auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und sind auch füreinander da, wenn es mal schwierig wird.

Jobprofil

Wir suchen:

- Nachwuchskräfte/Fachleute von morgen mit langfristiger Perspektive
- Interesse an eigener persönlicher Weiterentwicklung
- Eigeninitiative & Teamfähigkeit

Wir bieten:

- 30 Tage Urlaub & Azubi-Events
- Attraktive tarifliche Ausbildungsvergütung für alle
- Erfahrene & motivierte Ausbilder*innen & Azubipaten für neue Azubis
- Strukturierter & umfangreicher Onboarding-Prozess
- Netzwerkförderungsprogramm "Junge Wilde"
- Regelmäßige Rücksprachetermine zwischen Ausbilder*in, Personalabteilung & Azubi

Arbeit & Gesundheit

- Gesundheitsförderung durch wechselnde Angebote
- Betrieblich vereinbarte Übernahme-garantie

Weiterbildung

- Regelmäßiger Werkunterricht
- Individuelle Fort- & Weiter-bildungsangebote

Zusatzleistungen

- Jahressondervergütung, vermögenswirksame Leistungen & betriebliche Altersvorsorge
- Übernahme der Lehrmittelkosten
- Eigenes Notebook für jeden Azubi mit Büroarbeitsplatz



„Ich freue mich, dass ich im Anschluss an meine Ausbildung zum Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuk-technik bei der Firma Steuler das Angebot für ein kooperatives Studium erhalten habe.“

Durch die Praxiseinsätze in der vorlesungsfreien Zeit bekomme ich einen umfangreichen Einblick in die verschiedenen Abteilungen und fühle mich so gut auf mein Berufsleben vorbereitet.“

Julius, seit 2017 bei Steuler



steuler.de

Steckbrief

BRANCHE
Industrie

GRÜNDUNG
1908

STANDORTE
Höhr-Grenzhausen, Siershahn, Mogendorf, weltweit

MITARBEITERZAHL
2.700

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
70

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Duales Studium BWL	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Informatikkaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Kaufleute für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Duales Studium Wirtschaftsinformatik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Industriemechaniker (Fachrichtung Instandhaltung) (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Chemielaboranten (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Prüftechnologien Keramik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Technische Produktdesigner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Industriekeramiker Anlagentechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Kooperatives Studium Bauwirtschaftsingenieurwesen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Kooperatives Studium Verfahrenstechnik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
FOS Praktikum	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Karriere

PRAKTIKANTEN

Eindrücke sagen mehr als Worte. Wer frühzeitig einen Einblick in die Arbeitswelt und ein besseres Verständnis der Ausbildungsgänge gewinnen möchte, dem bieten wir interessante Praktika an. Wir empfehlen: Reinschnuppern und den Traumjob finden.

AUSBILDUNGSBERUFE

Büro, Labor oder lieber ein gewerblich-technischer Arbeitsplatz in der Fertigung? In der Steuler-

Gruppe habt ihr die Wahl zwischen vielen ganz unterschiedlichen Ausbildungsberufen.

STUDIERENDE

Der ideale Mix aus Praxis und Theorie, um die trockene Wissenschaft mit Leben zu füllen. Duale und kooperative Studienangebote für technisch oder wirtschaftlich interessierte und zukunftsorientierte Nachwuchskräfte.



35h

360°

Thomas

Thomas Magnete GmbH
Innomotion Park 3
57562 Herdorf
Christoph Kohl
Tel.: +49 2744 929-537
Fax: +49 2744 929-290

ausbildung@thomas-magnete.com
ausbildung.thomas-magnete.com
thomas-group.com
facebook.com/thomasgroupofficial
instagram.com/menschenbeithomas

Firmenprofil

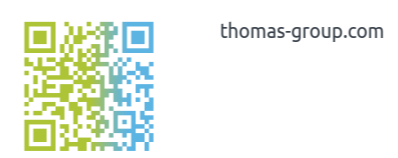
Wir sind Thomas – ein Familienunternehmen in dritter Generation mit circa 900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Unser Unternehmen fertigt elektromagnetische und fluidische Aktoriksysteme für die Märkte Off-Highway, Mobility sowie Healthcare. Seit Jahrzehnten profitieren unsere Kunden, unter anderem Premiumhersteller der Automobil- und Baumaschinenindustrie, vom Nutzen unserer innovativen Produkte und vertrauen auf deren Qualität und Leistungsfähigkeit. Der wesentliche Schlüssel für unseren Erfolg sind hochqualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, denen mit Wertschätzung und Verantwortung begegnet wird. Unter dem Motto „Wir sind Thomas“ arbeiten unsere Azubis in ihren Teams Hand in Hand. Vor allem die Ausbildungsleiter stehen Euch immer mit Rat und Tat zur Seite. In der internen, modernen Lehrwerkstatt können Auszubildende ihre Fähigkeiten ausbauen, üben und Neues lernen. Außerdem erhalten die Mitarbeitenden auf sie zugeschnittene Trainings- und Entwicklungsmöglichkeiten. Weiterbildung wird bei uns groß geschrieben. Daneben bieten unsere zahlreichen Sozialleistungen viel Freiraum. Weil der Kontakt zu den Kolleginnen und Kollegen dabei nie zu kurz kommen sollte, werden von der Jugend-Auszubildenden-Vertretung (JAV) regelmäßig Events organisiert, um sich gegenseitig besser kennenzulernen. Sie vertreten Eure Interessen gegenüber dem Unternehmen und sind Eure Ansprechpartner bei etwaigen Fragen. Wir leben eine offene, vertrauensvolle und teamorientierte Zusammenarbeit. Dies zeigen auch die Zertifizierung „berufundfamilie“, der „AOK MehrWert“-Preis und die Auszeichnung „Beste Azubis“, die wir erhalten haben. Das Wohl des Unternehmens und damit unserer Mitarbeitenden steht immer an erster Stelle – bist Du dabei?

- Arbeit & Gesundheit**
 - Flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten, moderne Lehrwerkstatt
- Weiterbildung**
 - Individuelle Weiterbildungen, Karriereöglichkeiten
- Zusatzleistungen**
 - Fitnessstudio-Zuschüsse, Betriebliches Gesundheitsmanagement



„Die Kombination aus theoretischem Studium und praxisbezogener Ausbildung ermöglicht mir einen vielfältigen Einblick in das Fachgebiet der Mechatronik. Durch den Praxisbezug während des Studiums wird mir zudem der spätere Berufseinstieg erleichtert. Neben dem Fachlichen schätze ich bei Thomas den respektvollen Umgang unter den Kolleginnen und Kollegen. Mir werden jederzeit viel Verständnis und Unterstützung entgegengebracht, zum Beispiel in Form von freier Zeit zum Lernen für Prüfungen.“

Luca, Duales Studium Mechatronik



Steckbrief

BRANCHE
Off-Highway, Mobility und Healthcare

GRÜNDUNG
1962

STANDORTE
Herdorf, Rennerod, Dresden, USA, China, Italien

MITARBEITERZAHL
ca. 900

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
7-9 pro Jahr

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Mechatroniker (m/w)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Industriekaufleute (m/w)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachkräfte für Lagerlogistik (m/w)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachinformatiker (m/w)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Begeisterung für den Ausbildungsberuf
- Kommunikations- & Teamfähigkeit
- Hohe Eigenmotivation & Selbstständigkeit

Wir bieten:

- Wertschätzenden & respektvollen Umgang
- Individuelle Betreuung durch unsere Ausbilder
- Möglichkeit der unbefristeten Übernahme bei mindestens guter Abschlussprüfung & persönlicher Eignung
- Individuelle Weiterbildung während & nach der Ausbildung (Thomas Akademie)
- Vertrauensvolles & wertschätzendes Miteinander in einem aufgeschlossenen, engagierten Team
- Attraktive Vergütung



Karriere

PRAKTIKUM

Du bist Dir noch nicht sicher, was genau Du nach der Schule machen möchtest? Dann vereinbaren wir gerne ein Praktikum mit Dir.

AUSBILDUNG

Wir bieten Dir durch einen großen Abteilungsurlaub die Möglichkeit, das gesamte Unternehmen kennenzulernen. Durch die Kombination von Theorie (Berufsschule) und Praxis wirst Du optimal in Deinen Beruf eingearbeitet und erfährst eine umfangreiche Ausbildung.

DUALES STUDIUM

Viele unserer Ausbildungen bieten wir auch als duales Studium mit den Schwerpunkten Elektrotechnik, IT, Mechatronik, Maschinenbau und Betriebswirtschaft an.

STUDIUM

Wir arbeiten mit vielen Studenten zusammen: Werkstudenten, Fachpraktikanten und Bacheloranden/Masteranden. In vielen Fällen führt diese Zusammenarbeit zum Einstieg in den Beruf bei uns.



TUBE-TEC Rohrverformungstechnik GmbH
Hirtscheider Straße 13-15
57647 Nistertal

Natascha Sommer
Tel.: +49 2661 9591-230
Fax: +49 2661 9591-950

bewerbung@tube-tec.de
tube-tec.de

Ausbildung

TUBETEC



TWE Dierdorf GmbH & Co. KG
Poststraße 29
56269 Dierdorf

Kathrin Bicking
Tel.: +49 2689 9262-03

kathrin.bicking@twe-group.com
twe-superhelden.de



facebook.com/twegroup



Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Technische Produktdesigner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Anlagenmechaniker Schweißtechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anlagenmechaniker Apparate- und Behälterbau (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Firmenprofil

Die TUBE-TEC Rohrverformungstechnik GmbH zählt mit über 20 Jahren Erfahrung zu den weltweit führenden Unternehmen in der Rohrverformungs- und Rohrschweißtechnik. Mit unseren 150 MitarbeiterInnen am Standort Nistertal stehen wir für Innovation und Tradition. Vom komplexen Rohrschlangensystem bis zum einzigartigen Architekturprojekt – unser Element ist die individuelle Rohr- und Metallverarbeitung.

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivierte Azubis, die auch bei heißen Angelegenheiten einen kühlen Kopf bewahren
- Technikbegeisterte Teamplayer
- Dich, denn du arbeitest interessiert & gewissenhaft
- Verstärkung für unsere junge & erfolgreiche Mannschaft

Wir bieten:

- Einmalige Projekte, von denen du auch nach der Ausbildung noch erzählst
- Eigene Lehrwerkstatt & theoretischen Unterricht (Prüfungsvorbereitung)
- Ein Sprungbrett, denn auch nach der Ausbildung geht's bei uns erfolgreich weiter
- VWL und betriebliche Altersvorsorge
- Last but not least: Mitarbeiterkantine, regelmäßige Firmenevents



tube-tec.de

Steckbrief

BRANCHE
Metallverarbeitung

GRÜNDUNG
1995

STANDORTE
Nistertal, Westerburg-Sainscheid

MITARBEITERZAHL
150

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
20 inkl. duales Studium

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Maschinen- und Anlagenführer Textiltechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industriemechaniker Instandhaltung (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Firmenprofil

Eigentlich kennst du die TWE Group schon. Als Kind bist du unseren modernen Vliesstoffen bereits in deiner Windel begegnet, bei den ersten Versuchen beim Fahrradfahren haben unsere Vliesstoffe dafür gesorgt, dass deine Wunden schnell heilen. Die breite Produktpalette unserer sieben Business Units fertigen wir an zwölf Standorten in Europa, Asien und den USA. Und das Beste: Bei uns vereint sich die Stabilität eines Familienunternehmens mit modernen Strukturen und Perspektiven einer mittelständischen Unternehmensgruppe.

