

 Ausbildungsberufe

 Ausbildungsbetriebe

 Berufsinformationen

WESTERWÄLDER NATURTALENTE

2022

Starke Ausbildungsberufe in deinem Landkreis

Altenkirchen – Neuwied – Westerwaldkreis

Impressum



Herausgeber

Wir Westerwälder gAÖR
Wirtschaftsförderung Kreis Altenkirchen
Wirtschaftsförderung im Landkreis Neuwied GmbH
Wirtschaftsförderungsgesellschaft Westerwaldkreis mbH
attentio :: online- & werbeagentur GmbH

Mit freundlicher Unterstützung der

Sparkasse Neuwied
Sparkasse Westerwald-Sieg
Schütz GmbH & Co. KGaA
Druckerei Hachenburg · PMS GmbH

Verlag und Herstellung

attentio :: online- & werbeagentur GmbH
Bahnhofstraße 18
57627 Hachenburg
Telefon 02662 948007-0
hallo@attentio.de
attentio.de

Redaktion und Layout

attentio :: online- & werbeagentur GmbH
Für die Firmendarstellungen sind ausschließlich die jeweiligen Unternehmen verantwortlich.
Bildquellen: Soweit nicht anders gekennzeichnet, liegen die Rechte bei den dargestellten Unternehmen.

Drucktechnische Herstellung

Druckerei Hachenburg · PMS GmbH, Hachenburg

Copyright attentio :: online- & werbeagentur GmbH, 2021

Die Urheberrechte liegen bei der attentio :: online- & werbeagentur GmbH. Redaktionelle Beiträge und Seitenlayouts dürfen nur mit schriftlicher Genehmigung verwendet werden. Die Speicherung auf Datenträgern und alle Formen der Vervielfältigung – auch auszugsweise – sind untersagt.



Widmung

Die Azubi-Fibel widmen wir allen, die bald ihre ersten Schritte in ein eigenständiges Leben gehen. Allen, die dabei sind herauszufinden, wo ihre Stärken liegen. Allen, die ihre eigenen Entscheidungen treffen und dem dafür nötigen Mut mehr Raum geben als der Angst vor Neuem. Allen, die den Westerwald zu dem machen was er ist. Allen, die aus Zuhause Heimat werden lassen.

Wir widmen sie den Fachkräften von morgen.
Wir widmen sie den Westerwälder Naturtalenten.
Wir widmen sie dir.



Liebe Westerwälder Schülerinnen und Schüler,

die Ausbildung junger, motivierter und aufgeschlossener Nachwuchskräfte in der Region Westerwald liegt uns am Herzen. Zudem möchten wir als Landräte Lust auf Zukunft in unserer Heimat machen und Jugendlichen berufliche Perspektiven in unserer Region aufzeigen. Mit unserer Kampagne „Westerwälder Naturtalente“ unterstützen wir euch bei der Suche nach einem geeigneten Ausbildungsplatz.

Ihr haltet unsere erste Ausgabe der Ausbildungsfibel „Westerwälder Naturtalente“ in euren Händen, in der sich über 100 Unternehmen aus den verschiedensten Branchen als Ausbildungsbetrieb präsentieren. Wir geben damit eine Übersicht über die Vielfalt der Ausbildungsmöglichkeiten im Westerwald. Diese Fibel soll euch, aber auch euren Eltern, AusbildungsberaterInnen und Lehrkräften eine Orientierung bei der Berufswahl bieten.

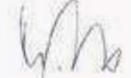
Die Frage „Welcher Beruf ist für mich interessant?“ ist angesichts der Vielzahl an Möglichkeiten heute schwerer denn je zu beantworten. Um eine Aufgabe

zu finden, die für Zufriedenheit und finanzielle Unabhängigkeit sorgt, ist es wichtig zu wissen, was die eigenen Stärken, Schwächen, Talente und Vorlieben sind. Ebenso wichtig ist es, die Berufsbilder, die dazu passen und die entsprechenden Ausbildungsbetriebe zu kennen.

Unser Dank gilt an dieser Stelle ebendiesen heimischen Betrieben, die unsere Kampagne unterstützen. Mit dem Angebot von Ausbildungsplätzen sichern die Unternehmen nicht nur ihren zukünftigen Fachkräftebedarf und damit ihre eigene wirtschaftliche Entwicklung, sondern sie bieten Jugendlichen eine private und berufliche Perspektive im Westerwald.

Wir freuen uns, wenn ihr euch für eine Berufsausbildung in unserer Region entscheidet und wünschen euch viel Erfolg! Nehmt eure berufliche Karriere in die Hand. Ihr habt alle Möglichkeiten dazu und sie liegen direkt vor der Haustür.




Dr. Peter Enders
Landrat des Landkreises Altenkirchen




Achim Hallerbach
Landrat des Landkreises Neuwied




Achim Schwickert
Landrat des Westerwaldkreises



Die Wirtschaftsförderungen Oh, du starker Westerwald



V. l. n. r. Lars Kober (Wirtschaftsförderung Kreis Altenkirchen), Katharina Schlag (WFG Westerwaldkreis), Harald Schmillen (WFG im Landkreis Neuwied)

Für den Westerwald ziehen die drei Wirtschaftsförderungen der Landkreise Altenkirchen, Neuwied und des Westerwaldkreises gemeinsam an einem Strang. Sie sind Sparringspartner für Unternehmen und verfolgen ein gemeinsames Ziel: neue Arbeitsplätze schaffen und sichern. Für die Menschen in der Region.



Die Wirtschaftsförderung Kreis Altenkirchen

Für viele familiengeführte Unternehmen ist der Landkreis Altenkirchen wirtschaftliche Heimat. Neben umfangreichen Beratungsleistungen, bietet die Wirtschaftsförderung regionalen Unternehmen ein hervorragendes Netzwerk zum gemeinsamen Austausch. Dazu zählen u. a. die Brancheninitiative Metall, Region im Dialog und die Wir Westerwälder gÄÖR. Genau deswegen liegen ihr die Westerwälder Naturtalente so sehr am Herz. Denn sie schlagen eine Brücke zu denen, die die Unternehmen am meisten brauchen: den jungen Nachwuchsfachkräften.



Die Wirtschaftsförderung im Landkreis Neuwied

Junge Menschen unterstützen und den Fachkräftenachwuchs fördern hat im Landkreis Neuwied eine lange Tradition. Im Sommersemester 2021 erforschen z. B. Studenten der Uni Siegen in der Zukunftswerkstatt, wie sich die Corona-Pandemie auf die Personalarbeit und Kommunikation der teilnehmenden Unternehmen auswirkt. Weiterhin ist die Wirtschaftsförderung auch aktiver Unterstützer der MINT-Region und Mitinitiator der Fachkräfteallianz, bei der sich viele Akteure z. B. zum Arbeitsmarkt, Ausbildungsmarkt u. v. m. austauschen. Hierbei steht immer die Zukunft der Menschen in unserer Region im Vordergrund.



Die Wirtschaftsförderungsgesellschaft Westerwaldkreis

Berufliche Chancen liegen direkt vor der Haustür. Bei ihrer Arbeit hat die Wirtschaftsförderungsgesellschaft Westerwaldkreis deshalb nicht nur regionale Unternehmen im Blick, sondern vor allem die Jugend. Vielfältig und zum Greifen nah sind die Jobperspektiven in der Heimat – ob Ausbildung, (duales) Studium oder weiterführende Schulformen. Wer sich die Zukunft der Region auf die Fahne schreibt, muss natürlich Taten folgen lassen. Durch Initiativen wie „AB in die Zukunft“, Exkursionen (tourING und KLEX Westerwald) und „Hände hoch fürs Handwerk“ unterstützt die WFG Westerwaldkreis die jungen Menschen in ihrer Region.



Der Westerwald – Eine l(i)ebenswerte Region Heimat finden, wo du zuhause bist



Den (Wester-)Wald vor lauter Bäumen nicht sehen. Kennst du dieses Gefühl auch?

Auf rund 2.260 km² Fläche, so groß ist nämlich die Region Westerwald, verteilt sich eine schier unbegrenzte Anzahl an Möglichkeiten. Wo möchte ich wohnen? Wo leben? Wo arbeiten? Diese und viele weitere Fragen schwirren dir bestimmt durch den Kopf, wenn du an deine Zeit nach der Schule denkst. An deine Zukunft. Doch keine Sorge: Wo es viele Fragen gibt, gibt es genauso viele Antworten, Chancen und Perspektiven.

Orientierung finden und Entscheidungen treffen – dabei unterstützen dich die Westerwälder Naturtalente. Denn für uns steht fest: Der Westerwald ist mehr als die Region zwischen den Flüssen Rhein, Sieg, Dill und Lahn. Der Westerwald ist mehr als ein Stück Land „irgendwo zwischen Köln und Frankfurt“. Er ist mehr als das Land der „Basaltköpfe“.

Der Westerwald ist so unendlich viel mehr. Er ist Urlaubsregion und Naherholungsgebiet in einem. Sieben traumhaft unverfälschte Naturräume machen ihn zur „grünen Lunge“ zwischen Großstädten. Über 23.000 Unternehmen haben sich hier angesiedelt, um die Region als bedeutenden Wirtschaftsstandort voranzutreiben. Mehr als eine halbe Million Menschen nennen den Westerwald ihr Zuhause. Sie wohnen, leben und arbeiten in den Landkreisen Altenkirchen, Neuwied oder im Westerwaldkreis. In Kirchen oder Flammersfeld, Asbach oder Rengsdorf, Höhr-Grenzhausen oder Nistertal.

Zwischen all diesen Menschen, all den Westerwäldern, bist du für uns nicht nur einer von vielen. Du bist einzigartig und machst die Region Westerwald zu dem, was sie ist. Erst durch dich wird aus Zuhause Heimat. Deine Zukunft liegt vor der Haustür.



Fakten

- 2.260 km² Fläche
- 23.000 Unternehmen
- ca. 5.1 Millionen Einwohner



Willkommen bei den Westerwälder Naturtalenten!

Wir gratulieren dir! Du bist einer der ersten überhaupt, der diese Azubi-Fibel in den Händen hält, denn dieses Jahr feiern die Westerwälder Naturtalente ihre Premiere. Ob Print, Website, Social Media oder Schul-Newsletter – wir helfen dir auf allen Kanälen dabei, den für dich passenden Ausbildungsplatz zu finden. Wie das funktioniert? Das erfährst du jetzt!

#tippsundtricks

#westerwäldernaturtalente

#montagsmotivation



Die Social Media-Kanäle

Bei Facebook und Instagram sind wir ebenso zuhause wie in den traumhaften Weiten des Westerwaldes. Alle Inhalte, die du hier findest, runden die Informationen aus dieser Azubi-Fibel und von der Website perfekt ab. Mit der #montagsmotivation vertreiben wir dir den Montagsblues zu Wochenbeginn, die #tippsundtricks helfen dir dabei, dich auf alle wichtigen Stationen auf deinem Weg zum Berufsstart vorzubereiten. Hier findest du eben alles, was ein #westerwäldernaturtalent braucht.



Der Schul-Newsletter

Dürfen wir vorstellen? Last but not least: der Schul-Newsletter. Im Laufe der nächsten Monate ist er dein stiller Begleiter an der Schule. Er versorgt dich mit Informationen der Unternehmen aus der Azubi-Fibel, informiert dich über offene Praktikumsstellen und andere Jobangebote, hält aber gleichzeitig auch ein paar Tipps für deine Eltern bereit. Warum? Damit sie dir entspannt und hilfreich bei der Berufsvorbereitung helfen können.



Die Printausgabe

Dieses Jahr wird die Azubi-Fibel Westerwälder Naturtalente erstmalig an den Schulen in den Landkreisen Altenkirchen, Neuwied und Westerwaldkreis verteilt. Dir und den anderen Schülerinnen und Schülern präsentieren sich auf den folgenden Seiten über 100 Unternehmen aus der Region. Ob Praktikum, Ausbildung oder Duales Studium – du erhältst alle Infos zum Ausbildungsjahr 2022 druckfrisch aus erster Hand.

Die Website

Zusätzlich zur Printausgabe erhältst du alle Infos auch auf der Website – und noch ein bisschen mehr. Tipps und Tricks zur Ausbildungssuche sind hier ebenso zuhause wie Ideen für den berufsvorbereitenden Unterricht in der Schule und Ratgeber-Beiträge für deine Eltern. So sind neben dir auch deine Lehrer und Eltern immer up to date.



Die Firmenprofile

Ein vertrauter Anblick, oder? Die Firmenportraits auf den kommenden Seiten findest du auch online auf unserer Website wieder. Wer steckt hinter dem Unternehmen? Welche Benefits werden dir als Auszubildender geboten? Was berichten aktuelle Azubis? Diese und weitere Fragen werden dir an dieser Stelle beantwortet.



Kennst du eigentlich schon **XING** und **LinkedIn**? Bei diesen beiden Portalen handelt es sich auch um Soziale Netzwerke, die aber – im Gegensatz zu Facebook und Instagram – hauptsächlich dafür genutzt werden, um berufliche Kontakte zu pflegen. Und zwar nicht nur für Berufserfahrene! Vor allem für Berufseinsteiger sind diese beiden Plattformen hervorragende Möglichkeiten, um online in die Arbeitswelt reinzuschnuppern – ganz entspannt und zwanglos. Selbstverständlich sind hier auch die Westerwälder Naturtalente vertreten.



Weitere Infos auf:
westerwaelder-naturtalente.de



Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei den Jobbezeichnungen im folgenden Berufsverzeichnis die geschlechtsneutrale Form im Plural aufgeführt. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Diese Sprachform hat ausschließlich redaktionelle Gründe und beinhaltet keinerlei Wertung.



Berufe von A–Z

A

Altenpflegehelfer	113, 99, 129, 99, 129
Altenpfleger	113
Anlagenmechaniker Apparate- und Behälterbau	161
Anlagenmechaniker für Betriebstechnik	155
Anlagenmechaniker Rohrsystemtechnik	79, 149
Anlagenmechaniker Schweißtechnik	161

B

Bäcker	29
Bankkaufleute	151, 151, 179
Baugeräteführer	133
Bauzeichner	25, 51, 75, 91
Berufskraftfahrer	31, 33, 33
Brauer und Mälzer	183
Bürokaufleute	61

C

CAD-Konstrukteure im konstruktiven Ingenieurbau	39
CAD-Konstrukteure im Tief-, Straßen- und Landschaftsbau	39

D

Destillateure	36
---------------	----

E

Elektroniker	23, 187
Elektroniker für Betriebsmittel	175
Elektroniker für Betriebstechnik	48, 139, 165, 177, 114, 119, 155, 167, 184, 53, 66, 149, 159, 183
Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik	56, 63, 65
Elektroniker für Gebäudeautomation	139
Elektroniker für Gebäudesystemintegration	65
Elektroniker für Geräte und Systeme	93, 70
Erzieher	113, 78

F

Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen	21, 21
Fachangestellte für Bäderbetriebe	155, 116, 171
Fachinformatiker	23, 25, 163, 165, 32, 187, 74, 107, 159, 171
Fachinformatiker Anwendungsentwicklung	47, 73, 92, 149
Fachinformatiker für Systemintegration	45, 146, 93, 103, 131, 152, 73, 92, 149
Fachinformatiker, verschiedene Fachrichtungen	70
Fachkraft für Abwassertechnik	155, 171
Fachkraft für Fruchtsafttechnik	87
Fachkraft für Lagerlogistik	25, 48, 110, 163, 165, 181, 87, 89, 93, 110, 119, 131, 167, 181, 187, 74, 77, 86, 110, 120, 141, 181, 183
Fachkraft für Lebensmitteltechnik	87
Fachkraft für Metalltechnik	28, 187, 141
Fachkraft für Wasserversorgungstechnik	171
Fachkraft im Gastgewerbe	117, 90
Fachkräfte für Lagerlogistik	19
Fachlageristen	110, 181, 110, 160, 181, 55, 77, 110, 123, 149, 181
Fachlageristen oder Fachkräfte für Lagerlogistik	47
Fachkraft für Systemgastronomie	117
Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk	29
Fahrzeuglackierer	97, 187
Feinwerkmechaniker	85
Flachglastechnologe	125
Freiwilligendienste (FSJ/BFD)	113
Friedhofsgärtner	155

G

Gesundheits- und Krankenpflegehelfer	99, 99
--------------------------------------	--------

H

Heilerziehungspfleger	113, 78
Holzmechaniker	86
Hotelfachleute	90



Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei den Jobbezeichnungen im folgenden Berufsverzeichnis die geschlechtsneutrale Form im Plural aufgeführt. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Diese Sprachform hat ausschließlich redaktionelle Gründe und beinhaltet keinerlei Wertung.



Berufe von A-Z

I	
Industrieelektriker (Betriebstechnik)	49
Industrieelektriker	187
Industriekaufleute	25, 28, 33, 48, 76, 96, 143, 146, 163, 165, 177, 38, 49, 87, 89, 93, 96, 114, 119, 155, 160, 167, 187, 33, 47, 51, 61, 66, 70, 74, 75, 85, 86, 91, 121, 125, 141, 149, 161, 169, 183
Industriekaufleute für Europa	141
Industriekeramiker	53
Industriekeramiker Anlagentechnik	101
Industriemechaniker	177, 89, 114, 184, 187, 19, 47, 53, 125, 169, 175
Industriemechaniker Instandhaltung	119, 167, 149
Industriemechaniker Maschinen- und Anlagenbau	48, 149
J	
Junior Automation-Developer	189
Junior Fullstack-Developer	189
K	
Kältemechatroniker	139
Kanalbauer	109, 133
Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker	97, 74
Kaufleute für Bürokommunikation	139, 42, 120
Kaufleute für Büromanagement	23, 25, 33, 63, 96, 143, 32, 81, 96, 103, 33, 65, 78, 92, 171
Kaufleute für Büroorganisation	36
Kaufleute für Dialogmarketing	32
Kaufleute für Digitalisierungsmanagement	149
Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement	31, 181, 131, 181, 55, 77, 181
Kaufleute für IT-Systemmanagement	45
Kaufleute für Marketingkommunikation	27
Kaufleute für Speditions- und Logistikdienstleistungen	31, 149
Kaufleute für Tourismus & Freizeit	171
Kaufleute für Versicherungen & Finanzen	157
Kaufleute im E-Commerce	32, 131, 70
Kaufleute im Einzelhandel	110, 110, 77, 110

Kaufleute im Groß- und Außenhandel	123
Kfz-Mechatroniker - Fachrichtung Nutzfahrzeuge	120
Kfz-Mechatroniker	155
Koch	90
Konstruktionsmechaniker	25, 28, 165, 89, 160, 187, 47, 61, 141, 169
Konstruktionsmechaniker Feinblechtechnik	139
Konstruktionsmechaniker Schweißtechnik	149
Kreisinspektor-Anwärter	103
Krissekretär-Anwärter	103
L	
Lagerist	65
Land- und Baumaschinenmechatroniker	33, 33
M	
Maschinen- und Anlagenführer – Metalltechnik	184
Maschinen- und Anlagenführer	96, 146, 177, 89, 96, 122
Maschinen- und Anlagenführer Kunststofftechnik	149
Maschinen- und Anlagenführer Papierverarbeitung	119
Maschinen- und Anlagenführer Textiltechnik	167
Mechatroniker	23, 137, 146, 163, 165, 49, 87, 184, 19, 125, 169
Mechatroniker für Kältetechnik	30
Mediengestalter	25, 27, 70
Medientechnologie Druckverarbeitung	57
Medizinisch-Technische Radiologieassistenz	69, 136, 69
Metallbauer	85
Metallbauer Fachrichtung Konstruktionstechnik	81
Mikrotechnologen	125
O	
Ofen- und Luftheizungsbauer	132
Operationstechnische Assistenz	69, 136, 69



Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei den Jobbezeichnungen im folgenden Berufsverzeichnis die geschlechtsneutrale Form im Plural aufgeführt. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Diese Sprachform hat ausschließlich redaktionelle Gründe und beinhaltet keinerlei Wertung.

Berufe von A–Z

P

Papiertechnologen	119
Pflegefachkräfte im Gesundheitswesen	100
Pflegefachkräfte	54, 54, 69, 99, 129, 136, 173, 41, 54, 69, 99, 129
Physiotherapeuten	136

R

Restaurantfachleute	90
Rohrleitungsbauer	155

S

Schornsteinfeger	111, 111, 111
Steuerfachangestellte	145
Straßenbauer	76, 155, 109, 133

T

Technische Produktdesigner	28, 165, 177, 49, 160, 184, 187, 47, 51, 66, 74, 85, 169
Technische Produktdesign Maschinen- und Anlagenkonstruktion	149
Technische Systemplaner	63, 61, 91
Technische Systemplaner Elektrotechnische Systeme	149
Tiefbaufacharbeiter	109
Tischler	91, 121
Tourismuskauflleute	32
Trockenbaumonteur	67

V

Verfahrensmechaniker Kunststoff- und Kautschuktechnik	143, 177, 49, 114, 66
Verfahrensmechaniker	163
Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik Fachrichtung Bauteile	138
Verfahrensmechaniker Formteile	137, 149
Verkäufer	110, 110, 110
Verwaltungsfachangestellte	108, 103, 155, 107, 171
Verwaltungswirte	107, 171
Verwaltungswirte (2. EA Beamtenlaufbahn)	152



W

Werkzeugmechaniker	146, 177, 19, 175
Werkzeugmechaniker Formentechnik	149
Werkzeugmechaniker Stanz- und Umformtechnik	149

Z

Zerspanungsmechaniker	48, 165, 130, 187, 42, 47, 175
Zerspanungsmechaniker für Drehmaschinensysteme	184, 149
Zerspanungsmechaniker für Fräsmaschinensysteme	184, 149
Zimmerer	75, 91

Duale Studiengänge

Bachelor

Bachelor of Arts – Fachrichtung Verwaltung	171
Bachelor of Arts – Mediendesign	149
Bachelor of Arts – Verwaltung (3. EA Beamtenlaufbahn)	152
Bachelor of Arts – Spedition, Transport und Logistik	149
Bachelor of Engineering – Elektrotechnik	149
Bachelor of Engineering – Infotronik	149
Bachelor of Engineering – Maschinenbau	149
Bachelor of Science – Business Administration	155, 149
Bachelor of Science – Informatik	149
Bachelor of Science – Wirtschaftsinformatik	149
Bankkaufleute + Bachelor	179
Integrierter Studiengang Pflegewissenschaft	99, 99
Studiengang Arbeitsmarktmanagement	21, 21
Studiengang Beratung für Bildung, Beruf & Beschäftigung	21, 21



Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei den Jobbezeichnungen im folgenden Berufsverzeichnis die geschlechtsneutrale Form im Plural aufgeführt. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Diese Sprachform hat ausschließlich redaktionelle Gründe und beinhaltet keinerlei Wertung.

Unternehmen für Duales Studium von A–Z

Duales Studium

ALHO Unternehmensgruppe	25
Bellersheim Unternehmensgruppe	31
Beyer Mietservice KG	33, 33
Brendebach Ingenieure GmbH	39
DRK Bildungszentrum für Gesundheitsberufe Hachenburg	54, 54, 54
EnviroFALK GmbH	66
GSH Gerd Schneider GmbH & Co. KG	79
Hotel Zugbrücke Grenzau GmbH	90
iTAC Software AG	92
Kreisverwaltung des Westerwaldkreises	107
Kreisverwaltung Altenkirchen	108
Lebenshilfe Altenkirchen	113
Rheinisches Bildungszentrum/Reha Rhein-Wied	136
Sparkasse Neuwied & Sparkasse Westerwald-Sieg	151, 151
Steuerberatersozietät Silke Schneider & Andreas Kind	145
Stadtverwaltung Neuwied	152
Stadtwerke Neuwied GmbH, Servicebetriebe Neuwied AöR und Deichwelle Bäder GmbH	155
STC Versicherungsmakler GmbH	157
TREIF Maschinenbau GmbH	165
Verbandsgemeindeverwaltung Hachenburg	171
Westerwald Bank eG Volks- und Raiffeisenbank	179
Winkler und Dünnebier Süßwarenmaschinen GmbH	184
Wirtgen GmbH	187

Sonderthemen

Praxisnahe Ausbildung – Katharina Kaspar Holding GmbH	35
Sparkasse 4.0 – Sparkasse Neuwied & Sparkasse Westerwald-Sieg	58
Potenziale der Zukunft – Schütz GmbH & Co. KGaA	94
Ausbildung während Corona – EXEC IT Solutions GmbH	104

SCHÜTZ

UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE (M/W/D)

TECHNISCH:

- Anlagenmechaniker
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Industriemechaniker
- Konstruktionsmechaniker
- Technischer Produktdesigner
- Technischer Systemplaner
- Maschinen- und Anlagenführer
- Verfahrensmechaniker
- Werkzeugmechaniker
- Zerspanungsmechaniker

IT:

- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker Systemintegration
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement

KAUFMÄNNISCH:

- Fachlagerist
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung

DUALE STUDIENGÄNGE:

- Elektrotechnik
- Maschinenbau
- Infotronik
- Informatik
- Wirtschaftsinformatik – Application Management
- BWL – Spedition, Transport und Logistik
- BWL – Business Administration
- Digitale Medien – Mediapublishing und Gestaltung

**BESSER AUSGEBILDET –
JETZT BEI SCHÜTZ BEWERBEN!**

Lust auf eine Ausbildung in einem internationalen Unternehmen, das dir beste Zukunftschancen bietet und auch noch ganz in deiner Nähe ist?

Als einer der größten Ausbildungsbetriebe in Rheinland-Pfalz bieten wir dir vielfältige Chancen mit vielen beruflichen Perspektiven. Egal ob du gleich praktisch in die Berufswelt einsteigen oder mit einem Studium beginnen möchtest – SCHÜTZ bietet dir den perfekten Start in deine Zukunft.

Deine Chance zum Berufseinstieg –
mehr erfahren oder direkt bewerben:
www.schuetz.net/ausbildung

Schütz GmbH & Co. KGaA
Schützstraße 12
D-56242 Selters
Tel. +49 2626 77 0
Fax +49 2626 77 341
E-Mail ausbildung@schuetz.net
www.schuetz.net/ausbildung



ABUS August Bremicker Söhne KG
Heimstraße 32
56479 Rehe

Simon Neufurth
Tel.: +49 2664 508-0
Fax: +49 2664 508-222

bewerbung.rehe@abus.de
abus.com



facebook.com/abusdeutschland
instagram.com/abus_de

Firmenprofil

Die ABUS Gruppe.

Wenn es um den Schutz von Leben und Sachwerten geht, leistet die ABUS Gruppe einen verantwortungsvollen Beitrag. Gegründet im Jahr 1924, ist ABUS heute ein global agierendes Familienunternehmen in vierter und fünfter Generation, das im Laufe der fast 100-jährigen Firmengeschichte Standards in Sachen Sicherheit gesetzt hat. Dabei reicht die Produktpalette von mechanischen/mechatronischen Zusatzsicherungen für das sichere Gebäude über zeitgemäße Motorradschlösser, Fahrradschlösser und -helme bis hin zu elektronischen Zutrittskontrollsystemen sowie intelligenten Smart-Home-Lösungen. All diese Produkte folgen dem Anspruch, den Menschen das „gute Gefühl der Sicherheit“ zu geben. Weltweit vertrauen viele Menschen uns und unseren Produkten im persönlichen Bereich zu Hause oder unterwegs oder auch bei Großobjekten wie dem Burj Al Arab in Dubai, dem Emirates Palace Hotel in Abu Dhabi oder dem Ritz-Carlton in Berlin. Hierfür sind rund 3.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit tätig.

Rehe im Westerwald – seit 1957 Produktionsstandort von ABUS. Am Standort Rehe werden hochwertige Sicherheitslösungen für die Unternehmensbereiche Haussicherheit und Mobile Sicherheit produziert, neue Produkte entwickelt und im hausinternen Prüflabor auf Herz und Nieren getestet. In Rehe arbeiten Fachleute, die den Markt mit viel Kreativität und Know-how immer wieder mit innovativen Impulsen „Made in Germany“ bereichern. Zudem befindet sich in Rehe ein Schulungszentrum der ABUS Akademie, insbesondere für unsere Kunden aus Handel und Handwerk. Aktuell arbeiten am Standort im Westerwald rund 550 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Arbeit & Gesundheit

- Teamspirit & wertschätzendes Miteinander
- Gute Übernahmechancen

Weiterbildung

- Werksunterricht & individuelle Weiterbildung

Zusatzleistungen

- Betriebliche Altersvorsorge



„An meiner Ausbildung zum Mechatroniker schätze ich sehr, dass ich direkt von Beginn an ins Team der Fachabteilung integriert wurde. Schnell wurden mir verantwortungsvolle Aufgaben, wie die Arbeit an Produktionsanlagen, in unserem Betrieb übertragen. Meine Ausbilder unterstützen mich dabei, Lösungen für Problemstellungen zu finden und schätzen meine Arbeit. Hier bei ABUS gibt es einen Werksunterricht, der eine Unterstützung zur Berufsschule bietet und mir hilft, mein Fachwissen weiter zu vertiefen.“

Jannis Schell,
Mechatroniker im 3. Lehrjahr

Ausbildungsangebot

Mechatroniker/in

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Werkzeugmechaniker/in

Industriemechaniker/in

Fachkraft für Lagerlogistik

Jobprofil

Wir suchen:

Nachwuchskräfte, die

- Freude an technischen Fragestellungen haben,
- ein gutes technisches Verständnis & räumliches Vorstellungsvermögen haben,
- Spaß daran haben, im Team neue Dinge zu erlernen & Problemstellungen zu lösen,
- sich engagieren & Interesse an technischen Prozessen haben,
- eine sorgfältige & saubere Arbeitsweise haben und
- ein hohes Maß an sozialer Kompetenz besitzen.

Wir bieten:

- Gutes Arbeitsklima, welches von Teamarbeit & Offenheit geprägt ist
- Praxisnahe Ausbildung durch die direkte Einbindung in die jeweilige Fachabteilung
- Moderner Maschinenpark & digitalisierte Werkstatt
- Sauberer & technisch vollständig ausgestatteter Arbeitsplatz
- Werksunterricht zur individuellen Förderung unserer Auszubildenden



abus.com

Steckbrief

BRANCHE
Sicherheitstechnik

GRÜNDUNG
1924

STANDORTE
Hauptsitz in Wetter, Entwicklung & Produktion in Rehe

MITARBEITERZAHL
Am Standort in Rehe ca. 550 Mitarbeiter

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
4

Karriere

PRAKTIKANTEN

Neben den oben genannten Ausbildungsberufen bieten wir je nach betrieblichen Möglichkeiten auch Schulbetriebs- und Studentische Pflichtpraktika in den Bereichen Werkzeugbau, Maschinenbau und Lagerlogistik an.

STUDIERENDE

Darüber hinaus sind auch Bachelor- und Masterarbeiten möglich. Hierfür benötigen wir Ihre vollständige Bewerbung inklusive Anschreiben, Lebenslauf und relevanten Zeugnissen. Bitte schicken Sie uns diese per E-Mail an: bewerbung.rehe@abus.de



Agentur für Arbeit Neuwied
Julius-Remy-Straße 4
56564 Neuwied
Birgit Kelter
Tel.: +49 2631 891-113
Trier.IS-Aqua@arbeitsagentur.de

Agentur für Arbeit Montabaur
Tonnerrestraße 1
56410 Montabaur
Andrea Grimm und Anna Liso
Tel.: +49 2602 123-313 / +49 2602 123-312
Trier.IS-Aqua@arbeitsagentur.de

Arbeit & Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Zusatzleistungen

- Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen, betriebliche Altersvorsorge



Firmenprofil

Die Bundesagentur für Arbeit (BA) ist die größte Dienstleisterin am deutschen Arbeitsmarkt und mit 98.700 Mitarbeitern bundesweit auch eine der größten Behörden in Deutschland und einer der größten Arbeitgeber des Bundes.

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer suchen neue und individuelle Perspektiven für eine sichere Zukunft. Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber brauchen einen Partner zur Steigerung des Unternehmenserfolgs. Politik und Kommunen vertrauen auf Beistand bei der Stabilisierung der Arbeitsmärkte. Jeden Tag beraten wir Menschen zu Themen rund um den Beruf und unterstützen mit finanziellen Leistungen wie Arbeitslosengeld und Kindergeld.

Der Mensch steht bei uns im Mittelpunkt.

An der Spitze der Bundesagentur für Arbeit (BA) steht der Vorstand. Er leitet die Geschäfte der Zentrale in Nürnberg, der zehn Regionaldirektionen, der 156 Agenturen für Arbeit und ihrer Niederlassungen. Die Agenturen für Arbeit kümmern sich auf lokaler Ebene um die Aufgaben im Zusammenhang mit der Arbeitslosenversicherung. Außerdem ist die BA als Trägerin mitverantwortlich für die Grundsicherung für Arbeitssuchende. Diese Verantwortung nehmen die Agenturen für Arbeit vor Ort gemeinsam mit den Landkreisen und und kreisfreien Städten wahr. Zusammen bilden sie 303 Jobcenter als gemeinsame Einrichtungen. Die Jobcenter kümmern sich um Leistungen zur Eingliederung in die Arbeitswelt und Leistungen zur Sicherung des Lebensunterhalts.

Hinzu kommen besondere Dienststellen wie beispielsweise Familienkassen, die Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) in Bonn und das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung oder der Statistikservice.



„Mir gefällt an meiner Ausbildung die Vielfalt an Aufgaben und die Abwechslung der verschiedenen Abteilungen. Ich habe die Möglichkeit, nicht nur mein Wissen zu erweitern, sondern auch später damit Menschen bestmöglich weiterzuhelfen.“

Rita Mey,
Auszubildende

„Die Verknüpfung von Theorie und Praxis und die vielfältigen Einblicke in die unterschiedlichen Bereiche innerhalb der Agentur für Arbeit machen das Studium extrem spannend und abwechslungsreich.“

Colin Geßner,
Studierender



arbeitsagentur.de

Steckbrief

BRANCHE
Dienstleistungen am Arbeitsmarkt

GRÜNDUNG
1952

STANDORTE
Bundesweit ca. 600

MITARBEITERZAHL
98.700 bundesweit

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
Für 2022 bundesweit 600,
Studienplätze bundesweit 550

Ausbildungsangebot

Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d)

Studiengang Arbeitsmarktmanagement

Studiengang Beratung für Bildung, Beruf & Beschäftigung

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Jobprofil

Wir suchen:

Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen:

- Vorzugsweise mittlerer Bildungsabschluss
- Ausgeprägte Sozialkompetenz & Kommunikationsstärke
- Interesse für Wirtschafts- & Sozialpolitik sowie an Rechtsvorschriften
- Bereitschaft, nach erfolgreichem Abschluss auch außerhalb des Wohnortes zu arbeiten

Duale Bachelor-Studierende:

- (Fach-)Hochschulreife oder vergleichbarer Bildungsabschluss
- Interesse für betriebswirtschaftliche, arbeitsmarkt- & gesellschaftspolitische Zusammenhänge
- Idealerweise erste Berufserfahrung

Wir bieten:

- Gründliche Einarbeitung und feste Ansprechpartner*innen für alle Fragen
- Hervorragende Personalentwicklungs- & Aufstiegsmöglichkeiten
- Vereinbarkeit Familie und Beruf (z. B. Teilzeit-Ausbildung)
- Tarifliche Vergütung
- Aktive Förderung von Inklusion

Karriere

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Unsere neuen Ausbildungsstellen für das Jahr 2022 werden ab dem 02.08.2021 ausgeschrieben. Bewerbungen von schwerbehinderten und diesen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Alle Informationen zu Ausbildung, Studium und Karriere sowie aktuelle Stellenangebote gibt es hier: www.arbeitsagentur.de/ba-karriere



**Bundesagentur
für Arbeit**
bringt weiter.



AKL-tec GmbH
Boelstraße 7
57518 Alsdorf

Thorsten Holdinghausen
Tel.: +49 2741 9377-187

t.holdinghausen@akl-tec.de
personal@akl-tec.de
akl-tec.de

ALTENKIRCHEN



Infos
Fahrzeugbau
www.kempf.ag

**Große Träume?
Wir bauen etwas daraus.
Mach mit und bewirb dich!**

Infos
Reparatur
www.kempf24.ag



Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Elektroniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mechatroniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachinformatiker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>



Firmenprofil

AKL-tec ist ein 1988 gegründetes, mittelständisches, familiengeführtes Unternehmen mit Sitz in Alsdorf/Sieg. Hier unterstützt ein Team von 60 Mitarbeitern den täglichen Betrieb im Bereich der Entwicklung und Fertigung von innovativen, lösungsorientierten Systemen zur Vermessung und Erfassung von „logistischen Objekten“. Die Systeme kommen regional und weltweit bei Logistikern wie Paketdiensten, Versandhändlern, in der Luftfracht und in Speditionen zum Einsatz.

Jobprofil

Wir suchen:

- Team- & Kommunikationsfähigkeit
- Motivierte, lösungs- & prozessorientierte Arbeitsweise
- Selbstständiges Arbeiten & Übernahme von Eigenverantwortung
- Eigeninitiative

Wir bieten:

- Ein Teil eines expansiven Unternehmens zu werden
- Interessante & anspruchsvolle Arbeit
- Ein motiviertes & flexibles Team
- Gute Entwicklungsmöglichkeiten



GESTALTE DEINE ZUKUNFT IM TECHNISCHEN BEREICH: Mit einer Ausbildung im Bauwesen

Du suchst eine **spannende, vielfältige**, gleichzeitig auch **anspruchsvolle** und **herausfordernde** Ausbildung? **Dann bewirb dich jetzt!** Für uns ist es eine Selbstverständlichkeit, jungen Menschen eine berufliche Zukunft mit Perspektive und interessanten Projekten zu bieten.

Ab Sommer 2022 bilden wir am Standort Wissen folgende Berufe aus:

- CAD-Konstrukteur (m/w/d im konstruktiven Ingenieurbau / Tief-, Straßen- und Landschaftsbau)
- Duales Studium (m/w/d im konstruktiven Ingenieurbau / Tief-, Straßen- und Landschaftsbau)



info@brendebach.de
www.brendebach.de



akl-tec.de

Steckbrief

BRANCHE
Frachtvermessung Logistikbranche

GRÜNDUNG
1988

STANDORT
Alsdorf

MITARBEITERZAHL
60

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2-4



ALHO Unternehmensgruppe
Hammer 1
51598 Friesenhagen

Laura Becher
Tel.: +49 2294 696-701

ausbildung@alho-gruppe.com
alho-gruppe.com



facebook.com/ALHO.Azubis
instagram.com/alhoazubis/

Firmenprofil

Deine Ausbildung bei der ALHO Gruppe

Als Familienunternehmen fühlen wir uns unseren Standorten im nördlichen Rheinland-Pfalz und NRW verpflichtet und tragen als einer der größten Arbeitgeber eine hohe Verantwortung für die Menschen in unserer Region. Deshalb engagieren wir uns stark in gesellschafts-, umwelt- und sozialpolitischen Belangen – und so auch beim Thema Ausbildung.

Wir verfolgen das Ziel, junge Leute zu Fachkräften für das eigene Unternehmen auszubilden. Die Ausbildung in den Unternehmen der ALHO Gruppe wird so gestaltet, dass unsere Azubis nach bestandener Prüfung bereits optimal in die Prozesse des Unternehmens eingegliedert sind und schon über ein möglichst hohes Maß an praktischer Erfahrung verfügen. Bei ALHO wirst Du gefördert und lernst bereits früh Verantwortung zu übernehmen - hast dabei aber immer deine Ausbilder als Unterstützung zur Seite. Zusätzlich bieten wir Dir an, Fortbildungen zu besuchen und bereiten Dich bestmöglich auf die anstehenden Abschlussprüfungen vor.

In der ALHO Gruppe kannst du deine Zukunft langfristig planen und hast bei guten Leistungen aussichtsreiche Chancen auf eine Übernahme nach der Ausbildung. Verschaffe dir einen Überblick über die Ausbildungsberufe bei ALHO und die verschiedenen Ausbildungsinhalte, profitiere von den Erfahrungsberichten aktueller und ehemaliger ALHO-Azubis und wirf einen Blick in unsere Lernwerkstatt: alho-gruppe.com/ausbildung

Bei Fragen stehen dir die jeweiligen Ansprechpartner für die einzelnen Ausbildungsberufe gerne zur Verfügung.



„Für meine Ausbildung habe ich mich direkt nach einem Praktikum bei ALHO entschieden. Am meisten Spaß macht mir dabei das Material zu bestellen und ggf. mit Lieferanten oder Bauleitern Termine abzustimmen. ALHO hat mir also nach kurzer Zeit viel Verantwortung übergeben. In manchen Fällen sind die Bestellschichten sehr hoch, was mir zeigt, dass mir einiges zugetraut wird. Außerdem wurde ich von den Kollegen sehr nett aufgenommen und mit Geduld eingearbeitet. Und bei Fehlern wird niemandem der Kopf abgerissen. Man bekommt einfach die Chance daraus zu lernen.“

Leonie,
ehemalige Auszubildende
zur Industriekaufrau

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	●	●	○	○
Industriekaufleute (m/w/d)	○	●	●	●
Bauzeichner (m/w/d)	○	●	●	●
Fachinformatiker (m/w/d)	○	●	●	●
Mediengestalter (m/w/d)	○	●	●	●
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	○	●	●	●
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	○	●	●	●
Duales Studium Bauingenieurwesen (m/w/d)	○	○	●	●

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivierte & engagierte Menschen aus der Region
- Spaß & Leidenschaft an der ALHO-Modulbauweise

Wir bieten:

- Mitgestaltung spannender Projekte in einem Familienunternehmen
- Azubievents & zugeschnittene Schulungsmaßnahmen
- Förderung & Unterstützung durch deine Ausbilder & Kollegen
- Moderne Lehrwerkstatt für angehende Konstruktionsmechaniker (m/w/d)

Karriere

PRAKTIKANTEN

Für den Einstieg in unser erfolgreiches Familienunternehmen bieten wir nach individueller Vereinbarung Praktika in allen aufgeführten Ausbildungsberufen an. Werkstudentenstellen bieten wir in den Fachbereichen Architektur und Bauingenieurwesen an.

Weitere Informationen rund um die Karriere bei ALHO findest du auf unserer Website: alho-gruppe.com/de/karriere/



alho-gruppe.com

Steckbrief

BRANCHE
Bauunternehmen

GRÜNDUNG
1967

STANDORTE
Friesenhagen & Morsbach-Lichtenberg

MITARBEITERZAHL
1.100

ATTENTIO

attentio :: online- & werbeagentur GmbH
Bahnhofstraße 18
57627 Hachenburg

Patrick Schumacher,
Isabelle Müller
Tel.: +49 2662 948007-0
Fax: +49 2662 948007-9

hallo@attentio.de
attentio.de



facebook.com/attentio.marketing
instagram.com/attentio_werbeagentur

Arbeit & Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten

Weiterbildung

- Know-how-Transfer
- Fachspezifische Schulungen

Zusatzleistungen

- Betriebliche Altersvorsorge



Firmenprofil

ATTENTIO ist eine (inter-)national tätige Digitalagentur für individuelle und zukunftsstarke Kommunikations- und Marketinglösungen. Seit mehr als neun Jahren berät und betreut ein Team aus jungen Grafikern, Textern, Programmierern und Online-Marketing-Experten mittelständische Unternehmen aus den unterschiedlichsten Branchen.

Als Business-to-Business-Spezialisten kennen wir von ATTENTIO die individuellen Herausforderungen unserer Industriekunden, z. B. aus den Bereichen Automobil, IT, Engineering oder Maschinenbau, und entwickeln maßgeschneiderte Strategien für den digitalisierten Vertriebsprozess. So erhöhen wir für unsere Kunden die Bekanntheit ihrer Unternehmen, gewinnen potenzielle Neukunden sowie Fach- und Nachwuchskräfte von morgen.

Als Digitalexperten sind wir immer up to date, trend- und technologiebewusst. Mit unseren Ideen treffen wir den Nerv der Zeit! Top-Rankings in der Google-Suche, Hightech-Websites, provokante Schlagzeilen in der Fach-, Regional- und Onlinepresse oder unverwechselbare Markenauftritte bilden nur einen Teil unseres facettenreichen Arbeitsumfelds aus. Neugierig geworden? Finde mit uns heraus, ob in dir ein digitaler Kreativer steckt!

Berufliche Schwerpunkte sind u. a.

Grafik-/Screendesign, Webentwicklung, Suchmaschinenwerbung/-optimierung, Pressearbeit, Online Marketing, Telemarketing und Projektmanagement



„Nach meinem Jahrespraktikum und dem darauffolgenden Fachabitur fing ich 2020 meine Ausbildung als Mediengestalter Digital & Print bei ATTENTIO an. Ich wurde schnell in Projekte mit eingebunden und habe die Möglichkeit bekommen, mich durch interne und externe Projekte fortzubilden. Mittlerweile bearbeite ich Kundenprojekte selbstständig und kann meine erlernten Fähigkeiten breitgefächert einsetzen. Besonders gut gefällt mir das Arbeiten in einem jungen Team! Alle haben mich vom ersten Tag an unterstützt und weitergebildet.“

Moritz Kohlhas,
Auszubildender Mediengestalter
Digital & Print



attentio.de

Steckbrief

BRANCHE
Marketing & Werbung

GRÜNDUNG
1992

STANDORT
Hachenburg – Westerwaldkreis

MITARBEITERZAHL
15

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
1–2 pro Jahr

Ausbildungsangebot

Kaufleute für Marketingkommunikation (m/w/d)

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Mediengestalter Digital & Print (m/w/d)

Trainee (m/w/d)

Volontariat (m/w/d)

Jobprofil

Wir suchen:

- Kreative Köpfe
- Begeisterung für die digitale Welt von morgen
- Interesse für neue Kommunikationstrends/-technologien
- Hohe Online-Affinität
- Eigeninitiative & Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Förderung & Ausbildung der eigenen Stärken
- Spannende Einblicke in die Welt der neuen Medien
- Aktives Einbeziehen in Praxisprojekte von Beginn an
- Ausbildung durch qualifizierte Fachkräfte
- Individuelle & zugeschnittene Weiterbildungsmöglichkeiten
- Junges, aufgeschlossenes & familiäres Team
- Ausgelassene Firmenfeiern, gemeinsame Ausflüge & Kicker-Turniere

Karriere

Du willst „irgendwas mit Medien machen“? Finde mit uns deinen Einstieg in die Medienbranche:

PRAKTIKUM

Lerne bei einem Schüler- oder Jahrespraktikum die vielfältigen Aufgabenfelder in einer Online- und Werbeagentur kennen. Hast du immer das letzte Wort, oder sagen deine Bilder mehr als tausend Worte? Interessierst du dich mehr für Zahlen oder kannst du besser mit Menschen?

AUSBILDUNG

Wir bilden in kreativen und kaufmännischen Berufen aus – mit Perspektive auf eine langfristige Karriere.

STUDIERENDE

Du suchst deinen Einstieg in die Praxis? Sprich uns an!

attentio.de/jobs



AMS GmbH
 Bruchstraße 1-9
 57578 Elkenroth
 Sascha Steinhauer
 Tel.: +49 2747 8008-0
 info@ams-mbt.de
 www.ams-mbt.de



Bäckerei Grund GmbH
 Koblenzer Straße 7 a
 57629 Höchststenbach
 Nils Grebing
 Tel.: +49 2680 425
 Fax: +49 2680 1502
 info@baeckerei-grund.com
 baeckerei-grund.de

facebook.com/BaekereiGrund
 instagram.com/baekerei_grund



Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Technischer Produktdesigner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Firmenprofil

Die AMS GmbH ist ein seit 1972 familiengeführtes Metallbauunternehmen der Familie Imhäuser und beschäftigt rund 100 Mitarbeiter. Gegründet als spezialisierter Schweißmaschinen-Hersteller, wurde der Unternehmens- und Fertigungsschwerpunkt auf heute acht Produktgruppen, wie zum Beispiel Metallfassaden, Ausgabeschalter oder Möbel + Kunstobjekte erweitert. Durch ständige Weiterentwicklung konnte die AMS GmbH ihren Vertrieb weltweit etablieren.

Jobprofil

Wir suchen:

- Teamfähigkeit
- Selbstständiges & kreatives Arbeiten
- Begeisterung für die Vielfältigkeit der Metallverarbeitung
- Zuverlässige & gewissenhafte Erledigung übertragener Aufgaben

Wir bieten:

- Aktive Mitwirkung an spannenden & einzigartigen Projekten
- Tiefe Einblicke in das Arbeiten im Objektgeschäft
- Abwechslungsreiche Ausbildung
- Familiäres Betriebsklima

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Bäcker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Firmenprofil

Die Bäckerei Grund ist ein familiengeführtes, mittelständisches Handwerksunternehmen mit 15 Filialen seit 41 Jahren. In unserem Team sind 154 Mitarbeiter und dazu zählen z. Z. elf Auszubildende. Wir bieten Backwaren aus Meisterhand, mit Leidenschaft zum Handwerk und Fingerspitzengefühl gebacken. Im Verkauf legen wir Wert auf Freundlichkeit, Fachwissen und ein Lächeln, welches jeder Kunde von uns bekommt.

Jobprofil

Wir suchen:

- Begeisterung für unser Handwerk
- Neugierde & Interesse für den gewählten Beruf
- Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit & Gewissenhaftigkeit
- Pünktlichkeit

Wir bieten:

- Ein junges Team mit gutem Betriebsklima
- Arbeitszeit lt. Vorgabe 38,5 Stunden
- Interne Weiterbildung
- Sonn-, Feiertags- & Nachtzuschläge
- Mitarbeiterabbatt
- Eine sichere Ausbildung mit sehr guter Übernahmechance



www.ams-mbt.de

Steckbrief

BRANCHE
 Metallbau
 GRÜNDUNG
 1972
 STANDORT
 Elkenroth
 MITARBEITERZAHL
 100
 ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 4



baeckerei-grund.de

Steckbrief

BRANCHE
 Handwerk Bäckerei
 GRÜNDUNG
 1979
 STANDORTE
 15 Filialen
 MITARBEITERZAHL
 154
 ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 13 (2 in Produktion Höchststenbach und 11 in Filialen)



Beichler GmbH
Industriestraße 8-10
57520 Steinebach/Sieg

Markus Beichler
Tel.: +49 2747 912068-0

bewerbung@beichler-klima.de
beichler-klima.de



instagram.com/beichler.kaelteklima



BELLERSHEIM Unternehmensgruppe
Rheinstraße 45-47
57638 Neitersen

Markus Marx
Tel.: +49 2681 802-360
Fax: +49 2681 802-109

bewerbung@bellersheim.de
bellersheim.de



facebook.com/BellersheimAzubi
instagram.com/
bellersheim_unternehmensgruppe



Ausbildungsmöglichkeiten

Mechatroniker für Kältetechnik (m/w/d)



Firmenprofil

Unser Unternehmen wurde im Frühjahr 2010, zunächst mit einem Mitarbeiter, gegründet. Seitdem befindet sich die Firma im ständigen Wachstum. Unser Team plant und realisiert individuell abgestimmte Lösungen in der Kälte- und Klimatechnik. Neben der Verwendung von bedarfsgerechten, energie- und kosteneffizienten Anlagen bieten wir natürlich auch einen freundlichen und schnellen Kundenservice.

Jobprofil

Wir suchen:

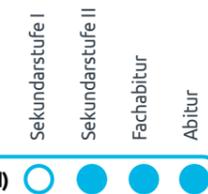
... handwerklich begabte, flexible, engagierte junge Menschen, für die „Teamplayer“ nicht nur ein oberflächlicher Begriff ist.

Wir bieten:

... den coolsten Job der Welt! Mit handwerklichem Geschick erlernen unsere angehenden Mechatroniker alles, um sich schnell mit elektronischen Schaltmodulen, Installationen und Serviceleistungen auszukennen. Der Beruf Mechatroniker für Kälte- und Klimatechnik ist nicht nur spannend und frisch, sondern hat auch eine glänzende Zukunft, denn die Nachfrage nach Klimatisierungen steigt stetig. Während der Ausbildung legen wir innerbetrieblich regelmäßig „Azubitage“ ein.

Ausbildungsmöglichkeiten

Kaufleute für Speditions- u. Logistik Dienstleistungen (m/w/d)



Kaufleute für Groß- u. Außenhandelsmanagement (m/w/d)



Berufskraftfahrer (m/w/d)



Duales Studium Bachelor of Science



Firmenprofil

BELLERSHEIM UG – Ihr leistungsstarker Partner vor Ort
Wenn es ums Versorgen und Entsorgen geht, sind wir seit mehr als 130 Jahren Ihr Partner vor Ort. Fest verwurzelt im Mittelstand und in der Region bieten wir privaten Kunden, Unternehmen und Kommunen zukunftsweisende und nachhaltige Abfallwirtschaftslösungen und liefern Strom, Öl und Gas. Wir versorgen Betriebe mit Schmierstoffen, sind verlässlicher Logistikpartner und betreiben moderne Tankstellen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Wille, etwas zu erreichen & Verantwortungsbewusstsein
- Einsatzbereitschaft & Serviceorientierung
- Kommunikations- & Teamfähigkeit
- Gute Ausdrucksweise in Wort & Schrift
- Technisches Verständnis & Freude an praktischen Tätigkeiten (Berufskraftfahrer)

Wir bieten:

- Vielfältige berufliche Perspektiven im BELLERSHEIM-Team
- Einen leichten Berufsstart & praxisorientierte Ausbildung in vielen Feldern



beichler-klima.de

Steckbrief

BRANCHE
Handwerk und Baugewerbe

GRÜNDUNG
2010

STANDORT
Steinebach/Sieg - Altenkirchen

MITARBEITERZAHL
19

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
1-2 pro Jahr



bellersheim.de

Steckbrief

BRANCHE
Handel und Logistik

GRÜNDUNG
1884

STANDORTE
2

MITARBEITERZAHL
350

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
3

berge & meer

Reisen. Für Entdecker.

Berge & Meer Touristik GmbH
Andréstraße 27
56579 Rengsdorf

Daniela Benner
Tel.: +49 263 960-1137

daniela.benner@berge-meer.de
berge-meer.de



BEYER Mietservice KG

Beyer Mietservice KG
Rother Straße 1
57539 Roth-Heckenhof

Sarah Schumann
Tel.: +49 2682 96466-371
Fax: +49 2682 96466-216

s.schumann@beyer-mietservice.de
beyer-mietservice.de



www.facebook.com/BeyerMietservice
www.instagram.com/beyermietservice



Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Tourismuskaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kaufleute im E-Commerce (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kaufleute für Dialogmarketing (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachinformatiker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Firmenprofil

Seit 1978 steht Berge & Meer für besondere Urlaubserlebnisse, die unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Leidenschaft wahr werden lassen. Deutschlands führender Reise-Direktanbieter verbindet Tradition und Innovation und bietet in entspannter Arbeitsatmosphäre am Standort Rengsdorf im Westerwald spannende Aufgaben rund um das Thema Reisen. Sie möchten mit Neugier und Entdeckergeist die schönsten Wochen des Jahres für unsere Kunden mitgestalten? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Jobprofil

Wir suchen:

- Lernbereitschaft & Interesse an touristischen Themen
- Teamfähigkeit & Eigeninitiative
- Sorgfältigkeit & Zuverlässigkeit

Wir bieten:

- Moderner Arbeitsplatz in schöner Lage
- Flexible Arbeitszeitmodelle & Mitarbeiter-Benefits
- Vielfältige individuelle Entwicklungsmöglichkeiten
- Wohlfühlklima mit tollen Kolleginnen & Kollegen

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Duales Studium Bachelor of Arts (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Berufskraftfahrer (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>



Firmenprofil

Die BEYER-Mietservice KG, unter der Leitung von Gründer und Geschäftsführer Dieter Beyer, ist ein europaweit agierendes Vermietunternehmen. „Alles aus einer Hand zum Mieten“ ist ein Slogan und zugleich unsere gelebte Unternehmensphilosophie. Mit 5.000 Mietgeräten und -maschinen bilden Baumaschinen aller Art, Arbeitsbühnen, Teleskopplader, Gabelstapler und Minikrane die wesentlichen Schwerpunkte der europaweiten Vermietung.

Jobprofil

Wir suchen:

- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit & Lernbereitschaft
- Führerschein Klasse B
- Interesse an kaufmännischen Aufgaben, Verwaltungs- & Büroarbeiten
- Technisches Verständnis & handwerkliches Geschick
- Sorgfältige & verantwortungsbewusste Arbeitsweise

Wir bieten:

- Modern ausgestattete Arbeitsplätze, fundierte & praxisorientierte Ausbildung
- Verschiedene Azubi-Projekte, Prüfungsvorbereitungen, interne Schulungen
- Interne Firmenevents & monatliches Guthaben über TicketPlus-Card



berge-meer.de

Steckbrief

BRANCHE
Reiseveranstalter

GRÜNDUNG
1978

STANDORTE
Rengsdorf

MITARBEITERZAHL
290

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
25



beyer-mietservice.de

Steckbrief

BRANCHE
Dienstleistungsbranche

GRÜNDUNG
1994

STANDORTE
8 verschiedene Standorte

MITARBEITERZAHL
ca. 250

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
ca. 10 Plätze in 5 verschiedenen Berufen



Auf dem Weg in eine sichere Zukunft mit der generalistischen Pflegeausbildung

Praxisnahe Ausbildung bei der Dernbacher Gruppe Katharina Kasper mit zahlreichen Berufsmöglichkeiten



Mit dem Pflegeberufsgesetz wurde 2020 die Pflegeausbildung in Deutschland grundlegend geändert. So lernen Auszubildende zur Pflegefachkraft nun gemeinsam die Grundlagen in der Krankenpflege, Altenpflege sowie der Kinderkrankenpflege und können sich im Verlauf der Ausbildung auf einen Bereich spezialisieren.

Als großer Träger im Gesundheits- und Sozialwesen bietet auch die Dernbacher Gruppe Katharina Kasper die generalistische Pflegeausbildung an. Zum Verbund des Trägers gehören Krankenhäuser, Seniorenzentren und ambulante Pflegedienste. Der schulische Teil der Ausbildung kann dabei unter anderem in der Schule für Pflegeberufe Katharina Kasper in Dernbach absolviert werden.

Voraussetzungen für die Ausbildung

„Als angehende Pflegekraft sollte man auf jeden Fall Freude an der Arbeit mit anderen Menschen haben“,



sagt Schulleiter Siegfried Oberender. Seit vielen Jahre bildet er gemeinsam mit seinem Schulteam und den qualifizierten Praxisanleiterinnen und -anleitern in den Einrichtungen angehende Pflegefachkräfte und Pflegehilfskräfte aus.

Auch Julia Knopp, Ausbildungskordinatorin für die Seniorenhilfe der Dernbacher Gruppe Katharina Kasper, sieht im Pflegeberuf besondere Herausforderungen gegeben: „Pflege ist nicht nur ein Job, sondern eine Berufung. Viel Einfühlungsvermögen und ein gutes Gespür für die Bedürfnisse anderer ist daher in der Pflege von kranken oder verletzten Menschen genauso wichtig wie in der Pflege von Senioren.“

Ob der Pflegeberuf der richtige ist, können interessierte angehende Auszubildende im Rahmen eines Praktikums feststellen. Ein mindestens 14-tägiges Praktikum in einer Pflegeeinrichtung ist Voraussetzung für die Aufnahme an der Schule für Pflegeberufe in Dernbach.

Bewerberinnen und Bewerber sollten außerdem die gesundheitliche Eignung für die Ausbildung mitbringen und über einen Schulabschluss der Sekundarstufe I verfügen. Absolventen mit Hauptschulabschluss können über eine einjährige Ausbildung als Pflegehilfskraft einsteigen und nach dem Abschluss die Ausbildung bis zur examinierten Pflegefachkraft weiterführen.

Zukunftschancen als examinierte Fachkraft

Examinierte Pflegefachkräfte werden unter anderem



in Krankenhäusern, Senioreneinrichtungen, Betreuungs- und Pflegeeinrichtungen eingesetzt. Eine abgeschlossene Ausbildung in der Pflege bietet also vielfältige Möglichkeiten für die Zukunft.

Diejenigen Auszubildenden, die sich besonders von der medizinischen Seite des Pflegeberufs angezogen fühlen, wählen zumeist die Spezialisierung auf die stationäre Akutpflege. Der Einsatz erfolgt hier meist im klinischen Rahmen. Nach Abschluss der Ausbildung stehen examinierten Pflegekräften vielfältige Fachweiterbildungen offen, etwa für die Intensivpflege, den Einsatz im OP oder in der Palliativpflege.

Die stationäre Langzeitpflege ist besonders für jene jungen Menschen von Interesse, die mit der sogenannten Bezugspflege eine meist mehrjährige individuelle und ganzheitliche Pflegeaufgabe für die ihnen anvertrauten Menschen übernehmen möchten. Die tägliche Arbeit erschöpft sich dabei nicht alleine in der Pflegetätigkeit, sondern umfasst auch beispielsweise Beziehungs- und Biografiearbeit.

Diese Kompetenzen sind besonders im Umgang mit demenziell veränderten Menschen von immer größerer Wichtigkeit und können durch eine Spezialisierung im Laufe des Berufslebens weiter ausgebaut werden. Durch die gemeinsame Ausbildungszeit in der Generalistik wird es künftig auch in der stationären Langzeitpflege mehr spezifische Behandlungspflege geben, wodurch sich der medizinisch relevante

Arbeitsanteil in diesem Pflegebereich noch einmal erhöhen wird.

Das Ausbildungsgehalt

Die Ausbildung zur Pflegefachkraft dauert regulär drei Jahre. In Teilzeit kann sie in Dernbach in vier Jahren absolviert werden. Die Vergütung liegt im ersten Ausbildungsjahr bei 1.140,60 Euro brutto (Stand: Januar 2021) und steigt im zweiten Jahr auf 1.202,07 Euro, im dritten auf 1.303,38 Euro. Die einjährige Ausbildung in der Gesundheits- und Krankenpflegehilfe sowie der Altenpflegehilfe wird mit 1.064,91 Euro brutto pro Monat vergütet. Dieses Ausbildungsgehalt wird bis zum April 2022 sowohl für Fach- als auch für Hilfskräfte in zwei Schritten um insgesamt 50 Euro steigen. Ein Vorteil, den der zugrundeliegende AVR-Tarif in der Ausbildung bei der Dernbacher Gruppe Katharina Kasper möglich macht.

Kontakt zur Schule für Pflegeberufe Katharina Kasper:
Südring 8, 56482 Dernbach

Schulleiter Siegfried Oberender:
s.oberender@krankenhaus-dernbach.de
oder 02602 684-357

Kontakt zur Seniorenhilfe der Katharina Kasper ViaSalus GmbH:
Katharina-Kasper-Straße 12, 56428 Dernbach

Ausbildungskordinatorin Julia Knopp:
perspektiven@viasalus.de oder 02602 9301-324



Birkenhof
Brennerei

Birkenhof Brennerei GmbH
Auf dem Birkenhof 1
57647 Nistertal

Steffi Klöckner
Tel.: +49 2661 98204-0

s.kloeckner@birkenhof-brennerei.de
birkenhof-brennerei.de

f @

facebook.com/birkenhof.brennerei
instagram.com/birkenhof.brennerei



birkenhof-brennerei.de

Steckbrief

BRANCHE
Brennerei/Spirituosen-Manufaktur

GRÜNDUNG
1848

STANDORT
Nistertal

MITARBEITERZAHL
30

Anzahl Ausbildungsplätze
2

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Destillateur (m/w/d) bevorzugt über 18 Jahre!	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kaufleute für Büroorganisation (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Firmenprofil

Die Birkenhof Brennerei GmbH ist eine Brennerei und Spirituosenmanufaktur – gegründet 1848! Wir stellen u. a. fassgereiften Whisky, Rum, Korn und Gin her, destillieren Obstbrände und kreieren Liköre, Kräuterspezialitäten und Aperitive. Hier arbeiten zur Zeit fünf Destillateure – davon drei Destillateurmeister. Der Beruf des Destillateurs ist wunderbar vielseitig: Von Tätigkeiten wie Einmaischen, Destillieren und Laborarbeiten über das Abfüllen von Krügen und Flaschen bis hin zur Entwicklung von neuen Spirituosen, der Präsentation auf Messen und das Moderieren von Tastings.

Wir bieten eine TOP-Ausbildung mit viel Spannung und Abwechslung!

Jobprofil

Wir suchen:

- Technisches Geschick & naturwissenschaftliches Verständnis
- Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein & Flexibilität
- Freude an der Arbeit & Kreativität

Wir bieten:

- Tolle Ausbilder & abwechslungsreichen Input
- Sehr gute Zukunftschancen & Weiterbildungsmöglichkeiten
- Übernahme der Kosten für Schulmittel & Unterkunft für die Berufsschule in Dortmund

AZUBICARD

ERIKA MÜSTERPRAU
*08.05.2000

Gültig bis: 31.07.2021
Ident.-Nr.: 141-1234567

Günstiger shoppen?
AzubiCard

Entdecke tolle Angebote

www.azubicard.de

IHK Koblenz
Starke Wirtschaft
Starke Region



**Nutze
deine
Chance**

- Wir bilden aus:**
- Industriekaufleute (m/w/d) mit Möglichkeit eines dualen Studiums im Bereich Betriebswirtschaft
 - Bauzeichner (m/w/d)
 - Tischler (m/w/d)

Eine erstklassige Ausbildung und ein ausgezeichnetes Arbeitsklima warten auf Dich in einem starken Team und in einem Unternehmen, das zu den führenden Herstellern exklusiver Wohnhäuser und Geschäftsgebäude in Holzfachwerkarchitektur gehört.

DAVINCI HAUS®

DAVINCI HAUS GmbH & Co. KG
Talstraße 1 | 57580 Elben/Ww.
Tel.: +49 2747 8009-0
bewerbung@davinci-haus.de
www.davinci-haus.de

BREUER® DUSCHEN & MEHR

Breuer GmbH & Co. KG
Meerpfad 27-31
56566 Neuwied

Katharina Hofmann
Tel.: +49 2631 8607-103
Fax: +49 2631 8607-34

bewerbung@duschkabine.com
breuer-karriere.de



BRENDEBACH INGENIEURE

Wissen - Troisdorf - Siegen

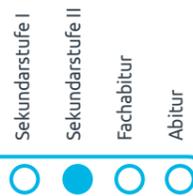
BRENDEBACH INGENIEURE GmbH
Frankenthal 16
57537 Wissen

Stefanie Küster
Tel.: +49 2742 9307-243

s.kuester@brendebach.de
brendebach.de

Ausbildungsmöglichkeiten

Industriekaufleute (m/w/d)



Firmenprofil

Seit über 45 Jahren ist BREUER in der Sanitärbranche ein etablierter Produzent für innovative, maßgefertigte Duschkabinen in Fachhandelsqualität. Jedes Jahr bieten wir jungen Menschen die Möglichkeit, in ihr Berufsleben zu starten. Bei uns findest du einen interessanten und sicheren Ausbildungsplatz. BREUER ist ein verlässlicher Arbeitgeber, der dich in dem anspruchsvollen Berufsbild spezifisch ausbildet und der dir im Anschluss viele berufliche Perspektiven bietet.

Jobprofil

Wir suchen:

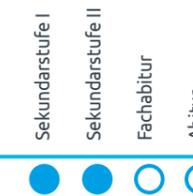
- Du hast Spaß an Bürotätigkeiten
- Du kannst gut organisieren
- Du arbeitest gerne im Team
- Du hast ein selbstbewusstes & freundliches Auftreten
- Du hast mindestens mittlere Reife

Wir bieten:

- Du durchläufst die Abteilungen Finanz- & Rechnungswesen, Vertrieb, Marketing, Materialwirtschaft, Logistik & Personalwesen
- Du arbeitest in jeder Abteilung aktiv am Tagesgeschäft mit
- Du arbeitest sowohl eigenständig als auch im Team an Projekten
- Die Theorie aus der Berufsschule wird während deiner Ausbildung praktisch gefestigt

Ausbildungsmöglichkeiten

CAD-Konstrukteur im konstruktiven Ingenieurbau (m/w/d)



CAD-Konstrukteur im Tief-, Straßen- und Landschaftsbau (m/w/d)



Duales Studium im konstruktiven Ingenieurbau



Duales Studium im Tief-, Straßen- und Landschaftsbau



Firmenprofil

Seit der Gründung 1973 wurde aus einem kleinen Ingenieurbüro eine der maßgebenden national tätigen deutschen Ingenieurgesellschaften in den Bereichen Tiefbau, Hochbau und Sachverständigenwesen. Wir blicken auf eine immense Entwicklung des Unternehmens, aber auch auf eine vergleichbare Entwicklung der angewandten Ingenieurarbeit. Unsere Arbeit fließt in zahlreiche Projektherausforderungen und hinterlässt positive Spuren in vielen Lebensbereichen aus dem Alltag.

Jobprofil

Wir suchen:

- Einsatzbereitschaft, Ehrgeiz & Willensstärke
- Neugier & Motivation
- Begeisterung für bautechnische Themen

Wir bieten:

- Wir unterstützen Fort- & Weiterbildungen
- Direkte Einbindung in die laufenden Projekte
- Vermögenswirksame Leistungen, betriebliche Altersvorsorge & Edenred Karte
- Gemeinsame Events wie Sommerfest & Weihnachtsfeier oder Ausflüge



breuer-karriere.de

Steckbrief

BRANCHE
Sanitärbranche

GRÜNDUNG
1974

STANDORTE
Neuwied

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
3



brendebach.de

Steckbrief

BRANCHE
Dienstleistungsunternehmen

GRÜNDUNG
1973

STANDORTE
Wissen, Siegen, Troisdorf

MITARBEITERZAHL
98

Anzahl Ausbildungsplätze
12



Caritasverband
Westerwald-Rhein-Lahn e.V.

Caritasverband Westerwald-Rhein-Lahn e. V.
Philipp-Gehling-Straße 4
56410 Montabaur

Stefan Wölwer
Tel.: +49 2602 1606-49
Fax: +49 2602 1606-19

personal@cv-ww-rl.de
caritas-westerwald-rhein-lahn.de

Firmenprofil

Mit über 1.000 Mitarbeitenden ist der Caritasverband Westerwald-Rhein-Lahn ein großer Anbieter sozialer Leistungen in der Region – verteilt auf 46 Einrichtungen und Dienste an 17 Standorten in den Landkreisen Rhein-Lahn und Westerwaldkreis. Damit sind wir Teil der großen Caritas-Familie in ganz Deutschland mit mehr als 690.000 Mitarbeitenden.

Unsere Arbeit leisten wir in vielen sozialen Bereichen. Wir betreiben drei Altenzentren und vier Sozialstationen für die ambulante Pflege. In den Caritas-Werkstätten Westerwald-Rhein-Lahn bieten wir Menschen mit geistiger, körperlicher oder seelischer Behinderung, die vorübergehend oder dauerhaft nicht erwerbsfähig sind, berufliche Perspektiven. Die Angebote reichen von der beruflichen Orientierung über die individuelle Qualifizierung bis zur dauerhaften Verwirklichung der beruflichen Fähigkeiten im Arbeitsbereich. Über 600 Beschäftigte sind in acht Werkstattribetrieben sowie im CAP-Lebensmittelmarkt tätig. Integrative Kita, Förderschule sowie Wohn- und Assistenzangebote bieten vielfältige Möglichkeiten für Teilhabe und ein selbstbestimmtes Leben. Kostenlose Beratung und Unterstützung in fast allen Fragen des Lebens wie Schwangerschaft, Partnerschaft, Lebens- und Erziehungsfragen, Schulden sowie Obdachlosigkeit runden das Angebot ab.

Unser Auftrag lautet, nach unseren christlichen Grundwerten soziale und caritative Hilfe zu leisten. Fachlichkeit und Kompetenz sind dafür Voraussetzung. Katholisch zu sein ist keine Bedingung für die Mitarbeit bei uns. Viele Mitarbeitende sind anderen Glaubens.

Der Caritasverband Westerwald-Rhein-Lahn bietet seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einen sicheren, sinnstiftenden und familienfreundlichen Arbeitsplatz in einem wertschätzenden Umfeld.



Arbeit & Gesundheit

- Attraktive tarifliche Arbeitsbedingungen nach AVR



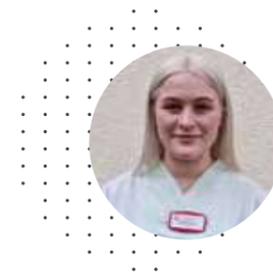
Weiterbildung

- Viele Weiterbildungsmöglichkeiten



Zusatzleistungen

- Viele Benefits wie Betriebliche Altersvorsorge, Rabatte & Mitarbeitererevents



*„Pflege ist für mich mehr als ein Beruf! Toll sind die oft kleinen Momente. Es ist schön, wenn sich morgens die Bewohner*innen freuen, wenn sie mich sehen. Sie machen die oftmals auch anstrengende Arbeit zu etwas ganz Wertvollem. In der Schule gibt es die theoretische Ausbildung. Im Haus Helena lernen wir die Praxis kennen. Geschulte Praxisanleiter*innen betreuen uns im Pflegealltag und unterstützen bei allen Fragen rund um die Ausbildung. Ich fühle mich sehr wohl und das Arbeitsklima ist super.“*

Laura Dotterweich,
Haus Helena Hachenburg



caritas-westerwald-
rhein-lahn.de

Steckbrief

BRANCHE
Sozialwirtschaft

GRÜNDUNG
1978

STANDORTE
17

MITARBEITERZAHL
Über 1.000

AUSBILDUNGSPLÄTZE
20–25

Ausbildungsangebot

Pflegefachkraft (m/w/d)

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Jobprofil

Wir suchen:

- Dich, wenn Du was mit Menschen machen willst
- Dich, wenn Du gerne im Team arbeitest, aber auch Raum für eigene Ideen brauchst
- Dich, wenn Du Dich für medizinische Kenntnisse interessierst
- Dich, wenn Du einen Job mit Perspektive suchst

Wir bieten:

- Dir sichere Arbeitsplätze mit besten Zukunftsaussichten
- Dir Betreuung durch qualifizierte Fachkräfte
- Dir Einbindung ins Team von Beginn an
- Dir einen sehr guten Verdienst & die Chance auf Übernahme
- Dir individuelle Fort- & Weiterbildungen

Was vergessen:

Neben Spaß & Freude im Job gibt's auch eine attraktive Ausbildungsvergütung.

Bei uns verdienst Du ...

1. Lehrjahr 1.165,69 €
2. Lehrjahr 1.227,07 €
3. Lehrjahr 1.328,38 €

Karriere

Langfristige Arbeitsperspektiven und die Möglichkeit beruflicher Weiterentwicklung sind der Caritas wichtig. Daher bieten wir ein umfangreiches Programm an individueller Fort- und Weiterbildung, Supervision, kollegialer Beratung, Mitarbeiterfördergesprächen u. v. m.

PRAKTIKANTEN

Bei uns gibt es Praktika für Schüler*innen, Auszubildende oder Studierende.

FREIWILLIGES SOZIALES JAHR ODER BUNDESFREIWILLIGEN-DIENST

Sich beruflich orientieren, etwas Praktisches tun, Neues kennenlernen oder ein Jahr Wartezeit überbrücken. Die Gründe für einen Freiwilligendienst sind unterschiedlich. Bei uns gibt es viele Möglichkeiten.



Komm' auf die coole Seite des Bauzauns!

Für das Ausbildungsjahr 2022 suchen wir jetzt Bewerber zum:

Maurer (mlwld)

Alle Infos unter www.mertgen.de/Azubi2022

Hochbau | Industrie- und Gewerbebau | Ingenieurbau
Bau-Kundendienst | Schlüsselfertigbau

www.mertgen.de



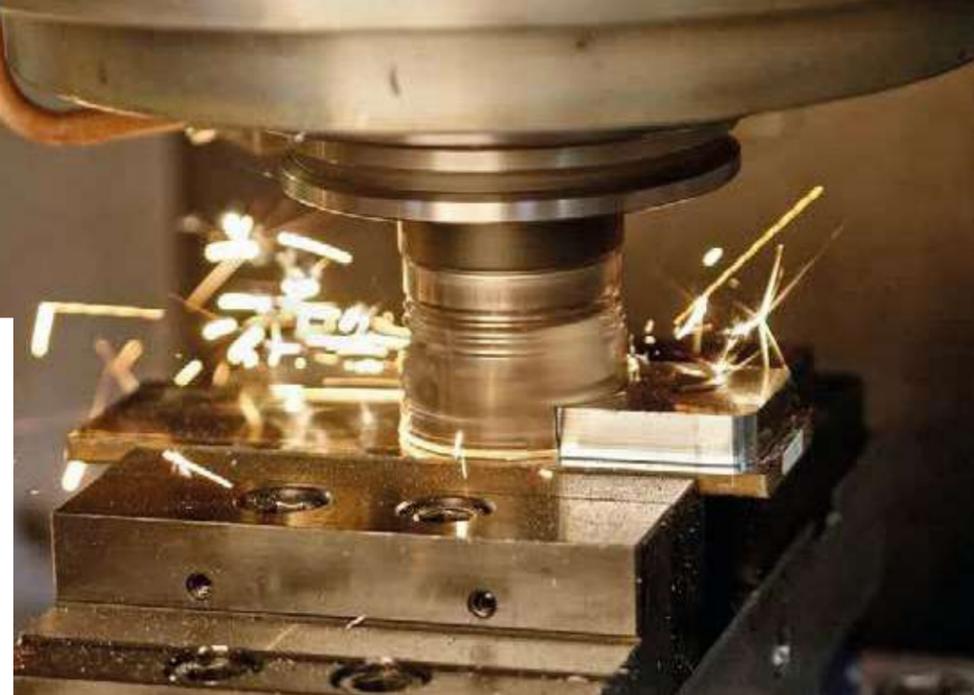
CK Krüger GmbH & Co. KG
Hauptstraße 29
57629 Niedermörsbach

Sabrina Hartmann
Tel.: +49 2688 988029-14
Fax: +49 2688 988029-20

s.hartmann@ck-krueger.de
ck-krueger.de



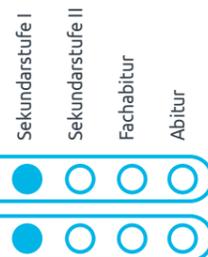
[facebook.com/CK-Krüger-GmbH-Co-KG-1419154821745456](https://www.facebook.com/CK-Krüger-GmbH-Co-KG-1419154821745456)



Ausbildungsmöglichkeiten

Kaufleute für Bürokommunikation (m/w/d)

Zerspanungsmechaniker Fachr. Dreh-/Frästechnik (m/w/d)



Firmenprofil

Wir sehen uns selber als dynamisches und modernes mittelständisches Unternehmen, das sich im Zuliefererbereich auf kleine und mittlere Losgrößen spezialisiert hat. Getreu unserem Unternehmensziel haben Begriffe wie Kundenorientierung, Flexibilität und Termintreue, optimales Preis-Leistungsverhältnis, Service und Qualität nicht nur Schlagwortcharakter, sondern sind lebende und praktizierte Firmenphilosophie und haben oberste Priorität.

Jobprofil

Wir suchen:

- Azubis mit einer positiven Einstellung zur Arbeit
- Zuverlässige & verantwortungsbewusste Erledigung der übertragenen Aufgaben
- Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Ein angenehmes Arbeitsumfeld in einem guten Betriebsklima
- Ein vielseitiges Aufgabengebiet
- Chancen zur beruflichen Weiterbildung



ck-krueger.de

Steckbrief

BRANCHE
Metallverarbeitung

GRÜNDUNG
2004

STANDORT
Niedermörsbach/Steinebach

MITARBEITERZAHL
70

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5

DUALES STUDIUM BANKKAUFMANN (M/W/D) UND BACHELOR OF ARTS

AUSBILDUNG BANKKAUFMANN (M/W/D)



Jetzt bewerben für 2022!
Morgen kann kommen.

Wir machen den Weg frei.

Deine Ansprechpartnerin:
Lina Gümpel, Tel. 02662 961-182
E-Mail: lina.guempel@westerwaldbank.de

Bewerbungen ausschließlich über das
Online-Bewerbungsportal auf unserer
Homepage:
www.westerwaldbank.de/karriere



- Du bist motiviert, engagiert, teamfähig, kontaktfreudig, kommunikationsstark und aufgeschlossen.
- Du hast Spaß am Umgang mit Menschen.
- Du hast Mittlere Reife, Fachhochschulreife oder Abitur.
- Du suchst eine zukunftsorientierte Ausbildung.

Wir bieten Dir eine spannende und abwechslungsreiche Ausbildung in allen Bereichen einer erfolgreichen Bank. Informiere Dich jetzt über die Möglichkeiten bei einem Arbeitgeber, der Dir mehr bietet als einen Job: einen individuellen Berufseinstieg in Deine Karriere.





ComputerTechnik Kremer GmbH & Co. KG
Wiesenstraße 9
57586 Weitefeld

Daniel T. Kremer
Tel.: +49 2743 9354720
Fax: +49 2743 9354729

bewerbung@itkservice24.de
itkservice24.de

facebook.com/itkservice24

Firmenprofil

Seit der Gründung im Jahr 1999 durch Daniel T. Kremer sind wir ein stetig wachsendes IT-Systemhaus in Weitefeld im schönen Westerwald. Als etablierter Dienstleister und Ausbildungsbetrieb mit einem kompetenten Expertenteam arbeiten wir erfolgreich bundesweit für kleine und mittelständische Unternehmen. Wir betreuen die gesamte IT aus einer Hand und gewährleisten Erreichbarkeit und schnelle Reaktion durch unser motiviertes Team. Aktuelle Fortbildungen der Mitarbeiter, innovative Lösungen und modernste Standards stellen unsere Kunden rundum zufrieden.

Zu unserer Kernkompetenz gehört alles rund um die ITK-Infrastruktur Netzwerklösungen und Verkabelungen; Storage-, Server- und Virtualisierungslösungen, Rechenzentrumsdienstleistungen & Cloud; IT-Sicherheitskonzepte, Telekommunikationslösungen, Serviceverträge, Monitoring, Notfallservice; Computer, Notebooks, Tablets, Smartphones; Bürobedarf und Verbrauchsmaterialien; Homepageprogrammierungen, Softwarelösungen; seit neuestem 3D-Drucktechnik mit individuellen Lösungen für unsere Kunden.

Unsere Kunden schätzen unsere Professionalität und Zuverlässigkeit und setzen auf unser umfangreiches Know-how. Wir sind u. a. Partner von AGFEO, Amagno, AVM, Epson, exone, M-Zeit, Microsoft, Sophos, Storagecraft, terra, tecXL und vielen mehr.

Arbeit & Gesundheit

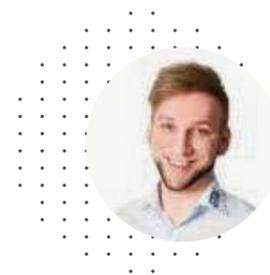
- Gleitzeit
- Home Office

Weiterbildung

- Azubi Boot Camp

Zusatzleistungen

- BAV



„Ich bin Tobias und Auszubildender Fachinformatiker/ Systemintegration. Früh stand fest, dass ich in der IT-Branche arbeiten möchte. Nach einem halben Jahr Praktikum, ich wollte eigentlich studieren, habe ich mich für die praktische Ausbildung entschieden. Ich werde in Entscheidungen mit einbezogen, man bringt mir Vertrauen entgegen und ich gestalte den Arbeitstag größtenteils selbst. Das Team unterstützt sich gegenseitig, so findet man Lösungen für alle Kundenprobleme. Der Zusammenhalt und Umgang miteinander sowie das gute Arbeitsklima sind mir wichtig.“

Ausbildungsangebot

Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)



Kaufleute für IT-Systemmanagement (m/w/d)

Jobprofil

Wir suchen:

- Begeisterung & Freude für die IT & den Ausbildungsberuf
- Zuverlässigkeit & gewissenhafte Erledigung der übertragenen Aufgaben
- Teamfähigkeit
- Selbständigkeit
- Eigenmotivation

Wir bieten:

- Eine fundierte Ausbildung in einem interessanten & zukunftsorientierten Betrieb
- Aktive Mitarbeit von Anfang an
- Ein starkes Team mit flachen Hierarchien & familiären Bedingungen
- Übernahme nach der Ausbildung bei entsprechender Eignung & zu besetzender Stelle



itkservice24.de

Steckbrief

BRANCHE
IT und Telekommunikation

GRÜNDUNG
1999

STANDORT
Weitefeld

MITARBEITERZAHL
14

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2

Karriere

PRAKTIKANTEN

Für ein Praktikum im IT-Bereich beträgt die Minstdauer drei Monate.

AUSBILDUNGSBERUFE

Kurz nach Ausbildungsbeginn nehmen die Auszubildenden am Azubi-Boot-Camp teil, indem sie an Workshops teilnehmen und sich mit anderen Azubis austauschen können. Auszubildende werden von uns gemäß Ausbildungsplan betreut und an die verschiedenen Aufgaben herangeführt. Nach kurzer Zeit können kleinere Projekte selbstständig übernommen werden. So garantieren wir eine fundierte Einarbeitung, schnelle Integration ins Team und, bei zu besetzender Stelle, eine Übernahme nach der Ausbildung.



CRACO GmbH
 Naubergstraße 6
 57629 Atzelgift
 Daniela Görtz
 Tel.: +49 2662 9552-651
 d.goertz@craco.de
 craco.de

Firmenprofil

Trifft etwas Bestehendes auf etwas Neues können die spannendsten Dinge passieren. Wir, die CRACO GmbH aus Atzelgift, erleben dies seit mehr als 80 Jahren nahezu täglich, da wir uns immer wieder neuen Herausforderungen stellen. Wir entwickeln und realisieren Komplettlösungen im Verschleißschutz für Kunden aus verschiedenen Branchen wie z. B. Recycling, Rohstoffgewinnung oder Tiefbau. Unsere Kernkompetenz liegt dabei auf der Verarbeitung von hochverschleißfesten CRACOX-Stählen. Wir produzieren nicht in Serie, sondern individuell, kunden- und auftragsbezogen, sodass die Bandbreite von einzelnen Verschleißteilen bis zum Neuanlagenbau reicht und die Einsatzgebiete auch schnell zwischen Spargeldammfräsen und Schrottpressen variieren. Entwicklungs- und Lernprozesse sind Kernbestandteil unseres Handelns und unverzichtbar bei der Unterstützung unserer Kunden. Nur dadurch können sie individuelle, nachhaltige und möglichst schonende Recycling- und Gewinnungsprozesse durchführen.

Individualität ist auch in unserem Ausbildungsprozess verankert: Jedem Azubi steht ein erfahrener Mitarbeiter seines Fachs zur Seite und begleitet ihn durch die komplette Ausbildungszeit. Gleichzeitig lehren und fördern wir aber auch Eigenverantwortung und -initiative. Viele unserer Mitarbeiter haben bei CRACO ihre Ausbildung abgeschlossen und besetzen aktuell die unterschiedlichsten Positionen. So profitieren beide Seiten davon – das Unternehmen sowie jeder einzelne von unseren aktuell knapp 160 Mitarbeitern, welche ihren eigenen, individuellen Charakter einbringen können und damit ein Teil des Ganzen werden. Alles getreu dem Motto: Mit- und voneinander lernen!

- Arbeit & Gesundheit**
 - Vergünstigtes Fitnessstudio
- Weiterbildung**
 - Individuelle Weiterbildungen
- Zusatzleistungen**
 - Betriebliche Altersvorsorge



„Im August 2020 habe ich meine Ausbildung bei CRACO als Industriekaufrau angefangen. In der kurzen Zeit habe ich festgestellt, dass die Aufgaben hier sehr abwechslungsreich sind und uns Azubis in der Bearbeitung der täglichen Aufgaben sehr viel Vertrauen entgegengebracht wird. Unsere „Azubi-Abteilung“ ist eine tolle Möglichkeit sich auch untereinander zu helfen und zu unterstützen. Hier stehen uns Kollegen zur Seite, die direkt für uns zuständig sind. Diese beantworten unsere Fragen und leisten Hilfestellung bei betrieblichen sowie schulischen Aufgaben.“

Gina,
 Auszubildende zur Industriekaufrau

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	●	○	○	○
Technische Produktdesigner (m/w/d)	●	○	○	○
Fachlageristen oder Fachkräfte für Lagerlogistik (m/w/d)	●	○	○	○
Fachinformatiker (Anwendungsentwicklung) (m/w/d)	●	○	○	○
Industrie-/Zerspanungs-/Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	●	○	○	○

Jobprofil

Wir suchen:

- Teamfähigkeit
- Pünktlichkeit
- Engagement
- Wissenshunger
- Ideenreichtum
- Technisches Interesse

Wir bieten:

- Raum für eigene Weiterbildung
- Schnellstmöglich eigenverantwortliches Arbeiten
- Interessante Tätigkeiten
- Tolles Team
- Junge Ausbilder
- Modernster Maschinenpark auf dem aktuellsten Stand der Technik

Karriere

PRAKTIKA

Praktika sind bei uns generell möglich. Ruf uns einfach an! Wir besprechen dann gemeinsam, wann dein Praktikum stattfinden kann, wie lange es dauert und welche Arbeitsabläufe du währenddessen kennenlernst.

AUSBILDUNG

Bei CRACO beschäftigen wir uns stetig mit Lösungen für die Produktion und Bearbeitung von Stahl, für die Transparenz und die digitale Vernetzung aller beteiligten Stellen, sowie für den bestmöglichen Einsatz der jeweiligen Stärken unserer Mitarbeiter. Für uns bedeutet die gemeinsame Ausbildungszeit eine Basis zu schaffen für eine zukünftige Spezialisierung, in der sich jeder nach erfolgreicher Übernahme individuell und seinen Stärken entsprechend einbringen kann.



craco.de

Steckbrief

BRANCHE
 Industrie

GRÜNDUNG
 1936

STANDORT
 Atzelgift

MITARBEITERZAHL
 160

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 5-10

DALEX

SCHWEISSTECHNIK

DALEX Schweißmaschinen GmbH & Co. KG
 Koblenzer Straße 43
 57537 Wissen/Sieg
 Tanja Zimmermann
 Tel.: +49 2742 77-0
 Fax: +49 2742 77-101
 info@dalex.de
 dalex.de



BOY

Spritzgiessautomaten

Dr. Boy GmbH & Co. KG
 Neschener Straße 6
 53577 Neustadt-Ferndal
 Bertina Hausen-Hachenberg
 Tel.: +49 2683 307-130
 b.hausen@dr-boy.de
 dr-boy.de



facebook.com/Spritzgiessautomaten
 instagram.com/drboy_de



Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriemechaniker Maschinen- und Anlagenbau (m/w/d)	●	●	○	○
Elektroniker Betriebstechnik (m/w/d)	●	●	○	○
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	●	●	○	○
Industriekaufleute (m/w/d)	○	●	○	○
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	●	●	○	○

Firmenprofil

Erfahrung schweißt Zukunft – ob Auto, Kochtopf oder Raumfahrtsatellit – in allem steckt ein Stück DALEX. Seit über 100 Jahren sind wir Experten in der Schweißtechnik. Mit unserem innovativen Team, bestehend aus 150 Mitarbeitern, davon bis zu 15 Auszubildende, konstruieren und fertigen wir hochwertige Widerstandsschweißmaschinen und hochautomatisierte Sonderanlagen für viele namhafte Firmen aller Branchen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Deine gute Auffassungsgabe & dein handwerkliches Geschick
- Deine selbstständige & zuverlässige Arbeitsweise
- DICH!

Wir bieten:

- Abwechslungsreiche & spannende Aufgaben
- Aktive Mitarbeit an aktuellen Projekten
- Flexible Arbeitszeiten & gutes Arbeitsklima
- Langfristige Zukunftsperspektiven



dalex.de

Steckbrief

BRANCHE
 Maschinenbau im Bereich Schweißtechnik
 GRÜNDUNG
 1911
 STANDORT
 Wissen/Sieg
 MITARBEITERZAHL
 150
 ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 3-4 pro Jahr

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Verfahrensmechaniker Kunststoff- u. Kautschuktechnik (m/w/d)	○	●	○	○
Mechatroniker (m/w/d)	○	●	○	○
Industriekaufleute (m/w/d)	○	○	●	○
Industrieelektriker (Betriebstechnik) (m/w/d)	○	●	○	○
Technischer Produktdesigner (m/w/d)	○	○	●	○

Firmenprofil

Die Dr. Boy GmbH & Co. KG ist ein weltweit führender Hersteller von Spritzgießautomaten im Schließkraftbereich bis 1.250 kN. Wir sind ein international tätiges, solide fundiertes, mittelständisches Maschinenbauunternehmen. Seit über 50 Jahren nehmen wir mit innovativer Technik in unserem Marktsegment eine führende Position ein. Über 50.000 in Neustadt-Ferndal hergestellte Spritzgießautomaten wurden bisher an Kunden auf allen Kontinenten ausgeliefert.

Jobprofil

Wir suchen:

- Offen & bereit für neue Dinge
- Begeisterung für unsere Technologien & Maschinen
- Zuverlässigkeit, Motivation & Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Individuelle Betreuung während der Ausbildung
- Sehr gute Übernahmechancen nach der Ausbildung
- 30 Tage Urlaub im Jahr & tarifliches Zusatzgeld
- Urlaubs- & Weihnachtsgeld



dr-boy.de

Steckbrief

BRANCHE
 Maschinenbau
 GRÜNDUNG
 1968
 STANDORT
 Neustadt-Ferndal
 MITARBEITERZAHL
 170
 ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 5



DC-Datcenter-Group GmbH
 In der Aue 2
 57584 Wallmenroth
 Frau Kim Blecker
 Tel.: +49 2741 9321-169
 Fax: +49 2741 9321-111
 bewerbung@datacenter-group.com
 datacenter-group.com

Firmenprofil

Seit mehr als 15 Jahren und mit ca. 200 Mitarbeitern ist die DATA CENTER GROUP ein sehr erfolgreiches und stark expandierendes, mittelständisches Unternehmen mit Sitz im wunderschönen Westerwald.

Wir beraten, planen, bauen und betreiben hochverfügbare Rechenzentren und sorgen so für eine sichere IT-Infrastruktur unserer Kunden. Wir sind Marktführer für schlüsselfertige Rechenzentren; diese Position bauen wir im nationalen und internationalen Markt mit starken lokalen Partnern gezielt weiter aus. Flache Hierarchien, ein familiäres Umfeld und ein offener Umgang miteinander prägen unsere Unternehmenskultur.

Wenn Sie Teil unserer andauernden Erfolgsstory werden möchten, dann kommen Sie zu uns. Wir haben noch viel vor – seien Sie dabei und gestalten mit uns gemeinsam Ihre berufliche Zukunft!

2019 erhielt die DATA CENTER GROUP von der IHK Koblenz eine Auszeichnung für die mit besonders gutem Erfolg durchgeführte Ausbildung.

Was wird Sie im Falle der Übernahme nach der Ausbildung erwarten?

- Arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge
- 30 Tage Urlaub
- Bikeleasing
- Zukunftsorientierte Branche

Arbeit & Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten

Weiterbildung

- Azubi-Seminare

Zusatzleistungen

- Überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung



„Seit vier Jahren bin ich Ausbilderin für unsere kaufmännischen Azubis. Es ist eine spannende Aufgabe, junge Menschen auf dem Weg ins Berufsleben zu begleiten und sie dabei zu unterstützen, sich weiterzuentwickeln.“

Nachwuchskräfte erwartet eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Ausbildung. Wichtige Voraussetzungen sind u. a. Selbstständigkeit, Zuverlässigkeit und besonders Sorgfalt, die dazu beitragen unser familiäres Team zu stärken. Ergänzend zum Berufsschulunterricht bieten wir fachbezogene Seminare zu allen ausbildungsrelevanten Themen an.“

Nadine Schlösser, Ausbilderin für Kaufmännische Berufe

datacenter-group.com



Steckbrief

BRANCHE
 Rechenzentrumsbau, -planung, -betrieb

GRÜNDUNG
 2005

STANDORTE
 Wallmenroth, Berlin

MITARBEITERZAHL
 180

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 5

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bauzeichner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Technische Produktdesigner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Engagement & Eigeninitiative
- Freude & Neugier beim Erlernen neuer Themenfelder
- Aufgeschlossene Persönlichkeit
- Lern- & Leistungsbereitschaft
- Zuverlässigkeit

Wir bieten:

- Eine vielfältige & anspruchsvolle Ausbildung
- Teil eines familiären Teams
- Übernahme eigenständiger Aufgaben von Anfang an
- Überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung
- Abwechslungsreiche Abteilungen & Aufgaben (z. B. Baustellenbesuche etc.)
- Fortbildungen/Seminare in der Ausbildung
- Unterstützung bei der Prüfungsvorbereitung
- Übernahme der Prüfungsvorbereitungskosten

Karriere

DUALES STUDIUM

Neben unseren vielfältigen Ausbildungsberufen bieten wir zudem in Kooperation mit der Technischen Hochschule Köln ein Duales Studium an. Hierbei wird der Bachelor für Energie- und Gebäudetechnik, sowie der Ausbildungsberuf des Technischen Systemplaners erworben. Eine anspruchsvolle Kombination von Studium und Ausbildung mit viel Praxisbezug von Anfang an.



DEUTSCHE STEINZEUG
Die keramische Kraft.

Deutsche Steinzeug Cremer & Breuer AG
Im Petersborn 2
56244 Ötzingen
Thomas Dasbach
Tel.: +49 2602 682-1617
Fax: +49 2602 682-301617

bewerbung.oetzingen@deutsche-steinzeug.de
deutsche-steinzeug.de

facebook.com/agrobbuchtal
instagram.com/agrobbuchtal/

Firmenprofil

Die keramische Kraft

Von Mosaikfliesen bis zu Keramikfassaden – die Deutsche Steinzeug Cremer & Breuer AG ist der Spezialist für Wohn-, Schwimmbad- und Fassadenkeramik.

Mit unseren Produktmarken AGROB BUCHTAL, JASBA und DRY-TILE sind wir nicht nur Marktführer in Deutschland, sondern zählen weltweit zu den führenden Herstellern im Bereich Keramische Belagsmaterialien. Wir setzen auf Innovation, Design, Nachhaltigkeit und Produktqualität „Made in Germany“. Wir produzieren in vier Werken. Alle befinden sich in Deutschland, um einen gleichbleibend hohen Qualitätsstandard zu gewährleisten.

Das Jasba-Mosaikwerk mit Sitz in Ötzingen/Westerwald ist wichtiger Bestandteil dieser Unternehmensgruppe. Eingebettet in diesen Verbund wird hier ein hochwertiges Produkt mit Charakter gefertigt: Keramisches Mosaik, das in früheren Zeiten Kaisern und Königen vorbehalten war, aber dank modernster Fertigungsverfahren nun allgemein erschwinglich geworden ist. Geblieben ist der ganz besondere Zauber, den dieses edle Material verströmt. Als Auszubildender kannst du Teil dieser Faszination werden, wir freuen uns auf dich!

Arbeit & Gesundheit
• Attraktive Ausbildungsvergütung mit 30 Tagen Urlaub

Weiterbildung
• Individuelle Fort- und Weiterbildungsprogramme

Zusatzleistungen
• Betriebliche Altersvorsorge



„Die Ausbildung ist sehr vielfältig und abwechslungsreich. Ein breites Spektrum an elektrischen Maschinen, unter anderem auch aus der Netzwerktechnologie, ermöglicht eine optimale und breit gefächerte Ausbildung. Von Anfang an war ich voll in das Team integriert und arbeitete an den unterschiedlichsten Projekten aktiv mit. Aufgrund meiner italienischen Sprachkenntnisse konnte ich Serviceeinsätze italienischer Maschinenhersteller begleiten und den Monteuren unterstützend zur Seite stehen. Zusätzlich zu der innerbetrieblichen und schulischen Ausbildung erhielt ich die Möglichkeit, mich durch überbetriebliche Lehrgänge optimal auf die Prüfung vorzubereiten.“

Leonardo Endrei,
Auszubildender Elektroniker für Betriebstechnik

deutsche-steinzeug.de



Steckbrief

BRANCHE
Keramische Fliesenindustrie

GRÜNDUNG
1926

STANDORTE
Witterschlick, Sinzig, Schwarzenfeld, Ötzingen

MITARBEITERZAHL
1.200 (konzernweit)

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
6 (Ötzingen)

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriekeramiker*in	●	●	○	○
Industriemechaniker*in	●	●	○	○
Elektroniker*in für Betriebstechnik	●	●	○	○

Jobprofil

Wir suchen:

- Aufgeschlossene & motivierte junge Menschen
- Begeisterung für keramische Werkstoffe & Technik
- Zuverlässige & gewissenhafte Erledigung übertragener Aufgaben
- Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Eine qualifizierte Ausbildung mit IHK-Abschluss
- Abwechslungsreiche Ausbildungsinhalte & moderne Arbeitsmittel
- Praxisorientiertes Lernen durch kompetente Fachkräfte
- Ein angenehmes Betriebsklima & beste Übernahmemechancen
- Karriere- & Entwicklungsmöglichkeiten auch ohne Abitur

Karriere

PRAKTIKANTEN

Gerne ermöglichen wir Praktika für Schüler*innen und Interessenten.

AUSBILDUNGSBERUFE

Sobald die Auszubildenden ihre Kollegen*innen sowie ihr Arbeitsumfeld kennengelernt haben, kann die Ausbildung beginnen.

STUDIERENDE

Wir legen hohen Wert auf die Ausbildung von Nachwuchskräften, aber auch auf eine frühe Integration von Studenten*innen: als Praktikant*in oder im Rahmen einer Abschlussarbeit bieten wir gerne die Gelegenheit, das im Studium erworbene Wissen in die Praxis umzusetzen.



DRK Bildungszentrum für Gesundheitsberufe Hachenburg
Alte Frankfurter Straße 12
57627 Hachenburg

Corinna Kronsteiner-Buschmann
Tel.: +49 2662 8552-40
Fax: +49 2662 8532-03

bildungszentrum@drk-kh-hachenburg.de
drk-kh-hachenburg.de



facebook.com/aliceschwernschafmainz
instagram.com/pflegeschule_hachenburg



drk-kh-hachenburg.de

Steckbrief

BRANCHE
Gesundheitspflege

GRÜNDUNG
2009

STANDORTE
Altenkirchen, Asbach, Hachenburg & Neuwied

MITARBEITERZAHL
ca. 1.000

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
63 jährlich

Wir können Pflege!



Ausbildungsmöglichkeiten

Pflegfachfrau/-mann (m/w/d)

Dualer Bachelorstudiengang Gesundheit und Pflege (m/w/d)



Firmenprofil

Bei uns finden Sie ein fundiertes Aus- und Weiterbildungsangebot mit gezielter Förderung fachlicher und menschlicher Kompetenzen im Bereich der Pflege. Die Theorie lernen Sie am DRK Bildungszentrum in Hachenburg. Die praktische Ausbildung wird in einem unserer DRK Krankenhäuser und bei den Kooperationspartnern des Ausbildungsverbundes Westerwald absolviert. Die verschiedenen Bereiche umfassen die ambulante, stationäre, pädiatrische und psychiatrische Pflege.

Jobprofil

Wir suchen:

- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit & Flexibilität
- Gesundheitliche Eignung, Engagement & Einsatzfreude
- Bereitschaft zum Schicht- & Wochenenddienst
- Auszubildende, die sich mit den Grundsätzen des Roten Kreuzes identifizieren

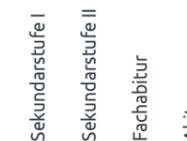
Wir bieten:

- Eine abwechslungsreiche Ausbildung in der Sie durch ausgebildete Praxisanleiter begleitet werden
- Wir sind nach DIN EN ISO 9001 & AZAV zertifiziert
- Angenehme Lernatmosphäre
- Förderung über die Arbeitsagentur ("Bildungsgutscheine") möglich für eine Ausbildung auf dem zweiten Bildungsweg, eine Umschulung oder Weiterbildung

Ausbildungsmöglichkeiten

Fachlagerist (m/w/d)

Kfl. im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)



Firmenprofil

Seit 1981 entwickeln und produzieren wir Profile und sind in über 70 Ländern auf fünf Kontinenten vertreten. Unsere Kernkompetenz sind Profile für Fliesen und Bodenbeläge aller Art, Duschrinnensysteme und Duschboards für barrierefreie Bäder, Mattensysteme für die abdichtende, entwässernde, dämmende/entkoppelnde Bodengestaltung im Außen- und Innenbereich sowie LED-Profile. Zu unseren Kunden zählen der Fliesenfachhandel, Baustoffhandel sowie Baumärkte national und international.