Jobprofil

Wir suchen:

- Eigenständigkeit & Teamplay
- Gewissenhaftes & sorgfältiges Arbeiten
- Gute Auffassungsgabe & Zuverlässigkeit
- Motivation & Lernbereitschaft

Wir bieten:

- Attraktive Ausbildungsvergütung, 30 Tage Jahresurlaub
- Zuschuss Fitnessstudio, Lehrmittelfreiheit & gute Übernahmechancen
- Kostenübernahme für überbetriebliche Lehrgänge & Prüfungsvorbereitung
- Vermögenswirksame Leistungen & betriebliche Altersvorsorge



twe-group.com

Steckbrief

BRANCHE
Textil

GRÜNDUNG
1961

STANDORTE
Dierdorf, Hachenburg

MITARBEITERZAHL
250

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
15



United Internet AG
Elgendorfer Straße 57
56410 Montabaur

Sophie Kirchenwitz
Tel.: +49 721 91374-8347

skirchenwitz@united-internet.de
united-internet.de

Firmenprofil

United Internet ist ein Unternehmen mit vielen Kompetenzen und Marken. Zu uns gehören bekannte Namen wie 1&1, GMX, WEB.DE, IONOS, STRATO, 1&1 Versatel und Drillisch Online. Wer das Internet der Zukunft mitgestalten möchte, ist hier richtig. Mit über 25 Millionen kostenpflichtigen Kundenverträgen und 39 Millionen werbefinanzierten Free-Accounts sind wir ein führender europäischer Internet-Spezialist. Kern unserer Arbeit ist eine leistungsfähige Internet-Fabrik mit mehr als 9.900 Mitarbeitenden. Gemeinsam arbeiten wir daran, immer besser zu werden und weiter zu wachsen.

Vielältige Marken, Produkte, Themen

So vielfältig wie United Internet, so bunt wird Ihre Ausbildung. Je nach den Möglichkeiten des jeweiligen Standorts können Sie in verschiedenste Fachbereiche hineinschnuppern und unterschiedliche Markenwelten, Arbeitsweisen und Technologien erkunden. Egal ob E-Mail, Mobilfunk oder Server – langweilig wird es bei uns ganz sicher nie. Übergreifende Ausbildungsprojekte und natürlich die Zeit an der Berufsschule oder der Dualen Hochschule Baden-Württemberg runden die Inhalte der Fachbereiche ab.

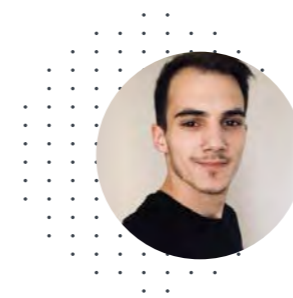
Wir sind Top Ausbilder!

Dass unsere Ausbildung qualitativ sehr gut aufgestellt ist, zeigt sich in den Ergebnissen der Zertifizierung von Best Place to Learn, die wir 2020 erstmalig durchlaufen haben. Best Place to Learn zertifiziert ausschließlich Unternehmen, die nachweisen, dass sie junge Menschen hervorragend qualifizieren. Wir sind stolz, dass wir 2020 sogar Jahrgangssieger in der Kategorie „Über 1.000 Mitarbeitende“ geworden sind.

Arbeit & Gesundheit
Flexible Arbeitszeiten, hybrides Arbeiten, Jobrad, Gesundheitsangebote (z. B. Sportkurse)

Weiterbildung
Umfangreiche Workshops & Schulungsangebote (z. B. Sprachkurse, ZQ Linux)

Zusatzleistungen
Kostenlose Getränke & Obst, Produktvergünstigungen, VWL, Rabatte bei Partnern, u. v. m.



„Die Möglichkeit, meine Ausbildung selbst zu gestalten, hat mich bei United Internet besonders angesprochen. Nach dem 1. Lehrjahr, in dem vorgegebene Abteilungen besucht werden und man somit das Unternehmen mit seinen unterschiedlichen Geschäftsbereichen kennenlernen kann, beginnen wir ab dem 2. Lehrjahr unsere Ausbildungsphasen selbst zu organisieren. Das heißt, wir dürfen die Abteilungen besuchen, die unseren Interessen entsprechen. Dies gibt uns viele Freiheiten und ist eine sehr gute Chance, Erfahrungen in verschiedenen Bereichen zu sammeln.“

Ensar Celik, Auszubildender zum Kaufmann für Dialogmarketing



united-internet.de

Steckbrief

BRANCHE
IT und Telekommunikation

GRÜNDUNG
1988

STANDORTE
Montabaur, Berlin, Dresden, Karlsruhe, Krefeld, u. v. m.

MITARBEITERZAHL
9.900

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
50-60

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)	●	●	●	●
Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d)	●	●	●	●
Kaufleute für Marketingkommunikation (m/w/d)	●	●	●	●
Kaufleute für Dialogmarketing (m/w/d)	●	●	●	●
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	●	●	●	●
Duales Studium Informatik	○	○	●	●
Duales Studium Wirtschaftsinformatik	○	○	●	●
Duales Studium Marketing Management	○	○	●	●
Duales Studium RSW/Accounting und Controlling	○	○	●	●

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivierte Azubis, die Lust auf verantwortungsvolle Aufgaben haben

Wir bieten:

- Eine individuelle Ausbildung: Im zweiten & dritten Jahr können Sie **selbst gewählte** Schwerpunkte Ihres Berufes setzen & vertiefen
- Regelmäßige Azubirunden & eigene Azubiprojekte
- Raum & Technik zum Ausprobieren & Tüfteln
- Gute Übernahmechance

Karriere

FÜR STUDIERENDE EINES KLASSISCHEN STUDIUMS

Ob als Praktikant*in, Werkstudent*in oder beim Schreiben Ihrer Abschlussarbeit: Bei United Internet können Sie einen Blick hinter die Kulissen und in die Praxis werfen. Als festes Teammitglied arbeiten Sie an spannenden Themen mit und lernen so die Arbeit in einem international erfolgreichen Unternehmen kennen. Außerdem können Sie herausfinden, welche Aufgaben Ihnen liegen und welche Themenfelder Sie sich für Ihre Zukunft vorstellen können.

Nutzen Sie eine der vielen Möglichkeiten, unser Unternehmen kennenzulernen. Motivierte Studierende sind immer willkommen!

Vecoplan®

Vecoplan AG
Vor der Bitz 10
56470 Bad Marienberg

Anja Kohlhaas
Tel.: +49 2661 6267-339

anja.kohlhaas@vecoplan.com
vecoplan.com/de

facebook.com/vecoplanag



Verbandsgemeinde
Altenkirchen-Flammersfeld
Rathausstraße 13
57610 Altenkirchen

Frank Schneider
Tel.: +49 2681 85-236
Fax: +49 2681 85-4236

frank.schneider@vg-ak-ff.de
vg-altenkirchen-flammersfeld.de

facebook.com/imraiffeisenland



Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Mechatroniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Technische Produktdesigner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Industriemechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Verwaltungsfachangestellte (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bachelor of Arts - Fachrichtung Verwaltung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachangestellte für Bäderbetriebe (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Staatlich anerkannte Erzieher (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Firmenprofil

Gesucht: Die nächste Vecoplan-Generation

Vecoplan wurde 1969 gegründet und ist als einer der Marktführer für Umwelttechnologien mit einer Exportquote von über 80% sehr international unterwegs. Als mittelständischer Maschinenbauer mit klaren Visionen und tiefem Qualitätsbewusstsein bieten wir interessante Arbeitsplätze in zukunftsorientierten Märkten. Eine Ausbildung bei Vecoplan ist daher eine hervorragende Grundlage für einen erfolgreichen Start ins Berufsleben. Du wirst bei uns frühzeitig in Arbeitsabläufe integriert und arbeitest jederzeit sehr praxisnah.

Jobprofil

Wir bieten:

- Eine erstklassige Ausbildung dank zahlreicher Fachkräfte & aktiver Mitarbeit mit eigenen Aufgaben & Projekten
- Ganzheitliche Betreuung u. a. durch Paten
- Unterstützung bei der Prüfungsvorbereitung
- Auslandspraktikum in unserer USA-Niederlassung für die Jahrgangsbesten
- Übernahme der Kosten für deine Arbeitskleidung
- 44 € als monatliche Sonderzahlung in Form einer Prepaid-MasterCard

Firmenprofil

Die Verbandsgemeinde Altenkirchen-Flammersfeld umfasst 66 Ortsgemeinden und die Kreisstadt Altenkirchen. Hier wohnen rund 35.500 Einwohner/-innen. An den beiden Verwaltungssitzen in Altenkirchen und Flammersfeld arbeiten rund 150 Mitarbeiter/-innen in den Bereichen Organisation, Finanzen, Infrastruktur, Umwelt und Bauen, Bürgerdienste, Soziales und Generationen sowie Kommunale Betriebe. Außerdem gehören noch Bauhof, Klärwerke, Kindertagesstätten, Grundschulen und ein Hallenbad zur Verbandsgemeinde.

Jobprofil

Wir suchen interessierte, motivierte und engagierte Menschen:

- mit einem hohen Maß an Verantwortungsbewusstsein & Zuverlässigkeit
- mit einem freundlichen & aufgeschlossenen Auftreten
- mit einem hohen Maß an Teamgeist & Leistungsbereitschaft

Wir bieten:

- Ein kollegiales Umfeld in einer modernen Verwaltungsstruktur
- Eine abwechslungsreiche & vielseitige Ausbildung
- Sehr gute Übernahmechancen
- Flexible Arbeitszeiten, eine attraktive Ausbildungsvergütung & eine Vielzahl an Sozialleistungen



vecoplan.com/de

Steckbrief

BRANCHE
Maschinenbau

GRÜNDUNG
1969

STANDORTE
6

MITARBEITERZAHL
450

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
12



vg-altenkirchen-flammersfeld.de

Steckbrief

BRANCHE
Kommunalverwaltung

GRÜNDUNG
2020

STANDORTE
Altenkirchen, Flammersfeld

MITARBEITERZAHL
651

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
ca. 20 Ausbildungsplätze pro Jahr



Verbandsgemeinde Wirges
Bahnhofstraße 10
56422 Wirges

Selina Döhring
Tel.: +49 2602 689-183

s.doehring@wirges.de
wirges.de

Firmenprofil

Die Verbandsgemeinde Wirges liegt im schönen Westerwald und besteht aus elf Ortsgemeinden und der Stadt Wirges. Sie ist die Heimat von rund 20.000 Bürger*innen.