Jobprofil

Wir suchen:

Kfl. im Groß- und Außenhandelsmanagement, Fachrichtung Großhandel:

- Gute mittlere Reife, gute Deutsch- & Englischkenntnisse
- Spaß an der Kommunikation mit Kunden & Lieferanten per E-Mail & am Telefon
- Zuverlässigkeit, Lernbereitschaft, Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein & Engagement

Fachlagerist:

- Guter Hauptschulabschluss & gute Kenntnisse in Mathematik
- Räumliches Vorstellungsvermögen & organisatorische Fähigkeiten
- Spaß am Umgang mit technischen Geräten
- Zuverlässigkeit, Lernbereitschaft, Teamfähigkeit, sorgfältige Arbeitsweise & Engagement

Wir bieten:

- Sie sind von Tag eins an aktiv in die betrieblichen Abläufe eingebunden
- Wir bieten Ihnen große Entwicklungsmöglichkeiten in einem freundlichen Team
- Spannende Aufgaben in verschiedenen Abteilungen
- Sie lernen von erfahrenen Mitarbeitern



DURAL GmbH
Südring 11
56412 Ruppach-Goldhausen

Sandra Hinkel
Tel.: +49 2602 9261-679
Fax: +49 2602 9261-806

personal@dural.de
dural.de



facebook.com/DURAL.DE
instagram.com/dural.de
youtube.com/duralprofile



dural.de

Steckbrief

BRANCHE
Bauzulieferer

GRÜNDUNG
1981

STANDORT
Ruppach-Goldhausen

MITARBEITERZAHL
80-100

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
3



Elektro Räder
ELEKTRO-INSTALLATIONEN

Elektro-Räder GmbH
Rehhardt 17
57612 Helmenzen

Bastian Räder
Tel.: +49 2681 9881 35
Mobil: +49 151 64533731

b.raeder@raeder-elektro.de
raeder-elektro.de

 [facebook.com/Elektro-Räder-GmbH](https://www.facebook.com/Elektro-Räder-GmbH)
-355929631207998



raeder-elektro.de

Steckbrief

BRANCHE
Elektroinstallation

GRÜNDUNG
1960

STANDORT
Helmenzen

MITARBEITERZAHL
8

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
1



Ausbildungsmöglichkeiten

Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur



Firmenprofil

Die Firma Elektro-Räder GmbH ist ein, seit 1960 familiär geführtes, mittelständisches Handwerksunternehmen. Seit Oktober 2020 nach der Umfirmierung zur GmbH bereits in dritter Generation.

Unser Team legt viel Wert auf qualitativ hochwertige, bedienerfreundliche und langlebige Produkte. Das Leistungsspektrum umfasst die Elektroinstallation von Ein- & Mehrfamilienhäusern sowie Industrie- & Bürogebäuden, Installation von Photovoltaikanlagen, Beleuchtungstechnik, modernen Smarthome-Systemen und innovativer Technik zum Thema E-Mobilität.

Jobprofil

Wir suchen:

- Begeisterungsfähige Auszubildende mit Teamfähigkeit & Selbstständigkeit, Verantwortungsbewusstsein & Zuverlässigkeit
- Auszubildende sollten über handwerklich-technisches Verständnis, logisches & visuelles Denkvermögen sowie gute Mathematik- & Physikkenntnisse verfügen

Wir bieten:

- Attraktive Vergütung zzgl. Weihnachtsgeld
- Ortsnahe Baustellen – keine Montage
- Familiäres Betriebsklima
- Spannendes Berufsbild mit vielfältigen Spezialisierungsrichtungen



Druckerei Hachenburg

Druckerei Hachenburg · PMS GmbH
Saynstraße 18
57627 Hachenburg

Tel.: +49 2662 802-0
Fax: +49 2662 802-140

info@druckerei-hachenburg.de
druckerei-hachenburg.de

Ausbildungsmöglichkeiten

Medientechnologen Druckverarbeitung (m/w/d)

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur



Firmenprofil

Die Druckerei Hachenburg · PMS GmbH ist eine moderne Bogenoffsetdruckerei mit Sitz im Herzen des Westerwaldes. Der Kunde steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Printmedien wie Kataloge und Broschüren mit toller Veredelung sind wirkungsvolle Marketinginstrumente und Imagerträger. Haptik gibt es eben nur mit Print. Auch beim Thema Umwelt sind wir ganz vorne mit dabei. Wir setzen auf zertifizierte Papiere, produzieren ressourcenschonend und auf Wunsch klimaneutral.

Jobprofil

Wir suchen:

- Engagierte Menschen mit handwerklichem Geschick & technischem Interesse
- Teamplayer mit Spaß am Umgang mit Papier
- Verantwortungsbewusstsein & Zuverlässigkeit
- Den Blick fürs Ganze & ein Auge fürs Detail

Wir bieten:

- Eine qualifizierte Ausbildung in einem zukunftsorientierten Unternehmen
- Abwechslungsreiche Tätigkeiten an modernsten Weiterverarbeitungs-maschinen
- Einblicke in den gesamten Betriebsablauf – von der Bestellung bis zum fertigen Produkt
- Hohe Übernahmechancen nach bestandener Ausbildung
- Schnupperpraktikum zum Kennenlernen des Berufs



druckerei-hachenburg.de

Steckbrief

BRANCHE
Druckindustrie

GRÜNDUNG
1848

STANDORT
Hachenburg

MITARBEITERZAHL
50

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
1



Sparkasse 4.0 – Gemeinsam den digitalen Wandel in Sparkassen gestalten



Wir als Sparkasse begegnen den digitalen Herausforderungen auf drei Ebenen: auf Ebene der Kundenbeziehung, auf Ebene der Prozesse und Infrastruktur sowie – und dies ist für uns als Sparkassen von ganz besonderer Relevanz – auf Ebene der Mitarbeiter und Führungskräfte.

Die Multikanal-Sparkasse wird künftig im Mittelpunkt der Interaktion mit unseren Kunden stehen. Die Institute werden zwar weiterhin über Filialen vor Ort präsent sein, aber die Gewichte zwischen den verschiedenen Vertriebskanälen verschieben sich. Die persönliche Beratung in finanziellen Angelegenheiten wird weiterhin unseren Schwerpunkt bilden – trotz aller Algorithmen und dem vermeintlichen Trend zur Selbstberatung. Unsere Sparkassen-Berater werden auch in Zukunft den verschiedenen Zielgruppen in unserer Kundschaft ein zeitgemäßes Produkt- und Beratungsportfolio über die jeweils gewünschten Kanäle anbieten.

Das Beratungs-Center Digital

Einen großen Schritt im Zuge der Digitalisierung gehen wir als Sparkasse mit der Einrichtung der modernen Beratungs-Center Digital. Damit tragen wir dem veränderten Kundenverhalten Rechnung, das einen deutlichen Zuwachs bei der Nutzung digitaler Zugangswege aufweist. Beispielsweise haben kürzlich ausgewertete Umfragewerte ergeben, dass sich rund 45% der 14- bis

29-Jährigen wünschen, Bankgeschäfte per Videochat erledigen zu können. Ungefähr 42% sind es bei den 30- bis 49-Jährigen, die digitalen Beratungsangeboten offen gegenüberstehen. Bereits jetzt vertrauen rund zwei Drittel unserer Sparkassen-Kunden auf die Vorteile digitaler Angebote, wie z. B. modernes Online-Banking oder die Nutzung innovativer Bezahlverfahren. Die Beratungs-Center Digital erfüllen den Anspruch der Sparkassen, immer nah an den Kundinnen und Kunden zu sein. Dadurch wird deutlich: Wir als Sparkassen sind ein zuverlässiger Partner in allen Finanzfragen – nicht nur in der Filiale vor Ort, sondern auch online.

Der Zahlungsverkehr der Zukunft

Was vor ein paar Jahren noch Zukunftsmusik war, ist mittlerweile gegenwärtige Realität: Instant Payment, PSD2 und Kryptowährung. Die Digitalisierung ist der große Gewinner der Corona-Pandemie und betrifft auch moderne Bezahlverfahren. Kontaktlos und mobil sind die entscheidenden Stichworte. Mit unserem aktuellen Leistungsangebot reagieren wir als Sparkasse auf das veränderte Verbraucherverhalten, das sich zunehmend auf digitale Kanäle verschiebt. Digitale Payment-Angebote weiterentwickeln und damit auf wichtige Fragen reagieren: Wie sehen digitale Bezahlverfahren der Sparkasse 4.0 aus? Wie wird durch den Zahlungsverkehr der nächsten Generation unser Geschäftsleben beeinflusst? Welche Möglichkeiten bietet er uns schon heute?



Nur wer sich mit diesen konkreten Fragestellungen auseinandersetzt, genießt die großen Vorteile, die die Digitalisierung bietet: langfristiger Erfolg, gefestigte Wettbewerbsfähigkeit und eine fundierte Basis für zukünftige Herausforderungen.

Die Arbeitswelt der Zukunft

Die systematische Weiterentwicklung unseres Produkt- und Beratungsportfolios führt uns unmittelbar in die Arbeitswelt der Zukunft. Und zu der Frage: Was ändert sich für unsere Sparkassen-Mitarbeiter auf dem gemeinsamen Weg in die Zukunft?

Um einen Punkt vorweg zu nehmen: Auch zukünftig werden unsere Mitarbeiter ihre Sparkasse nicht als anonymes Internetunternehmen, sondern als einen modernen und attraktiven Arbeitgeber in der Region erleben. Unser erklärtes Ziel ist es, die neue Arbeitswelt in unser Verständnis von Sparkassen zu integrieren und nicht umgekehrt. Dabei ist uns das Phänomen Digitalisierung bereits seit der Einführung der ersten Computer vor rund dreißig Jahren bekannt. Wir als Sparkassen waren stets vorne dabei, wenn es darum ging, die vorhandenen technischen Möglichkeiten zu nutzen und unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern modernes Arbeiten zu ermöglichen.

Traditionelle Werte und Zukunftsvisionen

Bei uns als Sparkasse bedeutet Digitalisierung nicht nur, neue Zukunftsvisionen Realität werden zu lassen. Bei uns bedeutet Digitalisierung vor allen Dingen auch: Traditionelle Werte im Zuge der digitalen Welt, des sogenannten „new normal“, in die Zukunft zu transportieren. Den Weg in die Zukunft können wir als Sparkasse nur gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie unseren Kundinnen und Kunden beschreiten. Deshalb entscheiden wir uns aktiv und bewusst dazu, auch in den vergangenen, von Abstand geprägten Monaten, persönliche Nähe aufrechtzuerhalten. Das unterscheidet die Sparkassen von anderen Finanzinstituten. Wir sind immer zur Stelle, wann und wo immer unsere Kunden uns brauchen. Die Digitalisierung betrachten wir bei der Sparkasse deshalb als eine Möglichkeit zur besseren Vernetzung und als eine Möglichkeit, gemeinsam den digitalen Wandel in den Sparkassen zu gestalten.



Ebener GmbH Innovative Fassaden
Vor der Bitz 3
56470 Bad Marienberg

Denis Sohlbach
Tel.: +49 2661 9140-0
Fax: +49 2661 9140-10

ausbildung@ebener.de
ebener.de



facebook.com/Ebener-Gm-
bH-173504856045355
instagram.com/ebenergmbh

Firmenprofil

Optische Highlights und energieeffiziente Gebäudehüllen – das sind unsere Markenzeichen! Wir als Firma Ebener GmbH planen und fertigen in Bad Marienberg echte Hingucker – High-End Fassaden für ganz Europa.

1989 unter dem Name "Ebener & Schneider" gegründet, haben wir uns zu einer deutschlandweit anerkannten Größe im Bereich der vorgehängten Design-Fassaden entwickelt. Aktuell produzieren wir auf über 6.500 m² für z. B. Engelbert Strauss, Porsche, Mercedes Benz, den BVB und viele mehr. Von unseren derzeit 180 Mitarbeitern sind 18 in der Ausbildung in den verschiedenen kaufmännischen und gewerblich-technischen Berufen.

Unsere moderne und praxisnahe Ausbildung haben wir 2015 in einem Ausbildungskonzept zusammengefasst. Neben internen Praktika und Workshops bieten wir regelmäßige Azubi-Projekte an. Unsere monatliche Azubi-Runde wird von unseren Auszubildenden selbst geleitet. Hier werden aktuelle Themen besprochen, Veranstaltungen geplant und Verbesserungsideen mit der Geschäftsleitung abgestimmt.

Eigenverantwortliches Arbeiten sowie Kompromissbereitschaft und sich als Team aus verschiedenen Ansichten auf gemeinsame Lösungen zu verständigen, werden hier gefordert und gefördert.

Ausbildung MADE BY EBENER



„Schon als Kind wusste ich, dass ich mal einen kreativen Beruf ausüben möchte. Da bietet mir die Firma Ebener, mit ihren individuellen Fassaden, viele Möglichkeiten. Bei uns ist jeder Tag anders und auch die Aufgaben werden nie eintönig. Ob im Büro, im Werk oder auf der Baustelle, man lernt immer etwas dazu und sieht danach die modernen Fassaden mit ganz anderen Augen.“

Anna,
Auszubildende zur
Technischen Systemplanerin

Ausbildungsangebot

Technische Systemplaner (m/w/d)

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Konstruktionsmechaniker (m/w/d)

Industriekaufleute (m/w/d)

Bürokaufleute (m/w/d)

Jobprofil

Wir suchen:

- Du bist ein Zahlenjongleur
- Du kannst auch um die Ecke denken
- Du denkst in der Zukunft
- Du begeisterst dich für Neues
- Du bist für Team statt Gruppe

Wir bieten:

- Wir fördern dein Know-how vom ersten Tag an
- Wir organisieren mit dir Meetings & Workshops
- Wir feiern mit dir
- Wir zeigen dir alle Abteilungen
- Wir geben dir Platz für deine Kreativität
- Wir fordern & fördern all deine Kompetenzbereiche



ebener.de

Steckbrief

BRANCHE
Metallverarbeitung/Industrie

GRÜNDUNG
1989

STANDORT
Bad Marienberg

MITARBEITERZAHL
180

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
18

Karriere

PRAKTIKANTEN

Damit du uns besser kennenlernen kannst, bieten wir in all unseren Ausbildungsberufen Praktika an. Dafür kannst du uns ganz unkompliziert per Mail kontaktieren.

STUDIERENDE

Außerdem hast du die Möglichkeit eines Dualen Studiums zum Bachelor of Engineering in Mosbach. Hierfür solltest du die nötige Motivation und ein erfolgreich abgeschlossenes Fachabitur mitbringen.

AUSBILDUNG

Wenn du dir deine Ausbildung in der Praxis ansehen willst, folge und frage unsere Auszubildenden auf Instagram bei ausbildung.ebener.



Elektro Conze GmbH/Solar Conze GmbH
Rother Straße 5
57539 Roth

Florian Conze (Elektro Conze GmbH)
Tel.: +49 2682 2629-0
info@elektro-conze.de
elektro-conze.de

Simon Reichmann (Solar Conze GmbH)
Tel.: +49 2682 2629-200
info@solar-conze.de
solar-conze.de

facebook.com/SolarConze

Arbeit & Gesundheit

- Umfangreiche Angebote zur Gesundheit und Infektionsprävention

Weiterbildung

- Diverse Fortbildungsmöglichkeiten

Zusatzleistungen

- Elektro-Firmenwagen mit Lademöglichkeit



Firmenprofil

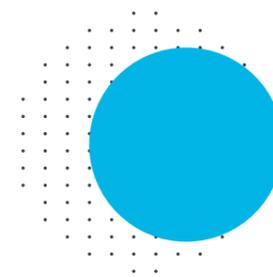
Die Elektro Conze GmbH steht für Vielseitigkeit: Das Familienunternehmen hat seit der Gründung im Jahr 1990 einiges an Expertise und Erfahrungen gesammelt. Als Elektroinstallationsbetrieb stehen wir für Innovation, Präzision und Qualität. Mit mehr als 60 Angestellten gehen wir stets mit der Zeit. Dabei sind wir nicht nur mit Herz und Hand, sondern auch mit ganz viel Köpfchen immer vorne dabei. Von der Planung über die Ausführung bis zur Wartung verschiedenster Elektroinstallationen im öffentlichen Raum. Sei es in Krankenhäusern, Schulen oder Großraumbüros – wir bieten ein breites Spektrum an effizienten Energielösungen an.

Zu unserem Team gehören Meister, Ingenieure, Techniker und IT-Spezialisten sowie Bauzeichner, Elektroinstallateure, Kaufleute und Fachlageristen. Somit sind wir im Industrie- und Wirtschaftssektor fest vertreten.

Im privaten Sektor genießt unser Schwesterbetrieb der Solar Conze GmbH einen Platz an der Sonne. Mit der Projektierung, Ausarbeitung und Montage von Photovoltaikanlagen findet das Unternehmen für Industrie- und Privatgebäude aller Art die passende, umweltfreundliche Lösung.

Trotz der ständigen Weiterentwicklung in der Branche setzen wir uns für eine familiäre Atmosphäre bei Conze ein. Wir teilen einen Großteil unseres Alltags und wissen, dass nur die besten Arbeitsumstände die besten Ergebnisse ermöglichen. Wo gute Projekte entstehen, müssen auch Vertrauen und eine gute Stimmung herrschen. Unser Team ist aufgeschlossen, loyal und hochmotiviert. Laute und leise Persönlichkeiten finden bei uns ihren Platz zur Selbstverwirklichung und die Möglichkeit, gemeinsam etwas Großes zu leisten.

Egal, wie du drauf bist und wo oder wie du dich verwirklichen willst – in der Conze Gruppe steht dir stets eine Tür offen.



„Ein großes Unternehmen mit familiärer Atmosphäre. Genau das begeistert mich bei Elektro Conze so sehr. Schon direkt zu Beginn meiner Ausbildung habe ich mich hier sehr wohl gefühlt – wegen dem tollen Team & den vielen spannenden Projekten. Verantwortung gibt's ziemlich direkt von Anfang an und so kann man auch als Azubi selbstständig arbeiten.“

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)	●	●	○	○
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	●	●	●	●
Technischer Systemplaner (m/w/d)	○	●	●	●

Jobprofil

Wir suchen:

- Motiviertes, freundliches & aufgewecktes Personal
- Visionäre mit der Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten

Wir bieten:

- Modernes Betriebsgebäude & -ausstattung
- Freundliche Kollegen
- Ein eigenes Elektroauto als Firmenwagen
- Umfangreiche Möglichkeiten, an vielen verschiedenen Projekten teilzunehmen & mehrere Abteilungen kennenzulernen



elektro-conze.de
solar-conze.de

Steckbrief

BRANCHE
Großraumelektroinstallation/
Photovoltaik

GRÜNDUNG
1990/2017

STANDORT
Roth

MITARBEITERZAHL
75

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
unbegrenzt

Karriere

DUALES STUDIUM

Du möchtest Ausbildung und Studium miteinander verbinden? Dann ist das Duale Studium genau das Richtige für dich. Wir bieten es beispielsweise in den Fächern Elektrotechnik oder Betriebswirtschaftslehre an.

WEITERBILDUNG

In verschiedenen Bereichen sind auch Weiterbildungen bei uns möglich. Zum Beispiel als Servicetechniker, Techniker, Meister oder Betriebswirt.



Jung Elektrotechnik GmbH
Boschstraße 2
56457 Westerburg-Sainscheid

Bernd & Steffen Jung
Tel.: +49 2663 91144-0

info@jung-electro.de
jung-electro.de

 facebook.com/Jung-Elektrotechnik-GmbH-222280624582240

Arbeit & Gesundheit

- Urlaubs- & Weihnachtsgeld, Vergütung von Überstunden

Weiterbildung

- Regelmäßige Schulungen & interne Prüfungsvorbereitung

Zusatzleistungen

- Betriebliche Altersvorsorge



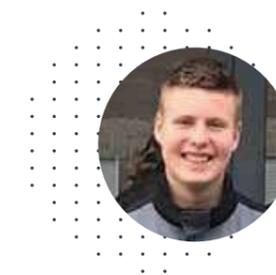
Firmenprofil

Seit über 20 Jahren –
Erfahrung gepaart mit modernster Technologie

Die Basis für unseren Unternehmenserfolg bilden Partnerschaft, Zuverlässigkeit, Innovationskraft und Verantwortung für unsere Arbeitnehmer. Als inhabergeführtes Unternehmen leben wir diese Werte seit 1995. Seit der Gründung des Unternehmens gelingt es uns, die Wünsche unserer Kunden kompetent, schnell und zuverlässig zu erfüllen. Neben unserem hochmotivierten Team steht ein umfangreiches Portfolio an Markenprodukten bereit, um sämtliche Anforderungen in allen Bereichen der Elektrotechnik zu erfüllen. Wir sind stets darauf bedacht, die Bedürfnisse des Marktes zu erkennen, individuelle Lösungen anzubieten und diese zielgerichtet im Sinne unserer Kunden umzusetzen.

Unser Know-how – Vorsprung für unsere Kunden

Wir sehen uns gleichermaßen als Dienstleister für öffentliche Auftraggeber, Industriekunden, Handel und Gewerbe sowie Privatkunden. Dabei sind die Ansprüche an Energie- und Gebäudetechnik von Objekt zu Objekt höchst unterschiedlich. Ebenso vielfältig sind deshalb auch unsere Auftraggeber, für die wir zum Teil bereits seit vielen Jahren regelmäßig im Einsatz sind. Als zertifiziertes Unternehmen sind wir für unsere Kunden Partner in allen Fragen und Aufgaben rund um das Thema Elektro.



„Da ich an unterschiedlichen Orten bei verschiedenen Kunden im Einsatz bin, ist die Ausbildung sehr vielfältig. Ich kann vieles ausprobieren und lerne unterschiedliche Bereiche kennen, in denen ein Elektroniker zum Einsatz kommt. Ich mag die Vielseitigkeit in meinem Handwerk, die spannende Mischung aus Theorie und Praxis und auch die Verantwortung, die wir bei der Arbeit mit Strom haben. Neben dem Berufsschulunterricht bekomme ich vielzählige Schulungsangebote und werde im Betrieb durch meine Kollegen intensiv auf die Prüfung vorbereitet.“

Sandro,
Auszubildender zum Elektroniker



jung-electro.de

Steckbrief

BRANCHE
Elektroinstallation, Gebäudetechnik,
Smart Home

GRÜNDUNG
1995

STANDORT
Westerburg-Sainscheid

MITARBEITERZAHL
27

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
7

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)	●	●	○	○
Elektroniker für Gebäudesystemintegration (m/w/d)	●	●	○	○
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	●	●	○	○
Lagerist (m/w/d)	●	○	○	○

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivation & Begeisterung für den Beruf
- Handwerkliches Geschick & technisches Verständnis
- Zuverlässigkeit & Pünktlichkeit
- Eigeninitiative & Lernbereitschaft

Wir bieten:

- Erfahrene Kolleginnen und Kollegen, die dich unterstützen & weiterbringen
- Spannende & fachlich fundierte Ausbildung
- Regelmäßige Schulungen & unternehmensinterne Prüfungsvorbereitung
- Zahlreiche Weiterbildungs- & Karriereöglichkeiten
- Ausstattung mit Arbeitskleidung & Werkzeug

KNX / SMART HOME

Mit KNX können alle Arten von Lösungen für intelligente Heimtechnik kombiniert werden. Das intelligente Konzept zur Vernetzung und Steuerung von Gebäudetechnik erhöht spürbar den Wohnkomfort und sorgt gleichzeitig für mehr Sicherheit und niedrige Energiekosten.

KNX-Programmierer sind gefragte Fachkräfte der Zukunft.

Karriere

PRAKTIKANTEN

Gerne bieten wir zukünftigen Azubis im Vorfeld die Möglichkeit, im Rahmen eines Betriebspraktikums erste Eindrücke über unseren Betrieb und den Beruf des Elektrikers zu sammeln.

AUSBILDUNGSBERUFE

Neben unseren Ausbildungsberufen im handwerklichen Bereich bieten wir in regelmäßigen Abständen auch einen Ausbildungsplatz für Kaufleute für Büromanagement an.

MEISTER

Mit dem Gesellenbrief besteht die Möglichkeit, direkt nach dem Abschluss der Ausbildung in die Meisterausbildung zu starten. Wir unterstützen motivierte Mitarbeiter auf ihrem Karriereweg und begleiten sie auf ihrem Weg zum Meister.



EnviroFALK GmbH
Prozesswasser-Technik
Gutenbergstraße 7
56457 Westerburg

Susanne Pfendesack
Tel.: +49 2663 9908-94
Fax: +49 2663 9908-50

ausbildung@envirofalk.com
envirofalk.com



Eulenbach Akustikbau GmbH
Werner-Heisenberg-Straße 5
53577 Neustadt-Wied

Axel Kurat
Tel.: +49 2683 9393-16
Fax: +49 2683 9393-18

aeulenbach@t-online.de
eulenbach-akustik.de

Ausbildungsmöglichkeiten

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>				
Technische Produktdesigner (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>				
Verfahrensmech. – Kunststoff-/Kautschuktech. (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>				
Duales Studium Elektrotechnik (B. Eng.) (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Firmenprofil

Starte mit EnviroFALK in deine Zukunft. Ob Ausbildung oder Duales Studium – bei uns dreht sich alles ums Wasser. Denn wir planen und fertigen Wasseraufbereitungsanlagen für unterschiedlichste Branchen. Und zwar passgenau! Ob für die Glas-, Optik-, Automobil- und Uhrenindustrie, für den Werkzeugbau, die Energieerzeugung, gewerbliche Küchen, Krankenhäuser oder Labore: Namhafte Kunden und Einrichtungen mit weltweit faszinierenden Marken verlassen sich auf unsere Technik!

Jobprofil

Wir suchen:

- Schlaue Köpfe mit leuchtenden Augen & sprühendem Tatendrang
- Ärmelhochkrempler, die ein Auge fürs Detail haben
- Echte Begeisterung

Wir bieten:

- Eine fundierte Ausbildung für deinen erfolgreichen Start ins Berufsleben
- Englischkurse & Weiterbildungen
- Azubi-Austausch innerhalb unserer deutschlandweiten Standorte

Ausbildungsmöglichkeiten

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Trockenbaumonteur (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
---------------------------	----------------------------------	----------------------------------	-----------------------	-----------------------

Firmenprofil

Die Firma Eulenbach Akustikbau GmbH ist ein Handwerksbetrieb im Bereich Trockenbau. Innovativer Innenausbau sowie professionelle Ausführung, Erfahrung, Kreativität und Detailgestaltung zeichnen uns aus. Schwerpunkte unserer Tätigkeiten sind die Errichtung von Leichtbauwänden sowie die Verkleidung von Decken. Wir führen Arbeiten u. a. in Krankenhäusern, Kindergärten, Verwaltungsgebäuden, aber auch in militärischen Einrichtungen und Privatgebäuden aus.

Jobprofil

Wir suchen:

- Handwerkliches Interesse
- Motivation & Zuverlässigkeit
- Selbstständiges Arbeiten
- Teamfähigkeit
- Körperliche Fitness
- Räumliches Vorstellungsvermögen
- Guter Real- oder Hauptschulabschluss
- Führerschein wünschenswert

Wir bieten:

- dreijährige Ausbildung zum Trockenbaumonteur
- Kollegiales & kameradschaftliches Umfeld
- Beruf mit Zukunft
- Sicherer Arbeitsplatz
- Ausbildungsvergütung nach Tarif



envirofalk.com

Steckbrief

BRANCHE
Maschinenbau

GRÜNDUNG
1989

STANDORTE
Westerburg, Hamburg, Berlin, Bielefeld,
Birkenfeld, Oberndorf, Köln, Fürth, Mün-
chen, Cham (Schweiz)

MITARBEITERZAHL
300

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
4-10



eulenbach-akustik.de

Steckbrief

BRANCHE
Trockenbau

GRÜNDUNG
1977

STANDORTE
Neustadt-Ferndal

MITARBEITERZAHL
15

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
1



Ev. Krankenhaus Dierdorf/Selters gGmbH
Hachenburger Straße 16
56269 Dierdorf

Sabine Schmalebach, Pflegedirektorin
Tel.: +49 2626 762-1117

info@khds.de
khds.de



facebook.com/KrankenhausDierdorfSelters
instagram.com/krankenhausdierdorf
selters

Firmenprofil

Das Ev. Krankenhaus Dierdorf/Selters zählt mit über 450 Mitarbeitenden zu den größeren Arbeitgebern in der Region. Wir bieten nicht nur eine sinnvolle, hochqualifizierte Ausbildung, sondern darüber hinaus attraktive Beschäftigungsmöglichkeiten in einer zukunftsorientierten Branche. Jährlich zum 1. April und zum 1. Oktober beginnt das neue Ausbildungsjahr. Aktuell bieten wir interessierten jungen Erwachsenen jährlich zehn Ausbildungsplätze an.

Pflege: Attraktive Karriereoption

Der Bedarf an gut qualifizierten Pflegefachkräften steigt weiter und viele jüngere Menschen haben einen neuen Blick auf das Krankenhaus als Arbeitsplatz bekommen. Darum bieten wir jungen Erwachsenen mit unserem Ausbildungsangebot attraktive Perspektiven. Die Pflegekräfte übernehmen auf den Stationen gemeinsam mit den Ärztinnen und Ärzten der Klinik eine zentrale Rolle. Sie begleiten kranke Menschen auch in kritischen Situationen und unterstützen die Genesung.

Zum besonderen Profil der Ausbildung gehört die starke Vernetzung von Theorie und Praxis in Kooperation mit der BILDUNGSWERKstadt in Limburg. Praxisanleiter an allen Einsatzorten steuern aktiv den Lernprozess der Auszubildenden. Sie werden dabei von den hauptamtlichen Lehrern der Akademie unterstützt und begleitet. Der enge Kontakt zwischen der Schule und den Praxisanleitern im Krankenhaus trägt wesentlich zum Austausch aktueller Entwicklungen in Theorie und Praxis bei.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf engagierte junge Kolleginnen und Kollegen.



„Pflegeberufe sind nicht nur relevant und sicher, die Arbeit mit den Menschen macht auch großen Spaß.“

Ausbildungsangebot

Pflegefachkräfte (m/w/d)

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Medizinisch-Technische Radiologieassistent (m/w/d)

Operationstechnische Assistenz (m/w/d)

Jobprofil

Wir suchen:

- motivierte, freundliche und eigenverantwortliche Auszubildende
- Sie sollten offen und selbstbewusst mit den Patient:innen und Kolleg:innen umgehen können

Wir bieten:

- Unter Anleitung von examinieren Gesundheits- und Krankenpfleger:innen, Mentoren und Praxisanleiter:innen können die Auszubildenden in allen Fachabteilungen unseres Hauses ihr Erlerntes in die Praxis umsetzen.
- Während der gesamten Ausbildung werden – sowohl im theoretischen als auch im praktischen Teil – wichtige Kompetenzen vermittelt und stetig gefestigt.
- Die Ausbildung erfolgt in Kooperation mit der BILDUNGSWERKstatt, der Krankenpflegeschule des St.-Vincenz-Krankenhauses, Limburg und die Schüler:innen haben ihre praktischen Einsätze u. a. in unseren Häusern in Dierdorf und Selters.
- Nach erfolgreichem Abschluss des Staatsexamens in schriftlicher, praktischer und mündlicher Form ist der/die Schüler:in „staatlich anerkannte/r Pflegefachfrau/-mann (m/w/d)“ nach der Ausbildungs- und Prüfungsverordnung des Krankenpflegegesetzes.



Zusatzleistungen

- Azubi-Mobil (nutzbar von unseren Azubis für Dienstfahrten)
- attraktives Mitarbeiter-Benefits-Programm (Mitarbeiter-Angebote)



khds.de

Steckbrief

BRANCHE
Gesundheit

GRÜNDUNG
1886

STANDORTE
Dierdorf, Selters

MITARBEITERZAHL
ca. 450

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
10

Karriere

Pflegeberufe kennenlernen? Kein Problem! Im Evangelischen Krankenhaus Dierdorf/Selters bieten wir sehr gute Möglichkeiten, uns und den Beruf kennenzulernen:

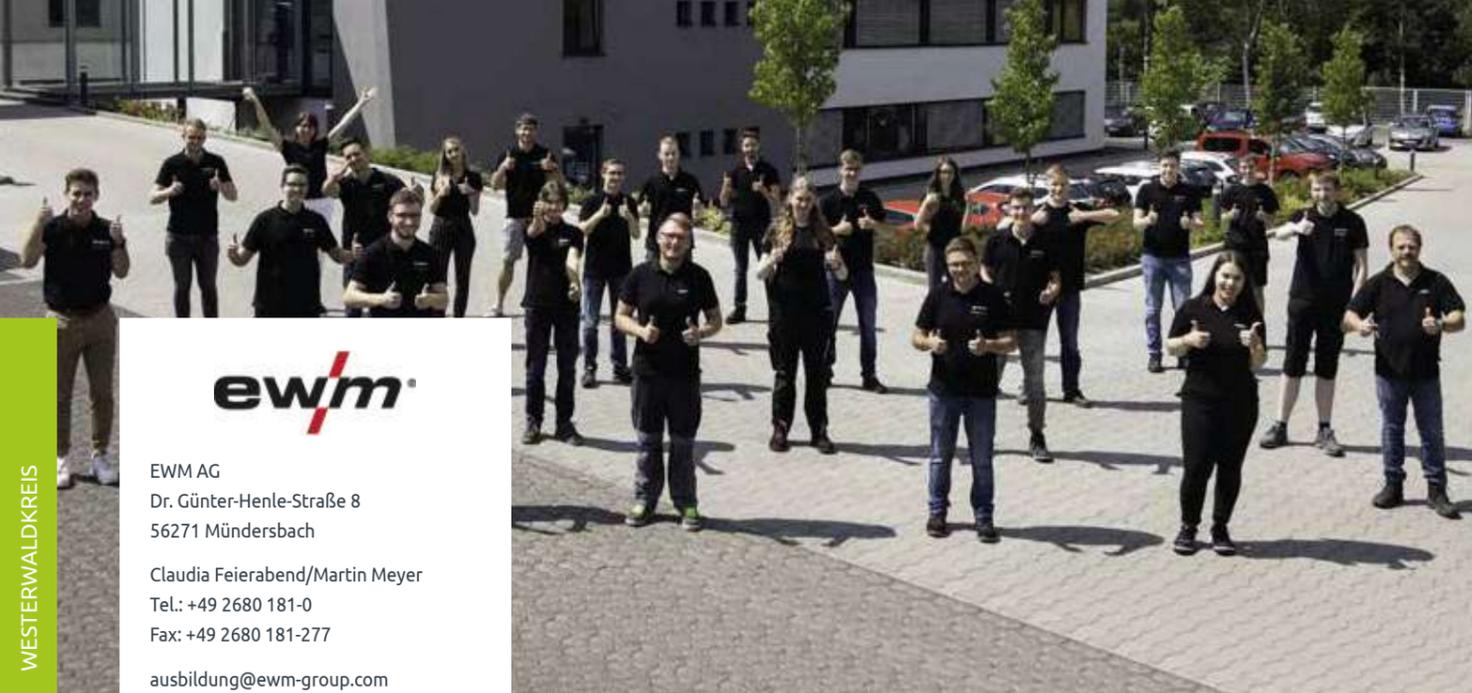
PRAKTIKANTEN

Durch unsere Praktika bieten wir eine gute Möglichkeit, die Klinikwelt hautnah kennenzulernen. So lässt sich oft schnell herausfinden: Passe ich in die Branche oder zu diesem Beruf? Durch ein Praktikum kann man sich auch in einem ganz neuen, vielleicht untypischen Bereich ausprobieren

und auf diese Weise wertvolle Erfahrungen sammeln.

FSJ – Freiwilliges Soziales Jahr

Ein Freiwilliges Soziales Jahr im Bereich Pflege kann eine wichtige Stufe vor der Entscheidung zur Ausbildung zum/zur Pflegefachfrau/-mann sein. Für Schulabgänger, die ernsthaft eine Ausbildung im Pflegebereich anstreben, ist ein FSJ im Krankenhaus eine gute Gelegenheit, sich mit der täglichen Arbeit einer Pflegefachkraft vertraut zu machen.



EWM AG
 Dr. Günter-Henle-Straße 8
 56271 Mündersbach
 Claudia Feierabend/Martin Meyer
 Tel.: +49 2680 181-0
 Fax: +49 2680 181-277
 ausbildung@ewm-group.com
 ewm-group.com



facebook.com/ewmhightecwelding
 instagram.com/ewm_welding



Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Mediengestalter (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachinformatiker, versch. Fachrichtungen (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kaufleute im E-Commerce (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Weitere Ausbildungsangebote findet ihr auf unserer Website.



Firmenprofil

Die EWM AG ist Deutschlands größter Hersteller und international einer der wichtigsten Anbieter für Lichtbogen-Schweißtechnik. Mit zukunftsweisenden und nachhaltigen Komplettlösungen und einer großen Portion Leidenschaft lebt das Familienunternehmen aus Mündersbach seit 1957 sein Leitmotiv „WE ARE WELDING“. EWM ist einer der größten Arbeitgeber der Region und legt mit derzeit über 30 Auszubildenden besonderen Wert auf den Nachwuchs.

Jobprofil

Wir suchen:

- Ungeschliffene Diamanten & Talente für unsere EWM Familie
- Auszubildende mit Verantwortungsbewusstsein & Sorgfalt
- Junge Menschen mit innovativen Ideen und Interesse an spannenden Aufgaben
- Persönlichkeiten mit Freude am Umgang mit Technik & digitalen Medien

Wir bieten:

- Eine fundierte Ausbildung in einer innovativen & zukunftsfesten Branche bei einem der wichtigsten Ausbildungsbetriebe der Region
- Teamwork, Mitarbeit in Azubiprojekten sowie gute Übernahmechancen
- Faire Bezahlung, Weiterbildungsmöglichkeiten & Förderung von Talenten



ewm-group.com

Steckbrief

BRANCHE
Schweißtechnik

GRÜNDUNG
1957

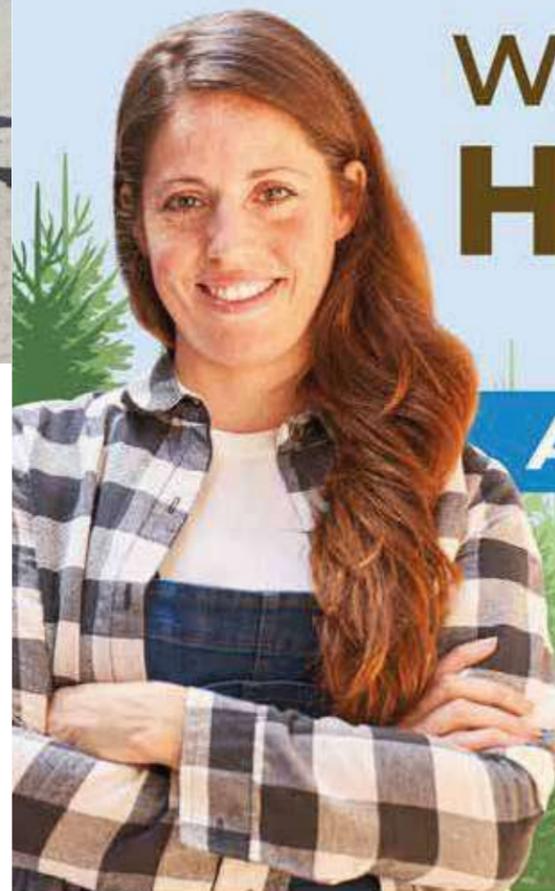
STANDORTE
Hauptstandort Mündersbach

MITARBEITERZAHL
470 Mitarbeitende innerhalb der EWM AG
700+ Mitarbeitende in der EWM Gruppe weltweit

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
> 30

ZUKUNFT. HOLZ

WESTERWÄLDER HOLZTAGE DIGITAL AUSBILDUNG



DEINE ZUKUNFT IN DER HOLZBRANCHE

Vorm Kopf solltest du das berühmte Brett nicht haben, ansonsten darfst du gerne ein Faible für Holzernes besitzen. Starte deine Ausbildung in der Holzbranche. Hier findest du viele interessante Ausbildungsberufe und -betriebe.



Z.B. ZIMMERER/IN



Z.B. DACHDECKER/IN



Z.B. TISCHLER/IN



UND VIELE MEHR

Mehr Infos unter: www.westerwald-holztage.de



Rheinland-Pfalz
 MINISTERIUM FÜR UMWELT,
 ENERGIE, ERNÄHRUNG
 UND FORSTEN



Landesforsten
 Rheinland-Pfalz
 Wald. Werte. Wahren.



Landkreis
 Neuwied



Landkreis
 Altenkirchen



Westerwald-
 kreis



Rengsdorf-
 Waldreitbahn





EXEC IT Solutions GmbH
Südstraße 24
56235 Ransbach-Baumbach

Thomas Weiler
Tel.: +49 2623 9879-0

jobs@exec.de
exec.de

facebook.com/EXECITSolutions

Firmenprofil

Wir, die EXEC IT Solutions GmbH, sind ein hochqualifiziertes 50-köpfiges Team von IT-Spezialisten mit Stammsitz in Ransbach-Baumbach und Niederlassung in Berlin.

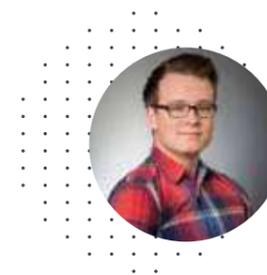
1992 gründete der Inhaber und Geschäftsführer Stefan Schwaderlapp die EXEC Software Team GmbH und entwickelte im wachsenden Team individuelle Softwarekomplettlösungen für Bürgschaftsbanken, Beteiligungsunternehmen sowie Venture Capital Gesellschaften. Heute ist fides 4 die marktführende Lösung in der Branche und wurde u. a. durch moderne BI-Lösungen ergänzt.

Ein weiteres Standbein ist ein leistungsstarkes eDecisioning-System, eine modulare Lösung, die Daten in Echtzeit aus diversen Quellen, z. B. Auskunftsteilen, kombiniert. Damit sorgt EXEC für automatisierte, schnellere, datenbasierte Entscheidungen, Bonitätsprüfungen und Betrugsprävention bei namhaften Kreditinstituten, Leasinggesellschaften und großen internationalen Telekommunikationsunternehmen.

Zu unseren jüngsten Lösungen im Portfolio gehört die Multi-Device Application Cocuun; ein sicherer Messenger und datenschutzkonformes Collaboration Tool für Vereine, Verbände, private Gruppen, Unternehmen u. v. m. Unser Produktmanagement- und Entwicklerteam arbeitet soeben an der nächsten Generation der App für Gruppen und Teams.

Seit 2020 bieten wir unseren Kunden IT-Outsourcing in mehreren deutschen Rechenzentren an, von einzelnen Managed Services bis hin zum Betrieb ganzer IT-Landschaften. Wir konzipieren, installieren und betreiben hochverfügbare Serverumgebungen im Datacenter/Cloud-Bereich und stellen unseren Kunden eigene Anwendungen als SaaS-Lösungen zur Verfügung.

Ende 2020 haben wir unser Unternehmen aufgrund unseres nun breiteren Leistungsportfolios umbenannt in EXEC IT Solutions GmbH.



„Ein Praktikum vor Beginn meiner Ausbildung hatte mir die Entscheidung für EXEC leicht gemacht. Ich hatte gleich das Gefühl, dort viel lernen und Spaß an der Ausbildung haben zu können. Mir hat die familiäre Atmosphäre gefallen, ich habe mich sofort gut aufgehoben gefühlt. Der Umgang miteinander ist großartig, die Kollegen nehmen mich direkt an die Hand, sind immer da und helfen, wenn Mehrarbeit ansteht. Meine Vorstellung von der Ausbildung wurde übertroffen. Ich darf Verantwortung übernehmen und es kommen immer neue interessante Themen hinzu.“

Henry Hellmich, Auszubildender Fachinformatiker Systemintegration

Ausbildungsangebot

Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)

Jobprofil

Wir suchen:

Auszubildende zum Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d):

- Mindestens die Fachhochschulreife mit mathematischem Schwerpunkt
- Spaß & Interesse an der Softwareentwicklung

Auszubildende zum Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d):

- Mindestens die Fachhochschulreife
- Spaß an Informationstechnologie & Interesse an vernetzten Computersystemen

Wir bieten:

- Sichere Jobs mit sehr guten Chancen bei späterer Übernahme
- Gutes Teamwork, offen, entspannt, hilfsbereit – mit Freiraum für neue Ideen
- Flexible Arbeitszeiten für freie Zeiteinteilung auch im mobile Office
- Beste Mittagsküche: Vom Bio-Burger bis zur Fisch-Paella, frisch & lecker
- Tolles Firmenareal & modernste Arbeitswelt mit Top-Technik
- Attraktive Vergütung, Firmenwagen (inkl. Tankkarte) auf Wunsch

Karriere

AUSBILDUNGSBERUFE, AUF WUNSCH MIT DUALEM STUDIUM

Anwendungsentwicklung:

Du erlernst in der dreijährigen Ausbildung die Entwicklung von Software-Applikationen sowie von mobilen Apps. Du lernst die Wünsche und Anforderungen von Kunden zu analysieren, um daraus die software-technische Umsetzung im Teamwork zu realisieren.

Systemintegration:

Vielfältige Aufgaben geben dir Einblick in alle Bereiche der Systemintegration. Du erlernst in der dreijährigen Ausbildung die Betreuung unserer Rechnernetzwerke vor Ort sowie der Systeme in unseren Rechenzentren. Du lernst Kunden in IT-Fragen zu beraten und zu unterstützen.

Auf Wunsch kannst du deine Ausbildung mit einem Informatik-Studium kombinieren. Die Hochschule vermittelt dir Theorie, bei EXEC erlernst du die Praxis.



exec.de

Steckbrief

BRANCHE
Informationstechnologie

GRÜNDUNG
1992

STANDORTE
Ransbach-Baumbach,
Niederlassung Berlin-Mitte

MITARBEITERZAHL
46 & 9 Auszubildende

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2-4



Fahrzeugbau KEMPF GmbH
Rudolf-Diesel-Straße 4
56470 Bad Marienberg

Andrea Dreißler
Tel.: +49 2661 297-859
Fax: +49 2661 297-950

bewerbung@kempf.ag
kempf.ag



facebook.com/Kempffahrzeugbau
instagram.com/fahrzeugbaukempf



Fingerhut Haus GmbH & Co. KG
Hauptstraße 46
57520 Neunkhausen

Ansprechpartner Auszubildende
Uwe Schneider
Tel.: +49 2661 9564-27
Fax: +49 2661 9564-64

uwe.schneider@fingerhuthaus.de
fingerhuthaus.de



facebook.com/www.fingerhuthaus.de
instagram.com/fingerhuthaus

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Technische/r Produktdesigner/in	●	○	○	○
Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker/in	●	○	○	○
Fachinformatiker/in	●	○	○	○
Fachkraft für Lagerlogistik	●	○	○	○
Industriekaufleute	●	○	○	○



Firmenprofil

Fahrzeugbau aus Leidenschaft.
Wir sind ein mittelständisches Unternehmen mit Sitz in Bad Marienberg. An den Standorten Bad Marienberg, Nisterau und Kowary/Polen produzieren und warten wir Nutzfahrzeuge. Die Förderung und Weiterbildung der Mitarbeiter sind Garant des langfristigen Erfolges und nehmen einen hohen Stellenwert ein. Seit über 70 Jahren entwickeln und produzieren wir Anhänger, Aufbauten und Spezialfahrzeuge für den Transport von Schütt- und Stückgütern.

Jobprofil

Wir suchen:

- Zuverlässigkeit
- Kommunikativ
- Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Interne- & externe Schulungen
- Vorbereitungskurse für Zwischen- & Abschlussprüfung
- Vermögenswirksame Leistungen & betriebliche Altersvorsorge
- Gesundheitsförderung & Fahrradleasing

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	●	●	●	●
Bauzeichner (m/w/d)	●	●	●	●
Zimmerer (m/w/d)	●	●	●	●



Firmenprofil

FINGERHUT HAUS – Das familiengeführte Unternehmen, dessen Erfolg nicht zuletzt auf funktionierendem Teamwork basiert, ist bereits seit 1903 tätig. Seit Jahrzehnten erfolgreicher Ausbildungsbetrieb, ist Fingerhut Haus zuverlässiger Arbeitgeber und hat sich auf die industrielle Herstellung maßgeschneiderter Fertighäuser vom Einfamilienhaus bis zum Mehrfamilienhaus und Zweckbau spezialisiert. Das energieeffiziente Bauen zählt zu den Kernkompetenzen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Teamfähigkeit & Motivation
- Zuverlässigkeit & Spaß am Ausbildungsberuf
- Gewissenhaftes Erledigen & Diskretion aller anvertrauten Arbeiten
- Freundlicher Umgang mit Kunden & Mitarbeitern

Wir bieten:

- Sicherheit & Perspektiven in einem etablierten, inhabergeführten Unternehmen
- Familiäre Atmosphäre & kollegialer Umgang in einem motivierten Team
- Ausbildung durch qualifizierte Fachkräfte
- Spannende & verantwortungsvolle Aufgaben



kempf.ag

Steckbrief

BRANCHE
Fahrzeugbau

GRÜNDUNG
1950

STANDORTE
Bad Marienberg, Nisterau, Kowary/Polen

MITARBEITERZAHL
200, 50, 200

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
8-10



fingerhuthaus.de

Steckbrief

BRANCHE
Fertighausbau

GRÜNDUNG
1903

STANDORTE
Neunkhausen und Musterhäuser
in ganz Deutschland

MITARBEITERZAHL
138

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
13



Gebr. Schmidt Bauunternehmen AG
Siegentalstraße 33
57548 Kirchen-Freusburg

Thorsten Rötzel
Tel.: +49 2741 6809-116
Fax: +49 2741 6809-150

tr@gebrueder-schmidt.de
gebrueder-schmidt.de



Friedrich Mies GmbH & Co. KG
Ziegeleiweg 2
57627 Hachenburg

Jolene Rusch
Tel.: +49 2662 9550-43
Fax: +49 2662 9550-49

jr@bauzentrum-mies.de
bauzentrum-mies.de



facebook.com/Bauzentrum.Mies



Ausbildungsmöglichkeiten

Straßenbauer (m/w/d)



Industriekaufleute (m/w/d)



Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Firmenprofil

Engagiert, qualifiziert und zuverlässig – diese Eigenschaften zeichnen unser mittelständisches, familiengeführtes Unternehmen seit über 50 Jahren aus. Mit motivierten und gut ausgebildeten Mitarbeitern stellen sich unsere Bauprofis allen Herausforderungen und setzen die Vorhaben der Kunden termin- und fachgerecht um. Mitarbeiterverantwortung und der Ehrgeiz, mit innovativen Methoden stets das bestmögliche Ergebnis zu liefern, bilden unser Erfolgskonzept.

Jobprofil

Wir suchen:

Straßenbauer (m/w/d)

- Handwerkliches Interesse, Geschick & Verständnis
- Motivation, Teamfähigkeit & Freude an körperlicher Arbeit
- Zuverlässigkeit & Gewissenhaftigkeit

Industriekaufleute (m/w/d)

- Zuverlässigkeit & Gewissenhaftigkeit
- Freude am Umgang mit Kunden, Lieferanten & Mitarbeitern
- Motivation & Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Ein interessantes & abwechslungsreiches Aufgabenspektrum mit einem hohen Maß an Eigenverantwortung & Vertrauensarbeitszeit
- Sicherer Arbeitsplatz in einem renommierten & erfolgreichen mittelständischen Familienunternehmen mit angenehmen Arbeitsklima & flachen Hierarchien
- Zukunftsorientiertes Arbeitsumfeld mit moderner technischer Ausstattung



gebrueder-schmidt.de

Steckbrief

BRANCHE
Bauhauptgewerbe

GRÜNDUNG
1967

STANDORTE
Freusburg und Lüdenscheid

MITARBEITERZAHL
ca. 250

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5-7

Ausbildungsangebot

Kaufleute im Einzelhandel (m/w/d)



Kaufleute für Groß- & Außenhandelsmanagement (m/w/d)



Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)



Fachlagerist (m/w/d)



Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Firmenprofil

Wir sind ein inhabergeführtes, mittelständisches Unternehmen der Baustoffbranche mit 140 Mitarbeitern an drei Standorten. Seit 125 Jahren gehören wir zu den führenden, regionalen Handelsunternehmen. Kunden stehen bei uns „ohne Wenn und Aber“ im Mittelpunkt. Um unseren Kunden ein einmaliges Einkaufserlebnis bieten zu können, haben wir unseren Hauptsitz in Hachenburg baulich stark vergrößert und komplett neu strukturiert und eingerichtet.