Wir sind eine kleine, aber feine Verwaltung mit 166 Mitarbeiter*innen, die im Innen- und Außendienst tätig sind. Unser oberstes Ziel ist die Arbeitszufriedenheit sowie kunden- und serviceorientiertes Arbeiten. Wir sind Dienstleister für unsere Bürger*innen.

Von der Fachkraft für Wasserversorgungstechnik, über den Verwaltungsfachangestellten bis hin zum IT-Spezialisten sind unsere Ausbildungsangebote breit gefächert. Unsere Auszubildenden in der Verwaltung und in den Außenstellen werden von einem kompetenten, engagierten und modernen Team ausgebildet.

Während die Auszubildenden zur Fachkraft für Wasserversorgungstechnik oder Abwassertechnik im Wasserwerk oder an den Kläranlagen tätig sind, durchläuft der Verwaltungsnachwuchs folgende Fachbereiche:

- Zentrale Dienste und Finanzen
- Bürgerdienste, Ordnung und Soziales
- Bauverwaltung
- Verbandsgemeindewerke, Straßen und Gewässer

Die Auszubildenden zum/zur Fachinformatiker*in und die dualen Studenten im Bereich Bauingenieurwesen sind entsprechend ihrer Fachrichtung eingesetzt und erledigen dort interessante und lehrreiche Aufgaben.



„2019 begann ich das Duale Studium bei der Verbandsgemeinde Wirges. Man wird quasi direkt in die Abläufe des Rathauses eingebunden und trägt bereits früh eine gewisse Verantwortung. Von Beginn an ist man Teil des Teams und wird von den Kollegen unterstützt, wenn etwas vielleicht nicht so läuft wie erhofft. Mir gefällt es, dass man an seinen Aufgaben wachsen kann und dass diese auch vielseitig sein können. Vom Ordnungs- und Verwaltungsrecht bis hin zur Personal- und Organisationsverwaltung ist alles möglich.“

Christian Josefczyk,
Dualer Student für den Zugang zum dritten Einstiegsamt

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verwaltungswirt (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bachelor of Arts - Fachrichtung Verwaltung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Bachelor of Engineering - Fachrichtung Bauingenieur	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachinformatiker (Systemintegration) (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachkraft für Wasserversorgungstechnik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Engagierte & motivierte Teamplayer
- Kontaktfreudige & aufgeschlossene junge Menschen
- Gute Allgemeinbildung & organisatorisches Geschick

Wir bieten:

- Eine qualifizierte & interessante Ausbildung
- Vielfältige Aufgabenbereiche innerhalb der Verwaltung und Kundenkontakt
- Selbstständiges Arbeiten schon in der Ausbildung
- Attraktive Ausbildungsvergütung & einen eigenen Dienstlaptop
- Gute Übernahmechancen nach erfolgreicher Abschlussprüfung
- Regelmäßige Arbeitszeiten mit flexiblem Arbeitszeitmodell
- Ein sicherer Arbeitsplatz in der öffentlichen Verwaltung



wirges.de

Steckbrief

BRANCHE
Kommunalverwaltung

GRÜNDUNG
1971

STANDORT
Wirges

MITARBEITERZAHL
166

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
12 Auszubildende

Karriere

PRAKTIKANTEN

Im Rahmen eines freiwilligen oder schulischen Praktikums besteht die Möglichkeit, Einblick in unsere Verwaltung zu erhalten.

Hierzu kannst du uns gerne deine Bewerbungsunterlagen zukommen lassen.

AUSBILDUNGSBERUFE

Du möchtest den Bürgerinnen und Bürgern helfend zur Seite stehen? Viele interessante, abwechslungsreiche Büroarbeiten für und im Sinne der Bevölkerung erledigen?

... dann bist du bei uns genau richtig!



PERFORMANCE
ON TRACK®

voestalpine
ONE STEP AHEAD.

voestalpine Signaling Siershahn GmbH
Bahnweg 1
56427 Siershahn

Bettina Kohnz
Tel.: +49 2623 6086-135
Fax: +49 2623 6086-60

bettina.kohnz@voestalpine.com
voestalpine.com/lehre

Vollmann
Group

Vollmann Group
N.I.E.R. Stanz- und Umformtechnik
GmbH & Co. KG
Betzdorfer Straße 20
57583 Nauroth

Karsten Albus
Tel.: +49 2747 9205-55

k.albus@vollmann-group.com
vollmann-group.com

facebook.com/vollmanngroup
instagram.com/vollmanngroup



Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	●	●	●	●
Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)	●	●	○	○

Firmenprofil

Starte deine Karriere mit einer Ausbildung bei der Vollmann Group!

Unsere familiengeführte Unternehmensgruppe gibt es bereits seit 1911. Heute erwirtschaften wir mit rund 1.670 Mitarbeitenden mehr als 280 Millionen € Gruppenumsatz. Auf über 140.000 m² Produktionsfläche an 14 Standorten (zehn in Deutschland, drei in Tschechien, einer in Ungarn) fertigen wir Komponenten und Baugruppen, hauptsächlich für die Tier-1-Zulieferer und OEMs der Automobilindustrie.

Jobprofil

Wir suchen Azubis, die ...

- Spaß daran haben, im Team zu arbeiten
- eine hohe Leistungsbereitschaft & Eigenmotivation mitbringen
- ihre Aufgaben verantwortungsbewusst, zuverlässig & sorgfältig erledigen

Wir bieten:

- 1.000 € schon im ersten Ausbildungsjahr
- Lehrgänge während der Ausbildung
- Übernahme bei gutem Abschluss
- Eine außergewöhnliche Unternehmenskultur

Wir sind von der Bundesagentur für Arbeit ausgezeichnet mit dem Zertifikat für Nachwuchsförderung. Wir sind zertifiziert als „familienfreundliches Unternehmen“.

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	○	●	●	●
Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)	○	●	●	●
Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d)	○	●	●	●
Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)	○	●	●	●
IT-Systemelektroniker (m/w/d)	○	●	●	●

Firmenprofil

voestalpine Signaling Siershahn GmbH ist ein international erfolgreiches Unternehmen und Kompetenzzentrum im Bereich „Diagnostic & Monitoring Technologies“ für den Schienenverkehr. Wir bieten unseren Beschäftigten ein modernes Arbeitsumfeld sowie die Stabilität der weltweit agierenden voestalpine-Gruppe. Als multinationales Team sind wir auf der Suche nach engagierten Mitarbeiter:innen, die unsere Wachstumsstrategie mitgestalten.

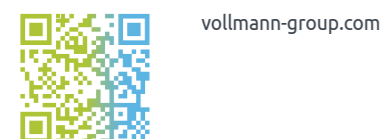
Jobprofil

Wir suchen:

- Gute Kommunikationsfähigkeit & Spaß am Austausch mit anderen Menschen
- Freude an vielfältigen & interessanten Aufgabengebieten
- Hohes Maß an Eigenmotivation, Zielstrebigkeit, Teamgeist & Selbstständigkeit
- Offene Persönlichkeit mit sicherem & freundlichem Auftreten

Wir bieten:

- Überdurchschnittliche Vergütung & Kostenübernahme der Schulbücher
- Fort- & Weiterbildungen durch Seminare & Prüfungsvorbereitungskurs der IHK
- Sport- & Fitnessangebote sowie kostenlose Getränke & Obst
- Möglichkeit zum vierwöchigen Auslandsaufenthalt



vollmann-group.com

Steckbrief

BRANCHE
Automobilzulieferer

GRÜNDUNG
1911

STANDORTE
Nauroth,
gesamt 14 Standorte

MITARBEITERZAHL
ca. 1.670

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2 (Standort Nauroth)



voestalpine.com

Steckbrief

BRANCHE
Industrie

GRÜNDUNG
1997

STANDORT
Siershahn

MITARBEITERZAHL
200

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
19



German Quality in Engineering

VWH GmbH
Bahnhofstraße 104
56414 Herschbach

Patricia Feldpausch
Tel.: +49 6435 309-0
Fax: +49 6435 309-49

bewerbung@vwh.de
vwh.de

Firmenprofil

Lust auf die Zukunft ... Technologien entwickeln

Mit einer gelungenen Symbiose aus Tradition und Innovation hat sich die VWH GmbH vom klassischen Maschinen- und Formenbau hin zu einem Innovationszentrum für Produktionstechnologie entwickelt. Das Unternehmen aus dem Westerwald ist seit Jahrzehnten als Spezialist für Maschinen und Werkzeugbau in den Bereichen der Automobilbranche, der Elektronik und der Medizintechnik bekannt.

Als zuverlässiger Partner unserer weltweit ansässigen Kunden haben wir uns auf die Herstellungstechnologie von hochwertigen Produkten und Baugruppen aus Metall und Kunststoff spezialisiert. Von der Entwicklung bis zum Bau und Inbetriebnahme von den Sondermaschinen und Spritzgussformen deckt die VWH GmbH den gesamten Herstellungsprozess ab. Dabei werden modernste Produktionstechniken verwendet, wie beispielsweise Roboter- und Lasertechnik.

Die Auszubildenden der VWH GmbH profitieren vor allem von der langjährigen Erfahrung unserer MitarbeiterInnen. Zusätzlich besteht die Möglichkeit externe Lehrgänge an überbetrieblichen Ausbildungsstätten zu besuchen. Qualität, Innovation und ein hohes Maß an Wissen sind Grundvoraussetzungen für den unternehmerischen Erfolg. Deshalb ist die Aus- und Weiterbildung unserer MitarbeiterInnen von höchster Bedeutung und kann der Beginn einer erfolgreichen und langfristigen Beschäftigung bei VWH sein.