Jobprofil

Wir suchen:

- Teamfähigkeit & Kommunikationsstärke
- Offenes & freundliches Auftreten
- Flexibilität & Zuverlässigkeit
- Sorgfalt & Zielstrebigkeit

Wir bieten:

- Ausbildungsplatz mit Verantwortung & aktive Mitarbeit von Anfang an
- Innerbetriebliche Weiterbildungen & Unterstützung vor der Abschlussprüfung
- Vermögenswirksame Leistungen & individuelle Förderungen
- Teilnahme an Kooperationsveranstaltungen



bauzentrum-mies.de

Steckbrief

BRANCHE
Baustoffhandel

GRÜNDUNG
1896

STANDORTE
Hachenburg, Montabaur, Ruppichteroth

MITARBEITERZAHL
140

Anzahl Auszubildende
9



Gemeinnützige Gesellschaft für
Behindertenarbeit – GFB gGmbH
Auf dem Gleichen 10
57627 Hachenburg

Mario Habrecht
Tel.: +49 2662 9426-12
Fax: +49 2662 9426-20

mario.habrecht@gfb-hachenburg.de
gfb-hachenburg.de

facebook.com/Behindertenarbeit



gfb-hachenburg.de

Steckbrief

BRANCHE
Sozialwesen – Eingliederungshilfe

GRÜNDUNG
1999

STANDORTE
Hachenburg, Westerburg, Rennerod

MITARBEITERZAHL
140

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Heilerziehungspfleger (m/w/d)*	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Erzieher (m/w/d)*	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

* Sekundarstufe II nur mit abgeschlossener Ausbildung

Firmenprofil

Die Gemeinnützige Gesellschaft für Behindertenarbeit (GFB) stellt bedarfsorientierte Wohn- und Förderangebote für Menschen mit Beeinträchtigung im Westerwaldkreis zur Verfügung. Mit multiprofessionellen Teams bietet sie neben stationären und teilstationären Angeboten ihrer Wohn- und Tagesförderstätten an den Standorten Hachenburg, Westerburg und Rennerod ambulante Möglichkeiten in Form des Betreuten Wohnens und des Persönlichen Budgets.

Jobprofil

Wir suchen:

- Zuverlässigkeit & Verantwortungsbewusstsein
- Eigenmotivation & Neugier
- Teamorientierung & Kommunikationsfähigkeit
- Wertschätzung & Respekt gegenüber Menschen mit Beeinträchtigung
- Führerschein Klasse B wünschenswert (Kaufleute für Büromanagement)

Wir bieten:

- Interessante Tätigkeiten mit verantwortungsvollen Aufgaben
- Leistungsgerechte Vergütung
- Engagierte & multiprofessionelle Mitarbeiter-Teams
- Interne & externe Fortbildungsangebote & Schulungen
- Hohe Übernahmechancen in Beschäftigungsverhältnis



GSH Gerd Schneider GmbH & Co. KG
Auf den Dorfwiesen 13
56204 Hillscheid

Martin Schneider
Tel.: +49 2624 9190-0
Fax: +49 2624 9190-91

martin.schneider@gsh-net.de
gsh-net.de

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Anlagenmechaniker Rohrsystemtechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Duales Studium Anlagenmechaniker/Versorgungst. (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Firmenprofil

Kompetent, zuverlässig, flexibel, fair.

Seit über 85 Jahren steht die GSH Gerd Schneider GmbH & Co. KG für Rohrleitungsbau auf höchstem Niveau. Ein fairer Umgang mit allen Geschäftspartnern und die Zufriedenheit der Kunden haben dabei höchste Priorität. Ein wichtiger Pfeiler der Unternehmensphilosophie ist die permanente Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter. Denn, so fasst es Geschäftsführer Martin Schneider zusammen: „Unser Kapital sind unsere Mitarbeiter.“

Jobprofil

Wir suchen:

- Handwerklich interessierte Menschen
- Menschen, die mit unterschiedlichsten Materialien arbeiten wollen
- Menschen, die sich für Technik begeistern

Wir bieten:

- Zukunftssicheren Arbeitsplatz
- Hohe Übernahmechancen
- Fort- & Weiterbildung unserer Mitarbeiter
- Moderne Betriebsausstattung



gsh-net.de

Steckbrief

BRANCHE
Rohrleitungsbau

GRÜNDUNG
1931

STANDORT
Hillscheid

MITARBEITERZAHL
30

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
3



Günther Wintergarten Fenster Türen GmbH
Gewerbepark 1
56587 Oberraden

Isabella Spustek-Günther
Tel.: +49 2634 9541-13
Fax: +49 2634 9541-99

isabella@guenther-wintergarten.de
guenther-wintergarten.de



facebook.com/GuentherWintergarten
instagram.com/guentherwintergarten

Firmenprofil

Die Firma Günther vertreibt, produziert und montiert Wintergärten, Fenster, Haustüren, Überdachungen, Beschattungen, Whirlpools, SwimSpas, Saunen und weitere Produkte. Gegründet wurde der Handwerksbetrieb 1981 durch Werner Günther. Im Jahr 2018 hat Isabella Spustek-Günther die Geschäftsführung übernommen.

Der Familienbetrieb wird nach dem Motto „Unsere Mitarbeiter sind unsere beste Werbung“ geführt. Ein bunt gemischtes Team, ein tolles Arbeitsklima und Begegnungen auf Augenhöhe sorgen dafür, dass sich alle Mitarbeiter im Betrieb wohlfühlen.

Auch wenn die Arbeit anstrengend ist soll sie Spaß machen. Die Auszubildenden arbeiten in kleinen Teams und werden bei allen Anliegen von ihren Kollegen unterstützt.

Gemeinsame Ausflüge, Feiern und auch gemeinsame Treffen sind wichtiger Bestandteil der Unternehmenskultur.

Digitale Ausbildung von Anfang an. Wir haben unsere eigene App für fast alle wichtigen Meldungen und Wünsche zwischen Betrieb, Kunde und Mitarbeitern. Auch das Berichtsheft muss nicht mehr mühsam per Hand geschrieben werden, sondern kann digital per App geführt werden.

Arbeit & Gesundheit

- Sehr gute Übernahmechancen

Weiterbildung

- Anleitung & Unterstützung durch Geschäftsführung, Meister & Montageleiter

Zusatzleistungen

- Bezahlte Überstunden



„Was mir sehr gut gefällt ist das Vertrauen der Mitarbeiter in einen, wodurch man sehr selbständig arbeiten kann.“

Und auch die Arbeit an sich ist sehr abwechslungsreich und man sieht am Abend was man getan hat den Tag über.

Egal ob Fenster, Haustüre oder Wintergarten etc ...

Es wird nie langweilig und man hat jeden Tag eine neue Herausforderung.“

Justin Hipler,
Auszubildender als Metallbauer Fachrichtung Konstruktionstechnik

Ausbildungsangebot

Metallbauer Fachrichtung Konstruktionstechnik (m/w/d)

Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Jobprofil

Wir suchen:

- Handwerkliches Geschick
- Lust auf eine Karriere im Handwerk
- Zuverlässigkeit
- Motivation

Wir bieten:

- Eine Ausbildung in einem vielfältigen Handwerksberuf
- Mit Top Karrierechancen
- Bezahlte Überstunden
- Super Arbeitsklima
- Betreuung & Unterstützung während der Ausbildung durch das gesamte Team
- Übernahmechancen nach der Ausbildung

Karriere

PRAKTIKA

Du möchtest uns lieber direkt von deinen Fähigkeiten überzeugen anstatt eine schriftliche Bewerbung zu schreiben? Kein Problem, ruf einfach an und vereinbare einen Termin für ein Praktikum oder ein persönliches Gespräch mit uns. Bei uns kannst du übrigens auch technische Jahrespraktika absolvieren.

FERIENJOBS

Du möchtest in den Ferien oder an den Wochenenden Geld verdienen? Dann ruf uns an – bei uns gibt es Ferienjobs, die Spaß machen!



guenther-wintergarten.de

Steckbrief

BRANCHE
Metallbau

GRÜNDUNG
1981

STANDORTE
VG Rengsdorf & LK Neuwied

MITARBEITERZAHL
40

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
12

Die Berufsberatung. Wir sind in jeder Lage für euch da:

... in den Landkreisen Neuwied und Altenkirchen

 Julia Flada Carmen-Sylvia-Realschule plus NR-Niederbieber, LES Neuwied (bis Mittlere Reife; Auszubildende), Marion-Dönhoff-Realschule plus Wissen	 Sylvia Itzinger FCSN Realschule plus NR-Heimbach-Weis, NR-Torney IGS Neuwied, Werner-Heisenberg-Gymnasium	 Monika Engler Konrad-Adenauer-Realschule plus Asbach, Realschule plus Neustadt/Wied, Robert-Koch-Realschule plus Linz	 Michael Schmitz Realschule plus Puderbach, IGS Horhausen (Sekundarstufe I)
 Julia Kleimann Realschule plus Rheinbrohl, Stefan-Andres-Realschule plus Unkel, Paul-Schneider-Schule Neuwied	 Astrid Letsch Waldorfschule NR-Niederbieber, Nelson-Mandela-RS plus Dierdorf, RS plus Waldbreitbach, HHR plus Neuwied	 Alexander Kurz RWG Neuwied, LES Neuwied (ab Mittlere Reife, Kopernikus-Gymnasium Wissen, Westerwald-Gymnasium Altenkirchen)	 Denise Zeuke WTG Neustadt/Wied, MGL Linz, FOS Linz, FOS Asbach, DRS Neuwied (ab Mittlere Reife), BBS Linz (ab Mittlere Reife), IGS Horhausen (Sek. 2)
 Nina Bollen Robert-Krups-Realschule plus NR-Irlich, BBS Neuwied (bis Mittlere Reife; BVJ), BBS Wissen (bis Mittlere Reife; Auszubildende)	 Christiane Bäsich-Ickenroth Martin-Butzer-Gymnasium Dierdorf, BBS Alice Salomon Linz (Sek. 1) und Neuwied (Sek. 2)	 Sabine Busch David-Roentgen-Schule Neuwied (bis Mittlere Reife; Auszubildende)	 Gabriele Gentgen August-Sander-Realschule plus Altenkirchen, Realschule plus Daaden, FOS Altenkirchen
 Irina Löhr Westerwaldschule Realschule plus Gebhardshain, BBS Wissen (ab Mittlere Reife), IGS Betzdorf/Kirchen (Sek. 1)	 Kornelia Enders-Gehrke IGS Hamm/Sieg (Sek. 1), BBS Wissen (BVJ)	 Carolin Zöllner BBS Betzdorf/Kirchen (bis Mittlere Reife, Auszubildende, BVJ), Bertha-von-Suttner-Realschule plus Betzdorf	 Thomas Neumann FvS Gymnasium Betzdorf, IGS Betzdorf/Kirchen (Sek. 2), IGS Hamm/Sieg (Sek. 2) BBS Betzdorf/Kirchen (ab Mittlere Reife)

sowie im Westerwaldkreis.

 Anna Maria Biermann Anne-Frank Realschule plus Montabaur, Heinrich-Roth-Schule Kooperative Realschule plus Montabaur	 Nina Röhrkasten Berufsbildende Schule (BBS) Montabaur, Realschule plus Salz	 Cathleen Ruppert-Wenzel Berufsbildende Schule (BBS) Westerburg	 Yasmin Lipkow Erich-Kästner Realschule plus Ransbach-Baumbach
 Nicole Richter Freiherr-vom-Stein Realschule plus Nentershausen	 Dr. Juliane Mohrland Ernst-Barlach-Realschule plus und FOS Technik & Gestaltung Höhr-Grenzhausen, Theodor-Heuss-Realschule plus Wirges	 Natalie Gerlach Realschule plus Am Schlossberg Westerburg	 Anja Schuy Ev. Gymnasium Bad Marienberg, Priv. Gymnasium Marienstatt, Konrad-Adenauer-Gymnasium Westerburg, LMG Montabaur
 Petra Kuhlmann FOS Hachenburger Löwe und Realschule plus Hachenburger Löwe Hachenburg	 Thomas Nückel Freie Montessori Schule Westerburg, Marie-Curie-Realschule plus Bad Marienberg, Realschule plus Hoher Westerwald Rennerod	 Christoph Ley Gymnasium im Kannenbäckerland Höhr-Grenzhausen, Mons-Tabor-Gymnasium Montabaur, Raiffeisen-Campus Dernbach	 Julia Begert Integrierte Gesamtschule (IGS) Selters

Gut beraten in die Zukunft starten

Unsere Berufsberater*innen besuchen alle Schulen. In den Klassen und in Einzelgesprächen unterstützen sie junge Menschen bei der Berufs- und Studienwahl, der Suche nach einem Ausbildungsplatz und der Bewerbung. Wenn es mit dem Traumjob nicht klappt, zeigen sie Alternativen auf. Auch wer Förderung braucht, ist bei der Berufsberatung richtig. Einfach einen Termin vereinbaren – gerne zusammen mit den Eltern! Unser Service ist kostenlos.



Hotline der Berufsberatung für die Landkreise Neuwied und Altenkirchen: **02631 891 891**
arbeitsagentur.de/vor-ort/neuwied/berufsberatung

 **Bundesagentur für Arbeit**
 Agentur für Arbeit Neuwied
 bringt weiter.



Hotline der Berufsberatung für den Westerwaldkreis: **02602 123 222**
arbeitsagentur.de/vor-ort/montabaur/berufsberatung

 **Bundesagentur für Arbeit**
 Agentur für Arbeit Montabaur
 bringt weiter.



HAAS[®]
Recycling-Systems

HAAS Recycling-Systems
Holzzerkleinerungs- und Fördertechnik GmbH
Unter den Weiden 6
56472 Dreisbach

Marion Wüst
Tel.: +49 2661 9865-0

marion.wuest@haas-recycling.de
haas-recycling.de



facebook.com/HaasRecyclingSystems
instagram.com/tyron.haas

Firmenprofil

HAAS Recycling-Systems ist ein mittelständisches Unternehmen und entwickelt Recycling-Maschinen und -Anlagen. Abfall ist kein Müll – aus recycelten Abfällen lassen sich notwendige Rohstoffe zurückgewinnen. Das schont natürliche Ressourcen und leistet einen Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung.

Seit über 30 Jahren konstruiert HAAS daher Technologien für das Recycling unterschiedlicher Materialien. HAAS Produkte dienen z. B. der Aufbereitung von Industrieabfall, Haushalts- und Gewerbeabfall, Altholz, Grünschnitt, Wurzeln, PVC und vielen weiteren Materialien.

Zum Kundenkreis gehören z. B. Entsorgungsbetriebe, die unterschiedliche Materialien aufbereiten und der Wiederverwertung zuführen. Altholzaufbereiter, die Altholz in Späne für die Spanplattenindustrie oder in klimaneutralen Brennstoff für Biomassekraftwerke umwandeln. Sägewerke, die das Restholz zu Hackschnitzeln aufbereiten. Aufbereitungsbetriebe, die aus nicht wiederverwertbaren Abfällen hochwertige Ersatzbrennstoffe (EBS) als Energiequelle für die Zementindustrie gewinnen.

Rund 90 Mitarbeiter kümmern sich in der Gemeinde Dreisbach um die Konstruktion, Fertigung, Auslieferung und Montage der Recyclingmaschinen, die in die ganze Welt geliefert werden. TYRON – der Vorbrecher – ist das Flaggschiff von HAAS. Die Maschine zerkleinert mühelos sämtliche Materialien und bringt je nach Ausführung bis zu 40 Tonnen auf die Waage! Bekannt ist auch das gleichnamige Wikinger-Maskottchen mit eigenem Instagram- und Facebook-Kanal.

Der Maschinenbau ist ein stabiler Markt und bietet auch in schweren Zeiten einen hohen Wert an Arbeitssicherheit. Im Jahr 2020 konnte HAAS, als wichtiger regionaler Arbeitgeber, sieben zusätzliche Mitarbeiter einstellen.



„Die Ausbildung ist sehr vielfältig. Während deiner Ausbildung durchläufst du teilweise verschiedene Abteilungen und erhältst die Möglichkeit dich einzubringen.“

Nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss streben wir die Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis an.“

TYRON, der Wikinger

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Technische Produktdesigner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Feinwerkmechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Metallbauer (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Engagierte Köpfe
- Begeisterung für den Maschinenbau
- Motivation, etwas Neues zu lernen
- Zuverlässiges Erledigen übertragener Aufgaben

Wir bieten:

- Spannende Praxisprojekte & Einblicke ins Tagesgeschäft
- Zahlreiche Möglichkeiten zur aktiven Mitarbeit
- Betreuung durch qualifizierte Fachkräfte
- Weitergabe von Wissen & Know-how



haas-recycling.de

Steckbrief

BRANCHE

Maschinenbau

GESCHÄFTSFELDER

Maschinen- und Anlagenbau für die Recyclingbranche

GRÜNDUNG

1989

STANDORT

Dreisbach – Westerwaldkreis

MITARBEITERZAHL

90

ANZAHL DER AUSBILDUNGSPLÄTZE

3

Karriere

PRAKTIKANTEN

Gerne kannst du bei uns ein Praktikum absolvieren. Die Mindestdauer beträgt eine Woche.

AUSBILDUNG

Während der Einführungswoche wirst du optimal auf dein neues Arbeitsumfeld vorbereitet. Weitere Qualifikationen können über Weiterbildungen und Lehrgänge erworben werden.

DUALES STUDIUM

In folgenden Bereichen ist das Duale Studium möglich: Maschinenbau (Bachelor/Master of Engineering) und Betriebswirtschaft (Bachelor/Master of Arts).

STUDIERENDE

Studenten werden bei HAAS in Form eines studienbegleitenden Praktikums oder im Rahmen einer Abschlussarbeit integriert.



Haus Rabenhorst
 O. Lauffs GmbH & Co. KG
 Rabenhorststraße 1
 53572 Unkel
 Tel.: +49 2224 1805-100
 azubi@rabenhorst.de
 haus-rabenhorst.de
 facebook.com/Rabenhorst.Saft
 instagram.com/rabenhorstsaft



hapack Packmittel GmbH & Co. KG
 Wagnerstraße 9
 56410 Montabaur
 Joachim Hasdenteufel
 Tel.: +49 2602 9312-0
 Fax: +49 2602 9312-50
 bewerbungen@hapack.de
 hapack.de
 facebook.com/hapack
 instagram.com/hapack_de



Steckbrief
 BRANCHE
 Holzverarbeitende Industrie
 GRÜNDUNG
 1922
 STANDORT
 1
 MITARBEITERZAHL
 42
 ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 4

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Holzmechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Firmenprofil

Für namhafte Industriebetriebe in der Region entwickeln und fertigen wir Holzpackmittel und beanspruchungsgerechte Industrieverpackungen für den Transport von Waren rund um den Globus. Dazu zählen individuelle Paletten wie auch aufwendige Transportkisten für unterschiedlichste Güter. Neben der eigentlichen Fertigung gehören auch die speditionelle und zolltechnische Abwicklung zu unseren Aufgaben – spannend und vielfältig, denn jeder Auftrag ist einzigartig.

Jobprofil

Wir suchen:

- Industriekaufleute mit einem hohen Maß an mündlicher & schriftlicher Kommunikationsfähigkeit, wirtschaftlichem Verständnis, Engagement & Lernfreunde
- Holzmechaniker mit handwerklichem Geschick, technischem Verständnis & körperlicher Belastbarkeit
- Fachkraft für Lagerlogistik mit Affinität für Ordnung & Sauberkeit, Koordinationsfähigkeit, Freude am Fahren von Staplern & Bewegen von Gütern

Wir bieten:

- Ausbildung in einem modernen Unternehmen mit flachen Hierarchien
- Lernen & Arbeiten in einem jungen Team
- Selbstständiges Arbeiten & Weiterbildungen
- Gute Übernahmechancen
- Umfangreiche Sozialleistungen & angemessene Vergütung

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Fachkraft für Fruchtsafttechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Mechatroniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Firmenprofil

WISSEN, WAS GUT TUT. WERDEN SIE TEIL DER RABENHORST FAMILIE
 Seit über 200 Jahren geben wir von Haus Rabenhorst das Beste für Mensch und Umwelt. Mit den Marken Rabenhorst und Rotbäckchen zählt unser Unternehmen zu den wachstumsstärksten der deutschen Fruchtsaftindustrie. Wir sind ein starkes Team mit flachen Hierarchien, in dem das Zusammenspiel funktioniert, weil das Vertrauen und die eigene Meinung wichtig sind!

Jobprofil

Wir suchen:

- Kreativität, Flexibilität, Leistungs- & Lernbereitschaft
- Positive Einstellung zur Arbeit & die Fähigkeit, planvoll zu arbeiten
- Sorgfalt, Selbstständigkeit, Zuverlässigkeit & Verantwortungsbewusstsein
- Belastbarkeit & Durchhaltevermögen

Wir bieten:

- Zukunftssichere Arbeitsplätze in einem familiären Traditionsunternehmen
- Regelmäßige Gehaltsanpassungen, 13. Monatsgehalt & Sonderzahlungen
- Spannende Arbeitstage & verantwortungsvolle Aufgaben
- Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten & Aufstiegschancen



Steckbrief
 BRANCHE
 Lebensmittelindustrie
 GRÜNDUNG
 1805
 STANDORTE
 Unkel und Anhausen (Logistik)
 MITARBEITERZAHL
 180
 ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 5



Walter Th. Hennecke GmbH
Asbacher Straße 27 a
53577 Neustadt/Wied

Franz Ermtraud
Tel.: +49 2683 3008-154

personalabteilung@hennecke.de
hennecke.de

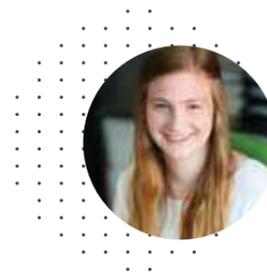
Firmenprofil

Seit der Gründung im Jahr 1963 befasst HENNECKE sich mit allen Formen der Blechbearbeitung. Vom Blechzuschnitt zum Lieferanten von High-Tech-Produkten – das ist in Kürze die Entwicklung von HENNECKE. Heute gehört das Unternehmen zu den leistungsfähigsten deutschen Anbietern in der industriellen Blechbearbeitung und ist im Verbund der Technologieführer im Bereich der industriellen Blechbearbeitung.

Blechbauteile, Komponenten und komplette Systembaugruppen für anspruchsvolle Abnehmer werden mit modernen Technologien produziert. 2016 wurde das Unternehmen internationaler als es an die UMEGA AB in Litauen veräußert wurde. Drei weitere Fabriken in Litauen zählen zum Firmenverbund, beschäftigt werden ca. 850 Mitarbeiter. Stetig wird in die eigenen Mitarbeiter investiert, in intelligente Automatisierungsmöglichkeiten sowie in die Digitalisierung von Prozessen. Mit einer Produktionsfläche von mehr als 20.000 m² und etwa 260 Spezialisten in der industriellen Blechbearbeitung ist HENNECKE bestens für die Zukunft aufgestellt.

Unser Ausbildungsangebot richtet sich an flexible junge Menschen, die sich mit anspruchsvollen Techniken auseinandersetzen und in einem qualifizierten Team engagieren wollen. Denn unsere Erfahrung zeigt, dass ein guter Umgang miteinander, Lernbereitschaft, Flexibilität und persönliche Entwicklung gut zueinander passen. Daher sind wir auch stolz auf unsere Auszubildenden, die regelmäßig in den IHK-Abschlussprüfungen unter den Besten sind. An unsere künftigen Mitarbeiter stellen wir einige Erwartungen. Wenn Sie einen guten Schulabschluss mitbringen, Interesse, Aufgeschlossenheit, Disziplin und gute Umgangsformen besitzen, dann sind Sie bei uns genau richtig. Wir freuen uns auf Sie!

- Arbeit & Gesundheit**
 - Betriebsarzt, Impfungen im Betrieb & Betr. Altersvorsorge
- Weiterbildung**
 - Interne & externe Schulungsmöglichkeiten
- Zusatzleistungen**
 - Mitarbeiterfeste, Gratifikationen & Fahrradleasing



„Die Ausbildung macht Spaß und ist spannend. Zudem ist sie sehr vielseitig, da man bei Hennecke, als Lohnfertiger, eng mit dem Kunden zusammenarbeitet. Als Azubi durchläuft man alle Abteilungen und lernt die verschiedenen Aufgabenbereiche kennen. In jeder Abteilung wird man in das Team integriert und bekommt von Anfang an interessante, umfangreiche und anspruchsvolle Aufgaben übertragen. Besonders spannend finde ich, dass man durch den Einblick in alle Abteilungen den Weg eines Bauteils von der Angebotsanfrage bis hin zur Auslieferung verfolgen kann.“

Annika Ewenz,
Auszubildende als Industriekauffrau



hennecke.de

Steckbrief

BRANCHE
Metallverarbeitung

GRÜNDUNG
1963

STANDORT
Neustadt/Wied

MITARBEITERZAHL
260

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
30

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Maschinen- & Anlagenführer (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industriemechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Azubis mit einem guten Schulabschluss
- Interesse & Aufgeschlossenheit Neuem gegenüber
- Gute Umgangsformen
- Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Gute Übernahmechancen
- Tariflich angelehnte Vergütung
- Urlaubs- & Weihnachtsgeld
- Betreuung durch qualifizierte Fachkräfte
- Betriebsausflüge
- Ausbildungsabschlussprämie
- Betriebliche Prüfungsvorbereitungen

Karriere

PRAKTIKANTEN

Wir bieten Praktika für die unterschiedlichsten Anforderungen an, z. B. im Rahmen der Berufsorientierung an allgemeinbildenden Schulen oder bei Fachoberschulpraktika. Auch im Rahmen von Maßnahmen der Arbeitsagentur können Praktika bei uns absolviert werden.

STUDIERENDE

Studierenden bieten wir die Möglichkeit, ihr Projekt zur Abschlussarbeit in unserem Unternehmen zu absolvieren. Sofern sich ein spannendes Thema für die Thesis findet, begleiten wir Studierende gerne in der Praxisphase der Ausarbeitung.



Hotel Zugbrücke Grenzau GmbH
Brexbachstraße 11-17
56203 Höhr-Grenzhausen

Tel.: +49 2624 105 632
Fax: +49 2624 105 78632

s.geske@zugbruecke.de
zugbruecke.de



facebook.com/zugbruecke
instagram.com/zugbrueckegrenzau



zugbruecke.de

Steckbrief

BRANCHE
Hotellerie und Gastronomie

GRÜNDUNG
1964

STANDORT
Grenzau bei Höhr-Grenzhausen

MITARBEITERZAHL
170

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
15

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Fachkraft im Gastgewerbe (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Restaurantfachmann (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hotelfachmann (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Koch (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Duales Studium Hotel- oder Tourismusmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>



Firmenprofil

Hotelausbildung mit Abwechslung und Eigenverantwortung

Wer in der Hotelbranche durchstarten möchte und bei seiner Ausbildung Abwechslung und ausgezeichnete Arbeitsbedingungen sucht, findet im Hotel Zugbrücke Grenzau perfekte Voraussetzungen. Das Hotel hat sich seit der Gründung von einer kleinen Pension zu einem der größten Privathotels in Rheinland-Pfalz mit mehreren Restaurants und Bars, 14 Tagungsräumen und 1.500 m² Wellnessbereich entwickelt.

Jobprofil

Wir suchen:

- Aufgeschlossene & freundliche Auszubildende
- Freude am Lernen & Lust, im Team zu arbeiten
- Bereitschaft für die Arbeit im Schichtdienst, an Wochenenden & Feiertagen
- Eine gewisse Belastbarkeit & ein gepflegtes Erscheinungsbild

Wir bieten:

- Abwechslungsreiche & verantwortungsvolle Aufgaben
- Eine App zur transparenten Arbeitszeiterfassung
- Freie Nutzung des Fitnessstudios
- Weiterbildungsmöglichkeiten & Mitarbeitervergünstigungen



Das Original · Seit 1912

HUF HAUS GmbH & Co. KG
Franz-Huf Straße 1
56244 Hartenfels

Paulina Herrmann
Tel.: +49 2626 761-112

paulina.herrmann@huf-haus.com
huf-haus.com/ausbildung



facebook.com/hufhaus
instagram.com/hufhaus

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Bauzeichner (m/w/d)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tischler (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Zimmerer (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Technische Systemplaner (m/w/d)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>



Firmenprofil

Das 1912 gegründete Traditionsunternehmen HUF HAUS ist europäischer Marktführer für moderne Fachwerkkonstruktion aus Holz und Glas und begeistert Kunden in ganz Europa. Das Familienunternehmen, das in vierter Generation von Christian und Benedikt Huf geführt wird, sieht die Ausbildung als zentralen Baustein der eigenen Unternehmensentwicklung an. Bewerbe dich jetzt und werde Teil des modernsten Unternehmens in der Fertighausindustrie!

Jobprofil

Wir suchen:

- Gute Mathematik-, Deutsch- & Englischkenntnisse
- Verantwortungsbewusstsein, Sorgfalt & Zuverlässigkeit
- Flexibilität, Neugier & Teamgeist

Wir bieten:

- Hochmoderne Arbeitsplätze
- Spannende Baustellen in ganz Europa
- Anteilige Kostenübernahme für Schulbücher & Werkzeug
- Kostenloser Prüfungsvorbereitungskurs & Lehrwerkstatt
- Fitnessstudio & 30 Tage Urlaub



huf-haus.com/ausbildung

Steckbrief

BRANCHE
Baubranche

GRÜNDUNG
1912

STANDORT
1

MITARBEITERZAHL
273

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
15-20



iTAC Software AG
 Aubachstraße 24
 56410 Montabaur
 Simone Stahlhofen
 Tel.: +49 2602 1065-0
 Fax: +49 2602 1065-30
 jobs@itacsoftware.com
 itacsoftware.com



facebook.com/iTACSoftware



itacsoftware.com

Steckbrief

BRANCHE
 IT & Software
 GRÜNDUNG
 1998
 STANDORTE
 Deutschland, USA, China, Japan
 MITARBEITERZAHL
 125
 ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 3-5



JK-Holding GmbH
 Köhlershohner Straße 60
 53578 Windhagen
 Uwe Breunig
 Tel.: +49 2224 818-442
 uwe.breunig@jk-group.net
 jk-group.net

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	●	●	●	●
Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (m/w/d)	●	●	●	●
Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)	●	●	●	●
Duales Studium Software Engineering (m/w/d)	○	○	●	●

Firmenprofil

Die iTAC Software AG, ein Unternehmen der Dürr Group, ist als Softwarehersteller eines Manufacturing Execution System (MES) auf die Bereitstellung von internetfähigen Informations- und Kommunikationstechnologien für die produzierende Industrie spezialisiert. Das 1998 gegründete Unternehmen setzt Maßstäbe im MES-Markt und unterstützt die Zielsetzung einer Produktionswelt im Sinne des Industrial Internet of Things und der Industrie 4.0 durch seine zukunftsweisenden Produkte und Dienstleistungen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Affinität für IT- & Technikthemen
- Hands-on-Mentalität & Spaß an Organisation/Kommunikation
- Team- & Kommunikationsfähigkeiten
- Vorkenntnisse im EDV-Bereich & mit Microsoft Office
- Sehr gute Deutsch- & gute Englischkenntnisse

Wir bieten:

- Abwechslungsreiche Ausbildung in einem Beruf mit Zukunft
- Spannende Einblicke in das digitale Industriezeitalter
- On-the-job-Training durch erfahrene Fachkräfte
- Aktive Mitarbeit & eigenverantwortliches Arbeiten

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	○	●	●	●
Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)	●	●	○	○
Elektroniker Geräte & Systeme (m/w/d)	●	○	○	○
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	●	○	○	○

Firmenprofil

Im Jahr 1927 als Schreinerei gegründet, ist die JK-Gruppe mit den Marken Ergoline, Wellsystem, Beauty Angel und pure heute ein führender Anbieter in den Bereichen Wellness, Lifestyle und Healthcare. Als Lichtspezialist mit inzwischen 350 Mitarbeitern bringen wir Sonne und Licht in über 50 Länder weltweit. Werde Teile unseres Teams und starte deine Karriere in einem unserer spannenden Ausbildungsberufe!

Jobprofil

Wir suchen:

- Engagierte Auszubildende mit Teamgeist & Eigeninitiative
- Zuverlässige & motivierte junge Leute
- Interesse & Begeisterung für neue Herausforderungen

Wir bieten:

- Einen zukunftssicheren & modern ausgestatteten Arbeitsplatz
- Einblick in verschiedene Abteilungen & eigenverantwortliches Arbeiten
- Gute Übernahmechancen nach Ausbildungsabschluss
- Berufsbegleitendes Studium während oder nach der Ausbildung für Industriekaufleute
- Betriebliche Altersvorsorge & Entgeltumwandlung
- Nettolohnoptimierungsprogramm



jk-group.net

Steckbrief

BRANCHE
 Industrie
 GRÜNDUNG
 1927
 STANDORTE
 Windhagen & Bad Honnef
 (international: CH, NL, UK, USA)
 MITARBEITERZAHL
 350 weltweit
 ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 ca. 20



Potenziale der Zukunft: Immer mehr weibliche Auszubildende

SCHÜTZ



Jugendliche, die auf der Suche sind nach einer breit gefächerten, praxisbezogenen Ausbildung in einem abwechslungsreichen Tätigkeitsfeld, sind bei Schütz genau richtig! Am Stammsitz in Selters legen aktuell 120 Auszubildende den Grundstein für ihre berufliche Zukunft. Somit zählt das innovative Technologie-Unternehmen zu den größten Ausbildern in der Großregion Westerwald. Ganz gleich, ob technische oder kaufmännische Begabung: 21 verschiedene Berufsbilder stehen zur Auswahl, ergänzt von sieben dualen Studiengängen. Gerade in der schnelllebigen Industrie erwarten den Nachwuchs spannende Aufgaben im Rahmen handwerklich-technischer Ausbildungsberufe – von A wie Anlagenmechaniker:in bis Z wie Zerspanungsmechaniker:in. Für technikbegeisterte junge Menschen mit Spaß an der Kunststoff- und Metallbearbeitung ist Schütz der ideale Lehrbetrieb – egal, ob männlich oder weiblich. Denn: Besonders in den handwerklich geprägten Berufsbildern zählt der Verpackungsspezialist auch immer mehr weibliche Auszubildende. Diesen Trend begrüßt das Unternehmen sehr, besonders in Zeiten des anhaltenden Fachkräftemangels.

Frauen-Power im Handwerk

Grundsätzlich gelten Handwerksberufe noch als Männerdomäne. Derzeit sind nach Angaben des Zentralverbands des Deutschen Handwerks (ZDH) nur circa ein Fünftel der Beschäftigten im Handwerk weiblich. Das Bild der Frau in diesem Tätigkeitsfeld hat sich

jedoch in den letzten Jahren gewandelt: Traditionelle Rollenverteilungen und althergebrachte Geschlechterklischees werden langsam aufgebrochen. Dennoch werden Frauen gelegentlich mit dem Vorurteil konfrontiert, dass sie in solchen Gewerken körperlich ihren männlichen Kollegen unterlegen seien. Paulina Weber, Auszubildende zur Industriemechanikerin mit Fachrichtung Instandhaltung bei Schütz, rät daher: „Wer Interesse an einem ‚typischen Männerberuf‘ hat, sollte nicht auf negative Kommentare hören – auch nicht aus dem persönlichen Umfeld. Ich bin von den Gesellen bei Schütz von Anfang an sehr gut aufgenommen worden. Teamplay wird hier wirklich gelebt. Falls bei uns Azubis etwas nicht direkt funktioniert, gibt es stets viel Unterstützung von allen Seiten.“ Ihre Kollegin Eva-Marie Hölzgen, Auszubildende zur Werkzeugmechanikerin, ergänzt: „Auch Frauen können anpacken! Außerdem sorgen zahlreiche technische Hilfsmittel wie hydraulische oder elektrisch bedienbare Arbeitsgeräte beim Tragen schwererer Lasten für Erleichterung.“

Hobbys stellen Weichen

Die Affinität für handwerkliche Tätigkeiten liegt bei den jungen Frauen oft in eigenen Hobbys begründet. Cheyenne Wilberg, Werkzeugmechanikerin im ersten Lehrjahr: „Ich fahre Motorrad und Autocross. Mit Vater und Bruder verbringe ich daher viele Stunden in unserer Scheune beim Schrauben.“ Auch Paulina Weber tüftelte schon als Kind gemeinsam mit ihrem



Opa am Wagen in seiner Garage. Eva-Marie Hölzgen kümmert sich ebenfalls gerne um Autos und Mopeds. Außerdem ist sie Mitglied bei der Freiwilligen Feuerwehr, wo auch handwerkliches Geschick und technisches Verständnis gefragt sind. Durch die Vorliebe für Fahrzeuge und deren Mechanik wurde bei allen dreien schnell das Interesse am Ausbildungsberuf geweckt. Empfehlungen aus dem Kreise von Freunden und Verwandten, die zum Teil selbst bei Schütz arbeiten, taten ein Übriges und bald darauf fiel die Wahl auf den Westerwälder Global Player als Ausbildungsbetrieb.

Top-Know-how durch Top-Equipment

Traditionell begann der offizielle Berufseinstieg für die angehenden Mechanikerinnen wie für alle Schütz-Azubis mit einer Einführungswoche – den „Welcome Days“. Sie erleichtern den Neustart und fördern die schnelle Eingewöhnung. Danach ergänzen sich Theorie und Praxis auf ideale Weise: Die theoretische Ausbildung in der Berufsschule wird von anschaulichem Werksunterricht begleitet, der einmal pro Woche stattfindet. Dabei wird das Erlernete wiederholt und vertieft. Ende 2019 wurde eine neue hochmoderne Praxiswerkstatt auf dem Firmengelände eingerichtet. Die dortigen Lernarbeitsplätze bieten beste Bedingungen für die umfassende Ausbildung in technischen Berufen. Stetig wachsende Anforderungen, vor allem rund um die Elektrotechnik, kann Schütz durch neue interaktive Trainingssys-

teme nun noch besser vermitteln. Alle Ausbilder und Dozenten haben dort die Möglichkeit, auf interaktive Boards zurückzugreifen, mit denen etwa verschiedene Abläufe der Mechanik verdeutlicht werden. Theoretisches Wissen kann somit schnell praktisch angewandt werden. Zu den Aufgabengebieten zählen zum Beispiel die Herstellung von Bauteilen und Werkzeugen aus unterschiedlichen Materialien, die Montage von Baugruppen zu kompletten Fertigungsanlagen, deren Inbetriebnahme sowie die Betreuung der Produktionsabläufe. Cheyenne Wilberg schätzt dabei die Vielseitigkeit: „Mein Beruf ist so abwechslungsreich, das finde ich besonders faszinierend! Zudem kann ich von einigen Kenntnissen auch im privaten handwerklichen Bereich profitieren.“

Nach erfolgreich bestandener Ausbildung eröffnen sich den frischgebackenen Fachkräften vielfältige Karriereperspektiven. Wenn es die unternehmerischen Rahmenbedingungen erlauben, Leistung und persönliche Einstellung stimmen, werden die Auszubildenden übernommen. Zusätzliche Qualifikationen und Weiterbildungen im späteren Berufsleben, zum Beispiel zum/r Meister:in, Techniker:in oder Industriefachwirt:in werden ebenfalls gefördert. Somit leistet Schütz seinen Beitrag für eine neue Generation junger Handwerker:innen, die sich über längst ausgediente Geschlechterklischees auch im beruflichen Alltag endgültig hinwegsetzt.



KANN GmbH Baustoffwerke
 Bendorfer Straße
 56170 Bendorf
 Elisabeth Konev
 Tel.: +49 2622 707-0
 personal@kann.de
 kann.de



Karosseriebau Kessler
 Auf der Rotbitz 21
 57614 Niederwambach-Breibach
 Tom Kessler
 Tel.: +49 2681 7322
 Fax: +49 2681 70798
 info@karosseriebau-kessler.de
 karosseriebau-kessler.de

Facebook.com/KarosseriebauKessler



Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	●	●	●	○
Industriekaufleute (m/w/d)	○	●	●	●
Maschinen- & Anlagenführer (m/w/d)	●	○	○	○

Firmenprofil

KANN ist einer der führenden Hersteller für Pflastersteine, Terrassenplatten und Gartenelemente. Seit bald 100 Jahren gestalten wir mit unseren Kunden Lieblingsplätze im Garten, auf der Terrasse und rund ums Haus. Viele öffentliche Plätze, wie Schwimmbäder oder Fußgängerzonen, werden ebenfalls mit KANN-Produkten ausgestattet. Das hat uns zum bewährten Partner für Baustoff-Fachhändler, Landschaftsgärtner und Architekten gemacht.

Jobprofil

Wir suchen:

- Für die Büroberufe in der Hauptverwaltung Bendorf:**
- Guter Realschulabschluss, Fachabitur oder Abitur
 - Erste Erfahrungen im Umgang mit MS-Office-Programmen (Word, Excel, PowerPoint)
 - Teamfähigkeit, Spaß am Umgang mit Kunden & Kollegen
- Für Ausbildungsberufe an einem unserer 21 Standorte:**
- Hauptschulabschluss oder Realschulabschluss
 - Teamfähigkeit, technisches Interesse & körperliche Belastbarkeit

Wir bieten:

- Sehr gute Übernahmechancen bei entsprechenden Leistungen
- Voll finanzierte Weiterbildungen nach Übernahme möglich
- Sozialleistungen wie Urlaubsgeld, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen & Weihnachtsgeld



kann.de

Steckbrief

BRANCHE
 Baustoffe
 GRÜNDUNG
 1927
 STANDORTE
 Bendorf, Mülheim-Kärlich, Urmitz, Niederdreisbach, ...
 MITARBEITERZAHL
 ca. 1.100
 ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 3-6

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker (m/w/d)	●	○	○	○
Fahrzeuginlackierer (m/w/d)	●	○	○	○

Firmenprofil

Unser Betrieb wurde 1990 in Breibach durch Werner Kessler gegründet. Seitdem entwickelt sich unser Unternehmen ständig weiter. Durch regelmäßige Weiterbildungen und Modernisierung der Arbeitsmaterialien arbeiten wir mit der neuesten Technik. Dadurch können wir unseren Kunden den besten Service bieten. In unserer Werkstatt wird alles rund ums Auto angeboten: KFZ-Service, Unfallreparatur, Lackierungen jeglicher Art oder Restaurationen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Auszubildende mit Interesse an abwechslungsreichen Arbeiten
- Ehrliches Miteinander
- Pünktlichkeit
- Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Abwechslungsreiche Arbeiten rund ums Auto
- Freundliches Team
- Arbeiten mit moderner Technik
- Weiterbildungsmöglichkeiten



karosseriebau-kessler.de

Steckbrief

BRANCHE
 Karosseriebau, Lackierung, Restauration
 GRÜNDUNG
 1990
 STANDORT
 Niederwambach-Breibach
 MITARBEITERZAHL
 10
 ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 4



Katharina Kasper Holding GmbH
Katharina-Kasper-Straße 12
56428 Dernbach

Julia Knopp
Ausbildungskordinatorin
Tel.: +49 2602 9301-324
Fax: +49 2602 9301-302

perspektiven@viasalus.de
katharina-kasper-gruppe.de

 [facebook.com/KatharinaKasperViaSalus](https://www.facebook.com/KatharinaKasperViaSalus)
[facebook.com/PflegeschuleDernbachZell](https://www.facebook.com/PflegeschuleDernbachZell)

Arbeit & Gesundheit

- Christliche Ausrichtung stellt den Menschen in den Mittelpunkt

Weiterbildung

- Individuelle Förderung & Aufstiegschancen

Zusatzleistungen

- Tarifliche Bezahlung & Betriebliche Altersvorsorge (KZVK)

Firmenprofil

Die Dernbacher Gruppe Katharina Kasper hat ihre Wurzeln im 19. Jahrhundert und geht zurück auf eine Person: Ordensgründerin Hl. Katharina Kasper. Was 1847 mit dem Bau eines ersten Hauses in Dernbach begann, ist heute ein Unternehmensverbund mit über 130 Einrichtungen in drei Bundesländern. Als eine der Tochtergesellschaften betreibt die Katharina Kasper ViaSalus Krankenhäuser, Seniorenzentren, Medizinische Versorgungszentren, ein Hospiz, ambulante Pflegedienste und berufsausbildende Schulen. Gut 3.200 Mitarbeiter sorgen für die qualifizierte medizinische und pflegerische Versorgung, Betreuung und Ausbildung in Rheinland-Pfalz, Hessen und Nordrhein-Westfalen. Und wir sorgen uns um jeden Einzelnen, damit er oder sie sich und seine Fähigkeiten bestmöglich entwickeln kann.

Engagement mit Herz, Kompetenz und Verantwortungsbewusstsein, gesellschaftspolitisches Engagement und die Zusammenarbeit in kompetenten Netzwerken – diese Prinzipien zeichnen uns aus. Die Anliegen unserer Bewohner und Patienten stehen bei uns im Mittelpunkt. Nächstenliebe und Wertschätzung prägen unser Tun und treiben uns immer wieder an, höchste Qualität, Vielfalt und Fachkompetenz in den Dienst der Menschen zu stellen, die uns anvertraut sind. Wir positionieren uns für das Leben und gegen Fremdenfeindlichkeit und Ausgrenzung.

Auszubildende sind uns nicht nur eine wichtige Stütze in der Pflege, sobald sie sich in ihrem Arbeitsbereich orientiert haben. Sie geben uns auch wichtige Impulse und bringen ihre Erfahrungen und Perspektiven aus der Schule und aus ihrem Leben mit in die Einrichtung. Dadurch ermöglichen sie uns eine ständig lernende und sich weiterentwickelnde Einrichtung.



„Ich stehe Ihnen während Ihrer Ausbildung mit Rat und Tat zur Seite. Pflege ist nicht nur ein Job, sondern Berufung. Es gibt sehr viele interessante Bereiche und Karrieremöglichkeiten und die Kreativität kennt auch fast keine Grenzen.“

Julia Knopp,
Ausbildungskordinatorin

Ausbildungsangebot

Pflegefachkraft (m/w/d)

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Altenpflegehelfer (m/w/d)

Gesundheits- und Krankenpflegehelfer (m/w/d)

Integrierter Studiengang Pflegewissenschaft (m/w/d)



Jobprofil

Wir suchen:

- Menschen mit Herz, Kompetenz & Verantwortungsbewusstsein
- Persönlichkeiten, die sich für gesellschaftspolitische Themen interessieren
- Mitarbeitende, denen Nächstenliebe & gegenseitige Wertschätzung etwas bedeuten

Wir bieten:

- Bei uns sind Sie als Mensch & Mitarbeiter willkommen
- Raum für Gestaltungs- & Entwicklungsmöglichkeiten
- Förderung Ihrer Fort- & Weiterbildung
- Krankenzusatzversicherung Dernbacher CARE
- Bei Erfüllung der Voraussetzungen Fahrradleasing zu günstigen Konditionen
- Eingruppierung & Vergütung nach AVR (Caritasverband) inkl. einer betrieblichen Altersvorsorge (KZVK)

Karriere

PRAKTIKANTEN

Ob der Pflegeberuf der richtige ist, können interessierte angehende Auszubildende im Rahmen eines Praktikums feststellen. Ein mindestens 14-tägiges Praktikum in einer Pflegeeinrichtung ist Voraussetzung für die Aufnahme an der Schule für Pflegeberufe in Dernbach.

AUSBILDUNGSBERUFE

Examinierten Pflegekräften steht die Tür zu vielfältigen Fachweiterbildungen offen: Etwa für die Intensivpflege, den Einsatz im OP oder in der Palliativpflege bis hin zu einem Studium.

STUDIERENDE

Die Ausbildung kann durch ein Studium mit dem Abschluss Bachelor of Science (B.Sc.) ergänzt werden. Für den ausbildungsintegrierten Studiengang sind die Abschlüsse Fachabitur oder Abitur Voraussetzung. Es ist aber auch möglich, nach dem Abschluss als Pflegefachkraft ein berufsbegleitendes Studium im Gesundheitsbereich aufzunehmen.



katharina-kasper-gruppe.de

Steckbrief

BRANCHE
Gesundheits-/Sozialwesen

GRÜNDUNG
1851

AUSBILDUNGS-STANDORTE
Dernbach, Montabaur, Horbach, Rheinbrohl & Bad Honningen

MITARBEITERZAHL
6.300

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
über 100



Kirchliche Sozialstation Daaden-Herdorf e.V.
Hauptstraße 41
57562 Herdorf

Heike Bauer
Tel.: +49 2744 9303-10
Fax: +49 2744 9303-13

info@kisoz.de
kisoz.de



Knöllinger Keramische Verschleißteile GmbH
Auf den Dorfwiesen 20
56204 Hillscheid

Mine Bayca-Gegin
Tel.: +49 2624 95526-15
Fax: +49 2624 95526-35

personal@knoellinger.de
knoellinger.de

Ausbildungsmöglichkeiten

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Pflegefachfrau und Pflegefachmann im Gesundheitswesen



Firmenprofil

Die Kirchliche Sozialstation Daaden Herdorf e.V. wurde 1997 gegründet. Träger sind die Evangelischen Kirchengemeinden Daaden und Friedewald und die Katholische Pfarreiengemeinschaft Herdorf/Alsdorf/Daadetal. Kernaufgabe ist die ambulante Versorgung hilfsbedürftiger Menschen. Im Bereich der Ausbildung zeichnen wir uns durch unsere hochmotivierten Praxisanleitungen aus. Sie begleiten unsere Auszubildenden mit einer 1-zu-1-Betreuung durch die komplette Ausbildungszeit.

Jobprofil

Wir suchen:

- Freundliches, aufgeschlossenes Auftreten & Zuverlässigkeit
- Interesse für das Thema Gesundheit & Lust am Lernen
- Körperliche & psychische Belastbarkeit
- Wertschätzende, respektvolle Einstellung zu hilfsbedürftigen Menschen

Wir bieten:

- Qualifizierte, individuelle Praxisanleitung, Unterstützung für unsere Auszubildenden & ständige Begleitung
- Eine gute Teamatmosphäre & kollegiales Miteinander
- Eine angemessene Ausbildungsvergütung
- Wertschätzende & anerkennende Unternehmenskultur

Ausbildungsmöglichkeiten

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Industriekeramiker Anlagentechnik (m/w/d)



Firmenprofil

Wir sind ein innovatives Unternehmen mit Sitz in Hillscheid, das sich auf die Entwicklung und Herstellung von feuerfesten Keramiken und Fertigbauteilen für die Stahl- und Eisenindustrie spezialisiert hat. Langjährige Erfahrungen und die stetige Weiterentwicklung unserer Produkte in höchster Qualität sichern unseren Erfolg auch in Zukunft. Neben heimischen Stahlwerken vertrauen auch zahlreiche renommierte Stahlwerke weltweit unserer Technik „Made in Germany“.

Jobprofil

Wir suchen:

- Sie sollten über den Abschluss der Berufsreife verfügen
- Sie sollten zuverlässig & motiviert sein
- Sie sollten Lust auf Technik & Handwerk haben

Wir bieten:

- Flache Hierarchien & modern ausgestattete Arbeitsplätze
- Berufliche Altersvorsorge & vermögenswirksame Leistungen
- Urlaubsanspruch von 30 Tagen
- Teil eines professionellen Teams



kisoz.de

Steckbrief

BRANCHE
Ambulante Pflege

GRÜNDUNG
1997

STANDORTE
Daaden & Herdorf

MITARBEITERZAHL
125

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
4



knoellinger.de

Steckbrief

BRANCHE
Feuerfeste Keramiken für Industrie

GRÜNDUNG
1996

STANDORT
Hillscheid

MITARBEITERZAHL
46

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
1



Kreisverwaltung Neuwied
Wilhelm-Leuschner-Straße 9
56564 Neuwied

Uslu Nesrin
Tel.: +49 2631 803-452
Fax: +49 2631 803 93-452

nesrin.uslu@kreis-neuwied.de
kreis-neuwied.de

Facebook.com/kreisneuwied
instagram.com/kreisneuwied

Arbeit & Gesundheit

- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Weiterbildung

- Interne Fortbildungsmaßnahmen, Aufstiegsmöglichkeiten

Zusatzleistungen

- Gleitende Arbeitszeiten



Firmenprofil

Wir verstehen uns als ein modernes, bürgerfreundliches, effizient arbeitendes Dienstleistungsunternehmen und arbeiten an der Weiterentwicklung dieser Vorgabe.

Die Kreisverwaltung Neuwied hat ca. 640 Mitarbeiter, davon sind 33 Auszubildende und Anwärter in den verschiedensten Ausbildungsberufen. Die Qualität unserer Leistungen soll den Bürgerinnen und Bürgern in den vielfältigen und unterschiedlichen Arbeitsgebieten zugutekommen.