Arbeit & Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten

Weiterbildung

- Enge Zusammenarbeit mit Hochschulen

Zusatzleistungen

- Vermögenswirksame Leistungen
- 30 Tage Urlaub
- Urlaubs- & Weihnachtsgeld



„Die Ausbildung bei VWH ist sehr vielseitig. Man bekommt jede Menge Einblicke in die verschiedenen Bereiche und einen Eindruck von den einzelnen Tätigkeiten. Sei es die mechanische Fertigung, der Werkzeug- und Maschinenbau oder die Qualitätskontrolle. Alle Themen sind ausbildungsrelevant und dabei werden wir von unseren erfahrenen Kollegen stets unterstützt. Neben der praktischen Ausbildung können wir auch an externen Schulungen teilnehmen.“

Franziska Naeve,
Werkzeugmechanikerin

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriemechaniker (m/w/d)	●	○	○	○
Werkzeugmechaniker (m/w/d)	●	○	○	○
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	●	○	○	○
Elektroniker für Betriebsmittel (m/w/d)	●	○	○	○

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivierte junge Menschen, die lernwillig & teamfähig sind
- Neugierige Leute, die ein gewisses Maß an technischem Verständnis & logischem Denken mitbringen
- Technikbegeisterte, die handwerkliches Geschick haben
- Menschen, die Spaß daran haben, mit den eigenen Händen etwas herzustellen

Wir bieten:

- Interne sowie externe Lehrgänge
- Eine eigene Lehrwerkstatt, in der die Grundausbildung sowie die Prüfungsvorbereitung stattfindet
- Unterstützung durch unsere erfahrenen Facharbeiter in jeder Abteilung
- Du erlernst einen zukunftssicheren Beruf
- Verschiedenste Weiterbildungsmöglichkeiten
- Praxisorientierte Ausbildung (Grundausbildung & Prüfungsvorbereitungen in der Lehrwerkstatt, ansonsten bekommt man einen vielseitigen Einblick in die verschiedenen Abteilungen)



vwh.de

Steckbrief

BRANCHE
Maschinenbau

GRÜNDUNG
1962

STANDORT
Herschbach/Oberwesterwald

MITARBEITERZAHL
ca. 100

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
16

Karriere

PRAKTIKANTEN & STUDIERENDE

Durch die Zusammenarbeit der VWH GmbH mit Schulen, Hochschulen und Universitäten besteht die Möglichkeit sowohl die klassische Facharbeiterausbildung als auch ein duales Studium in den Fachbereichen Maschinenbau und Elektrotechnik zu absolvieren.

AUSBILDUNGSBERUFE

Mit abwechslungsreichen und spannenden Arbeiten werden unsere Azubis täglich aufs Neue gefordert. Wir gestalten mit Spaß die Zukunft.



Walter Th. Hennecke GmbH
Asbacher Straße 27a
53577 Neustadt/Wied

Franz Ermtraud
Tel.: +49 2683 3008-154

f.ermtraud@hennecke.de
hennecke.de

Firmenprofil

1963 gründete der Sauerländer Walter Theodor Hennecke das Unternehmen in Etscheid, wo es bis heute seinen Firmensitz hat. Am Anfang war die Firma ein reiner Blechzuschneidebetrieb. Hergestellt wurden überwiegend Maß- und Reparaturbleche für Automobile. Ein früherer Ansatz von Nachhaltigkeit, die bis heute einen sehr großen Stellenwert im Unternehmen hat.

Vom ursprünglichen Blechzuschneider zum heutigen Lieferanten von High-Tech-Produkten, die ihre Verwendung in vielen unterschiedlichen Industrien finden – das ist in Kürze die Entwicklung von HENNECKE. Bereits seit vielen Jahren gehört das Unternehmen zu den leistungsfähigsten deutschen Anbietern in der industriellen Blechbearbeitung. Blechbauteile, Komponenten und komplette Systembaugruppen für anspruchsvolle Abnehmer werden mit modernen Technologien produziert. 2016 wurde das Unternehmen an die UMEGA AB in Litauen veräußert und damit internationaler. Der Firmenverbund zählt neben HENNECKE drei weitere Fabriken in Litauen und beschäftigt derzeit insgesamt mehr als 700 MitarbeiterInnen. HENNECKE fungiert im Verbund als Technologieführer im Bereich der industriellen Blechbearbeitung. Das Unternehmen investiert stetig in seine MitarbeiterInnen, in intelligente Automatisierungsmöglichkeiten der eigenen Fertigung sowie in die Digitalisierung von Prozessen.

Mit einer Produktionsfläche von über 25.000 m² und etwa 260 Spezialisten in der industriellen Blechfertigung ist HENNECKE bestens für die Zukunft aufgestellt. Wir haben hohe Ansprüche. Unsere Erfahrung zeigt, dass ein guter Umgang miteinander, Lernbereitschaft, Flexibilität und persönliche Entwicklung gut zueinander passen. Daher sind wir auch stolz auf unsere Auszubildenden, die regelmäßig bei den Abschlussprüfungen unter den Besten sind.

Arbeit & Gesundheit

- Betriebsarzt, Impfungen im Betrieb & betriebliche Altersvorsorge

Weiterbildung

- Interne & externe Schulungsmöglichkeiten

Zusatzleistungen

- Mitarbeiterfeste
- Gratifikationen
- Ticket-Plus-Karte



„Die Ausbildung bei HENNECKE macht viel Spaß und fordert einen jeden Tag aufs Neue. Besonders die verschiedenen Bereiche, die wir Azubis während der Ausbildung durchlaufen, machen das Arbeiten sehr abwechslungsreich. Egal, ob es das Arbeiten mit Zerspanungsmaschinen, modernen CNC-Laser-/Stanzanlagen, das Roboterschweißen oder der Bereich Abkanten ist. Zudem sind die Kollegen immer bereit und motiviert, bei Fragen und Problemen zu helfen, was zum ohnehin entspannten Arbeitsklima beiträgt. Am meisten begeistern mich jedoch der sichtbare und greifbare Fortschritt beim Arbeiten mit den Materialien am Ende eines Tages.“

Felix Malcher,
Auszubildender zum
Konstruktionsmechaniker



hennecke.de

Steckbrief

BRANCHE
Metallverarbeitung

GRÜNDUNG
1963

STANDORT
Neustadt/Wied

MITARBEITERZAHL
270

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
30

Ausbildungsangebot

	Berufsunreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
2-jährige industrielle Metallberufe (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3,5-jährige industrielle Metallberufe (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verschiedene Lagerberufe	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Azubis mit einem guten Schulabschluss
- Interesse & Aufgeschlossenheit gegenüber Neuem
- Gute Umgangsformen
- Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Gute Übernahmechancen
- Tariflich angelehnte Vergütung
- Urlaubs- & Weihnachtsgeld
- Betreuung durch qualifizierte Fachkräfte
- Betriebsausflüge
- Ausbildungsabschlussprämie
- Betriebliche Prüfungsvorbereitungen

Karriere

PRAKTIKANTEN

Wir bieten Praktika für die unterschiedlichsten Anforderungen an, z. B. im Rahmen der Berufsorientierung der allgemeinbildenden Schulen, Fachoberschulpraktika oder aber Praktika im Rahmen von Maßnahmen der Arbeitsagentur.

STUDIERENDE

Studierenden bieten wir die Möglichkeit, ihr Projekt zur Abschlussarbeit in unserem Unternehmen zu absolvieren. Sofern sich ein spannendes Thema für die Thesis findet, begleiten wir Studierende gerne in der Praxisphase der Ausarbeitung.



WEISSENFELS
Karosserie - Lackier - Technik

WEISSENFELS GMBH
Karosserie-Lackier-Technik
Wilsberger Straße 2
53567 Asbach

Annabell Weissenfels
Tel.: +49 2683 94756213
Fax: +49 2683 2206

a.wfs@autounfall-weissenfels.de
autounfall-weissenfels.de

facebook.com/Karosserie-Lackier-Technik-Weissenfels
instagram.com/autounfallweissenfels



Steckbrief

BRANCHE
Unfallinstandsetzung,
Industrielackierung und Lackierung

GRÜNDUNG
1950

STANDORT
Asbach

MITARBEITERZAHL
60

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
9

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fahrzeuginlackierer (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Firmenprofil

Bei uns hat Leistung Tradition. Gegründet wurde unser Unternehmen 1950 in Neustadt. In zweiter Generation leiten heute Dieter und Andrea Weissenfels das Team. Mit Tochter Annabell ist mittlerweile die dritte Generation am Start. An unserem Standort in Asbach setzen wir auf einer überbauten 4.000 m² Fläche Fahrzeuge mit Unfallschäden instand und lackieren PKW, LKW, Busse, Caravans, Motorräder, Hubschrauber, Maschinen und Industrieteile.

Jobprofil

Wir suchen:

- Neugierige, wissbegierige, zuverlässige & eigenverantwortliche Azubis

Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker (m/w/d):

- Technisches Verständnis
- Affinität für Fahrzeuge
- Handwerkliches Geschick

Fahrzeuginlackierer (m/w/d):

- Handwerkliches Geschick
- Kreativität

Wir bieten:

- Eine qualifizierte Ausbildung mit Abwechslung
- Nettes Team
- Ein gutes Betriebsklima
- Sehr hohe Übernahmechancen
- Faire Entlohnung

**DEINE AUSBILDUNG,
DEINE ZUKUNFT**

#KARRIERESTART

Auf durchstarter.de, Instagram und TikTok informieren wir beispielsweise über:

- ↳ Ausbildungsberufe A-Z
- ↳ Tipps zur Bewerbung
- ↳ Events und Messen
- ↳ Erfahrungsberichte von Azubis
- ↳ Ausbildungsbetriebe und -stellen finden



**ONLINE FINDEST
DU UNS HIER:**

- ↳ durchstarter.de
- ↳ durchstarter_ausbildung
- ↳ durchstarter.de



ZUM TIKTOK-KANAL



Aktuelle Geschäftsführung mit der nächsten Generation Geschäftsführung

WIR SIND DA.
Regional orientiert. Überregional im Einsatz.

Unsere Projekte und weitere Details finden Sie unter: www.brendebach.de





Westerwald Elektrotechnik Hummrich
GmbH & Co. KG
Lindenstraße 53
57627 Hachenburg

Markus Wolf
Tel.: +49 2662 9518-0
Fax: +49 2662 5134

bewerbung@ww-elektro.de
ww-elektro.de



Arbeit & Gesundheit

- Vielfältige Angebote zur persönlichen Gesundheit & zum Arbeitsschutz



Weiterbildung

- Interne & überbetriebliche Weiterentwicklung



Zusatzleistungen

- Zuschuss zur BAV
- Zusätzliche Prämienzahlungen



Firmenprofil

Mit Westerwald Elektrotechnik startest du in deine Zukunft

Wir sind ein mittelständisches, inhabergeführtes Handwerksunternehmen mit über 70 Jahren Erfahrung und zählen zu den führenden Westerwälder Betrieben im Bereich Elektrotechnik. Das Familienunternehmen wird in der vierten Generation von Dominik Herold und Jens Daprich geführt. Die seit der Gründung im Jahr 1949 andauernde Erfolgsgeschichte können wir nicht ohne unsere MitarbeiterInnen schreiben. Mehr als 100 Teammitglieder sorgen für die fachgerechte und professionelle Ausführung unserer Dienstleistungen – regional und weltweit.