Wir arbeiten für die Menschen im Landkreis Neuwied und verstehen uns als Ansprechpartner für alle Bürgerinnen und Bürger des Kreises Neuwied. Sie stellen wir in den Mittelpunkt unserer Arbeit.

Bestmögliche Beratung durch Sachkompetenz und Zielgerichtetheit, Transparenz sowie schnellstmögliche Bearbeitung sind für uns verpflichtend.

Um optimal und sachbezogen für die Bürger und Einwohner wirken zu können, fördern wir fachliche, soziale und persönliche Kompetenzen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und kooperieren miteinander und zwischen den Abteilungen.

Für uns ist es selbstverständlich, den Gremien des Kreistages hochwertige Entscheidungshilfen zu geben, damit diese verantwortungsvolle, zeitnahe Beschlüsse für die Bürgerinnen und Bürger des Landkreises fassen können.



„An der Ausbildung in der Kreisverwaltung Neuwied gefällt mir besonders gut, dass man Einblicke in ganz unterschiedliche Bereiche bekommt. In sehr vielen Bereichen wird in Teams gearbeitet, die mich gut aufgenommen und schrittweise an die einzelnen, vielfältigen Aufgaben herangeführt haben. Früh durfte ich verantwortungsvolle Aufgaben selbstständig übernehmen, ohne dass ich dabei alleine gelassen wurde. Unter den Mitarbeitern und den Auszubildenden herrscht ein gutes Miteinander. Ich würde mich jederzeit wieder für eine Ausbildung in der Kreisverwaltung entscheiden. Starte auch du in eine zukunftssichere Ausbildung bei der Kreisverwaltung Neuwied!“

Theresa N., Ausbildung zur Kreisinspektor-Anwärterin



kreis-neuwied.de

Steckbrief

BRANCHE
Verwaltung
GRÜNDUNG
vor ca. 200 Jahren
STANDORT
Neuwied
MITARBEITERZAHL
ca. 640
ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
33 (Anwärter und Auszubildende)

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Kreisinspektor-Anwärter (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Kreissekretär-Anwärter (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verwaltungsfachangestellte (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Teamfähigkeit
- Selbstständigkeit
- Entscheidungsfähigkeit
- Kritikfähigkeit
- Bürgerfreundlichkeit
- Konfliktmanagement

Wir bieten:

- Eine attraktive Ausbildungsvergütung (bereits über 1.000 € im 1. Jahr)
- Nach Abschluss der Ausbildung/des dualen Studiums beste Übernahmemöglichkeiten bei entsprechenden Leistungen
- Flexible Arbeitszeiten auch in der Ausbildungszeit
- Gute Weiterbildungsmöglichkeiten auch nach der Ausbildung

Karriere

PRAKTIKANTEN

Um möglichst vielen Schülerinnen und Schülern eine Chance zur Durchführung eines Praktikums zu bieten, sind die Praktika grundsätzlich auf eine Dauer von maximal zwei Wochen begrenzt und sind unentgeltlich. Solltet ihr im Einzelfall an einem längeren Praktikum interessiert sein, so nehmt bitte vor Übersendung einer Bewerbung Kontakt mit unserer Ausbildungsleitung auf. Wir helfen euch gerne weiter.

STUDIERENDE

Studierende haben bei uns die Möglichkeit, in einigen Fachbereichen studienbegleitende Praktika zu absolvieren. Wenn ihr daran Interesse habt oder sonstige Fragen offen sind, kontaktiert gerne unsere Ausbildungsleitung.



Wie die Corona-Krise unsere Arbeitswelt verändert

EXEC
IT SOLUTIONS



Krisen bieten immer auch Gelegenheiten, um große Schritte nach vorne zu machen, z. B. in der Arbeitswelt. Nie zuvor hat sich diese so rasant verändert wie im Corona-Jahr 2020. Jetzt ergeben sich Chancen zur Gestaltung der nächsten Jahrzehnte. Hinsichtlich Digitalisierung, Nachhaltigkeit, Ressourcen.

Im Homeoffice trotzdem fleißig und erreichbar

Das Jahr 2020 hat das Ende der Anwesenheitspflicht bei Bürojobs eingeleitet. Homeoffice war vor der Krise noch etwas für Angestellte, die zu Hause faulenzen wollten, so zumindest häufig die Vorstellung. Führungskräfte lernten, dass Mitarbeiter auch im Homeoffice effizient arbeiten. Und sie wurden vom Aufpasser zum Gestalter und Optimierer neuer Formen der Zusammenarbeit. Alle lernten zwangsläufig rasch das neue Arbeiten unter Homeoffice-Bedingungen und legten ungewohnt schnell Gewohnheiten ab. Z. B. bislang selbstverständliche Dienstreisen und Präsenztreffen. Die Scheu vor neuen Arbeitsformen, Werkzeugen und Abläufen schwindet, Videobesprechungen und -konferenzen werden zum Standard.

Digitalisierung mit moderner Technik

Inzwischen sind Netze, Rechner und Anwendungen sehr leistungsfähig. Technikmodernisierung macht sich bezahlt. Die neue Arbeitswelt spart Ressourcen: Zeit, Energie und Reisekosten. Und die Auswirkungen auf das Mobilitätsverhalten sind deutlich, der Verkehr wird entlastet, der Fuhrpark geschont. Das tut nicht nur uns persönlich gut, sondern auch unserem Klima.

Schattenseiten?

Die gibt es. Die Anforderungen an den einzelnen wachsen. Er muss lernbereit sein und sich stärker selbst organisieren. Befragungen ergaben: 40 Prozent haben im Homeoffice mehr oder länger gearbeitet als im Büro, fast jeder Fünfte ist durch die Homeoffice-Situation stark gestresst. Hier sind „Hilfe zur Selbsthilfe“ und gegenseitige Unterstützung gefragt.

Arbeitsplatz der Zukunft – flexibel und ortsunabhängig

Der Arbeitsplatz der Zukunft ist eine Kombination verschiedener Arbeitsplätze an unterschiedlichen Orten, immer angepasst an aktuelle und individuelle Bedürfnisse.

1. **Das Homeoffice** hat vor allem diese Vorteile für die Beschäftigten: der Arbeitsweg entfällt, es bietet mehr Flexibilität und zuhause lässt es sich gegebenenfalls mit mehr Ruhe arbeiten.
2. **Die mobile Arbeit an diversen Orten**, die nicht primär Arbeitsorte sind. Z. B. per Laptop im Zug, per Smartphone im Warteraum oder bei Besprechungen im Café.
3. **Das betriebliche Büro**, das nicht unwichtiger, sondern wichtiger wird. Das Büro ist nicht mehr nur physischer Ort, wo man zum Arbeiten hinfährt. Das neue Büro ist ein Sozialsystem, ein Ort des Austauschs, der persönlichen Interaktion und der sozialen Einbettung. Hier hat die Firma eine Farbe, eine Gestalt. Und hier bietet sie die Erfahrung eines echten Wir-Gefühls.



Es gilt, künftig diese hybriden Arbeitssituationen, bei denen einige Mitarbeiter vor Ort im Büro sind, andere mobil oder im Homeoffice, zu meistern.

Aus der Praxis: Moderne Arbeitsplatz- und Arbeitszeitgestaltung bei EXEC IT Solutions GmbH

Das IT-Unternehmen hat bereits vor Jahren die technischen Möglichkeiten für alle Mitarbeiter geschaffen, im Homeoffice zu arbeiten. Das Corona-Jahr hat EXEC genutzt, um die Arbeitsbedingungen in den Büroräumen auf den neuesten Stand zu bringen: Gebäudeerweiterung, neue Räume, neue Ausstattung, moderne Technik. Am Stammsitz Ransbach-Baumbach stehen 64 Arbeitsplätze mit höhenverstellbaren Schreibtischen und modernen Flat- oder Curved-Monitoren zur Verfügung. Zum persönlichen Equipment gehören leistungsstarke Laptops der neuesten Generation. Weitere 20 Plätze stehen für Besprechungen, Videokonferenzen oder ungestörtes Arbeiten in Einzelbüros bereit. Geschäftsführer Stefan Schwaderlapp ist überzeugt: „Aktuell haben wir mehr neue Arbeitsplätze geschaffen, als wir Mitarbeiter haben. Aber bei unserem Personalbedarf wird sich das bald umkehren. Wir gehen davon aus, dass die Tendenz zur Nutzung des mobile Office auch nach Corona bestehen bleibt. Daher haben wir die Arbeitswelt bei uns verändert.“

Der Grundgedanke bei EXEC lautet: „mobiles Prinzip“.

Das bedeutet, dass niemand einen festen Büroarbeitsplatz hat, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

wählen täglich einen beliebigen freien Platz aus. Die „Arbeitsplatzbuchung“ erfolgt per Webanwendung. Das mobile Office in Verbindung mit äußerst flexiblen Arbeitszeiten ist bei EXEC bereits gelebte Praxis. Alle haben sich längst daran gewöhnt, an verschiedenen Orten zu arbeiten und dabei über unterschiedliche Medien zusammenzuarbeiten, z. B. per Videokonferenzlösungen oder Collaboration-Tools. Auch das papiergebundene Arbeiten gehört längst der Vergangenheit an. Aktenordner und Papierstapel fesseln längst nicht mehr an einen festen Schreibtisch.

EXEC verfolgt mit der Neugestaltung der Arbeitswelt folgende Ziele:

1. Effizientere Zusammenarbeit

Projektteams können sich in Büros zusammenfinden, um sich eng miteinander auszutauschen. Ob bei wechselnden Arbeitsgruppen innerhalb der Teams – oder bei der abteilungsübergreifenden Zusammenarbeit.

2. Besseres Miteinander

Das neue Konzept schafft ein neues Miteinander, besseres Verständnis und andere Blickwinkel. Wer sind die anderen Kollegen? Was machen sie? Welche Interessen haben sie? Der Austausch über die eigentliche Projektarbeit und das Tagesgeschäft hinaus ist wichtig und wird bei EXEC gefördert.

3. Nachhaltigkeit

Das mobile Prinzip spart Ressourcen. Und zwar für alle. Teure Infrastruktur, Energie- sowie Pendelkosten.



Kreisverwaltung des Westerwaldkreises
 Peter-Altmeier-Platz 1
 56410 Montabaur

Katharina Müller
 Tel.: +49 2602 124-204
 Fax: +49 2602 124-318

ausbildung@westerwaldkreis.de
 westerwaldkreis.de

Firmenprofil

Die Kreisverwaltung des Westerwaldkreises ist einer der größten Dienstleistungsbetriebe im Kreisgebiet. Um auch weiterhin den ständig wandelnden Anforderungen an eine moderne Verwaltung gerecht zu werden, suchen wir stetig Nachwuchskräfte in verschiedenen Berufen. Die Kreisverwaltung vereinigt vielfältige Aufgabengebiete und zahlreiche Themenkomplexe, wie bspw. Umwelt-/Naturschutz, Wirtschaftsförderung, Jugendhilfe, das Gesundheitsamt, soziale Angelegenheiten, Trägerschaft von weiterführenden Schulen, Katastrophenschutz u.v.m. Bürgerfreundlichkeit und Kreativität, Leistung und Service bestimmen dabei stets unsere Arbeit.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Verwaltungsbereich der Kreisverwaltung stehen Bürger/innen helfend, beratend und dienstleistend zur Seite. Sie bearbeiten Bürgeranträge, entscheiden anhand von Rechtsvorschriften und erlassen Bescheide. Die Ausbildung als Verwaltungswirt/in im Beamtenverhältnis (Dauer: 2 Jahre) bzw. als tarifliche/r Verwaltungsfachangestellte/r (Dauer: 3 Jahre) untergliedert sich in theoretische Lehrgänge an der Zentralen Verwaltungsschule Rheinland-Pfalz (ZVS) in Mayen bzw. an der Berufsbildenden Schule in Lahnstein. Die praktische Ausbildung findet in der Kreisverwaltung statt. Das duale Studium „Verwaltung“ bzw. „Verwaltungsinformatik“ dauert drei Jahre.

Die Ausbildung als Fachinformatiker (Dauer: 3 Jahre) vollzieht sich im Bereich der Planung und Konfiguration von Systemen der Informations-/Telekommunikationstechnik in der Kreisverwaltung. Das duale Studium „Soziale Arbeit“ dauert ebenfalls drei Jahre und findet im Jugend-, Sozial- und Gesundheitsamt der Kreisverwaltung statt.

Arbeit & Gesundheit

- Gleitzeit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Weiterbildung

- Verschiedene Angebote vorhanden

Zusatzleistungen

- Vermögenswirksame Leistungen
- Betriebliche Altersvorsorge



„Die Ausbildung bei der KV hat noch viel mehr zu bieten als Arbeiten und Lernen: eine tolle Gemeinschaft! Vor Beginn der Ausbildung finden ein Infonachmittag und ein Grillfest mit allen Auszubildenden statt, soweit dies aufgrund der Pandemie möglich ist. Außerdem gibt es die Möglichkeit, die Pausen gemeinsam in der Cafeteria, im Büro oder draußen zu verbringen. Als Auszubildende/r wird man mindestens einmal in der Schulbuchausleihe eingesetzt. Hier spielt die Teamarbeit in einem jungen Team bestehend aus Auszubildenden und Ferienjobbern eine große Rolle.“

Laura Koppe, Anwärtlerin zur Verwaltungswirtin und Samuel Kamps, Auszubildender zum Verwaltungsfachangestellten



Steckbrief

BRANCHE
Öffentliche Verwaltung

GRÜNDUNG
1974

STANDORT
Montabaur

MITARBEITERZAHL
710

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
insgesamt ca. 35 Nachwuchskräfte

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Ausbildung zum Verwaltungswirt (m/w/d)	●	○	○	○
Ausbildung zum Verwaltungsfachangestellten (m/w/d)	●	○	○	○
Ausbildung zum Fachinformatiker (m/w/d)	●	○	○	○
Duales Studium „Soziale Arbeit“ (m/w/d)	○	○	●	●
Duales Studium „Verwaltung/-informatik“ (m/w/d)	○	○	●	●

Jobprofil

Wir suchen:

- Nachwachskräfte mit:
- Guter Kommunikationsfähigkeit
 - Fundierten Kenntnissen in einer Fremdsprache
 - Guter Allgemeinbildung
 - Offener Haltung zu den Veränderungen im Zuge der Digitalisierung
 - Kontaktfreudige, aufgeschlossene & motivierte junge Menschen
 - Selbständiges und teamorientiertes Arbeiten gewünscht

Wir bieten:

- Unseren Nachwuchskräften:
- Abwechslungsreiche & qualifizierte Ausbildung
 - Arbeit mit & vor allem für Menschen
 - Zukunftssicheren Ausbildungsberuf mit vielfältigen Einsatzmöglichkeiten
 - Umfassende Ausbildungsbetreuung
 - Gute Übernahmechancen

Karriere

PRAKTIKUM

Im Rahmen verpflichtender Schul- bzw. Studentenpraktika besteht die Möglichkeit, Einblicke in die Tätigkeitsfelder der Kreisverwaltung zu nehmen.

AUSBILDUNG

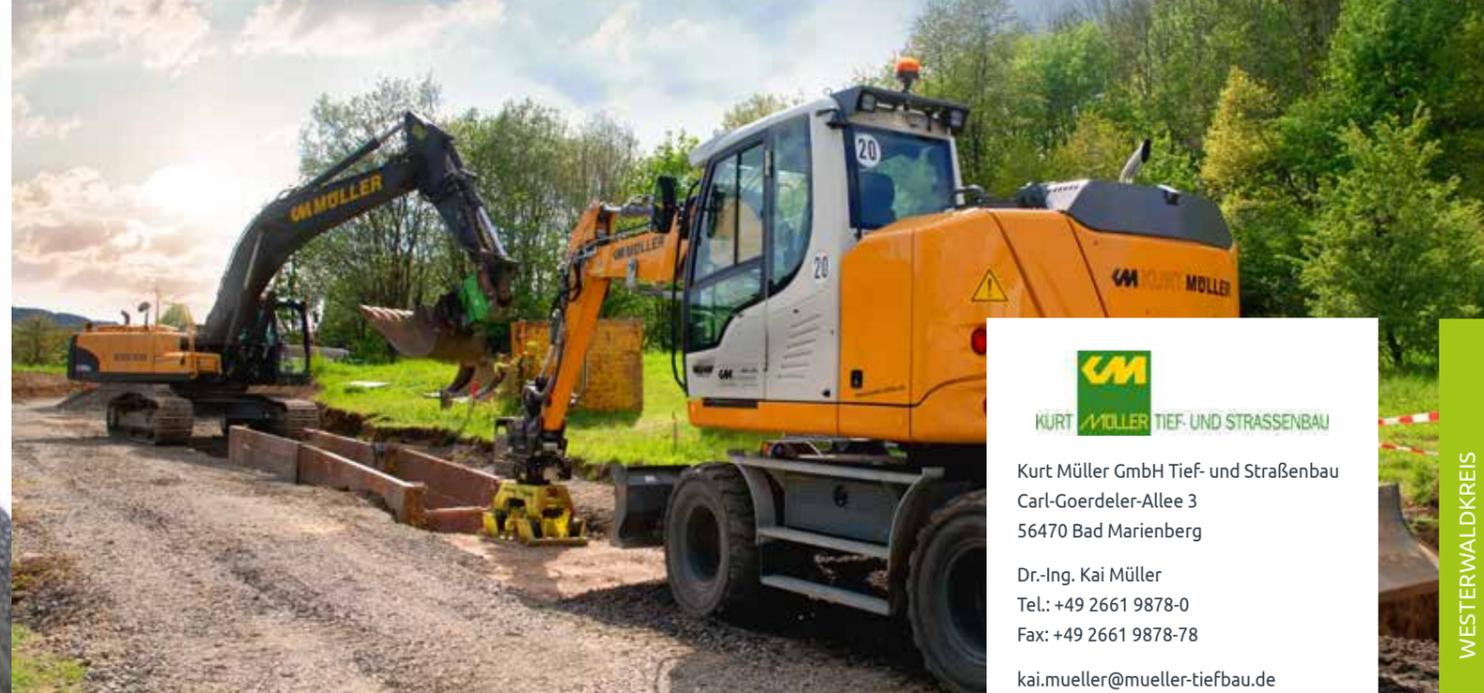
Du bist leistungsbereit, selbstständig, zugleich auch teamfähig und suchst ein äußerst vielseitiges und interessantes Arbeitsgebiet? Du kannst außerdem anspruchsvoll formulieren, hast eine gute Allgemeinbildung, bist zudem kontaktfreudig, aufgeschlossen und motiviert? Dann aufgepasst, denn es besteht die Möglichkeit, dass auch du 2022 Mitglied in unserem Team wirst! Die Bewerbungsfrist für die Ausbildungsstellen zum Verwaltungswirt, Verwaltungsfachangestellten oder Fachinformatiker läuft bis zum 27.08.2021. Eine Bewerbung über unser Bewerberportal (www.westerwaldkreis.de/Stellenangebote.html) ist bis dahin möglich. Wir freuen uns auf dich!



Kreisverwaltung Altenkirchen
Parkstraße 1
57610 Altenkirchen

Nadine Hüschen
Tel.: +49 2681 81-2078
Fax: +49 2681 81-2075

nadine.hueschen@kreis-ak.de
kreis-altenkirchen.de



Kurt Müller GmbH Tief- und Straßenbau
Carl-Goerdeler-Allee 3
56470 Bad Marienberg

Dr.-Ing. Kai Müller
Tel.: +49 2661 9878-0
Fax: +49 2661 9878-78

kai.mueller@mueller-tiefbau.de
mueller-tiefbau.de



Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Verwaltungsfachangestellte (m/w/d)	●	○	○	○
Bachelor of Arts (Duales Studium) (m/w/d)	○	○	●	●

Firmenprofil

Der Landkreis wurde 1816 gegründet. Er besteht aus sechs Verbandsgemeinden mit insgesamt 119 Ortsgemeinden. Unsere Arbeit ist sehr bürgernah und abwechslungsreich. Wir bieten verschiedene Dienstleistungen an, z. B. von der Baugenehmigung über den Führerschein bis hin zur Jugendhilfe. Zu uns gehören unter anderem die Musikschule, die Jobcenter und der Abfallwirtschaftsbetrieb. Wir sind als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert.

Jobprofil

Wir suchen:

- Vielseitige, motivierte & aufgeschlossene Auszubildende
- Teamfähigkeit & Verantwortungsbewusstsein
- Lern- & Leistungsbereitschaft
- Freundliches, hilfsbereites & kundenorientiertes Auftreten

Wir bieten:

- Moderne & vielfältige Verwaltung
- Krisensicheren & familienfreundlichen Arbeitsplatz
- Selbstständige & eigenverantwortliche Tätigkeit
- Diverse Fort- & Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen
- Gleitende Arbeitszeit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement



kreis-altenkirchen.de

Steckbrief

BRANCHE
Kommunalverwaltung

GRÜNDUNG
1816

STANDORT
Altenkirchen

MITARBEITERZAHL
520

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5-9 jährlich, aktuell 25 Auszubildende

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Tiefbaufacharbeiter (m/w/d)	●	○	○	○
Straßenbauer (m/w/d)	●	○	○	○
Kanalbauer (m/w/d)	●	○	○	○

Firmenprofil

Wir sind ein inhabergeführtes, mittelständisches Bauunternehmen und seit über 50 Jahren im kommunalen wie im privaten Tief- und Straßenbau tätig. Zu unseren Arbeitsbereichen zählen Erdbau, Kanalbau, Wasser- und Versorgungsleitungsbau, Ingenieurbau, Straßenbau, Außenanlagen sowie Dienstleistungen in Entsorgung, Transport und Logistik. Wir besitzen das RAL-Gütezeichen Kanalbau und sind zertifiziert als Rohrleitungsbauunternehmen sowie als Entsorgungsfachbetrieb.

Jobprofil

Wir suchen:

- Zuverlässige & gewissenhafte Erledigung übertragener Aufgaben
- Selbstständigkeit, Eigenmotivation & Leistungsbereitschaft
- Teamfähigkeit
- Freude am Arbeiten im Freien

Wir bieten:

- Abwechslungsreiche & spannende Tätigkeiten
- Mitarbeit in einem motivierten Team
- Ein familiär geprägtes, menschliches Miteinander
- Betreuung durch qualifizierte & erfahrene Poliere & Meister
- Arbeiten mit modernsten Maschinen & Geräten



mueller-tiefbau.de

Steckbrief

BRANCHE
Tief- und Straßenbau

GRÜNDUNG
1963

STANDORT
Bad Marienberg

MITARBEITERZAHL
45

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2



Lidl
Am Autobahnkreuz 8
56072 Koblenz
Tel.: +49 7063 9316286
bewerbung@lidl.de
jobs.lidl.de



facebook.com/lidl
instagram.com/lidlide



jobs.lidl.de

Steckbrief

BRANCHE
Lebensmitteleinzelhandel

GRÜNDUNG
1968

STANDORTE
Bad Wimpfen +
39 Regionalgesellschaften

MITARBEITERZAHL
88.000

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
1.500



Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Verkäufer (m/w/d)	●	●	○	○
Kaufleute im Einzelhandel (m/w/d)	●	●	○	○
Fachlagerist (m/w/d)	●	●	○	○
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	●	●	○	○

Firmenprofil

Lidl ist eines der führenden Unternehmen im Lebensmitteleinzelhandel, versorgt damit ganz Deutschland und hat auch als Arbeitgeber viel zu bieten. Denn wir trauen unseren Mitarbeitern jede Menge zu und alle ziehen an einem Strang. Und wer das Beste gibt, bekommt es auch zurück: Neben sicheren Jobs bieten wir tolle Entwicklungsperspektiven und vieles mehr. Lidl muss man können. Kannst du es auch? #wirversorgendeutschland

Jobprofil

Wir suchen:

- Lust auf die dynamische Welt des Handels
- Tatendrang & eine engagierte Arbeitsweise
- Teamgeist & Spaß daran, gemeinsam mit anderen etwas zu bewegen
- Zuverlässigkeit & zeitliche Flexibilität
- Begeisterungsfähigkeit, Zielstrebigkeit & Verantwortungsbereitschaft

Wir bieten:

- Individuelle Unterstützung/Betreuung durch Ausbilder & persönliche Paten
- Fachliche & persönliche Entwicklung durch Übernahme von Verantwortung
- Abwechslungsreiche Aufgaben & beste Aussichten auf Übernahme
- Übertarifliche Bezahlung plus Urlaubs- & Weihnachtsgeld



#technikmachtlane

JETZT SCHORNSTEIFEGER/IN WERDEN
KOMM INS TEAM SCHWARZ

www.komm-ins-team-schwarz.de



Schornsteinfegerhandwerk
Rheinland-Pfalz
Im Stadtwald 15 a
67663 Kaiserslautern

Annika Dehren
Tel.: +49 631 31617-13
Fax: +49 631 31617-30

dehren@schornsteinfeger-rp.de
schornsteinfeger-liv-rlp.de



instagram.com/komminsteamschwarz

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Schornsteinfeger (m/w/d)	●	●	●	●

Firmenprofil

Du willst durchstarten und bist interessiert an Technik?

Warum eine Ausbildung im Schornsteinfegerhandwerk dann genau das Richtige für dich ist? Weil du einen Beruf willst, bei dem du mit neuen Technologien arbeitest. Einen mit Zukunft. Und das nicht nur, wenn du in den Häusern deiner Stadt arbeitest.

Jobprofil

Du bist:

- **Schwindelfrei:** Ein Teil der Arbeit findet nach wie vor auf dem Dach statt, wo du dich als Schornsteinfeger*in oft ungesichert bewegst. Das erfordert einigen Mut und du solltest dich auch in extremen Höhen schwindelfrei bewegen können. Eine tolle Aussicht ist natürlich garantiert.
- **Technisch begabt:** Als Schornsteinfeger*in arbeitest du mit innovativer Technik, wie z. B. Messgeräten und spezieller Software auf Computern oder Tablets. Daher solltest du Spaß an moderner Technik haben und technisches Verständnis mitbringen.
- **Aufgeschlossen:** Ein guter Umgang mit Menschen ist als Schornsteinfeger*in unerlässlich, denn du kommst mit vielen verschiedenen Personen in Kontakt, informierst und berätst sie z. B. in Bereichen wie der Energieeinsparung.

Wir bieten:

- Einen abwechslungsreichen Berufsalltag
- Spannende Ausblicke
- Krisensicherer Arbeitsplatz
- Tätigkeit im Zukunftsbereich Umwelt- & Klimaschutz



schornsteinfeger-liv-rlp.de

Steckbrief

BRANCHE
Schornsteinfeger

STANDORTE
480 Betriebe in Rheinland-Pfalz

MITARBEITERZAHL
750

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
12



Bild: Maurer/Lebenshilfe



LEBENSILF E Altenkirchen
Friedrichstraße 2
57537 Mittelhof

Philipp Krämer
Tel.: +49 2742 9325-12
Fax: +49 2742 9325-46

bewerbung@lebenshilfe-ak.de
lebenshilfe-ak.de

Firmenprofil

Die LEBENSILF E im Landkreis Altenkirchen betreibt seit 60 Jahren Einrichtungen und Dienste für Menschen mit Behinderungen jeden Alters. Als inklusiv tätiger Anbieter ist der LEBENSILF E die Teilhabe behinderter, von Behinderung bedrohter und alter Menschen am Leben in unserem Kreis und seinen Gemeinden zentrales Anliegen.

Unsere Einrichtungen im Landkreis Altenkirchen sind beliebte Praxisorte für Erzieher, Heilerziehungspfleger, Altenpfleger und duale Studenten (Soziale Arbeit). Bis zu 20 Ausbildungs- und Studienplätze stehen zur Verfügung. Die kooperierenden Fach- und berufsbildenden Schulen sind mit ihren Standorten in Wissen/Sieg, Siegen, Westerburg und Waldbröl gut erreichbar.

Die Praxisorte sind über den ganzen Kreis Altenkirchen verteilt. Hierzu gehören Kindertagesstätten, Werkstätten, Wohn- und Tagesförderstätten, das Pflegedorf in Flammersfeld und die Offenen Hilfen in Wissen und Altenkirchen.

Die praktische Ausbildung zum Heilerziehungspfleger erfolgt nach einem Rotationsprinzip, das Einblick in verschiedene Bereiche gewährt, wie z. B. Wohnen, Tagesstruktur und intensive Betreuung von Menschen mit Behinderung. Die praktische Arbeit der Einrichtungen und Dienste wird durch moderne Dokumentations- und Planungssoftware unterstützt. Kompetente Kollegen aus unterschiedlichen Berufsgruppen, hohe Fachlichkeit, ein gutes Betriebsklima und gute Unterstützung tragen wesentlich zum Ausbildungserfolg bei.

Arbeit & Gesundheit

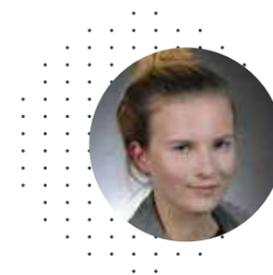
- Ausbildung in Teilzeit in Einzelfällen möglich

Weiterbildung

- Teilnahme an allen internen Fortbildungen und Schulungen

Zusatzleistungen

- Einsatz entsprechend individueller Interessen und Neigungen



„Während eurer Ausbildung bei der LEBENSILF E habt ihr die Möglichkeit, in die verschiedenen Einrichtungen zu schnuppern. Ihr lernt die vielfältigen Einsatzmöglichkeiten für euren Ausbildungsberuf kennen und findet auch genau den Arbeitsplatz, der am besten zu euch passt. Neben der Theorie in der Berufsschule habt ihr außerdem die Möglichkeit, an hausinternen Schulungen teilzunehmen und euch themenspezifisch weiterzubilden. Ihr schließt dann eure Ausbildung nicht nur mit einem großen Erfahrungsschatz, sondern auch mit guten Übernahmeaussichten ab!“

Sarah Steuber



lebenshilfe-ak.de

Steckbrief

BRANCHE
Behinderten-/Altenhilfe

GRÜNDUNG
1962

STANDORTE
Mittelhof, Wissen, Altenkirchen,
Weyerbusch, Flammersfeld

MITARBEITERZAHL
ca. 500

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
20

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Erzieher (m/w/d)	●	○	○	○
Heilerziehungspfleger (m/w/d)	●	○	○	○
Altenpfleger/Altenpflegehelfer (m/w/d)	●	○	○	○
Duales Studium Soziale Arbeit (B.A.) (m/w/d)	○	○	●	●
Freiwilligendienste (FSJ/BFD)	●	○	○	○

Jobprofil

Wir suchen:

- Menschen, die sich für andere Menschen einsetzen wollen
- Menschen, die sich mit der Region verbunden fühlen
- Auszubildende mit Interesse für den Umgang mit benachteiligten, behinderten oder hilfsbedürftigen Menschen
- Einfühlungsvermögen, soziale Kompetenz, Neugier & Bereitschaft zum Lernen

Wir bieten:

- Spaß & Freude an der täglichen Arbeit & eine leistungsgerechte Vergütung
- Einblicke in alle Arbeitsfelder der Behinderten-, Jugend- & Altenhilfe
- Ausgebildete Praxisanleiter/innen & Teilnahme an Ferienfreizeiten
- Systematische & interne Schulungen sowie moderne Ausstattung
- Unterstützung durch Auszubildendenvertretung
- Auswärtige Auszubildende & Studierende unterstützt die LEBENSILF E bei der Wohnungssuche

Karriere

AUSBILDUNGSBERUFE

80 % bis 90 % aller Auszubildenden finden nach ihrer Ausbildung eine unbefristete Beschäftigung in den Einrichtungen und Diensten der LEBENSILF E Altenkirchen.

Viele ehemalige Auszubildende sind bereits langjährig beschäftigt. Auch im Anschluss an die Ausbildung fördert die LEBENSILF E ihre ehemaligen Auszubildenden durch Aufstieg zur Gruppen- oder Teamleitung, fachspezifische Fort- und Weiterbildung oder die Übernahme in ein Duales Studium.



M+C Schiffer GmbH
Industriestraße 4
53577 Neustadt/Wied

Markus Lorisika
Tel.: +49 2683 981-215

jobs@mc-schiffer.com
mc-schiffer.com



Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriemechaniker (m/w/d)	●	○	○	○
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	●	●	○	○
Verfahrenstechniker Kunststoff-/Kautschuktechn. (m/w/d)	●	○	○	○
Industriekaufleute (m/w/d)	○	●	●	●

Firmenprofil

Schiffer Dental Care Products ist der international führende Hersteller von Markenzahnbürsten und Interdentalprodukten. Wir sind eine erfolgreiche Unternehmensgruppe im Familienbesitz. Qualität und Innovation im Bereich Forschung und Technik prägen den weltweit exzellenten Ruf unseres deutschen Hauptfirmensitzes in Neustadt/Wied mit über 350 Mitarbeitern. Unsere Kunden sind global operierende Körperpflegekonzerne und Großunternehmen des Einzelhandels.

Jobprofil

Wir suchen:

- Engagement & Begeisterung für anspruchsvolle Technologien
- Eigenständigkeit, Leistungsbereitschaft, Selbstmotivation
- Hohe Lernbereitschaft in Schule und Unternehmen
- Wille zum erstklassigen Berufsabschluss

Wir bieten:

- Erstklassige Ausbildung & Betreuung durch qualifizierte Fachkräfte
- Einbindung in internationale Kunden-/Lieferantenbeziehungen und Projekte
- Praxisnahe Wissenssteigerung durch aktive Mitarbeit in allen Bereichen
- Sehr gute Übernahmechancen nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss
- Know-how-Gewinn hinsichtlich hochmoderner Technologien



mc-schiffer.com

Steckbrief

BRANCHE
Kunststoff/Dental-Care

GRÜNDUNG
1887

STANDORTE
Deutschland, Österreich, Asien

MITARBEITERZAHL
weltweit über 1.000 Mitarbeiter,
Neuwied ca. 350

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5 pro Jahr

WIR WESTERWÄLDER DAS DIGITALE TOR ZUM WESTERWALD

Die Wir Westerwälder gemeinsame Anstalt des öffentlichen Rechts (gAöR) ist die Gemeinschaftsinitiative der drei Landkreise: Landkreis Altenkirchen, Landkreis Neuwied und Westerwaldkreis.

Drei Landkreise. Eine Region. Alle Möglichkeiten.

Insgesamt umfassen die drei Landkreise eine Fläche von etwa 2.260 km². Rund 513.520 Einwohner leben hier und nennen den Westerwald ihr Zuhause. Fast 23.000 Betriebe bilden mit ihrem Unternehmergeist das wirtschaftliche Rückgrat der Region und machen den Westerwald zu einer der wirtschaftsstärksten Regionen des ganzen Landes. Eine Region, für die wir, die Gemeinschaftsinitiative „Wir Westerwälder“, uns seit mehr als zehn Jahren stark machen.

Aktiv zwischen Rhein und Sieg

Mit unserer Online-Plattform wir-westerwaelder.de verstehen wir uns als digitales Pendant zum echten Tor zum Westerwald, der großen steinernen Autobrücke, die die Autobahn A3 bei Aegidienberg (Bad Honnef) überspannt. Auch wir spannen Brücken und vereinen auf unserer Website umfangreiche Informationen aus allen drei Landkreisen. Der aktive Austausch mit den Menschen der Region, den Westerwäldern, ist uns besonders wichtig. Wir bündeln Informationen aus der Region für die Region. Von Westerwäldern, für Westerwälder. Ziel ist es, die Region Westerwald als erfolgreichen Wirtschaftsstandort, beliebtes Urlaubsgebiet und Heimat für über eine halbe Million Menschen über seine Grenzen hinaus sichtbar zu machen und aktiv für den Standort Westerwald zu werben.

Wir Westerwälder und die Westerwälder Naturtalente

Die vielen Gründe, im Westerwald wohnen, genießen und leben zu wollen, die kennen „Wir Westerwälder“ bereits – du bestimmt auch. Mehr als 100 gute Gründe, im Westerwald zu arbeiten, findest du in Form der Unternehmensportraits auf den folgenden Seiten. Als Projektträger möchten wir dich dabei unterstützen, deinen beruflichen Weg in deiner Heimat zu finden. Denn für uns ist eines ganz sicher: Du bist ein Westerwälder Naturtalent!



Sandra Köster
Vorstand
Tel. 02689 95929-40
s.koester@wir-westerwaelder.de



Myriam Hatzmann
Büromanagerin
Tel. 02689 95929-40
m.hatzmann@wir-westerwaelder.de

Wir Westerwälder gAöR
Königsberger Straße 40
56269 Dierdorf

wir-westerwaelder.de





MarienBad

MarienBad GmbH
Bismarckstraße 65
56470 Bad Marienberg

Kai Schneider
Tel.: +49 2661 1300

bewerbung@marienbad-info.de
marienbad-info.de



facebook.com/MarienBad
instagram.com/marienbad_ww



Froitzheim Verwaltungs KG
Gebrüder-Pauken-Straße 23
56218 Mülheim-Kärlich

Bettina Zatat
Tel.: +49 2630 95670
Fax: +49 2630 9567210

mail@mcdonalds-koblenz.de
mcdonalds.de



facebook.com/mcd
instagram.com/mcdonaldsde

Ausbildungsmöglichkeiten

Fachangestellte für Bäderbetriebe (m/w/d)

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur



Firmenprofil

Das MarienBad ist ein beliebtes Familien- und Wellnessbad mit großer Saunalandschaft. Gelegen im schönen Westerwald und umgeben von herrlichen Wäldern, lädt unser über 3.000 m² großes Ambiente zum Entspannen, Relaxen und sportlich Aktivsein ein. Wir garantieren unseren Gästen einen unvergesslichen Aufenthalt mit bestem Service und perfekter Erholung. Das MarienBad verfügt außerdem über einen eigenen Wohnmobilstellplatz.

Jobprofil

Wir suchen:

- Freude am Sport & Schwimmen
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Teamfähigkeit, Motivation & Engagement
- Lernbereitschaft & Eigeninitiative
- Technisches Verständnis
- Gute Leistungen in Mathematik & Naturwissenschaften
- Rettungsabzeichen in Silber von Vorteil

Wir bieten:

- Interessante & abwechslungsreiche Ausbildung in verschiedenen Bereichen wie Sauna, Schwimmbad, Erste Hilfe & Technik
- Attraktive Ausbildungsvergütung
- Eigenverantwortliches Durchführen von Saunaaufgüssen
- Überwachung der Wasserqualität
- Betreuung der Besucher & Beaufsichtigung des Badebetriebes
- Unterstützung bei der Prüfungsvorbereitung
- Gute Übernahmechancen & Weiterbildungsangebote

Ausbildungsmöglichkeiten

Fachmann/-frau für Systemgastronomie

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Fachkraft im Gastgewerbe



Firmenprofil

Seit über 30 Jahren führen die Franchisenehmer Helmut und Hubert Froitzheim 20 Restaurants in Altenkirchen, Andernach, Bad Camberg, Bad Neuenahr, Bendorf, Betzdorf, Diez, dreimal in Koblenz, Epgert, Limburg, Mayen, Mendig, Mogendorf, Montabaur, Mülheim-Kärlich, Neuwied, Remagen und Willroth. Als Fachmann/-frau in der Systemgastronomie oder im Gastgewerbe wird dir eine fundierte kaufmännische Ausbildung mit spannenden Aufgaben und einer sicheren Zukunft geboten. Du bringst Begeisterung für die Gastronomie, Teamgeist und Motivation und einen Hauptschulabschluss, Realschulabschluss oder Abitur mit? Dann bist du hier genau richtig!

Jobprofil

Wir suchen:

- Spaß & Freude an der Gastronomie sowie dem Umgang mit Menschen
- Ketchup im Blut
- Zielstrebigkeit

Wir bieten:

- Bereitstellung der Lehrmittel
- Flexible Arbeitszeiten, Dienstplanung nach Maß
- Interne Weiterbildungen maßgeschneidert auf die Ausbildung
- Betreuung durch qualifizierte Fachkräfte
- VWL, Urlaubs- & Weihnachtsgeld



marienbad-info.de

Steckbrief

BRANCHE
Dienstleistung

GRÜNDUNG
1995

STANDORT
Bad Marienberg

MITARBEITERZAHL
ca. 50

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
1



mcdonalds.de

Steckbrief

BRANCHE
Systemgastronomie

GRÜNDUNG
1980

STANDORTE
20

MITARBEITERZAHL
1.500

Anzahl Ausbildungsplätze
40



Metsä
 Metsä Tissue GmbH
 Hedwigsthal 4
 56316 Raubach
 Susanne Kambeck
 Tel.: +49 2684 609-316
 Fax: +49 2684 609-100

susanne.kambeck@metsagroup.com
 metsatissue.de/Ausbildung
 facebook.com/metsatissuegmbh
 instagram.com/metsagroup

Firmenprofil

Metsä Tissue sorgt für einen saubereren Alltag. Wir sind einer der führenden Lieferanten von Tissue-Papieren für Haushalte und Profis in Europa und weltweit einer der führenden Hersteller von fettdichten Papieren. Unsere Marken sind Lambi, Serla, Mola, Tento, Katrin und SAGA. Mit Produktionsstätten in fünf Ländern beschäftigen wir rund 2.500 Mitarbeiter. Unser Umsatz belief sich 2020 auf 1 Milliarde Euro. Metsä Tissue gehört zur Metsä Group, ein Vorreiter in nachhaltiger Bioökonomie.

Metsä Group hat eine verantwortungsbewusste Unternehmenskultur, die ein sicheres Arbeitsumfeld für alle schafft. Wir investieren in gute Führung und persönliche Karriereförderung. Wir kümmern uns um das Wohlbefinden unserer MitarbeiterInnen und belohnen gute Leistungen. Für uns ist es wichtig, dass jeder seine Kompetenzen ausweitet und wir ermöglichen eine Job-Rotation innerhalb des Unternehmens.

Die drei deutschen Werke von Metsä Tissue befinden sich in Raubach (RP) sowie in Düren und Kreuzau (beide NRW). Hier beschäftigen wir fast 900 MitarbeiterInnen und 60 Auszubildende in kaufmännischen, technischen und handwerklichen Berufen. Unser internationales Unternehmen bietet Berufseinsteigern eine hervorragende Chance für eine qualifizierte Ausbildung mit guten Zukunftsperspektiven.

QuereinsteigerInnen sind bei uns herzlich willkommen.

Metsä Tissue wurde in Deutschland als Top Employer 2021 für sein hervorragendes Arbeits- und Entwicklungsumfeld zertifiziert und ausgezeichnet. Überzeugen Sie sich selbst!



- Arbeit & Gesundheit**
 - Unterstützen Sport-, Gesundheit- & Wellness-Aktivitäten
- Weiterbildung**
 - Coaching/Personalentwicklung/ int. & ext. Schulungen
- Zusatzleistungen**
 - Tarifliche Bezahlung + Bonus, Urlaubs- & Weihnachtsgeld



„Ich heiße Angelique Fröhlich und bin im 3. Ausbildungsjahr zur Industriekauffrau. Meine Mutter hat mich auf Metsä Tissue aufmerksam gemacht. Beim Vorstellungsgespräch habe ich mich direkt wohl gefühlt. Heute gehöre ich zum Team, war in vielen Abteilungen und durfte etliche Aufgaben selbstständig erledigen. Deshalb weiß ich, welche Tätigkeiten zu mir passen. Mir macht die Arbeit Spaß; nicht zuletzt, weil wir uns gut verstehen. Zurzeit bin ich in der Prüfungsvorbereitung. Die Erfahrungen meiner Kolleginnen und Kollegen sind dabei sehr wertvoll für mich.“

Angelique Fröhlich, Auszubildende zur Industriekauffrau



Steckbrief

BRANCHE
 Papiererzeugende Industrie

GRÜNDUNG
 1857

STANDORTE
 Raubach, Kreuzau, Düren

MITARBEITERZAHL
 ca. 900

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 ca. 60

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Papiertechnologe (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Maschinen- und Anlagenführer Papierverarbeitung (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industriemechaniker Instandhaltung (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Aktive Menschen, die in unser internationales Team passen
- KollegInnen, die zuverlässig & motiviert sind & sich engagieren
- Azubis, die Verantwortung übernehmen möchten & teamfähig sind; wünschenswert ist, dass sie neben Deutsch auch Englisch anwenden können.

Wir bieten:

- 30 Urlaubstage & Mitarbeitererevents
- Tarif der papiererzeugenden Industrie, leistungsorientierte Bonus-Prämien, Urlaubs- & Weihnachtsgeld (13. Monatsgehalt), ein Weihnachtsgeschenk sowie betriebliche Altersvorsorge
- Einkaufsvorteile
- Beratungsservice (EAP) – Unterstützung in allen Lebensphasen

Karriere

AUSBILDUNGSBERUFE

Metsä Tissue legt großen Wert auf eine langfristige Zusammenarbeit! Wir bieten qualitativ hochwertige Ausbildungen und abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeiten.

Unsere Auszubildenden erhalten eine optimale Einarbeitung und Unterstützung bei der Vorbereitung auf die Abschlussprüfung. Nach bestandener Abschlussprüfung und bei guten Leistungen gibt es gute Chancen übernommen zu werden.



Michels Kfz-WERKSTÄTTE GMBH

Michels Kfz-Werkstätte GmbH
Gerhard-Kunz-Straße 2
56244 Hahn am See

Janine Gläser
Tel.: +49 6435 90427-68
Fax: +49 6435 90427-27

janine.glaeser@michels-werkstatt.de
michels-werkstatt.de



facebook.com/MichelsKfzWerkstatt
instagram.com/michelskfw.werkstaettegmbh



michels-werkstatt.de

Steckbrief

BRANCHE
Kfz-/Nfz-Instandhaltung

GRÜNDUNG
1980

STANDORT
Hahn am See

MITARBEITERZAHL
ca. 20

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
4

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Kfz-Mechatronik – Fachrichtung Nutzfahrzeuge (m/w/d)	○	●	●	●
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	○	●	●	●
Kaufleute für Bürokommunikation (m/w/d)	○	●	●	●

Firmenprofil

Unser Familienunternehmen, Inhaber Andreas Gläser, vertritt seit jeher die Auffassung „Gemeinsam mehr bewegen“. Dieses Motto ist tief verankert in unserem Tun. Wir schätzen das Miteinander mit unseren Kunden & Lieferanten. Vor allem aber mit unseren Mitarbeitern. Bei uns bist du keine Nummer von vielen. Wir legen großen Wert auf die persönliche & fachliche Entwicklung unserer Mitarbeiter und vergessen dabei nicht die Work-Life-Balance.

Wir möchten dich begeistern!

Jobprofil

Wir suchen:

- Junge & motivierte Auszubildende mit Interesse an praktischen Tätigkeiten im Team
- Interesse an modernen Informations- & Kommunikationstechniken
- Zudem sind gute rechnerische Fähigkeiten, technisches Verständnis & körperliche Fitness von Vorteil

Wir bieten:

- Eine abwechslungsreiche Position mit umfangreichen Weiterbildungsmöglichkeiten
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem leistungsstarken Team
- Nach der Ausbildung Übernahme mit Sonderzahlungen

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	○	●	●	●
Tischler (m/w/d)	●	●	●	●

Firmenprofil

Die Marke NIVEAU steht für zeitgemäßes Design, anspruchsvolle Qualität und kundenorientierten Service. Im Bereich der industriellen und handwerklichen Fertigung hochwertiger Holz- und Holz-Aluminium-Haustüren und Fenster zählt NIVEAU zu den führenden Anbietern in ganz Deutschland. Darüber hinaus finden Sie NIVEAU-Partner auch im europäischen Ausland.

Jobprofil

Wir suchen:

- Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit & Freundlichkeit
- Teamgeist & Kooperationsbereitschaft
- Lern- & Leistungsbereitschaft
- Sorgfalt & Gewissenhaftigkeit

Wir bieten:

- Eine qualifizierte & gut strukturierte Ausbildung in einem etablierten Familienunternehmen
- Gute Übernahmechancen nach der Ausbildung
- Ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit eigener Verantwortung
- Leistungsorientierte Vergütung
- Gratifikationen & Mitarbeitergeschenke
- Flache Hierarchien & kurze Entscheidungswege
- Raum für eigene Ideen & Vorschläge in einer modernen Arbeitsumgebung
- Förderung der Interessen & Stärken in Form von Weiterbildungen
- Mitarbeitererevents & Azubi-Ausflüge

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur



Niveau Fenster Westerburg GmbH
Langenhahner Straße 39
56457 Westerburg

Lisa Bach
Tel.: +49 2663 2901-62
Fax: +49 2663 2233

bach@niveau.de
niveau.de



facebook.com/Niveau-Fenster-Westerburg-GmbH-708368235957674



niveau.de

Steckbrief

BRANCHE
Fenster & Haustüren

GRÜNDUNG
1959

STANDORTE
Westerburg

MITARBEITERZAHL
145

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
4-5

Pahlke
Schaumstoffe

Oskar Pahlke GmbH
Linzer Straße 95
53562 St. Katharinen

Dany Traumann
Tel.: +49 2645 9523-33
Fax: +49 2645 9523-40

bewerbung@pahlke-schaumstoffe.de
pahlke-karriere.de/ausbildung



facebook.com/PahlkeSchaumstoffe



Peter Gelhard
Naturdärme • natural sausage casings • boyaux naturels

Peter Gelhard Naturdärme KG
Sälzer Straße 17-21
56235 Ransbach-Baumbach

Sonja Kern
Tel.: +49 2623 20-880
Fax: +49 2623 20-03

bewerbung@gelhard.de
peter-gelhard.de



instagram.com/petergelhardnaturdaerme

Ausbildungsmöglichkeiten

Maschinen- & Anlagenführer (m/w/d)

Sekundarstufe I

Sekundarstufe II

Fachabitur

Abitur



Firmenprofil

Die Oskar Pahlke GmbH fertigt seit über 60 Jahren die verschiedensten Produkte aus Schaumstoff und bildet regelmäßig junge Menschen aus. Bei uns dreht sich alles um Schaumstoff. Daraus machen wir zum Beispiel Wasserfilter, Dichtungen, Verpackungen, Sortiereinlagen und natürlich auch Reinigungsschwämme – mit den unterschiedlichsten Maschinen und Techniken. Damit gehört unser Familienunternehmen mit rund 80 Kollegen zu den führenden Verarbeitern.

Jobprofil

Wir suchen:

Dich, wenn Du

- gerne mit anpackst & sorgfältige Ergebnisse lieferst
- zuverlässig bist
- Spaß am Tüfteln & Werkeln hast
- bereit bist zu lernen & Dich weiterzuentwickeln
- als Grundlage ordentliche Kenntnisse in Mathe, Physik & Deutsch mitbringst

Wir bieten:

Dir

- eine auf Dich zugeschnittene & gut strukturierte Ausbildung
- ein starkes Team, das Dich von Anfang an einbezieht & betreut
- den Umgang mit einzigartigen Materialien & vielfältiger Technik
- eine langfristige Perspektive in einem zukunftsorientierten Unternehmen
- die Chance, eigene Ideen einzubringen

Ausbildungsmöglichkeiten

Kaufleute im Groß- und Außenhandel (m/w/d)

Sekundarstufe I

Sekundarstufe II

Fachabitur

Abitur



Firmenprofil

Durchstarter und Teamplayer gesucht
Offen für die Zukunft – offen für die Welt. Als Global Player gehören wir unter den Naturdarmherstellern zu den weltweit leistungsstärksten Unternehmen. Wir, das sind über 1.400 Mitarbeiter und Kollegen an sieben Standorten – weltweit. Wir beschaffen und veredeln hochwertige Naturdarm-Produkte vom Schaf, Schwein und Rind und bieten eine ganz ausgezeichnete Perspektive für eine erfolgreiche Karriere.

Jobprofil

Wir suchen:

Kaufleute im Groß- und Außenhandel (m/w/d):

- Gute Organisationsfähigkeiten & schnelle Auffassungsgabe
- Begeisterung für Zahlen & betriebliche Abläufe
- Gute Fremdsprachenkenntnisse, Zuverlässigkeit & Sorgfalt

Fachlagerist (m/w/d):

- Körperliche Fitness & Bereitschaft für Neues
- Begeisterung für Zahlen & betriebliche Abläufe
- Gute Organisationsfähigkeiten, Zuverlässigkeit & Sorgfalt

Wir bieten:

- Abwechslungsreiche Ausbildung
- Angemessene Ausbildungsvergütung
- Internationales Arbeitsumfeld
- Sehr gute Arbeitsatmosphäre mit flachen Hierarchien



pahlke-karriere.de/
ausbildung

Steckbrief

BRANCHE
Kunststoffverarbeitung

GRÜNDUNG
1959

STANDORTE
2 Produktionsstandorte
in St. Katharinen

MITARBEITERZAHL
ca. 80

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2



peter-gelhard.de

Steckbrief

BRANCHE
Lebensmittel

GRÜNDUNG
1964

STANDORTE
7

MITARBEITERZAHL
1.400

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
1-2 pro Jahr



Plan Optik AG
Über der Bitz 3
56479 Elsoff

Sara Bucher
Tel.: +49 2664 5068-37
Fax: +49 2664 5068-91

s.bucher@planoptik.com
planoptik.com

facebook.com/Plan.Optik.AG



Arbeit & Gesundheit

- Anteilige Zeitgutschrift für Arztbesuche, Gripeschutzimpfung, etc.



Weiterbildung

- Individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten



Zusatzleistungen

- Betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen



Firmenprofil

Wer jung ist, will vor allem eins: Spaß haben. Am liebsten auch im Beruf. Wir bei der Plan Optik AG haben viele Möglichkeiten, jungen Menschen eine spannende Aufgabe mit Zukunft zu bieten.

Die 1971 als Plan Optik GmbH gegründete Plan Optik AG ist ein mittelständisches Hochtechnologieunternehmen aus dem Westerwald. Am Hauptstandort in Elsoff (Ww) fertigt das Unternehmen als Technologieführer strukturierte Wafer für zahlreiche Anwendungsbereiche in der Mikrosystemtechnik. Insbesondere in den Bereichen Health Care, Automotive, Luft- und Raumfahrt sowie Consumer Electronics basieren innovative Lösungen auf mikrostrukturierten Bauteilen der Plan Optik AG. Unsere Fabrikate sind also in vielen Produkten aus den unterschiedlichsten Lebensbereichen zu finden – vom Autoscheinwerfer bis hin zur Handy-Kamera. Des weiteren erschließt Plan Optik mit den beiden Tochtergesellschaften Little Things Factory (Elsoff) und der MMT (Siegen) den Bereich der Mikrofluidik und zählt hier zu einem der wenigen Anbieter von kompletten Systemen.

Die Plan Optik AG ist der perfekte Ort, um deine Karriere zu starten und zu entwickeln. Als Ausbildungsbetrieb setzen wir auf die optimale Vorbereitung im Unternehmen, damit wir unsere Produkte auch weiterhin mit den höchsten Standards fertigen können. Eine Ausbildung bei Plan Optik stellt damit eine gute Basis dar, bei uns langfristig durchzustarten.

Neben der klassischen Ausbildung bieten wir für deine persönliche Karriereentwicklung unser duales Studium. Ein Duales Studium kann bei uns sowohl mit Bachelor- als auch mit Masterabschluss absolviert werden.

Wenn du Herausforderungen magst, begeisterungsfähig bist und genau wie wir mit den Anforderungen wächst, dann sollten wir uns kennenlernen!



„Die Ausbildung zum Industriekaufmann bei der Plan Optik AG ist sehr interessant. Ich kann viele Erfahrungen in den unterschiedlichsten Abteilungen sammeln und an den Herausforderungen wachsen.“

Ich schätze das gute, familiäre Arbeitsklima zwischen allen Mitarbeitern sowie die Toleranz und Offenheit. Außerdem ist die Plan Optik AG als Familienbetrieb in ihrer Branche weltweit bekannt und bietet mir attraktive Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten.“

Murad Malikov,
Auszubildender als Industriekaufmann im dritten Lehrjahr



planoptik.com

Steckbrief

BRANCHE
Zulieferer für kommerzielle und
Industrieausrüstung

GRÜNDUNG
1971

STANDORTE
Elsoff, Szekszard

MITARBEITERZAHL
67

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriekaufmann (m/w/d)	●	○	○	○
Flachglastechnologe (m/w/d)	●	○	○	○
Mikrotechnologe (m/w/d)	●	○	○	○
Mechatroniker (m/w/d)	●	○	○	○
Industriemechaniker (m/w/d)	●	○	○	○

Jobprofil

Wir suchen:

- Engagierte,
- zuverlässige,
- interessierte
- & aufgeschlossene Personen, die neue Herausforderungen suchen.

Wir bieten:

- Ein innovatives Arbeitsumfeld
- Ein angenehmes Betriebsklima
- Eine familienfreundliche Unternehmenskultur
- Eine angemessene Ausbildungsvergütung
- Unterstützung beim Lernen
- Und vieles mehr

Karriere

Die Plan Optik AG bietet verschiedene duale Studienmöglichkeiten in Zusammenarbeit mit StudiumPlus an.

UNSERE BEREICHE FÜR EIN DUALES STUDIUM:

- Bachelor – Betriebswirtschaft Fachrichtung Mittelstandsmanagement
- Bachelor – Ingenieurwesen Maschinenbau Fachrichtung Allgemeiner Maschinenbau
- Bachelor – Wirtschaftsingenieurwesen Fachrichtung Vertrieb
- Master – Prozessmanagement Fachrichtung Steuerung von Geschäftsprozessen
- Master – Systems Engineering Fachrichtung Maschinenbau
- Master – Technischer Vertrieb



**Was wir tun, macht uns
zu dem,
was wir sind.**

Wir wissen, was wir tun.



Handwerkskammer
Koblenz

HWK-KOBLENZ.DE

DAS HANDWERK
DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN.

HANDWERK.DE

#JAzubi

jazubi.eu



Komme ich
auch mit dem
Bus zum
Praktikum?

Muss ich für
das Praktikum
eine Bewerbung
schreiben?

Gibt es eine
Liste von Firmen,
die Praktika
anbieten?

Bekomme
ich einen
Nachweis
über das
Praktikum?

Gibt es eine
Liste von Firmen,
die Praktika
anbieten?

Habe ich die
Chance auf
einen Ausbil-
dungsplatz?

Wo kann man
das Praktikum
überall machen?
Geht das nur in
Koblenz?

Gibt es ein Hygiene-
konzept bzw. werden
alle getestet?

Bin ich während des
Praktikums versichert?

**EINE WOCHE
DEINE CHANCE!**

#EWDC

Jetzt einen Praktikums- oder Ausbildungsplatz
im Handwerk ganz in der Nähe finden. Melde Dich über
www.jazubi.eu, WhatsApp 0160 90 89 7361,
E-Mail ausbildung@hwk-koblenz.de.



Handwerkskammer
Koblenz



procuritas GmbH
Linzer Straße 21
53604 Bad Honnef

Maren Schneider
Tel.: +49 2689 929-512
Fax: +49 2689 929-100

info@procuritas.de
procuritas.de

Firmenprofil

Die procuritas GmbH wurde 2004 gegründet und zählt heute zu den kompetenten Unternehmen der Branche.

Im Westerwald befinden sich drei unserer familiären Seniorenzentren, in denen eine Ausbildung möglich ist. Denn nur mit qualifizierten und gut ausgebildeten Mitarbeitern können wir unseren Leitsatz „Leben in Vielfalt“ heute und in Zukunft leben.

Das Seniorenzentrum „Uhrturn“ in Dierdorf ist mit 83 Pflegeplätzen sowie dem Angebot des Service-Wohnens die größte unserer Einrichtungen in der Region. Das Seniorenzentrum „Mühlenau“ in Puderbach verfügt über 69 Pflegeplätze. Das Seniorenzentrum „Haus Straaten“ in Dernbach bietet 48 Pflegeplätze. Hier leben ausschließlich Menschen mit Demenz.

Für unsere Auszubildenden sind geschulte Praxisanleiter feste Ansprechpartner in jeder Einrichtung. Die Altenpflegehilfausbildung dauert ein Jahr, hierfür ist der Nachweis der Berufsreife erforderlich.

Die generalisierte Ausbildung zur Pflegefachkraft dauert drei Jahre. Sie löst die bisherigen Ausbildungsberufe der Gesundheits- und Krankenpflege, Gesundheits- und Kinderkrankenpflege sowie der Altenpflege ab.

Die theoretische Ausbildung findet an einer Pflegefachschule statt, der fachpraktische Teil in einem unserer Seniorenzentren. Wir kooperieren mit den Pflegeschulen in Hachenburg/Westerburg, Neuwied, Koblenz und Wissen sowie weiteren Kooperationspartnern wie z. B. Pflegediensten und Krankenhäusern zum Ableisten der geforderten externen Einsätze/Praktika.



„Nach fast drei abwechslungsreichen Jahren Ausbildung bereite ich mich aktuell auf die Abschlussprüfungen vor und freue mich, ab Sommer weiter als Pflegefachkraft im Seniorenzentrum „Mühlenau“ tätig zu sein.“

Gohar B.
Auszubildende Pflegefachkraft

Ausbildungsangebot

Altenpflegehelfer (m/w/d)

Pflegefachkraft (m/w/d)

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur



Jobprofil

Wir suchen:

- Kommunikationskünstler
- Teamplayer
- Organisationstalente
- Nachteulen, Frühaufsteher & Langschläfer
- Herzensmenschen – auf die wir uns verlassen können!

Wir bieten:

- Eine vielseitige Ausbildung ohne Langeweile
- Engagierte & aufgeschlossene Teams, die für dich da sind
- Praxisanleiter, die dich durch die Ausbildung begleiten
- Eine abwechslungsreiche & anspruchsvolle Tätigkeit
- Monatliche Ausbildungsvergütung (Stand 01.04.2021):
1. Jahr: 1.165,69 €; 2. Jahr: 1.227,07 €; 3. Jahr: 1.328,38 €
- Sonderzahlung & Zuschläge
- Garantierte Übernahme bei gutem Ausbildungsabschluss
- Echte Karrierechancen



Arbeit & Gesundheit

- Moderne Arbeits- & Hilfsmittel zur Gesundheitsprävention



Weiterbildung

- Regelmäßige interne Fortbildungsangebote



Zusatzleistungen

- Sonderzahlung & Zuschläge



procuritas.de

Steckbrief

BRANCHE
Pflegebranche

GRÜNDUNG
2004

STANDORTE
Dierdorf, Dernbach und Puderbach,
sowie 6 weitere Standorte in RLP und NRW

MITARBEITERZAHL
ca. 650

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
25–30

Karriere

AUSBILDUNGSBERUFE

Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung und ein paar Jahren Berufserfahrung gibt es für Pflegefachkräfte vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten. Zum Beispiel die Fachweiterbildung zum Wundtherapeuten, zum pflegerischen Schmerzexperten, zur Palliativ-Care-Fachkraft, zur Fachkraft für Gerontopsychiatrie und viele mehr. Wer eine Führungsposition übernehmen möchte, kann z. B. eine Weiterbildung zur Wohnbereichsleitung, zur Pflegedienstleitung oder zur Einrichtungsleitung absolvieren.

STUDIERENDE

Außerdem besteht die Möglichkeit, in verschiedenen Bereichen wie z. B. dem Pflegemanagement, der Pflegewissenschaft oder der Pflegepädagogik ein Studium zu beginnen.



NEUWIED

NEUWIED



Rainer May GmbH
Krasnaer Straße 4
56566 Neuwied

Stefan Stinner
Tel.: +49 2631 3428-0
Fax: +49 2631 3428-21

stefan.stinner@rainermay.de
rainermay.de



Reifen Gundlach GmbH
Industriestraße 32
56307 Dürrholz

Susanne Pannhausen
Tel.: +49 2684 9450-728

karriere@gundlach-automotive.com
gundlach-automotive.com

Ausbildungsmöglichkeiten

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Zerspanungsmechaniker (m/w/d) ● ○ ○ ○



Firmenprofil

Rainer May – das ist ein Familienunternehmen mit einer langen Erfolgsgeschichte. Seit 1985 fertigen wir mit höchster Präzision Industriemesser und Schneidwerkzeuge für unsere Kunden aus aller Welt. Basis für unseren Erfolg sind unsere Mitarbeiter. Sie alle sorgen dafür, dass unsere Messer und Werkzeuge erstklassig sind. Wir investieren in neue Technologien, achten auf unsere Umwelt und fördern unser Team. Seit 1996 sind wir zertifiziert gemäß DIN ISO 9001:2015.

Jobprofil

Wir suchen:

- Interesse an Technik
- Handwerkliches Geschick
- Ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen
- Pünktlichkeit, Neugier & Wissbegierde

Wir bieten:

- Faires & respektvolles Miteinander
- Vielfältige Arbeitsbereiche (fräsen, drehen, schleifen, zähnen & lasern)
- Werkzeugmaschinen mit modernster Steuerungstechnik
- Unsere Auszubildenden arbeiten in der richtigen Fertigung mit, nicht in einer Modellwerkstatt
- Langfristige Zusammenarbeit & die Unterstützung der Weiterbildung zum Meister

Ausbildungsmöglichkeiten

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Kaufleute Groß- & Außenhandelsmanagement (m/w/d) ○ ● ● ●

Fachinformatiker (System-Integration) (m/w/d) ○ ● ● ●

Kaufleute im E-Commerce (m/w/d) ○ ● ● ●

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) ● ● ○ ○



Firmenprofil

Über 40 Jahre Erfahrung in der Reifenbranche und Leidenschaft für die Anforderungen unserer anspruchsvollen Kunden haben die Gundlach Automotive Corporation zu einem der führenden Systemlieferanten und Handelspartner für Komplettäder, Reifen und Felgen gemacht.

Jobprofil

Wir suchen:

- Einen guten Schulabschluss
- Großes Interesse an dem Berufsbild & offen für Neues
- Teamgeist & Verantwortungsbewusstsein
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Wir bieten:

- Ein Team, das stets gut gelaunt & voller Tatendrang ist
- Eine spannende Ausbildung mit Zukunftsperspektive
- Vielseitige & spannende Entwicklungsperspektiven
- Das Angebot von Corporate Benefits
- Die Übernahme nach erfolgreichem Abschluss



rainermay.de

Steckbrief

BRANCHE
Metallverarbeitung

GRÜNDUNG
1985

STANDORT
Neuwied

MITARBEITERZAHL
30

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
4



gundlach-automotive.com

Steckbrief

BRANCHE
Großhandel für Reifen, Felgen, Komplettäder

GRÜNDUNG
1974

STANDORTE
10

MITARBEITERZAHL
> 900

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
8 Plätze in 4 Ausbildungsberufen an unterschiedlichen Standorten.

Rembserhof

Rembserhof Kachelöfen & Keramik
Forsthaus Rembserhof
56235 Ransbach-Baumbach

Achim Gelhard
Tel.: +49 2623 2648
Fax: +49 2623 4712

info@rembserhof.de
rembserhof.de



www.facebook.com/rembserhof



REUSCHER

Tiefbau

Reuscher Tiefbau GmbH
Westenhofer Str. 46
56477 Rennerod

Jonas Schmid
Tel.: +49 151 14827543
Fax: +49 2664 9943-43

bewerbung@reuscher-tiefbau.de
reuscher-tiefbau.de



facebook.com/reuschertb

instagram.com/reuscher_tiefbau

Ausbildungsmöglichkeiten

Ofen- und Luftheizungsbauer (m/w/d)



Sekundarstufe I

Sekundarstufe II

Fachabitur

Abitur

Firmenprofil

Dich erwartet eine super Ausbildung in einem echten Traditionsunternehmen – dem REMBSERHOF. Jede Ofenanlage vom Rembserhof ist ein Unikat. Du erlernst einen besonderen, coolen Beruf, der handwerkliches Geschick und gestalterische Fähigkeiten verbindet.

Wir machen dich zu einem #Ofenhelden

Der zukunftssichere und abwechslungsreiche Beruf des Ofenbauers ist vielleicht genau der richtige für dich. Denn er ist einzigartig wie du.

Jobprofil

Wir suchen:

- Einen guten Hauptschulabschluss
- Großes handwerkliches Interesse
- Mobilität zur Erreichbarkeit unserer Firma
- Für den täglichen Kundenkontakt gute Umgangsformen
- Flexibilität, Fleiß & Teamfähigkeit
- Gute körperliche Konstitution

Wir bieten:

- Kamine & Kachelöfen zu entwerfen & zu gestalten
- Entwürfe mit modernen CAD-Programmen
- Bearbeitung kreativer Projekte
- Arbeit mit unterschiedlichen Werkstoffen & Materialien
- Wartung moderner Heiztechnik & Reparatur von Ofenanlagen

Ausbildungsmöglichkeiten

Kanalbauer (m/w/d)



Straßenbauer (m/w/d)



Baugeräteführer (m/w/d)



Sekundarstufe I

Sekundarstufe II

Fachabitur

Abitur

Firmenprofil

Reuscher Tiefbau ist ein seit fast 60 Jahren familiengeführtes Tiefbauunternehmen mit den Fachgebieten Erdbau, Kanal- und Rohrleitungsbau, Straßenbau u. v. m. Wir setzen auf Innovation, Prozessoptimierung und persönliche Weiterentwicklung. Daher ist bei uns intern nichts so wichtig wie Qualifizierung. Für unsere Kunden bedeutet das, dass sie immer ein Höchstmaß an Service und Expertise erhalten. **Unser Motto: Nur wer sich verbessert, kann gut bleiben!**

Jobprofil

Wir suchen:

- Auszubildende, die anpacken können & gerne im Freien arbeiten
- Junge Leute, die ein Faible für innovative Technik & Maschinen haben
- Teamplayer, die nicht auf der Leitung stehen

Wir bieten:

- Attraktive Vergütung gemäß Bautarifvertrag
- Einen persönlichen Ansprechpartner
- Abwechslungsreiche Projekte in den unterschiedlichsten Einsatzgebieten
- Die Möglichkeit, schnell Verantwortung zu übernehmen
- Aufstiegsmöglichkeiten nach der Ausbildung
- Spezielle Angebote für Auszubildende (u. a. Azubiseminare, „Welcome Day“)
- Zusammenarbeit auf Augenhöhe & Arbeitskleidung



rembserhof.de

Steckbrief

BRANCHE
Ofen- und Luftheizungsbau

GRÜNDUNG
1975

STANDORT
Ransbach-Baumbach

MITARBEITERZAHL
9

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
1



reuscher-tiefbau.de

Steckbrief

BRANCHE
Baubranche

GRÜNDUNG
1963

STANDORT
Rennerod

MITARBEITERZAHL
125

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5



Was will ich eigentlich? – Stärken definieren, Interessen erkunden & Talente entdecken

Laut der Bundesagentur für Arbeit gibt es über 350 verschiedene Ausbildungsberufe. Den für dich richtigen zu finden, stellt zwar eine kleine Herausforderung dar. Aber ...

... es wird viel einfacher, wenn du deine Stärken, Interessen und ganz individuellen Talente kennst. Genau dabei helfen dir die Westerwälder Naturtalente! Wir unterstützen dich dabei, dich besser kennenzulernen und Antworten auf wichtige Fragen zu finden:

- Was gefällt mir und welche Tätigkeiten bereiten mir richtig viel Spaß?
- In welchen Bereichen liegen meine Stärken?
- Wodurch zeichnen sich meine Interessen aus?
- Welche Talente besitze ich?

Fest steht auf jeden Fall: Jeder Mensch – auch du – besitzt mehrere und ganz individuelle Talente und Stärken. Und wenn du sie kennst, dann findest du auch die Antwort auf die momentan wohl wichtigste Frage: Welcher Ausbildungsberuf passt zu mir?

Interessen vs. Stärken – Wo liegt der Unterschied?
Grundsätzlich lässt sich sagen: Mit Interessen sind Dinge gemeint, die man gerne macht. Was nicht unbedingt bedeutet, dass man sie besonders gut kann. Wohingegen Stärken Dinge beschreiben, die man besonders gut kann. Im Fazit heißt das: Interessen müssen nicht zwingend mit deinen Stärken übereinstimmen. Wenn du also von dir sagst „Ich kann gut mit verschiedenen Werkzeugen umgehen“, dann handelt es sich dabei um die Stärke Handwerkliches Geschick. Als Interesse würde das ungefähr so klingen: „Ich arbeite gerne mit verschiedenen Werkstoffen.“

Jetzt kommt dein Talent ins Spiel
Kennst du das Gefühl, wenn die Zeit scheinbar verfliegt? Wenn dir etwas besonders leicht und schnell von der Hand geht? Oft ist dir in solchen Momenten vielleicht gar nicht richtig bewusst, warum dir diese Aufgaben besonders gut gefallen oder Spaß machen. Die Chancen stehen besonders hoch, dass sich genau dann jemand unterbewusst zu Wort meldet: dein(e) Talent(e). Sie schlummern unter der Oberfläche und warten nur darauf, von dir herausgekitzelt zu werden. Talent zu besitzen bedeutet nicht, einen guten Notendurchschnitt zu haben. Auch außerhalb der klassischen Schulfächer wie Mathe, Biologie und Englisch scheinen deine Talente durch; in scheinbar ganz alltäglichen Handlungen und Aufgaben. Im sozialen und kreativen Bereich ist das oft der Fall. Für dein späteres Berufsleben können genau diese Fähigkeiten eine große Rolle spielen.

Wie findest du also deine Talente heraus? Wo sollst du nach deinen Stärken und Interessen Ausschau halten? Das verraten wir dir jetzt.

Tipps für (Natur)Talente
Interessen kennenlernen, Stärken herauszufinden und zu Talenten formen, ist kein einfaches Unterfangen. Ein bisschen Hilfe schadet dabei nicht. Setze dich deshalb auch mit den Menschen zusammen, die dich besonders gut kennen und mit denen du viel Zeit verbringst: mit deinen Eltern, Lehrern und Freunden. Sie alle unterstützen dich gerne dabei, den für dich passenden Weg zu finden.

Stelle dir bei allen Übungen die folgenden Fragen:

- Welche Tätigkeiten gelingen mir scheinbar ohne große Mühe?
- Wann verliere ich komplett mein Zeitg?
- In welchen Situationen bitten mich andere Menschen um Hilfe?
- Was oder wann lerne ich besonders schnell?
- Was mache ich so gerne, dass ich keine Extra-Motivation brauche?

1. Führe ein Erfolgstagebuch

Diese Übung dauert nur ein paar Minuten und kann am Ende jedes Tages absolviert werden: Schreibe in einem Notizbuch stichpunktartig auf, was tagsüber besonders gut lief. Konntest du einem Freund dabei helfen, ein Problem zu lösen? Hast du eine gute Note in der Schule geschrieben? Kleine und große Ereignisse finden in deinem Erfolgstagebuch Platz. Das Ziel: Du identifizierst die Momente, in denen du dich gut fühlst.

2. Mache den Test

Online-Tests helfen dir mit ein paar kurzen Fragen dabei, mehr über dich und deine Persönlichkeit herauszufinden. So lernst du deine Interessen besser kennen und bekommst eine erste Einschätzung zu möglichen Berufsfeldern. Wir empfehlen dir die folgenden Tests: das Selbsterkundungstool der Bundesagentur für Arbeit, den Beruf-O-Mat, das Borakel der Ruhr-Universität Bochum und den Kurztest bei Whatchado.

3. Nutze Persönlichkeitsanalysen

Sie funktionieren ähnlich wie die eben genannten Online-Test, helfen dir aber noch besser dabei, dein ganzes Potenzial zu entdecken. Gute Anhaltspunkte geben dir z. B. das DISG-Profil und der 16 Personalities-Test.

4. Sammle praktische Erfahrungen

Besser als jede theoretische Übung kommen dir praktische Erfahrungen zugute, wenn es darum geht Stärken und Interessen herauszufinden. Und wer weiß, vielleicht entdeckst du bei deinem nächsten Praktikum eines deiner bisher verborgenen Talente?

5. Schau in die Vergangenheit

Wie hast du bisher Probleme und Herausforderungen gemeistert? Die Art und Weise, wie du in deinem Leben in der Vergangenheit mit Schwierigkeiten umgegangen bist, kann sehr aufschlussreich sein. Wer weiß, vielleicht kommen durch deine Erinnerung bisher ungeahnte Fähigkeiten ans Licht.

Wir hoffen sehr, dass dir diese fünf Denkanstöße dabei helfen, deine Interessen, Stärken und Talente zu benennen. Am Anfang kommen dir die Übungen vielleicht nicht ganz so einfach vor, aber du wirst merken, dass sie dir immer leichter von der Hand gehen werden und die Mühe wert sind. So wird nach einiger Zeit aus einem Berufswunsch ein Berufsziel. So wird aus dir ein Westerwälder Naturtalent.



Weitere Tipps und Tricks auf: westerwaelder-naturtalente.de

„Gib niemals auf, für das zu kämpfen, was du tun willst. Mit etwas, wo Leidenschaft und Inspiration ist, kann man nicht falsch liegen.“

ELLA FITZGERALD
(SÄNGERIN)





Rheinisches Bildungszentrum/
Reha Rhein-Wied
Langendorfer Straße 76-78
56564 Neuwied

Florian Metzler
Tel.: +49 2631 94681-0
Fax: +49 2631 94681-29

florian.metzler@marienhaus.de
rheinisches-bildungszentrum.de



facebook.com/Rheinisches-Bildungs-
zentrum-für-Berufe-im-Gesundheitswe-
sen-343974262378834

instagram.com/rheinisches_bildungszentrum



rheinisches-
bildungszentrum.de

Steckbrief

BRANCHE
Gesundheitswesen

GRÜNDUNG
1903

MITARBEITERZAHL
13.800

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
475 insgesamt



Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Pflegfachkraft (m/w/d)	●	○	○	○
Physiotherapeuten (m/w/d)	●	○	○	○
Operationstechnische Assistenz (m/w/d)	●	○	○	○
Medizinisch-technische Radiologieassistentz (m/w/d)	●	○	○	○
Duales Studium Pflege & Gesundheit (m/w/d)	○	○	●	●
Duales Studium Physiotherapie (m/w/d)	○	○	●	●

Firmenprofil

Das Rheinische Bildungszentrum und die Reha Rhein-Wied sind Einrichtungen der Marienhaus Kliniken GmbH. Die Marienhaus Stiftung in Waldbreitbach ist einer der größten christlichen Träger von sozialen Einrichtungen in Deutschland. Zum Unternehmen zählen zwölf Krankenhäuser (an 21 Standorten), 20 Alten- und Pflegeheime, zwei Kinder- und Jugendhilfeeinrichtungen (an drei Standorten), drei stationäre und zehn ambulante Hospize, sechs Bildungseinrichtungen und elf weitere Einrichtungen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Ausgeprägtes Einfühlungsvermögen
- Verantwortungsvolles Handeln & Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Wir stärken individuelle Fähigkeiten & Fertigkeiten
- Neueste wissenschaftliche Erkenntnisse, damit Auszubildende ihre Haltung als künftige Kollegen im Gesundheitswesen fachlich, ethisch, religiös, gesellschaftlich & politisch vertreten können



RIKUTEC Germany GmbH & Co. KG
Graf-Zeppelin-Straße 1-5
57610 Altenkirchen

Christian Guse
Tel.: +49 2681 9546-16699
Fax: +49 2681 2447

s.walkenbach@rikutec.de
rikutec.de

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Mechatroniker (m/w/d)	●	●	○	○
Verfahrensmechaniker Fachrichtung Formteile (m/w/d)	●	●	○	○

Firmenprofil

Das Familienunternehmen wurde 1986 gegründet und ist Teil der RIKUTEC Group. Die Gruppe produziert aktuell mit 250 Mitarbeitern an drei europäischen Standorten in Frankreich, Spanien und Deutschland Behälterlösungen aus HDPE. Darüber hinaus ist das Unternehmen in Amerika und Asien vertreten und verfügt über ein weltweites Partnernetzwerk. RIKUTEC Germany bietet Auszubildenden spannende und abwechslungsreiche Aufgaben in einem international agierenden Unternehmen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Zuverlässigkeit
- Verantwortungsbereitschaft & Selbständigkeit, Kreativität & Flexibilität
- Grundkenntnisse in den Fächern Physik, Chemie, Biologie & Technik
- Interesse, die Englischkenntnisse für Gespräche im Unternehmen weiterzuentwickeln
- Grundlagenkenntnisse in Umgang mit PC

Wir bieten:

- Gutes bzw. harmonisches Betriebsklima
- Abteilungsübergreifende Themengebiete
- Betrieblichen Ausbildungsplan mit Einklang zum Ausbildungsrahmenplan der IHK
- Regelmäßiges Feedback & Förderung von Eigeninitiative
- Honorierung von Leistungen & Gleichberechtigung



rikutec.de

Steckbrief

BRANCHE
Kunststoffindustrie

GRÜNDUNG
1986

STANDORTE
5 (Deutschland, Frankreich, Spanien,
Amerika, Asien)

MITARBEITERZAHL
250

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
6



Roos & Co. Kunststoff- und Metallverarbeitungs GmbH
Am Alten Galgen 9
56410 Montabaur

Marius Ferdinand
Tel.: +49 2602 10290
Fax: +49 2602 4000

m.ferdinand@roos-kunststofftechnik.de
roos-kunststofftechnik.de



Ausbildungsmöglichkeiten

Verfahrensmechaniker f. Kunststoff- & Kautschuktech. Fachr. Bauteile (m/w/d)

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Firmenprofil

Die Firma Roos & Co. Kunststoff- und Metallverarbeitungs GmbH ist ein seit 1987 nach WHG eingetragener Fachbetrieb in der Kunststoff- und Metallverarbeitung. Unsere 70 Mitarbeiter sind ein perfekt aufeinander abgestimmtes Fertigungs- und Montageteam, das seit über 25 Jahren individuelle Kundenwünsche im In- und Ausland realisiert. Wir agieren ohne Direktvertrieb als „Werkbank“ für unsere Partner und stehen mit Know-how beratend zur Seite. Wir freuen uns auf Sie!

Jobprofil

Wir suchen:

- Mindestens einen Hauptschulabschluss mit guten Noten
- Technisches Grundverständnis
- Handwerkliches Geschick
- Große Eigenmotivation, einen Handwerksberuf zu erlernen
- Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- Ständige innerbetriebliche Fort- & Weiterbildung
- E-Bike Leasing



Rox - Klimatechnik GmbH
Langenbacher Straße 25
57586 Weitefeld

Marco Fischbach
Tel.: +49 2743 807-0
Fax: +49 2743 807-153

bewerbung@rox-online.de
rox-online.de



facebook.com/Rox.Klimatechnik
instagram.com/rox.klimatechnik

Ausbildungsmöglichkeiten

Kältemechatroniker (m/w/d)

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Elektroniker für Gebäudeautomation (m/w/d)

Konstruktionsmechaniker Feinblechtechnik (m/w/d)

Kaufleute für Bürokommunikation (m/w/d)

Firmenprofil

Rox - Klimatechnik GmbH sorgt im wahrsten Sinne des Wortes für „gesundes hygienisches Klima“. 72 Mitarbeiter arbeiten hier seit 1949 an Lösungen für Frischluft und Klimatisierung in geschlossenen Räumen. Die raumluft-technischen Geräte von Rox sind in der Lage, kontaminierte Abluft zu reinigen und mit dem Einsatz von Wärmerückgewinnung sowie der entsprechenden Energieoptimierung den Energiebedarf und somit auch die CO₂-Emissionen deutlich zu senken.

Jobprofil

Wir suchen:

- Begeisterung für Kälte-, Luft- & Klimatechnik
- Geschicklichkeit beim Installieren
- Sorgfalt beim Analysieren & technisches Verständnis
- Zuverlässigkeit & Teamfähigkeit
- Selbstständigkeit & Eigenmotivation

Wir bieten:

- Praxisnahe & zukunftsorientierte Ausbildung
- Sehr gute Perspektiven für das weitere Berufsleben
- Ein tolles Team & garantierte Übernahme nach der Ausbildung



roos-kunststofftechnik.de



Steckbrief

BRANCHE
Behälter und Anlagenbau

GRÜNDUNG
1985

STANDORT
Montabaur

MITARBEITERZAHL
75

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2

rox-online.de



Steckbrief

BRANCHE
Luft-, Klima- und Kältetechnik

GRÜNDUNG
1949

STANDORTE
Weitefeld

MITARBEITERZAHL
72

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
3



SAFEROAD®

Saferoad RRS GmbH
Bongard-und-Lind-Straße 1
56414 Weroth

Stephanie Glodowska
Tel.: +49 6435 9080-165

karriere@saferoad-rrs.de
saferoad-rrs.com



facebook.com/SaferoadRRS
instagram.com/saferoadrrs

Arbeit & Gesundheit

- Gesundheitstag

Weiterbildung

- Individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten
- Kooperationspartner der ADG-Business-School

Zusatzleistungen

- Corporate Benefits
- Flexible Arbeitszeiten



Firmenprofil

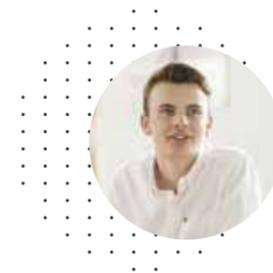
Du suchst nach einem handwerklichen Beruf? Oder willst du doch lieber an den Schreibtisch? Bei uns hast du die Wahl: Bei der Saferoad RRS GmbH lernst du, wie viel Technik und Planung in Schutzplanken steckt, die unsere Straßen sicherer machen.

Die Wurzeln der Saferoad RRS GmbH liegen im Westerwald. Unseren Hauptsitz findest du in Weroth, wo unsere Auszubildenden und viele unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tätig sind. Aber auch an weiteren Standorten in Deutschland und in Europa sind Tochterunternehmen und Niederlassungen angesiedelt.

Während deiner Ausbildung lernst du den Entstehungs-, Vermarktungs- und Montageprozess von Schutzplankensystemen kennen. Je nach Ausbildungsgang liegt der Fokus auf der Technik, Logistik oder den innerbetrieblichen Abläufen. Auch in unserem Tochterunternehmen Bongard & Lind Noise Protection GmbH & Co. KG bieten wir Ausbildungsplätze an, bei denen du lernst, wie Lärmschutzsysteme konstruiert und produziert werden.

Die Gemeinschaft spielt bei uns eine große Rolle, deshalb bist du von Anfang an bei den regelmäßigen Auszubildenden-Meetings dabei. Durch unser Patensystem lernst du schnell die anderen Auszubildenden sowie deine Kolleginnen und Kollegen kennen und erfährst alles, was für dein Arbeitsleben wichtig ist. Regelmäßige Events gehören ebenfalls zum abwechslungsreichen Unternehmensalltag. Neben Weihnachtsfeiern, Gesundheitstagen und Ausbildungsmessen kannst du mit unserem Team beim jährlichen münz Firmenlauf in Koblenz an den Start gehen.

Wir haben dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns darauf, dich kennenzulernen!



„Ein besonderes Erlebnis während meiner Ausbildung war das Auslandspraktikum bei Saferoad Holland. In einem fremden Land mit einer anderen Sprache zu arbeiten, kann ich nur weiterempfehlen. Ich habe dabei auch eine andere Kultur und Mentalität kennengelernt. Diese Erfahrung zeigte mir, wie wichtig internationale Zusammenarbeit ist.“

Jonas Weber,
Ausbildungsabschluss 2020



saferoad-rrs.com

Steckbrief

BRANCHE
Industrie/Metallbearbeitung

GRÜNDUNG
1976

STANDORTE
8

MITARBEITERZAHL
279

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
10

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Industriekaufleute für Europa (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Fachkräfte für Lagerlogistik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachkräfte für Metalltechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Teamfähigkeit & Engagement
- Organisationsfähigkeit & Zuverlässigkeit

Wir bieten:

- Regelmäßige Azubi-Meetings
- Patensystem in der Ausbildung
- Eigene Azubi-Projekte
- Mitwirken bei Azubi-Messen
- Corporate Benefits
- Firmenevents (z. B. Gesundheitstag, Firmenlauf, u. v. m.)
- Sehr gute Chancen auf Übernahme in ein krisensicheres Arbeitsverhältnis
- Bistro mit vergünstigtem Mittagessen
- Berufsbegleitendes Studium nach der Ausbildung
- Kostenübernahme der Prüfungsvorbereitungskurse & Unterstützung bei der schulischen Ausbildung

Karriere

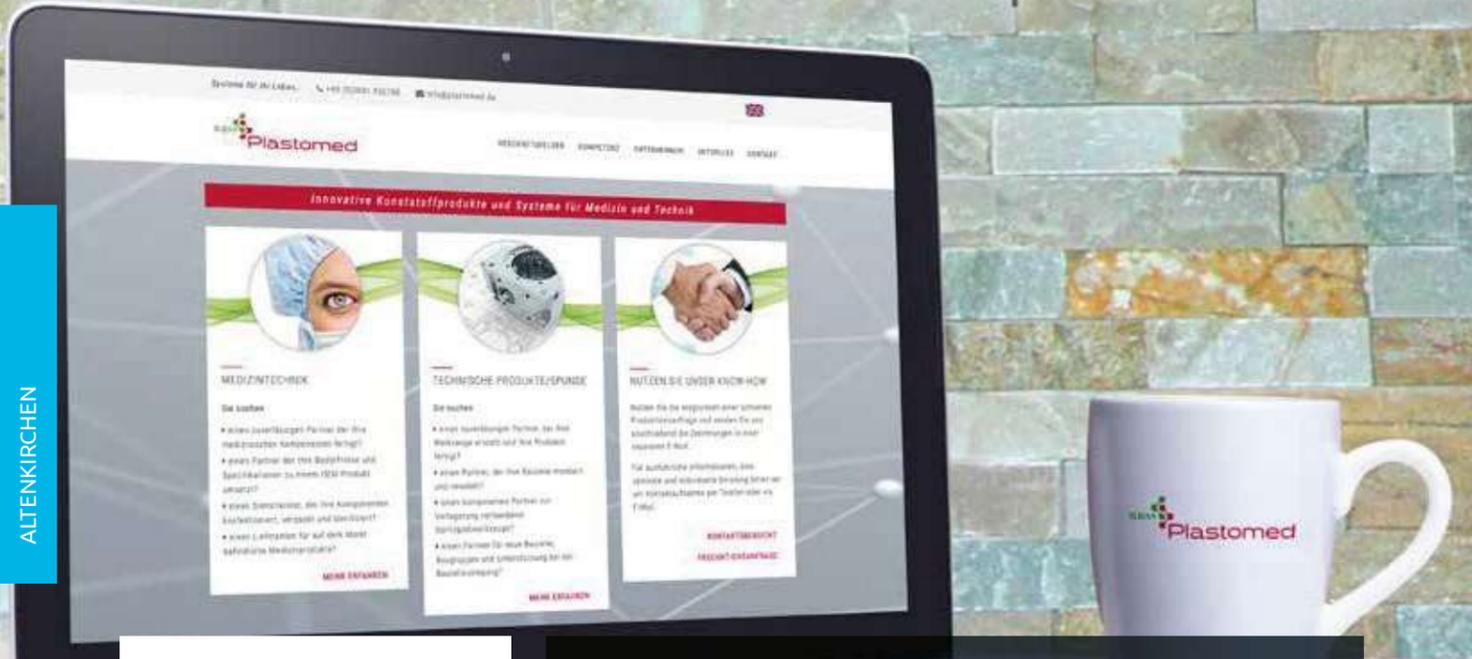
KAUFMÄNNISCHE AUSBILDUNG

In der Ausbildung der Industriekaufleute für Europa bieten wir ein zweiwöchiges Praktikum an einem unserer europäischen Standorte an sowie einen zweiwöchigen Austausch in unserer Berliner Niederlassung.

Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung besteht die Möglichkeit zu verschiedenen attraktiven Weiterbildungen, wie z. B. Bilanzbuchhalter, Betriebswirt, Handelsfachwirt oder ein duales Studium.

GEWERBLICHE AUSBILDUNG

Nach deiner erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung hast du die Möglichkeit in eine Festanstellung übernommen zu werden und je nach Ausbildungsberuf die Möglichkeit, eine berufsspezifische Weiterbildung zu absolvieren, wie z. B. Schweißerschein, Staplerschein, LKW-Führerschein etc.



SEM-Plastomed Medizin- und Kunststofftechnik GmbH
 Schulstraße 6
 57612 Obererbach
 Tel.: +49 2681 95078-24
 Fax: +49 2681 95078-18
 bewerbungen@plastomed.de
 plastomed.de

Firmenprofil

Systeme für Ihr Leben

Die SEM-Plastomed GmbH ist ein in zweiter Generation geführtes mittelständisches Familienunternehmen mit Sitz in Obererbach bei Altenkirchen. Etwa 50 Mitarbeiter entwickeln und produzieren für unsere Kunden innovative Kunststoffprodukte und Systeme für Medizin und Technik.

Wie wir arbeiten

In der Projektierung und Umsetzung stehen wir für Präzision, Zuverlässigkeit und Schnelligkeit. Der Kunde steht bei unserem Handeln immer im Vordergrund. Wir stehen zu unserem Wort und schaffen Vertrauen und Glaubwürdigkeit.

Aus Kunststoffgranulaten stellen wir eine Vielzahl qualitativ hochwertiger Produkte her, die auch in zwei speziellen Reinräumen konfektioniert werden. Dazu zählen im medizinischen Bereich sterile/unsterile Medizinprodukte, Absaugschläuche und -systeme, OP-Saugsets, Beatmungs- und Anästhesie-Schlauchsysteme sowie Adapter und Verbindungsstücke. Die Verpackung von Medizinprodukten für andere Hersteller rundet das Angebot ab. Im technischen Bereich sind anspruchsvolle Spritzgussteile und Schläuche Teil unseres Produktportfolios. Kundenspezifischen Anforderungen werden wir mit der Fertigung individueller Produkte gerecht.

Wem wir verpflichtet sind

Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln als Hersteller medizinischer und technischer Produkte. Dies prägt unser Geschäftsverhalten gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern, für die wir ein zuverlässiger und fairer Partner sind. Ein sparsamer und verantwortungsvoller Umgang mit Energien und sämtlichen Rohstoffen ist für uns deshalb selbstverständlich.

Arbeit & Gesundheit

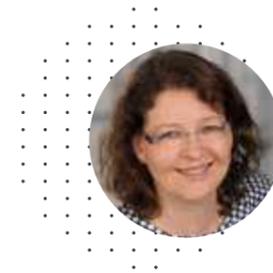
- Modernes Arbeitsumfeld, Flexible Arbeitszeiten, BGM

Weiterbildung

- Regelmäßige Schulungen

Zusatzleistungen

- Diverse



„Die Ausbildung ist der erste Schritt in Dein Berufsleben und daher ein wichtiger Teil Deiner beruflichen Qualifizierung.“

Dieser Verantwortung sind wir uns bewusst und eine qualitativ hochwertige Ausbildung liegt uns wirklich am Herzen, denn alles, was wir machen, machen wir mit Leidenschaft.

Die enge Verzahnung von Theorie und Praxis steht bei uns im Vordergrund. Wir suchen aktiv den Kontakt zur Berufsschule, um den theoretischen Teil der Ausbildung mit der betrieblichen Praxis zu verbinden. Durch Projekte möchten wir Dich aktiv in der Übernahme von Verantwortung stärken.“

Claudia Schmid
 Kfm. Leitung



plastomed.de

Steckbrief

BRANCHE
 Medizin- und Kunststofftechnik

GRÜNDUNG
 1985

STANDORT
 Obererbach

MITARBEITERZAHL
 50

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 2

Ausbildungsangebot

Industriekaufleute (m/w/d)

Verfahrensmechaniker Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w/d)

Kaufleute Büromanagement (m/w/d)

Sekundarstufe I
 Sekundarstufe II
 Fachabitur
 Abitur

Jobprofil

Wir suchen:

- Zuverlässigkeit & Selbständigkeit
- Lernbereitschaft, Motivation & Teamgeist
- Freude, sich neuen Herausforderungen zu stellen
- Problemlösende Denkweise & Kommunikationsstärke

Wir bieten:

- Einen Arbeitsplatz in einer Zukunftsbranche
- Viele spannende Aufgaben in einem dynamischen Unternehmen
- Hohen Gestaltungsspielraum
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit
- Spaß bei der Arbeit
- Modern ausgestattete Arbeitsplätze
- Ein angenehmes Betriebsklima & nette Kollegen
- Übernahme bei erfolgreichem Abschluss & persönlicher Eignung

Karriere

PRAKTIKANTEN & STUDIERENDE

Wir sind offen für Praktika, Werkstudentenstellen und die Begleitung von Bachelor- und Masterarbeiten. Du hast Interesse? Dann kontaktiere uns, um individuelle Details zu besprechen!

AUSBILDUNG

Bei uns erhältst du vielfältige Einblicke und hast gute Entfaltungsmöglichkeiten. Wir haben ein sehr motiviertes Team, sind sehr flexibel und haben kurze Entscheidungswege. Dein Beitrag zum Unternehmenserfolg, wie auch der jedes Einzelnen im Team, ist direkt spürbar. Wenn du dich gerne einbringst, gerne dazulernst und dich nicht scheust Verantwortung für deine Arbeitsergebnisse zu übernehmen, freuen wir uns, dich kennenzulernen.



**Steuerberatersozietät
Schneider & Kind**

Steuerberatersozietät
Silke Schneider & Andreas Kind
Hornisterstraße 8
57647 Nistertal

Tel.: +49 2661 91746-26
Fax: +49 2661 91746-99

s.schneider@schneider-kind.de
schneider-kind.de

- Arbeit & Gesundheit**
 - Flexible Arbeitszeit, kostenfreie Getränke, bewegte Pause
- Weiterbildung**
 - Fortbildungen werden in voller Höhe übernommen. Fünf Stück pro Jahr sind erwünscht. Mitarbeiter werden bei Weiterbildungen unterstützt.
- Zusatzleistungen**
 - Betriebliche Altersversorgung, Sachbezugsgutschein, Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld



Firmenprofil

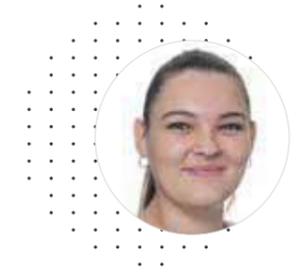
Wir sind eine mittelgroße Steuerkanzlei in Nistertal. Gegründet wurde das Steuerbüro ursprünglich von Wilfried Fiedler. In 1996 gründete er gemeinsam mit Silke Schneider die Steuerberatersozietät Wilfried Fiedler und Silke Schneider. Nach neun erfolgreichen Jahren der Zusammenarbeit verabschiedete sich Wilfried Fiedler in den Ruhestand und Silke Schneider setzte die Steuerberatersozietät gemeinsam mit Andreas Kind fort. Aufgrund des stetigen Wachstums wurden die bisherigen Räume zu klein und man entschloss sich zum Neubau eines Bürogebäudes, welches Ende 2009 bezogen wurde.

Unser Hauptaugenmerk liegt auf der Beratung von Unternehmen. Aus diesem Grund bieten wir neben der klassischen Steuerberatung wie Finanzbuchhaltung, Lohnbuchhaltung, Jahresabschlusserstellung und Erstellung von Steuererklärungen spezielle Beratungsdienstleistungen an, wie z.B.: Unternehmensnachfolgeberatung, Unternehmensbewertung, Ertrags- und Liquiditätsplanung, Personalmanagement, Umstrukturierung von Unternehmen, Sanierungsberatung, Prozessoptimierung und Internationales Steuerrecht.

Wie aus den beispielhaft aufgeführten Dienstleistungen ersichtlich, legen wir sehr großen Wert auf die Beratung unserer Mandanten. Dies ist ohne die Unterstützung durch unsere Mitarbeiter nicht möglich. Aus diesem Grund ist uns deren Qualifikation und Weiterbildung sehr wichtig, die wir auch unterstützen.

Um unserem hohen Qualitätsanspruch gerecht zu werden, haben wir uns bereits in 2007 zertifizieren lassen und haben seitdem regelmäßig unser DQS-Zertifikat erhalten.

Auch in 2021 wurden wir wieder als „Digitale Kanzlei“ von der DATEV ausgezeichnet. Dies spiegelt unseren hohen Digitalisierungsgrad wider.



„Ich bin 21 Jahre alt und befinde mich im zweiten Ausbildungsjahr.“

Durch das gute Arbeitsklima fühle ich mich wohl und kann bei Fragen zu jedem Kollegen gehen. Ich schätze es, dass ich außer meinen fachlichen Aufgaben zusätzlich andere Aufgaben bekomme. Man wird nicht nur seitens der Mitarbeiter gefördert, sondern auch von der Kanzlei durch Weiterbildungen, Seminare, etc. Was ich auch gut finde ist, dass jährlich ein neuer Pate an meiner Seite steht, der mich unterstützt und mir seine Ansicht zur Bearbeitung der fachlichen Aufgaben beibringt.“

Edona Sinani,
Auszubildende zur
Steuerfachangestellten



Steckbrief

BRANCHE
Steuerberatung

GRÜNDUNG
2005

STANDORT
Nistertal

MITARBEITERZAHL
25

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
3

Ausbildungsangebot



Jobprofil

Wir suchen:

- Auszubildende, die:**
- engagiert sind,
 - flexibel sind,
 - zahlenaffin sind,
 - teamfähig sind,
 - kommunikativ sind.

Wir bieten:

- Strukturierte Ausbildung
- Unterstützung durch Ausbildungspaten
- Moderner Arbeitsplatz mit mindestens zwei Bildschirmen
- Freie Getränke
- Monatliches Mitarbeiterfrühstück

Karriere

PRAKTIKANTEN

Um den Beruf der/s Steuerfachangestellten kennenzulernen, bieten wir Praktika für bis zu drei Wochen an. Bei Interesse bitten wir um eine schriftliche Bewerbung, gerne auch per Mail.

AUSBILDUNGSBERUFE

Unsere Auszubildende werden von Ausbildungspaten betreut. Entsprechend der Ausbildungsschwerpunkte wechseln diese in jedem Ausbildungsjahr. Die Ausbildungspaten koordinieren die Aufgaben und stehen mit Rat und Tat zur Seite.

DUALES STUDIUM

Wir bieten ein Duales Studium an, wobei wir mit der DHBW in Mosbach zusammenarbeiten. Abwechslungsreich und anspruchsvoll wird es im Studiengang „Rechnungswesen Steuern Wirtschaftsrecht“ mit der Studienrichtung „Betriebswirtschaftliche Steuerlehre, Unternehmensrechnung und Finanzen“. Nach erfolgreichem Abschluss erhalten Sie den Titel Bachelor of Arts.

GROUP SCHUMACHER

SCHUMACHER GmbH
Siegener Straße 10
57612 Eichelhardt

Angelina Beimler
Tel.: +49 2681 8009-216
Fax: +49 2681 8009-90

a.beimler@groupschumacher.com
groupschumacher.com

facebook.com/groupschumacher
instagram.com/groupschumacher_europe



Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)	●	●	○	○
Mechatroniker (m/w/d)	○	●	●	○
Werkzeugmechaniker (m/w/d)	●	●	○	○
Industriekaufleute (m/w/d)	○	●	●	●
Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)	○	○	●	●

Weitere Ausbildungsberufe findest du auf unserer Website.

Firmenprofil

Wir sind ein mittelständischer, inhabergeführter Unternehmensverbund und ein Global Player in der Landtechnik. Mit über 500 Mitarbeitern an sieben Standorten in Deutschland, den USA, Brasilien, Russland und China entwickeln, produzieren und vertreiben wir innovative Komponenten und Verschleißteile für Erntemaschinen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Kommunikationsstärke & Belastbarkeit
- Zuverlässige, strukturierte & genaue Arbeitsweise
- Handwerkliches Geschick & technisches Verständnis
- Loyalität, hohe Motivation & Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Ein wirtschaftlich stabiles Familienunternehmen mit flachen Hierarchien
- Professionelle Betreuung durch qualifizierte Ausbilder
- Interne & externe Weiterbildungsmöglichkeiten während & nach der Ausbildung
- Monatliche Shopping Card nach der Probezeit
- Zuschuss zu VWL oder betrieblichen Altersvorsorge



groupschumacher.com

Steckbrief

BRANCHE
Metall

GRÜNDUNG
2020

STANDORTE
Eichelhardt und Wermelskirchen

MITARBEITERZAHL
210

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
15



Gemeinsam durchstarten!

Du möchtest in einem innovativen Hightech-Unternehmen arbeiten? Bist gerade dabei, die Schule abzuschließen? Bist teamorientiert, kontaktfreudig und willst gute Weiterbildungs- und Übernahmemechanen? Dann bewirb dich jetzt und setze mit uns weltweit neue Maßstäbe!