Wir bringen den Strom zum Verbraucher

Bei uns dreht sich alles um Strom, energieeffiziente Beleuchtung, Netzwerktechnik, Glasfasertechnik, Smart-Home, Bussysteme, Stromversorgungssysteme, E-Mobilität u. v. m. Unsere Kunden erhalten alle Leistungen aus einer Hand: von der Konzeption, Planung und Vorbereitung über die Installation und Inbetriebnahme bis hin zur Wartung und Instandhaltung. Ob im privaten, öffentlichen oder industriellen Bereich – wir bringen den Strom zum Verbraucher.

Deine Ausbildung bei Westerwald Elektrotechnik

Als Auszubildender in unserem Unternehmen bist du nicht einer von vielen. Wir bieten dir einen interessanten und spannenden Arbeitsplatz, geregelte Arbeitszeiten, leistungsgerechte Bezahlung, zusätzliche soziale Leistungen, Weiterbildungen u. v. m. Wir fördern deine individuellen Stärken und bringen sie in der Praxis zum Einsatz. Bei Fragen stehen dir erfahrene MitarbeiterInnen jederzeit zur Seite. Dazu zählen Facharbeiter, Kaufleute, IT-Spezialisten, Meister, Techniker, Zeichner, Fachlageristen, Betriebswirte und Ingenieure.

Du hast Interesse? Dann bewirb dich bei uns und werde Teil eines jungen, aufgeschlossenen und innovativen Teams!



„Nach einem Praktikum vor der Ausbildung fiel mir die Entscheidung für dieses Unternehmen und diese Ausbildung sehr leicht.“

Mir hat die familiäre Atmosphäre gefallen, ich fühlte mich sofort gut aufgehoben.

Heute bin ich froh, dass ich mich dafür entschieden habe.“

Ausbildungsangebot

Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Elektroniker für Gebäudesystemintegration (m/w/d)

Jobprofil

Wir suchen:

- Kommunikatives & teamfähiges Personal
- Zuverlässigkeit & Pünktlichkeit
- Körperliche Fitness
- Hauptschul- oder Realschulabschluss
- Verantwortungsbewusstsein
- Neugier, Ehrgeiz & Motivation
- Technisches Verständnis & handwerkliches Geschick

Wir bieten:

- Moderne Betriebsausstattung & gutes Miteinander
- Erfahrene KollegInnen, die dich unterstützen & voranbringen
- Ausstattung mit persönlichem Werkzeug & Arbeitskleidung
- Beruf mit Zukunft
- Interne & überbetriebliche Weiterbildung während der Ausbildung
- Aufstiegschancen nach der Ausbildung mit finanzieller Unterstützung
- Weihnachts- & Urlaubsgeld, zusätzliche Prämie, Reisekostenvergütung
- Sehr gute Übernahmemöglichkeiten



ww-elektro.de

Steckbrief

BRANCHE
Elektro- und Gebäudetechnik

GRÜNDUNG
1949

STANDORT
Hachenburg

MITARBEITERZAHL
100

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
17

Karriere

Langfristige Arbeitsperspektiven und die Möglichkeit der beruflichen Weiterentwicklung sind uns wichtig.

In unserer Ausbildungswerkstatt und in internen Schulungen werden die Azubis regelmäßig gefördert und auf die Prüfungen theoretisch und praktisch vorbereitet.

In allen Abteilungen werden die Weiterbildungen zum Meister, Techniker, Betriebswirt oder für ein Duales Studium finanziell unterstützt und ermöglicht.



Westerwald-Brauerei H. Schneider GmbH & Co. KG
Am Hopfengarten 1
57627 Hachenburg

Anna-Lena Zeiler
Tel.: +49 2662 808-0

ausbildung@hachenburger.de
hachenburger.de



facebook.com/hachenburgerbrauerei
instagram.com/hachenburger

Firmenprofil

100 % AROMAHOPFEN. ERLEBNISSE. UND NATÜRLICH UNSERE HEIMAT!

Schon seit 1861 brauen wir in unserer Familienbrauerei nicht einfach nur Bier – sondern Hachenburger. Unser Erfolgsgeheimnis? Eine strikte Qualitätsphilosophie: Wir brauen mit 100% Aromahopfen und geben unserem Bier sechs Wochen Zeit, um in Ruhe zu reifen. Und ganz wichtig: Der Westerwald ist nicht nur unsere Heimat, sondern eine Herzensangelegenheit. Seit Oktober 2021 sind wir zu 100% klimaneutral nach Scope 1, 2 und 3 durch Kompensation.

Wir sind immer noch eine inhabergeführte Familienbrauerei. Geschäftsführender Gesellschafter der fünften Generation ist Jens Geimer. Er ist neben der Gründerfamilie Schneider Gesellschafter der Brauerei. Zusammen mit gut 80 Mitarbeitern/-innen und zehn Auszubildenden produzieren wir nun seit mehr als 160 Jahren in unserer modernen Brauerei, nach traditioneller Brauweise, Biere.

Hachenburger Biere werden schwerpunktmäßig im geografischen Westerwald sowie den angrenzenden Regionen in der gepflegten Gastronomie und im gut geführten Fach- und Lebensmitteleinzelhandel verkauft.

Schulabsolventen/-innen bieten wir Ausbildungsplätze in einem modernen und anspruchsvollen Arbeitsumfeld. Erfahrene und gut ausgebildete Fachkräfte stehen den Auszubildenden mit Rat und Tat zur Seite, damit sie ihr Ausbildungsziel mit großem Erfolg meistern.



„Die Ausbildung in der Westerwald-Brauerei ist sehr abwechslungsreich.“

Ich finde es gut, dass man auch als Auszubildender verantwortungsvolle Aufgaben eigenständig erledigen darf.

Durch den halbjährlichen Abteilungswechsel erhält man umfassende Einblicke in alle Bereiche des Unternehmens.

Ich bin froh, ein Teil des Hachenburger-Teams zu sein!“

Steffen Giehl,
Auszubildender zum
Industriekaufmann



hachenburger.de

Steckbrief

BRANCHE
Brauerei

GRÜNDUNG
1861

STANDORT
Hachenburg

MITARBEITERZAHL
80

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
8

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Brauer und Mälzer (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivation, hohe Lernbereitschaft & Interesse am Beruf
- Freude am Umgang & der Kommunikation mit Menschen
- Offenheit für Neues
- Spaß am selbstständigen Arbeiten
- Zuverlässigkeit
- Verbundenheit zum Westerwald & der Region

Wir bieten:

- Abwechslungsreiche & informative Ausbildungszeit
- Halbjährlicher Abteilungswechsel
- Modernes Arbeitsumfeld & nette Kollegen/-innen
- Papierloses Büro
- Innerbetrieblicher Unterricht & Weiterbildungsangebote
- Unterstützung bei der Prüfungsvorbereitung
- Attraktive Ausbildungsvergütung & Weihnachtsgeld
- Bereitstellung von Arbeitskleidung (technische Berufe)

Karriere

AUSBILDUNG

Wir b(r)auen auf unseren Brauerei-Nachwuchs und garantieren eine umfassende Ausbildung in einem modernen Arbeitsumfeld. Egal, für welche Ausbildung du dich entscheidest – wir freuen uns auf deine Bewerbung!

PRAKTIKUM

Neugierig, aber noch unentschlossen? Schülern/-innen sowie Studierenden bieten wir die Möglichkeit, ein Praktikum zu absolvieren. Bewirb dich jetzt!



WesterwaldStahl

Wir leben Stahl

WesterwaldStahl GmbH
Eisensteinstraße 3
56235 Ransbach-Baumbach

Jörg Jung
Tel.: +49 2623 9700840
Fax: +49 2623 9700849

ausbildung@wwh-stahl.de
westerwaldstahl.de



facebook.com/WesterwaldStahl



westerwaldstahl.de

Steckbrief

BRANCHE
Stahl-Großhandel

GRÜNDUNG
2014

STANDORTE
Ransbach-Baumbach, Altenkirchen,
Andernach

MITARBEITERZAHL
ca. 100

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
6

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Fachlagerist (m/w/d)	●	○	○	○
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	●	●	○	○
Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)	○	●	●	●

Firmenprofil

Wir sind das Bindeglied zwischen den Stahlproduzenten und den weiterverarbeitenden Betrieben aus den unterschiedlichsten Branchen. An unseren drei Standorten arbeiten rund 100 MitarbeiterInnen in verschiedenen Abteilungen, in denen Du von Anfang an integriert wirst. Durch interne und externe Schulungen wirst Du das Produkt Stahl von Grund auf kennenlernen. Da wir auch in Zukunft stark expandieren wollen, suchen wir motivierte Nachwuchskräfte und freuen uns auf Deine Bewerbung!

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivierten Nachwuchs mit mathematischem Verständnis & geometrischen Kenntnissen
- Selbstständige & gewissenhafte Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit & Spaß am Ausbildungsberuf
- Gutes Organisationstalent
- Teamplayer mit guten Kommunikationsfähigkeiten

Wir bieten:

- Ausbildung an drei Standorten (Ransbach-Baumbach, Altenkirchen, Andernach)
- Zahlreiche Perspektiven für eine berufliche Zukunft
- Interne Förderung von Talenten & hervorragende Aussichten auf Übernahme
- Attraktive Ausbildungsvergütung

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Elektroniker (m/w/d)	●	●	●	●
Mechatroniker (m/w/d)	●	●	●	●
Industriekaufleute (m/w/d)	○	○	●	●

Firmenprofil

Die Wezek GmbH ist ein familiär geführter Elektronik-Spezialist mit der Kernkompetenz in den Bereichen:

- Planung & Engineering
- Elektrotechnik
- Automatisierung & Mechanik

Wir betreuen überwiegend Business-Kunden aus den unterschiedlichsten Branchen, z. B. der Kunststoff- oder Stahlherstellung, der Automobilzulieferung, der Telekommunikation, der Chemie, u. v. m. Dadurch sind wir sehr breit und zukunftssicher aufgestellt.

Jobprofil

Wir suchen:

- Junge Menschen, die Spaß daran haben, Spezialaufgaben zur Zufriedenheit unserer Kunden zu lösen
- Zuverlässige & teamfähige Kolleginnen & Kollegen
- Kluge Köpfe, die verstanden haben, dass eine handwerkliche Ausbildung Zukunftsperspektive bedeutet

Wir bieten:

- Sehr abwechslungsreiche Aufgabenfelder
- Eine Aus- & Weiterbildung sowohl Inhouse als auch bei unseren regionalen Kunden & Partnern
- Eine hohe Übernahme-Wahrscheinlichkeit in eine krisensichere Branche



wezek.de

Steckbrief

BRANCHE
Elektrotechnik und Automatisierung

GRÜNDUNG
1973

STANDORTE
Steinebach-Sieg, Leverkusen

MITARBEITERZAHL
85

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
3 pro Jahr



Wilhelm Theis GmbH
Friedrichstraße 23
56470 Bad Marienberg

Tel.: +49 2661 9581-0
Fax: +49 2661 3057

bewerbung@theis-gmbh.de
theis-gmbh.de



facebook.com/WilhelmTheisGmbH
instagram.com/wilhelmtheisgmbh



Winkler und Dünnebieer
Süßwarenmaschinen GmbH
Ringstraße 1
56579 Rengsdorf

Michael Muscheid
Tel.: +49 2634 9676-202
Fax: +49 2634 9676-269

personal@w-u-d.com
w-u-d.com



facebook.com/winklerundduennebieer
suesswarenmaschinen
instagram.com/wdazubis



Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Kältetechnik (m/w/d)	●	○	○	○
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	○	●	○	○
Technische Systemplaner TGA, Heizung und Sanitär (m/w/d)	○	●	○	○
Duales Studium Bachelor of Engineering (B. Eng.)	○	○	●	●
Duales Studium Bachelor of Science (B. Sc.)	○	○	●	●



Firmenprofil

Wir von THEIS leben für innovative Lösungen im Bereich Heizung, Lüftung, Kälte und Sanitär. Tagtäglich PLANEN und REALISIEREN wir viele spannende Projekte (Einkaufszentren, Wohn- und Geschäftshäuser, Fußballstadien, ...). Zeig was in DIR steckt und werde Teil unseres TEAMS. Freu' dich auf tolle Kolleginnen und Kollegen, eine sichere Jobperspektive und spannende Aufgaben.

Jobprofil

Wir suchen junge dynamische Menschen mit:

- Interesse an neuen Technologien & Kenntnissen in Microsoft Office
- Teamfähigkeit & Eigeninitiative
- Motivation & Zuverlässigkeit
- Flexibilität & Tatendrang

Wir bieten:

- Außerbetriebliche Fortbildungen & Schulungen
- Gute Übernahmechancen nach der Ausbildung
- Betreuung durch qualifizierte Fachkräfte
- Überdurchschnittliche Sozialleistungen

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Technische Produktdesigner (m/w/d)	●	●	○	○
Mechatroniker (m/w/d)	●	○	○	○
Maschinen- und Anlagenführer Metalltechnik (m/w/d)	●	○	○	○
Elektroniker Betriebstechnik (m/w/d)	●	○	○	○
Industriemechaniker (m/w/d)	●	○	○	○
Zerspanungsmechaniker Fräsmaschinensysteme (m/w/d)	●	○	○	○
Zerspanungsmechaniker Drehmaschinensysteme (m/w/d)	●	○	○	○
Duales Studium Industriemechaniker (B. Eng.)	○	○	●	●
Duales Studium Elektroniker Betriebstechnik (B. Eng.)	○	○	●	●

Firmenprofil

Als international führender Hersteller von Süßwarenmaschinen bieten wir, die WDS und MBR, die Basis für eine erfolgreiche berufliche Laufbahn mit guten Entwicklungschancen. Erfahrene Ausbilder begleiten dich mit viel Know-how und erprobten Lehrmethoden. Von Beginn an wirst du in die täglichen Produktionsprozesse eingebunden und erhältst eine umfassende und spannende Ausbildung.

Jobprofil

Wir bieten:

- Perspektiven
- Qualifizierte Ausbilder
- Abwechslungsreiche Aufgaben
- In der Regel eine feste Übernahme nach der Ausbildung



theis-gmbh.de

Steckbrief

BRANCHE
Heizungs-, Kälte- und Sanitärtechnik

GRÜNDUNG
1933

STANDORT
Bad Marienberg

MITARBEITERZAHL
85

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5 pro Jahr



w-u-d.com

Steckbrief

BRANCHE
Maschinenbau

GRÜNDUNG
übernommen 1997

STANDORT
Rengsdorf

MITARBEITERZAHL
350

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
30



Wirtgen GmbH
Reinhard-Wirtgen-Straße 2
53578 Windhagen

Carolin Gruber und Boris Becker
Tel.: +49 2645 131-0
carolin.gruber@wirtgen.de
boris.becker@wirtgen.de

wirtgen-group.com

facebook.com/WirtgenGroup/

Arbeit & Gesundheit

- Moderne Lernwerkstatt, interne Schulungen & 30 Tage Urlaub

Weiterbildung

- Dualer Studiengang
- Zusatzausbildungen

Zusatzleistungen

- Vermögenswirksame Leistungen
- Betriebliche Altersvorsorge



Firmenprofil

Die Wirtgen GmbH ist ein Unternehmen der WIRTGEN GROUP, eines international tätigen Unternehmensverbunds der Baumaschinenindustrie. Seit 2017 gehört die WIRTGEN GROUP zu John Deere, wo sie den Geschäftsbereich Construction & Forestry verstärkt.

Zur WIRTGEN GROUP gehören die fünf erfolgreichen deutschen Traditionsmarken WIRTGEN, VÖGELE, HAMM, KLEEMANN und BENNINGHOVEN mit lokalen Produktionsstätten in Brasilien, China, Indien und über 55 eigenen Niederlassungen weltweit. Für den Unternehmensverbund sind insgesamt 9.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tätig. Mit fünf starken Marken decken wir die gesamte Prozesskette im Straßenbau ab: Aufbereiten, Mischen, Einbauen, Verdichten und Sanieren.

Die Ausbildung genießt einen sehr hohen Stellenwert in unserem Unternehmen: 130 Auszubildende sind zurzeit in den unterschiedlichsten Ausbildungsberufen allein bei der Wirtgen GmbH beschäftigt. Im August 2019 durfte WIRTGEN den tausendsten Auszubildenden in Windhagen begrüßen.

Für WIRTGEN ist es wichtig, das fachliche Know-how langfristig in den eigenen Reihen zu sichern, daher bildet WIRTGEN schon seit über 45 Jahren aus. Und das mit Erfolg: Von insgesamt über 870 ehemaligen Auszubildenden arbeiten seit ihrem Abschluss 60 % weiterhin für das Unternehmen.

Dabei kann WIRTGEN mit Stolz behaupten, dass einige von ihnen heute oberste Führungspositionen bekleiden und viele weitere leitende Positionen besetzen.



„Ich mache meine Ausbildung bei WIRTGEN weil, ...
... die Faszination für beeindruckende Baumaschinen mein Interesse geweckt hat.“

Marija Rixen,
Industriemechanikerin

... die Qualität der beruflichen sowie der persönlichen Aus- und Weiterbildung unüber-
treffbar ist.“

Michael Ledovskich,
Elektroniker für Geräte und Systeme

... ich mich hier sowohl fachlich als auch persönlich weiter-
entwickeln kann.“

Christina Reufels,
Auszubildende zur Industriekauffrau



wirtgen-group.com

Steckbrief

BRANCHE
Maschinenbau

GRÜNDUNG
1961

STANDORT
Windhagen

MITARBEITERZAHL
2.000

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
35

Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Dualer Studiengang Maschinenbau	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Dualer Studiengang Elektrotechnik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Technische Produktdesigner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachinformatiker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Industriemechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Elektroniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Industrieelektriker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fahrzeuglackierer (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Teamgeist, Verantwortungsbewusstsein & sorgfältige Arbeitsweise
- Kreativität & eine problemlösende Denkweise
- Technisches Geschick & Begeisterung für große Baumaschinen
- Interesse an Betriebswirtschaft & Kommunikationsfähigkeit

Wir bieten:

- Einführungswoche zum perfekten Einstieg in die Ausbildung
- Unbefristete Übernahme bei guten Leistungen
- 30 Tage Urlaub & Tablets zum Ausbildungsstart
- Ausbildungsverkürzung bei entsprechender Leistung
- Praktische & theoretische Prüfungsvorbereitung
- Umfangreiche Weiterbildungschancen
- Eigene Interessenvertretung in Form einer fünfköpfigen JAV
- Spannende Praxisprojekte, z. B. Azubi-TechDays
- Unterstützung & Gestaltung sozialer Projekte – Azubiabschlussfahrt

Karriere

Nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss können wir fast alle unsere Auszubildenden übernehmen. Du hast sogar die Möglichkeit, innerhalb der WIRTGEN GROUP weltweit tätig zu sein und wertvolle Erfahrungen im Ausland zu sammeln. Neugierig geworden? Dann schau für weitere Infos auf unserer Website vorbei!



Wünsche GmbH
Hornisterstraße 6
57647 Nistertal

Bernd Wünsche
Tel.: +49 2661 9863-0

info@wuensche.biz
wuensche.biz



facebook.com/wuensche.gmbh
instagram.com/wuensche_gmbh

Firmenprofil

Wünsche klopft auf Holz. Seit über 30 Jahren gilt unsere Leidenschaft dem Holz und der Natur. Tag für Tag arbeiten wir mitten im Westerwald mit dem vielseitigsten aller Rohstoffe – Holz. Dabei lebt unser Familienbetrieb von jedem einzelnen Mitarbeitenden, vom Teamgeist und unserer gemeinsamen Leidenschaft für das Handwerk und die Tischlerei sowie vom bewussten Umgang mit Ressourcen. Wir machen das, was wir am besten können: unsere KundInnen für unser Handwerk, für Holz und für die Natur begeistern. Mit frischen Ideen, nachhaltig und immer in erstklassiger Qualität.

Bei Wünsche vereinen wir Handwerkstradition und solide Ausbildung mit Innovation und Fortschritt. Denn klassisches Handwerk und moderne Technologien schließen sich nicht aus. Wir setzen alles daran, unsere KundInnen zu begeistern und ihre Erwartungen zu übertreffen – mit kompetenter Beratung, cleveren Ideen und astreiner Arbeit.

Unsere Werkstätten verbinden modernste, computergesteuerte Maschinen mit traditionellem Tischlerhandwerk. Wir erfüllen höchste Ansprüche an Design und Funktion, um ganzheitliche Konzepte für Gewerbe- und PrivatkundInnen zu verwirklichen.

Wir sind Tischler mit Leidenschaft und lieben die Vielfalt unseres Berufs. Dabei verarbeiten wir nicht nur Massivholz, klassische Platten und Furniere, sondern auch Glas, Metall, Stein und Kunststoffe. Aus diesen unterschiedlichen Materialien wachsen in unserer Tischlerei einzigartige Möbelstücke oder vollständige Einrichtungen und dabei berücksichtigen wir auch Aspekte wie Beleuchtung, Akustik und Ergonomie.