Starte deine Karriere mit einer Ausbildung bei EWM

Standort Mündersbach

- Elektroniker für Geräte und Systeme (*)
- Industrieelektriker, Geräte und Systeme (*)
- Industriekaufmann/-frau (*)
- Mediengestalter, Digital und Print (*)
- Kaufmann/-frau im E-Commerce (*)

- Fachinformatiker, Anwendungsentwicklung (*)
- Fachinformatiker, Systemintegration (*)
- Fachinformatiker, Daten- und Prozessanalyse (*)
- Technischer Systemplaner, Elektronische Systeme (*)

Standort Ransbach-Baumbach

- Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement (*)

Freie Ausbildungsplätze ab 01.08.2022



Mehr zu EWM und unseren Ausbildungsangeboten findest du auf ewm-group.com

Wir freuen uns auf deine Bewerbung über unseren Onlinestellenservice oder per Mail an: ausbildung@ewm-group.com (*) (m/w/d)

EWM AG | Susanne Szczesny-Oßing (Vorstandsvorsitzende)
Claudia Feierabend (Leitung kaufm. Ausbildung) | Martin Meyer (Leitung techn./gewerbl. Ausbildung)
Dr. Günter-Henle-Straße 8 | 56271 Mündersbach | Tel.: +49 2680 181-0 | Fax: -277



EURE CHANCE!

Auszubildende für den Beruf des Notarfachangestellten (m/w/d)



Notare sind aus unserem Wirtschafts- und Rechtssystem nicht wegzudenken. Ob Hauskauf, Unternehmensgründung, Ehevertrag, Testament oder die Übertragung von Grundeigentum: Notare beraten die Beteiligten, erarbeiten Vertragsentwürfe und beurkunden Rechtsgeschäfte. Sie gestalten Rechts- und Lebensverhältnisse, in deren Mittelpunkt der Mensch und seine Bedürfnisse stehen. Das erreichen sie im Team mit ihren Mitarbeitern: den Notarfachangestellten.

Notare im Bezirk der Notarkammer Koblenz suchen ständig Auszubildende für den Beruf des Notarfachangestellten (m/w/d).

Ihr bringt mit:

- N**eugierde und Einsatzbereitschaft
- O**rganisatorisches Talent und kommunikatives Geschick
- T**eamplayer-Eigenschaften
- A**bitur, mittlere Reife oder einen vergleichbaren Bildungsgrad
- R**echtsempfinden und Interesse im Umgang mit Gesetzen

Ihr bekommt:

- N**euEinstieg in einen krisensicheren Ausbildungsberuf
- O**rtsnähe bei angesehenem Berufsumfeld
- T**eamorientiertes Arbeiten in einem abwechslungsreichen Arbeitsalltag
- A**traktives Gehalt, Fortbildungsmöglichkeiten und Karrierechancen
- R**echtskenntnisse als branchenübergreifende Schlüsselqualifikation



Erfahrt mehr auf <http://www.notarkammer-koblenz.de/berufsziel-notarfachangestellter/>. Die Notarkammer Koblenz ist bei der Vermittlung von Ausbildungsstellen gerne behilflich.





SCHÜTZ

Schütz GmbH & Co. KGaA
Schützstraße 12
56242 Selters

Sven Becker
Tel.: +49 2626 77-958

Susanne Schneider
Tel.: +49 2626 77-525

ausbildung@schuetz.net
schuetz.net/ausbildung



Arbeit & Gesundheit

- SCHÜTZ Sporthalle



Weiterbildung

- Aus- & Weiterbildungszentrum



Zusatzleistungen

- Vermögenswirksame Leistungen & betriebliche Altersvorsorge



Firmenprofil

Die Kernkompetenz von SCHÜTZ als Technologieunternehmen liegt in der Metall- und Kunststoffverarbeitung. Am Stammsitz in Selters und an den weltweiten Standorten der internationalen SCHÜTZ Gruppe gibt es seit der Gründung 1958 einen grundlegenden Antrieb – die Realisierung besserer technischer Lösungen. Für den Erfolg unserer Kunden und einen schonenden Umgang mit der Umwelt.

Unsere Geschäftsfelder:

PACKAGING SYSTEMS

Als international führender Hersteller von Verpackungssystemen bieten wir komplette IBC- und Fassproduktlinien. Mit intelligenten Produkten und Services helfen wir, die Lieferketten unserer Kunden wirtschaftlich und umweltfreundlich zu gestalten.

INDUSTRIAL SERVICES

Das Rückgrat unseres Unternehmens: Kompetenz im Werkzeug-, Maschinen- und Anlagenbau. Umfassendes technologisches Know-how, das wir Kunden auch mit unserem Stahl Service Center und der SMP-Fluorierung anbieten.

COMPOSITES

Schütz produziert seit mehr als drei Jahrzehnten Leichtbau-Wabenstrukturen, welche z. B. in der Luft- und Raumfahrt-industrie unter dem Namen Cormaster zum Einsatz kommen und bietet Faserverbundstofflösungen inklusive eigenem Modell- und Formenbau.

ENERGY SYSTEMS

Die Heizöltank- und Flächenheizsysteme von SCHÜTZ sind energiesparend, sicher und komfortabel. Mit innovativer Technik und individuellem Service bieten wir für Bauherren, Architekten und Planer praxisgerechte und wirtschaftliche Lösungen.



„Die Ausbildung bei der Firma Schütz gestaltet sich sehr abwechslungsreich. Neben den geregelten Arbeitszeiten herrscht auch ein gutes Arbeitsklima unter den Kollegen und Führungskräften. Das Unternehmen bietet ein umfangreiches Ausbildungssystem mit internen Lehrgängen und wöchentlichem Werksunterricht, dies ist ein großer Vorteil für die schulische Ausbildung. Auch nach der Ausbildung bestehen vielerlei Chancen für die berufliche Weiterentwicklung mit ausgezeichneten Zukunftsperspektiven. Durch internationale Größe bietet Schütz auch in Zukunft einen gesicherten Arbeitsplatz.“

Michael Mesaros,
Auszubildender Elektroniker
für Betriebstechnik

 schuetz.net/ausbildung

Steckbrief

BRANCHE
Kunststoff & Metall

GRÜNDUNG
1958

STANDORTE
Selters, Siershahn, Ransbach-Baumbach & weltweit

MITARBEITERZAHL
5.600 weltweit

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
45

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Anlagenmechaniker Rohrsystemtechnik (m/w/d)	●	●	●	●
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	●	●	●	●
Konstruktionsmechaniker Schweißtechnik (m/w/d)	●	●	●	●
Industriemechaniker Instandhaltung (m/w/d)	●	●	●	●
Industriemechaniker Maschinen- und Anlagenbau (m/w/d)	●	●	●	●
Maschinen- und Anlagenführer Kunststofftechnik (m/w/d)	●	●	●	●
Technischer Produktdesigner Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)	●	●	●	●
Technischer Systemplaner Elektrotechnische Systeme (m/w/d)	●	●	●	●
Verfahrensmechaniker Formteile (m/w/d)	●	●	●	●
Werkzeugmechaniker Formentechnik (m/w/d)	●	●	●	●
Werkzeugmechaniker Stanz- und Umformtechnik (m/w/d)	●	●	●	●
Zerspanungsmechaniker Drehmaschinenysteme (m/w/d)	●	●	●	●
Zerspanungsmechaniker Fräsmaschinensysteme (m/w/d)	●	●	●	●
Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (m/w/d)	●	●	●	●
Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)	●	●	●	●
Fachlagerist (m/w/d)	●	●	●	●
Industriekaufmann/-frau (m/w/d)	○	●	●	●
Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)	○	●	●	●
Kaufmann Spedition & Logistikdienstleistungen (m/w/d)	○	●	●	●
Bachelor of Engineering Maschinenbau (m/w/d)	○	○	●	●
Bachelor of Engineering Elektrotechnik (m/w/d)	○	○	●	●
Bachelor of Engineering Infotronik (m/w/d)	○	○	●	●
Bachelor of Science – Business Administration (m/w/d)	○	○	●	●
Bachelor of Arts – Spedition, Transport und Logistik (m/w/d)	○	○	●	●
Bachelor of Arts – Mediendesign (m/w/d)	○	○	●	●
Bachelor of Science – Wirtschaftsinformatik (m/w/d)	○	○	●	●
Bachelor of Science – Informatik (m/w/d)	○	○	●	●



Sparkasse Neuwied
Hermannstraße 20
56564 Neuwied
Rita Gonschior
Tel.: +49 2631 806-4754
rita.gonschior@sparkasse-neuwied.de
sparkasse-neuwied.de

Sparkasse Westerwald-Sieg
Bismarckstr. 16
56470 Bad Marienberg
Ingo Etzbach
Tel.: +49 2661 620-2422
ingo.etzbach@skwws.de
sk-westerwald-sieg.de



Arbeit & Gesundheit

- Eigenes Gesundheitsmanagement



Weiterbildung

- Umfangreiche Aus- & Weiterbildungsmöglichkeiten



Zusatzleistungen

- Eigenes iPad, Fahrsicherheitstraining u. v. m.



Firmenprofil

Hier bist du richtig!

Die Ausbildung bei den Sparkassen Westerwald-Sieg und Neuwied Informativ und innovativ, abwechslungsreich und zukunftsorientiert – das ist deine 2,5-jährige Ausbildung bei der Sparkasse Neuwied oder der Sparkasse Westerwald-Sieg. Ob Privat- und Firmenkundengeschäft, Immobilien oder Anlageberatung – du wirst in alle wichtigen Finanzbereiche integriert. Die praktische Arbeit mit deinen Kollegen und Kunden in den Geschäftsstellen sowie moderne Ausbildungsmethoden bereiten dich zielsicher auf ein Berufsleben voller Perspektiven vor.

Dabei wird von Anfang an auf eine solide Basis gesetzt: Als junger Berufseinsteiger besuchst du zu Beginn deiner Ausbildung ein mehrtägiges Einführungsseminar, bei dem du die Sparkasse und deine zukünftigen Aufgaben näher kennlernst. Im Anschluss beginnt deine praktische Arbeit in der Geschäftsstelle. Dort knüpfst du schon früh erste Kontakte mit den Kunden, erlernst Arbeitsabläufe und arbeitest nach und nach immer selbstständiger.

Darüber hinaus werden Kreativität und Eigeninitiative durch verschiedene Aktionen gefördert: Als Auszubildender im ersten Lehrjahr bekommst du jedes Jahr die Chance, dich selbst in die abwechslungsreiche Ausbildung einzubringen, indem du eigenständige Projektarbeiten durchführst.

Sowohl die Sparkasse Neuwied als auch die Sparkasse Westerwald-Sieg legen großen Wert auf deine berufliche Förderung, denn nach deinem erfolgreichen Abschluss ist es das Ziel, dir einen festen Arbeitsplatz anzubieten.

Für den Ausbildungsbeginn 2022 freuen wir uns auf engagierte Bewerber!

Mehr Infos und die Möglichkeit zur Online-Bewerbung gibt's unter www.sparkasse-neuwied.de/karriere oder www.skwws.de/karriere



„Wir sind gerne Teil der Sparkasse Neuwied, weil wir hier sehr gut aufgenommen wurden und viele nette Menschen kennengelernt haben, von denen wir nicht nur beruflich, sondern auch menschlich lernen können. Die Entscheidung zu dieser Ausbildung war auf jeden Fall die richtige – wir sammeln Tag für Tag neue Erfahrungen und entwickeln uns stetig weiter. Wir freuen uns auf alles, was in Zukunft noch kommt.“

Max Weber & Anna-Maria Starke,
2. Ausbildungsjahr

Ausbildungsangebot

Bankkaufleute (m/w/d)

Duales Studium Finanzdienstleistungen (m/w/d)

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Jobprofil

Wir suchen:

- Offenheit, Kontaktfreude & Leistungsbereitschaft
- Persönliche Beratung von Privat- & Firmenkunden
- Entwicklung individueller Anlage- & Finanzierungslösungen

Wir bieten:

- Mehrtägiges Einführungsseminar zum Kennenlernen von Arbeitgeber, Mit-Auszubildenden & Kollegen
- Ausführliche Vorbereitung auf den ersten Tag in der Geschäftsstelle
- Viele gemeinsame Projekte & Workshops
- Hochmoderner innerbetrieblicher Unterricht



sparkasse-neuwied.de



sk-westerwald-sieg.de

Steckbrief

BRANCHE
Finanzbranche

GRÜNDUNG
1858 (Neuwied/Bad Marienberg)

STANDORTE
Stadtgebiet und Landkreis Neuwied/
Landkreis Altenkirchen & Westerwaldkreis

MITARBEITERZAHL
410 (Neuwied)/607 (Bad Marienberg)

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
30 (Neuwied)/43 (Bad Marienberg)

Karriere

PRAKTIKANTEN

Absolviere ein Praktikum bei deiner Sparkasse und bereite dich damit ideal auf deine späteren beruflichen Pläne vor.

AUSBILDUNGSBERUFE

Steige mit einer Ausbildung in die faszinierende Welt der Finanzen ein. Als Arbeitgeber hat deine Sparkasse einiges zu bieten: einen Job, der Spaß macht und nah an den Menschen und der Region ist.

STUDIERENDE

Modern und zukunftsorientiert ist die Sparkasse als Arbeitgeber. Genauso zeichnet sich auch dein Duales Studium bei uns aus. Theorie und Praxis gehen Hand in Hand und bieten die perfekte Basis für deinen beruflichen Erfolg!



Stadtverwaltung Neuwied
Engerser Landstraße 17
56564 Neuwied

Patricia Bresgen
Tel.: +49 2631 802-213
Fax: +49 2631 802-441

ausbildung@neuwied.de
neuwied.de

facebook.com/stadtneuwied



Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
B. A. Verwaltung (3. EA Beamtenlaufbahn) (m/w/d)	○	○	●	○
Verwaltungswirte (2. EA Beamtenlaufbahn) (m/w/d)	●	○	○	○
Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)	●	○	○	○

Wir lehren nicht nur Verwaltung und IT. Bauzeichner, Veranstaltungskaufleute und vieles mehr findest du auf unserer Website.

Firmenprofil

Die Stadtverwaltung Neuwied ist ein moderner Dienstleister und als größte kreisangehörige Stadt in Rheinland-Pfalz für rund 65.000 Bürger*innen zuständig.

Derzeit beschäftigt sie circa 660 Mitarbeiter*innen, zusätzlich etwa 30 Azubis sowie 25 Jahrespraktikant*innen und FSJler.

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivierte, zuverlässige & freundliche Teamplayer
- Kontaktfreudige, kommunikative & teamorientierte Auszubildende

Wir bieten:

- Eine Vergütung, die tariflich im TVAöD/TVSöD festgelegt ist
- Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung beste Übernahmechancen
- Bereits während der Ausbildung interne & externe Fort- & Weiterbildungen
- Eine Jugend- & Auszubildendenvertretung, die dir zur Seite steht sowie viele Auszubildende, die dir mit ihrem persönlichen Erfahrungsschatz helfen
- Flexible Arbeitszeiten & ein Gesundheitsmanagement mit Workshops & Seminaren



neuwied.de

Steckbrief

BRANCHE
Öffentliche Verwaltung

GRÜNDUNG
1970

STANDORT
Neuwied

MITARBEITERZAHL
ca. 660

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
ca. 30

2022. Deine Zukunft bei SIBELCO
Willkommen im Team.



DEINE NEUEN KOLLEGEN?!

➔ Sichere Dir jetzt Deinen Ausbildungsplatz bei SIBELCO und sende uns Deine Bewerbungsunterlagen per Mail an bewerbungen@sibelco.com

SIBELCO Deutschland GmbH
Sälzerstraße 20, 56235 Ransbach-Baumbach
www.sibelco.com



www.rembserhof.de



Kevin:
„In diesem Beruf hast du megacoolen Chancen für die Zukunft.“

#ofenhelden ^MW
AUSBILDUNG ZUM OFEN- UND LUFTHEIZUNGSBAUER



» Wir gehören zu den Testsiegern!

„DEUTSCHLANDS BESTE AUSBILDUNGS-BETRIEBE“



„Ich durchlaufe alle Bereiche und erhalte ein breites Wissensspektrum und werde durch fachbezogenen Werksunterricht während der Arbeitszeit gefördert.“

Meike Reuschenbach, Auszubildende als Industriekauffrau

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Bachelor of Science – Business Administration (m/w/d)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rohrleitungsbauer (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Anlagenmechaniker für Betriebstechnik (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
KFZ-Mechatroniker (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verwaltungsfachangestellte (m/w/d)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Straßenbauer (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Friedhofsgärtner (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fachangestellte für Bäderbetriebe (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Jobprofil

Wir suchen:

- Teamfähigkeit & Engagement
- Gute Leistungen in Betrieb, Berufsschule & Universität
- Freude im Umgang mit Menschen
- Bei gewerblichem Beruf: handwerkliches Geschick & technisches Verständnis

Wir bieten:

- Mentoren-System, Einführungsveranstaltung, Projektgruppen & -tage
- Tarifgerechte Vergütung nach TV-AÖD, bereits im 1. Lehrjahr > 1.000 € brutto
- Prämie bei erfolgreichem Abschluss der Ausbildung
- 30 Tage Urlaub & Sonderurlaub für Prüfungsvorbereitung
- Diverse Sachleistungen wie Arbeitskleidung, -mittel & Sicherheitsschuhe für den gewerblichen Bereich sowie die Reinigung der Berufskleidung



Firmenprofil

BESSER DU, ALS JEMAND ANDERES!
>BEWIRB DICH FÜR DIE SWN #AZUBIGANG UND STARTE VOLLER #NRGIE INS ARBEITSLEBEN!

In unseren Unternehmen (SWN, SBN, Deichwelle) arbeiten rund 500 Mitarbeiter, davon 45 Auszubildende.

Die Stadtwerke Neuwied GmbH ist einer der wichtigsten Arbeitgeber der Region. Wir arbeiten verlässlich in den Bereichen Energielieferung, Dienstleistung, Trinkwasser und Nahverkehr. Übrigens wohnen auch die meisten Mitarbeiter und Auszubildenden in Neuwied und der näheren Umgebung.

Wir sind zukunftsorientiert und nah, nicht nur in Sachen Energieversorgung und Kundenberatung, sondern auch in Sachen Ausbildung. Zusammen mit den Servicebetrieben Neuwied AÖR und der Deichwelle Bäder GmbH bieten wir ein breites Spektrum an Berufsmöglichkeiten. Unsere Auszubildenden sind die Zukunft unseres Unternehmens, daher vergeben wir seit Jahren überdurchschnittlich viele Praktikums- und Ausbildungsplätze. Mit Erfolg!

Ein Jahr lang nach der Prüfung werdet ihr garantiert übernommen, aber 95 Prozent bleiben dauerhaft in den Betrieben!

Bei uns kannst du deine Zukunft selbst in die Hand nehmen: Bewirb dich um eine Ausbildungsstelle und sichere dir deine Zukunft in deiner Stadt.

>Meine Stadt. Meine Energie. Meine Zukunft.

Stadtwerke Neuwied GmbH, Servicebetriebe Neuwied AÖR und Deichwelle Bäder GmbH
 Hafestraße 90
 56564 Neuwied

Sarah Schmitz
 Tel.: +49 2631 85-3213
 s.schmitz@swn-neuwied.de
 swn-neuwied.de

Facebook.com/swnneuwied
 Instagram.com/swnneuwied

- Arbeit & Gesundheit**
 - Physiotherapie am Arbeitsplatz u. v. m.
- Weiterbildung**
 - Nebenberufliche Fort- & Weiterbildungen
- Zusatzleistungen**
 - Betriebliche Altersvorsorge, VWL





swn-neuwied.de

Steckbrief

BRANCHE
Energieversorger

GRÜNDUNG
1858

STANDORT
Neuwied

MITARBEITERZAHL
290

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
16

Karriere

PRAKTIKANTEN

Schnuppern. Ausprobieren. Kennenlernen. Ein Praktikum ist für die heutige Berufswahl fast unerlässlich. Gerne bieten wir und die Servicebetriebe Neuwied AÖR dir die Möglichkeit in einem Praktikum deinen Berufswunsch zu verstärken oder neue Perspektiven zu schaffen.

AUSBILDUNGSBERUFE

Fragt die Azubis und lasst euch per WhatsApp oder SMS an 0151 588 10 533 ein Gespräch vermitteln.



STC Versicherungsmakler GmbH
Körnerstraße 8
56457 Westerburg

Undine Stuck
Tel.: +49 2663 97995-0
Fax: +49 2663 97995-99

jobs@stc-makler.de
stc-makler.de



facebook.com/stcmakler
instagram.com/stcmakler/



Arbeit & Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten, Hybrides Arbeiten & betriebliche KV



Weiterbildung

- Finanzielle Unterstützung bei Fort- & Weiterbildung



Zusatzleistungen

- Betriebliche KV, Fahrtkostenzuschuss



Firmenprofil

Als Versicherungsmakler für gewerbliche und industrielle Unternehmen sowie anspruchsvolle Privatkunden agiert STC im nationalen und internationalen Versicherungsmarkt. Mit über 200 Kooperationspartnern und Zugängen zu renommierten Versicherungsbörsen verhandeln wir Konditionen, Rahmenverträge und individuelle Klauseln. Des Weiteren ermöglichen die innovativen Ausschreibungszugänge und das akademische Know-how eine spezialisierte und einzigartige Angebots- und Betreuungsdienstleistung, vor allem im Schadensfall.

Dabei steht STC für Sicher-Transparent-Clever. Wir glauben daran, dass unsere Kunden jederzeit den bestmöglichen finanziellen Schutz und die professionellste Unterstützung erhalten müssen.

Unsere Mandanten fühlen sich durch unsere Betreuung risikolos und sicher. Auch in schwierigen Situationen haben sie einen Partner, auf den sie sich zu 100 % verlassen können.

Mit Herz und Seele, getrieben durch Ehrgeiz und hungrig auf Erfolg sind wir bereit, das Unmögliche möglich zu machen. Was uns motiviert ist, was wir lieben und leben: In schwierigen Zeiten den bestmöglichen Schutz für unsere Mitmenschen.

Werde auch Du ein Teil unseres Teams von erfahrenen Experten und freue Dich auf viele Karrierevorteile!



„Abwechslungsreich, spannend & vielseitig. So würde ich mein Duales Studium bei STC in drei Worten beschreiben. Ich bin so positiv überrascht und freue mich, ein Teil des Teams zu sein. Gestärkt wird dieses durch die gemeinsamen Mittagspausen und regelmäßigen Teamevents. Unter anderem bin ich zuständig für die verschiedenen Social-Media-Kanäle, gestalte und entwerfe Blogbeiträge und bin verantwortlich für die Pflege unseres Internetauftrittes auf unserer Website.“

Laura Meyer,
Duale Studentin Marketing &
Digitale Medien an der FOM in Köln



stc-makler.de

Steckbrief

BRANCHE
Versicherungsmakler

GRÜNDUNG
2014

STANDORTE
Westerburg, Tochtergesellschaft
STC Risk: Montabaur

MITARBEITERZAHL
5 Mitarbeiter, 3 duale Studenten

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Kaufleute für Versicherungen & Finanzen (m/w/d)	●	○	○	○
Duales Studium Industrierversicherungen (Berlin)	○	○	●	○
Duales Studium Risk & Insurance (Köln)	○	○	●	○
Duales Studium Marketing und Digitale Medien (Köln)	○	○	●	○

Jobprofil

Wir suchen:

- Freude am Umgang & an der Kommunikation mit Menschen
- Höfliches, sicheres & selbstbewusstes Auftreten
- Teamfähigkeit & Zuverlässigkeit für ein erfolgreiches gemeinsames Arbeiten
- Zielstrebigkeit & Engagement
- Interesse an Zahlen & Finanzen

Wir bieten:

- Du agierst von Tag eins als vollständiges Mitglied des STC-Teams
- Offene Kommunikation & kurze Entscheidungswege
- Übernahme eigener Projekte
- Vielseitige Aufgabenfelder
- Flache Hierarchien & Ansprache per „Du“
- Möglichkeit von Homeoffice
- Technische Ausstattung, wie eigener Laptop usw.

Karriere

PRAKTIKANTEN

Egal ob Jura, BWL, Human Resources oder Controlling – wir bieten Dir neben dem Blick auf das Versicherungsgeschäft auch viele andere Arbeitsbereiche zum Reinschnuppern.

DUALES STUDIUM

Bei STC bieten wir Dir viele verschiedene duale Studiengänge an. Gerne auch mit vorherigem Praktikum!

WERKSTUDENTEN

Du wünschst Dir mehr Praxiserfahrungen? Willst Deinen Studieninhalt auch in der Berufswelt anwenden? Wir suchen immer Unterstützung von motivierten & klugen Köpfen!

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur



SysCom

Automationstechnik GmbH

SysCom Automationstechnik GmbH
An der Lehmkaute 13
56470 Bad Marienberg

Ulrich Pink
Tel.: +49 2661 917 337-24
Fax: +49 2661 917 337-10

info@syscom-gmbh.de
syscom-gmbh.de



Arbeit & Gesundheit

- 30 Tage Urlaub



Zusatzleistungen

- Kostenlose Getränke



Firmenprofil

1985 Gründung HSC GmbH - Herkersdorf System Controls
1986 Gründung HSC Regelungstechnik GmbH
2009 Neugründung SysCom Automationstechnik GmbH

Heinz Herkersdorf, Gründer und Inhaber

44 Mitarbeiter
7 Auszubildende (Fachinformatiker, Elektroniker für Betriebstechnik, Kfm. Büromanagement, Technischer Systemplaner)

Planung, Projektierung und Ausführung sowie Wartung und Instandsetzung unserer Mess-Steuer- und Regelungstechnik-Anlagen.

Die Firma SysCom Automationstechnik GmbH ist ein innovativer und ganzheitlicher Anbieter von intelligenten Automations-systemen inkl. der Gebäudeleittechnik. Im Fokus steht die Integration von Einzelsystemen und Schnittstellen zu einem übersichtlichen Gesamtsystem, welches die Voraussetzung für einen energie- und umweltschonenden Betrieb einer anspruchsvollen regelungstechnischen Anlage bildet.

Wir entwickeln selbst Geräte für die Gebäudeautomation und verfügen somit über eigene Produkte sowohl zum Einbau in Schaltschränke, als auch in den Etagen der Bürohochhäuser vor Ort. Unsere Automationsmodule messen z.B. Raumtemperaturen und übernehmen durch die Ansteuerung von Lüftern, Klappen, Ventilen, Jalousien und Beleuchtung die komplette Regelung des Gebäudes.



„In unserer Ausbildung bei der Firma SysCom Automationstechnik GmbH gefallen uns Azubis besonders die abwechslungsreichen Tätigkeiten in den verschiedenen Berufen. Mit den netten und hilfsbereiten Kollegen und Vorgesetzten ist das Arbeiten mit viel Spaß verbunden und schafft gute Laune im ganzen Team.“

Unsere Baustellen und Projekte liegen deutschlandweit in vielen attraktiven Städten und beeindruckenden Regionen, die interessante Eindrücke auch neben der Arbeit garantieren. Regelmäßige Firmenveranstaltungen verbinden Menschen auf unterschiedlichen Ebenen.“



syscom-gmbh.de

Steckbrief

BRANCHE
Gebäudeautomation/MSR

GRÜNDUNG
1985

STANDORT
Bad Marienberg/Maintal

MITARBEITERZAHL
44

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
7

Ausbildungsangebot

Fachinformatiker (m/w/d)

Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur



Jobprofil

Wir suchen:

- **Fachinformatiker**
- Interesse & Grundkenntnisse in der Informatik
- Mindestens Realschulabschluss
- Lernbereitschaft, Teamfähigkeit & sorgfältiges Arbeiten
- Spaß an neuen Themengebieten & Führerschein Klasse B wäre super
- Gutes Ausdrucksvermögen, abstraktes & lösungsorientiertes Denken
- **Elektroniker für Betriebstechnik**
- Interesse an Physik, Mathe & Technik, Teamfähigkeit
- Handwerkliche Begabung, Reisebereitschaft, vorsichtiges & sorgfältiges Arbeiten, gutes Ausdrucksvermögen, Führerschein Klasse B wäre super

Wir bieten:

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Sichere Beschäftigung
- Kollegiales & familiäres Arbeitsklima, interessante & vielseitige Tätigkeiten, leistungsgerechte Vergütung
- Hochmotiviertes & freundliches Team, praxisorientierte Einarbeitung & modernen Arbeitsplatz
- Freiraum für Ideen, Firmenveranstaltungen & Sportevents

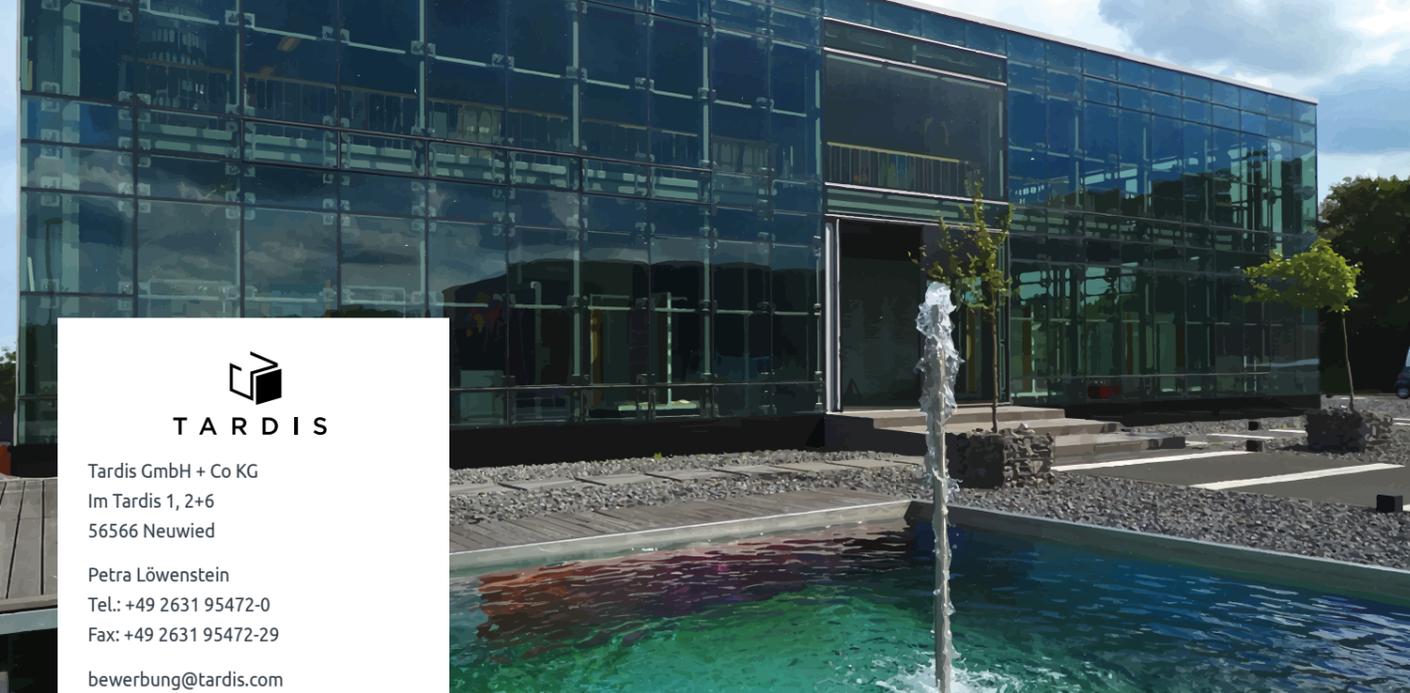
Karriere

PRAKTIKANTEN

Wir bieten Praktika als Fachinformatiker und Elektroniker für Betriebstechnik an:

Erlebe eine dynamische Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen, ein ungezwungenes Arbeitsumfeld, ein hohes Maß an Eigenverantwortlichkeit mit ausgezeichneten Entwicklungsmöglichkeiten, jede Menge Erfolg und Spaß bei der Arbeit in einem sympathischen und motivierten Team.

Ein Aufstieg zur Montageleitung Projektleitung bis in die Führungsetage ist möglich.



Tardis GmbH + Co KG
Im Tardis 1, 2+6
56566 Neuwied

Petra Löwenstein
Tel.: +49 2631 95472-0
Fax: +49 2631 95472-29

bewerbung@tardis.com
tardis.com



facebook.com/tardisglas
instagram.com/tardisglas



tardis.com

Steckbrief

BRANCHE
Glaserherstellung & -verarbeitung

GRÜNDUNG
2005

STANDORT
1

MITARBEITERZAHL
40

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
4

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	●	○	○	○
Fachlagerist (m/w/d)	●	○	○	○
Technische Produktdesigner (m/w/d)	○	○	○	●
Industriekaufleute (m/w/d)	○	○	○	●

Firmenprofil

Vielfalt, Individualität, Nachhaltigkeit – das sind wir. Seit 2005 produziert TARDIS individuelle Produkte aus Glas. Unser cooles Team aus 40 Mitarbeitern bringt Einzigartigkeit und Design in jeden Raum. Ob Hotel, Neubau oder Umbau, TARDIS betreut jedes Projekt erstklassig und gewissenhaft. Wir sind eine starke Gemeinschaft und finden für jede Raumsituation die kreativste Lösung. Internationale Patente sind eins von vielen TARDIS-Markenzeichen.

Jobprofil

Wir suchen:

- Du bist ein neugieriger & kommunikationsfreudiger Kopf
- Du kannst dich begeistern & hast früher die Sendung mit der Maus geschaut
- Du möchtest Verantwortung übernehmen & nicht nur „daneben sitzen“
- Du möchtest etwas bewegen & Resultate erzielen
- Sustainability ist kein Fremdwort für dich
- Du hast keine Angst vor Zahlen & bist technikbegeistert

Wir bieten:

- Coole Arbeitsplätze im Glaswürfel, ein starkes Team & fitte Ausbilder
- Offenheit für Ideen sowie verantwortungsvolle Aufgaben & Projekte
- Attraktive Ausbildungsvergütung, betriebliche Altersvorsorge & sehr gute Übernahmechancen



TUBE-TEC Rohrverformungstechnik GmbH
Hirtscheider Straße 13-15
57647 Nistertal

Pierre Knewitz
Tel.: +49 2661 9591-690
Fax: +49 2661 9591-950

bewerbung@tube-tec.de
tube-tec.de

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriekaufmann (m/w/d)	○	●	●	●
Anlagenmechaniker Schweißtechnik (m/w/d)	○	●	○	○
Anlagenmechaniker Apparate- und Behälterbau (m/w/d)	○	●	○	○

Firmenprofil

Seit über 25 Jahren sind wir als Westerwälder Familienunternehmen in der Rohrumform- und Rohrschweißtechnik tätig und liefern auf individuelle Kundenanforderungen einbaufertige Komponenten für höchste Ansprüche in der Chemie, dem Anlagenbau und der Kraftwerkstechnik. Wir stehen unseren Kunden von der Projektphase bis zur Auslieferung beratend zur Seite.

Jobprofil

Wir suchen:

- Für Anlagenmechaniker: Spaß an Funken und Flammen, technisches Denken, hohe Lernbereitschaft, Zuverlässigkeit & Konzentrationsfähigkeit, Freude am Umgang mit Menschen
- Für Industriekaufleute: kaufmännisches Denken, Kenntnisse in Word, Excel und PowerPoint, hohe Lernbereitschaft, Zuverlässigkeit & Konzentrationsfähigkeit, Freude am Umgang mit Menschen

Wir bieten:

- Anspruchsvolle & interessante Arbeit in einem jungen Team
- Weiterbildung
- Teilnahme an Wettbewerben

Willkommen im TUBE-TEC Team!



tube-tec.de

Steckbrief

BRANCHE
Metallverarbeitung

GRÜNDUNG
1995

STANDORTE
Nistertal, Westerburg-Sainscheid

MITARBEITERZAHL
150

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
5



Thomas Magnete GmbH
Innomotion Park 3
57562 Herdorf

Christoph Kohl
Tel.: +49 2744 929-537
Fax: +49 2744 929-290

ausbildung@thomas-magnete.com
thomas-group.com



facebook.com/ThomasMagnete
instagram.com/menschenbeithomas



Arbeit & Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten, Mobiles Arbeiten



Weiterbildung

- Individuelle Weiterbildungen



Zusatzleistungen

- Betriebliche Altersvorsorge, Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Eigene Lehrwerkstatt

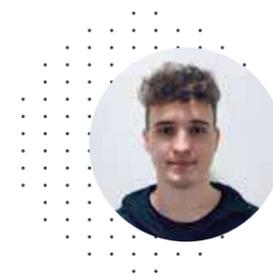


Firmenprofil

Wir sind die Thomas Magnete GmbH, ein Familienunternehmen in dritter Generation mit circa 900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Unser Unternehmen fertigt elektromagnetische und fluidische Aktoriksysteme für die Märkte Off-Highway, Mobility sowie Healthcare.

Seit Jahrzehnten profitieren unsere Kunden, unter anderem Premiumhersteller der Automobilindustrie, vom Nutzen unserer innovativen Produkte und vertrauen auf deren Qualität und Leistungsfähigkeit. Der wesentliche Schlüssel für unseren Erfolg sind hochqualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, denen mit Wertschätzung und Verantwortung begegnet wird. Unter dem Motto „Wir sind Thomas“ arbeiten unsere Azubis in ihren Teams Hand in Hand. Durch unsere Jugend-Auszubildenden-Vertretung (JAV) werden regelmäßige Events organisiert, um sich gegenseitig besser kennenzulernen. Sie vertreten Deine Interessen gegenüber dem Unternehmen und sind Dein Ansprechpartner bei etwaigen Fragen. Aber nicht nur die JAV steht Dir mit Rat und Tat zur Seite – auch unsere Ausbildungsleiter, die Dich individuell betreuen. In der internen Lehrwerkstatt kannst Du Deine Fähigkeiten ausbauen, üben und Neues lernen. Auf die Mitarbeitenden zugeschnittene Trainings- und Entwicklungsmöglichkeiten, sowie zahlreiche Sozialleistungen bieten viel Freiraum und gute Weiterbildungsmöglichkeiten. Wir leben eine offene, vertrauensvolle und teamorientierte Zusammenarbeit. Nicht nur die Auszeichnungen „Top Company“ und „Open Company“ von kununu bestätigen unsere hervorragenden Arbeitsbedingungen, sondern auch der „AOK Mehrwert-Preis 2019“.

Das Wohl unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter steht für uns an erster Stelle – bist Du dabei?



„Die Ausbildung ist sehr vielfältig und interessant. Die eigene Arbeit wird wertgeschätzt und nicht nur bei Fragen kann ich immer auf die Ausbilder und das Team zugehen. In der Lehrwerkstatt werden wir in die wichtigsten Maschinen und Werkzeuge eingeführt, an denen wir lernen und uns ausprobieren können. Im sogenannten Abteilungs-umlauf lerne ich verschiedene Bereiche des Unternehmens kennen. Ich bin schon vielen netten Kolleginnen und Kollegen begegnet und das Einarbeiten in die verschiedenen Themen bereitet mir viel Freude.“

Daniel,
Auszubildender Mechatroniker



thomas-group.com

Steckbrief

BRANCHE
Off-Highway, Mobility, Healthcare

GRÜNDUNG
1962

STANDORTE
Herdorf, Rennerod, Dresden, USA, China, Italien

MITARBEITERZAHL
ca. 900

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
50

Ausbildungsangebot

Mechatroniker (m/w/d)



Verfahrensmechaniker (m/w/d)



Industriekaufleute (m/w/d)



Fachkräfte Lagerlogistik (m/w/d)



Fachinformatiker (m/w/d)



Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Jobprofil

Wir suchen:

- Begeisterung für den Ausbildungsberuf
- Kommunikations- & Teamfähigkeit
- Hohe Eigenmotivation & Selbstständigkeit

Wir bieten:

- Wertschätzenden & respektvollen Umgang
- Hohe Übernahmechance
- Umfangreiche Wissensvermittlung in vielen unterschiedlichen Abteilungen
- Möglichkeit der unbefristeten Übernahme bei mindestens guter Abschlussprüfung & persönlicher Eignung
- Individuelle Weiterbildung während & nach der Ausbildung (Thomas Akademie)
- Vertrauensvolles & wertschätzendes Miteinander in einem aufgeschlossenen, engagierten Team
- Attraktive Vergütung
- Umfangreiches Gesundheitsmanagement (regelmäßige Untersuchungen durch den Betriebsarzt, frisches Obst & Wasser)

Karriere

AUSBILDUNG

Wir bieten Dir durch einen großen Abteilungsumlauf die Möglichkeit, das gesamte Unternehmen kennenzulernen. Durch die Kombination von Theorie und Praxis wirst Du optimal in Deinen Beruf eingearbeitet und erfährst eine umfangreiche Ausbildung.

DUALES STUDIUM

Viele unserer Ausbildungen bieten wir auch als duales Studium mit den Schwerpunkten Elektrotechnik, IT und Mechatronik an.

STUDIUM

Wir arbeiten auf verschiedenen Wegen mit Studierenden zusammen: ob durch Werkstudententätigkeiten, Fachpraktika oder Abschlussarbeiten. In vielen Fällen führt diese Zusammenarbeit zu einem Berufseinstieg bei uns.

PRAKTIKUM

Du bist Dir noch nicht sicher, was genau du nach der Schule machen möchtest? Dann vereinbaren wir gerne ein Praktikum mit Dir.



Werde ein Teil von uns!



TREIF Maschinenbau GmbH
Toni-Reifenhäuser-Straße 1
57641 Oberlahr

Nina Bonkass
Tel.: +49 2685 944-418

nina.bonkass@treif.com
treif.de

[facebook.com/TREIF-Maschinenbau-GmbH-141040249307484](https://www.facebook.com/TREIF-Maschinenbau-GmbH-141040249307484)

Arbeit & Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten

Weiterbildung

- Lehrgänge während der Ausbildung, Prüfungsvorbereitung

Zusatzleistungen

- Vermögenswirksame Leistungen



Firmenprofil

PASSION FOR FOOD CUTTING

Die TREIF-Gruppe mit Hauptsitz in Oberlahr ist ein etablierter Anbieter von Maschinen und Anlagen für die Lebensmittelbranche und gehört als Hidden Champion in seiner Nische des Schneidens von Lebensmitteln zu den globalen Markt- und Innovationsführern. Mit seinen rund 500 Mitarbeitenden an sieben weltweiten Standorten genießt das Unternehmen dank seiner Leistungsfähigkeit, modernster Fertigungstechnologien und der hohen Qualität der Markenprodukte einen ausgezeichneten Ruf.

Seit September 2020 ist TREIF zudem ein Teil des weltweit agierenden Konzerns Marel und wir freuen uns auf den Start in eine erfolgreiche Zukunft.

Wo finden TREIF-Produkte ihre Anwendung?

So gut wie überall in der Lebensmittelbranche: Sei es das geschnittene Brot in der Bäckerei oder im Discounter, der geriebene Käse auf der Tiefkühlpizza oder die Wurstscheiben und Steaks im Kühlregal. All diese Sachen werden mit unseren Maschinen geschnitten. Auch die Messer werden seit 2011 in der eigenen Messerfertigung hergestellt, um beste Qualität zu sichern. Zu unseren Kunden gehören unter anderem Handwerksbetriebe wie Bäckereien, Metzgereien und die Industrie.

Was hat TREIF als Arbeitgeber zu bieten?

TREIF hat es sich schon immer zum Ziel gesetzt, Mitarbeitenden und vor allem Auszubildenden in der Region Arbeitsplätze sicherzustellen. Dadurch hat sich das Unternehmen zu einem der größten und wichtigsten Arbeitgeber der Region entwickelt und wächst stetig. TREIF wurde von dem Bewertungsportal kununu als Open Company und Top Company ausgezeichnet.



„Das Beste an der Ausbildung bei TREIF ist, dass man schon ganz früh in die Produktion mit eingebunden wird und das Gefühl hat, einen Beitrag zu leisten. Die Ausbildung gestaltet sich abwechslungsreich und man lernt verschiedene Abteilungen kennen. Unsere Firma ist international vertreten, modern und bietet zukunftssichere Arbeits- und Ausbildungsplätze. Bei TREIF warten interessante Tätigkeiten und viele nette Menschen auf euch!“

*Michel, 24 Jahre
Ausbildung zum
Zerspanungsmechaniker*



treif.de

Steckbrief

BRANCHE
Maschinenbau

GRÜNDUNG
1948

STANDORTE
Oberlahr, UK, USA, Frankreich, Italien, Polen und China

MITARBEITERZAHL
ca. 500 weltweit

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
ca. 30-40

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	●	●	●	●
Elektroniker Betriebstechnik (m/w/d)	●	●	●	●
Fachinformatiker (m/w/d)	●	●	●	●
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	●	●	●	●
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	●	●	●	●
Mechatroniker (m/w/d)	●	●	●	●
Technische Produktdesigner (m/w/d)	●	●	●	●
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	●	●	●	●
Duales Studium Elektrotechnik	○	●	●	●
Duales Studium Maschinenbau	○	●	●	●
Duales Studium Mechatronik	○	●	●	●

Jobprofil

Wir suchen:

- Offenheit für Neues, Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit, Eigenständigkeit

Wir bieten:

- Eine krisensichere Branche, herausfordernde & spannende Aufgaben
- Faire Ausbildungsvergütung, 30 Tage Jahresurlaub, Versorgungsmöglichkeiten vor Ort (inkl. Mittagessenszuschuss)

Karriere

PRAKTIKA

Zu unseren vielfältigen Ausbildungsmöglichkeiten bieten wir Folgendes an:

- Schulpraktika
- Jahrespraktika

Dann bewirb dich gerne für einen Praktikumsplatz, um die Berufe besser kennenzulernen oder informiere dich bei unserer Ansprechpartnerin.

STUDIERENDE/DIREKTEINSTIEGE

- Werkstudententätigkeiten
- Direkteinstiege

Wir freuen uns über eine aussagekräftige Bewerbung mit Lebenslauf, Anschreiben und Zeugnissen.

E-Mail: bewerbungen@treif.com



Für unsere Einrichtungen in Bad Hönningen, Dernbach, Horbach, und Rheinbrohl suchen wir Auszubildende (m/w/d)

zur/zum **Pflegefachfrau/Pflegefachmann** **Altenpflegehelferin/Altenpflegehelfer**

Unsere Vorteile

- Pflichteinsätze trägerintern möglich
- Kooperation mit Schulen aus der Umgebung
- freigestellte Praxisanleitung
- digitale Lernplattformen
- attraktives Ausbildungsgehalt
- und vieles mehr...

Informieren Sie sich über die vielen weiteren Vorteile einer Ausbildung in unseren Einrichtungen.

Unsere Pflegedienst- und Praxisanleitungen stehen Ihnen für alle Fragen gerne zur Verfügung!

Ab Mai 2021 unterstützt Sie außerdem unsere neue Ausbildungskordinatorin Julia Knopp einrichtungsübergreifend.
Mehr dazu unter: perspektiven@viasalus.de



DERNBACHER GRUPPE
KATHARINA KASPER

Seniorenzentrum St. Elisabeth

Jeanette Hamacher | Hofstraße 7 | 53557 Bad Hönningen
Tel. 02635 92220-601 | info@st-elisabeth-bad-hoenningen.de
www.st-elisabeth-bad-hoenningen.de

Seniorenzentrum St. Josef

Julia Knopp | Josefshausstraße 8 | 56428 Dernbach
Telefon 02602 6700-0 | info@st-josef-dernbach.de
www.st-josef-dernbach.de

Seniorenzentrum St. Agnes

Brigitte Teufel | Josefshausstraße 9 | 56428 Dernbach
Telefon 02602 10663-0 | info@st-agnes-dernbach.de
www.st-agnes-dernbach.de

Seniorenzentrum Ignatius-Lötschert-Haus

Sabine Lawrenz | Ignatius-Lötschert-Haus | 56412 Horbach
Telefon 06439 89-0 | info@seniorenzentrum-horbach.de
www.seniorenzentrum-horbach.de

Seniorenzentrum St. Suitbertus

Jeanette Hamacher | Grabenstraße 43 | 56598 Rheinbrohl
Tel. 02635 9249-0 | info@st-suitbertus-rheinbrohl.de
www.st-suitbertus-rheinbrohl.de

Hilfe Daheim – Ambulanter Pflegedienst

Sabrina Lotz | Stauffenbergallee 9 | 56410 Montabaur
Telefon 02630 955-845 | info@hilfe-daheim-rlp.de
www.hilfe-daheim-rlp.de



TWE Dierdorf GmbH & Co. KG
Poststraße 29
56269 Dierdorf

Kathrin Bicking
Tel.: +49 2689 926203

bewerbung.dierdorf@twe-group.com
www.twe-superhelden.de



www.facebook.com/twegroup

NEUWIED

Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Maschinen- und Anlagenführer Textiltechnik (m/w/d)	●	●	○	○
Industriemechaniker Instandhaltung (m/w/d)	○	●	○	○
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	○	●	○	○
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	●	●	○	○
Industriekaufleute (m/w/d)	○	○	●	●



Firmenprofil

Als einer der führenden Vliesstoffhersteller weltweit erstellt die TWE Group eine Vielzahl von technischen Textilien für den täglichen Bedarf. Unsere Produkte sind zwar meist unsichtbar, dafür umso sichtbarer in der Wirkung. Zum Einsatz kommen sie u. a. im Autositz, der Babywindel, als Filtervlies, in Bekleidung oder auch als Haushaltsputz Tuch. Sie verbessern beispielsweise die Akustik oder Dämmung oder sorgen für saubere Luft.

Jobprofil

Wir suchen:

- Eigenständigkeit & Teamplay
- Gewissenhaftes & sorgfältiges Arbeiten
- Gute Auffassungsgabe & Zuverlässigkeit
- Motivation & Lernbereitschaft

Wir bieten:

- Zuschuss Fitnessstudio
- Überbetriebliche Lehrgänge & Prüfungsvorbereitung
- Vermögenswirksame Leistungen & betriebliche Altersvorsorge
- Leihmittelfreiheit



twe-group.com

Steckbrief

BRANCHE
Textil

GRÜNDUNG
1961

STANDORTE
Dierdorf, Hachenburg

MITARBEITERZAHL
240

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
13

Jetzt durchstarten mit der generalistischen Pflegeausbildung!

Vecoplan®

Vecoplan AG
Vor der Bitz 10
56470 Bad Marienberg
Fax: +49 2661 6267-20
Luisa Brückmann
Tel.: +49 2661 6267-680
luisa.brueckmann@vecoplan.com
Anja Kohlhaas
Tel.: +49 2661 6267-339
anja.kohlhaas@vecoplan.com
vecoplan.com/de
facebook.com/vecoplanag



Arbeit & Gesundheit

- Betriebsarzt, Beteiligung an Fitness-Studio Beitrag



Weiterbildung

- Umfassende Weiterbildungsmöglichkeiten



Zusatzleistungen

- Flexible Arbeitszeiten
- Betriebliche Altersvorsorge
- Arbeitgeberfinanzierte Prepaid-MasterCard



Firmenprofil

Gesucht: Die nächste Vecoplan-Generation
Ausbildung ist im Fokus von Vecoplan – Wir legen Wert auf Qualität

Vecoplan wurde 1969 gegründet und ist als einer der Marktführer für Umwelttechnologien mit einer Exportquote von mehr als 80 Prozent sehr international unterwegs. Als mittelständischer Maschinenbauer mit klaren Visionen und tiefem Qualitätsbewusstsein bieten wir interessante Arbeitsplätze in zukunftsorientierten Märkten und Themen rund um Recycling, Aufbereitung und Handling von Reststoffen.

Eine Ausbildung bei Vecoplan ist daher eine hervorragende Grundlage für einen erfolgreichen Start ins Berufsleben. Egal, für welchen Ausbildungsgang du dich entscheidest, wir legen sehr großen Wert darauf, dass unsere Auszubildenden frühzeitig in die Abläufe integriert werden, praxisnah arbeiten und Verantwortung übernehmen können. Nur dann ist Spaß und Motivation gewährleistet. Unsere Betreuer für kaufmännische und gewerbliche Berufe stehen euch dabei zur Seite.

Warum Vecoplan? Wir bieten eine Top-Ausbildung, für die wir immer wieder ausgezeichnet werden. Freue dich auf monatliche Azubi-Meetings, Ausflüge, Werksunterricht, gemeinsame Prüfungsvorbereitung und eigene Projekte. Darunter zählt beispielsweise unser Mitarbeitermagazin, das mit großem Engagement von unseren Auszubildenden gestaltet wird.