- Arbeit & Gesundheit**
 - Betriebliche Altersvorsorge
- Weiterbildung**
 - Vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten
- Zusatzleistungen**
 - Flexible Arbeitszeiten



„Wer Bock auf eine innovative, moderne und sehr abwechslungsreiche Ausbildung hat, ist bei Wünsche genau richtig. Es wird sehr viel Wert auf eine fundierte Ausbildung gelegt und die Azubis werden in allen Bereichen gefördert. Nach der Ausbildung bei Wünsche ist man echter Experte auf seinem Gebiet, egal ob im Büromanagement oder in der Tischlerwerkstatt.“

Jacqueline Hermann,
Duale Studentin bei Wünsche
Ausbildung zur Tischlerin und
Studium Holztechnik

Ausbildungsangebot

Tischler (m/w/d)

Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)



Jobprofil

Wir suchen:

- Interessierte & engagierte junge Menschen
- Leidenschaft für Holz & Handwerk
- Lernwillige & motivierte Azubis
- Selbstständigkeit

Wir bieten:

Tischler (m/w/d):

- Zukunftsorientierte Ausbildung mit Fokus auf Handwerksarbeit in Kombination mit technischer Ausbildung an CNC-Maschinen sowie CAD

Kaufleute für Büromanagement (m/w/d):

- Verantwortungsvolle & vielfältige Tätigkeiten in einem engagierten & innovativen Team
- Ein positives Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien
- Eine intensive Einarbeitung
- Familiäres Arbeitsklima bestärkt durch Team-Events
- Du lernst von den Besten



wuensche.biz

Steckbrief

BRANCHE
Tischlerei

GRÜNDUNG
1988

STANDORT
Nistertal

MITARBEITERZAHL
30

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
6

Karriere

KOMM ZU WÜNSCHE

Bei uns kannst du als Azubi, PraktikantIn oder WerkstudentIn die Wurzeln deiner Karriere legen. Eine fachlich fundierte Ausbildung und die Leidenschaft für Holz sind bei uns Standard.

BLEIB BEI WÜNSCHE

Von ca. 30 MitarbeiterInnen sind sechs ehemalige Azubis noch immer bei uns und arbeiten eigenverantwortlich in Tischlerei, Projektmanagement, Kalkulation und Vertrieb.

WEITERBILDUNG BEI WÜNSCHE

Wir legen viel Wert auf Weiterbildung. Bei uns werden regelmäßig Fortbildungen in Form von fachlichen Zusatzqualifikationen oder auch ein Studium ermöglicht.



Ximaj IT-Solutions GmbH
Langenbacherstraße 25
57586 Weitefeld

Lineira Herrmann
Tel.: +49 2747 576990

WorkWithUs@ximaj.com
ximaj.com



facebook.com/XimajITSolutions
instagram.com/ximajitsolutions

Firmenprofil

Wir bei Ximaj IT-Solutions sind ein junges und innovatives Unternehmen aus dem Westerwald mit Räumlichkeiten in Weitefeld. „Wir“ – das ist ein starkes Team mit fachübergreifenden Kenntnissen. Vom Mechatroniker über Wirtschaftsinformatiker, Softwareentwickler über Betriebswirt bis zum Elektrotechniker und Automatisierungstechniker ist alles dabei. Dieses interdisziplinäre Know-how ermöglicht es uns, Bereiche von der Sensorik, der Automatisierung über User Interface-Design bis in die Cloud abzudecken.

Innerhalb unserer Schwerpunkte des digitalen Unternehmensbewusstseins sowie der Systementwicklung und IoT-Retrofit, entwickeln wir mit großer Begeisterung und Freude an der Programmierung und dem Einbringen modernster Technologien, Apps, moderne Websites und Shopsysteme bis zu individuellen Automatisierungs-, Software- und Systemlösungen. Dazu beraten wir Unternehmen beispielsweise in Hinblick auf die Digitalisierung, tauschen Wissen innerhalb der Ximaj Academy aus und führen das Projektmanagement. Unabhängig von Branche und Größe arbeiten wir sowohl mit Industrieunternehmen aus Bereichen wie Holz, Getränke oder der Logistik, als auch mit Einzelunternehmen, Handwerksbetrieben und Vereinen bis hin zum Reiterhof zusammen.

Ein weiterer Bereich in unserem Unternehmen ist das InnovationLab. Durch den Einsatz von kleinen Robotern, Playmobil und Lego erforschen und entwickeln wir Prototypen und Demonstratoren. Damit zeigen wir Unternehmen, welche Potenziale sich durch den Einsatz von neuen Technologien in Verbindung mit vorhandenem Wissen ergeben.

Arbeit & Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten

Weiterbildung

- Nebenberufliche Zertifikate, Weiterbildung durch Fernstudium
- Interne Trainings & Schulungen

Zusatzleistungen

- Kostenlose Wasser-, Kaffee-, Tee- & Süßigkeiten-Flatrate



„Durch die vorhandene Expertise über ein breitgefächertes, fundiertes Wissen, war die Betreuung und das Ergebnis meiner Bachelorarbeit erstklassig. Besonders, da mir jederzeit ein Ansprechpartner zur Verfügung stand. Parallel dazu konnte ich durch die von Ximaj entwickelten Schulungen mein Verständnis und Wissen des Studiums vertiefen, wodurch ich bereits als Werkstudent maßgeblich an realen (Software-)Projekten mitwirkte. Diese Mischung aus Eigenverantwortlichkeit und Unterstützung empfinde ich als herausragend in diesem Team.“

Peter Nauroth,
Werkstudent

Ausbildungsangebot

Duales Studium Junior Fullstack-Developer

Berufsreife
Mittlere Reife
Fachabitur
Abitur

Duales Studium Junior Automation-Developer



Jobprofil

Wir suchen:

- Interesse & Begeisterung für neue Technologien sowie Methoden
- Affinität für Programmierung, Automatisierung & Robotik
- Motivation & Bereitschaft Neues zu lernen
- Kommunikations- & Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Spannende Projekte mit interessanten Kunden aus abwechslungsreichen Branchen
- Spannende Aufgabenstellungen in Industrie, Maschinenbau & der Webwelt
- Arbeite eigenständig & agil an neuen Features in enger Zusammenarbeit mit unserem Team & bringe dich als integriertes Mitglied mit deinen Ideen ein
- Abwechslungsreicher Alltag mit flachen Hierarchien, kurzen Entscheidungswegen & einem jungen Team
- Verstärkt in der ersten Phase: intensiver Know-how-Transfer innerhalb unserer internen Academy



ximaj.com

Steckbrief

BRANCHE
IT-Beratung sowie Software- und Systementwicklung

GRÜNDUNG
2012

STANDORT
Weitefeld

MITARBEITERZAHL
15

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2

Karriere

WIR LIEBEN DEN AUSTAUSCH VON WISSEN UND ERWEITERN PERMANENT UNSERE FÄHIGKEITEN.

Dafür suchen wir stets kreative, innovative und engagierte Teammitglieder, die Spaß an Softwareentwicklung und allem, was dazugehört, haben – ob Praktikum, dem Arbeiten neben dem Studium als Werkstudent oder als Young Professional mit der Option auf ein berufsbegleitendes Fernstudium im Bereich Informatik bis Digital Engineer!

An uns führt kein Weg vorbei.

Die Ausbildungscoaches suchen für Dich nach Praktikumsstellen und Ausbildungsplätzen im Handwerk, geben Dir Tipps zu Vorstellungsgesprächen und Praktika und unterstützen Dich bei der Bewerbung. Wir sind für Dich während der Ausbildung jederzeit ansprechbar.

Westerwaldkreis (Oww)
Ralf Lütje
Tel. 0151 55163262
ralf.luetje@
hwk-koblenz.de

Neuwied
Nikolinka Georgieva
Mobil 0151 55163239
nikolinka.georgieva@
hwk-koblenz.de

**Rhein-Lahn Kreis
Westerwaldkreis (Uww)**
Martin Gilles
Tel. 0151 55163248
martin.gilles@
hwk-koblenz.de

Altenkirchen
Thomas Leiner
Tel. 0151 55163251
thomas.leiner@
hwk-koblenz.de

Rhein-Lahn Kreis
Frank Behring
Tel. 0151 55163259
frank.behring@
hwk-koblenz.de



ZENO - Zerkleinerungsmaschinenbau
Norken GmbH
ZENO-Platz 1
57629 Norken

Dirk Kurzhagen
Tel.: +49 2661 9596-15
Fax: +49 2661 9596-47

d.kurzhagen@zeno.de
zeno.de



facebook.com/zenogmbh



B2B-Online Marketing für den Mittelstand

Lassen Sie Ihre Projekte 2022 mit uns fördern!

Als ausgezeichnete und akkreditierte Digitalagentur, können Sie mit ATTENTIO Ihre Marketingprojekte 2022 mit bis zu **16.500,- EUR (go digital)** und zusätzlich in RLP mit **6.000,- EUR (descom)** fördern lassen.

Wir beraten Sie umfassend zu den Möglichkeiten und kümmern uns um die gesamte Abwicklung und Umsetzung.

Fragen Sie uns unverbindlich!



Ausbildungsangebot

	Berufsreife	Mittlere Reife	Fachabitur	Abitur
Technische Produktdesigner (m/w/d)	○	●	●	●
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	●	●	●	●
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	●	●	●	●
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	●	●	●	●
Industriekaufleute (m/w/d)	●	●	●	●

Firmenprofil

Die ZENO GmbH entwickelt und fertigt Maschinen und Anlagen für das Recycling von Siedlungs- und Gewerbeabfällen, Holz sowie Kunststoffen. Neben Zerkleinerungsmaschinen werden auch Sieb- und Fördertechnik bis hin zu schlüsselfertigen Anlagen komplett am Firmenstandort in Norken geplant und gebaut. Die äußerst robusten Maschinen sind mit einigen ausgeklügelten Einrichtungen für einen dauerhaft effizienten Betrieb ausgestattet und kommen weltweit zum Einsatz.

Jobprofil

Wir suchen:

- Neugierde, Lernbereitschaft & gute Selbstorganisation
- Teamfähigkeit, Pünktlichkeit & Zuverlässigkeit
- Handwerkliches Geschick sowie technisches & kaufmännisches Interesse

Wir bieten:

- Faire Ausbildungsvergütung
- Gutes Betriebsklima mit gegenseitiger Wertschätzung
- Praxisorientierte & vielseitige Ausbildung an modernen Arbeitsplätzen
- Gute Übernahmechancen bei entsprechenden Leistungen



zeno.de

Steckbrief

BRANCHE
Maschinenbau

GRÜNDUNG
1978

STANDORT
Norken

MITARBEITERZAHL
100

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
10



Neben dem hier aufgeführten Studienangebot bieten viele weitere Unternehmen in dieser Fibel duale Studiengänge auf Nachfrage an. Euch interessiert ein Unternehmen oder ein Berufszweig besonders? Erfragt die dualen Ausbildungsmöglichkeiten einfach bei eurem potenziellen Arbeitgeber.

Duales Studium von A–Z

Unternehmen für duale Studiengänge

ABUS August Bremicker Söhne KG	20
Agentur für Arbeit Neuwied	23
Agentur für Arbeit Montabaur	23
ALHO Unternehmensgruppe	27
ATM Qness GmbH	31
↘ attentio :: online- & werbeagentur GmbH	35
BELLERSHEIM Unternehmensgruppe	38, 38
BRENDEBACH INGENIEURE GmbH	42
DC-Datacenter-Group GmbH	53
DRK Bildungszentrum für Gesundheitsberufe	58, 58, 58
Fritz Meyer GmbH	88
Holzwerke van Roje GmbH & Co. KG	100
Hotel Heinz GmbH	101
Hotel Zugbrücke Grenzau GmbH	102
iTAC Software AG	106
Katharina Kasper Holding GmbH	113, 113
KLEUSBERG GmbH & Co. KG	115
Kreisverwaltung Altenkirchen	119
Kreisverwaltung des Westerwaldkreises	123
Kreisverwaltung Neuwied	125
Landesbetrieb Mobilität Rheinland-Pfalz	133, 133, 133
Marel TREIF GmbH	139
Niveau Fenster Westerbürg GmbH	148
Rheinisches Bildungszentrum	160
SCHOTTEL GmbH	167
SCHUMACHER GmbH	169
↘ Schütz GmbH & Co. KGaA	171
↘ Sparkasse Neuwied	175
↘ Sparkasse Westerwald-Sieg	175
↘ Stadtverwaltung Neuwied	176
STC Versicherungsmakler GmbH	177

Stadtwerke Neuwied GmbH	179
Steuerberatersozietät Schneider & Kind	181
Steuler Holding GmbH	183
United Internet AG	189
Verbandsgemeinde Altenkirchen-Flammersfeld	191
Verbandsgemeinde Wirges	193
Wilhelm Theis GmbH	208
Winkler und Dünnebier Süßwarenmaschinen GmbH	209
Wirtgen GmbH	211
Ximaj IT-Solutions GmbH	215

Sonderthemen

↘ Irgendwas mit Medien ↘ attentio :: online- & werbeagentur GmbH	164
Praxisnahe Ausbildung Katharina Kasper Holding GmbH	32
↘ Potenziale der Zukunft ↘ Schütz GmbH & Co. KGaA	96
↘ Digitaler Wandel ↘ Sparkasse Neuwied	56
↘ Digitaler Wandel ↘ Sparkasse Westerwald-Sieg	56
↘ Change my mind ↘ Steuler Holding GmbH	66



Unternehmen von A-Z

Region Altenkirchen



A	
AKL-tec GmbH	24
ALHO Group Services GmbH	26
AMS GmbH	28
ATM Qness GmbH	30
B	
BELLERSHEIM Unternehmensgruppe	38
BRENDEBACH INGENIEURE GmbH	42
Brucherseifer Transport + Logistik GmbH	43
D	
DALEX GmbH & Co. KG	50
DC-Datacenter-Group GmbH	52
DRK Bildungszentrum für Gesundheitsberufe	58
E	
Elektro-Conze GmbH/Solar-Conze GmbH	64
F	
Förder- und Anlagentechnik GmbH	85
Fritz Meyer GmbH	88
G	
Gebr. Schmidt Bauunternehmen AG	89
GFO Gemeinnützige Gesellschaft der Franziskanerinnen zu Olpe mbH	91
I	
INNO FRICTION GmbH	104
K	
KANN GmbH Baustoffwerke	108
Karl Georg GmbH	110
KLEUSBERG GmbH & Co. KG	114
Knauf Interfer Stahl Service Center GmbH	116
Korian Deutschland AG	120
Kreisverwaltung Altenkirchen	119
KYOCERA AVX Components (Betzdorf) GmbH	128

L	
Landesbetrieb Mobilität Rheinland-Pfalz	132
M	
Marel TREIF GmbH	138
Mc Donalds - Froitzheim Verwaltungs KG	142
medana GmbH	143
N	
Notarkammer Koblenz	149
P	
Prior1 GmbH	153
R	
REMONDIS Mittelrhein GmbH	158
RIKUTEC Germany GmbH & Co. KG	161
S	
SCHUMACHER GmbH	168
SEM-Plastomed GmbH	172
T	
Thomas Magnete GmbH	184
V	
Verbandsgemeinde Altenkirchen-Flammersfeld	191
Vollmann Group N.I.E.R Stanz- und Umformtechnik GmbH & Co. KG	194
W	
WesterwaldStahl GmbH	206
Wezek GmbH	207



Unternehmen von A-Z Region Neuwied


A	
Afflerbach Bödenpresserei GmbH & Co. KG	21
Agentur für Arbeit Neuwied	22
B	
Birkenstock Productions Rheinland-Pfalz GmbH	40
D	
DRK Bildungszentrum für Gesundheitsberufe	58
E	
Eulenbach Akustikbau GmbH	72
Ev. Krankenhaus Dierdorf/Selters gGmbH	73
H	
Haus Rabenhorst O. Lauffs GmbH & Co. KG	94
HB Protective Wear GmbH & Co. KG	95
Heinrich-Haus	98
Holzwerke van Roje GmbH & Co. KG	100
J	
JK-Holding GmbH	107
K	
KANN GmbH Baustoffwerke	108
Katharina Kasper Holding GmbH	112
Korian Deutschland AG	120
Kreisverwaltung Neuwied	124
L	
Landesbetrieb Mobilität Rheinland-Pfalz	132
M	
M+C Schiffer GmbH	137
N	
Notarkammer Koblenz	149
O	
Oskar Pahlke GmbH	150
P	
procuritas GmbH	154



R	
Raiffeisenbank Neustadt eG	156
Rainer May GmbH	157
Rheinisches Bildungszentrum	160
S	
Schäfer & Schäfer Straßenbau GmbH & Co. KG	162
SCHOTTEL GmbH	166
SENSOPLAST Packmitteltechnik GmbH	173
Sparkasse Neuwied	174
Stadtverwaltung Neuwied	176
Stadtwerke Neuwied GmbH	178
T	
TWE Dierdorf GmbH & Co. KG	187
W	
Walter Th. Hennecke GmbH	198
WEISSENFELS GMBH Karosserie-Lackier-Technik	200
WesterwaldStahl GmbH	206
Winkler und Dünnebier Süßwarenmaschinen GmbH	209
Wirtgen GmbH	210
Ximaj IT-Solutions GmbH	214



Unternehmen von A-Z Region Westerwaldkreis

A	
ABUS August Bremicker Söhne KG	20
Agentur für Arbeit Montabaur	22
AMI Förder- und Lagertechnik GmbH	25
ASA Selection GmbH	29
 attentio :: online- & werbeagentur GmbH	34
B	
Bäckerei Grund GmbH	36
BELLERSHEIM Unternehmensgruppe	38
Birkenhof Brennerei GmbH	39
C	
Caritasverband Westerwald-Rhein-Lahn e. V.	44
CK Krüger GmbH & Co. KG	45
copado. GmbH & Co. KG	46
CRACO GmbH	48
D	
Deutsche Steinzeug Cremer & Breuer AG	54
DRK Bildungszentrum für Gesundheitsberufe	58
Druckerei Hachenburg · PMS GmbH	59
DURAL GmbH	60
E	
Ebener GmbH Innovative Fassaden	62
EMDE Bohrtechnik Nentershausen GmbH	68
EnviroFALK GmbH Prozesswasser-Technik	70
Ev. Krankenhaus Dierdorf/Selters gGmbH	73
Energieversorgung Mittelrhein AG	74
EWM AG	77
EXEC IT Solutions GmbH	78
F	
Fahrzeugbau KEMPF GmbH	80
Fingerhut Haus GmbH & Co. KG	86
fortuna Sportgeräte GmbH	87



G	
Gemeinnützige Gesellschaft für Behindertenarbeit – GFB gGmbH	90
Goerg & Schneider GmbH u. Co. KG	92
GSH Gerd Schneider GmbH & Co. KG	93
H	
Helmut Rübsamen GmbH & Co.KG	99
Hotel Heinz GmbH	101
Hotel Zugbrücke Grenzau GmbH	102
HUF HAUS GmbH & Co. KG	103
I	
iTAC Software AG	106
K	
Katharina Kasper Holding GmbH	112
Knöllinger Keramische Verschleißteile GmbH	118
Korian Deutschland AG	120
Kreisverwaltung des Westerwaldkreises	122
Kurt Müller GmbH Tief- und Straßenbau	126
L	
Landesbetrieb Mobilität Rheinland-Pfalz	132
Lebek International Fashion GmbH & Co. KG	134
LKH Kunststoffwerk Heiligenroth GmbH & Co. KG	135
LVM-Versicherungsagentur Engel GmbH	136
M	
MarienBad GmbH	141
MGG Stahlhofen GmbH	144
Michels Kfz-Werkstätte GmbH	146
Moritz Tief- & Straßenbau	147
N	
Niveau Fenster Westerburg GmbH	148
Notarkammer Koblenz	149



Unternehmen von A-Z

Region Westerwaldkreis

P	
Parkhotel Hachenburg	151
Peter Gelhard Naturdärme KG	152
procuritas GmbH	154
R	
Reuscher Tiefbau GmbH	159
S	
Schütz GmbH & Co. KGaA	170
Sparkasse Westerwald-Sieg	174
Steuerberatersozietät Schneider & Kind	180
STC Versicherungsmakler GmbH	177
Steuler Holding GmbH	182
T	
TUBE-TEC Rohrverformungstechnik GmbH	186
U	
United Internet AG	188
V	
Vecoplan AG	190
Verbandsgemeinde Würges	192
voestalpine Signaling Siershahn GmbH	195
VWH GmbH	196
W	
Westerwald Elektrotechnik Hummrich GmbH & Co. KG	202
Westerwald-Brauerei H. Schneider GmbH & Co. KG	204
WesterwaldStahl GmbH	206
Wilhelm Theis GmbH	208
Wünsche GmbH	212
Z	
ZENO - Zerkleinerungsmaschinenbau Norken GmbH	217



Jetzt auch online: die Westerwälder Naturtalente!



Aktuelle Infos, freie Ausbildungsstellen,
duale Studienangebote, regionale Unternehmen
und vieles mehr gibt es jederzeit auf:

westerwaelder-naturtalente.de



tiktok.com/@ww_naturtalente
facebook.de/westerwaeldernaturtalente
instagram.com/westerwaelder.naturtalente
youtube.com: Westerwälder Naturtalente

Du hast uns gerade noch gefehlt ...

Bewirb dich jetzt und werde
Teil des Sparkassen-Teams!

 Sparkasse
Neuwied

 Sparkasse
Westerwald-Sieg

Finde deine Ausbildung für 2023 bei

SCHÜTZ

Konzept und Umsetzung: attentio.de

EIN PROJEKT DER



wir-westerwaelder.de

PROJEKTPARTNER

ATTENTIO
B2B Digitalagentur

attentio.de

SCHUTZGEBÜHR 7,50 EURO



SPONSOREN



sparkasse-neuwied.de



sk-westerwald-sieg.de

SCHÜTZ

schuetz.net

REUSCHER
Tiefbau

reuscher-tiefbau.de