„Ich habe mich für eine Ausbildung bei Vecoplan entschieden, weil ich unsere Produkte klasse finde und es ein gutes Gefühl ist, wenn man mit seiner Arbeit etwas für eine saubere Umwelt beitragen kann. Dazu hat man die Möglichkeit, schnell Eigenverantwortung zu übernehmen und so über sich hinauszuwachsen. Und sollte mal eine Frage oder ein Problem aufkommen, stehen einem die Ausbilder oder Paten immer mit Rat und Tat zur Seite.“

*Angelina Rehwinkel,
Ausbildung zur Kauffrau
für Marketingkommunikation*



vecoplan.com/de

Steckbrief

BRANCHE
Maschinenbau

GRÜNDUNG
1969

STANDORTE
7

MITARBEITERZAHL
480

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
34

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industriemechaniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mechatroniker (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Technische Produktdesigner (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Echtes Interesse an den Ausbildungsinhalten
- Engagement & Spaß am Arbeiten
- Offenheit & Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Eine erstklassige Ausbildung dank zahlreicher Fachkräfte & aktiver Mitarbeit mit eigenen Aufgaben & Projekten
- Ganzheitliche Betreuung u. a. durch Paten
- Eigene Projekte
- Werksunterricht
- Unterstützung bei der Prüfungsvorbereitung
- Auslandspraktikum in unserer USA-Niederlassung für die Jahrgangsbesten
- Zusätzlich zur Ausbildungsvergütung monatlich 44 € in Form einer Prepaid-MasterCard

Karriere

PRAKTIKANTEN

Die richtige Berufswahl – eine wichtige Entscheidung, die nicht immer leichtfällt. Vecoplan unterstützt Schüler/Innen bei der Entscheidungsfindung: Wir bieten Praktika in allen Unternehmensbereichen an, in denen wir ausbilden. Praktika können nicht nur eine große Hilfe bei der Berufswahl sein, sie schaffen auch die Möglichkeit durch Engagement und gutes Auftreten die eine oder andere schwache Zeugnisnote zu relativieren.

STUDIERENDE

Neben den zahlreichen Ausbildungsplätzen bietet Vecoplan auch duale Studiengänge in den Richtungen Maschinenbau und Betriebswirtschaft an. Das duale System vereint das Beste aus zwei Welten: die praktischen Erfahrungen im Betrieb mit der Theorie in einem Bachelor- beziehungsweise Masterstudiengang.



Verbandsgemeindeverwaltung Hachenburg
Gartenstraße 11
57627 Hachenburg
Fax: +49 2662 801-260

Anette Katzwinkel
Tel.: +49 2662 801-112
a.katzwinkel@hachenburg-vg.de

Alexandra Ottersbach
Tel.: +49 2662 801-115
a.ottersbach@hachenburg-vg.de

hachenburg-vg.de

Facebook: facebook.com/hachenburg.vg
facebook.com/vgwe.hachenburg
Instagram: instagram.com/vgwe.hachenburg

Arbeit & Gesundheit
• Flexible Arbeitszeiten, digitales Arbeiten, nachhaltige Verwaltung

Weiterbildung
• Fort- & Weiterbildungsangebote

Zusatzleistungen
• Betriebliche Altersvorsorge, VWL



Firmenprofil

Die Verbandsgemeinde Hachenburg ist mit 33 Ortsgemeinden eine der größten Verbandsgemeinden im Westerwaldkreis und Heimat von ca. 25.000 Bürgern.

Wir sind eine innovative, fortschrittliche und bürgernahe Verwaltung mit über 200 Mitarbeitern und bilden in vielen verschiedenen Berufen aus – vom Verwaltungsbereich bis zum technischen Bereich. Unsere Nachwuchskräfte werden in verschiedenen Abteilungen von einem engagierten und erfahrenen Team zu kompetenten und bürgernahen Verwaltungskräften ausgebildet:

- Ordnungsverwaltung,
- Personalamt,
- Bürgerbüro,
- KFZ-Zulassungsstelle,
- Finanzverwaltung,
- Bauverwaltung,
- u. v. m.

Zur Verbandsgemeinde Hachenburg gehören auch die Energie- und Wasserwerke – unsere „Verbandsgemeindewerke“. Sie bieten mit umwelttechnischen Berufen im Bereich der Wasserversorgung bzw. Abwasserbeseitigung oder in unserem Löwenbad ebenfalls sehr interessante Ausbildungsberufe an.



„Die Ausbildung ist echt abwechslungsreich und vielseitig. Es wird viel Wert daraufgelegt, dass man gute Fachkenntnisse erhält. Deshalb durchläuft man in den Praxisphasen alle Abteilungen und kann viele unterschiedliche Erfahrungen sammeln. Verwaltung bedeutet nicht, jeden Tag den gleichen Tätigkeiten nachzugehen. Jeder Sachverhalt ist anders, neben den alltäglichen Bürotätigkeiten stehen auch „Vor Ort Termine“ an und man kommt mit Bürgern in Kontakt. Die Ausbildung bei der Verbandsgemeindeverwaltung Hachenburg ist echt empfehlenswert!“

Selina Heuzeroth, ehemalige Auszubildende als Verwaltungswirtin, jetzt im Dualen Studium Bachelor of Arts – Fachrichtung Verwaltung



hachenburg-vg.de

Steckbrief

BRANCHE
Kommunalverwaltung

GRÜNDUNG
1972

STANDORT
Hachenburg

MITARBEITERZAHL
219

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
6

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Bachelor of Arts – Fachrichtung Verwaltung (m/w/d)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Verwaltungswirt (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verwaltungsfachangestellte (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kaufleute für Tourismus & Freizeit (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachinformatiker (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachkraft für Wasserversorgungstechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fachangestellte für Bäderbetriebe (m/w/d)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jobprofil

Wir suchen:

- Auszubildende, denen unsere Heimat & die Bedürfnisse unserer Mitmenschen am Herzen liegen
- Motivierte Teamplayer mit viel Engagement

Wir bieten:

- Anspruchsvolle & abwechslungsreiche Ausbildung
- Vielseitige Einsatzmöglichkeiten in unseren Abteilungen
- Möglichkeit zur Gastausbildung bei einer anderen Verwaltung oder in einem privaten Unternehmen
- Attraktive Ausbildungsvergütung
- Gute Übernahmechancen nach erfolgreichem Abschluss
- Fort- & Weiterbildungen nach der Ausbildung

Karriere

PRAKTIKANTEN

Praktikumsplätze bieten wir für Schülerinnen und Schüler der Fachoberschule in der Fachrichtung „Wirtschaft und Verwaltung“ an. Bewerben können sich hierfür Interessierte, die im jeweiligen Jahr einen qualifizierten Sekundarabschluss I erlangen und das 9. Schuljahr mit guten Noten in den Fächern Deutsch, Mathematik und Englisch abgeschlossen haben.

Das Praktikum dauert insgesamt ein Jahr und findet in dieser Zeit an drei Tagen pro Woche in der Verwaltung der Verbandsgemeinde Hachenburg statt und an zwei Tagen in der Fachoberschule.

Spaß und Erfolg
in der
AUSBILDUNG!



Möchtest Du Spaß und Erfolg bei der Berufsausbildung haben? Sind Dir tolle Perspektiven im Berufsleben nach der Ausbildung wichtig? Dann bewirb dich bei Schiffer!

Wir sind als international führender Hersteller von Marken-zahnbürsten und Interdentalprodukten eine in der 4. Generation eigentümergeführte erfolgreiche Unternehmensgruppe mit weltweit ca. 1.000 Mitarbeitern und Produktionsstätten in Deutschland, Österreich und Asien.

Wenn Du Dich für eine Ausbildung in einem der genannten Ausbildungsberufe interessierst, freuen wir uns auf Deine Bewerbung.

Du bist noch unentschlossen und möchtest einen dieser Berufe zunächst näher kennenlernen? Kein Problem – bewirb Dich gerne für ein Praktikum im gewünschten Ausbildungsberuf. Vielen unserer Praktikant(inn)en konnten wir übrigens in der Vergangenheit nach dem Praktikum einen Ausbildungsvertrag anbieten!

Technische Ausbildungsberufe:

- INDUSTRIEMECHANIKER/IN
- VERFAHRENSMECHANIKER/IN KUNSTSTOFF- UND KAUTSCHUKTECHNIK
- ELEKTRONIKER/IN FÜR BETRIEBSTECHNIK

Kaufmännische Berufe:

- INDUSTRIEKAUFFRAU/-MANN



JETZT BEWERBEN!



M + C Schiffer GmbH
Industriestraße 4
53577 Neustadt (Wied)
Telefon 0 26 83 981-215
Markus.Lorisika@mc-schiffer.com
www.mc-schiffer.com



Verbundkrankenhaus Linz-Remagen
Magdalena-Daemen-Straße 20
53545 Linz/Rhein

Frau Kirschbaum
Tel.: +49 2644 556906
sekretariat.schule@krankenhaus-linz.de

krankenhaus-linz-remagen.de



facebook.com/Verbundkrankenhaus-Linz-Remagen-Krankenhaus-Maria-Stern-151795368286182
instagram.com/verbundkrankenhauslinzremagen

NEUWIED

Ausbildungsmöglichkeiten

Pflegefachkraft (m/w/d)

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Firmenprofil

Als kleine Pflegefachschule für 66 Azubis bieten wir eine individuelle Ausbildungsbegleitung an. In der Praxis erhalten unsere Azubis regelmäßig Praxisanleitungstage. Wir lieben Projekte. Im dritten Ausbildungsjahr gibt es eine „Generalprobe“. Zwei bis drei Wochen lang leiten alle Auszubildenden zusammen eine Station. Bei uns wird auch gemeinsam gelacht und gefeiert. Uns ist es wichtig, dass Sie gerne bei uns sind.

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivierte Menschen, denen es Freude macht, in diesem helfenden Beruf zu arbeiten
- Teamplayer mit Kreativität & Eigeninitiative
- Aufgeschlossene Azubis, die dem christlichen Glauben gegenüber positiv eingestellt sind

Wir bieten:

- Gute Übernahmechancen
- Persönliche Atmosphäre
- Kleine Kurse mit guten Arbeitsbedingungen
- Individuelle Begleitung & Anleitung in der Praxis
- Wohnmöglichkeit
- Sport: Vitalis kostenlos
- Spaß & Spiele & genügend Parkplätze



Steckbrief

BRANCHE
Gesundheit

GRÜNDUNG
1962

STANDORTE
Linz und Remagen

MITARBEITERZAHL
8

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
66



German Quality in Engineering

VWH GmbH
Bahnhofstraße 104
56414 Herschbach

Patricia Feldpausch
Tel.: +49 6435 309-0
Fax: +49 6435 309-49

bewerbung@vwh.de
vwh.de

Firmenprofil

Lust auf die Zukunft ... Technologien entwickeln

Mit einer gelungenen Symbiose aus Tradition und Innovation hat sich die VWH GmbH vom klassischen Maschinen- und Formenbau hin zu einem Innovationszentrum für Produktionstechnologie entwickelt. Das Unternehmen aus dem Westerwald ist seit Jahrzehnten als Spezialist für Maschinen und Werkzeugbau in den Bereichen der Automobilbranche, der Elektronik und der Medizintechnik bekannt.

Als zuverlässiger Partner unserer weltweit ansässigen Kunden, haben wir uns auf die Herstellungstechnologie von hochwertigen Produkten und Baugruppen aus Metall und Kunststoff spezialisiert. Von der Entwicklung bis zum Bau und zur Inbetriebnahme der Sondermaschinen und Spritzgussformen deckt die VWH GmbH den gesamten Herstellungsprozess ab. Dabei werden modernste Produktionstechniken verwendet, wie beispielsweise Roboter- und Lasertechnik.

Die Auszubildenden der VWH GmbH profitieren vor allem von der langjährigen Erfahrung unserer Mitarbeiter. Zusätzlich besteht die Möglichkeit, externe Lehrgänge an überbetrieblichen Ausbildungsstätten zu besuchen. Qualität, Innovation und ein hohes Maß an Wissen sind Grundvoraussetzungen für den unternehmerischen Erfolg. Deshalb ist die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter von höchster Bedeutung und kann der Beginn einer erfolgreichen und langfristigen Beschäftigung bei VWH sein.

Arbeit & Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten

Weiterbildung

- Enge Zusammenarbeit mit Hochschulen

Zusatzleistungen

- Vermögenswirksame Leistungen
- 30 Tage Urlaub
- Urlaubs- & Weihnachtsgeld



„Die Ausbildung bei VWH ist sehr vielseitig. Man bekommt jede Menge Einblicke in die verschiedenen Bereiche und einen Eindruck von den einzelnen Tätigkeiten. Sei es die mechanische Fertigung, der Werkzeug- und Sondermaschinenbau oder die Qualitätskontrolle. Alle Themen sind ausbildungsrelevant und dabei werden wir von unseren erfahrenen Kollegen stets unterstützt. Neben der praktischen Ausbildung können wir auch an externen Schulungen teilnehmen.“

*Franziska Naeve,
Auszubildende zur
Werkzeugmechanikerin*



vwh.de

Steckbrief

BRANCHE
Maschinenbau

GRÜNDUNG
1962

STANDORT
Herschbach

MITARBEITERZAHL
ca. 100

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
16

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriemechaniker (m/w/d)	●	●	○	○
Werkzeugmechaniker (m/w/d)	●	●	○	○
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	●	●	○	○
Elektroniker für Betriebsmittel (m/w/d)	●	●	○	○

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivierte Menschen, die lernwillig sind & gut & gerne im Team arbeiten
- Junge Leute, die ein gewisses Maß an technischem Verständnis & logischem Denken mitbringen
- Menschen, die Spaß daran haben, mit den eigenen Händen etwas herzustellen
- Technikbegeisterte, die handwerkliches Geschick haben

Wir bieten:

- Interne & externe Lehrgänge
- Eine eigene Lehrwerkstatt, in der die Grundausbildung sowie die Prüfungsvorbereitung stattfinden
- Sehr erfahrene Facharbeiter von denen viel gelernt werden kann
- Gute Teams in den einzelnen Fachabteilungen
- Du erlernst einen zukunftssicheren Beruf
- Verschiedenste Weiterbildungsmöglichkeiten können nach der Ausbildung durchgeführt werden
- Praxisorientierte Ausbildung (Grundausbildung und Prüfungsvorbereitungen in der Lehrwerkstatt, ansonsten bekommt man einen vielseitigen Einblick in die verschiedenen Abteilungen)

Karriere

PRAKTIKANTEN & STUDIERENDE

Durch die Zusammenarbeit der VWH GmbH mit Schulen, Hochschulen und Universitäten besteht die Möglichkeit, sowohl die klassische Facharbeiterausbildung als auch ein Duales Studium in den Fachbereichen Maschinenbau und Elektrotechnik zu absolvieren.

AUSBILDUNGSBERUFE

Mit abwechslungsreichen und spannenden Arbeiten werden unsere Azubis täglich aufs Neue gefordert. Wir gestalten mit Spaß die Zukunft!



WERIT Kunststoffwerke W. Schneider GmbH & Co. KG
 Kölner Straße 59 a
 57610 Altenkirchen

Fred Heidepeter
 Tel.: +49 2681 807-195
 Fax: +49 2681 807-200

ak-personal@werit.eu
 werit.eu

facebook.com/weritkunststoffwerke
 instagram.com/weritkunststoffwerke

Firmenprofil

Mit WERIT in den Beruf einsteigen

„Du kannst Veränderungen nicht aufhalten ... genauso wenig, wie du die Sonnen daran hindern kannst, unterzugehen“, Star Wars: Episode 1

Wir befinden uns zwar nicht in einer anderen Galaxie, doch für die Schulabgänger trifft dieses Zitat auch hier zu. Die Schulzeit geht für viele bald zu Ende und ein neuer Lebensabschnitt – eine Veränderung – beginnt. Dabei die richtige Wahl aus einer Vielzahl an Möglichkeiten zu treffen ist nicht gerade einfach.

WERIT macht dir ein Angebot, das du nicht ablehnen kannst!

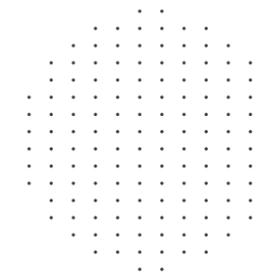
Wähle zwischen sieben unterschiedlichen Berufsausbildungen eine aus, die am besten zu dir passt. Du möchtest keine Ausbildung machen? Kein Problem! WERIT bietet dir eine Auswahl an verschiedenen dualen Studiengängen.

Neugierig geworden?

Du möchtest mehr über WERIT und die Ausbildung erfahren? Wir helfen dir gerne weiter. Du hast dich schon entschieden und kannst es kaum abwarten deine Ausbildung mit uns zu machen? Dann schick uns deine Bewerbung.

Du fragst dich, wer wir sind?

WERIT ist ein Team aus 600 Mitarbeiter:innen an elf Standorten in ganz Europa. Wir produzieren rekonditionierbare Industrieverpackungen sowie innovative Kunststoffprodukte. Durch die flexiblen und verschiedenen Anwendungs- und Kombinationsmöglichkeiten bietet WERIT mit Stammsitz in Altenkirchen eine große Bandbreite an Individual-Lösungen für verschiedene Branchen an. Unsere Erfolgsgeschichte begann bereits im Jahre 1949.



„In der Ausbildung bei WERIT steht Eigenständigkeit an oberster Stelle. Natürlich wird man an diese Arbeitsweise langsam herangeführt. Ich finde es gut, denn man sammelt viel Erfahrung für herausfordernde Situationen und ist denen gewachsen, auch privat.“

Die Theorie aus der Berufsschule wird durch die Praxis im Unternehmen verdeutlicht und vertieft. Die Kollegen unterstützen uns, beantworten offene Fragen und geben praktische Hilfestellungen.

WERIT bietet eine vielfältige und praxisorientierte Ausbildung.“

Timo Bröker,
 Auszubildender Industriekaufmann



werit.eu

Steckbrief

BRANCHE
 Kunststoffverarbeitende Industrie

GRÜNDUNG
 1949

STANDORTE
 Europaweit 11 Standorte

MITARBEITERZAHL
 600

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 10

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	●	○	○	○
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	●	○	○	○
Industriemechaniker (m/w/d)	●	○	○	○
Verfahrensmechaniker Kunststoff-/Kautschuktechnik (m/w/d)	●	○	○	○
Werkzeugmechaniker (m/w/d)	●	○	○	○
Technischer Produktdesigner (m/w/d)	●	○	○	○
Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)	●	○	○	○

Jobprofil

Wir suchen:

- Sorgfältiges Arbeiten
- Teamfähigkeit
- Selbstständigkeit & Eigenmotivation
- Engagement
- Pünktlichkeit & Zuverlässigkeit

Wir bieten:

- Spannende Entwicklungsprojekte
- Jobrad
- Fitnessclubzuschuss
- Azubifahrzeug (Elektro)
- Übernahmemöglichkeit nach der Ausbildung

Karriere

AUSZUBILDENDE

Besonderes Highlight: Auf Wunsch kann an regionalen Projekten, wie dem ZeiLe-Projekt der Rhein-Zeitung teilgenommen werden. Wer Initiative zeigt, hat gute Chancen auf eine Übernahme nach Ausbildungsabschluss.

STUDIERENDE

Wir bieten dir zwei unterschiedliche Studiengänge sowie ein Praxissemester an. Neben dem Bachelor of Arts in Business Administration bietet WERIT als einer der ersten Betriebe im Kreis Altenkirchen ein duales Studium im Maschinenbau an.



Westerwald Bank eG
Volks- und Raiffeisenbank
Neumarkt 1-5
57627 Hachenburg

Lina Gümpel
Tel.: +49 2662 961-182
Fax: +49 2662 961-149

lina.guempel@westerwaldbank.de
westerwaldbank.de

facebook.com/WesterwaldBankeG
instagram.com/westerwald_bank

Arbeit & Gesundheit
• Betriebliches Gesundheitsmanagement

Weiterbildung
• Ergänzende Seminare zusätzlich zum Berufsschulunterricht

Zusatzleistungen
• Vermögenswirksame Leistungen



Firmenprofil

„Was einer nicht schafft, das schaffen viele!“

Diese einfache Idee unserer Gründungsväter Friedrich Wilhelm Raiffeisen und Hermann Schultze-Delitzsch entfaltet bis heute ihre Kraft und dient als Leitbild für das nachhaltige Handeln der Westerwald Bank: Gemeinsam erreichen wir mehr! Die starke Gemeinschaft unserer Region ist seit fast 160 Jahren die Grundlage unseres Erfolgs. Mit über 88.000 Mitgliedern, rund 154.000 Kunden und mehr als drei Milliarden Euro Bilanzsumme zählt die Westerwald Bank heute zu den größten Genossenschaftsbanken in Rheinland-Pfalz. Wir sind mittendrin und beraten unsere Kunden ehrlich, verständlich und glaubwürdig auf dem Weg zu ihren Wünschen und Zielen. Unsere 489 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter leben und arbeiten in der Region zwischen Betzdorf und Montabaur sowie Rennerod und Horhausen. Als Arbeitgeber wurden wir vielfach ausgezeichnet.

Mehr als eine Ausbildung: In den Bereichen Bank, Immobilien, IT und Mediengestaltung qualifizieren wir zurzeit eine Gruppe von 41 Auszubildenden. Wir sichern ihnen eine interessante Ausbildung oder ein vielseitiges Duales Studium und bereiten sie intensiv auf die Abschlussprüfung vor. Auch außerhalb der Bank sind unsere Auszubildenden ein starkes Team.

Wir bieten Dir eine abwechslungsreiche Tätigkeit, in Verbindung mit einer attraktiven Vergütung und vielen Zusatzleistungen. Zudem ist uns das Thema Mitarbeiterentwicklung sehr wichtig – wir erkennen Potenziale, fordern Eigeninitiative und fördern die individuelle Entwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



„Als Auszubildende der Westerwald Bank erlebe ich eine Ausbildung voller Abwechslung und Lerneffekt. Neben der Berufsschule erhält man in regelmäßigen Seminaren viel theoretisches Fachwissen. Innerhalb der Bank durchläuft man unterschiedliche Abteilungen, in denen man tiefe Einblicke in alle Tätigkeiten erhält. Nach Abschluss der Ausbildung versteht man so die kompletten Arbeitsabläufe der Bank – sowohl die internen als auch die im direkten Austausch mit unseren Kunden. Eines meiner persönlichen Highlights ist die Bearbeitung eines eigenen Azubi-Projekts.“

Michelle Franke,
Auszubildende als Bankkauffrau



Steckbrief

BRANCHE
Bank

GRÜNDUNG
vor über 160 Jahren

STANDORTE
18 Filialen

MITARBEITERZAHL
489 MitarbeiterInnen – davon 41 Auszubildende

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
15

Ausbildungsangebot



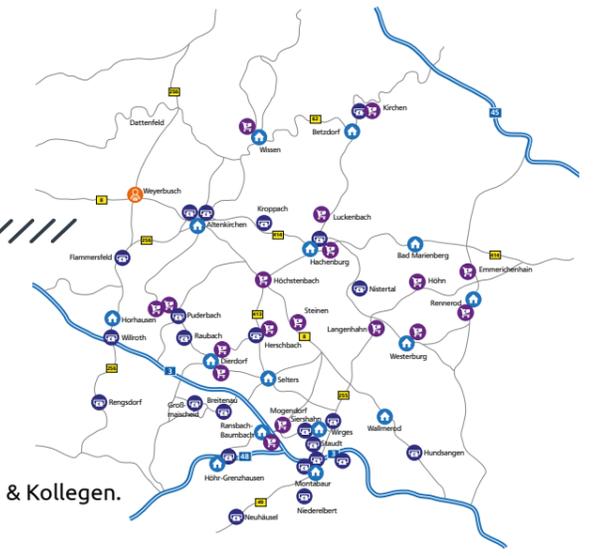
Jobprofil

Wir suchen:

- Kontaktfreudige,
- teamfähige,
- motivierte sowie
- engagierte Kolleginnen & Kollegen.

Wir bieten:

- Eine spannende,
- abwechslungsreiche &
- zukunftsorientierte Ausbildung in allen Bereichen einer erfolgreichen Bank.



Karriere

PRAKTIKA

- 1-2 Wochen
- Mindestalter 15 Jahre
- Schulpraktikum oder freiwilliges Praktikum in den Ferien möglich

JAHRESPRAKTIKA

- In Verbindung mit einer Fachoberschule oder der Höheren Berufsfachschule Wirtschaft
- 2-3 Tage/Woche für ein Jahr



WWH STAHLHANDEL

Wir leben Stahl

Westerwald Hürlimann Stahlhandel
GmbH & Co. KG
Eisensteinstraße 3
56235 Ransbach-Baumbach

Jörg Jung
Tel.: +49 2623 9700840
Fax: +49 2623 9700899

ausbildung@wwh-stahl.de
wwh-stahl.de

Firmenprofil

Die Unternehmensgeschichte der WWH Stahlhandel GmbH begründet sich aus dem Zusammenschluss zweier erfolgreicher Stahlhandelsunternehmen.

Im Jahr 2014 übernahmen die Herren Ingo und Steffen Auer aus Lahr, Gesellschafter der Firma Schwarzwald Eisenhandel GmbH & Co. KG mit den Herren Jörg Jung und Olaf Becker die Anteile der Kuss Gruppe im Bereich Stahl und gründeten die Firma Westerwald Stahl GmbH. Gemeinsam entwickelten sie an den Standorten Altenkirchen und Ransbach-Baumbach wieder ein erfolgreiches Stahlhandelsunternehmen im Bereich Walzstahl und Biegecenter Baustahl.

Das Unternehmen Hürlimann Stahlhandel GmbH & Co. KG in Andernach wurde 2003 von Helga, Hans und Frank Hürlimann gegründet und hat sich in den letzten Jahren zu einem starken regionalen Anbieter für den Maschinen- und Stahlbau etabliert.

Aufgrund der immer stärker werdenden Konzentration in der Region haben die Gesellschafter der beiden Unternehmen entschieden, sich im Januar 2019 zum Unternehmen WWH Stahlhandel GmbH zusammenzuschließen.

Damit ist die Zukunft des Unternehmens gesichert und gemeinsam werden die Kunden noch stärker in den Regionen Westerwald, Rheinland, Siegerland, Köln/Bonn und Rhein/Main mit einem kompetenten Sortiment bedient.

Der Standort Andernach wurde zu einem leistungsstarken Anarbeitungscenter ausgebaut.

Das kompetente Biegecenter in Ransbach-Baumbach bleibt wie bisher in der Region ein starker Partner für die Bauunternehmen und Baustoffhandlungen.



„Was mir am besten an der Ausbildung bei Westerwald & Hürlimann Stahlhandel gefällt? Als Azubi bist du hier von Anfang an voll ins Team integriert & hast das Gefühl, mit deiner Arbeit wertvolle Beiträge fürs Unternehmen zu leisten. Abwechslungsreich geht's dabei außerdem zu. Du lernst nämlich alle Abteilungen kennen – von der Buchhaltung bis zum Vertrieb. So geht der Blick fürs große Ganze nicht verloren. Und weil das Beste bekanntlich zum Schluss kommt: Nach deinem Ausbildungsabschluss kannst du dich auf hervorragende Übernahmeaussichten freuen!“

*Vanessa B.,
Auszubildende als Kauffrau für
Groß- und Außenhandelsmanagement*



wwh-stahl.de

Steckbrief

BRANCHE
Stahl-Großhandel

GRÜNDUNG
2019

STANDORTE
Ransbach-Baumbach, Altenkirchen,
Andernach

MITARBEITERZAHL
ca. 100

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
6

Ausbildungsangebot

Fachlagerist (m/w/d)

Sekundarstufe I



Sekundarstufe II



Fachabitur



Abitur



Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)



Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)



Jobprofil

Wir suchen:

- Mathematisches Verständnis & geometrische Kenntnisse
- Selbstständige & gewissenhafte Arbeitsweise
- Gutes Organisationstalent
- Spaß an Teamarbeit & gute Kommunikationsfähigkeiten

Wir bieten:

- Ausbildung an drei Standorten (Ransbach-Baumbach, Altenkirchen, Andernach)
- Zahlreiche Perspektiven für eine berufliche Zukunft
- Interne Förderung von Talenten & hervorragende Aussichten auf Übernahme

Karriere

... denn unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind das Wichtigste in unserem Unternehmen und damit der entscheidende Unterschied in der Zufriedenheit unserer Kunden.

Unser Ziel ist es, junge Menschen nach der Schule an das Berufsleben heranzuführen, um nach ihren Fähigkeiten und Talenten innerhalb der Ausbildung die passenden Position zu finden.

Durch unsere Unternehmensgröße können wir diesen jungen Nachwuchskräften tolle Aufgaben anbieten, sei es im Lager, im Vertrieb, im Einkauf oder im Bereich IT mit hervorragenden Aufstiegschancen.

Als zertifizierter Ausbildungsbetrieb der IHK bilden wir die oben genannten Berufe aus.

Wir bieten an drei Standorten (Ransbach-Baumbach, Altenkirchen und Andernach) zahlreiche Perspektiven für eine berufliche Zukunft.



Westerwald-Brauerei H. Schneider
GmbH & Co. KG
Am Hopfengarten 1
57627 Hachenburg

Anna-Lena Zeiler
Tel.: +49 2662 808-37

ausbildung@hachenburger.de
hachenburger.de



facebook.com/hachenburgerbrauerei/
instagram.com/hachenburger/



Arbeit & Gesundheit

- Zuschuss Fitnessstudio



Weiterbildung

- Zahlreiche Schulungen & Fortbildungen



Zusatzleistungen

- Monatliche Hastrunk-Gutscheine & Altersvorsorge



Firmenprofil

100 % AROMAHOPFEN. ERLEBNISSE. UND NATÜRLICH UNSERE HEIMAT!

Schon seit 1861 brauen wir in unserer Familienbrauerei nicht einfach nur Bier – sondern Hachenburger.

Unser Erfolgsgeheimnis? Eine strikte Qualitätsphilosophie: Wir brauen mit 100 % Aromahopfen und geben unserem Bier sechs Wochen Zeit, um in Ruhe zu reifen. Und ganz wichtig: Der Westerwald ist nicht nur unsere Heimat, sondern eine Herzensangelegenheit.

Wir sind immer noch eine inhabergeführte Familienbrauerei. Geschäftsführender Gesellschafter der 5. Generation ist Jens Geimer. Er ist neben der Gründer-Familie Schneider Gesellschafter der Brauerei. Zusammen mit gut 80 Mitarbeitern und 10 Auszubildenden produzieren wir nun seit mehr als 150 Jahren in unserer modernen Brauerei, nach traditioneller Brauweise, Biere. Hachenburger Biere werden schwerpunktmäßig im geographischen Westerwald sowie den angrenzenden Regionen in der gepflegten Gastronomie und im gut geführten Fach- und Lebensmitteleinzelhandel verkauft.

Schulabsolventen/-innen bieten wir Ausbildungsplätze in einem modernen und anspruchsvollen Arbeitsumfeld. Erfahrene und gut ausgebildete Fachkräfte stehen den Auszubildenden mit Rat und Tat zur Seite, um ihr Ausbildungsziel mit großem Erfolg zu meistern.



„Die Ausbildung in der Westerwald-Brauerei ist nicht nur vielseitig, sondern auch sehr praxisorientiert.“

Von Beginn an wird man in die täglichen Aufgaben und die betrieblichen Prozesse mit eingebunden. Schon nach kurzer Zeit darf man selbstständig arbeiten und bekommt verantwortungsvolle Aufgaben zugeteilt.“

Julia Hannemann,
Auszubildende Brauerin & Mälzerin



hachenburger.de

Steckbrief

BRANCHE
Brauerei

GRÜNDUNG
1861

STANDORT
Hachenburg

MITARBEITERZAHL
80

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
10

Ausbildungsangebot

Brauer & Mälzer (m/w/d)

Industriekaufleute (m/w/d)

Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Jobprofil

Wir suchen:

- Motivation, hohe Lernbereitschaft & Interesse am Beruf
- Freude am Umgang & der Kommunikation mit Menschen
- Offenheit für Neues
- Spaß am selbstständigen Arbeiten
- Zuverlässigkeit
- Verbundenheit zum Westerwald & der Region

Wir bieten:

- Abwechslungsreiche & informative Ausbildungszeit
- Halbjährlicher Abteilungswechsel
- Modernes Arbeitsumfeld & nette Kollegen
- Papierloses Büro
- Innerbetrieblicher Unterricht & Weiterbildungsangebote
- Unterstützung bei der Prüfungsvorbereitung
- Attraktive Ausbildungsvergütung & Weihnachtsgeld
- Bereitstellung von Arbeitskleidung (technische Berufe)

Karriere

AUSBILDUNG

Wir b(r)auen auf unseren Brauerei-Nachwuchs und garantieren eine umfassende Ausbildung in einem modernen Arbeitsumfeld. Egal, für welche Ausbildung Sie sich entscheiden – wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

PRAKTIKUM

Neugierig, aber noch unentschlossen? Schülerinnen & Schülern sowie Studierenden bieten wir die Möglichkeit ein Praktikum zu absolvieren. Bewerben Sie sich jetzt!



Winkler und Dünnebie
Süßwarenmaschinen GmbH
Ringstraße 1
56579 Rengsdorf

Michael Muscheid
Tel.: +49 2634 9676-202
Fax: +49 2634 9676-269

personal@w-u-d.com
w-u-d.com



facebook.com/winklerundduennebie
suesswarenmaschinen



Ausbildungsmöglichkeiten

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Technische Produktdesigner (m/w/d)	●	○	○	○
Mechatroniker (m/w/d)	●	○	○	○
Maschinen- und Anlagenführer – Metalltechnik (m/w/d)	●	○	○	○
Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)	●	○	○	○
Industriemechaniker (m/w/d)	●	○	○	○
Zerspanungsmechaniker f. Fräsmaschinensysteme (m/w/d)	●	○	○	○
Zerspanungsmechaniker f. Drehmaschinensysteme (m/w/d)	●	○	○	○
Duales Studium Industriemechaniker (B. Eng.) (m/w/d)	○	●	●	●
Duales Studium Elektroniker (B. Eng.) (m/w/d)	○	●	●	●

Firmenprofil

Als international führender Hersteller von Süßwarenmaschinen bieten wir, die WDS und MBR, die Grundlage für eine erfolgreiche berufliche Laufbahn mit guten Entwicklungsmöglichkeiten und -chancen. Erfahrene Ausbilder begleiten Dich mit entsprechendem Know-how und erprobten Lehrmethoden. Von Beginn an wirst Du voll in die täglichen Produktionsprozesse eingebunden und erhältst so eine umfassende und spannende Ausbildung.

Jobprofil

Wir bieten:

- Perspektiven
- Qualifizierte Ausbilder
- Abwechslungsreiche Aufgaben
- In der Regel eine feste Übernahme nach der Ausbildung



w-u-d.com

Steckbrief

BRANCHE
Maschinenbau

GRÜNDUNG
übernommen 1997

STANDORT
Rengsdorf

MITARBEITERZAHL
340

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
30

B2B-Online Marketing für den Mittelstand

Lassen Sie Ihr Projekt 2021 mit uns fördern!

Mit uns als ausgezeichnete und akkreditierte Digital-agentur, können Sie Ihre Marketingprojekte 2021 mit bis zu **16.500,- EUR (go digital)** und zusätzlich in RLP mit **6.000,- EUR (descom)** fördern lassen.

Wir beraten Sie umfassend zu den Möglichkeiten und kümmern uns um die gesamte Abwicklung und Umsetzung.

Fragen Sie uns unverbindlich!

attentio.de
attentio :: online- & werbeagentur GmbH
Bahnhofstraße 18 :: 57627 Hachenburg

02662 948007-0
0151 591 59658
hallo@attentio.de



ATTENTIO



Wir bauen auf dich!

Für das Ausbildungsjahr 2022
suchen wir (m/w/d):

- Tiefbaufacharbeiter
- Straßenbauer
- Kanalbauer

KURT MÜLLER

TIEF- UND STRASSENBAU





Wirtgen GmbH
 Reinhard-Wirtgen-Straße 2
 53578 Windhagen
 Carolin Gruber & Boris Becker:
 Tel.: +49 2645 131-0
 carolin.gruber@wirtgen.de
 boris.becker@wirtgen.de
 wirtgen-group.com

Firmenprofil

Die Wirtgen GmbH ist ein Unternehmen der WIRTGEN GROUP, eines international tätigen Unternehmensverbunds der Baumaschinenindustrie. Seit 2017 gehört die WIRTGEN GROUP zu John Deere, wo sie den Geschäftsbereich Construction & Forestry verstärkt.

Zur WIRTGEN GROUP gehören die fünf erfolgreichen, deutschen Traditionsmarken WIRTGEN, VÖGELE, HAMM, KLEEMANN und BENNINGHOVEN, mit lokalen Produktionsstätten in Brasilien, China und Indien und über 55 eigenen Niederlassungen weltweit. Für den Unternehmensverbund sind insgesamt 8.900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tätig. Mit fünf starken Marken decken wir die gesamte Prozesskette im Straßenbau ab: aufbereiten, mischen, einbauen, verdichten und wieder sanieren.

Die Ausbildung genießt einen sehr hohen Stellenwert in unserem Unternehmen: 130 Auszubildende sind zurzeit in den unterschiedlichsten Ausbildungsberufen allein bei der Wirtgen GmbH beschäftigt. Im August 2019 durfte WIRTGEN den tausendsten Auszubildenden in Windhagen begrüßen.

Für WIRTGEN ist es wichtig das fachliche Know-how langfristig in den eigenen Reihen zu sichern, daher bildet WIRTGEN schon seit über 45 Jahren aus. Und das mit Erfolg: Von insgesamt über 870 ehemaligen Auszubildenden arbeiten seit ihrem Abschluss 60 % weiterhin für das Unternehmen.

Dabei kann WIRTGEN mit Stolz behaupten, dass einige von ihnen heute oberste Führungspositionen bekleiden und viele weitere leitende Positionen besetzen.

- Arbeit & Gesundheit**
 - Moderne Lernwerkstatt, interne Schulungen & 30 Tage Urlaub
- Weiterbildung**
 - Dualer Studiengang, Zusatzausbildungen
- Zusatzleistungen**
 - Vermögenswirksame Leistungen & betriebliche Altersvorsorge



„Ich mache meine Ausbildung bei WIRTGEN weil, ...

... WIRTGEN sowohl in der Ausbildung als auch im Anschluss meine berufliche und persönliche Entwicklung fördert.“

Jasmin v. Kopp-Ostrowski, Industriekauffrau

... mir hier nach einer abwechslungsreichen Ausbildung attraktive Arbeitsplätze und gute Aufstiegschancen geboten werden.

Jan Imhof, Fachkraft für Metalltechnik

... die Lehrwerkstatt, das engagierte Aushilferteam und das Arbeitsklima hier einfach klasse sind.“

Lukas Tentler, Industriemechaniker



Steckbrief

BRANCHE
 Maschinenbau
 GRÜNDUNG
 1961
 STANDORT
 Windhagen
 MITARBEITERZAHL
 2.000
 ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
 35

Ausbildungsangebot

	Sekundarstufe I	Sekundarstufe II	Fachabitur	Abitur
Industriekaufleute (m/w/d)	○	○	●	●
Dualer Studiengang Maschinenbau (m/w/d)	○	○	●	●
Technische Produktdesigner (m/w/d)	○	●	●	●
Fachinformatiker (m/w/d)	○	●	●	●
Industriemechaniker (m/w/d)	●	●	●	●
Elektroniker (m/w/d)	●	●	●	●
Industrieelektriker (m/w/d)	●	●	●	●
Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)	●	●	●	●
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	●	●	●	●
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	●	●	●	●
Fahrzeuglackierer (m/w/d)	●	●	●	●
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)	●	●	●	●

Jobprofil

Wir suchen:

- Ausgeprägter Teamgeist & Verantwortungsbewusstsein
- Gewissenhafte & sorgfältige Arbeitsweise
- Kreativität & eine problemlösende Denkweise
- Technisches Geschick & Begeisterung für große Baumaschinen
- Interesse an Betriebswirtschaft & Kommunikationsfähigkeit

Wir bieten:

- Einführungswoche
- Hervorragende Übernahmechancen
- 30 Tage Urlaub & 100 € Büchergeld
- Ausbildungsverkürzung bei entsprechender Leistung
- Praktische & theoretische Prüfungsvorbereitung
- Umfangreiche Weiterbildungschancen
- Spannende Praxisprojekte, z. B. Azubi-TechDays
- Unterstützung & Gestaltung sozialer Projekte

Karriere

Nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss können wir fast alle unsere Auszubildenden übernehmen. Du hast sogar die Möglichkeit, innerhalb der WIRTGEN GROUP weltweit tätig zu sein und wertvolle Erfahrungen im Ausland zu sammeln. Neugierig geworden, dann schau für weitere Infos auf unserer Website vorbei.



Ximaj IT-Solutions GmbH
Langenbacherstraße 25
57586 Weitefeld

Lineira Herrmann
Tel.: +49 2747 576990

WorkWithUs@ximaj.com
ximaj.com



facebook.com/XimajITSolutions
instagram.com/ximajitsolutions

Firmenprofil

Wir bei Ximaj IT-Solutions sind ein junges und innovatives Unternehmen aus dem Westerwald mit Räumlichkeiten in Weitefeld. „Wir“ – das ist ein starkes Team mit fachübergreifenden Kenntnissen. Vom Mechatroniker über Wirtschaftsinformatiker, Softwareentwickler über Betriebswirte bis zum Elektrotechniker und Automatisierungstechniker ist alles dabei. Dieses interdisziplinäre Know-how ermöglicht es uns, Bereiche von der Sensorik, der Automatisierung über Design von User Interfaces bis in die Cloud abzudecken.

Innerhalb unserer Schwerpunkte des digitalen Unternehmensbewusstseins sowie der Systementwicklung und IoT-Retrofit entwickeln wir, mit großer Begeisterung und Freude an der Programmierung und dem Einbringen modernster Technologien, Apps, moderne Websites und Shopsysteme sowie individuelle Automatisierungs-, Software und Systemlösungen. Dazu beraten wir Unternehmen beispielsweise in Hinblick auf die Digitalisierung, tauschen Wissen innerhalb der Ximaj Academy aus und führen das Projektmanagement. Unabhängig von Branche und Größe arbeiten wir sowohl mit Industrieunternehmen aus den Bereichen Holz, Getränke oder Logistik zusammen, als auch mit Einzelunternehmen, Handwerksbetrieben, Vereinen oder Reiterhöfen.

Ein weiterer Bereich in unserem Unternehmen ist das Innovation-Lab. Durch den Einsatz von beispielsweise kleinen Robotern, Playmobil und Lego erforschen und entwickeln wir Prototypen und Demonstratoren. Damit zeigen wir Unternehmen, welche Potenziale sich durch den Einsatz von neuen Technologien in Verbindung mit vorhandenem Wissen ergeben. Aber auch intern bietet sich für Mitarbeiter die Möglichkeit, der eigenen Kreativität freien Lauf zu lassen, Wissen untereinander auszutauschen und Neues zu erlernen.

Arbeit & Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten

Weiterbildung

- Nebenberufliche Zertifikate
- Weiterbildung durch Fernstudium
- Interne Trainings & Schulungen

Zusatzleistungen

- Kostenlose Wasser-, Kaffee-, Tee- & Süßigkeiten-Flatrate



„Bereits im Praktikum wurde, durch die von Ximaj entwickelten Schulungen, mein Verständnis für moderne Softwareentwicklung geprägt. Als Young Professional war ich früh maßgeblich an realen Projekten beteiligt. Diese praxisnahe, intensive Zusammenarbeit in einem jungen Team hat mir viel Freude bereitet – vor allem, da mir zu jedem Zeitpunkt ein Mentor zur Seite stand. Im vergangenen Jahr setzte ich meine Reise mit Ximaj fort, und begann ein nebenberufliches Fernstudium: Digital Engineering und Angewandte Informatik.“

Dustin Weber,
Junior Software Developer

Ausbildungsangebot

Junior Fullstack-Developer (m/w/d)

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Junior Automation-Developer (m/w/d)



Jobprofil

Wir suchen:

- Interesse & Begeisterung für neue Technologien sowie Methoden
- Affinität für Programmierung, Automatisierung & Robotik
- Motivation & Bereitschaft Neues zu lernen
- Kommunikations- & Teamfähigkeit

Wir bieten:

- Spannende Projekte mit interessanten Kunden aus abwechslungsreichen Branchen
- Aufgabenstellungen in der Industrie, dem Maschinenbau oder der Webwelt
- Arbeite eigenständig & agil an neuen Features in enger Zusammenarbeit mit unserem Team & bringe dich als integriertes Mitglied mit deinen Ideen ein
- Abwechslungsreicher Alltag mit flachen Hierarchien, kurzen Entscheidungswegen & ein junges Team
- Verstärkt in der ersten Phase: intensiver Know-how-Transfer innerhalb unserer internen Academy

Karriere

Wir lieben den Austausch von Wissen und erweitern permanent unsere Fähigkeiten. Dafür suchen wir stets kreative, innovative und engagierte Teammitglieder, die Spaß an Softwareentwicklung haben und allem, was dazugehört. Sei es ein Praktikum, Arbeiten neben dem Studium als Werkstudent oder als Young Professional mit der Option auf ein berufsbegleitendes Fernstudium in den Bereichen Informatik bis hin zum Digital Engineer!

Aus der Stadt zurück auf das Land, aus dem Konzern in ein modernes, junges Unternehmen oder dem Westerwald immer treu geblieben. Genießen wir gemeinsam als Team die großen Vorteile des Berufslebens in ländlicher Region. Während der Mittagspause Eis essen in der Hachenburger Altstadt, After-Work-Get-Together im Kloster Marienstatt oder Weihnachtsfeiern in der regionalen Brennerei. Als Team verbringen wir viel Zeit in der Umgebung.



ximaj.com

Steckbrief

BRANCHE
IT-Beratung sowie Software- & Systementwicklung

GRÜNDUNG
2012

STANDORT
Weitefeld

MITARBEITERZAHL
12

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
2



Unternehmen von A-Z Region Altenkirchen

A	
AKL-Tec GmbH	23
ALHO Unternehmensgruppe	24
AMS GmbH	28
B	
Beichler GmbH	30
Bellersheim Unternehmensgruppe	31
Beyer Mietservice KG	33
Brendebach Ingenierue GmbH	39
C	
ComputerTechnik Kremer GmbH & Co. KG	44
D	
DALEX Schweißmaschinen GmbH & Co. KG	48
DC-Datacenter-Group GmbH	50
DRK Bildungszentrum für Gesundheitsberufe	54
E	
Elektro-Räder GmbH	56
Elektro Conze GmbH/Solar Conze GmbH	62
G	
Gebr. Schmidt Bauunternehmen AG	76
K	
KANN GmbH Baustoffwerke	96
Karosseriebau Kessler	97
Kirchliche Sozialstation Daaden-Herdorf e.V.	100
Kreisverwaltung Altenkirchen	108
L	
LEBENSILFE Altenkirchen	112
LIDL	110
M	
Mc Donalds	117



R	
RIKUTEC Germany GmbH & Co. KG	137
Rox – Klimatechnik GmbH	139
S	
Schornstefegerhandwerk Rheinland-Pfalz	111
SCHUMACHER GmbH	146
SEM- Plastomed Medizin- und Kunst stofftechnik GmbH	142
T	
Thomas Magnete GmbH	162
TREIF Maschinenbau GmbH	164
W	
Werit Kunststoffwerke W. Schneider	176
Westerwald Hürlimann Stahlhandel GmbH & Co. KG	180
X	
Ximaj IT-Solutions GmbH	188



Unternehmen von A-Z Region Neuwied

A	
Agentur für Arbeit Neuwied	20
B	
Berge & Meer Touristik GmbH	32
Breuer GmbH & Co. KG	38
D	
Dr. Boy GmbH & Co. KG	49
DRK Bildungszentrum für Gesundheitsberufe	54
E	
Eulenbach Akustikbau GmbH	67
Ev. Krankenhaus Dierdorf/Selters gGmbH	68
G	
Günther Wintergarten Fenster Türen GmbH	80
H	
Haus Rabenhorst O. Lauffs GmbH & Co. KG	87
Hennecke GmbH	88
J	
JK-Holding GmbH	93
K	
KANN GmbH Baustoffwerke	96
Katharina Kaspar Holding GmbH	98
Kreisverwaltung Neuwied	102
L	
LIDL	110
M	
M+C Schiffer GmbH	114
Metsä Tissue GmbH	118
O	
Oskar Pahlke GmbH	122



P	
procuritas GmbH	128
R	
Rainer May GmbH	130
Reifen Gundlach GmbH	131
Rheinisches Bildungszentrum/Reha Rhein-Wied	136
S	
Schornsteinfegerhandwerk Rheinland-Pfalz	111
Sparkasse Neuwied	150
Stadtverwaltung Neuwied	152
Stadtwerke Neuwied GmbH, Servicebetrieben Neuwied AÖR und Deichwelle Bäder GmbH	154
T	
Tardis GmbH + Co. KG	160
TWE Dierdorf GmbH & Co. KG	167
V	
Verbundkrankenhaus Linz-Remagen	173
W	
Westerwald Hürlimann Stahlhandel GmbH & Co. KG	180
Winkler und Dünnebier Süßwarenmaschinen GmbH	184
Wirtgen GmbH	186



Unternehmen von A-Z Region Westerwaldkreis

A	
ABUS August Bremicker Söhne KG	18
Agentur für Arbeit Montabaur	20
attentio :: online- & werbeagentur GmbH	26
B	
Bäckerei Grund GmbH	29
Beyer Mietservice KG	33
Birkenhof Brennerei GmbH	36
C	
Caritasverband Westerwald-Rhein-Lahn e.V.	40
CK Krüger GmbH & Co. KG	42
CRACO GmbH	46
D	
Deutsche Steinzeug Cremer & Breuer AG	52
DRK Bildungszentrum für Gesundheitsberufe Hachenburg	54
DURAL GmbH	55
Druckerei Hachenburg · PMS GmbH	57
E	
Ebener GmbH Innovative Fassaden	60
EnviroFALK GmbH Prozesswasser-Technik	66
Ev. Krankenhaus Dierdorf/Selters gGmbH	68
EWM AG	70
EXEC IT Solutions GmbH	72
F	
Fahrzeugbau KEMPF GmbH	74
Fingerhut Haus GmbH & Co. KG	75
Friedrich Mies GmbH & Co. KG	77
G	
Gemeinnützige Gesellschaft für Behindertenarbeit GFB	78
GSH Gerd Schneider GmbH & Co. KG	79
H	
HAAS Recycling-Systeme	84
hapack Packmittel GmbH & Co. KG	86
Hotel Zugbrücke Grenzau GmbH	90
HUF HAUS GmbH & Co. KG	91
I	
iTAC Software AG	92
J	
Jung Elektrotechnik GmbH	64



K	
Katharina Kasper Holding GmbH	98
Knöllinger Keramische Verschleißteile GmbH	101
Kreisverwaltung des Westerwaldkreises	106
Kurt Müller GmbH Tief- und Straßenbau	109
L	
Lidl	110
M	
MarienBad GmbH	116
Michels Kfz-Werkstätte GmbH	120
N	
Niveau Fenster Westerbürg GmbH	121
P	
Peter Gelhard Naturdärme KG	123
Plan Optik AG	124
procuritas GmbH	128
R	
Rembserhof Kachelöfen & Keramik	132
Reuscher Tiefbau GmbH	133
Roos & Co. Kunststoff- und Metallverarbeitungs GmbH	138
S	
Saferoad RRS GmbH	140
Schornsteinfegerhandwerk Rheinland-Pfalz	111
Schütz GmbH & Co. KGaA	148
Sparkasse Westerwald-Sieg	150
Steuerberatersozietät Silke Schneider & Andreas Kind	144
STC Versicherungsmakler GmbH	156
SysCOM Automationstechnik GmbH	158
T	
TUBE-TEC Rohrverformungstechnik GmbH	161
V	
Vecoplan AG	168
Verbandsgemeindeverwaltung Hachenburg	170
VWH GmbH	174
W	
Westerwald Bank eG Volks- und Raiffeisenbank	178
Westerwald Hürlimann Stahlhandel GmbH & Co. KG	180
Westerwald-Brauerei H. Schneider GmbH & Co. KG	182



Westerwälder Naturtalente auch online!



Aktuelle Infos, freie Ausbildungsstellen
und vieles mehr gibt es jederzeit auf:

westerwaelder-naturtalente.de



facebook.de/westerwaeldernaturtalente
instagram.com/westerwaelder.naturtalente

Du hast uns gerade noch gefehlt ...

Bewirb dich jetzt und werde
Teil des Sparkassenteams!

 Sparkasse
Neuwied

 Sparkasse
Westerwald-Sieg

Konzept & Umsetzung: attentio.de


SCHUTZGEBÜHR 7,50 EURO



EIN PROJEKT DER



wir-westerwaelder.de

SPONSOREN



sparkasse-neuwied.de



sk-westerwald-sieg.de

SCHÜTZ

schuetz.net

PROJEKTPARTNER

ATTENTIO
B2B Digitalagentur

attentio.de